



СОВЕТ
МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ
И СПЕЦИАЛИСТОВ
ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА
ОРЕНБУРГ»

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ»

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Оренбург» (далее – Общество) – это крупнейшее в Оренбургской области предприятие газового комплекса, основными задачами которого являются рациональная и эффективная разработка газовых, газоконденсатных и нефтяных месторождений, обеспечение заданных объемов добычи и подготовки газообразных и жидких углеводородов, транспортировка углеводородной продукции по продуктопроводам.

Общество в полной мере осознает свою ответственность за социальное развитие всех молодых работников компании.

ЦЕЛЬ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ОБЩЕСТВА:

Молодежная политика Общества направлена на создание условий и возможностей для социализации, эффективной самореализации молодежи, развития ее потенциала в интересах Общества. Молодежь предприятия является одним из основных ресурсов, обеспечивающих стабильное развитие предприятия в будущем.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА ОБЩЕСТВА ОРИЕНТИРОВАНА НА РЕШЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ЗАДАЧ:

1. Обеспечение эффективной работы молодых работников путем их успешной адаптации, развития профессиональных и управленческих компетенций, вовлечения молодых работников в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность.
2. Обеспечение притока в Общество необходимого количества молодых специалистов из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования с уровнем подготовки, соответствующим требованиям Общества.
3. Обеспечение формирования кадрового резерва Общества из числа работающей молодежи.
4. Обеспечение поддержки деятельности Совета молодых ученых и специалистов Общества (далее – СМУС), его вовлечение в решение задач, стоящих перед Обществом в области реализации молодежной и производственной политики.
5. Обеспечение всестороннего развития молодых работников с учетом их профессиональных интересов.

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЗАЯВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ ОБЩЕСТВО ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

1. Привлекать для работы целеустремленных, инициативных и творческих молодых людей, умеющих работать в команде и готовых к совершенствованию своих профессиональных знаний.
2. Организовывать практическое обучение молодежи, целевых студентов, максимально вовлекая их в производственный процесс.
3. Создавать условия для быстрой и эффективной адаптации молодежи в начале и на всех этапах профессиональной деятельности.
4. Создавать условия для развития профессиональных, деловых и личностных компетенций молодых работников.
5. Формировать активную жизненную позицию целевых студентов и молодых работников.
6. Совершенствовать систему мотивации для развития творческого потенциала молодежи в сфере науки и технологий.
7. Повышать эффективность работы с молодежью на всех уровнях управления.
8. Обеспечивать широкую доступность значимой информации о деятельности СМУС.

Руководство Общества всех уровней принимает на себя ответственность за реализацию цели настоящей Политики путем поддержки инициатив молодых работников, обеспечения необходимыми ресурсами и возможностями, контроля выполнения мероприятий молодежной политики, функционирования эффективной системы работы с молодежью.