

СОГЛАШЕНИЕ К ПРОДЛЕНИЮ



«Газпром» и Siemens продлят Соглашение о стратегическом партнерстве, подписанное в 2011 году. Документ предусматривает развитие сотрудничества на российском и международном рынках, в том числе в таких областях, как добыча и транспортировка, подземное хранение и использование газа, разработка систем автоматизации и инновационное развитие, электроэнергетика и энергосберегающие технологии. ■

СОВМЕСТНЫЕ ПРОЕКТЫ



«Газпром» и Государство Кувейт планируют расширить двустороннее сотрудничество, в частности, в рамках поставок «Газпромом» сжиженного природного газа в Кувейт и реализации совместных проектов. Об этом шла речь в ходе рабочей встречи председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера и чрезвычайного и полномочного посла Государства Кувейт в Российской Федерации Абдулазиза аль-Адвани. ■

УКРЕПЛЕНИЕ СВЯЗЕЙ



Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и чрезвычайный и полномочный посол Франции в России Жан-Морис Рипер обсудили статус российско-французского партнерства. Отмечено, что сотрудничество по реализации таких совместных проектов, как «Северный поток» и «Южный поток», укрепляет связи между Россией и Европой и способствует повышению надежности поставок газа европейским потребителям. ■

ТЕМА НЕДЕЛИ



В центральном офисе ОАО «Газпром» состоялось заседание совета директоров, на котором был рассмотрен ряд вопросов текущей деятельности компании. В частности, речь шла о конкурентной борьбе на внутреннем рынке газа. Также совет директоров принял к сведению информацию о маркетинговой политике компании на внешних рынках малого и крупнотоннажного сжиженного природного газа (СПГ), одобрил проводимую компанией работу с инвесторами и акционерами. Правлению поручено продолжить реализацию мер по ее совершенствованию.

ГЛАВНОЕ ДЕЛО

МОТОРНОЕ «МЕЖСЕЗОНЬЕ»



Выполняется обвязка газотурбинного двигателя на газоперекачивающем агрегате № 5 ДКС-3

Эта громадина занимает все техническое помещение газоперекачивающего агрегата (ГПА) № 5. Чтобы ее подключить к прочему технологическому оборудованию, персонал дожимной компрессорной станции № 3 газопромыслового управления работает в стесненных условиях. Подлезть нужно буквально к каждому винтику, к каждой трубке. А их здесь — тысячи...

На дожимной компрессорной станции № 3 (ДКС-3) газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Оренбург» проведена замена газотурбинного двигателя ГПА № 5, в настоящее время завершается его обвязка. Этот двигатель недавно вернулся после капитального ремонта с Пермского моторного завода. Де-

монтированный же турбоагрегат, отработавший межремонтный ресурс, также направлен на капремонт в Пермь.

У газотурбинных двигателей, эксплуатируемых на станции, четыре цикла работы по 25 тысяч часов каждый. В промежутках между ними согласно регламентам проводится капитальный ремонт (в сред-

нем межремонтный период составляет 5–6 лет).

ДКС-3 была пущена в эксплуатацию в 2006 году для подготовки газа (его очистки от механических примесей, осушки от влаги) и сжатия, без которого в связи с падением на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении пластового давления стала невозможной его транспортировка на большие расстояния. В настоящее время здесь компримируется около 40 % всего сырья, добываемого ООО «Газпром добыча Оренбург».

Владимир СЕРГЕЕВ
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА ■

ЦИФРА НЕДЕЛИ

33,9

МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ

направило ОАО «Газпром» в 2013 году на газификацию российских регионов. Это на 100 миллионов рублей больше, чем в 2012 году. Два года подряд «Газпром» направлял рекордные инвестиции на газификацию регионов страны. Построено 174 межпоселковых газопровода, газ пришел в 320 населенных пунктов.

ДАТА НЕДЕЛИ



В марте 1980 года оренбургскому гелию был присвоен государственный Знак качества. Выработка этого ценного продукта началась в 1978 году с пуском в эксплуатацию Оренбургского гелиевого завода, который и сегодня остается единственным производителем солнечного газа в России. Оренбургский гелий пользуется широким спросом у потребителя. В частности, он используется в работе большого адронного коллайдера.

К «БОЛЬШОЙ ВОДЕ» ГОТОВЫ



К работе в паводок все объекты завода готовы

Разгар весны, а природа преподносит сюрпризы: периодически идет снег. К его интенсивной уборке в подразделениях Общества «Газпром добыча Оренбург» приступили уже более месяца назад.

Паводок в этом году, по прогнозам синоптиков, ожидается выше средних многолетних показателей.

В резервуарном парке готовой продукции газоперерабатывающего завода не смолкает гул машин. Два фронтальных погрузчика очищают территорию от снега. 3–4 испо-

линских ковша — и кузов самосвала полон. Рядом в обваловании площадку у резервуара расчищает экскаватор.

Важно, чтобы во время резкого повышения температуры воздуха и массового таяния снега не произошло подтопления насосного оборудования, подстанции, датчиков загазованности. Под особым контролем фундаменты эстакад и пяти резервуаров, предназначенных для приемки, хранения и отпуска стабильного конденсата и ингибиторов парафинообразования.

— С лопатами выходим на очистку от снега цоколей зданий и сооружений, кровли крыш. Также ведем проверку рабо-

тоспособности приборов КИПиА и хлопун в обваловании резервуаров — заслонки, которые при необходимости перекрывают дорогу «большой воде», — добавляет механик резервуарного парка Александр Нестеров.

На очистные сооружения газоперерабатывающего завода, кроме собственных, поступают промстоки с гелиевого завода, Каргалинской ТЭЦ и других организаций, расположенных в промышленной зоне газоперерабатывающего завода.

— В рамках подготовки к паводку усиливается контроль за их работой, — пояснил заместитель главного инженера — начальник отдела охраны окружающей среды газоперерабатывающего завода Максим Кравцов. — В связи с обильным выпадением снега в зимний период существует возможность резкого увеличения объемов поступающих на очистные сооружения стоков, предназначенных для биологической очистки.

Для координации действий и оказания помощи подразделениям была создана противопаводковая комиссия, в состав которой вошли главный инженер, заместители директора и главные специалисты завода. Чтобы обеспечить надежную работу ГПЗ в весенний период, будут реализованы около двух десятков мероприятий, направленных на предупреждение подтопления объектов.

— В целом все объекты завода готовы к надежной работе в паводковый период, — подытожил Максим Кравцов.

Наталья НИКОЛАЕВА
Фото Эдуарда ЗУБКОВА

РЕКОНСТРУКЦИЯ

ВЫХОД НА ЗЕМНУЮ ОРБИТУ

Замерный узел цеха № 1 на газоперерабатывающем заводе 40 лет ведет учет поступающего с трех промыслов Оренбургского месторождения сырого газа и всего отпускаемого потребителям товарного газа, а также контроль их качества.

Чтобы установка по-прежнему исправно выполняла свои задачи, было решено произвести реконструкцию нескольких трубопроводов. Особого внимания требует трубопровод факельного коллектора, проложенный под землей. В последние годы для проведения диагностических работ и ремонта его приходилось откапывать... Новый трубопровод будет смонтирован над землей. По диаметру он больше прежнего.

— Это позволит нам во время подготовки оборудования к ревизии и ремонту ускорить сброс давления и опорожнения труб, протяженность которых измеряется километрами, — заметил мастер замерного узла цеха № 1 Андрей Огарков. — Раньше мы затрачивали на это порядка 8 часов, теперь потребуется не более четырех. То есть в условиях лимита времени (технологический процесс нельзя прерывать надолго) появится дополнительное время на диагностику и ремонт.

Первый этап реконструкции трубопровода факельного коллектора завершен: смонтированы и забетонированы опорные конструкции. Второй этап — монтаж трубопровода. Он в самом разгаре: сварщики и монтажники «собирают» заготовки. 250-тонный кран на миг застывает с выпущенной над замерным узлом стрелой, а потом легко поднимает трубный узел и ждет, когда его смонтируют. Кран стоит с другой стороны здания, потому что ближе подойти



Ремонт на замерном узле облегчит эксплуатацию оборудования и улучшит экологию

не может: под площадкой оборудование, работающее под высоким давлением. Каждая операция требует ювелирной точности.

— Ремонтные работы выполняет подрядная организация. Отделом главного механика завода были изысканы возможности и средства для их проведения. Мы контролируем соответствие каждого элемента трубопроводов требуемым характеристикам и техническим решениям, предусмотренным проектом. Здесь применяются специальная труба и запорная арматура, выполненные по определенным техническим условиям и стойкие к агрессивным средам, — пояснил заместитель начальника цеха № 1 завода Дмитрий Переплетчиков.

Не менее важен вопрос соблюдения норм охраны труда и промышленной безопасности, ведь ремонт проводится без остановки технологического процесса, в непосредственной близости от работающего оборудования.

Завершающим этапом работ станут врезка нового трубопровода в действующий факельный коллектор и демонтаж старого. Частично это произойдет в июне во время планово-предупредительного ремонта установки сероочистки. Окончательно — в октябре после ППР первой очереди завода.

Параллельно на установке осуществляется поэтапная замена пробоборных точек. По старым нормам товарный газ из трубопроводов при отборах проб можно было продувать на свечу. Новые требования и технические решения предусматривают его сброс в коллектор, где при сжигании на факелах образуется углекислый газ и вода. Это позволяет свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Евгения БУЛГАКОВА

«НЕДР ЗЕМЕЛЬНЫХ ГЕНЕРАЛЫ...»

Геологи — народ особый. Даже во сне они бродят нелегкими путями. Ищут и находят запасы, которые бережно хранит земля. И каждый мечтает о своем собственном месторождении, которое обязательно откроет! Иначе теряет смысл романтической и очень трудной работы.



Думала об открытиях в молодости и ветеран геологии газопромыслового управления Общества «Газпром добыча Оренбург» Татьяна Драпеко. Студенткой Ухтинского индустриального института ходила она геологическими маршрутами по Кольскому полуострову, по Приполярью. «По 50 километров в день отмахивали. Вели геологические съемки, брали пробы, любовались необычной природой, общались с оленеводами. Усталость дня сжигали в ночных кострах...» — вспоминает Татьяна Борисовна.

На газовый промысел № 1 она пришла в 1976 году. И это ее единственное место работы. Она знает буквально все о характере и особенностях каждой скважины «единички». Ей под силу любые прогнозы и сложнейшие производственные задачи. А все потому, что вовремя проводила исследования «кормилиц» на продуктивность, контролировала их геофизические показатели, анализировала итоги проведенных капитальных и подземных ремонтов.

При ее непосредственном участии разрабатывались геолого-технические мероприятия, направленные на обеспечение плана добычи газа, конденсата, методов воздействия на продуктивные пласты, увеличение их отдачи. «Геолог на промысле — это все равно что терапевт в больнице, без его диагноза невозможно спрогнозировать работу с месторождением, — считает главный геолог газопромыслового управления Олег Богатырев. — Как оно себя будет вести в период завершающей стадии разработки и при прогрессирующем обводнении, это нужно предвидеть. В этом сегодня главный смысл работы геологов наших промыслов».

Светлана БОРИСОВА
Фото Леонида МАРИНИНА
и из личного архива Т. Б. Драпеко



Студенческая практика: кто ищет, тот найдет

ОПЕРАЦИЯ «АНТИТЕРРОР»

Ликвидации чрезвычайной ситуации, возникшей в результате террористического акта, было посвящено тактико-специальное учение на газоперерабатывающем заводе.

Информация об угрозе совершения террористических актов на объектах топливно-энергетического комплекса Оренбургского региона поступила в 9 часов утра из УВД области. Органы управления и силы объектового звена завода переведены в режим постоянной готовности, обеспечено усиление охраны объектов и пропускного режима, организован осмотр технологических коммуникаций, оборудования, зданий и сооружений на предмет выявления взрывных устройств и подозрительных лиц.

По легенде учения, некоторые члены террористической группы являются работниками подрядной организации Общества. Было установлено, что двое из них находятся на территории завода. Их вскоре нашли и задержали.

В 09 часов 30 минут на территории завода было обнаружено взрывное устройство. Началась эвакуация персонала. Отделение стабилизации конденсата установки У-09 остановлено. В 10 часов над установкой поднялись мощные клубы пара — так была имитирована следующая вводная: «взрывное устройство приведено в действие». Предполагалось, что в результате взрыва произошло разрушение теплообменника. На установке возник пожар. Ударной волной поврежден трубопровод подачи моноэтиленгликоля.

Через три минуты с момента возникновения условной аварии на установку прибыл дежурный взвод Каргалинского военизиро-

ванного отряда, который оперативно определил опасную зону и выполнил работы по отсечению аварийного объекта от технологической схемы завода. Сотрудники ООО «Оренбурггазпожсервис» выставили пожарные расчеты, проложили более полукилометра пожарных рукавов и магистралей и произвели пенную атаку.

Газоспасатели ликвидировали утечку на трубопроводе моноэтиленгликоля с применением герметизирующего устройства. Сбор и возврат в производственный цикл условно разлившегося нефтепродукта выполнен группой оперативного реагирования военизированной части, звеном по ликвидации аварийных разливов нефтепродуктов цеха № 2 ГПЗ.

Контроль экологической обстановки обеспечивал персонал группы контроля воздушного бассейна центральной заводской лаборатории.



Утечка была условной

Учение прошло успешно, все участники оперативно и в полном объеме справились с поставленными задачами.

Олег ВОРОБЬЕВ,
руководитель специальной группы
газоперерабатывающего завода
Фото Александра ХОМЯКОВА

«НАШЕМУ ГОРОДКУ» — 15 ЛЕТ

ЖИТЬ АКТИВНО!



Повилас Ванагас и Маргарита Дробязко на оренбургском льду

Вот уже 15 лет Общество «Наш городок» предоставляет возможность приобщиться к активному образу жизни, укрепить здоровье, повысить свой спортивный потенциал. Сотни детей и взрослых проводят свой досуг в спорткомплексе «Юбилейный», в Ледовом дворце, на стадионе «Газовик». Популярностью пользуются и другие услуги «Городка». В канун юбилея на вопросы редакции отвечает генеральный директор ООО «Наш городок» Павел Жуков.

— Павел Иванович, можно ли «Наш городок» назвать центром активной жизни газиков?

— Безусловно. И не только газиков, но и членов их семей, жителей города. Предприятие оказывает широкий спектр услуг оренбуржцам независимо от их места работы, уровня доходов... К примеру, занятия восьми отделений детско-юношеской спортивной школы «Юбилейный» посещают 1300 ребят разного возраста. И только 32 процента из них — дети работников Общества «Газпром добыча Оренбург». Многие юные спортсмены приезжают на тренировки из города.

— История «Нашего городка» началась с открытия спорткомплекса «Юбилейный»...

— Да, этот объект стал начальным звеном в развитии Общества. Он был построен к 30-летию «Оренбурггазпрома» и сегодня является одним из самых крупных и ком-

фортных в городе. Комплекс оснащен современным оборудованием, здесь трудится квалифицированный персонал, который обеспечивает круглогодичную работу десятков спортивных и оздоровительных секций для всех возрастных категорий.

— Ледовый дворец поселка Ростоши был первой ледовой ареной в Оренбурге. Вскоре в областном центре появилось еще несколько крытых катков. Как это сказалось на развитии бизнеса?

— Конечно, открытие в 2002 году Ледового дворца для нашего города стало сенсацией. Ведь у оренбуржцев не было возможности круглогодично заниматься фигурным катанием, хоккеем. Искусственный лед стали посещать все желающие покататься «для себя». Немало таких любителей и сегодня.

Наш Ледовый дворец стал площадкой для проведения соревнований Юниор-

ской хоккейной лиги России, здесь же тренируется команда «Юниор Газпрома». К тому же на нашей арене выступали хоккейные команды ветеранов «Звезды России», Московский ледовый балет, Санкт-Петербургский детский ледовый театр, именитые фигуристы, такие, например, как Евгений Плющенко, Ирина Лобачева, Алексей Ягудин, Роман Костомаров, Ирина Слуцкая, Елена Бережная, Илья Авербух, Мария Петрова, Алексей Тихонов и многие другие.

Так что наш лед не «стоит» ни минуты. По итогам смотра-конкурса на лучший физкультурно-оздоровительный центр города Оренбурга 2011 года Ледовый дворец на Цветном бульваре поселка Ростоши стал обладателем диплома первой степени.

— Стадион «Газовик» также востребован?

— Здесь тренируется и проводит игры Первой лиги России футбольный клуб «Газовик». Также проводятся соревнования различного уровня. И мы делаем все, чтобы эти матчи организовывались на высоком уровне. Футбольное поле имеет искусственное покрытие из высокопрочного самовыпрямляющегося волокна, не восприимчивого к ультрафиолетовому излучению, кроме того, оно подогревается. В настоящее время началась масштабная реконструкция стадиона, которая позволит проводить мероприятия в любую погоду.

— Но не только ведь спортом живет «Наш городок»?

— Конечно, нет. Огромной популярностью среди детей пользуется спортивная площадка «Олимпиец». По сути, это лагерь

дневного пребывания. За время каникул здесь отдыхают сотни юных спортсменов, в том числе гости из других регионов.

Большой спектр услуг предоставляет центр красоты и здоровья «Сударушка». Здесь все по-домашнему, чтобы посетители, побывав однажды, хотели бы вновь вернуться сюда. Современное оборудование и новейшие средства позволяют омолаживаться, укреплять здоровье.

Гостиница «Ростоши» по праву считается одной из лучших в Оренбурге. А прачечная «Белоснежка» всегда с радостью оказывает бытовые услуги хозяйкам.

С 2005 года «Наш городок» наладил производство питьевой артезианской воды высшей категории «Серебряная льдинка» — специально для работников газовой промышленности с учетом экологических и климатических условий нашего региона. Ежедневно цех выпускает и поставляет клиентам более четырехсот 19-литровых бутылей воды.

— Павел Иванович, как будете поздравлять коллектив? Кого особо отметите?

— Планируем мероприятие без больших торжеств, по-домашнему в коллективе. Выразим слова признательности ветеранам, работающим в Обществе с первых дней. А главное достижение этого небольшого юбилея — стабильный слаженный коллектив, востребованность предоставляемых услуг у детей и взрослых. И главная награда — когда «Наш городок» не только пишут, но даже говорят с большой буквы.

Николай СВЕТЦОВ

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

В канун 15-летнего юбилея ООО «Наш городок» предлагает читателям принять участие в викторине. В конкурсе могут принять участие работники ООО «Газпром добыча Оренбург», предприятий некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье» (кроме ООО «Наш городок»). Ответы присылайте в редакцию до 21 апреля. Не забудьте указать фамилию, имя, отчество, место работы, должность, номер телефона. Победители получают призы от юбиляра — сертификаты на посещение бассейна и массовое катание на коньках.

1. Когда (число, месяц, год) было официально зарегистрировано ООО «Наш городок»?
2. Кто был первым директором ООО «Наш городок»?
3. В каком году были торжественно открыты стадион «Газовик», Ледовый дворец?
4. Сколько раз на арене Ледового дворца пос. Ростоши выступал Евгений Плющенко?
5. В каком году социальные объекты поселка Ростоши посетил Дмитрий Медведев?
6. Сколько человек занимается в детско-юношеской спортивной школе «Юбилейный»?
7. Центр красоты и здоровья «Сударушка» предлагает услугу 3D-мезонити. Что это такое?
8. Какими микроэлементами обогащена питьевая вода «Серебряная льдинка», выпускаемая ООО «Наш городок»? Кто является ее потребителями?

О ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ КАПИТАЛЕ И ЧЕЛОВЕЧЕСКОМ ФАКТОРЕ

Обществу «Газпром добыча Оренбург» 20 марта исполнилось 46 лет. Предприятие прошло период становления и достигло своего расцвета в советское время, устояло под ветром перемен в годы перестройки, пережило несколько экономических бурь и пересекло рубеж 21 века, сохранив роль и репутацию флагмана. Деды и отцы передавали сыновьям и внукам трудовую вахту, а с ней свои лучшие, проверенные временем традиции. Об их роли в корпоративной культуре газовиков, сохранении, преумножении и влиянии традиций на развитие предприятия шла речь на заседании круглого стола.

«МЫ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!»

Иван Кузаев: По толковому словарю, традиции — это действия, обычаи, привычки, переходящие из поколения в поколение. Наше предприятие — конгломерат коллективов, каждый из которых имеет свои традиции, придающие ему отличительность, самобытность. Давайте поговорим о них.

дям, попавшим в сложные ситуации. Таких случаев много, но мы своих не бросаем!

Елена Афанасова: В газопромисловое управление я пришла в 2007 году и почувствовала себя в семье. Захватывает дух от сознания, я — газовик.

Отдел кадров, совет молодых ученых и специалистов ГПУ традиционно работает

нальных, спортивных, культурных, научных. Например, когда произошло несчастье в Крымске, мы всем миром помогли пострадавшим. Мы поддерживаем коллег не только в трудные, но и в счастливые моменты жизни: свадьба, рождение детей. На гелиевом заводе существуют традиции помощи ветеранам, передачи опыта и мастерства, участия в спортивных мероприятиях.

БЫТЬ ИЛИ НЕ БЫТЬ?

Иван Кузаев: Сейчас, как мне представляется, существуют два подхода к спортивно-массовой работе на производстве. Первый — традиционный: предприятие создает условия и организует работников на занятия спортом. И пришедший с За-

вался: «А в следующие выходные поедем на поляну бегать?»

А во-вторых, если люди, работающие в одной команде, приняли участие в каком-либо мероприятии, то и их совместная работа будет эффективнее.

Александр Виноградов: Спортивные и культурные мероприятия не только сплачивают коллектив, но и знакомят с людьми со схожими интересами, благодаря чему можно обмениваться информацией, идеями, опытом, увлекаться чем-то новым.

НУЖНО ЗНАТЬ СВОИХ ГЕРОЕВ

Иван Кузаев: Давайте поговорим об угрозах корпоративным традициям. Думаю, одна из них — незнание работниками истории своего предприятия, его героев. Однажды

УЧАСТНИКИ КРУГЛОГО СТОЛА:



Иван Кузаев — начальник службы по связям с общественностью и СМИ



Валентина Любобенко — член совета ветеранов, бывший главный бухгалтер ВПО «Оренбурггазпром»



Владимир Алексеевичев — заместитель директора газоперерабатывающего завода



Игорь Пискунов — ведущий специалист отдела кадров УТТиСТ

Валентина Любобенко: Я работала на предприятии с 1974 года. Вступали в строй объекты производства. Мы искренне радовались этому, рукоплескали. Руководство прилагало все усилия, чтобы коллектив не застаивался. Мы с воодушевлением участвовали в спортивных соревнованиях, ездили с семьями на природу, занимались производственной гимнастикой. Была рада увидеть, что ее возобновили здесь (в офисе ООО «Газпром добыча Оренбург» — ред.). Чтобы выполнить срочную работу трудились в праздники и в выходные без принуждения.

Совет ветеранов старается следовать традициям. Организуем поездки для пенсионеров, посещаем тематические мероприятия в школах, надеемся наладить совместную работу с молодыми работниками. Приятно, что некоторые отделы заботятся, поддерживают связь со своими ветеранами. А тем, кого я называю «родства не помнящие», хочу сказать, что вы тоже пойдете на заслуженный отдых. Кстати, «молодые» пенсионеры зачастую менее активны, чем ветераны нашего поколения.

Владимир Алексеевичев: На газоперерабатывающем заводе издавна существует традиция чествования участников Великой Отечественной войны.

Когда мне впервые довелось заниматься торжеством, у нас числилось 38 ветеранов, сегодня — 11. Директор завода Михаил Морозов сказал, что даже если останется всего один участник войны, мы будем приглашать его к себе, окружать вниманием и почестями. Когда на заводе был установлен памятник его первому директору Виктору Степановичу Черномырдину, мы стали проводить митинги, приглашать на них молодежь, чтобы новое поколение знало историю и руководителей предприятия.

Есть в коллективе традиция помощи лю-

с ветеранами, организует заседания круглого стола. На одном из недавних обсуждалось значение и использование опыта старшего поколения для успешного профессионального становления молодых специалистов. Пригласили ветеранов, молодых руководителей, лидеров профессионального мастерства. Мы очень гордимся, что лучший сварщик России Максим Осипов — наш человек.

В ГПУ действует совет воинов-интернационалистов. Вместе мы посещаем подшефный Кардаилловский детский дом, проводим уроки мира в школах. Это давняя газпромовская традиция — жить не только для себя!

Игорь Пискунов: Говоря о традициях, которые в управлении технологического транспорта и специальной техники передаются из поколения в поколение, прежде всего, отмечу институт наставничества. Передача опыта молодежи сегодня оформляется документально, является данью уважения к ветеранам и дает ощутимый результат в решении производственных задач.

Наиболее популярной, некогда забытой, но, к счастью, возобновленной традицией стало проведение конкурсов профмастерства среди водителей. Она привлекает массовостью, доступностью, интересом участников и зрителей, ведь профессиональное вождение автомобиля всегда вызывает восхищение. Если учесть, что управление имеет удаленные объекты в Абдулино, Октябрьском, Республике Башкортостан, то данный праздник дает возможность общения и обмена опытом людям, которые в другое время почти не видятся.

Александр Виноградов: Я пришел на гелиевый завод три года назад после окончания университета. Отмечу, что в Обществе «Газпром добыча Оренбург» многое делается для сохранения традиций: профессио-

пада. Когда работодатель создает условия для труда, а досуг и отдых — дело самих сотрудников. Как вы считаете, какая модель правильнее?

Валентина Любобенко: У нас с советских времен есть чувство локтя, коллектива. Нам интересно собраться, что-то делать, куда-то ехать вместе. Людей, которым это не нужно, мне искренне жаль.

Владимир Алексеевичев: Любая модель имеет право на существование. Всего должно быть в меру. Например, в спорте мы приближаемся к профессиональному уровню. У нас есть кандидаты и мастера спорта. Необходимо переходить к массовости, вовлекая в соревновательный процесс большую часть коллектива.

Про мое поколение скажу, что мы выросли с мячом и шайбой, выступаем в спартакиаде руководителей и другого образа жизни себе не представляем. Существующая модель нас вполне устраивает.

Елена Афанасова: Я категорически против отказа от корпоративных мероприятий, ведь они позволяют сплотить коллектив. У людей есть не только насущные потребности, но и желание общения, духовного обмена, самореализации. Молодые люди, устраиваясь к нам, получают возможность заниматься спортом, самодеятельностью, наукой. Спасибо «Газпрому», что у нас это есть.

Игорь Пискунов: Администрация ни в коем случае не должна снимать с себя функции организатора общественной жизни в коллективе. Во-первых, проводимые мероприятия и возможность участвовать в них с семьей вызывают у большинства неподдельный интерес. В прошлом году я взял своего трехлетнего сына на «Кросс нации», объяснив, что на поляне в Дедуровке мы с коллегами собираемся, чтобы бегать. По дороге домой сын поинтересо-

я спросил у молодого сотрудника аппарата управления, который, кстати, не первый год работает, кто такой Юрий Федорович Вышеславцев. Он мне ничего вразумительного не ответил. Это плохо.

Валентина Любобенко: Невозможно ценить предприятие, когда не знаешь его историю, его героев, не чтить традиции.

Я поддерживаю династии. Новые поколения о многом узнают заранее, уже ощущая себя газовиками.

Владимир Алексеевичев: Постепенная смена поколений позволяла не допускать пробела в знаниях истории предприятия, но в последнее время произошло сильное омоложение коллектива. Средний возраст работников газоперерабатывающего завода 38 лет. Возможно, мы не успеваем за этой сменой, что-то упускаем. Мы должны серьезно вместе с нашей молодежью подумать, как заполнить вакуум знаний по истории и традициям завода.

Елена Афанасова: В этом направлении нужна планомерная работа: круглые столы, семинары с привлечением молодых кадров, публикации в газете... О таких людях нужно рассказывать так, чтобы новые поколения испытывали гордость от чувства сопричастности большому общему делу.

Игорь Пискунов: На предприятие приходят молодые работники, которые зачастую знают только то, что работать на нем престижно, а единственное, что их интересует — заработная плата и социальный пакет. Но они приходят в коллектив, где работают люди, которые передают им свои традиции. Например, из обихода до сих пор не исчезли старые названия: наш первый цех УТТиСТ иногда называют АТП газдобычи. Можно надеяться, что ребята, которые пришли недавно, заинтересуются, откуда это взялось. Кроме того, на Дни газовика, транспортника мы оформляем историче-

ские стены. Не стоит забывать и о музее Общества, вход в который всегда открыт.

Александр Виноградов: Я — представитель молодого поколения. Мы воспитаны в другое время и в других условиях. Мы живем на более высоких скоростях, поэтому какие-то вещи упускаем. Но я согласен с тем, что о корпоративных традициях забывать нельзя.

Иван Кузаев: Как на газоперерабатывающем заводе готовят молодежь к производству?

Владимир Алексеевичев: 90 процентов учащихся оренбургского государственного колледжа № 46 проходят практику на газоперерабатывающем заводе. Мы привлекаем их к участию в спортивных мероприятиях. В процессе знакомства каждый для себя

ты, влияющие на уровень зарплаты, сразу не поставят, их нужно заслужить. Решение данной проблемы в руках руководителей среднего звена, у которых есть рычаги стимулирования, возможность отметить, поощрить, и в подборе персонала. «Летуны» нам не нужны, мы стараемся вычислить их на стадии приема на работу.

Елена Афанасова: Человек должен понимать, что для достижения успеха он обязан что-то сделать для своего предприятия. Больные амбиции у некоторых людей — это человеческий фактор. Но у нашей молодежи в большинстве своем — здоровые амбиции: расти, работать, развиваться.

Иван Кузаев: Юбилей структурных подразделений — замечательный повод проводить патриотическую работу, знакомить

УЧАСТНИКИ КРУГЛОГО СТОЛА:



Елена Афанасова — председатель молодежного совета ГПУ, заместитель начальника технического отдела ГПУ



Александр Виноградов — оператор технологических установок гелиевого завода

делает выводы. Часто наши симпатии совпадают, и в большинстве своем они становятся нашими коллегами.

АМБИЦИИ: ЗДОРОВЫЕ И БОЛЬНЫЕ

Иван Кузаев: Иной молодой человек при приеме на работу «рубашку рвет», обещая трудиться и соблюдать кодекс чести газовиков. Но, устроившись, забывает об этике. Считаю, что утрата патриотизма — угроза не только имиджу Общества, но и его моральным устоям. А как думаете вы?

Владимир Алексеевичев: Вероятно, ожидания, которые испытывает работник, устраиваясь на предприятие, через некоторое время не оправдываются. Но это не массовое явление, в большинстве случаев к нам приходит грамотная, способная, трудолюбивая молодежь, уважающая коллектив.

Александр Виноградов: Я согласен, что это единичные случаи. У одного не оправдались ожидания, у других такие проявления случаются от собственной сущности: неграмотности и лени.

Игорь Пискунов: Бывает техника не самая новая, и производственные задания связаны с командировками. При нештатных ситуациях возможна сверхурочная работа. Не всем это нравится: шел на ТАКОЕ предприятие, а оказалось нужно «вкалывать». Молодым высокие коэффициен-

с людьми, которые ковали трудовую славу предприятия. Как используется это в ваших структурных подразделениях?

Владимир Алексеевичев: Газоперерабатывающий завод готовится отметить свое 40-летие. Мы вспоминаем ветеранов, готовим для них подарки, концертную программу, думаем, как нам лучше встретить гостей, их удивить и порадовать. Это стимул для всего коллектива — помнить историю завода и тех, кто внес свой вклад в его развитие.

Елена Афанасова: Газопромышленное управление свой 45-летний юбилей отметит в следующем году. Совет молодых специалистов принимает участие в подготовке книги с историческими очерками. Молодежь ГПУ сделает свой подарок к празднику, но в чем он — пока секрет.

Игорь Пискунов: 1 апреля 1976 года был подписан приказ о создании АТП производственного объединения «Оренбурггаздобыча», так что ближайшая юбилейная дата у нас в 2016 году. Подготовку мы начнем заранее и будем учитывать при этом позитивный опыт коллег из других подразделений.

Владимир Алексеевичев: Мы будем рады помочь нашим соседям, коллегам и друзьям. И будем рады за тех, кто делает это лучше нас.

Ольга ПУТЕНИХИНА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

На предприятии трудились три Героя Социалистического Труда: Юрий Федорович Вышеславцев, Владимир Федорович Мальцев, Анатолий Гордеевич Зибарев. В конце 70-х годов прошлого века в ВПО «Оренбурггазпром» работало 465 участников Великой Отечественной войны. Тогда по инициативе председателя совета ветеранов Общества Мстислава Алексеевича Вишнякова был организован учет фронтовиков.

В ООО «Газпром добыча Оренбург» свыше 60 трудовых династий, у более 40 из них общий стаж работы в газовой промышленности перешел вековой рубеж.

КАНИКУЛЫ

«АЛЛО, МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!»



Кто лучший вокалист?

На социальных площадках ООО «Газпром добыча Оренбург» школьники провели весенние каникулы с пользой для здоровья, интеллектуального и физического развития.

а набирающие в нем сил и энергии ребята — коллективами единомышленников, получившими возможность выступить в роли певцов, музыкантов, композиторов, танцоров, писателей, художников, сотрудников библиотек и музеев. Помимо творческих мероприятий, конкурсов и развлечений для ребят были организованы спортивные занятия и плавание в бассейне.

Санаторно-оздоровительный лагерь круглогодичного действия «Самородово» принял 370 ребят. В здравнице прошли санаторный и каникулярный заезды, а также две профильные смены («Грани» и «Областной сбор детской общественной палаты»).

В 2014 году, объявленном Годом культуры, санаторно-оздоровительный лагерь «Самородово» стал культурным центром,

В спорткомплексе «Юбилейный» по программе дневного пребывания работала детская спортивная площадка «Олимпиец», которую посещали 55 детей.

В дни каникул на социальных площадках Общества всеми видами отдыха (с учетом занятий в спортивных и творческих школах) было охвачено 3700 ребят.

НАСТАВНИЧЕСТВО

ВСТРЕЧА ПОКОЛЕНИЙ

Совет молодых специалистов газопромышленного управления ООО «Газпром добыча Оренбург» провел встречу с ветеранами производства.

ластного конкурса профмастерства-2014 Максим Осипов. «Лучший оператор по добыче нефти и газа-2013» Олег Сорокин, победитель областного конкурса профмастерства 2013 года среди электромонтеров Дмитрий Мячин.

Опыт старшего поколения ценен не только для успешного решения производственных и социальных вопросов, но и для поддержания атмосферы взаимопонимания, укрепления традиций на производстве.

Во встрече приняли участие председатель совета ветеранов газопромышленного управления Валентина Веккер, председатель совета молодых специалистов производственного объединения «Оренбурггаздобыча» 1983–1986 годов Тамара Швец, в прошлом заместитель начальника технического отдела Зинаида Исхакова. В числе приглашенных были также лучший сварщик России 2012 года, победитель об-

— Любое производство требует знания множества тонкостей. Оттачивать навыки молодому работнику помогает не только профильное образование, но и поддержка наставников, — заметила председатель совета ветеранов управления Валентина Веккер. — Опыт наших ветеранов ценен для создания необходимой устойчивости жизненного уклада и поддержания атмосферы взаимопонимания на производстве. Огромное значение имеет преемственность поколений. В нашем управлении наставники умеют соединять педагогическое мастерство и мудрость старшего поколения с современным производством. Думаю, в этом секрет успеха.



Система наставничества помогает создать эффективную команду

ИГРА РАЗУМА

28 марта в спортивном комплексе «Гелиос» села Павловка Оренбургского района состоялся девятый детско-юношеский турнир по настольному теннису «Павловская ракетка» на призы ООО «Газпром добыча Оренбург».

Каждый поединок в настольном теннисе — игра разума, ведь для противостояния необходимы не только физическая подготовка, реакция, владение приемами, но и стремительная работа мысли. «Для юношей или девушек, мечтающих об успехе в жизни, необязательно спортивным, настольный теннис подходит лучше всего», — таково мнение 16-летней жительницы села Павловка Насти Тимчук. Ракетку в руки она взяла всего полгода назад и уже достигла первого юношеского разряда. В 15 лет девушка стала кандидатом в мастера спорта по акробатике, но чтобы двигаться дальше ей, как ни парадоксально, пришлось начать с нуля и выбрать спорт, который хорошо развит в Оренбургской области — настольный теннис.

«Павловская ракетка» собрала 140 ребят от 7 до 18 лет из Оренбурга, Соль-Илецка, Саракташа, ряда сел Оренбургского района. Самому юному участнику турнира Степе Чеканину еще предстоит отпраздновать седьмой день рождения. Заниматься настольным теннисом мальчуган захотел, когда увидел игру взрослых коллег отца Дмитрия Чеканина — работников ООО «Газпром добыча Оренбург» во время спартакиады производственных коллективов. Уже два года Степа не пропускает ни одной тренировки. Чтобы водить ребенка



Настя Тимчук — кандидат в мастера спорта по акробатике

на занятия в Центр настольного тенниса России дважды в день, пришлось мобилизовать бабушек и дедушек и отказаться от посещения детского сада. На турнире мальчуган был награжден специальным призом «За волю к победе». Среди девочек такой же награды была удостоена Диана Тлеженова из Соль-Илецка.

— Некоторые игроки, которые начинали с «Павловской ракетки», стали кандидатами и мастерами спорта. Участникам сегодняшнего турнира есть к чему стремиться, — отметил на открытии соревнований заместитель директора газоперерабатывающего завода ООО «Газпром добыча Оренбург» Владимир Алексеевичев, пожелав участникам и болельщикам захватывающих поединков.

Директор Павловского лицея Светлана Екимова напомнила, что в первые годы тур-



Степа Чеканин — самый юный участник турнира

нир проводился в школьном спортивном зале, но с открытием в селе современного просторного спортивного комплекса «Гелиос» у «ракетки» появилась новая прописка. «Здесь больше площадь, можно поставить больше столов, а значит, принять больше участников, — подчеркнула она. — Здорово, что такой турнир проводится. Очень важно, что наши дети посвящают свободное время спорту».

Глядя на то, с каким энтузиазмом и азартом играли ребята, невозможно ошибиться:

в Оренбуржье настольный теннис искренне любят, причем не только в столице края, где в Центре настольного тенниса страны тренируются сотни ребят и проходят игры прославленного клуба «Факел Газпрома», но и в селах. Хороший уровень показывают маленькие спортсмены из поселков Саракташ и Караванный, сел Дедуровка, Сергиевка, Тамар-Уткуль и других.

Ольга ПУТЕНИХИНА
Фото Евгения БУЛГАКОВА

За 12 теннисными столами было разыграно шесть комплектов наград. «Золото» турнира завоевали воспитанники Центра настольного тенниса России Илья Бабичев, Анастасия Карташова, Станислав Валов, Екатерина Фадеева, Сергей Варфоломеев и юная спортсменка из Соль-Илецкого района Асемгуль Абызова.

ТВОРЧЕСТВО

ПОД МУЗЫКУ ВЕСНЫ

Творческие коллективы Дворца «Газовик» открыли цикл весенних отчетных концертов.

5 апреля мужской вокальный ансамбль «Брависсимо» совместно с ансамблем бального танца «Жасмин» и другими творческими коллективами представит на суд зрителей свою новую программу «Романтика весны».

11 апреля участники хореографического ансамбля «Глория», эстрадно-циркового театра «Иллюзион», групп «PRO-движение», «Степ-данс» и вокальной группы «Альянс» подарят хорошее настроение в большой эстрадной программе «Дыхание весны».

Репертуар каждого коллектива разнообразен, актуален и востребован, что позво-

ляет создавать программы с учетом зрительского интереса, жанровой направленности и возрастных особенностей аудитории.

Взаимопонимание руководителей и участников творческих коллективов дает возможность успешно, во всем многообразии форм и жанров, представлять творческую работу на высоком профессиональном уровне, а также добиваться заслуженных побед на престижных фестивалях и конкурсах регионального, всероссийского и международного уровня.

В репертуаре коллективов интересные концертные номера: от танцевальных и вокальных миниатюр до больших, ярких сводных вокально-хореографических композиций.

Билеты на концерты можно приобрести в кассе Дворца культуры и спорта «Газовик». ■



Браво, «Брависсимо»!

СПОРТИВНАЯ АРЕНА

ПЛЮС ОДНОЙ «ВЕЛОСИПЕДНОЙ СИЛЫ»

Клуб велосипедистов-любителей ООО «Газпром добыча Оренбург» открывает сезон конкурсом на самого активного велосипедиста.

Все любители велоспорта приглашаются со своими двухколесными «железными конями» 12 апреля ко Дворцу культуры и спорта «Газовик». В 10.00 по местному времени

начнется составление списков участников конкурса и обнуление спидометров.

Подведение итогов состоится в сентябре. Победители будут награждены во время осеннего велопарада, посвященного первой велогонке России. Главный критерий — наибольшее количество километров, «накрученных» за лето. В расчет будет принято участие в соревнованиях и велопробегах. Каждый участник конкурса получит личную книжку участника велоклуба. ■

ПРОВЕРЕННАЯ ТАКТИКА

Победой оренбургского «Газовика» завершился очередной выездной матч первенства Футбольной национальной лиги с командой «Спартак-Нальчик».



Атака в ворота оренбуржцев отбита

Оренбуржцы не стали менять тактику, которая исправно приносит очки. Вовлекая в свои оборонительные «сети», «Газовик» весь матч «выманивал» нальчан. И как только те увлеклись в атаке, с половины поля от «Газовика» шла контратака.

На 73 минуте Малых дальним пасом отрезал половину игроков соперника. Впереди мяч подхватил Барсов и отдал на забегание Коронову. Тот отлично выстрелил вдоль ворот, затем ударил Парняков,

но голкипер хозяев спас ситуацию. На добивании первым оказался Ткачук, который уже не оставил шансов соперникам. Таким образом слаженная игра оренбургской команды привела к взятию ворот.

Ответа хозяева организовать не смогли. 0:1 — тактическая победа подопечных Роберта Евдокимова. ■