

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ



День рождения предприятия — знаковая дата для тысяч оренбургских газодобытчиков

57 лет назад, 20 марта 1968 года, первый министр газовой промышленности СССР, фронтовик, Герой Советского Союза Алексей Кортунев подписал приказ об организации Управления по обустройству и эксплуатации газового месторождения и строительству газопровода «Оренбурггазпром».

Освоение крупнейшего в Европе Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения (ОНГКМ) в пять раз

увеличило добычу газа по стране. В конце 1970-х годов каждый десятый кубометр газа, добываемый в СССР, был оренбургским.

Нашим коллегам пришлось стать первопроходцами в обустройстве и эксплуатации газоконденсатных месторождений с высоким содержанием сероводорода: опыта такой работы в Советском Союзе прежде не было. За почти 60 лет были построены десятки производственных и социальных объектов. Неоднократно наше предприятие

становилось полигоном для апробирования новых технологий.

В настоящее время реализуются два масштабных инвестиционных проекта ПАО «Газпром» — «Реконструкция ДКС-1, 2 на Оренбургском НГКМ» и «Техническое перевооружение и реконструкция объектов добычи газа ОНГКМ».

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



УЧИСЬ И РАБОТАЙ...
стр. 4-5



НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ
стр. 7



ОТКРЫВАЕМ ДВЕРИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ
стр. 9



ПОБЕДА БУДЕТ ЗА НАМИ
стр. 10

стр. 1 <<<

В ФОКУСЕ ВНИМАНИЯ

Эти проекты позволят обеспечить надежную работу дожимного комплекса в длительной перспективе, стабилизировать уровень добычи углеводородного сырья и достичь целей, обозначенных в Стратегии развития предприятия до 2050 года.

В преддверии знаменательного дня мы отправились на дожимную компрессорную станцию № 2 — объект, который несколько лет находится в фокусе внимания.

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

С Андреем Гонышевым мы узнали наших читателей в прошлом году, когда он готовился к участию в Фестивале труда ПАО «Газпром» в Томске. Право выступить на крупных состязаниях профессионалов он заработал, победив в смотре-конкурсе на звание «Лучший машинист тех-

нологических компрессоров» на уровне Общества.

На нашем предприятии Андрей трудится почти 10 лет. Машинисты технологических компрессоров отвечают за эксплуатацию газоперекачивающих агрегатов.

— Когда устроился на ДКС, вникать в новую профессию мне помогал Андрей Юрьевич Гринцов, тогда машинист технологических компрессоров, сейчас ведущий инженер-технолог. Он делился секретами, как выполнять работу эффективно и безопасно, на что обращать особое внимание, — поясняет Гонышев и добавляет: — В работе мне нравится стабильность и в то же время постоянное развитие. Реконструкция ДКС — это шаг вперед в масштабах предприятия. Участие в конкурсах профмастерства — новый полезный личный опыт.



Андрей Гонышев докладывает о выполнении поставленной задачи



Виталий Загребин контролирует работу подрядчиков

НЕСЛУЧАЙНАЯ СЛУЧАЙНОСТЬ

Виталий Загребин на инженерной должности трудится третий год — с начала реконструкции ДКС.

— Мне предложили месяц-другой помочь коллегам с проведением стройконтроля. Объемы работ были огромными. На площадке одновременно трудились и трудятся несколько крупных подрядных организаций. В самую жаркую пору работали до 500 человек, десятки единиц спецтехники. Чтобы большая стройка велась без нарушений и ошибок, а объект при сдаче отвечал всем требованиям, нужно следить за промышленной безопасностью, — поясняет он. — Поначалу было много непонятого для меня, а сейчас уже втянулся, стало интересно.

Виталий шутит, что попал в газпромышленное управление (ГПУ) почти случайно, несмотря на то, что он представитель трудовой династии. Его отец, Александр Загребин, отработал в организа-

циях Группы компаний «Газпром» почти 40 лет, перед выходом на пенсию много времени и сил посвящал развитию спортивного направления в ГПУ. Сестра Татьяна — на хорошем счету в производственно-диспетчерской службе управления. Младший брат Александр одно время работал с Виталием на установке комплексной подготовки газа № 14, а сейчас — мастером по добыче в «Газпром добыча Надым».

— Попал я в ГПУ благодаря хорошим спортивным результатам. Меня заметили и предложили работу оператором по добыче нефти и газа, — вспоминает Виталий. — Сейчас на спартакиадах выступаю в основном в лыжных гонках и плавании. Наша лыжная команда заняла первое место в соревнованиях, которые проводились меньше месяца назад в рамках спартакиады работников.

Наталья НИКОЛАЕВА
Фото Артема ВОСТРОВА

СОТРУДНИЧЕСТВО

РАЗГОВОР О БУДУЩЕМ

Более сотни студентов посетили стенд ООО «Газпром добыча Оренбург» в рамках Дней карьеры технических направлений подготовки в Оренбургском государственном университете.

Карьерная площадка в вузе служит местом, где молодые оренбуржцы знакомятся с потенциальными работодателями, узнают о востребованных профессиях. В ее работе приняли участие ряд крупных предприятий региона. Наше Общество представляли начальник отдела кадров и социального развития управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов Людмила Кочетова и старший специалист по кадрам управления связи Виктория Падучева.



В рамках стендовой сессии студенты ОГУ и университетского колледжа могли больше узнать о нашем предприятии. Их интересо-

вали возможности прохождения производственной практики, коллективный договор и поддержка молодежи. После наши коллеги представили Общество на большой встрече работодателей со студентами.

— Мы показали презентационный ролик предприятия, остановились на актуальных для ребят темах, — отметила Людмила Кочетова. — Рассказали о Стратегии развития предприятия, о том, что главная ценность Общества — это люди. Производственная практика — хороший способ получить навыки, которых не дают во время учебы в вузе, оценить предприятие как место для старта карьеры. А для нас это возможность присмотреться к молодым специалистам как к потенциальным работникам.

Игнат ЯРИН
Фото пресс-службы ОГУ

ОНИ ВИДЯТ КАЧЕСТВО НАСКВОЗЬ

Верный диагноз заболевшему человеку может поставить квалифицированный врач. За диагностику «здоровья» оборудования и инженерно-технических сооружений отвечают специалисты по неразрушающим методам контроля. Насколько она точна и информативна, показал региональный этап Всероссийского конкурса «Дефектоскопист 2025».

В Оренбурге в состязании профессионалов участвовали 35 работников предприятий разных сфер промышленности региона и студенты профессиональных учреждений образования. От нашего Общества выступали три дефектоскописта рентгено-, гаммаграфиро-

вания инженерно-технического центра Сергей Квириг, Алексей Беленов и Марина Багаева.

Специалисты этой профессии никогда не доверяют только своему опыту и глазам. Контроль они также проводят с помощью измерений, ультразвуковых волн, рентгеновских лучей, изучения

Алексей Беленов, победитель конкурса в номинации «Радиографический контроль»:

— Я участвовал в областном конкурсе профмастерства уже в третий раз. Было немного проще, потому что выступал не в мультиноминации, как раньше. Тогда приходилось выполнять визуальный, измерительный и радиографический контроль, в этом году сосредоточился на одном.

Просто на конкурсе не было мультиноминаций.

Любовь к дефектоскопии у нас семейная. Интерес к неразрушающему контролю мне привили отец и дядя, которые работают дефектоскопистами на Севере. Я тоже там начинал. Три года назад переехал в Оренбург.

В нашей профессии важны заинтересованность, желание и умение много читать, знание законов физики и химии, без которых не понять принцип работы того или иного метода контроля. Мы выезжаем на объекты в любую погоду, поэтому еще важны терпение и любовь к делу.

В начале апреля мне предстоит поездка в Москву на финал всероссийского конкурса. По опыту знаю, что задания там сложнее и нетривиальнее, больше на сообразительность. Буду готовиться.



Марина Багаева, бронзовый призер конкурса в номинации «Визуальный и измерительный контроль»:

— Это был мой второй областной конкурс. Хотела проверить себя, узнать, насколько сильна в теории и практике. В ходе всего конкурса старалась сохранять спокойствие. Во время подготовки мы с коллегами штудировали специальную литературу, выполняли прак-

тические задания, потому что не знали, по каким нормативным документам и что будем контролировать.

Результатом своего выступления довольна: уступила таким (!) соперникам. Например, конкурсант, занявший второе место, в прошлом году стал серебряным призером в финале всероссийского конкурса. Спасибо коллегам и руководству за поддержку. В нашей профессии важны внимательность и быстрота реакции. Работа нравится своей неординарностью: каждое изделие требует индивидуального подхода, ситуации никогда не повторяются. Так как инструкции и требования меняются, на предприятие поступает новое оборудование, приходится учиться и расширять кругозор.

магнитного поля и так далее. Метод дефектоскопии выбирается в за-

висимости от материала и формы изделия, поставленной задачи.

Дефектоскописты 000 «Газпром добыча Оренбург» ежегодно:

- контролируют около 2 000 сварных соединений;
- проводят около 45 000 измерений толщин трубопроводов и технологического оборудования в рамках диагностических работ.

Конкурс проводился среди работников предприятий в трех номинациях. На первом этапе конкурсанты отвечали на 45 вопросов, на практике выявляли смоделированные дефекты сварного соединения на тестовом образце. Оренбургские газодобытчики успешно выступили в двух номинациях.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото из личных архивов участников

К 80-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

ГЕРОЯМ ЖИТЬ В ВЕКАХ!

Наше предприятие — постоянный участник Международной акции «Сад памяти». В год 80-летия Великой Победы она будет проводиться в стране в шестой раз. Ее цель — ежегодная высадка 27 млн деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны.

Проект реализуется при участии Минприроды России, Рослесхоза, Фонда памяти полководцев Победы, Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» и некоммерческой организации «Сад памяти» в поддержку национального проекта «Экологическое благополучие» (до 2024 года нацпроекта «Экология»).

Оренбургские газодобытчики в рамках акции высадили около 500 деревьев и кустарников на территории производственных объектов предприятия и муниципальных образований области. К участию в акции наши коллеги активно привлекают местное население, в первую очередь детей. Так, в 2022 году работники управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов вместе с жителями села Благословенка Оренбургского района заложили тополиную аллею в сквере у мемориала Неизвестному Солдату.

Высадка деревьев в этом году будет в том числе приурочена к Году защитника Отечества.

Екатерина ПЕСКОВА



УЧИСЬ И РАБОТАЙ. РАБОТАЙ И УЧИСЬ



Екатерина Давиденко проводит игру по культуре безопасности для студентов

В феврале этого года учебно-производственный центр (УПЦ) ООО «Газпром добыча Оренбург» отметил свое 55-летие. Когда начинал строиться Оренбургский газохимический комплекс, жители окрестных сел приходили трудоустроиваться на производство. Но у многих не было нужных навыков и знаний. Освоение оренбургского газа для всех стало первым опытом. Коллектив из двух специалистов-преподавателей начал свою работу в вагончике на территории газопромыслового управления.

Мыслями о днях сегодняшних и планах на будущее с газетой «Оренбургский газ» поделилась начальник УПЦ Екатерина Давиденко.

— С чем связана большая потребность центра сегодня?

— Все то же самое. Я недавно читала Методические рекомендации к обучению специалистов нефтяной и газовой промышленности 1986 года, где написано, что рабочая профессия — это ценность народа. Сейчас Министерство труда и Министерство просвещения снова ставят рабочие профессии в приоритет. Но учебные заведения среднего профессионального образования не знакомят с этими профессиями в том объеме, который нам нужен. Зачастую они не дают даже азов и практических основ. Поэтому у нас как и 55 лет назад люди проходят переподготовку на рабочие профессии. Утрачена прослойка практиков, которые преподавали бы не сухую теорию. Они есть, но их очень и очень мало, и, к сожалению, не все желают делиться своими знаниями с молодежью.

Специалисты УПЦ сегодня стараются сделать обязательные проверки знаний максимально

комфортными для работников и менее затратными по времени. Мы используем современные технологии и методики. Например, для управления технологического транспорта и специальной техники разработан полный учебно-методический комплекс для обучения водителей — автоматизированный, на базе АИС УПЦ. Тем самым освободили время инженерам, которые обязаны проводить внеплановые инструктажи, — все инструктажи теперь

«Под рукой всегда должен быть блокнот с ручкой, чтобы успеть записать идею, которая вот только что промелькнула в голове».

внесены в эту систему. Водитель может прийти в учебный класс, спокойно позаниматься в своем ритме, изучить видео и листки «Внимание!» с примерами ДТП и многое другое.

— Сказывается ли на работе центра кадровый дефицит?

— Мы все равно вошли бы в кадровый кризис, в котором находимся уже года три, как и про-

гнозировало Министерство труда Российской Федерации.

Жалко молодежь, которая вместо учебы выбирает работу в доставке, в интернет-магазинах, распределительных центрах — там нет развития. За тебя, как за подчиненного, там никто не отвечает, никак официально не оформляют. Я уж не говорю про охрану труда. Фраза, которую часто слышишь от молодых людей в техникумах: «Я хочу жить здесь и сейчас». Выросло поколение зумеров, у которых нет тех ценностей и идеалов, с какими росли наши родители и мы сами. Блоггерство — это совсем не плохо. Люблю блоги наших космонавтов, которые показывают и рассказывают интересные вещи, делятся знаниями в легкой и доступной форме. Но таких мало! Молодежь

больше интересуется повседневная псевдожизнь.

Я надеюсь, придет время и они осознают, что надо чего-то добиться в жизни, что идти работать на большое предприятие, как это делали их дедушки и бабушки, — это хорошо, работать своими руками — отлично. Ни в коем случае нельзя обвинять современное поколение в тунеядстве, молодежь

умеет крутиться, зарабатывать, но делает это для себя. У них нет преемственности, для них любой работник лишь ресурс.

Сейчас идет гонка заработных плат, но не гонка требований — при увеличении зарплат и дефиците кадров снижаются требования к работнику. Молодежь может выбирать, куда идти. И выбирает быть там, где проще.

Но привлечь молодых ребят на работу на производство вполне реально. Их надо заинтересовать: ценностями, традициями, корпоративной культурой.

— В чем особенность учебно-производственного центра нашего предприятия?

— Главная особенность — это традиции. Во время профилактического визита в УПЦ в декабре 2024 года Министерство образования отметило, что мы оставили советскую систему обучения: сначала теория, потом практика и итоговая проверка знаний. Нам сказали, что мы практически единственные, кто заставляет учиться.

Во время обучения в одной группе собираются абсолютно разные люди: по возрасту, уровню образования, практическому опыту, должности. Преподаватель должен подстроиться под каждого, методы обучения подбираются каждый раз тоже разные.

Сегодня наша главная задача — дать отличную практическую базу. «Работе на высоте» мы уже обучаем, впереди обучение энергетиков. И все это на базе нашего полигона.

— Что собой представляет полигон?

— Имитацию тех работ, которые выполняются на производстве, только на закрытой территории, без опасных факторов, которые могут быть на реальном производственном объекте. На полигоне максимально качественно можно отработать необходимые навыки.

— Дайте характеристику своему коллективу.

— Мы все разные. Каждый из преподавателей по-своему общается с группами. Татьяна Александровна Никитина, которую называют «матерью электромонтеров», всегда участлива к каждому слушателю группы, входит в положение. Виктория Владимировна Кузьмина — это генерал в женском обличье, к ней

нельзя опаздывать, дисциплина превыше всего. Все незаурядные личности, о каждом из нашего коллектива можно рассказать что-нибудь интересное.

— *Есть ли у вас наставник?*

— Наставников в жизни у меня несколько. Но яркий след в истории учебного центра оставила Наталья Николаевна Полина. До сих пор мы с ней общаемся. Я делюсь с ней рабочими моментами. Для Натальи Николаевны главной ценностью всегда был и остается человек, будь то преподаватель или слушатель. Один из запомнившихся ее уроков: «Любая проблема — это возможность». Я в этом убедилась уже неоднократно.

— *Начальник центра в первую очередь педагог или управленец-стратег?*

— Стратег, мыслящий на несколько шагов вперед. Ни одно преобразование не осуществляется по плану А. Всегда должен быть в запасе план Б. Мы поступательно изменяем методы обучения. Нельзя это делать резко. У нас разработан Порядок, в соответствии с которым мы работаем планомерно. Я анализирую много информации по рынку труда, всевозможным



Мастер производственного обучения УПЦ Равиль Юсупов объясняет особенности работы на высоте

стратегиям и изменениям в законодательстве, обязательно изучаю досконально документы Общества «Газпром добыча Оренбург». Нельзя находиться в информационном вакууме.

Сейчас рабочая профессия точно будет какое-то время в упадке. Но ее базу ни в коем случае нельзя терять или уничтожать! Как я уже говорила, еще в методичке 1986 года писали о точно таком же дефиците рабочих кадров. И тогда так же начинали тесную работу с образовательными организа-

циями, что оказалось верным решением. Благодаря уверенным действиям и стратегическому планированию кадровый кризис удалось пережить. Мы все знаем, что история циклична. Вот и пришли к очередному витку.

— *Где черпаете идеи?*

— Везде! Вокруг столько интересного, главное — заметить, записать и придумать, как применить в работе. У меня есть одно правило: под рукой всегда должен быть блокнот с ручкой, чтобы успеть записать идею, которая

вот только что промелькнула в голове. Очень интересно, когда коллеги приходят с новыми идеями! Иногда мысли бывают запредельными, но и они могут получить дальнейшее развитие.

— *Какие у учебно-производственного центра планы на будущее?*

— Их много. Сейчас начали большую работу с институтом внутренних тренеров: разработка программ, игровых практик, участие в разноплановых мероприятиях, где можно проявить свои деловые и личностные качества. Будущее нашего центра — яркое. Однозначно мы будем востребованы, потому что стремимся использовать новые возможности для обучения, обширную практическую базу. Самое главное, нам необходимо сохранить те основы, которые есть! Сохранить особый подход к обучающему персоналу, стать некой альма-матер для тех, кто приходит к нам за знаниями. Мы не снижаем требований на экзаменах, но повышаем интерес слушателей к самому учебному процессу, к саморазвитию.

Беседовала Анна ЕРЕМЕЕК
Фото Виктора БОКЕЕВА

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

ЗАЩИТИ СЕБЯ САМ

На портале «Госуслуги» появился самозапрет на кредиты.

Э то добровольный отказ от возможности быстро заключать договоры потребительского кредита или займа. Почему именно «быстро»? Потому что снятие запрета займет определенное время (порядка двух

дней), а значит, у вас будет возможность обдумать свое намерение и сделать правильный выбор. А мошенники не смогут оформить на вас заем, даже получив доступ к аккаунту на «Госуслугах» или убедив вас, что кредит нужно взять немедленно. Мы не раз писали о том, какую роль в действиях преступников играют атмосфера спешки, тревоги, полной

Если вам звонят «сотрудники „Госуслуг“» по телефону или через мессенджер и предлагают помочь с установлением запрета — вас пытаются обмануть. Нельзя выполнять эти действия за другого человека, а работники «Госуслуг» никогда не оказывают помощь по телефону.

неразберихи. Теперь, после установления ограничения, взять кредит не получится, даже если вас убедят по телефону, что это «вопрос жизни и смерти».

Самозапрет не распространяется на ипотеку, автокредиты и образовательные кредиты с господдержкой. В этих случаях банк проводит тщательную проверку заемщика, чаще всего при оформлении документов требуется личное присутствие.

Кроме того, самозапрет не касается выдачи денежных средств по уже имеющимся кредитным картам и оплаты задолженности по ранее взятым кредитам или займам. Текущие кредиты останутся, но нельзя будет брать новые.

Срок оказания услуги — два календарных дня. Уведомление об установлении запрета придет в личный кабинет, а сам запрет начнет действовать на следующий день.

Игнат ЯРИН

Минцифра
Оренбургской области
digital.orb.ru

Добровольный запрет на кредиты — на Госуслугах



КАК УСТАНОВИТЬ?

- На портале «Госуслуги» выбираем «Установление запрета на получение кредита» (на главной странице либо в списке услуг, раздел «Штрафы и налоги»).
- Заполняем электронную форму и выбираем условия запрета: выдачу кредитов и займов в банках и микрофинансовых организациях можно остановить полностью либо частично, очно или только дистанционно.
- Подписываем заявление усиленной электронной подписью (УНЭП или УКЭП, так что потребуется приложение «Госключ»!).
- Если не любите электронные устройства, для установления самозапрета на кредит можно посетить ближайший МФЦ и заполнить заявление там. Понадобятся только паспорт и сведения об ИНН.

КЛЮЧЕВОЕ ЗВЕНО ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

В ОБЩЕСТВЕ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ» ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШЕГО УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ОППО „Газпром добыча Оренбург профсоюз“» приняли участие 10 лучших представителей первичных профсоюзных организаций нашего Общества.

Участники выполнили 60 заданий в тестовом формате. Вопросы касались охраны труда, ключевых правил безопасности, деятельности уполномоченных, трудового права, а также знаний по оказанию первой помощи.

На практике конкурсанты продемонстрировали навыки по оказанию первой помощи, а именно по проведению сердечно-легочной реанимации условному пострадавшему.

Лидером по количеству набранных баллов в теоретической и практической части стал уполномоченный по охране труда инженерно-технического центра (ИТЦ) Степан Юханов. В прошлом году он занял третье место.

— Показать лучший результат в этот раз помогла концентрация и системная подготовка, в частности по изучению законодательства и нормативных документов, — поделился победитель.

Второе место заняла дебютантка конкурса Ольга Янгичер, представительница управления связи. Бронзу, обогнав коллегу из воензированной части на два балла, завоевал работник управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов Евгений Рыков.

— Безопасные и комфортные условия труда — приоритет в деятельности нашего Общества, — подчеркнул председатель ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» Евгений Безроднов. — Эффективное взаимодействие работников и руководства предприятия, направленное на достижение общей цели безопасности, укрепляет корпоративные ценности. Уполномоченные по охране труда вносят весомый вклад в эту работу.

Алена БОЧКАРЕВА
Фото Артема ВОСТРОВА



Евгений Рыков реанимирует условного пострадавшего



Степан Юханов, дефектоскопист рентгено-, гаммаграфического контроля ИТЦ, 9 лет работает в Обществе, 2 года — уполномоченным по охране труда:

— Для меня участие в конкурсе — это не только возможность повысить профессиональную компетентность в области охраны труда и производственной безопасности, но и обменяться практическим опытом, наработками с коллегами, узнать об особенностях работы в других структурных подразделениях нашего Общества.



Ольга Янгичер, инженер электросвязи управления связи, 2 года работает в Обществе, столько же — уполномоченным по охране труда:

— Участие в конкурсе стало волнительным моментом для меня, так как недавно работаю на предприятии. Осуществление профсоюзного контроля считаю, безусловно, миссией почетной и значимой, ведь именно уполномоченные в микроколлективах своих подразделений помогают работникам успешнее усваивать, применять на практике знания по охране труда, формируя культуру безопасности на уровне мировоззрения.

Уполномоченные по охране труда — значимое звено общественного контроля. Проводя работу по предупреждению происшествий в области производственной безопасности в коллективах подразделений, они способствуют более эффективному управлению рисками на предприятии. В структурных подразделениях Общества «Газпром добыча Оренбург» профсоюзный контроль осуществляют 145 уполномоченных.

АКЦИЯ

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

В этом году наша страна отмечает 80-летие Великой Победы. В рамках мероприятий, посвященных этой знаменательной дате, реализуется цифровой проект «Наша Победа. Моя история в фотографиях».

Старт ему был дан в 2015 году. Тогда работники компаний Группы «Газпром» рассказывали о своих родственниках, которые воевали на фронте, попали в застенки фашистских концлагерей, трудились в тылу. На сайте <https://myvistory.ru> публиковались семейные воспоминания, архивные фотографии, снимки наград и документов.

В 2025 году проект получает продолжение. Акцент смещается на семейные фотоархивы. Коллеги, если вы желаете присоединиться к проекту, присылайте на почту info_gdo@mail.ru:

1. Ваши фото с родственниками — участниками Великой Отечественной войны, сделанные во время совместного празднования Дня Победы, посещения воин-

ских мемориалов, встреч в семейном кругу и т. д.

2. Ваши детские или юношеские снимки, на которых вы изображены во время несения почетного караула у Вечного огня, принятия в пионеры у воинских мемориалов, встреч с ветеранами той кровопролитной войны, участия в Зарнице и т. д.).

3. Совместные фото с родными на Параде Победы, во время проведения акции «Бессмертный полк», при посещении тематических музеев, мест, связанных с увековечением памяти героев Великой Отечественной войны (Мамаева кургана, Брестской крепости, Ржевского мемориала Советскому Солдату и т. д.).

Не забывайте указывать дату и место съемки, сопровождать снимки кратким описанием события и его участников.

Обязательное условие участия в проекте — предоставление согласий на обработку персональных данных, заполненных синей ручкой. Образцы можно найти по QR-коду. Документы необходимо в запечатанном виде передать в службу по связям с общественностью и СМИ через канцелярию администрации Общества (ячейка № 38).

Дата окончания приема фотографий и заполненных согласий — 14 апреля 2025 года.



МОЛОДЫЕ И АКТИВНЫЕ

НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ

По инициативе совета молодых ученых и специалистов (СМУС) состоялся открытый диалог с заместителем генерального директора по производству ООО «Газпром добыча Оренбург» Михаилом Партиловым.

Можно с уверенностью сказать, что встреча молодых газодобытчиков с Михаилом Михайловичем прошла «в атмосфере нефти и газа». Ведь ее площадкой стал историко-мемориальный музей Виктора Степановича Черномырдина в селе Черный Отрог Саракташского района. После диалога без галстуков, обсудив перспективы оренбургского газа, участники отправились изучать его историю: по залам основной экспозиции музея вместе с заместителем генерального директора прошли более 50 наших молодых коллег.

Разговор начался с вопросов о профессиональном пути Михаила Партилова. Многих представителей СМУС интересовала его работа в ООО «Газпром добыча Ямбург», транспорт и технологии, которые используют коллеги на Крайнем Севере, а еще возможность обмена опытом с ними.



Михаил Партилов: «Такие встречи надо проводить чаще: молодежь должна поддерживать диалог с руководителями разного уровня, начиная с начальников подразделений. У нее есть идеи, которые заслуживают воплощения. Озвучить их напрямую очень важно. Из сегодняшнего разговора понятно, что молодежь в первую очередь волнуют перспективы предприятия, впрочем, как и нас! В конце концов, воплощать эти перспективы в жизнь нам предстоит вместе».

Главным вызовом для нашего предприятия за последние годы Михаил Михайлович назвал беспрецедентный паводок 2024 года:

«Оренбургские газодобытчики выстояли и сохранили все объекты. На фонде скважин фактически шла подводная добыча. Эту практику мы учитываем при подготовке к сезону большой воды в 2025 году».

В процессе свободного общения участники перешли от тем прошлого к вопросам будущего предприятия.

— Сегодня в Обществе внедряется немало инициатив с расчетом на перспективу, используется лучший опыт других дочерних обществ ПАО «Газпром». В процессе реализации этих мероприятий мы обязательно придем к новым проектам. Неслучайно в инженерно-техническом центре сегодня идет работа по созданию отдела, который будет отвечать за перспективное развитие предприятия. Во многом направление развития будет зависеть от достоверных результатов ведущейся сегодня в регионе геологоразведки, — отметил заместитель генерального директора по производству.

Разумеется, разговор коснулся и темы семьи. Было видно, что для гостя «встречи без галстуков» она очень важна (в семье Партиловых шестеро детей).

— Дети возвращают меня в тот возраст, когда у человека еще

нет барьеров в голове. Они ко многим сложным вещам относятся очень просто, без приобретенных с возрастом шор. И порой находят неординарные решения, — заметил глава большой семьи. — Именно поэтому я люблю работать с молодыми коллегами. Это очень полезное умение — мыслить свободно и нестандартно.

На вопрос о книге, которую стоит почитать для развития профессиональных компетенций, Михаил Партилов посоветовал молодежи больше полагаться на опыт старших коллег: «На мой взгляд, не существует какой-то универсальной книги. У каждого профессионала своя библиотека, которая зависит от профиля деятельности. По своему опыту могу сказать: никогда не стесняйтесь спрашивать более опытных сослуживцев, пусть даже не все и не всегда охотно делятся своим опытом. Несомненно, читать книги важно. Но опыт практиков, которые уже много лет в своей отрасли, еще важнее. Ничто не заменит живого общения, со временем вы сами будете делиться опытом с молодыми».

Ярослав РОДИН
Фото Михаила ГОРШКОВА ■

Михаил Михайлович Партилов родился 20 марта (дата основания «Оренбурггазпрома»!) 1979 года в городе Ишимбае Республики Башкортостан.

В 2001 году окончил Уфимский государственный нефтяной технический университет по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений». В 2023 году получил степень МВА (магистр делового администрирования) в Санкт-Петербургском государственном университете экономики и финансов.

Начинал трудовой путь оператором по добыче нефти и газа, работал машинистом технологических компрессоров газового промысла, инженером, ведущим инженером по добыче нефти и газа газового промысла газопромыслового управления ООО «Ямбурггаздобыча» (ныне ООО «Газпром добыча Ямбург»).

С 2008 по 2016 год — начальник производственно-технического отдела, заместитель начальника, начальник газового промысла газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Ямбург». В 2016–2024 годах был заместителем начальника, затем начальником производственного отдела по добыче и подготовке к транспорту газа, газового конденсата и нефти администрации ООО «Газпром добыча Ямбург».

С 2024 года — заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром добыча Оренбург».

Награжден тремя благодарностями и почетной грамотой ООО «Газпром добыча Ямбург».



ОТКРЫВАЕМ ДВЕРИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

100 практикантов в год. Примерно столько студентов наше предприятие ежегодно принимает на производственную и преддипломную практику.

Что нужно сделать, чтобы попасть в число практикантов? Этот вопрос чаще других задавали студенты, принимавшие участие в ярмарках вакансий ПАО «Газпром» в Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете «ЛЭТИ» и Санкт-Петербургском горном университете императрицы Екатерины II.

Демонстрационная площадка ООО «Газпром добыча Оренбург» традиционно пользовалась вниманием у студенческой молодежи. Наше Общество на ярмарках вакансий представляли старшие специалисты отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества Валерия Хаджимуратова



Валерия Хаджимуратова и Юлия Бауэр на ярмарке вакансий в ЛЭТИ

и Юлия Бауэр. Подходившие к стенду ребята интересовались перспективами прохождения практики и возможного трудоустройства, задавали вопросы о навыках, которые могут пригодиться в дальнейшей работе.

Наши кадровики знакомили учащихся вузов со спецификой

и достижениями предприятия, рассказывали о программе социальной поддержки молодых специалистов, разработанной в Обществе, молодежной политике, возможностях профессионального и карьерного роста.

Привлечение перспективных сотрудников важно для дальней-

На ярмарке вакансий в ЛЭТИ были представлены 29 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В аналогичном мероприятии в Санкт-Петербургском горном университете приняли участие 37 дочерних обществ Компании. На встречу с потенциальными работодателями в общей сложности пришли свыше 800 студентов разных специальностей.

шего развития предприятия. Эта работа ведется системно, начиная с мотивации активных школьников поступать в «Газпром-классы», выбирать после школы профильные для ПАО «Газпром» вузы, будучи студентами, участвовать в различных кадровых проектах типа «Формулы успеха».

Александр СМОЛИН
Фото пресс-службы
«Газпром экспорт»

#МЫВМЕСТЕ

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ АНАЛИТИКИ



Перед работниками Общества «Газпром добыча Оренбург» выступил политолог Вячеслав Петров.

Темой лекции ученого-аналитика, кандидата философских наук, представителя Российской академии естественных



Зуфар Хусаинов, председатель профсоюзной организации газопромсловаго управления:

— Для трудового коллектива такие лектории как минимум достоверный источник информации и возможность сформировать верный взгляд на происходящие события. Обилие информационных источников сегодня, транслирующих часто искаженную интерпретацию событий, пагубно влияет на формирование мировоззрения людей. Считаю, что такие мероприятия необходимо продолжать организовывать как в масштабе предприятия, так и в отдельно взятых трудовых коллективах.

наук стала «Третья годовщина СВО». Лектор представил взгляд на сложившуюся ситуацию на геополитической арене в связи со специальной военной операцией, предпосылки и хронологию событий. Отметил основные точки в ходе СВО, связанные с линией поведения ключевых политических фигур — лидеров государств, а также осветил прогнозы аналитиков относительно сценариев дальнейшего развития событий.

Вячеслав Петров обратил внимание аудитории на общественное настроение внутри страны. Он призвал проявлять активную



Алексей Акельев, специалист отдела обеспечения защиты имущества СКЗ:

— Тема лекции очень актуальная, и радостно видеть участие большого количества коллег в этом мероприятии. Считаю, что нет разницы в возрасте, когда дело касается патриотизма. Если ты гражданин своей страны, ты не можешь быть равнодушен к теме защиты государства или безучастен к тем, кто защищает его рубежи ради общего блага и мирной жизни будущих поколений.



Елена Шелестова, инженер электросвязи управления связи:

— Думаю, что сегодня, как и во времена Великой Отечественной войны, нет семьи, которой хотя бы косвенно не касалась тема СВО. Поэтому такие лекции, несомненно, полезны для каждого. Это своего рода «разговоры о важном» для взрослых.

гражданскую позицию и поддерживать ветеранов и участников СВО, ведь история России доказывает, что единство народа, вера в победу всегда помогали преодолевать самые сложные испытания.

Алена БОЧКАРЕВА
Фото Виктора БОКЕЕВА



Константин Фатеев, начальник отдела подготовки и проведения закупок администрации Общества:

— Подобные мероприятия направлены на патриотическое воспитание граждан страны в широком смысле слова. Это целесообразно, так как сила и мощь государства определяются целостностью его народа, верой в Родину и ее будущее, уважением к ее истории и настоящему, а не только готовностью армии противостоять внешним вызовам.

ПОБЕДА БУДЕТ ЗА НАМИ

В год 80-летия Победы продолжаем публиковать материалы из личного архива ветерана предприятия Лидии Александровны Притворовой. Она возглавляла нашу газету дольше всех — 27 лет. Была дружна со многими ветеранами Великой Отечественной войны. Сегодня благодаря Лидии Александровне мы поближе познакомимся с Мстиславом Алексеевичем Вишняковым, боевым офицером, которого на нашем предприятии коллеги с уважением называли «генералиссимусом». Он стоял у истоков совета ветеранов «Оренбурггазпрома»: был инициатором его создания и первым председателем.

Мстислав Вишняков, окончив оренбургскую «зенинку» в 1940 году, убыл в Забайкальский военный округ. Дивизион стоял недалеко от границы с Маньчжурией.

— Служба для меня началась непросто, — вспоминал Вишняков. — Климат там очень сложный. Зимой — морозы до минус пятидесяти, с ветром. Летом — жара невыносимая, и тоже с ветром. Когда налетали песчаные бури или пурга, на лица натягивали маски. Дивизион стоял в степи, жили в землянках — передвигались по лагерю по веревкам: если потерял веревку, можно заблудиться. И в то же время — отличная школа: воспитание выдержки, хладнокровия, терпения. Позднее в многодневных боях под Москвой при жгучих морозах эта школа очень помогала.

Условия были трудными, но служба в Забайкалье была интересной. Не успела оглянуться — наступила весна 1941-го. А потом 22 июня... Немцы стали бомбить ночью мирные города. Под прикрытием авиации пошли танки.

— Я прошел через отступление, и не могу сказать, что это было паническое бегство, как любят писать новоявленные историки. Это был отход, вывод войск с минимальными потерями и по возможности с нанесением максимального урона захватчикам. И даже тогда, в самые тяжелые дни отступления, мы верили в нашу Победу, — говорил Мстислав Алексеевич.

Войска с востока на запад стали перебрасывать уже в мае. Полк, в котором служил Вишняков, поднялся в обстановке секретности.

— 25 июня наш дивизион разгрузился на станции Смоленск. Первая батарея была придана дивизии, с ходу вступающей в бой. Третью поставили на огневую позицию прикрывать станцию. Личный состав второй батареи был оснащен противотанковыми гранатами, бутылками с зажигательной смесью. Его двинули на борьбу с прорвавшимися танка-

ми, — рассказывал о первых днях войны наш герой.

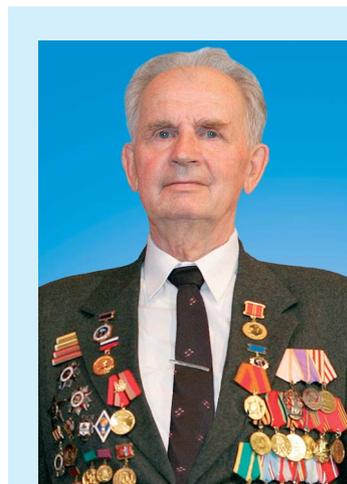
Молодой лейтенант Мстислав Вишняков командовал взводом 76-мм зенитных орудий до весны 1943 года. И, видно, делал это успешно: в апреле его, 22-летнего, повысили до майора и назначили начальником штаба зенитного артиллерийского полка. Старые солдаты, увидев впервые своего командира, тихонько называли его «младенчик». Это прозвище держалось недолго: на войне взрослые быстро.

«Каждый прожитый день на войне можно считать случайностью и чудом... Это все понимали, только не говорили».

Вишняков участвовал в Смоленском сражении, Московской битве, в боях на Ржевско-Вяземском выступе, в Орловско-Курской битве. Возможно, дослужился бы до генерала, но в марте 1944 года его тяжело ранило. Два года лечения в госпиталях. День Победы встретил в одном из них.

Из того, что острее всего врезалось в память, Вишняков упоминал парад на Красной площади:

— 7 ноября 1941 года люди прошли парадным шагом мимо трибун, спокойные, сосредоточенные, и ушли на передовую. Этого не забыть. А также не за-



Мстислав Алексеевич Вишняков (1921—2006)

Награжден орденами Отечественной войны I и II степени, Красной Звезды, «Знак Почета», медалями Жукова, «За оборону Москвы», «За трудовое отличие», «За освоение целинных и залежных земель» и др.

В 1977—1987 годах работал начальником жилищно-бытового отдела объединения «Оренбурггазпром». В 1987—2006 годах возглавлял совет ветеранов предприятия.

быть фронтовую дружбу, бережное отношение к товарищам, старших к младшим.

Ветеран показывает фотографию, на которой трое молодых людей. Веселые, красивые. У каждого грудь в орденах.

— Вот этот, — показывает он, — комсорг полка Николай Рылов.

батарею боец. Трусливым не назовешь, но нервы у него не выдерживали при налетах. Все забиваются в укрытия, а он мчится куда-то. Однажды при налете он в какой-то овражек забился и наткнулся на вражескую диверсионную группу. Сразу у него весь страх пропал, сумел незамеченным быстро вернуться. Организовали группу захвата, немцы не ожидали такого поворота...

А если говорить о случайностях на войне, то каждый прожитый день можно считать случайностью и чудом... Это все понимали, только не говорили.

...После двух лет лечения в госпиталях Мстиславу Вишнякову надо было заново учиться жить, делать одной рукой все, что делают двумя. Научился. Справился. Получил высшее образование и со временем занял ответственную должность. Был известен своей принципиальностью.

В «Оренбурггазпроме» он возглавлял жилищный отдел. Очень деликатная и ответственная работа. В те годы велось масштабное строительство жилья и параллельно шел снос. И те, кому выпадало решать пресловутый «жилищный вопрос», нередко ходили «по лезвию». Работал так, как привык всегда, — по закону и справедливости.

Перед выходом на пенсию Мстислав Вишняков возглавил совет ветеранов «Оренбурггазпрома». Он и Николай Владимирович Копытов, председатель совета ветеранов аппарата управления. Два фронтовика. Два авторитетных человека. Во многом их стараниями ветеранская организация предприятия — уважаемая общественная организация.



Мстислав Алексеевич Вишняков (пятый слева) с коллегами по совету ветеранов предприятия. 1980-е годы

Лидия ПРИТВОРОВА
Фото из архива редакции

С БРОНЗОВЫМ ОТЛИВОМ

Наши коллеги вернулись из Пермского края с бронзой корпоративных соревнований по лыжным гонкам «Прикамская лыжня». Они проводились на территории лыжно-биатлонного комплекса федерального центра «Снежинка» в городе Чайковском.

В соревнованиях участвовали команды пяти дочерних обществ. Спортсмены выступали в двух возрастных категориях в индивидуальных гонках на дистанциях в 2, 3, 5 и 10 км

классическим и вольным стилем, а также в эстафете. Итоги в командном первенстве зависели от суммы личных результатов.

В состав сборной нашего Общества вошли Павел Боярко,

Впервые «Прикамскую лыжню» Общество «Газпром трансгаз Чайковский» провело в прошлом году. В соревнованиях принимали участие лыжники, представлявшие компании Группы «Газпром» из семи регионов страны. В 2025 году за победу боролись 11 мужских и 7 женских команд, в общей сложности более 100 спортсменов.

Алексей Ширшов, Дмитрий Григорьев и Михаил Айвазов.

Мы попросили коллег поделиться впечатлениями от «Прикамской лыжни». Они единодушно отметили высокий уровень

организации состязаний, радушие и гостеприимство принимающей стороны и непростые погодные условия — все три соревновательных дня в Чайковском стояла плюсовая температура.



Павел Боярко, оператор по добыче нефти и газа газопромыслового управления (возрастная категория 40 лет и старше):

— Мы с Михаилом бежали три километра классикой и пять коньком. Трасса в Чайковском великолепная, но сложная. Здесь проводятся чемпионаты России по лыжным гонкам и биатлону. С нашей тренировочной на Качкарке или в Ташле Тюльганского района, где мы проводили сборы, не сравнить. Я люблю бегать свободным стилем, но в Чайковском эта дисциплина далась мне тяжелее. В день соревнований за окном было плюс пять, трасса мягкая, почти никакого скольжения. Зато на эстафете, когда чуть подморозило, лыжи заскользили: отставание нашей команды от первого-второго места на финише первого этапа было минимальным.

Впечатлил лыжно-биатлонный комплекс. Считаю наш дебют на «Прикамской лыжне» успешным. Спасибо Михаилу Айвазову, нашему «играющему тренеру», за подготовку лыж, руководству Общества — за возможность представлять Оренбург на соревнованиях, организаторам — за такие прекрасные старты.



Михаил Айвазов, респираторщик военизированной части (возрастная категория 40 лет и старше):

— Ни у ребят, ни у меня в этом году не было опыта участия в соревнованиях такого уровня. На наших внутренних стартах и темп другой, и рельеф трассы иной: нет таких затяжных

подъемов и крутых спусков. Более половины соперников были нам незнакомы, хотя возможности лидеров мы знали по спартакиадам ПАО «Газпром». Признаюсь, что ребята из нашей команды приятно удивили. Например, Алексей Ширшов. Он легкоатлет, но с поставленными задачами справился. Да, лыжные гонки тоже циклический вид спорта, однако другой. По большому счету в Чайковский мы ехали «на разведку»: оценить уровень соревнований и наши возможности. По ходу соревнований наша команда выступала ровно. Нам не удалось занять высоких мест в отдельных дисциплинах, однако и серьезного проседания мы не допустили. Как результат, заслуженное третье место в командном зачете.



Дмитрий Григорьев, слесарь по КИПиА службы автоматизации производства газопромыслового управления (возрастная категория 20–39 лет):

— Это были замечательные соревнования по уровню организации, начиная от встречи, размещения и сопровождения команды и заканчивая поддержкой на трассе. Пермяки активно болели не только за своих спортсменов. Они подбадривали всех, кто бежал, причем знали лыжников по именам.

Оценил бы наше выступление на корпоративных соревнованиях на четверку. Я люблю

больше коньковый ход, но на «Прикамской лыжне» лучше пошла классика. В первый день мы показали третий командный результат. Отлично, что его удалось сохранить до конца соревнований. У нас был шанс попасть в призы на эстафете: на отдельных участках отрыв от лидеров удавалось сократить до 12 секунд, но, к сожалению, этого не хватило, чтобы нагнать лидирующую тройку.

Хотелось бы и в следующем году принять участие в «Прикамской лыжне» и постараться улучшить результат.



Алексей Ширшов, оператор по добыче нефти и газа газопромыслового управления (возрастная категория 20–39 лет):

— Когда трасса такая сложная, как в Чайковском, на первое место выходит специальная подготовка. Хорошо, что организаторы исключили особо опасные участки, прохождение которых требовало навыков профессиональных лыжников: некоторые спуски на предстартовой тренировке я преодолевал с содроганием сердца.

На соревнованиях все было продумано до мелочей. Ничто не мешало сосредоточиться на выступлениях. Думаю, нам немного не хватило соревновательного опыта и тренировок. Но здорово, что мы сумели хорошо выступить как команда. Это даже приятнее, чем занимать призовые места в личном зачете.

Полосу подготовила Наталья АНИСИМОВА
Фото пресс-службы ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

САМЫЕ МЕТКИЕ

Спартакиаду руководителей обособленных структурных подразделений Общества открыли соревнования по стрельбе из пистолета.

За победу боролись одиннадцать команд. Состязания проводились в три тура. Во второй вышли шесть луч-

ших стрелковых дуэтов, в третий — четыре. Итоги в личном зачете подводили по результатам стрельбы в первом туре.

Отличный результат показал начальник службы корпоративной защиты Владимир Родюков. Он выбил 98 очков. Всего на один меткий выстрел от него отстал начальник инженерно-техни-



Улучших высокая кучность стрельбы



Точность попадания зависит от правильного хвата



К выстрелу готовится Андрей Пряхин

ческого центра Олег Сошников (97 очков). Призовую тройку замкнул заместитель начальника управления по эксплуатации дожимных компрессорных станций газопромыслового управления Андрей Пряхин с 96 очками.

Победу в командном зачете одержали стрелки инженерно-технического центра. Серебро у команды службы корпоративной защиты. Бронзовыми призерами стали спортсмены военизированной части.

Стрельба из пистолета — второй вид программы спартакиады, в которой участвуют руководители структурных подразделений Общества. Ранее состоялся турнир по шахматам.

Впереди у участников соревнования еще по шести видам спорта. 5 апреля стартует турнир по волейболу, который будет проводиться по круговой системе.

В спартакиаде среди руководителей структурных подразделений Общества участвуют более 100 человек.

СПОРТИВНЫЙ ОТБОР

В инженерно-техническом центре (ИТЦ) состоялось торжественное открытие спартакиады в масштабах структурного подразделения. Первым видом программы стали шахматы. На турнир заявились шесть спортсменов.

Приветствуя участников, начальник ИТЦ Олег Сошников заметил:

— Основная цель нашей внутренней спартакиады — укрепление здоровья работников. Также это возможность для общения в неформальной обстановке, еще большего сплочения коллектива. Начало спартакиаде положено. Всем честной борьбы, выступлений без травм!

Победители данной спартакиады станут главными кандидатами в сборную ИТЦ, которая выступает на уровне Общества. Кроме шахмат, коллеги сразятся в настольном теннисе, дартсе и бильярде. Итоги будут подведены до конца весны.

**Материалы полосы подготовила Валерия НИКОНОВА
Фото Михаила ГОРШКОВА** ■



Первый ход делает ведущий инженер отдела физико-химических исследований Анна Сыругина



**Сайт и социальные сети
ООО «Газпром добыча Оренбург».
Подписывайтесь!**