

ВОДА ТЕМ НЕ СТРАШНА,

КТО ПОДГОТОВКУ ВЫПОЛНИЛ СПОЛНА



До труднодоступных производственных объектов газодобытчики добираются на специальной технике

Уровень основных водных артерий в центральной части региона расти перестал. А совсем недавно на Урале, Сакмаре, Салмыше он поднимался за сутки на пару сантиметров, несколько дециметров и даже метров. Ни одна из указанных рек из берегов не вышла. Но все равно до части производственных объектов газодобытчики могут добраться только на высокопроходимой технике: низины и овраги заполнили тальные воды.

Согласно метеорологическим прогнозам, значительного затопления территорий не ожидается. Однако работа по подготовке к паводку, как и в предыдущие годы, на предприятии выполнена в полном объеме.

После прошлогодних событий персоналу оперативно-производственной службы № 12 газопромыслового управления большая вода не страшна.

— Тогда каждые сутки Урал прибавлял не меньше десяти

сантиметров. Под водой оказалось больше скважин, чем обычно, — вспоминает Александр Лидер, мастер по добыче нефти, газа и конденсата. — Даже ставился вопрос о переводе промысла на автономный режим

работы. Но паводок установку комплексной подготовки газа от трассы не отрезал, вокруг море, а дорога к промыслу сухая: ее укрепляли боновыми заграждениями. Бывало, едешь на работу, а рядом с развозкой животные бегут, потому что единственный участок суши, который не ушел под воду, — асфальтированная дорога к промыслу.

[>>> стр. 2](#)

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



КАК КОНКУРЕНЦИЯ ВЛИЯЕТ НА ПРОФИ
стр. 3



ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕКА
стр. 4-5



НЕДЕЛЯ В СТИЛЕ ЭКО
стр. 8-9



ПОВЕЛИТЕЛИ ШАЙБЫ
стр. 12

ВОДА ТЕМ НЕ СТРАШНА,

КТО ПОДГОТОВКУ ВЫПОЛНИЛ СПОЛНА

Было ощущение, что мы стали героями фильмов про природные катаклизмы. Старожилы вспоминают мощный разлив 1994 года. Но с прошлогодним его все равно не сравнить.

Мастер по добыче нефти, газа и конденсата Алексей Ткачев заметил: весна 2024 года показала, что персонал промысла может работать слаженно даже в самых сложных условиях.

— В пик паводка фонтанную арматуру было не видно, она полностью находилась под водой. Уровень доходил почти до площадки обслуживания автоматики, — поясняет Алексей Александрович. — Несмотря на нештатную ситуацию, мы выполняли план по добыче газа. В этом году прогнозируемый уровень подъема воды для нас не опасен. Конечно, озера в прошлом году заполнились водой и земля ею напиталась, значит, Урал может разлиться чуть шире, чем раньше, при аналогичных погодных условиях. Но нам до скважин, оказавшихся в зоне подтопления, помогает добираться спецтехника.

Гусеничный плавающий вездеход Четра уже рвется в путь. В руках машиниста бульдозера управления технологического транспорта и специальной техники Евгения Игнатьева это послушный «железный конь».

— Меня задействуют по мере необходимости, — говорит он. — Доставляю персонал к скважинам, к которым дорог нет. А так коллеги добираются на дежурных КамАЗах.

В этом году за смену проезжаю в среднем 40–50 километров.

Проселочные дороги после снеготаяния такие, что на обычном автотранспорте на них лучше не сворачивать. Прямо по курсу — глубокий овраг. Вездеход спускается с пригорка и оказывается в воде. Он гонит волну впереди себя. В этот момент Четра немного похожа на величественный корабль.

Добравшись до скважины, операторы по добыче нефти и газа Даниил Жильцов и Максим Хлебников проводят дополнительную ревизию фонтанной и запорной арматуры, обвязки.

— В период подготовки к паводку также устанавливаются клапаны-отсекатели на скважины, находящиеся в пойменной зоне. Еще мы проводим ревизию автоматики безопасности, — говорит Даниил. — Обычно за день объезжаем две-три скважины.

— Порой нам помогают коллеги из службы автоматизации производства газопромыслового управления. Если нужно, привлекаем механоремонтную службу. Эта работа привычна для нас: она ежегодная, профилактическая. Только в прошлом году после того, как вода пошла на убыль, скважины мы не объезжали, а оплывали — на лодках с веслами. А когда паводок закончился, выполнили большой объем работ по восстановлению производственных объектов, — добавляет Максим.



Проверку автоматики безопасности на скважине выполняют операторы по добыче нефти и газа Даниил Жильцов и Максим Хлебников

И хотя прогнозы на весну 2025 года благоприятные, в диспетчерской заготовлены плавсредства, насосы для откачки воды (в первую очередь грунтовой) на случай, если она начнет поступать в заглубленные помещения. Но скорее всего весла этой весной останутся сухими...

Наталья АНИСИМОВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

ПРОЕКТЫ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ГОРИЗОНТ

Состоялось первое в 2025 году заседание проектного комитета Общества под руководством генерального директора Олега Николаева.

Мониторинг достижения стратегических целевых показателей и реализации ключевых проектов Стратегии развития ООО «Газпром добыча Оренбург» до 2050 года ведется на регулярной основе. О его результатах доложил начальник инженерно-технического центра Олег Сошников. Он обозначил цели, показатели по которым выполнены в полном объеме.

Продолжается «Разработка единой интегрированной геолого-технологической модели Оренбургского НГКМ». Ведется работа и по другим перспективным производственным направлениям. В этом году продолжена



Корпоративную культуру принято интерпретировать как модель льдины, состоящую из видимой и скрытой частей

реализация проекта «Развитие культуры безопасности». В рамках проекта «Развитие экологической культуры» расширен перечень мероприятий на 2025–2026 годы по четырем направлениям.

Проект «Развитие человеческих ресурсов» трансформиро-

ван в «Развитие корпоративной культуры». Рассказывая о старте нового проекта, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом Роман Ивасюк подчеркнул, что «наше Общество обладает развитой кор-

поративной культурой. Однако новые социально-экономические вызовы требуют применения современных инструментов для привлечения сотрудников и сохранения кадрового потенциала».

Эффективным инструментом информирования работников и продвижения проектов является действующий на предприятии институт внутренних тренеров и наставничества. О его возможностях в плане развития ключевых для Общества направлений рассказала начальник учебно-производственного центра Екатерина Давиденко.

Подробнее о заседании проектного комитета можно прочитать в материале по QR-коду.



Валерия СЛАВИНА

НАСЛЕДНИКИ ПОКОЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Генеральный директор Общества «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев награжден нагрудным знаком «Народный фронт. Все для Победы!»

Награду в номинации «Корпорации и бизнес — фронту» ему вручил заместитель начальника территориального управления Центрального исполкома Народного фронта Александр Ведешин и начальник Оренбургского президентского кадетского училища, сопредседатель регионального штаба Народного фронта в Оренбургской области Татьяна Машковская.

Олег Николаев подчеркнул: «Это оценка вклада всех оренбургских газодобытчиков в наше общее дело — поддержку специальной военной операции. Лозунг „Всё для фронта! Всё для Победы!“ не теряет своей актуальности. И мы хорошо это понимаем, ведь работники нашего коллектива — наследники поколения победителей. Именно фронтовики, участники Великой Отечественной войны, в свое время открыли и покорили оренбургский газ».

Общество «Газпром добыча Оренбург» на постоянной основе оказывает поддержку участникам СВО, снабжает необходимым мобилизованных сотрудников и оказывает помощь их семьям, через региональное отделение Народного фронта передает грузовые и легковые автомобили для дальнейшей отправки в зону проведения СВО.



Грамоту и нагрудный знак генеральному директору ООО «Газпром добыча Оренбург» Олегу Николаеву вручили заместитель начальника территориального управления Центрального исполкома Народного фронта Александр Ведешин и начальник Оренбургского президентского кадетского училища Татьяна Машковская

Церемония награждения состоялась 28 марта в Оренбургском президентском кадетском училище. За личный вклад в приближение победы в специальной военной операции награды получили 25 жителей Оренбургской области.

— Мы собрались, чтобы выполнить почетную миссию и поблагодарить тех, кто

каждый день проживает под девизом «Всё для Победы!», — сказал Александр Ведешин, вручая награды. — Каждый дрон, вещь, которую вяжут волонтеры, каждый пожертвованный рубль — это спасенная жизнь!

Ольга ЮРЬЕВА
Фото Виктора БОКЕЕВА

НАШИ ЛЮДИ

КАК КОНКУРЕНЦИЯ ВЛИЯЕТ НА ПРОФИ

«Я поставил бы себе твердую четверку, — признался участник Межрегионального конкурса профессионального мастерства ПФО «Лучший сварщик — 2025» Константин Ходарев. — Теорию сдал без ошибок, а вот на практике еще есть над чем работать».

За победу среди работников предприятий боролись 80 сварщиков, представлявших девять регионов Приволжского федерального округа, а также Томскую и Ивановскую области. Конкурс проводился на базе Оренбургского государственного колледжа.

— Константин — сварщик опытный и сильный, он был победителем областного конкурса в 2019 году. Рука у него набита, — заметил главный сварщик Общества Евгений Калмыков. — 168-я труба, с которой работали конкурсанты, на нашем производстве встречается часто, но сварка под углом 45 градусов —



Константин Ходарев после сборки катушки проводит зачистку прихваток

это усложненное задание. Его обычно предлагают выполнять на конкурсах профмастерства и во время аттестации сварщиков, чтобы оценить профессионализм. В этом году решение об участии Константина было принято за несколько дней до

начала состязаний. Согласившись представлять Общество на столь серьезном конкурсе, он проявил определенную храбрость, ведь выступать пришлось практически без подготовки.

Наставником нашего сварщика был Максим Осипов, который не

понаслышке знает, каково это — защищать честь предприятия. У него за плечами девять выступлений на областном уровне.

— За время подготовки у себя на базе мы успели заварить несколько образцов. Практическое задание было стандартным для конкурсов профмастерства, но в этот раз варили новыми электродами и намного строже была система оценки. Допустим, за один лишний миллиметр на прихватке снимают сразу семь баллов, а раньше один, — заметил Максим. — Немалое значение имеет психологический фактор.

— Конкуренция в этом году высокая: участвовало много чемпионов России. Но соревноваться с сильными соперниками интереснее, — подчеркнул Константин, выступавший в номинации «Ручная дуговая сварка». — Это бодрит, настраивает на боевой лад.

Константин Ходарев стал лауреатом конкурса профмастерства ПФО среди сварщиков.

Наталья НИКОЛАЕВА
Фото Михаила ПОТАПОВА

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕКА

В Обществе «Газпром добыча Оренбург» подвели итоги выполнения Коллективного договора о социально-трудовых отношениях в 2024 году. Малая конституция «Газпрома», льгота длиною в жизнь, социальный зонтик, укрывающий от житейских невзгод, — так называют документ, который имеет первостепенное значение для газодобытчиков. Все эти наименования по-разному, но очень точно передают смысл.

ДОГОВОР ДОРОЖЕ ДЕНЕГ

В конференции приняли участие 614 делегатов от структурных подразделений предприятия, руководство Общества, объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз», Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) «Газпром профсоюз», представители ПАО «Газпром» и министерства труда Оренбургской области.

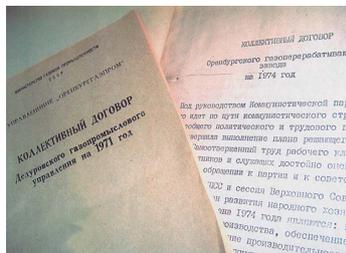
Действующая редакция Коллективного договора была утверждена 20 декабря 2012 года и уже четыре раза срок его действия продлевали, несмотря на геополитическую и экономическую ситуацию в стране. Изменения, внесенные в него за это время,

были направлены на увеличение размеров льгот семьям с детьми и молодежи, а также на сохранение права опытных, квалифицированных работников продолжать трудовую деятельность с получением пособия при выходе на заслуженный отдых.

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев подчеркнул: «Все 48 видов льгот и компенсаций по Коллективному договору исполнены в полном объеме, несмотря на изменение внутренних и внешних условий. Очень важно, что на этот раз в конференции участвуют более 10 процентов от общей численности нашего коллектива. Мы стараемся рассказывать о льготах и компенсациях



Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев (справа) и председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз» Евгений Безроднов подписали акт о выполнении Коллективного договора в 2024 году



максимально подробно. Работники, особенно молодые, когда приходят на предприятие, должны понимать: для них созданы все условия, чтобы поддерживать здоровье, обеспечивать безопасность жизни и труда, заботиться о семье и развиваться как личность. Главной ценностью, безусловно, была и остается семья. „Газпром“ — это тоже большая семья. Поэтому все наши устремления, включая льготы по Коллективному договору, направлены на поддержание и укрепление института семьи. Эту традицию, переданную нам старшими поколениями, продолжает молодежь. Работники в возрасте до 35 лет на сегодняшний день — это 20,4 процента коллектива».

2024 год в России был объявлен Годом семьи. В Обществе трудятся более 5 тысяч работников, у которых в общей сложности свыше 7 тысяч детей. В Коллективном договоре 21 из 48 льгот направлена на поддержку семей: материальная помощь в связи со свадьбой, рождением детей... И льгота, которая с 2012 года действует только в «Газпром добыча Оренбург», — материальная помощь в связи с золотой, изумрудной или бриллиантовой свадьбой. За 13 лет данную выплату получили 810 пенсионеров.

Это достойный пример молодежи. «Газпромский» материнский капитал — надежное подспорье для тех, кто находится в отпуске по уходу за ребенком. С поддержкой предприятия быть многодетными родителями не только почетно, но и приятно. Эти меры являются индикатором социальной стабильности и уверенности в будущем для молодых семей.

ЛЬГОТА ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

Численность работников, неработающих пенсионеров и их близких, на которых распространялось действие Коллективного договора и Положения о социальной защите пенсионеров в 2024 году, — около 29 тысяч человек. Льготы и компенсации — это важная мотивационная составляющая в дополнение к достойной заработной плате, безопасной, стабильной и интересной работе.

— Общество «Газпром добыча Оренбург» является лидером по многим направлениям деятельности и подает пример предприятиям региона, в частности по предоставлению работникам льгот, гарантий и компенсаций. Основные положения Коллективного договора газодобытчиков мы предложили распространить и на других работодателей Оренбургской области, — подчеркнула начальник отдела охраны труда, социального партнерства и государственной экспертизы условий труда министерства труда и занятости населения Оренбургской области Галина Буйная. — В конструкторе социальных гарантий, разработанных минтрудом, выделены три главных блока: работа, здоровье

Тамара Тюрина, начальник отдела организации труда и заработной платы администрации Общества:

— С 1970-х годов на предприятии проводятся конференции по итогам выполнения Коллективного договора. Листая архивные документы, можно увидеть, как менялась структура и содержание. Например, в коллективных договорах Дедуровского ГПУ 1971 года, подписанного Ремом Ивановичем Вяхиревым, и Оренбургского ГПЗ 1974 года, подписанного Виктором Степановичем Черномырдиным, в первых разделах были социалистические обязательства коллективов с конкретными цифрами по выполнению производственной программы, вводом объектов в эксплуатацию, повышением производительности труда, снижением себестоимости и указанием конкретных сумм экономии. Были и такие пункты: продолжать борьбу за звание «Предприятие высокой культуры производства»; не допускать загрязнения атмосферы и почвы; отработать 16 часов личного времени на озеленении объектов. Раздел «Воспитание и обучение молодежи» был направлен на патриотическое воспитание и помощь в выборе профессии.

В разделе «Жилищно-бытовое и культурное обслуживание» устанавливались обязательства по вводу жилья, строительству столовых и туристических баз. Сегодня уже вызывают улыбку такие обязательства, как: одиноким предоставлять общежития, работникам, проживающим в домах с печным отоплением, выделять 5 кубометров дров, 1,5 тонны угля; обеспечить работников земельными участками для посадки картофеля. Многие изменилось, но, отвечая веяниям времени, Коллективный договор был и остается законом жизни. Основные составляющие — производственная безопасность и достойные условия труда, культура быта и досуг. В Оренбургской области наш Коллективный договор признавался лучшим неоднократно. Безусловно, нужно стремиться к лучшему. В новой форме расчетного листа для удобства работников теперь предусмотрена строка для отражения суммы начисленных социальных льгот и выплат.

ИСТОРИЧЕСКИЙ ЭКСКУРС

«Мазутная конституция» — первый коллективный договор в истории рабочего движения в России. Подписан Советом съезда нефтепромышленников в Баку 19 (30) декабря 1904 года на основании постановления общего собрания нефтепромышленников, керосинозаводчиков и фирм, занимающихся подрядным бурением. Финансовые уступки нефтепромышленников по коллективному договору, завоеванные рабочими, составляли 150 тысяч рублей в месяц, или около 2 миллионов рублей в год. Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» можно назвать «Газовой конституцией». В 2000 году между работниками и руководителями «Газпрома», его дочерних обществ и организаций было заключено Тарифное соглашение, которое стало предшественником Генерального коллективного договора Компании.



Делегаты конференции по выполнению Коллективного договора

и семья. Именно эти константы являются залогом продуктивного труда и благополучия человека. С «Газпром добыча Оренбург» мы организовали и провели много полезных мероприятий, планируем реализовать несколько амбициозных проектов, которые принесут пользу предприятиям и трудовым коллективам Оренбуржья.

Предприятие заинтересовано в том, чтобы молодые перспективные кадры оставались в регионе. Важное направление социальной политики Общества и действенный инструмент — корпоративная программа жилищного обеспечения, действующая с 2010 года.

Повышение квалификации и конкурсы профессионального мастерства — залог постоянного роста и развития персонала, повышения имиджа рабочих профессий. Благодаря этому газодобытчики успешно подтверждают свое мастерство на региональном и федеральном уровне.

Эстетика производства, культура безопасности, экологическая и корпоративная культура — векторы развития предприятия в целом и каждого представителя трудового коллектива в частности, которые традиционно были важны, но сегодня получили новый импульс.

ОПОРА В РАДОСТИ И В ГОРЕ

В ООО «Газпром добыча Оренбург» на постоянной основе оказывается материальная помощь и социальная поддержка мобилизованным работникам и их семьям. В 2024 году, когда регион столкнулся с беспрецедентным паводком и его разрушительными последствиями, по решению Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера были выделены средства на оказание материальной помощи работникам и пенсионерам Общества и организаций Группы «Газпром» в Оренбуржье.

Важность этой работы, консолидацию сил и значимость положений Коллективного договора отметил заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев: «Безусловно, все, что связано с поддержкой семьи, детей и работников, оказавшихся в непростых жизненных ситуациях, отражено в Генеральном коллективном договоре и в коллективных договорах дочерних обществ. Наши работники обычно говорят не „Генеральный коллективный договор“, а „Социальная конституция“. Это действительно так, потому что в документе зафиксированы основные социальные обязательства работо-

дателя и гарантии не только для состоящих в профсоюзе, но и для тысяч семей работников. Конференция — это не только отчет, но и конструктивный диалог, где мы обмениваемся инициативами, отвечаем на вопросы и слушаем предложения от коллектива, которые затем воплощаются в жизнь. Стоит отметить формат проведения конференции в «Газпром добыча Оренбург» в этом году: от организации работы площадки до массового представительства — все говорит о заинтересованности коллектива, работодателя и профсоюзной организации в достижении общих целей».

Продолжением Коллективного договора является Положение о социальной защите неработающих пенсионеров. На учете в Обществе состоит 5,8 тысячи представителей старшего поколения. Для них предусмотрены ежемесячные доплаты к пенсии.

В Год защитника Отечества и 80-летия Победы в Великой Отечественной войне газодобытчики продолжают традицию чествования участников Великой

Отечественной войны и жителей блокадного Ленинграда, труженников тыла.

Председатель объединенного совета ветеранов Общества Александр Климов и председатель совета молодых ученых и специалистов Антон Миронов в своих докладах подтвердили, что оренбургские газодобытчики всех возрастов защищены социальным зонтиком.

Делегатами конференции единогласно признано, что обязательств, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром», Коллективным договором ООО «Газпром добыча Оренбург» и Положением о социальной защите пенсионеров, в 2024 году выполнены в полном объеме. Созданы все условия для максимальной реализации трудового и творческого потенциала работников, обеспечен высокий уровень заработной платы и социальных гарантий.

Людмила ЛОКТИОНОВА
Фото Артема ВОСТРОВА
и Евгения МЕДВЕДЕВА



Константин Крапивин, водитель автомобиля УТТСТ:

— Я работаю в Обществе с 2000 года. За это время в полной мере смог оценить эффективность нашего Коллективного договора. Это преимущество работников Общества «Газпром добыча Оренбург», которое придает уверенность в завтрашнем дне. Льготы и компенсации, ориентированные на семейных и многодетных работников, как в моем случае, очень поддерживают. Хочется выразить благодарность руководству нашего предприятия и профсоюзной организации за ту работу, которая проводится с целью исполнения всех обязательств по Коллективному договору ежегодно в полном объеме.



Николай Андреев, оператор по добыче нефти и газа ГПУ:

— Благодаря гарантиям, обеспеченным положениями Коллективного договора, каждый работник предприятия чувствует серьезную поддержку. Организация безопасного труда, забота о здоровье, социальные льготы и материальная поддержка, укрепление командного духа в спортивных мероприятиях — все это помогает реализовывать профессиональный потенциал, эффективно трудиться и с уверенностью смотреть в будущее.



Сергей Пудофеев, трубопроводчик линейный Нижнепавловского ЛПУ УЭСП:

— Конференция по итогам выполнения Коллективного договора — это не просто отчетность, но и маленький праздник для всего трудового коллектива. Мы убедились, что находимся под защитой лучшего в регионе соглашения, гарантирующего социальную и материальную поддержку не только работнику, но и его семье на протяжении трудовой деятельности и на заслуженном отдыхе. Это серьезная мотивация и стимул для эффективного и продуктивного труда.

НА СТАРТЕ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Самая массовая в нефтегазовом секторе Оренбуржья профсоюзная организация — ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» — организовала отчетно-выборную конференцию.

Избрать нового председателя и профком, подвести итоги пятилетней работы и наметить ключевые направления для дальнейшей работы — в повестке XVII профсоюзной конференции нашлось место для множества рабочих вопросов. В ее работе приняли участие заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз» Павел Фадеичев, председатель областной организации «Нефтегазстройпрофсоюз России» Александр Додонов и генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев.

Площадкой, на которой встретились более 50 делегатов, стал Дворец культуры и спорта «Газовик». Отчет о работе проф-



Голосование участников отчетно-выборной профсоюзной конференции

союза за период с октября 2020 по февраль 2025 года представил председатель объединенной первичной профсоюзной организа-

ции (ОППО) «Газпром добыча Оренбург профсоюз» Евгений Безроднов (в 2024 году он сменил на этой должности Николая Урюпина, который руководил профсоюзом более 13 лет).

За пять лет численность ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» выросла до 96,6 % от общей численности коллектива предприятия! Для сравнения: в 2020-м эта цифра составляла 93 %. Сегодня в организацию

входят 11 «первичек» структурных подразделений и 5 — дочерних обществ.

— За этот период мы не раз сталкивались с событиями общественного, политического, экономического характера, которые сказывались на благосостоянии всех работников Общества и ситуации в газовой отрасли в целом. Новые вызовы заставили нас пересмотреть отношение к жизни, работе, семье. Пандемия привела



Павел Фадеичев, заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз»:

— Сегодня мы подвели итоги пятилетней работы «Газпром добыча Оренбург профсоюз». За эти годы мы столкнулись с серьезными вызовами не только в рамках работы оренбургской профсоюзной организации, но и в масштабах профсоюзной организации «Газпрома». Это и пандемия, и беспрецедентный паводок, и начало специальной военной операции. Когда приходит беда, мы привыкли справляться с ней сообща.

Именно поэтому сегодня мы смело говорим, что наша профсоюзная организация справилась с задачами на отлично. Помощь была оказана всем категориям наших работников. Особенно важна системная работа с участниками специальной военной операции, ведь с каждым днем все больше работников компаний Группы «Газпром» отправляются на СВО добровольцами — и они, и их близкие должны чувствовать нашу поддержку, получать всю необходимую помощь.

Что касается социальных гарантий и обязательств: несмотря ни на какие внешние вызовы, по инициативе «Газпром профсоюза» и нашего работодателя — ПАО «Газпром» досрочно пролонгирован Генеральный коллективный договор, который позволяет нашим работникам сохранить социальный пакет. Это гарант надежности и стабильности для нашего многотысячного коллектива.

Мы ведем работу по сохранению кадров на местах: стоит отметить, что «Газпром добыча Оренбург профсоюз» не только помог работникам справиться с паводком, но и уделяет внимание кадровой сфере, поддержке молодежи, охране труда. Мы видим активное участие уполномоченных и ценим результаты их работы.

Здесь важную роль играет взаимодействие профсоюза с руководством газодобывающего предприятия. Ведь у нас с работодателем общие цели и задачи! Поддержка генерального директора Общества Олега Александровича Николаева важна для эффективной работы профсоюза, а значит, для поддержки каждого работника.



Александр Додонов, председатель областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России:

— Объединенная профсоюзная организация «Газпром добыча Оренбург профсоюз», как и само предприятие, — это лидер региона по всем показателям. Это большая заслуга руководства Общества и всех присутствующих сегодня здесь профсоюзных лидеров. Соблюдение трудового законодательства, охрана труда, социальное партнерство — вот самый краткий список тем, которые находятся в центре внимания областного профсоюза. И работать по этим направлениям мы будем с вновь избранным составом объединенной первичной профсоюзной организации — самой многочисленной в регионе!



Николай Урюпин, лидер ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» с 2010 по 2024 год:

— История Нефтегазстройпрофсоюза России продолжается уже второй век. Меняются условия работы, появляются новые возможности для поддержки работников, но одно остается неизменным: оказавшись в трудной жизненной ситуации, человек в первую очередь идет в профсоюз.

Новые вызовы неизбежны. Я уверен, что новый председатель и новый состав профсоюзного комитета достойно с ними справятся. И всегда готов помочь коллегам, когда понадобится мой опыт. Мы и сейчас часто общаемся, встречаемся и обсуждаем профессиональные темы. Я всегда рядом.

ПРИЗНАНИЕ

КРЕПКИЙ КОЛЛЕКТИВ — ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

к закрытию ряда предприятий. Масштабный паводок повлиял на жизнь многих газодобытчиков. Но, несмотря на все это, предприятие продолжает работу по добыче углеводородного сырья и совместно с профсоюзом заботится о жизни и здоровье работников, занимается решением их насущных проблем, — отметил в своем докладе Евгений Михайлович.

Все эти годы ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» продолжала работу по социальной и правовой защите работников, развитию культуры и спорта, юридической поддержке газодобытчиков, проверке социально-бытовых условий на производственных объектах Общества. Кроме того, профсоюз ведет активную работу по реализации политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения. Планомерно осуществляет профсоюзный контроль — в этой работе ключевую роль выполняют уполномоченные по охране труда, их в профсоюзной организации сегодня 157. Совсем недавно, в марте, в очередной раз определили лучшего в рамках традиционного профсоюзного конкурса: им стал уполномоченный по охране труда инженерно-технического центра Степан Юханов.

В повестке конференции сложно делить темы на важные и менее важные. Но одной из главных, несомненно, стало голосование за председателя «Газпром добыча Оренбург профсоюз». Все делегаты единогласно поддержали кандидатуру Евгения Безроднова, а затем избрали новый состав профкома.

— Я поздравляю вновь избранного председателя. В ближайшие пять лет мы будем вместе развиваться и работать в интересах нашего предприятия и всего ПАО «Газпром». В пятилетней перспективе нам предстоит решать задачи по наращиванию минерально-сырьевой базы, которая формирует продажи продукции и в конечном счете дает возможности для надежной работы профсоюза по решению актуальных проблем работников, — отметил генеральный директор Общества Олег Николаев.

Он пожелал вновь избранному составу профкома слаженной и плодотворной работы.

Ярослав РОДИН
Фото Михаила ГОРШКОВА ■

Общество «Газпром добыча Оренбург» — в числе победителей Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Церемония награждения проводилась в Москве.

Награды победителям и призерам по итогам 2024 года вручала заместитель Председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. В мероприятии также приняли участие министр труда и социальной защиты Антон Котяков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и президент Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков.

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» за 25 лет прочно вошел в нашу жизнь и получил признание.

Этот конкурс помогает наглядно показать: независимо от отрасли и размера организации можно работать эффективно, решая задачи развития производства и трудовых коллективов, создавая условия для раскрытия творческого потенциала работников, улучшения их здоровья и благосостояния.

ООО «Газпром добыча Оренбург» — крупнейший работодатель региона. С момента создания оно участвует в решении социальных проблем не только областного центра, но и Оренбуржья в целом. Газодобытчиками построено 1,7 миллиона квадратных метров жилья, десятки школ, детских садов, объектов здравоохранения, культуры и спорта. Действие Коллективного договора и Положения о социальной защите пенсионеров, действующих в ООО «Газпром добыча Оренбург», распространяется на работников предприятия, пенсионеров и их семьи — в общей сложности почти на 30 тысяч человек.

Предприятие поддерживает массовый спорт и спорт высоких достижений. В 2022 году Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер дал старт строи-



Награды Всероссийского конкурса вручили временно исполняющему обязанности заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» по управлению персоналом Роману Ивасюку (второй справа)

тельству в Оренбурге Академии настольного тенниса для одаренных детей. Она предназначена для круглогодичного проживания, обучения и тренировок 100 юных спортсменов со всей России, в том числе с ограниченными возможностями здоровья.

Также Общество заинтересовано в творческом развитии молодежи и взрослого населения: оно поддерживает детскую школу искусств «Вдохновение», организует конкурсы и форумы для талантливых газодобытчиков и их детей, воспитанников школ-интернатов и детских домов региона, жителей районов, на территории которых расположены производственные объекты предприятия.

Общество ежегодно участвует и завоевывает награды конкурса. Трижды на федеральном этапе оно удавалось Гран-при. По итогам 2024 года предприятию вручили дипломы: за второе место в номинации «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», за третье место в номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий»

и в специальной номинации — «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности» (за особые результаты работы в регионе присутствия).

— В этом году конкурсу «Российская организация высокой социальной эффективности» исполняется 25 лет. За свою многолетнюю историю он прочно вошел в нашу жизнь и получил признание, — подчеркнула Татьяна Голикова. — Мы чествуем организацию, имеющие самые высокие результаты в реализации корпоративных программ, направленных на решение задач в социальной сфере. Хочу поблагодарить всех собравшихся за тот вклад, который вы вносите в развитие и поддержку своих сотрудников. Опираясь на таких работников, мы точно можем сказать, что и технологическое развитие, и технологическое лидерство нам по плечу, потому что за нашими спинами такие крепкие коллективы.

СПРАВКА

В 2024 году конкурс проводился по 17 номинациям. На региональный этап поступило более 2 000 заявок, на федеральный — свыше 500. Наград удостоилась 61 организация из 65 регионов.

Екатерина ПЕСКОВА
Фото пресс-службы
Правительства РФ ■

НЕДЕЛЯ В СТИЛЕ ЭКО

Оренбургская делегация приняла участие в работе IV Экологического лагеря для детей и работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Главная площадка юных экологов «Газпрома» начала свою работу в Свердловской области в лагере «Прометей» с 23 марта и объединила 140 детей из регионов производственной деятельности Группы компаний.

На протяжении пяти дней ребята слушали лекции на актуальные экологические темы, разбирались в том, как готовить презентации и как не бояться публичных выступлений, участвовали в экологических викторинах и играх, посещали экскурсии и мастер-классы. А главное, готовились к финальной части программы — защите проектов. Темы для итоговых работ коман-

ды получили путем жеребьевки на торжественной церемонии открытия.

Делегации нашего предприятия — Вильдану Ахмайзянову, Александру Степанову, Егору Солдатову, Амалии Тюриной и Ксении Пожидаевой — для проработки досталась тема энергосбережения в школах.

Вдохновляли на работу юных экологов их более взрослые единомышленники. Главный специалист Научно-образовательного центра «Газпром ВНИИГАЗ» Ирина Бадрызлова рассказала ребятам об экологической ответственности каждого, вовлеченности в научный процесс и умения



Участники эколагеря создают подставки под телефон из палочек для мороженого



Защита проекта



Вильдан Ахмайзянов:

— Сильное впечатление оставила поездка в центр реабилитации птиц. Мне понравилась сама идея, что «Холзан» живет за счет бескорыстной помощи неравнодушных людей! В Эколагере очень насыщенная программа. Мне запомнилась виртуальная прогулка по Уралу, которую провел сысертский краевед Александр Савичев. А еще — игра, в которой мы обсуждали, как спасти моря от мусора, и писали письма от лица морских животных людям, которые мусорят на пляжах.



Александр Степанов:

— Здесь много интересного. Мне понравился рассказ про поисковые отряды, а еще мастерить подставки для телефона из палочек от мороженого тоже оказалось круто! Рациональное применение остатков продуктов. Мы с мамой иногда делаем новые вещи из старых, всегда интересно использовать фантазию и создавать что-то новое.

внедрять лучшие природоохранные практики.

Участники узнали, что ежегодно «Газпром» проводит более 10 тысяч экологических мероприятий. Например, в прошлом

году в рамках восстановления водных биоресурсов в водоемы России было выпущено 95 млн особей рыбной молоди. Подробнее о том, какой вклад вносит ПАО «Газпром» в общее дело сохранения окружающей среды, рассказала участникам эколагеря главный эксперт Департамента Компании Наталья Симонова.

Практические навыки вторичного использования старых вещей ребята получили в рамках цикла тренингов «Эколаборатория»: сажали цветы и использовали полиэтиленовые пакеты для изготовления стильных аксессуаров, мастерили подставки под мобильный телефон из палочек от эскимо и собирали скворечники.

Пример бескорыстной заботы о природе и ее обитателях школьникам подали работники центра мониторинга и реабилитации хищных птиц, в котором ребята побывали в середине эколагерной программы. Заповедник «Холзан» существует уже более 20 лет. Его



Юные экологи и куратор — инженер по подготовке кадров учебно-производственного центра Татьяна Карпова на экскурсии в заповеднике «Холзан»

площадь — 2,5 гектара леса, где живут более 50 видов животных. Самые частые обитатели — это пернатые, в том числе красно-книжные. Их, даже раненных тяжело, в центре лечат и выпускают обратно в дикую природу.

В Год защитника Отечества и 80-летия Победы в программе IV Экологического лагеря ПАО «Газпром» уделили внимание разговору о самом важном — сохранении исторической памяти и вкладе Компании в решение этой задачи. Перед встречей с ответственным секретарем МПО «Газпром профсоюз» Семеном Модновым и командиром поискового отряда «Газпром трансгаз Волгоград» «Горячий снег» Дмитрием Соколовым 28 делегаций дочерних обществ и организаций «Газпрома» собрались на торжественную линейку и почтили память героев войны минутой молчания.

А после, уже в учебной аудитории, эксперты рассказали школьникам о том, кто такие



Амалия Тюрина:

— Мне очень понравилось в Эколагере! Много эмоций, новых знаний. Вообще я сюда ехала за общением и получила его тоже, завела новых друзей. Больше всего мне понравилось защищать проект, это непередаваемые эмоции. Рада, что сюда попала, и горда выступать за Оренбург. Если будет возможность, я бы очень хотела приехать сюда снова.



Ксения Пожидаева:

— Эколагерь запомнится мне интересными лекциями, на которых о серьезных темах рассказывали очень доступным языком. Мне нравится, что у мероприятия выстроенная концепция. Здесь очень четкий график, нет времени для скуки, есть много вещей, в которые хочется вникать.



Егор Солдатов:

— Я приехал сюда, чтобы найти новых друзей и узнать что-нибудь новое. Все получилось! Больше всего мне понравились экскурсии в центр реабилитации хищных птиц «Холзан» и ребята: участники все добрые, веселые и позитивные.

поисковики, как строится работа поисковых экспедиций и как волонтеры из разных уголков

страны устанавливают личности поднятых на местах сражений бойцов.

Ну и, разумеется, перед итоговой защитой проектов все делегации побывали на профильных тренингах, где ребят учили секретам грамотного создания презентации и готовили к публичному выступлению перед жюри.

Результат пяти дней интенсивных занятий — проект оренбургских ребят, в ходе подготовки которого они проанализировали существующие способы энергосбережения, с помощью социологического опроса выявили, какие из них используются в оренбургских школах, а также предложили несколько новых подходов к сбережению энергии.

Юным оренбуржцам не хватило совсем чуть-чуть, чтобы войти в призовую тройку, но жюри отметило, что авторам удалось удачно совместить художественную подачу и глубокую теоретическую проработку темы.

Ярослав РОДИН

Фото единого пресс-центра IV Эколагеря ПАО «Газпром»

КЛАСНЫЙ СЛЕТ

Томск на несколько дней стал местом встречи учащихся «Газпром-классов» со всей страны: в восьмом по счету слете принимали участие 23 команды.

Наше Общество представляли ученики «Газпром-класса» Черноотрожской СОШ Саракташского района.

Максим Большаков, Динара Сулейманова, Кирилл Елисеев и Альберт Кутлучурин учатся в 10-м классе. Их, как десятки других ребят, ждала насыщенная программа.

Участников слета познакомили со студенческой столицей России: в городе восемь высших учебных заведений. Серия интегрированных уроков и мастер-классов «Урок на стыке наук», которые проводились на базе Томского политехнического университета (ТПУ), открыли перед школьниками глубины естественных наук и инновационных технологий. Благодаря тренажеру-манипулятору и макету буровой установки они получили представление о процессе бурения и его особенностях. Посещение Международного культурного центра ТПУ позволило увидеть, как «физики» могут талантливо перевоплощаться в «лириков».

Одно из самых ярких впечатлений у учащихся осталось от экскурсии на производственные объекты Общества «Газпром трансгаз Томск». «Побывать на реальном производстве, увидеть суть технологических процессов и узнать от представителей основных профессий, в чем заключается их работа, — это уникальный опыт. Для нас, старшеклассников, это огромное подспорье в выборе будущей профессии», — поделился Кирилл Елисеев.

Тренинги, направленные на развитие навыков командной работы и коммуникаций, помогали школьникам не только эффективнее общаться и находить новых друзей, но и концентрироваться на достижении общей цели. Участников слета делили так, чтобы каждый конкурсный день ребята работали в новом составе. Команды получали рейтинговые баллы, которые зависели от активности каждого участника как в теоретической, так и в практической части занятий.

Отдельный день был выделен под спортивные испытания. Школьники соревновались в стрельбе из лазерной винтовки, дартсе, подтягивании, бадминтоне, настольном теннисе, эстафете, кибергон-



Ученики «Газпром-класса» Черноотрожской СОШ на «Техно-вызове — 2030», одном из масштабных мероприятий, которое посетили участники слета

ках, в турнире по пенальти. Альберт Кутлучурин отличился в родном для Оренбуржья виде спорта — настольном теннисе. Он стал серебряным призером. С одноклассником Кириллом Елисеевым продемонстрировал меткость в пробивании пенальти: у Альберта — бронза, у Кирилла — серебро.

Динара Сулейманова, единственная девушка в команде, не только активно участвовала во всех мероприятиях слета, но и делилась впечатлениями, комментировала происходящее в видеодневнике, который она ведет в соцсетях. Динара отличилась в научно-образовательной игре «Вовлекай», задания которой школьники выполняли в течение

всей смены, и увезла из Томска диплом II степени.

— Впечатлений от слета «Газпром-классов» масса! Буря чувств и эмоций. Теплый прием, — поделилась Динара. — За несколько дней мы получили массу знаний из разных областей, яркие экскурсионные впечатления и радость от собственных достижений в спортивных и интеллектуальных соревнованиях.

Ежегодные слеты учащихся «Газпром-классов» проводятся с 2016 года.

Алена БОЧКАРЕВА

Фото из архива участников

СЕРДЦУ НЕ ХОЧЕТСЯ ПОКОЯ



С днем рождения Михаила Климентьевича Алёхина поздравила председатель совета ветеранов администрации Общества Тамара Райкова

В свои 90 лет Михаил Климентьевич Алёхин сохраняет бодрость духа. Каждое утро начинает с зарядки. На комплекс упражнений отводит около 40 минут. В дачный сезон помогает ввучке с огородом.

В раннем детстве он жил в поселке имени Каширина, который позже переименовали в совхоз Чебеньковский. Детство закончилось, когда ему исполнилось шесть: началась война. Им, родившимся незадолго до военного лихолетья, не забыть смерть, которая всегда ходила рядом, и постоянный страх за близких. 22 июня 1941 года перевернуло жизнь всех граждан Советского Союза...

Миша Алёхин пошел в первый класс только в 1944 году. В первые военные учебные годы ни один район Чкаловской области не смог выполнить закон о всеобщем обязательном обучении. Среди основных причин непосещения детьми школ были отсутствие одежды и обуви, болезни, присмотр за младшими братьями и сестрами, выполнение домашних дел, которые раньше были обязанностью взрослых. Несмотря на тяжелое положение в стране, проблеме искоренения безграмотности уделялось большое внимание. И результаты не заставили себя ждать...

Окончив школу в 19 лет, Алёхин предпринял попытку поступить в 1-е военное автомобильное училище в Рязани. Не получилось.

В сентябре 1954-го его забрали в армию. Попал в десантные войска. За плечами пять прыжков с парашютом. Демобилизовавшись, он поступил в Иркутское военное авиационное техническое училище, где прошел полный курс по специальности «хранение и снабжение войск горюче-смазочными материалами». В Вооруженных силах он отслужил почти девять лет. Потом была работа старшим инженером по качеству нефтепродуктов на Оренбургской нефтебазе, учеба в Московском институте нефтехимической и газовой промышленности (ныне РГУ нефти и газа) им. И. М. Губкина по специальности «экономика и организация нефтяной и газовой промышленности», перевод на должность старшего инженера группы сетевого планирования и экономических исследований треста «Оренбургнефтегазразведка».

На наше предприятие он устроился в январе 1971 года старшим инженером технического отдела управления «Оренбурггаззаводы». Позже много лет возглавлял плановый отдел газоперерабатывающего завода.

— Помню его как доброжелательного начальника, — говорит председатель совета ветеранов администрации ООО «Газпром добыча Оренбург» Тамара Райкова. — Я тогда работала техником-механиком. Часто приходилось у Михаила Климентьевича подписывать заявки на запчасти для капитального ремонта. Не изменился он и тогда, когда стал замести-

Жители городов и сел Южного Урала в годы Великой Отечественной войны, находясь в глубоком тылу, считали своей прямой обязанностью заботиться о госпитальных. Сами недоедали, но для улучшения питания бойцов и командиров, находящихся на лечении, труженики тыла поставляли муку, овощи, молоко, фрукты и другие продукты. Так, в конце сентября 1943 года рабочие, служащие, научно-технические работники Чебеньковского совхоза отправили в подшефный госпиталь около 600 кг продуктов. Кроме того, совхоз выделил 2 200 кг картофеля.



Лейтенант Михаил Алёхин во время службы. 1950-е

телем генерального директора по экономике. Он пользовался уважением коллег, относился к людям требовательно, но справедливо.

Михаил Климентьевич Алёхин посвятил работе в газовой отрасли Оренбуржья более 30 лет. После выхода на заслуженный отдых не смог усидеть дома и продолжил трудовую деятельность. Больше года отработал главным специалистом по экономике и финансам — консультантом в «ВолгоУралНИПИгазе», почти полтора года — советником и помощником-консультантом министра экономического развития и торговли Оренбургской области, еще около шести лет — главным специалистом и ведущим инженером в оренбургском филиале РГУ нефти и газа.

В день 90-летия он принимал поздравления с хорошим настроением и присущим ему чувством юмора. После торжественной части и дружеского общения предложил Тамаре Александровне доставить ее до дома на своем автомобиле: Михаил Климентьевич до сих пор водит машину.

В поздравительном адресе генерального директора Общества «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев пожелал ветерану, «чтобы каждый день приносил только положительные эмоции, доброго здоровья, долголетия и жизненной энергии». Всё это, особенно энергия, понадобится ему в ближайшее время. Гости заметили, что подоконники в доме именинника заставлены ящиками с рассадой. Так что работы хватит...

Наталья НИКОЛАЕВА
Фото из семейного архива Алёхина

ФОТО, СОХРАНЯЮЩИЕ ПАМЯТЬ

Друзья, до окончания приема фотографий и заполненных согласий для участия в цифровом проекте «Наша Победа. Моя история в фотографиях» остается меньше двух недель.

Коллеги, если вы желаете присоединиться к проекту, посвященному 80-летию Великой Победы, присылайте на почту smi@gdo.gazprom.ru (письмо размером не более 7 Мбайт):

1. Ваши фото с родственниками — участниками Великой Отечественной войны, сле-



ланные во время совместных мероприятий.

2. Школьные снимки, на которых вы изображены во время несения почетного караула, принятия в пионеры у воинских мемориалов, встреч с ветеранами.

3. Совместные фото с родными на параде Победы, во время акции «Бессмертный полк», при посещении музеев и мест, связанных с увековечением памяти героев Великой Отечественной войны.

Не забывайте указывать дату и место съемки, сопровождать снимки коротким описанием события и его участников.

Обязательное условие участия в проекте — предоставление согласий на обработку персональных данных. Образцы можно найти по QR-коду. Заполненные синей ручкой согласия в запечатанном виде передавайте в службу по связям с общественностью и СМИ через канцелярию администрации Общества (ячейка № 38).



В СЕМЕЙНОМ КРУГУ

В Оренбургском районе определены победители муниципального ежегодного конкурса «Семья года». Лучшими в номинации «Сельская семья» стали Демидовы из села Нижняя Павловка.

Глава семьи Сергей Демидов — наш коллега. Он трудится водителем в управлении технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) Общества. Доставляет персонал оперативно-производственной службы газопромыслового управления на скважины промысла. За 15 лет работы в Обществе Сергей управлял легковым транспортом, получил права водителя автобуса, участвовал в конкурсе профмастерства. Сейчас он водит вахтовую машину КамАЗ. Сергей пошел по стопам отца: Николай Николаевич Демидов проработал в управлении водителем 39 лет.

Инициатива принять участие в муниципальном конкурсе принадлежала супруге Сергея Татьяне. История их семьи началась 13 лет назад. Молодые люди познакомились в интернете, быстро поняли, что их многое объединяет, буквально узнали друг в друге родную душу. Добрым знаком посчитали и то, что даже до свадьбы у них была одна фамилия: Татьяна в девичестве тоже Демидова.

Молодая семья поселилась в Нижней Павловке, на малой родине Сергея. Построили дом, обзавелись хозяйством. Татьяна и Сергей — счастливые родители троих детей. Старшему, Никите, — девять. Он на отлично учится в школе и выступает за местную футбольную команду «Олимпик» на позициях защитника и нападающего. Полина, ученица

второго класса, занимается танцами и тоже увлечена футболом. Брат с сестрой не раз становились призерами соревнований муниципального и областного уровня. Полина также выступает за сборную футбольного клуба «Оренбург» в своей возрастной группе. Аленке два года. Родители предполагают, что и малышка найдет себя в спорте. С трибуны болельщиков мама Татьяна перешла в разряд игроков: стала капитаном команды мам. В этом



Семья Демидовых вся в сборе



Женская футбольная команда «Олимпик» с тренером — мастером участка управления материально-технического снабжения и комплектации Евгением Эназаровым, Татьяна Демидова, капитан команды, — вторая справа в первом ряду. На переднем плане — Полина, одна из главных болельщиц

«Поддержка важна как внутри семьи, так и извне».

году женская сборная «Олимпика» дебютировала и успешно показала себя на областном турнире — завоевала бронзу. Демидовы участвуют в массовых стартах «Кросс нации» и «Лыжня России», в традиционном Дне футбола, который проводится в Нижней Павловке по инициативе энтузиастов футбольного движения села.

Еще Никита и Полина — активные участники детских конкурсов, которые организует профсоюзная организация УТТиСТ. Дети творят всегда с радостью и фантазией.

Не одно поколение Демидовых объединяет любовь к малой родине, желание жить и работать на родной земле. Сергей и Татьяна родились и выросли в селе, с малых лет помогали по хозяйству. Теперь оказывают помощь родителям Татьяны, которые занимаются растениеводством и животноводством. К уходу за живностью привлекают и детей.

Еще одно увлечение конкурсантов-победителей — изучение истории своей семьи, в которой объединились два рода, берущих свое начало в разных уголках страны. Для участия в конкурсе Демидовы сняли о себе видеоролик, где рассказали о семейных ценностях, традициях и увлечениях. Их работу признали лучшей из представленных на суд жюри. На конкурс заявки подали 20 семей из 12 муниципалитетов Оренбургского района.

— Победа на муниципальном этапе конкурса нас обрадовала и воодушевила, — поделились супруги. — Будем двигаться дальше.

— Нам важна поддержка как внутри семьи, так и извне, — добавил Сергей. — Общество «Газпром добыча Оренбург» ведет большую работу с целью укрепления института семьи. Мы пример того, как работников предприятия поддерживают на всех этапах, начиная с момента создания семьи: выплаты к вступлению в брак, на рождение детей, помощь многодетным, компенсации детского оздоровительного отдыха, льготное участие в корпоративной программе жилищного обеспечения. Все эти меры — значимое подспорье для семейного бюджета, а работа в Обществе — залог стабильности и уверенности в будущем.

Теперь Демидовым предстоит выступить со своим проектом на областном этапе конкурса «Семья года».

**Алена БОЧКАРЕВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА
и из личного архива
Демидовых**



Сергей Демидов за рулем КамАЗа

ПОВЕЛИТЕЛИ ШАЙБЫ

24 против 9 — такова статистика голов, забитых и пропущенных командой Общества «Газпром добыча Оренбург» на турнире по хоккею среди команд предприятий и партнеров Группы компаний «Газпром», а также любительских команд Оренбургской области.

Организатором соревнований выступили наши коллеги с Оренбургского газоперерабатывающего завода (ГПЗ) ООО «Газпром переработка». Турнир был посвящен 80-летию Великой Победы.

Газодобытчики показали стопроцентный результат: команда выиграла все матчи, причем три — с большим отрывом.

— В феврале мы выступали на «Кубке вызова» в Новом Уренгое. Заняли там второе место и получили хороший соревновательный опыт. Когда вернулись домой, продолжили упорно тренироваться, чтобы сохранить хорошую физическую форму, — заметил капитан команды «Газпром добыча Оренбург» инженер управления аварийно-восстановительных работ Владислав Родионов. —

На своем льду — в Ледовом дворце на Цветном бульваре — выступали почти в том же составе, что и на Севере. Самыми сложными соперниками на турнире оказались игроки «Уральской стали» (Новотроицк) и Оренбургского ГПЗ. За первую команду выступало немало бывших игроков профессионального клуба «Южный Урал», а с газопереработчиками у нас всегда непростые матчи.

Во встрече с новотройчанам наиболее эмоционально напряженным был третий период: до финального свистка считанные минуты, а команда «Газпром добыча Оренбург» отстает на одну шайбу — 3:4. Но газодобытчики собрались и не только сумели сравнять счет, но и вырвались вперед (8:5). Понервничать бо-



С шайбой нападающий команды «Газпром добыча Оренбург» Дамир Муратов (слесарь по ремонту технологических установок управления аварийно-восстановительных работ) в матче против «Кристалла»

льщикам пришлось и в матче с хозяевами турнира: хоккеисты ГПЗ первыми распечатали ворота соперников, а у нашей команды шайба никак не шла. Когда удалось пробить два гола, игроки «Газпром добыча Оренбург» выдохнули: они гарантировали себе первое место до окончания турнира. Поэтому против команды «Кристалл» из Пономаревки выходили со спокойной душой и... боевым настроем: не хотели, чтобы матч стал проходным.

— После Уренгоя мы провели работу над ошибками, — подчеркнул нападающий Владислав Кашинский, трубопроводчик линейный управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов, признанный лучшим игроком турнира. — В Оренбурге все команды показывали плотную игру. Не ожидал, что меня особо отметят. Приятно. Хороший нападающий должен иметь голевое чутье, уметь вовремя занимать правильные позиции и не бояться брать на себя ответственность. Например, в матче с ГПЗ отличную передачу сделал наш нападающий Данил Шмукста: мне оставалось забить важную шайбу практически в пустые ворота.

Как самого эффективного на турнире отметили вратаря газодобытчиков — Климента Рукавицина. Он в свое время занимался хоккеем в спортивной школе спорткомплекса «Юбилейный».

Команда «Газпром добыча Оренбург», завоевав кубок победителя, вернулась к интенсивному тренировочному процессу: в ближайших планах — принять участие в чемпионате Оренбургской области среди любительских команд.

Наталья НИКОЛАЕВА
Фото Михаила ГОРШКОВА
и Эдуарда ЗУБКОВА



Оренбургские газодобытчики с золотыми медалями и кубком победителя



Сайт и социальные сети
ООО «Газпром добыча Оренбург».
Подписывайтесь!