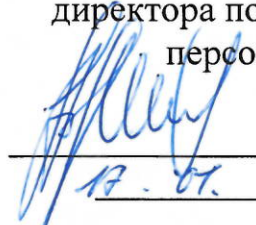


**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ»
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР**

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального
директора по управлению
персоналом



Н.Б. Харитонов
2019

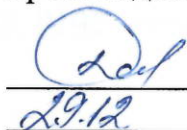
Направление: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**УЧЕБНО-ПРОГРАММНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
для повышения квалификации специалистов по курсу
«Мотивация персонала как способ повышения результативности труда»**

СНО 05.11.16.238.14

СОГЛАСОВАНО

Временно исполняющий
обязанности начальника Учебно-
производственного центра

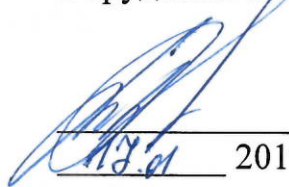


Е.В. Давиденко

29.12 2018

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела кадров
и трудовых отношений



А.А. Антипова

2019

г. Оренбург 2019

АННОТАЦИЯ

Учебно-программная документация предназначена для повышения квалификации специалистов по курсу «Мотивация персонала как способ повышения результативности труда».

В программе обучения рассматриваются теории мотивации персонала, ситуации демотивации, а также особенности управления сотрудниками разных типов мотивации.

В рамках практических занятий рассматриваются практические навыки выбора эффективных способов и видов мотивации персонала и пути преодоления демотивационных ситуаций.

Настоящая учебно-программная документация предназначена для преподавателей и специалистов, занимающихся повышением квалификации руководителей, специалистов и кадрового резерва.

Сведения о документе:

1 РАЗРАБОТАН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром добыча Оренбург»
2 ВНЕСЕН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром добыча Оренбург»
3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Заместителем генерального директора по управлению персоналом Н.Б. Харитоновым <u>17.01</u> 2019
4 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
5 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ	

© ООО «Газпром добыча Оренбург», 2019

© Разработка УПЦ ООО «Газпром добыча Оренбург», 2019

© Оформление УПЦ ООО «Газпром добыча Оренбург», 2019

Настоящие учебно-методические материалы не могут быть полностью или частично воспроизведены, тиражированы и распространены без разрешения Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Оренбург».

5 УЧЕБНЫЙ ПЛАН

повышения квалификации по курсу «Мотивация персонала как способ повышения результативности труда»

Цель – приобретение теоретических знаний в области методов побуждения персонала к эффективной деятельности, а также практических навыков выбора эффективных способов и видов мотивации персонала.

Категория слушателей – руководители, специалисты.

Срок обучения – 40 часов.

Форма обучения – очная.

Режим занятий – 8 часов в день.

Наименование разделов и дисциплин	Всего, часов	В том числе		Форма контроля
		лекции	практические занятия	
Вводное занятие	0,5	0,5	–	–
1 Мотивация персонала как способ повышения результативности труда	35,5	15,5	20	–
Зачет	4	–	4	–
Итого	40	16	24	–