

ОСНОВНЫЕ ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ



Запрещается пользоваться открытым огнем



Работать в СИЗОД



Направление к эвакуационному выходу



Взрывоопасно



Проход запрещен



Работать в защитной каске



Указатель запасного выхода



Осторожно! Пожароопасно



Не использовать связь



Работать в защитных наушниках



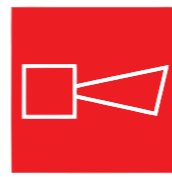
Посторонним вход воспрещен



Осторожно! Высокое напряжение



Осторожно! Газ



Звуковой оповещатель пожарной тревоги



Осторожно! Сероводород



Опасно! Ядовитые вещества



Используйте средства индивидуальной защиты



Используйте ремни безопасности



Запрещено употреблять алкоголь, наркотики и иные запрещенные препараты



Не отвлекайтесь во время передвижения



Запрещено курение вне специально отведенных для этой цели мест



Не пытайтесь делать что-то на ходу! Перед тем, как что-либо сделать, остановитесь



Берегите себя и своих близких!

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

8 961 930 56 49

(Viber, WhatsApp, Telegram, SMS), эл. почта oot-ao00@mail.ru



РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ



ПРОЕКТ «РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ»

ООО «Газпром добыча Оренбург» – опасное производство. Его деятельность регламентирована целым рядом локальных правовых и нормативных документов, направленных на сохранение жизни и здоровья персонала, организацию безопасных условий труда, охрану окружающей среды, безаварийную работу, недопущение происшествий, аварий, инцидентов, нештатных ситуаций. Весь персонал, как эксплуатирующий, так и обслуживающий производственные объекты, обязан изучать, знать и применять действующие нормативные документы.

Из обращения председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера: «Уважаемые коллеги!

«Газпром» – компания с мировым именем, надежный поставщик энергоресурсов в России и за рубежом. Мы работаем 24 часа в сутки во всех часовых поясах нашей страны. Реализуем уникальные проекты в сложнейших природных условиях. В результате жизнь миллионов людей становится лучше.

Наша работа в основном связана с эксплуатацией опасных производственных объектов. Любая ошибка может иметь серьезные последствия.

«Газпром» обеспечивает условия для работы, отвечающие всем требованиям безопасности. Основной причиной несчастных случаев является человеческий фактор – случайное или осознанное нарушение правил. Таких ситуаций можно избежать. Ведь безопасность всегда начинается с простых вещей: ответственности, уважения к себе и к другим, равнодушного отношения, внимания к действиям коллег».

КОГДА НИКТО НЕ НАБЛЮДАЕТ

Исключение риска аварий, инцидентов, нештатных ситуаций и риска для жизни и здоровья работников в большей степени зависит от эффективного безопасного руководства на всех уровнях и приверженности безопасности всех работников.

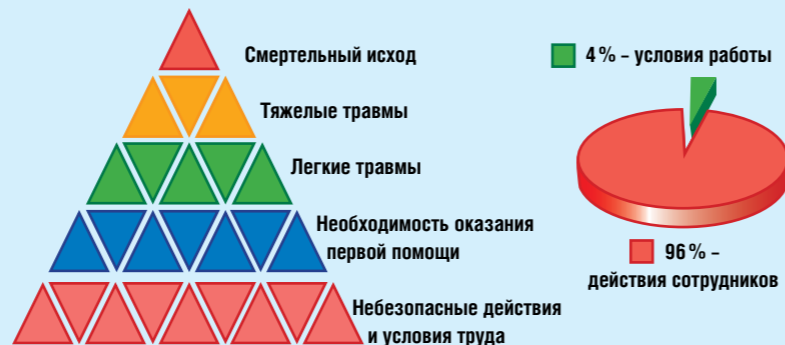
Наиболее емко понятие культуры безопасности, применяемое в международном сообществе, дал профессор Стэнли Дитс: «Культура безопасности – это такая культура поведения, когда работник выполняет все инструкции, правила и регламенты в тот момент, когда за ним никто не наблюдает».

Приверженность культуре безопасности – это способность и стремление достигать своих целей самым безопасным (защищенным) способом или отказ от достижения целей, если их безопасное достижение невозможно.

Цели и задачи внедрения культуры безопасности заложены в самой сути культуры безопасности – добиться снижения происшествий, аварий, травматизма до нуля.

ЦЕНА НЕОСТОРОЖНОСТИ

Обратимся к «пирамиде происшествий» Дюпона, основанной на статистике несчастных случаев, согласно которой подавляющее большинство несчастных случаев (примерно 96%) – это следствия неосторожного поведения людей на производстве. Лишь 4% происходят в результате неисправности оборудования, но даже у этих 4% «есть имя и фамилия», то есть и в них виноваты люди, ответственные за техническое состояние и эксплуатацию оборудования.



В основании пирамиды лежат опасные действия людей, не имеющие последствий. На вершине – смертельные случаи. Для снижения травматизма и несчастных случаев следует снизить число неосторожных, небезопасных, опрометчивых действий, то есть изменить поведение людей. Травматизм – результат плохой организации труда, недостатков техники безопасности или низкой квалификации сотрудников. Если соблюдены необходимые регламенты, если достигнут необходимый уровень производственной и технической дисциплины, то несчастные случаи исключены.

НЕТЕРПИМОСТЬ К РИСКАМ

В ООО «Газпром добыча Оренбург» реализуется проект «Развитие культуры безопасности». Его куратором выступает главный инженер – первый заместитель генерального директора, руководителем – заместитель генерального директора по управлению персоналом.

Культура безопасности – квалификационная и психологическая подготовленность всех лиц, при которой обеспечение производственной безопасности объектов ПАО «Газпром» является приоритетной целью и внутренней потребностью, приводящей к осознанию личной ответственности и к самоконтролю при выполнении всех работ, влияющих на безопасность.



РЕЗУЛЬТАТОМ ВНЕДРЕНИЯ ПРОЕКТА СТАНЕТ:

- ✓ создание в Обществе эффективной системы вовлечения работников и формирования у них стиля безопасного поведения в производственном процессе и вне его;
- ✓ внедрение ключевых элементов культуры безопасности, направленных на сохранение жизни и здоровья работников всех подразделений Общества;
- ✓ внедрение элементов культуры предупреждения происшествий, направленных на повышение уровня безопасности производственных процессов.

Внедрение культуры безопасности в ООО «Газпром добыча Оренбург» направлено на достижение главной цели – выработку нетерпимости к рискам и нарушениям в области охраны труда и промышленной безопасности, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения, и, как следствие, снижение травматизма.

В июне 2021 года решением совещания ПАО «Газпром» на тему «Состояние реализации проектов культуры производственной безопасности. Создание общекорпоративного подхода к формированию культуры производственной безопасности в дочерних обществах» ООО «Газпром добыча Оренбург» было определено ответственным за реализацию пилотных проектов в области развития культуры производственной безопасности.



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ – ЭТО ЖИЗНЬ, ЗДОРОВЬЕ И УВЕРЕННОСТЬ В БУДУЩЕМ.

ЛИДЕРСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Руководители предприятия продекларировали личную приверженность нормам и требованиям безопасности, приняли обязательства демонстрировать лидерство, принимая непосредственное участие в создании принципов и ценностей культуры безопасности, вовлеченность в процесс ее развития. Они обязались соблюдать ключевые правила безопасности ПАО «Газпром» и требовать их соблюдения от подчиненных, а также представителей подрядных организаций, принимать меры по предотвращению происшествий, поддерживать инициативу и поощрять работников за вклад в развитие культуры безопасности.



ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Руководители и специалисты ООО «Газпром добыча Оренбург» проходят программу повышения квалификации по развитию культуры безопасности.

Организовано обучение работников по программам дополнительного профессионального образования.

СИЛЕН ТОТ,
КТО ХОЧЕТ
УЧИТЬСЯ
И УЗНАВАТЬ
НОВОЕ!

