

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ»**

---

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального  
директора по управлению  
персоналом

  
Н.Б. Харитонов

20.05.2022

Направление: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ


**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА –  
программа повышения квалификации специалистов  
по курсу «Тренинг для внутренних тренеров по культуре безопасности»**

Образовательная организация: Учебно-производственный центр

Код документа: СНО 05.11.01.367.14


СОГЛАСОВАНО

Временно исполняющий  
обязанности начальника  
Учебно-производственного  
центра

  
О.С. Галанова  
19.05.2022

СОГЛАСОВАНО

Временно исполняющий  
обязанности начальника  
отдела кадров  
и трудовых отношений

  
В.В. Переверзев  
20.05.2022

г. Оренбург 2022

## АННОТАЦИЯ

Настоящая Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации (далее – Дополнительная профессиональная программа) предназначена для обучения работников ООО «Газпром добыча Оренбург», являющихся внутренними тренерами по культуре безопасности.

В программе теоретического обучения рассматривается роль внутренних тренеров в производственной безопасности и культуре безопасности, изучается специфика обучения взрослых, основы ораторского мастерства, методика подготовки и проведения тренинга, управления групповыми процессами, а также тренерский инструментарий. Преимущества курса – в его ориентированности на практику. В ходе занятий участники разработают свой демо-тренинг, включая элементы интерактива, протестируют его на преподавателе и коллегах по курсу.

Настоящая Дополнительная профессиональная программа предназначена для преподавателей и специалистов, занимающихся повышением квалификации работников Общества.

### Сведения о документе:

1 РАЗРАБОТАН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром добыча Оренбург»
2 ВНЕСЕН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром добыча Оренбург»
3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Заместителем генерального директора по управлению персоналом Н.Б. Харитоновым <u>20.05.</u> 2022
4 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
5 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ	

© ООО «Газпром добыча Оренбург», 2022

© Разработка УПЦ ООО «Газпром добыча Оренбург», 2022

© Оформление УПЦ ООО «Газпром добыча Оренбург», 2022

Настоящие учебно-методические материалы не могут быть полностью или частично воспроизведены, тиражированы и распространены без разрешения Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Оренбург».

## 7 УЧЕБНЫЙ ПЛАН

повышения квалификации специалистов  
по курсу «Тренинг для внутренних тренеров по культуре безопасности»

Наименование дисциплин, профессиональных модулей, практик и др.	Объем обучения, час									Объем времени на проведение аттестации (промежуточной, итоговой), час.			
	Всего, час.	Обязательные аудиторные учебные занятия			Дистанционные занятия			Самостоятельная работа			Всего	из них	
		Всего	из них		Всего	из них		Всего	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы	зачет		экзамен	защита реферата
			лекции	практические занятия		вебинары	практические занятия						
Вводное занятие	0,5	0,5	0,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1 Тренинг для внутренних тренеров по культуре безопасности	31,5	31,5	10	21,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итоговая аттестация	8	–	–	–	–	–	–	–	–	–	8	–	–
<b>Итого</b>	<b>40</b>	<b>32</b>	<b>10,5</b>	<b>21,5</b>	–	–	–	–	–	–	<b>8</b>	–	–