

## ОНИ ВИДЯТ, ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ ЛУЧШЕ



**С момента становления Оренбургского газового комплекса наше предприятие двигает вперед науку.**

**В** начале в стране не было опыта работы с сероводородсодержащим газом. Потом, когда месторождение вступило в следующую стадию, пришлось искать способы интенсификации добычи. Сейчас ведется масштабная реконструк-

ция дожимных компрессорных станций и техническое перевооружение объектов добычи на Оренбургском НГКМ.

С самого начала в этой важной работе газодобытчикам помогали десятки научно-исследовательских и проектных институтов

и заводов — изготовителей различного оборудования. Однако немало интересных технических решений предлагали и предлагают сами производственники, которые разбираются в тонкостях работы до мелочей.

В преддверии Дня науки, который празднуется 8 февраля, мы решили узнать, как много на нашем предприятии Кулибиных

сегодня. Их идеи, оформленные в рационализаторские предложения, помогают развивать производство, делать его эффективнее, экономичнее и экологичнее.

Рационализаторам мы задавали два вопроса: «Какое из внедренных предложений для вас наиболее значимо?» и «Как рождаются эти предложения?».

**>>> стр. 6-7**

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



**СИНЕРГИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА**  
стр. 3



**СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ**  
стр. 4



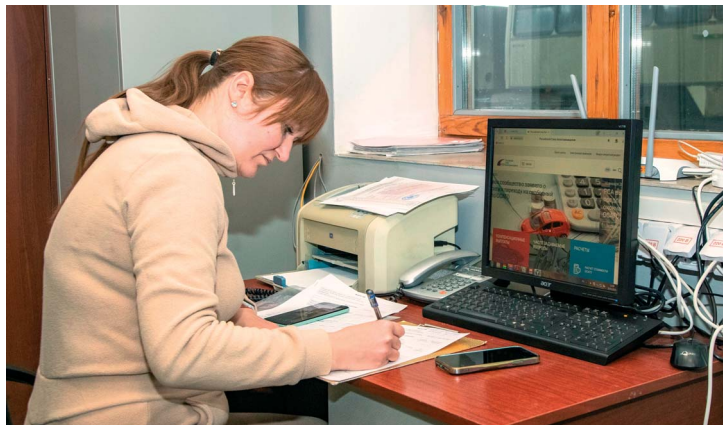
**НА УРОВНЕ МИРОВОЗЗРЕНИЯ**  
стр. 5



**ГЕНЕРАЛ «ОРЕНБУРГГАЗПРОМА»**  
стр. 11

# С СОБСТВЕННЫМ ТО...

## ...ВЫХОД НА НОВОЕ ПЛАТО



Представитель Российского союза автостраховщиков Надежда Мазикина проводит выездную проверку в УТТиСТ

**Наше предприятие одним из первых среди дочерних обществ ПАО «Газпром» получило аккредитацию в качестве оператора технического осмотра транспортных средств.**

Раньше техосмотр легковые, грузовые автомобили и автобусы Общества проходили в подрядных организациях. А это дополнительные затраты времени и средств. Нужно было добираться до места, платить за процедуру техосмотра и получение диагностических карт.

— В автопарке предприятия более 700 единиц, и ежегодно сумма получалась немалой, —

поясняет заместитель начальника управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) Виктор Ряховских.

Теперь два пункта техосмотра будут работать на территории эксплуатационных служб управления, расположенных в Дедуровке и в Оренбурге на улице Терешковой. За рабочую смену они смогут пропускать до 16 единиц техники. Периодичность

техосмотра зависит от категории автотранспорта.

— Тот, что перевозит опасные грузы и пассажиров, проходит его каждые полгода, остальной — раз в год, — уточнил начальник отдела безопасности дорожного движения УТТиСТ Василий Беспалов. — На осмотр легкового автомобиля, согласно утвержденному регламенту, в среднем уходит около 30 минут, автобуса — более полутора часов. Проверку транспортных средств, на которых перевозят пассажиров, обязательно проводят в присутствии сотрудника ГИБДД.

Появление своих пунктов техосмотра — не только экономия, но и повышение безопасности дорожного движения (БДД), упрощение процедуры ремонтных работ.

— Проверив все основные узлы и агрегаты, которые отвечают за БДД (двигатель и его системы, рулевое управление, тормозные системы, внешние световые приборы, шины и т.д.), и выявив какие-либо неисправности, мы можем тут же, на базе ремонтно-механических мастерских, устранить нарушения и провести повторную проверку, — подчеркнул Виктор Ряховских.

Это гарантирует, что на линию выйдет транспорт в технически исправном состоянии.

**Валерия НИКОНОВА**  
**Фото Михаила ПОТАПОВА** ■

## ПРИЗНАНИЕ

# НА СТРАЖЕ ПРАВОПОРЯДКА

**Ведущий специалист отдела экономической безопасности службы корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Оренбург» Борис Анисимов стал серебряным призером муниципального этапа конкурса «Лучший народный дружинник Оренбургской области».**

Борис Евгеньевич состоит в добровольной народной дружине с 2017 года, является заместителем командира.

— Участие в дружине — это также одна из форм профессиональной деятельности, связанная с обеспечением порядка, сохранности имущества, благополучия работников нашего предприятия, их родных и всех, кто посещает социальные объекты нашего предприятия, — подчеркнул Борис Анисимов. — А конкурс — это возможность пообщаться с еди-



нотомышленниками, обменяться опытом и идеями, как делать общественно полезную работу лучше и эффективнее.

В этом году Борис Анисимов активно участвовал в подготовке и проведении выборов. В целях обеспечения правопорядка и безопасности на избирательных

участках, недопущения правонарушений во время голосования была сформирована добровольная народная дружина из 30 человек, в состав которой вошли работники Общества «Газпром добыча Оренбург» и его дочерних организаций — «Наш городок», «Озон». Совместно с сотрудниками полиции дружинники обеспечивали общественный порядок на избирательных участках во Дворце культуры и спорта «Газовик», в спорткомплексе «Юбилейный», а также в гимназии № 4 поселка Ростоси. Борис Евгеньевич координировал эту деятельность. Глава города Оренбурга Сергей Салмин поощрил дружинников за внимательность и качественное выполнение обязанностей.

**Ольга ЮРЬЕВА**  
**Фото Евгения МЕДВЕДЕВА** ■

## НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

### РАЗВИТИЕ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ



**«Газпром» ежегодно проводит на территории России масштабный комплекс геолого-разведочных работ. Их цель — восполнение объемов добычи и наращивание минерально-сырьевой базы компании.**

Крепкая ресурсная база «Газпрома» — это основа устойчивого развития компании, гарантия долгосрочных надежных поставок газа потребителям и вклад в укрепление энергетической безопасности страны.

В 2024 году «Газпром» провел значительный объем сейсморазведочных работ методом 3D, бурения, строительства и испытаний скважин. Работы велись эффективно и были выполнены в полном объеме. В результате компания снова обеспечила прирост запасов над объемами добычи. Коэффициент восполнения запасов газа выше единицы достигается уже двадцатый год подряд.

Основной прирост запасов газа получен в Арктике — на шельфе Карского моря, в акватории Тазовской губы и на полуострове Ямал. Речь идет, в частности, о месторождениях им. В. А. Динкова, Антипаютинском, Ленинградском и Харасавэйском. Кроме того, компания открыла новые залежи на месторождении им. В. А. Динкова и на Падинском месторождении в Ямало-Ненецком автономном округе.

На Востоке России «Газпром» продолжал строительство разведочных скважин на месторождениях Иркутского и Якутского центров газодобычи. В 2024 году компания также получила две лицензии на пользование участками недр в Иркутской области и Республике Саха (Якутия). Кроме того, получена лицензия на право пользования участком недр в Оренбургской области.

В 2025 году «Газпром» продолжит эффективно развивать ресурсную базу России в интересах страны и ее граждан.

**Управление информации**  
**ПАО «Газпром»** ■

# СИНЕРГИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

**Обществом «Газпром добыча Оренбург» подписан меморандум о сотрудничестве с образовательными организациями региона в рамках Ассоциации «Оренбургский университетский нефтегазовый округ».**

Первыми участниками ассоциации, помимо нашего предприятия, стали Оренбургский государственный университет и Университетский колледж, Нефтегазоразведочный техникум г. Оренбурга и Оренбургский автотранспортный колледж имени В. Н. Бевзюка.

— Подписание меморандума — следующий шаг в развитии нашего сотрудничества. Желающих вступить в ассоциацию будет больше



Занятие в учебных мастерских университетского колледжа



Меморандум подписывают Наталья Миняева, Сергей Мирошников и Олег Николаев

как со стороны образовательных организаций, так и со стороны предприятий. Комплексный подход к подготовке квалифицированных кадров для нефтегазовой отрасли требует от нас сплоченности и постоянного взаимодействия, — подчеркнул генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев, подписывая документ.

Взаимодействие участников ассоциации позволит актуализировать образовательные программы, чтобы выпускники соответствовали требованиям профильных предприятий к мо-

лодым работникам; организовать взаимодействие в научной сфере.

— Успешный опыт предприятий Группы «Газпром», выстроивших эффективную образовательную вертикаль от «Газпром-классов» до трудоустройства выпускников, будет очень ценным для всех участников ассоциации. Ее деятельность не только усилит подготовку кадров для нефтегазовой отрасли, но и поможет транслировать этот опыт на другие направления, — замечает ректор ОГУ Сергей Мирошников.

Сразу после подписания меморандума участники встречи

отправились в Институт наук о Земле, где им рассказали об открытии кафедры нефтегазового дела. Гостям продемонстрировали современную учебно-лабораторную базу института, учебные мастерские Университетского колледжа, где проходят практику студенты 23 технических специальностей. Здесь генеральный директор нашего Общества пообщался с профессорско-преподавательским составом и студентами.

— Для нас сотрудничество с оренбургскими газодобытчиками — это не просто надежная площадка для трудоустройства выпускников. Возможность проводить производственные и преддипломные практики на производственных объектах не менее важна, — отмечает директор Университетского колледжа ОГУ Наталья Миняева. — А еще важнее мотивация ребят, которые видят, что после окончания обучения их ждут в родном регионе, им есть где работать и развиваться.

Полный текст читайте в материале по QR-коду.



**Ярослав РОДИН**  
**Фото Михаила ГОРШКОВА**

## ДАТА

# ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА

**25 лет Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) «Газпром профсоюз» исполнилось 1 февраля.**

С началом работы МПО открылись новые возможности для дальнейшего развития социального партнерства в «Газпроме». 15 ноября 2000 года было подписано Тарифное соглашение между работниками и руководителями ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2001—2003 годы. В рамках соглашения проводились мероприятия, направленные на обеспечение охраны труда и здоровья работников, добровольное медицинское страхование, санаторно-курортное и реабилитационное лечение работников и их родных. 21 ноября 2003 года на конференции работников ОАО «Газпром» приняли первый Генеральный коллективный договор на 2004—2006 годы. Он значительно повысил уровень защищенности малообеспеченных семей газодобытчиков, молодых работников и работников, имеющих детей.

В июне 2012 года на V Конференции Межрегиональной профсоюзной органи-



Подписи под документом ставят председатель Правления ОАО «Газпром» Рем Вяхирев и первый председатель МПО Владимир Бабкин. 2001 год

зации ОАО «Газпром» делегаты единогласно проголосовали за Владимира Николаевича Ковальчука. В 2015 и 2020 годах его переизбрали председателем на очередные сроки.

География и территория деятельности «Газпрома» постоянно расширяется. Люди, занимающиеся добычей, хранением, переработкой и транспортировкой газа, в полной мере осознают значение своей деятельности для огромной страны. Зона ответственности «Газпром профсоюза» — безопасность здоровья и жизни работников, качество условий их труда, социальное партнерство. Являясь связующим звеном между интересами

**682 объединенные и первичные профсоюзные организации включает в себя МПО. Она входит в Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. > 426 тысяч человек, или 78,7 % от общего числа работающих, — в составе МПО.**

производства и потребностями трудящихся, «Газпром профсоюз» стал неотъемлемой частью крупнейшей государственной корпорации — высокоэффективного и надежного оплота социально-экономического развития России.

В 2024 году срок действия Генерального коллективного договора был досрочно продлен на 2025—2027 годы.

Подробнее о профсоюзе рассказали в материале по QR-коду.



**Евгений БЕЗРОДНОВ, председатель ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз»**

# СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ

**В ООО «Газпром добыча Оренбург» прошел круглый стол по культуре безопасности. Внутренние тренеры оренбургских газодобытчиков работали вместе с коллегами из Общества «Газпром добыча Ямбург».**

**Д**ва дня участники обменивались методическим опытом, изучали лучшие практики двух предприятий, в которых реализуют проект «Развитие культуры безопасности».

— Главная цель проекта не проста в достижении, но стоит вложенных усилий: сделать культуру безопасности неотъемлемой частью образа жизни каждого работника не только в пределах предприятия, но и за его пределами, когда рядом нет руководителей, нет внутренних тренеров, —



*Оренбургские и ямбургские внутренние тренеры работают на одной волне*

отметил заместитель начальника Управления — начальник отдела ПАО «Газпром» Сергей Ивенков.

С первых минут встречи стало ясно: в вопросах безопасности

для собравшихся нет мелочей. Каждый из внутренних тренеров осознанно относится к своим обязанностям и в любой момент готов стать наставником для коллег. Профильный проект реализуется не первый год: в ООО «Газпром добыча Ямбург» — с 2016 года, у нас стартовал несколько позже.

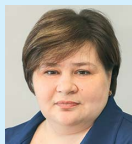
— Это мероприятие объединяет соратников, людей, чья главная цель — достижение максимального уровня безопасности для работников Группы компаний «Газпром». Далее наши коллеги передадут эти ценности своим близким — и проект будет масштабироваться. Наше Общество второй год осознанно продвигает мероприятия в рамках проекта на уровне региона, взаимодействуя с органами областной власти, — отметил генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев, открывая встречу.

По видео-конференц-связи к внутренним тренерам двух предприятий обратился и генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург» Сергей Шалимов: «Наши внутренние тренеры одной командой ведут оба предприятия к нулевым показателям травматизма. Вместе и в то же время каждый по-своему вы вдохновляете коллег на соблюдение ключевых правил безопасности на производстве и в быту».

Одной из главных целей круглого стола стала подготовка к конференции внутренних тренеров, которая состоится в этом году в рамках Газового форума в Санкт-Петербурге. Оренбургские и ямбургские газодобытчики готовы рассказать о проекте и участникам Всероссийской недели охраны труда — 2025: концепцию выступления они разработали вместе, под руководством заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Ямбург» Валентина Крамара и временно исполняющего обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Оренбург» Романа Ивасюка. Концепция была представлена генеральным директорам двух предприятий в ходе круглого стола.

Что такое культура безопасности, зачем она нужна? Какую роль играет институт внутренних тренеров в продвижении ключевых правил безопасности? Ответы на эти вопросы, наглядные и доступные, коллегам предстоит дать на площадке международного уровня.

**Николай ШИРОКОВ**  
Фото Артема ВОСТРОВА



**Екатерина Давиденко, начальник учебно-производственного центра, руководитель института внутренних тренеров ООО «Газпром добыча Оренбург»:**

— Наш институт ведет работу на базе учебно-производственного центра Общества. У коллег работа выстроена несколько иначе, но общая задача внутренних тренеров одна: общаясь с коллегами на одном языке, быть для них примером и наставником в вопросах культуры безопасности.



**Андрей Ерофеев, внутренний тренер ООО «Газпром добыча Ямбург»:**

— С 2016 года мы занимаемся реализацией проекта «Развитие культуры безопасности» в нашем Обществе. Позади длительная, кропотливая работа. Теперь нам предстоит представить проект широкой аудитории. С оренбургскими коллегами мы работаем на одной волне. Взаимное общение всегда обогащает, ведь у каждого из нас есть свои успешные практики и подходы.

## «ГАЗПРОМ-КЛАССЫ»

# ОРЕНБУРГСКИЕ ОЛИМПИОНИКИ

**Ученики «Газпром-классов», открытых при поддержке нашего предприятия, достойно выступили в отборочном этапе отраслевой олимпиады школьников «Газпром».**

**У**частие в ней приняли одиннадцатиклассники школы № 3 поселка Переволоцкий и «Школы Ясень» Оренбургского района, а также десятиклассники Черноотрожской школы имени Виктора Черномырдина. Олимпиада проводится по информатике, инженерному делу, математике, физике, химии и экономике.

На дистанционном этапе юные оренбуржцы показали хорошие результаты:

в очный тур прошли 12 ребят. Уровень заданий требовал от школьников глубоких знаний в выбранных предметах.

— В пяти дисциплинах (во всех, кроме химии) мне удалось отобраться на очный этап олимпиады. Задания непростые, но справиться помогла профильная подготовка в рамках «Газпром-класса». В минувшие выходные отвечал на вопросы очного этапа по инженерному делу. Надеюсь, что справился, — отметил Артем Васянин из «Школы Ясень», лидер по числу дисциплин, в которых прошел в очный тур.

До конца года будут подведены итоги и выявлены одаренные обучающиеся, способные



*Задания выполняют ученики «Школы Ясень»*

к техническому творчеству и инновационному мышлению, планирующие свою профессиональную деятельность в нефтегазовой отрасли.

**Александр СМОЛИН**  
Фото Ирины ДМИТРИЕВОЙ

# НА УРОВНЕ МИРОВОЗЗРЕНИЯ



Участники итогового совещания

## ООО «Газпром добыча Оренбург» в 2024 году достигло целей в области производственной безопасности и экологии.

В совещании по подведению итогов работы за 2024 год приняли участие руководители и специалисты предприятия, ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз», представители министерства труда и занятости населения Оренбургской области, Государственной инспекции труда и ООО «Газпром газнадзор».

### С ЗАЩИТОЙ ОТ РИСКОВ

Перед совещанием в фойе Дворца «Газовик» открылась выставка средств индивидуальной защиты, представленных отечественными производителями, с которыми наше предприятие плотно сотрудничает. У посетителей была возможность не только увидеть обновленные модели спецодежды и спецодежды, защитных кремов, СИЗ для сварщиков, для работы на высоте, для защиты органов дыхания и другие, но и задать интересующие их вопросы.

Чтобы обсудить недостатки, выявленные при проведении входного контроля СИЗ в 2024 году, а также новые подходы в обеспечении средствами индивидуальной защиты, был организован круглый стол с основными производителями СИЗ.

Впервые в рамках совещания был проведен «Молодежный час». Открывая его, главный инженер — первый заместитель генерального директора Павел Ларёв подчеркнул, что, помимо подведения прошлогодних итогов, важно наметить планы на 2025 год. Он пожелал продуктивной работы молодым газодобытчикам.

С докладом о работе, проводимой в рамках проекта «Развитие культуры безопасности», выступила начальник отдела кадров и трудовых отношений Александра Антипова. Она отметила, что проект этот стартовал в 2020 году и был рассчитан на три года. Но из-за своей актуальности и важности он продлен.

### СОХРАНЯЯ ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ

В прошлом году не допущено случаев травматизма работников на объектах предприятия и при ДТП, аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, пожаров и возгораний, нарушений, связанных с экологической обстановкой.

— В ПАО «Газпром» действует Единая система управления производственной безопасностью, ориентированная на сохранение жизни и здоровья сотрудников. Мы считаем это приоритетной задачей, — подчеркнул генеральный директор Общества Олег Николаев. — Охрана труда, промышленная, пожарная, экологическая безопасность и безопасность

дорожного движения — важно каждое направление, ими нужно заниматься тщательно, постоянно совершенствуя, переоценивая риски, которые меняются как внутри компании, так и во внешней среде.

В Обществе действует комплексная система управления охраной окружающей среды и экологической безопасностью, которая базируется на постоянном анализе экологических проблем, планировании и внесении корректив в ее функционирование.

В рамках проекта «Развитие экологической культуры» проведено более 100 мероприятий.

### БЕЗОПАСНОСТИ — ДА

Несмотря на возрастающую интенсивность дорожного движения, за последние 11 лет количество ДТП на предприятии удалось снизить. Ведется работа по пропаганде использования ремней безопасности, например, акция «Один шелчок спасает жизнь». Контрольный срез показал, что 90 % работников применяют ремни безопасности в транспорте.

— Наша цель — безопасность на уровне мировоззрения. Ноль несчастных случаев, ноль инцидентов, ноль аварий — это показатели, которые ставит перед нами ПАО «Газпром», — отметил Олег Николаев.

### НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Значимым событием 2024 года стал первый областной форум труда «Живи и работай в Оренбуржье!». Его организаторами выступили Правительство Оренбургской области, ПАО «Газпром» и Федерация профсоюзов Оренбуржья. Делегация Общества приняла участие во Всероссийской неделе охраны труда на стенде ПАО «Газпром». Оренбургские газодобытчики рассказали о своей работе и социальной политике, инициативах по развитию культуры безопасности и партнерстве с правительством региона.

— Общество «Газпром добыча Оренбург» — наш надежный партнер в реализации многих проектов, — отметила начальник отдела министерства труда и занятости населения Оренбургской области Галина Буйная. — В прошлом году выездное заседание Межведомственной комиссии по охране труда состоялось на базе учебно-производственного центра предприятия. В этом году вопросы сохранения здоровья работающих будут рассмотрены в стенах Клиники промышленной медицины. Представители предприятия являются активными участниками сообщества специалистов по охране труда и участниками проекта «ЛидерПРО». Спасибо, что обеспечиваете достойные условия труда своим работникам.

В планах Общества на 2025 год — участие во Всероссийской неделе охраны труда и в Петербургском международном газовом форуме с проектом «Демонстрация программного комплекса „Прогнозирование опасных зон при проведении работ повышенной опасности“». А также проведение научно-технического совета Ростехнадзора на базе предприятия.



Оренбургские газодобытчики с интересом изучали средства индивидуальной защиты, представленные на выставке

Полный текст читайте в материале по QR-коду.



Ольга ЮРЬЕВА  
Фото Сергея КОТОВА

# ОНИ ВИДЯТ, ЧТО МОЖНО СДЕЛАТЬ ЛУЧШЕ



**Никита Осьмаков, инженер электросвязи управления связи**

**11 рацпредложений**

«Пожалуй, самым значимым, а соответственно, нужным и актуальным из своих рацпредложений считаю «русификацию» сервера видео-конференц-связи. Замена логотипа фоновой заставки и добавление русской озвучки позволили изначально импортному оборудованию «заговорить» на нашем языке, сделав процесс обеспечения коммуникации полностью адаптированным под русскоязычный интерфейс. Задача была сложной и интересной. Ее решение принесло ощутимую пользу.

Как возникают рацпредложения? Все просто: видишь, что можно изменить, усовершенствовать, быстро приходит идея, как это сделать. Потом садишься и формируешь идеи в рацпредложения».



**Иван Краснов, начальник участка эксплуатации и обслуживания автомобильных газонаполнительных компрессорных станций управления технологического транспорта и специальной техники**

**35 рацпредложений,**

**1 полезная модель**

«Сейчас в оформлении находится рацпредложение «Автоматизация учета движения компримированного природного газа, полученного по топливным картам». Оно наиболее полезно за всю мою трудовую деятельность. Предложенное решение уже внедрено и используется. Ранее учет газа, полученного по топливным картам автомобилями Общества, осуществлялся вручную и отнимал массу рабочего времени. С введением программного комплекса 1С «Управление автотранспортом» операции по учету автоматизированы.

Рацпредложения рождаются, когда для решения определенных сложностей приходится искать новые способы. Рационализаторство на предприятии — обязательное условие его динамичного развития. А рационализаторы — это те, кто любопытен, стремится узнать больше, не сидит на месте, старается делать мир вокруг совершеннее».



**Андрей Шпелёв, помощник командира взвода Дедуровского военизированного отряда военизированной части**

**3 рацпредложения,**

**1 запатентованное изобретение**

«Самое значимое рацпредложение — из последних. Предложенные мной плавающие носилки предназначены для проведения работ по спасению и эвакуации пострадавших с водной поверхности. Об этом можно догадаться исходя из названия оборудования. Но его также удобно использовать при транспортировке пострадавших волоком по снегу или земле. Аналоги таких носилок в мире существуют, но предложенные мной компактнее и быстрее в сборке. Их можно надуть, используя баллон со сжатым воздухом через редуктор, который есть на дыхательном аппарате. Также подойдет автомобильный компрессор, электрический или ручной.

Рацпредложения чаще приходят на ум спонтанно: пытаешься что-то улучшить, сделать удобнее в использовании для себя. Когда получается хорошо, это улучшение начинает помогать в работе и коллегам».



**Андрей Бойков, заместитель начальника цеха по добыче нефти, газа и конденсата ГПУ**

**41 рацпредложение,**

**1 запатентованное изобретение**

«Самое яркое впечатление связано с созданием устройства для разжима фланцевых соединений. Была идея сделать решение рутинных технологических задач, связанных с заменой глухих фланцев на кольца и наоборот на сепараторах и трубопроводах, более удобным и оперативным. Рацпредложение трансформировалось в изобретение. Год назад оформлен патент. А три года назад мы с коллегами из механоремонтной службы ГПУ изготовили два опытных образца, которые и сегодня применяются для работы на УКПГ-10 и в геологической службе.

Модели дорабатывались: закаливали металл, утончали и наращивали слои, испытывали и все еще продолжаем улучшать. Размышляем над серийным производством.

Рационализаторская мысль приходит с опытом, с насмотренностью. Я работал оператором по добыче нефти и газа. Все, что можно было, на мой взгляд, как-то улучшить, записывал в блокнот. Записей становилось все больше. Советовался с операторами, мастерами, токарями: все идеи, без исключения, реализуются командой. Узнал, как можно подать рацпредложение, и начал этим заниматься. Когда видишь результаты, работать становится интереснее. Тяга к техническим решениям и рационализаторству досталась мне от отца и коллег, с которыми совместно придумывали и принимали решения по внедрению предложений».



**Владимир Уткин, начальник Октябрьского линейного производственного управления (ЛПУ) управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов (УЭСП), дважды лауреат премии имени Н. К. Байбакова**

**53 рацпредложения (2 из них с экономическим эффектом), 2 запатентованные полезные модели**

«Из всех рацпредложений наиболее значимыми считаю ледорезную установку и установку для пропарки очистных устройств. Ледорез предназначен для проведения работ по ликвидации разливов нефтепродуктов на водоемах в зимний период.

К счастью, в реальной ситуации применять не доводилось. Но во время учебно-тренировочных занятий изобретение не раз показывало свою эффективность.

Установка для пропарки еженедельно используется при приеме очистных устройств. Тем самым мы полностью исключили выбросы углеводородов в атмосферу при поршневании трубопроводов. Оборудование создавалось на базе Октябрьского ЛПУ. Я лично подбирал специалистов, которые участвовали в его изготовлении.

С уверенностью могу сказать: у нас сформировалась команда единомышленников, которые творчески подходят к работе и внедрению новшеств.

Все идеи нам подсказывает производство. Они направлены на механизацию процессов, сокращение воздействия на окружающую среду, заботу об экологическом благополучии, снижение травматизма при выполнении работ. Есть рацпредложения, которые совершенствуют процесс подготовки специалистов: прежде чем получить допуск к работам на трассе продуктопроводов, они проходят обучение на стендах на базе ЛПУ, а также повышают квалификацию».



**Дмитрий Маркин, начальник лаборатории производственного экологического контроля военизированной части**  
**14 рацпредложений**

«Наиболее значимое рацпредложение — деионизатор «Нептун» для получения особо чистой воды. Она требуется для извлечения водородными генераторами из очищенной дистиллированной воды водорода. Он в свою очередь используется газоанализаторами при определении в атмосферном воздухе наличия углеводородов и метана. В продаже есть дорогостоящие аналоги. Но мы с коллегой Сергеем Кривсуном, начальником участка центра газовой и экологической безопасности, посмотрели на устройство и решили сделать свое по образу и подобию. Собрали из подручных материалов. Прибор получился дешевле в 10 раз и эффективнее заводского. Это подтвердила химико-аналитическая лаборатория УЭСП: «Нептун» позволяет получать дистиллированную воду чище, да и производительность его выше. Раньше наши водородные генераторы довольно часто выходили из строя из-за высокой удельной электропроводности воды. Теперь, надеемся, ситуация изменится. Зарождение большинства рацпредложений можно описать известной пословицей «Голь на выдумки хитра»: либо нужное оборудование очень дорого, либо его совсем не достать. Вот тогда у коллектива и включается смекалка».



**Владимир Маслов, ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации продуктопроводов УЭСП**  
**12 рацпредложений,**  
**соавтор публикации в научно-техническом журнале «Защита окружающей среды в нефтегазовом комплексе»**

«В прошлом году на молодежной научно-технической конференции я представил доклад, подготовленный на основе внедренных ранее предложений по ингибиторной защите трубопроводов. Получил высокую оценку. Все началось в 2021 году, когда предложил технологическое решение, позволяющее обеспечить ингибиторную защиту узлов запуска средств очистки и диагностики на газопроводах неочищенного газа, ингибируемых от УКПГ до ГПЗ «прямым ходом». Запустилась целая цепочка внедрений. Рацпредложения я подавал и раньше, но в этот раз появилась интересная техническая задачка. Помог опыт трубопроводчика линейного, полученный в начале карьеры. Когда накопленные знания проецируешь на новую ситуацию, возникают идеи. Рацпредложение внедрили в комплексе с устройством мониторинга качества ингибиторной защиты камер, что дало дополнительный эффект. Много общался с коллегами из других подразделений, что тоже пошло на пользу. Мои рацпредложения в основном связаны с усовершенствованием схем транспортировки с точки зрения технологической и экономической целесообразности. Меня вдохновляют активные, деятельные люди, здорово с такими работать. Мне нужен был сильный наставник, им стал главный механик УЭСП Вячеслав Ягодкин. Когда человек горит своим делом, даже нестандартным задачам находится решение. Это и есть техническое творчество».



**Станислав Дегтярев, ведущий инженер производственного отдела метрологического обеспечения администрации Общества (АО)**  
**8 рацпредложений,**  
**соавтор статей в журналах «Газовая промышленность», «Автоматизация в промышленности»**

«Самой большой и емкой работой для меня стало создание программного модуля ИС системы ИС «Метрология» в 2023–2024 годах. В итоге реализовано несколько решений и алгоритмов. Это хорошее подспорье для нашей деятельности. Мы продолжаем совершенствовать систему и решать актуальные задачи. Самой нетривиальной была работа по формированию подхода к вычислению запаса стабильного конденсата в смеси с нефтью. Подход реализован силами ВНИИР — филиала ФГУП «ВНИИМ имени Д. И. Менделеева». Анализ изменения запаса позволил объяснить оперативную разницу между показаниями узлов измерений жидких углеводородов. Интересным и продуктивным стало взаимодействие с научно-исследовательским институтом. Мысль идет вперед, когда для поиска ответов на вопросы, которые ставит перед нами производство, не находится стандартных решений».



**Анастасия Шайхутдинова, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды АО**  
**14 рацпредложений (в соавторстве)**

«Наиболее значимым рацпредложением считаю разработку формы наглядного пособия «Живи экологично каждый день!» для подразделений Общества. По инициативе генерального директора предприятия Олега Александровича Николаева в августе 2022 года в парке «Ивушка» поселка Ростоши был установлен экологический стенд, который наглядно демонстрирует варианты утилизации различных видов упаковок, позволяющие снизить нагрузку на окружающую среду. Дизайн стенда разработан нашим отделом совместно со специалистами экологических служб обособленных структурных подразделений и активистами совета молодых ученых и специалистов Общества. Значимость стенда в том, что на нем представлена систематизированная информация о перерабатываемых и неперерабатываемых видах отходов, о сроках их разложения, экологической маркировке, возможности переработки и повторного использования. Когда появляется интересная идея, теряешь покой, пока не сформируешь концепцию и не доработаешь способы ее реализации».



**Анна Фролова, геолог геологического отдела ГПУ**  
**4 рацпредложения,**  
**30 статей, включенных в базу научного цитирования РИНЦ, 2 статьи, вошедшие в перечень ВАК**

«Рада, что с коллегами — главным геологом ГПУ Денисом Сергеевичем Черевиченко и начальником геологического отдела ГПУ Александром Владимировичем Днистрянским — мы реализовали рацпредложение «Оптимизация времени простоя газоконденсатных скважин при замере статического и пластового давлений». Занимались этой идеей в течение года, внедряли, проводили геофизические исследования за более короткое время, чем предусмотрено СТО. Получили не только экономию, но и улучшение технологического режима работы скважин, данные для построения геологической модели Оренбургского месторождения. Когда я только начала заниматься рационализаторством, коллеги подсказывали, к чему присмотреться. Теперь я сама предлагаю идеи. В рационализаторстве обязателен элемент творчества».

**Около 500 газодобытчиков занимаются рационализаторской и изобретательской деятельностью.**  
**Порядка 480 предложений за два последних года признаны рационализаторскими. Около 310 из них уже используются.**  
**На счету Общества 11 патентов на полезные модели и изобретения.**

## «МОЖНО СКАЗАТЬ, ПОВЕЗЛО»



**Каждая встреча с Людмилой Николаевной Малиной — это всегда удивление. Как человек, столько претерпевший, смог сохранить бодрость духа, светлый ум и любовь к жизни?**

**В**етеран встречает гостей вместе с дочерью Лялей. Едва переступив порог их квартиры, чувствуешь атмосферу искреннего радушия. Поздравить Людмилу Николаевну с 81-й годовщиной полного снятия блокады Ленинграда приехали представители совета ветеранов и совета молодых ученых и специалистов Общества.

Букет и подарки вручены. Переданы слова благодарности от имени генерального директора предприятия Олега Николаева за пример «несгибаемой стойкости, знаний, мудрости и патриотизма». Хозяйка приглашает к столу. Ляля предлагает чай: «Дачный, с клубникой и шиповником». Спокойствие и тепло окутывают душу.

— Людмила Николаевна, как начался сегодня день?

— Утром я стала накручиваться, подумала: «Гости же придут».

Потом обвела всех взглядом:

— Расстаньтесь на минутку с техникой, — обратилась она к фотографу, — тоже попейте чай. На столе, — это уже ко всем гостям, — ничего не должно остаться.

К еде у людей, переживших блокаду, особо трепетное отношение. Ей было двенадцать, когда враг окружил родной Ленинград. Людмила Николаевна рассказывает о тех тяжелейших годах просто, не сгущая красок. И от этой простоты еще страшнее...

— Мой папа, Николай Егорович, работал на заводе Ленина

в литейном цехе. Когда началась блокада, его с работы сняли и направили в местную противовоздушную оборону. С того момента дома он не жил, только иногда забегал. С товарищами поднимал

### «Такое в жизни видела, что всё переживу».

в небо заградительные аэростаты. Мы их называли «колбасами». Случалось, бомбы и снаряды, которые падали на дома, не разрывались. Они обезвреживали их. Вызволяли людей из-под завалов. Помочь удавалось не всем. Папа был как военный, хоть и гражданский. Он бы после войны вернулся на завод, но не случилось: умер от голода. Мне, когда исполнилось 13 лет, полагалась иждивенческая карточка. На нее почти ничего не давали. Можно было сразу ложиться и умирать. До этого маму один знакомый устроил в управление военновосстановительных работ. Оно подчинялось Ленинградскому фронту. Там военный был паек: намного больше. Мама попросила директора управления взять и меня. В то время у меня цинга была, одну ногу свело, и я хромала. Он посмотрел и говорит: «Куда ж я ее возьму? У нас почти все мастерские не отапливаются». Услышав ответ, мама вздохнула: «Значит, судьба такая». Но позже директор подошел и говорит: «Пелагея Филипповна, нашел я место для вашей дочки. Будет работать в мастерской, где есть

„буржуйка“. Там чинят „лягушки“ и карбюраторы». Так я осталась жива. От этого управления машины ходили через Ладогу, попадали под обстрелы, требовали ремонта. Сестра Леля, она на три года старше, тогда уже работала: тоже чинила машины, но по электрике. Там почище было. А «лягушки», так называли бензонасосы, на

машину неудобно ставить. Работа грязная. Свой первый бензонасос я ставила два часа. Пролежала на боку на железном крыле и пришла скособоченная. Дядя Миша, наш старший, отругал: «Где столько шлялась?» Но шофер, пожилой мужчина, заступился: «Миша, совесть имей. Это же ребенок». Чуть позже отряд расформировали, а на месте мастерских построили заводик по ремонту старых машин, поставили станки. К тому времени мама уже умерла. Леля осталась у тетки. А меня послали на завод. Я работала на плоскошлифовальном и круглошлифовальном станках. Жила в общежитии. Мыла нам ни разу не выдавали. А руки грязные, прям черные, особенно когда поршневые кольца снимаешь. Приходилось мыть их эмульсией. После войны от нее началась экзема на руках, — говорит Людмила Николаевна. — Но зато кормили три раза в день. Полкило хлеба давали. Считай, повезло. Меня недавно одна женщина спросила: «Что страшнее было: бомбежки или голод?» Я тогда ответила: «Обстрелы кончались, и самолеты улетали, а голод оста-

вался». А теперь думаю: «Что ж за вопрос такой некрасивый? Эти вещи нельзя сравнивать».

Мы попросили Людмилу Малину рассказать о старшем брате.

— Его Виктором звали. Когда ему исполнилось восемнадцать... — тут она распереживалась.

Мы предложили не ворошить прошлое, раз так тяжело. Но она твердо продолжила:

— Нет, я расскажу. Восемнадцать ему исполнилось 23 декабря 1941 года. Его тут же забрали в армию. Новобранцев поселили в казармах, еще дореволюционных, неотапливаемых. Мама ходила туда три раза. Не представляю как. Снег не очищали. Освещения на улицах не было. Одна нога у нее была ранена, обе текли от экземы. Однажды она кого-то из военного начальства спросила: «Можно я сыну нижнее белье теплое принесу?» А ей: «Не положено». В феврале мальчишек уже послали на фронт. В летнем обмундировании. Где-то в 1943 году нам пришло письмо от женщины: «У Вашего сына очень плохо с руками». Может, это медсестра была из госпиталя, может, кто другой. Виктор пулеметчиком был. Наверное,

руки отморозил, поэтому и плохо с ними было. Двоюродная сестра хотела поехать в госпиталь. Но пропуска ей не дали. После войны я искала брата. На запрос пришел ответ: «Пропал без вести».

Пока ветеран делилась воспоминаниями о блокаде, в комнате стояла звенящая тишина. Потом ее будто отпустила боль, и она заметила:

— Какая же я мудрая была, что перед пенсией пошла работать на завод. Меня отговаривали: «Ты что? Там тяжело». А я подумала: «Такое в жизни видела, что все переживу». Отработала на заводе четыре года, один год уже будучи на пенсии. Коллектив у нас хороший был. Я заработала медаль за труд. Какую точно, не помню. На большом собрании ее мне торжественно вручили.

— Как Вы все помните? — удивился один из гостей. — Я вот что-нибудь рассказываю, а потом бац — слово из головы вылетело.

— Привыкайте, привыкайте, — рассмеялась Людмила Николаевна Малина. — Я уже привыкла.

**Наталья АНИСИМОВА  
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА** ■



## ЖАЖДА ЖИЗНИ

**Марина Сергеевна Воробейкина** гостей 27 января ждала: надела модную чалму, подкрасила губы. Призналась, что только что выключила телевизор: смотрела передачи про годовщину полного снятия блокады.



**Б**укет поставить в вазу нам она не разрешила:

— Вы не знаете мой способ, как сделать так, чтобы они стояли дольше. Нужно ножки цветов срезать под углом и на 30 секунд опустить их в кипяток, а только потом в вазу — в холодную воду.

С представителями совета ветеранов и совета молодых ученых и специалистов (СМУС) Общества Марина Сергеевна обсудила, как идут дела на предприятии, главные новости международной политики. Призналась, что болячки навалились:

— Большинство ровесников уже ушли в мир иной. Грустно от этого. Но я оптимист. Хоть и живу одним днем. Проснулась, глаза открыла, и слава Богу.

Потом по нашей просьбе ветеран немного рассказала о своей работе на газзаводе начальником отдела организации труда и заработной платы.

— Постоянно вспоминаю Виктора Степановича и жену его Валю. Жаль, рано ушли. Если б не он, многого бы сейчас не было. Черномырдин посылал меня то в Салават, то в Орск — изучать опыт, брать самое лучшее. Это при нем мы внедрили четырехбригадный график работы, который

помогал и непрерывный производственный процесс обеспечить, и сотрудников не перегружать. Сейчас везде компьютеры, а раньше все делалось вручную, штатные расписания печатались на машинке. Но все успевали. А как мы пенсию выхлопотали по первому списку? Нам говорили: «Не положено». Мы не отступались. Еще помню, как с санитарной дружиной ездили на соревнования в Саратов. Мы тогда в Оренбурге заняли первое место, и нас делегировали. Я была командиром сандружины, политруком — Валя Голикова, начальник планового



отдела. Выступили мы в Саратове успешно: хорошее дело сделали для газзавода.

Марина Сергеевна говорит, что раньше в родной Ленинград, потом Санкт-Петербург по два раза в год ездила. А потом врачи запретили перелеты и дальние поездки на поезде, автобусе. Поэтому последний раз была в городе на Неве в 2021 году.

— Пока был жив двоюродный брат, он каждый раз, как я прилетала, сажал меня в машину и возил по всем местам, где проходило мое блокадное детство. На Мойку, куда ходила за водой. К ремес-

ленному училищу, из которого нас эвакуировали в Чкалов. Когда брата не стало, возил его зять. Самое любимое место в Санкт-Петербурге — у Никольской церкви (Никола-Богоявленский морской собор. — *Ред.*). До революции мой прадед служил протоиереем во Владимирской церкви на Лиговке. Но квартиру ему выделили от Никольской. Наши окна выходили прямо на нее.

Провожая гостей, ветеран призналась, что очень ждет 80-летия Победы, потому что уже знает, куда потратит положенные ей выплаты:

— Я своего внука заразила ковидом, а у него свадьба. Он с невестой расписался и тут же лег в больницу. Торжества не было. Теперь мы готовимся отметить событие как положено. Вот и подарю деньги молодой семье.

**Наталья ПОЛТАВЕЦ**  
Фото Михаила ПОТАПОВА ■



**Евгений Корнев, представитель СМУС:**

— Поздравляем ветеранов мы каждый год. И всегда интересно слушать их воспоминания. Такие встречи нужны и самим ветеранам. Так они понимают, что их не забыли. Нужны и нам, молодым. Это помогает лучше узнать историю страны, не потерять связь поколений.

### ЛИТЕРАТУРНАЯ ГОСТИНАЯ

## ГЕРОЯМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

**Друзья, вышел в свет первый в этом году выпуск «Литературной гостиной».**

**С**тарт этому проекту в 2023 году мы дали с целью популяризации оренбургских авторов или писателей, которые

упоминали в своих произведениях Оренбургский край.

В 2025 году, объявленном Годом защитника Отечества, «Литературная гостиная» будет посвящена подвигам героев Великой Отечественной войны, примерам мужества советского



народа, который выстоял в те страшные годы.

В первом выпуске заместитель начальника службы по связям с общественностью

и СМИ Общества Николай Широков читает отрывок из пронзительной повести Бориса Васильева «А зори здесь тихие...».

Стать участником «Литературной гостиной» может каждый! Пишите на адрес [smi@gdo.gazprom.ru](mailto:smi@gdo.gazprom.ru) свои контакты и произведение, которое готовы прочесть на камеру, — стихотворение или отрывок из прозаического текста на 1,5–2,5 минуты. Давайте вместе озвучим важные и искренние строки любимых авторов!

# ПОЧЕМУ ПРИРОДЕ ВЫГОДЕН КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Специалисты, занимающиеся вопросами охраны окружающей среды, с долей юмора называют эту награду экологической «Пальмовой ветвью»: она так же престижна. Наше предприятие получило ее по итогам 2024 года за проект «Развитие экологической культуры».

Он был представлен на конкурсе «Национальная экологическая премия имени В. И. Вернадского» в номинации «Просвещение как путь к устойчивому развитию».

Газодобытчики традиционно организуют и проводят массу экологически и социально значимых мероприятий, вовлекая в них оренбуржцев, которые проживают в населенных пунктах, расположенных на территории деятельности предприятия. В 2023 году генеральный директор Общества Олег Николаев принял решение о систематизации экороботы в рамках единого проекта. Он направлен на гармонизацию отношений между предприятием как хозяйствующим субъектом и природой, на формирование и развитие экокультуры у работников и жителей региона. Основные направления проекта: экологическое образование, экопросвещение, общественная активность, информированность населения.

Ведется работа по обучению и переподготовке работников Общества по программам «Экологическая безопасность в промышленности», «Контроль и совершенствование природоохранной деятельности», «Профессиональная подготовка лиц на право работы с отходами I-IV класса опасности».

Целевой аудиторией экологического просвещения прежде всего является молодежь. В прошлом году экологи Общества провели уроки на темы сохранения



Диплом и награда победителя премии имени В. И. Вернадского

биоразнообразия и формирования экопривычек в детских садах и школах города. Студентов Оренбургского государственного университета направлений подготовки «экология и природопользование», «техносферная безопасность» и школьников периодически приглашали на экскурсии, в ходе которых ребята знакомились с особенностями мониторинга атмосферы, работой автоматических постов контроля загазованности и передвижных экологических лабораторий.

В 2023 и 2024 годах летом дети и внуки работников Общества работали в экологических отрядах. Они помогали старшим коллегам в озеленении и благоустройстве территорий. Раз в неделю участвовали в интерактивных образовательных мероприятиях, которые для них проводили экологи предприятия и представители совета молодых ученых и специалистов.



Трубопроводчик линейный Виталий Верховцев показывает, как правильно крепить скворечники

В рамках направления «Общественная активность» газодобытчики подготовили и распространили ряд памяток, посвященных экодням в календаре, обращению с отходами, правильному поведению в водоохраных зонах, созданию «зеленого» офисного пространства, противопожарной безопасности на природе, помощи заповедникам, национальным паркам и заказникам.

В Переволоцком, Оренбургском, Абуллинском, Октябрьском и Саракташском районах Оренбургской области в прошлом году работники предприятия впервые восстановили 12 источников природной воды, 10 — повторно благоустроили. Экопроект «Живи, родник, живи!» наши коллеги в декабре 2023 года презентовали в Москве на Международной выставке-форуме «Россия».

Традиционно весной и осенью газодобытчики выходили на субботники. Только в рамках XI Экологического субботника «Зеленая Весна — 2024» была убрана территория площадью около 95 га, вывезено почти 30 тонн мусора, обустроены цветники площадью свыше 1000 м<sup>2</sup>. В этих мероприятиях приняли участие более 1000 человек.

Предприятие оказывало помощь станции «Оренбургская Тарпания» Института степи УрО РАН по обустройству комфортных рабочих мест для сотрудников института при проведении научных исследований в полевых условиях. В 2023 году газодобытчики в рамках работы по искусственному воспроизводству водных биоресурсов выпустили в реку

Урал свыше 30 тысяч мальков толстолобика.

С целью информирования материалы о проведенных мероприятиях публиковались на официальном сайте и в соцсетях предприятия, в нашей газете, в региональных и федеральных СМИ. Совместно с некоммерческим партнерством «Газпром в Оренбуржье» в 2024 году Общество организовало и провело грантовый конкурс «Экологическая культура». В нем приняли участие жители Оренбургского, Переволоцкого и Саракташского районов.

Решая экологические задачи и реализуя экологическую политику, Общество придерживается принципов информационной открытости и диалога с заинтересованными сторонами. Одним из показателей гармоничного взаимодействия предприятия с природой и местным населением можно считать рост индивидуального жилищного строительства в регионе присутствия объектов производственной деятельности ООО «Газпром добыча Оренбург».



**Павел Ларёв, главный инженер — первый заместитель генерального директора Общества:**

— Экологическая культура — это культура поведения, которая направлена на сохранение качества окружающей природной среды. Совершенствовать ее помогают экологическое образование и просвещение. Они позволяют повышать уровень экограмотности, формировать устойчивое экомышление, расширять перечень практик, которые способствуют сохранению окружающей среды. Важный фактор для развития экологической культуры — изменение привычек и образа жизни каждого. Поэтому наш проект направлен на вовлечение в природоохранные мероприятия жителей Оренбургской области независимо от возраста, социального статуса и сферы деятельности. Мы к решению проблем охраны окружающей среды подходим комплексно. Это поможет сохранить для будущих поколений мир чистым и с высоким биологическим разнообразием.

Совершенствовать ее помогают экологическое образование и просвещение. Они позволяют повышать уровень экограмотности, формировать устойчивое экомышление, расширять перечень практик, которые способствуют сохранению окружающей среды. Важный фактор для развития экологической культуры — изменение привычек и образа жизни каждого. Поэтому наш проект направлен на вовлечение в природоохранные мероприятия жителей Оренбургской области независимо от возраста, социального статуса и сферы деятельности. Мы к решению проблем охраны окружающей среды подходим комплексно. Это поможет сохранить для будущих поколений мир чистым и с высоким биологическим разнообразием.

Премия учреждена Неправительственным экологическим фондом имени В. И. Вернадского в 2003 году. Ее цель — популяризация реализованных проектов в области охраны окружающей среды.

Екатерина АФАНАСЬЕВА  
Фото Виктора БОКЕЕВА

# ГЕНЕРАЛ «ОРЕНБУРГГАЗПРОМА»

**Есть шутка: «Если добросовестно работать по восемь часов в сутки, можно стать начальником и работать по двенадцать часов в сутки». У Василия Васильевича Николаева нередко оставалось на отдых и того меньше времени. Он возглавлял наше предприятие в период перемен. Подчас кардинальных...**

**Б**удущий «генерал», так неофициально и уважительно называли Николаева, родился 11 февраля 1939 года в башкирской деревне Чуваш-Карамалы, которая и не на каждой географической карте отмечена.

В Великую Отечественную деревня жила трудно, бедно, голодно. Ребятишки почти до морозов бегали босиком. Вставать приходилось затемно, чтобы и по хозяйству помочь, и в школу не опоздать.

Василию одинаково хорошо давались все науки: и точные, и гуманитарные. Отслужив в армии, он поступил на вечерний факультет Уфимского нефтяного института. Параллельно работал на Салаватском нефтехимическом комбинате. Прошел путь от слесаря до начальника цеха. В 1976 году занял должность главного инженера строящегося



*Директор гелиевого завода Василий Николаев встречает делегацию во главе с министром газовой промышленности СССР Виктором Черномырдиным*

## ЛЮБОПЫТНЫЙ ФАКТ

# НА СТЫКЕ ЕВРОПЫ И АЗИИ

**Один из самых узнаваемых символов Оренбурга — подвесной пешеходный мост через реку Урал — появился во многом благодаря строителям газового комплекса.**

**Г**ород рос, хорошел, а мост через главную водную артерию продолжал оставаться деревянным. Его каждую осень разбирали, весной восстанавливали. Зимой горожане переходили реку по льду. После паводка переплывали на лодках. Все это доставляло немало хлопот.

Строительство капитального пешеходного моста, как и многих других социальных объектов, велось при поддержке «Орен-

бурггазпрома». Начальник объединения Юрий Вышеславцев понимал, что комфортные условия проживания важны для хорошего самочувствия, высокой работоспособности трудового коллектива. Предприятие выделяло для областного центра запорную арматуру, трубы, металл, оплачивало работу на городских объектах за счет общей стоимости на строительство газового комплекса. Посильный безвоз-



**Василий Васильевич Николаев (1939—2007)**

Генеральный директор предприятия с 1989 по 2002 год. Доктор технических наук. Автор 86 научных работ и 35 изобретений.

При его участии построены и введены в эксплуатацию гелиевый завод, третья очередь газоперерабатывающего завода, порядка 2 000 км газопроводов для снабжения газом организаций и жителей Оренбургской области. Построены поселки газодобытчиков.

гелиевого завода Всесоюзного объединения «Оренбурггазпром». Через два года сел в директорское кресло. В 1986 году его назначили главным инженером уже объединения, а через три года утвердили в должности генерального директора ордена Ленина производственного объединения «Оренбурггазпром».

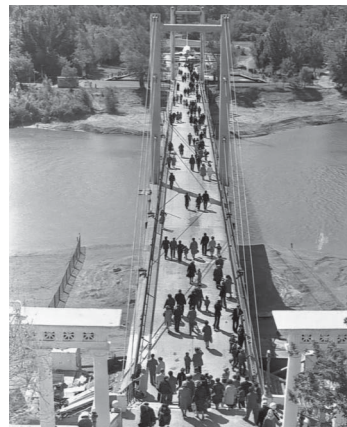
Руководить им Василию Николаеву выпало в смутное время. Страна — на этапе перехода к рыночной экономике, многие хозяйствующие субъекты уходили в «свободное плавание» и не удерживались на плаву. Но он сумел сохранить и предприятие, и трудовой коллектив. Зарплату удавалось платить с переборами (как и везде по стране), однако газодобытчики не были голодными благодаря сохраненным подсобным хозяйствам. Кроме организационных вопросов, нужно было решать и технологические: прошли те времена, когда газ под высоким давлением шел сам. Теперь его приходилось добывать, применяя инженерные разработки и рабочую смекалку. Тот период был богат на изобретения и рацпредложения. Автором многих из них выступал сам генеральный директор.

Требовательность Николаева, его строгое соблюдение законов, твердость во взаимоотношениях с местной властью помогли предприятию выжить. В начале 1980-х в ВолгоУралНИПИгазе предложили для увеличения добычи газа начать бурение горизонтальных скважин. Проект наткнулся на бюрократическую стену. Когда вопрос поставили повторно через несколько лет, Василий Васильевич инициативу поддержал. Как результат: горизонтальное бурение на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении сегодня обычное дело.

Благодаря крепкой производственной базе решались и социальные вопросы: продолжалось строительство жилья, поддержку получали культура и спорт.

Василия Васильевича отличала великолепная память. Не все были ему симпатичны, но он довольно легко прощал ошибки. Говорил: «Идеальных людей не бывает, но в каждом есть хорошие качества, их надо видеть, уметь выявить и направить на пользу делу».

**Подготовлено по материалам Лидии ПРИТВОРОВОЙ, редактора газеты в 1977—2004 годах**



*Пешеходный мост. Конец 1980-х*

мездный вклад вносили и другие предприятия: возводился мост методом народной стройки.

Любопытно, что строили его сразу с двух сторон реки Урал. На правой, с пологим берегом, можно было использовать традиционные технологии мостостроения, но не на высоком левом. Вот почему вторую половину моста сначала собрали на берегу, затем повернули на 90 градусов и соединили с первым пролетом. В СССР до этого монтаж подвесных мостов путем разворота не выполняли. Эксперимент оказался удачным, и над Уралом раскинулся мост, который народ окрестил «чайкой».

**Подготовлено по архивным материалам**

## ВАШ ХОД



На обдумывание ходов — считанные секунды

### Спартакиада руководителей структурных подразделений в этом году открыл шахматный турнир.

В интеллектуальных битвах сражались игроки одиннадцати команд Общества. По итогам четырех туров несколько шахматистов набрали одинаковое количество очков. Был объявлен еще один тур.

В финале встретились начальник производственного отдела по

эксплуатации дожимных компрессорных станций газопромыслового управления Алексей Ламбин (стал победителем), начальник службы диагностики оборудования и сооружений инженерно-технического центра Евгений Чеглаков (завоевал серебро) и заместитель начальника отдела внутреннего аудита администрации Общества Дмитрий Плужник (замкнул тройку призеров).



#### Дмитрий Плужник, бронзовый призер турнира:

— Финальная игра выдалась напряженной. Сильные соперники демонстрировали красивую игру. В этот раз я играл черными. Такой формат предполагает повышенное внимание к стратегии противника. Потеря концентрации может стоить победы. С шахматами я познакомился еще в детстве: в начальной школе посещал шахматный кружок. И в юности не оставил своего увлечения. Уже будучи работником Общества, играл в команде газопромыслового управления, всегда старался принимать участие в спартакиадах предприятия. Сейчас в свободное время тоже играю, но в основном в виртуальные шахматы. Хотя с человеком играть, конечно же, интересней: здесь есть место интеллектуальному творчеству. Понять тактику соперника, выстроить политику на шахматной доске — прекрасная тренировка аналитических способностей и формирование новых нейронных связей, что помогает прокачать навык скорости и гибкости в поиске новых путей решения.

## ХОККЕЙ

## СПОРТ ОБЪЕДИНЯЮЩИЙ

В первый день февраля в Ледовом дворце стартовала серия товарищеских матчей команды ООО «Газпром добыча Оренбург» со сборными муниципальных образований области.

Открыла серию встреча с командой «Буревестник», представляющей Оренбургский район.

— Подобные игры поднимают командный дух спортсменов, способствуют улучшению их

физической формы, а главное, укрепляют добрососедские отношения, которые на протяжении многих лет существуют между газодобытчиками и жителями Оренбуржья, — отметил временно исполняющий обязанности генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Оренбург» Роман Иवासюк.

В матче с «Буревестником» победу одержали газодобытчики со счетом 6:1.



Трофим Воронков (№ 15) из военизированной части на защите своих ворот

6 февраля состоится вторая встреча. Сборная нашего предприятия сыграет с дружиной Саракташского района. Место проведения — Ледовый дворец на Цветном бульваре (поселок Ростоши). Начало матча — 20:00. Вход свободный. Приходите поддержать команду!

### ФОТОФАКТ

Молодые работники Общества провели ставшие уже традиционными соревнования SMUSOPEN 4.0. На склоне в Ташле Тюльганского района они состязались в двух дисциплинах. В горных лыжах победу одержал Павел Пятунин из управления связи. Лучший результат в сноубординге показал Кирилл Сучков из газопромыслового управления.



Сайт и социальные сети  
ООО «Газпром добыча Оренбург».  
Подписывайтесь!