

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ»**

УТВЕРЖДАЮ

Временно исполняющий
обязанности заместителя
генерального директора по
управлению персоналом


Р.Я. Ивасюк

13.01.2024


Направление: УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА –
программа повышения квалификации специалистов по курсу
«Мотивация персонала как способ повышения результативности труда»**

СНО 05.11.01.462.14

СОГЛАСОВАНО

Временно исполняющий
обязанности начальника Учебно-
производственного центра


13.01.2024 О.С. Галанова

Лист согласования прилагается

Оренбург 2024

АННОТАЦИЯ

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации (далее – Дополнительная профессиональная программа) предназначена для повышения квалификации руководителей, специалистов, служащих и кадрового резерва ООО «Газпром добыча Оренбург» по курсу «Мотивация персонала как способ повышения результативности труда».

В программе обучения рассматриваются виды мотивации персонала, ситуации демотивации, а также особенности управления сотрудниками разных типов мотивации.

В рамках практических занятий отрабатываются практические навыки выбора эффективных способов и видов мотивации персонала и преодоления демотивационных ситуаций.

Настоящая Дополнительная программа предназначена для использования преподавателями и специалистами, занимающимися организацией обучения персонала.

Сведения о документе:

1 РАЗРАБОТАН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром добыча Оренбург»
2 ВНЕСЕН	Учебно-производственным центром ООО «Газпром добыча Оренбург»
3 УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Временно исполняющим обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом Ивасюком Р.Я. <u>17.09.</u> 2024
4 СОГЛАСОВАН	Начальником отдела кадров и трудовых отношений Антиповой А.А., начальником отдела организации труда и заработной платы Тюриной Т.Н.
5 СРОК ДЕЙСТВИЯ	5 лет
6 ВВЕДЕН ВЗАМЕН	Учебно-программной документации для повышения квалификации специалистов по курсу «Мотивация персонала как способ повышения результативности труда», утвержденной в 2019 г.

© ООО «Газпром добыча Оренбург», 2024

© Разработка УПЦ ООО «Газпром добыча Оренбург», 2024

© Оформление УПЦ ООО «Газпром добыча Оренбург», 2024

Настоящие учебно-методические материалы не могут быть полностью или частично воспроизведены, тиражированы и распространены без разрешения Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Оренбург».

7 УЧЕБНЫЙ ПЛАН

повышения квалификации специалистов
по курсу «Мотивация персонала как способ повышения результативности труда»

Наименование дисциплин, профессиональных модулей, практик и др.	Объем обучения, час									Объем времени на проведение аттестации (промежуточной, итоговой), час.			
	Всего, час.	Обязательные аудиторные учебные занятия			Дистанционные занятия			Самостоятельная работа					
		Всего	из них		Всего	из них		Всего	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы	Всего	из них		
			лекции	практические занятия		вебинары	практические занятия				зачет	экзамен	защита реферата
Вводное занятие	0,5	0,5	0,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
1 Мотивация персонала как способ повышения результативности труда	21,5	21,5	7	14,5	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итоговая аттестация	2	–	–	–	–	–	–	–	–	2	–	–	–
Итого	24	22	7,5	14,5	–	–	–	–	–	2	–	–	–