

ОТ РАССВЕТА И ПОСЛЕ ЗАКАТА



Работа на пусковом объекте не останавливается ни на минуту

В эти дни на дожимной компрессорной станции (ДКС) № 2 газопромывского управления царит особая атмосфера: приближается пуск в эксплуатацию компрессорного цеха № 1. Световой день все короче, но команда успевает сделать многое. Подходит к завершению один из этапов инвестиционного проекта ПАО «Газпром» по реконструкции дожимных компрессорных станций на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении.

Горячий пуск агрегата номер три на дожимной компрессорной станции № 2 произвели 27 ноября в 16:37. На территории дежурят газоспасатели, обеспечивая безопасность.

Работы на площадке и в технологических помещениях ведутся в круглосуточном режиме. В центре внимания — газоперекачивающие агрегаты, сердце компрессорной станции.

— Мы подошли к решению вопросов, связанных с обеспечением надежной эксплуатации основного оборудования, то есть по вспомогательному все работы, включая пусконаладочные под

нагрузкой, практически завершены, — рассказал генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев. —

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ВЗГЛЯД НА ПРОФЕССИЮ ИЗНУТРИ
стр. 3



КАК УПРАВЛЯТЬ ПРЕДПРИЯТИЕМ И ЛЮДЬМИ? стр. 6



ЛУЧШИЕ ДРУЗЬЯ
стр. 11



В ИГРЕ — РУКОВОДИТЕЛИ
стр. 12

ОТ РАССВЕТА И ПОСЛЕ ЗАКАТА



В новой операторной идет настройка программного обеспечения

Осталось сбалансировать работу газоперекачивающих агрегатов, чем подрядчик, мы – недропользователи и завод-изготовитель сейчас занимаемся в круглосуточном режиме. Цель будет достигнута, когда компрессорный цех, представленный двумя ступенями сжатия, выйдет в эксплуатацию

с совершенно другими термобарическими параметрами, что обеспечит устойчивую работу низкодебитного фонда скважин Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения. В этом году объект должен быть введен.

В операторной кипит пусконаладка. За мониторами трудятся

специалисты компании «Газпром автоматизация»: настраивают программы, сверяют технологические параметры и корректность передачи данных. Тут же, в операторной, находятся стойки оборудования пожарной сигнализации, оно уже настроено и готово к работе. В ходе реконструкции



Ежедневно на объект выходят свыше 25 единиц техники

установлено программное обеспечение и оборудование, отвечающее современным требованиям, что позволит персоналу ДКС-2 вести дистанционный контроль и управление работой станции.

В процесс реконструкции вовлечены специалисты более двух десятков научно-технических и производственных организаций со всей страны. К финальному этапу на площадке ДКС-2 задействовано около 300–400 человек. В зависимости от задач, которые ставит новый день, определяется количество специалистов, необходимых для эффективной организации работ. Можно констатировать, что основная часть строительно-монтажных работ завершена. Сейчас происходит отлаживание безопасного и надежного функционала всего оборудования.

Людмила ЛОКТИОНОВА
Фото Артема ВОСТРОВА

ПРОФИЛАКТИКА

ТЕОРИЯ, ПОДКРЕПЛЕННАЯ ПРАКТИКОЙ

Пожарная безопасность на предприятии – это комплекс мер, направленный на защиту сотрудников и имущества в условиях чрезвычайной ситуации.

Одна из мер – тренировки для отработки навыков применения первичных средств пожаротушения. Недавно работники военизированной части провели ее на специальном полигоне нашего структурного подразделения.

Целью мероприятия было формирование навыков правильного поведения в случае нештатной ситуации. Главное условие – не впасть в панику. Обычно пожары на начальной стадии развития отличает небольшая площадь горения. При своевременном обнаружении очага возгорания и правильном применении первичных средств пожаротушения большинство пожаров можно ликвидировать до прибытия пожарных расчетов. Но прежде чем приступить к активным действиям, человек должен оценить ситуацию, удостовериться, что его личной безопасности ничего не угрожает.



К ликвидации модельного очага пожара приступил Трофим Воронков, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике центра газовой и экологической безопасности военизированной части

Участники тренировки узнали, как действовать при обнаружении признаков горения и пожара. После проведения инструктажа по использованию первичных средств пожаротушения каждый желающий смог попробовать свои силы в ликвидации модельного очага пожара, используя и углекислотные, и порошковые огнетушители.

Все участники мероприятия на деле убедились, что успех использования огнетушителей зависит не только от их исправного состояния, но и от того, насколько работники знакомы с принципами и особенностями их применения. Важно помнить о правилах приведения огнетушителя в действие, подачи струи огнетушащего вещества на очаг пожара и безопасной дистанции до него.

Владислав БРОНСКИЙ,
инженер по охране окружающей среды центра газовой и экологической безопасности военизированной части
Фото автора

ВЗГЛЯД НА ПРОФЕССИЮ ИЗНУТРИ

Шесть студентов Оренбургского государственного университета, будущих экологов, в течение четырех месяцев проходят производственную и проектно-технологическую практику в центре газовой и экологической безопасности (ЦГиЭБ) военизированной части Общества.

Представители четвертого курса учатся на направлении «техносферная безопасность», третьекурсники — на направлении «экология и природопользование».

Ребята изучили нормативную документацию в области обеспечения экологической безопасности, на основании которой ведется работа центра газовой и экологической безопасности. Также они познакомились с экологическими отчетами Общества, узнали, как осуществляется контроль за работами с выбросами загрязняющих веществ в атмосферу, как поступают заявки на их проведение, каким образом происходит взаимодействие со



Знакомство с участком технического обеспечения средств контроля

всеми экологическими службами, находящимися в общей зоне влияния. Студенты убедились на практике, что информация о работе центра открыта и что процесс мониторинга окружающей среды полностью находится под контролем Общества.

Практиканты побывали на участке по техническому обеспечению средств контроля. Им

показали, как слесари КИПиА обслуживают газоаналитическое оборудование. Специалисты отметили, что все оборудование имеет свидетельства о поверке.

Чтобы продемонстрировать весь процесс поступления результатов измерения с автоматических постов контроля загазованности (АПКЗ) и передвижных экологических лабораторий (ПЭЛ),

мы организовали для студентов экскурсию. Они посетили АПКЗ, расположенный рядом с селом Ивановка Оренбургского района. Сюда также прибыла ПЭЛ на базе шасси КамАЗ. Ребята изучили оборудование, которым оснащены пост и мобильная лаборатория. В диспетчерской службе ЦГиЭБ практиканты познакомились с работой инженера-эколога и диспетчера, узнали, какие прикладные информационные системы имеются в арсенале специалистов, осуществляющих мониторинг состояния окружающей среды.

Практика у студентов в самом разгаре, впереди — написание и сдача отчета. Но уже сейчас по заинтересованности в глазах ребят можно понять: они уверены в своем выборе профессии и в том, что вопросы экологии на производстве играют важную роль.

Ринат СИБАГАТУЛЛИН,
начальник службы производственного экологического контроля и анализа ЦГиЭБ
Фото Максима ЧИННОВА,
инженера по охране окружающей среды ЦГиЭБ

ПЕРСПЕКТИВА

РАБОТА — КОМАНДНАЯ, ЦЕЛЬ — ДОСТИЖИМАЯ



Будущее нефтегазовой отрасли региона закладывается сегодня

По инициативе ООО «Газпром добыча Оренбург» в Саракташском районе состоялся ряд встреч, посвященных геологоразведке и перспективам развития нефтегазовой отрасли.

На выездном совещании с представителями ООО «Газпром бурение» газодобытчики обсудили вопросы, связанные с геолого-разведочными работами.

На встрече с главой Желтинского сельсовета Радиком Мин-

киным вели речь о совместных проектах по укреплению социальной инфраструктуры села и привлечению юных жителей к получению профильного образования, позволяющего работать в нефтегазовой сфере.

В 2022 году филиалу Орен-

бургского нефтегазоразведочного техникума в поселке Саракташ в качестве учебного макета была передана буровая установка А-50 на базе автомобиля КраЗ, которая применялась для ремонта скважин Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения. Сегодня в филиале на направлении «бурение скважин» обучаются 16 студентов.

— Мы всегда думаем о будущем, и прежде всего о специалистах, которые будут выходить на новые рубежи, — подчеркнул на встрече со студентами генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев. — Реализация проектов по геологоразведке позволит нарастить минерально-сырьевую базу Оренбургского газового комплекса и укрепить в Оренбуржье команду профессионалов. Найти свое дело и применить полученные навыки на благо родного края — это очень важно.

Руководитель проекта ООО «Газпром бурение» Дмитрий Немцев отметил: «Сегодня

востребованы не только бурильщики и помощники бурильщика, но и такие специальности, как электромонтеры, электрогазосварщики и вышкомонтажники. Каждый специалист вносит свой вклад в общее дело. Процесс строительства скважин идет 24/7, и это большая командная работа. Мы всегда готовы помогать и делиться опытом с подрастающим поколением».

Студенты интересовались возможностью побывать на буровых установках. В планах — организовать экскурсии на производственные объекты, открытые уроки с участием профессионалов отрасли, прохождение производственной практики.

Работа, в том числе по расширению возможностей обучения в филиале, будет продолжена в рамках сотрудничества Общества «Газпром добыча Оренбург» и Оренбургского нефтегазоразведочного техникума.

Людмила КАЛМЫКОВА
Фото Михаила ГОРШКОВА

ОЛЕГ НИКОЛАЕВ: «НУЖНО ОБРАЩАТЬСЯ К ИСТОКАМ, ЧТОБЫ БЫТЬ НА ШАГ ВПЕРЕДИ»

Генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» можно часто встретить на объектах предприятия. Например, на ДКС-2, где идет финальная стадия переоборудования в рамках реализации масштабного инвестпроекта ПАО «Газпром» по реконструкции дожимного комплекса Оренбургского НГКМ.

Также не остается без его личного участия строительство Академии настольного тенниса для одаренных детей, аналогов которой нет в нашей стране. Строительные работы ведутся в соответствии с графиком, и совсем скоро спортивный интернат для будущих чемпионов распахнет свои двери. Старт строительству в 2022 году дал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер. Недавно актуализировали Стратегию развития «Газпром добыча Оренбург» до 2050 года. Планов и задач, касающихся всех сфер деятельности предприятия, много, но они вполне достижимы и выполнимы.

О своих наставниках и приоритетах в жизни Олег Александрович рассказал нашей газете.

ПЕРВЫЕ УРОКИ И ВАЖНЫЙ ВЫБОР

— Олег Александрович, кем Вы мечтали стать в детстве и кто оказал влияние в юности на выбор будущей профессии?

— После окончания школы стремился поступить в высшее учебное заведение. Я, как и многие советские мальчишки, мечтал стать летчиком, даже немного приблизился к своей мечте, когда поступал в Харьковский авиационный институт на факультет ракетостроения. Когда начались учебные будни, я стал понимать, что выбранный путь — не то, чего я ожидал и чем хотел заниматься в жизни. Это сегодня молодежь начинает свое знакомство с будущей профессией со школьной скамьи и при поступлении в учебное заведение уже знает, кем и где будет работать. В моей юности такого не было. Каждый полагался на свои мечты, реальные примеры знакомых или родственников. Иногда настойчивый совет родителей определял судьбу. Вообще наши первые в жизни наставники — это родители. Они всегда желают нам только добра, искренне радуются нашим победам и поддерживают, когда что-то идет не так. Папа, как истинный глава семьи, поддержал мое решение пойти в армию. Два года я служил в пограничных войсках. За это время помимо воинских навыков освоил еще и житейские. Но главное, чему научила служба, — это дисциплина и любовь к Отечеству.

Я родился в Нижнекамске (тогда еще Татарской АССР), мой папа — строитель, а мама — работник общепита. И в силу папиной профессии наша семья переехала в Харьковскую область, где Александр Порфирьевич принимал участие в строительстве оросительного канала Днепр — Донбасс, который должен был улучшить водоснабжение нескольких территорий. В 1981 году отцовская



Детство на Крайнем Севере

специальность привела его на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку на Крайнем Севере. И осенью 1982 года мы всей семьей, с родителями и моей младшей сестрой, переехали в Новый Уренгой. Тогда мне было 10 лет. Детство — интересное и доброе время. Я стал свидетелем того, как строился Уренгойский газовый комплекс, как палаточный городок геологов перерос в поселок Ягельное, а потом на этом месте вырос город. Тогда и подумать не мог, что спустя годы город моего детства станет негласной газовой столицей России. По возвращении из армии именно

давал задания, проверял, контролировал, тем самым принимал непосредственное участие в моем развитии как будущего специалиста и руководителя. Наибольшее влияние на мое профессиональное становление оказал Николай Александрович Цветков, главный инженер Уренгойского газопромышленного управления (УГПУ) ООО «Газпром добыча Уренгой», но самую большую роль он сыграл как технический руководитель. Николай Иванович Дубина, начальник УГПУ ООО «Газпром добыча Уренгой», был моим наставником начиная с вопросов компетенций по направлению деятельности, заканчивая дисциплиной. Амир Ильфатович Аитов, начальник цеха ГП-1 и ГП-4 УГПУ ООО «Газпром добыча Уренгой». Александр Николаевич Дудов, заместитель генерального директора «Газпром добыча Уренгой» по производству (когда он уходил на заслуженный отдых, я сменил его на этой должности). Олег Борисович Арно, генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург», который передал мне все свои знания. Также для меня наставник Рим Султанович Сулейманов, генеральный директор ООО «Газпром добыча Уренгой» — мой первый работодатель, когда я в 1993 году устраивался в «Уренгойгазпром». Мы с ним поддерживаем контакт по сей день.

— Наставники-родители. Какие ценности они заложили в Вас и что Вы передали своему сыну?

— В семье должен формироваться определенный набор ценностей. Они известны всем и каждому: поддержка и внимание к родителям, которые тебя воспитали, дали старт в жизни

«Наши первые в жизни наставники — это родители. Они всегда желают нам только добра».

место жительства помогло мне определиться с окончательным выбором профессии — я поступил в Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «проектирование, сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ». Свой трудовой путь я начал с 17 лет слесарем. А вообще человека формируют два ключевых момента: территория проживания и семья. Сперва это родители, которые развивают тебя, потом это уже твоя семья, за которую несешь полную ответственность и становишься наставником для своих детей и опорой для второй половины. Всегда нужен рядом тот человек, который тебя поддержит.

— Кто были Ваши наставники с начала трудовой деятельности?

— Наставничество — неотъемлемая часть трудового пути. С первых дней в газовой отрасли и за мной закрепили наставника, который делился особенностями профессии. Каждый на своем участке подсказывал,

и всегда рядом, уважение к родным и близким, а также уважение к труду и достижение карьерных высот исключительно за счет своих компетенций, сил и возможностей. Если ты создал семью, то должен нести за нее ответственность, воспитывать в детях культуру, прививать им нравственные ценности. К сожалению, сегодня не все молодые люди это понимают. Только от нас зависит, каким вырастет наш ребенок. Когда человек сформировался как личность, он прекрасно понимает важность сохранения и продолжения семейных традиций и ценностей, таких как любовь и взаимное уважение, а также любовь к Родине.

ИЗ ГАЗОВОЙ СТОЛИЦЫ — В СТЕПНУЮ

— Какое у Вас самое яркое воспоминание из детства на Крайнем Севере?

— Самые яркие впечатления всегда возникают на контрасте. В моем случае это смена климата с очень теплого на очень холодный и сами условия жизни. В то время по всему

СССР алгоритм разработки и обустройства месторождений был очень похож: сначала десант, потом закрепление, далее налаживание какого-то мало-мальского быта. В нашем случае это была жилая бочка, где мы жили по приезду в Новый Уренгой, следующее достижение — это дом из деревянных брус-сьев. После — капитальное жилье. Так же, на контрасте, воспоминания о продуктах: на Крайнем Севере ничего не выращивали, все поставлялось в виде консерваций. Собирали грибы по осени, их в тех краях изобилие, ягоды — морошку в середине лета, осенью бруснику, чернику, голубику. Рыба, обитающая в северных реках, — муксун, нельма, ряпушка. Оленина. Это сегодня мясо оленя некий деликатес, в то время — обычное мясо, которое можно было приобрести у коренных народов Севера.

С наступлением лета жизнь в городе замирала — детей увозили на «Большую землю». За три месяца предстояло набраться сил, впитать в себя максимум солнечной энергии. Ведь Крайний Север — это что? Много снега и сильные морозы, резкие перепады температуры, зима практически девять месяцев в году, дефицит витамина D. Город оживал к осени. Дети возвращались с летних каникул с новыми силами, делились впечатлениями, и начинался учебный год. В школу мы ездили на вахтовках в условиях бездорожья. Здание школы было построено только наполовину, но мы уже учились. Пока ждали транспорт после уроков, чтобы уехать домой, гоняли мяч возле школы. Говорят, что трудности закаляют человека, но в то время никто не оценивал эти условия жизни как трудные. Никто не ныл и не требовал что-то лучше. Но все стремились сделать условия жизни комфортными настолько это возможно, то есть развивать город и обустраивать месторождение. Те, кто не смог жить и работать в таких условиях, уезжали. И сегодня, каких бы комфортных условий жизни и работы ни достиг человек, главное — не останавливаться в развитии. Когда человек начинает думать и считать, что он достиг всего, чего хотел в жизни, то перестает развиваться.



На выездном совещании с представителями ООО «Газпром бурение», посвященном геологоразведке



Олег Николаев и Рим Султанович Сулейманов. Фото из архива ООО «Газпром добыча Уренгой»

— Когда Вы переехали в Оренбург, в чем пригодилась так называемая северная закалка?

— Закалка, как и стержень, у человека формируется с детства. Надо пройти определенные этапы в жизни, преодолеть трудности, закалка формируется в настойчивости и разносторонней компетентности. Также это способность быстро адаптироваться к новым условиям жизни, начиная от климата и заканчивая особенностями места проживания.

— Приехав в Оренбург, Вы погрузились в историю края. Помогло ли это понять особенность региона? И как полученные знания помогли Вам в подходах к работе?

— Жители разных регионов отличаются друг от друга. На это влияет много вещей: история, климат, чем гордятся жители данной территории, какой у них род занятий, чем они увлекаются и еще много других факторов. Исторически Оренбург — это форпост России, и в первую очередь жители выполняли те задачи, которые ставило перед ними государство. Оренбуржье считалось аграрным

краем до 50-х годов XX века. Это был один из сценариев развития региона. С момента подтверждения прогнозов Ивана Михайловича Губкина и открытия месторождений нефти и газа вектор развития Оренбургского края изменился на индустриальный. И это уже совсем другая экономическая составляющая. Но и сельское хозяйство не остановилось в своем развитии, наращивая площади и качество зерновых. Благодаря открытию в 1966 году Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения областной центр изменил свой облик, были построены многоэтажные жилые дома, дороги, аэропорт. Жизнь людей стала ощутимо комфортней. Выросла и социальная составляющая. Задача «Газпром добыча Оренбург», как крупнейшего в регионе налогоплательщика и работодателя, делать жизнь людей лучше, повышать качество жизни.

Оренбургское НГКМ остается основным источником углеводородного сырья. Но почти за 60 лет эксплуатации мы извлекли большую часть запасов. Поэтому ключевая наша задача сегодня — это стабильная добыча и наращивание минерально-сырьевой базы в результате геолого-разведочных работ. Главное, мы знаем, в каком направлении двигаться, и заинтересованы привлечь молодежь, которая равнодушна к будущему предприятия и родного края. Предоставляя рабочие места, обеспечивая добычу газа для дальнейшей переработки и транспортировки готовой продукции потребителю, Группа компаний «Газпром» значительно поддерживает и укрепляет экономику региона.

Интервью провела Анна ЕРЕМЕЕК

Фото Артема ВОСТРОВА

и из личного архива Олега НИКОЛАЕВА ■

Продолжение интервью читайте в следующем номере.

КАК УПРАВЛЯТЬ ПРЕДПРИЯТИЕМ И ЛЮДЬМИ?

Как распределить дела в течение дня, недели, месяца, года так, чтобы все успевать? Почему в планировании деятельности предприятия не бывает мелочей? Чтобы добиться высоких результатов в бизнесе, обязан ли руководитель контролировать все сам лично?

На эти и другие вопросы вместе искали ответы наши коллеги, которые прошли обучение по курсу «Эффективное управление — лидерство, влияние и коммуникация». Группа состояла из 20 работников Общества, которые входят в резерв кадров на руководящие позиции. Давал теоретические знания, вел бизнес-игры и тренинги декан факультета экономики и управления РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина Александр Славинский.

По словам временно исполняющего обязанности заместителя генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» по управлению персоналом Романа Ивасюка, «любое обучение — это возможность для движения вперед. Данный курс сумел не только отточить в представителях газодобывающей отрасли их профессиональные компетенции, но и разбудил в них



Бизнес-игра «Стратегия развития предприятия в конкурентной среде»

компетенции руководителей. Наблюдая за тем, как коллеги включаются в обсуждения, работают в группах, делегируют свои полномочия в рамках деловых игр, я оценивал эффективность тех, кто включен в резерв кадров: условия, в которые нас погружали, были приближены к рабочим».

Зачем делить лист на четыре части и за одинаковый отрезок времени стараться поставить как можно больше точек в каждой из них? Чтобы понять, как эффективнее выполнять рутинную работу. В первой и четвертой части листа точек, как правило, оказывается меньше, чем во второй и третьей. Аналогично выглядит и выполнение монотонных задач.

Вначале человек старается найти в них смысл, минимизировать трудозатраты. В этот период он успевает сделать меньше, чем когда алгоритм уже выработан. Но со временем повторяющиеся действия вызывают утомление, и продуктивность падает. Вывод: чтобы этого не случилось, важно чередовать разные виды рутинной работы.

Если задачи, которые на первый взгляд кажутся архиважными, нужно решать здесь и сейчас? Или что-то все-таки можно отложить на время? А если переадресовать подчиненным? Чтобы разобраться с приоритетностью, преподаватель предложил воспользоваться матрицей Эйзенхауэра. Стало проще распределять задания на «важные срочные», «важные несрочные», «неважные срочные» и «неважные несрочные». И многое из того, что, казалось, «нужно было сделать еще вчера», вдруг оказывалось в разряде дел, которые могут подождать.

Еще кадровый резерв учился управлять временем, вести переговоры, формировать команду, противостоять манипуляциям...

Мы попросили педагога и обучающихся поделиться впечатлениями от работы.

Наталья НИКОЛАЕВА

Фото Михаила ГОРШКОВА

Альбом с фотографиями — по QR-коду.



Больше впечатлений участников — по QR-коду.



Александр Славинский, декан факультета экономики и управления, заведующий кафедрой управления трудом и персоналом РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина (Москва):

— Название курса «Эффективное управление — лидерство, влияние и коммуникация» неслучайно. Он нацелен на то, чтобы руководители среднего звена получили ключевые управленческие компетенции. В процессе обучения слушатели получают навыки планирования деятельности, тайм-менеджмента, стрессоустойчивости, работы в команде. Все это может пригодиться при взаимодействии с подчиненными и вышестоящим руководством, в коммуникациях с коллегами, занимающими те же позиции на предприятии.

В своем курсе я стараюсь больше уделять внимание практике. Например, с этой группой в рамках бизнес-игры мы рассмотрели стратегию развития предприятия в конкурентной среде, моделирующую работу в реальном секторе экономики. Обучающиеся смогли попробовать себя в разных ролях, спланировать производственный процесс и его модернизацию, взаимодействовать с конкурентами. Пропустив новые знания через себя, проще овладеть новыми навыками.

Мне понравилось, что участники группы, независимо от специализации (а в аудитории у нас были сотрудники разных направлений деятельности), активно включились в работу с первого дня. Все старались выполнять задания с максимальной эффективностью, чтобы получить требуемый результат. Насколько хорошо обучающиеся усвоили курс, покажет жизнь.



Александра Ефименко, ведущий инженер по организации и нормированию труда инженерно-технического центра Общества:

— Курс был интересный и полезный. Училась в таком формате (с руководителями разного уровня) я впервые. На деловых играх мы решали актуальные проблемы, строили серьезные бизнес-планы на будущее. Полученные знания можно и нужно применять не только на работе, но и в быту, в личной жизни. Например, теперь по-другому буду подходить к планированию серьезных покупок, постановке задач на перспективу. Понравилось, что после теории мы сразу приступали к практике. Это помогало не только самим отработать навыки, но и услышать, что по тому же поводу думают коллеги. Разные точки зрения помогают лучше понять проблему, увидеть пути ее решения и правильно расставить приоритеты.



Вячеслав Караблин, заместитель начальника оперативно-производственной службы № 15 газопромыслового управления Общества:

— Этот курс научил правильно делегировать полномочия, распределять рабочее время, что поможет более эффективно трудиться. Мы получили общие представления об управлении предприятием: рассмотрели вопросы планирования, стратегического мышления, распределения денежных потоков. Информации много. Она интересная. Донесена доступно. Подобное обучение раньше не проходил. Вынес немало полезного для себя.

ПРЕДУПРЕЖДАЮЩИЕ МЕРЫ

Образ мошенника:

служба безопасности Госуслуг



- пугает взломом личного кабинета
- сообщает о попытке оформить онлайн-кредит
- говорит об утечке персональных данных

Мы живем в эпоху, когда растет количество сложных многоступенчатых кибератак. Противостоять хакерам и мошенникам важно, чтобы защитить как коммерческую и профессиональную тайну, так и личные данные и сбережения.

Мошенники применяют разные методы, которые постоянно эволюционируют, но их успех часто основан на простых человеческих факторах: недостаточной осведомленности и неаккуратности пользователей. Киберпреступники наносят существенный ущерб как частным лицам, так и организациям.

В целях повышения уровня осведомленности работников

Общества в области защиты информации в 2024 году служба корпоративной защиты (СКЗ) регулярно осуществляет информирование газодобытчиков с использованием системы оповещения и управления эвакуацией и в «развозках» о сообщениях мошеннического характера, направляемых в мессенджеры с поддельных аккаунтов руководителей Общества; на постоянной основе

транслирует на экране в здании администрации Общества видеоматериалы о распространенных схемах мошенничества и ежемесячно проводит тренинги на тему «Культура кибербезопасности при обращении с конфиденциальной информацией и личными данными».

Тренинги посвящены актуальным темам: как организована работа по соблюдению режима

коммерческой тайны в нашем Обществе, а также как не стать жертвой кибермошенников и не потерять свои сбережения. Обучают этому работники отдела информационной безопасности СКЗ ООО «Газпром добыча Оренбург» Эльвира Селина и Дмитрий Егоров.

Екатерина ПЕСКОВА
Фото из архива редакции



Дмитрий Егоров, ведущий инженер по защите информации отдела информационной безопасности СКЗ:

— В последнее время участились случаи мошенничества через мессенджеры, поэтому в рамках тренинга мы особое внимание уделяем этому виду угроз: подробно рассматриваем различные уловки и сценарии, которые используются мошенниками.

В ходе занятий мы разговариваем об опасностях, с которыми могут столкнуться пользователи. Современные киберпреступники зачастую используют внешние носители информации и электронную почту для реализации атак на предприятия. Особое внимание уделяем фишингу — виду интернет-мошенничества, целью которого является получение доступа к конфиденциальным данным пользователей с использованием массовых рассылок от имени руководителей компании, сотрудников полиции, ФСБ или прокуратуры. На практике мы разбираем несколько видов фишинга, отмечаем их характерные признаки. Мы также обсуждаем возможности искусственного интеллекта при создании дипфейков — фальшивого видеоконтента с изображением и голосом реального человека, а также опасности вирусов-шифровальщиков.

Кроме того, рассматриваем варианты действий в случаях, если мошенники получили доступ к portalу «Госуслуги».



Марьяна Паждина, инженер транспортного отдела администрации Общества:

— Это было полезное обучение. Учесть все нюансы оформления конфиденциальных документов легче, когда выполнила практические задания, увидела свои ошибки и тебе объяснили, как их не допускать. Узнала, как не попасться на уловки мошенников не только на работе, но и в обычной жизни. Эти знания помогут принять верное решение и не нанести вред своему предприятию, защитить свои личные данные.



Сергей Малинкин, специалист I категории специального отдела администрации Общества:

— Получил много интересной информации. Сейчас участились атаки мошенников на обычных граждан, особенно на работников крупных предприятий. Современные компьютерные программы позволяют подделать изображение и голос любого публичного человека и от его имени просить или требовать выполнить то или иное задание. Теперь мы лучше информированы о том, как безопасно вести себя в интернет-пространстве, чтобы не нанести материальный и моральный ущерб себе и предприятию.



Эльвира Селина, заместитель начальника отдела информационной безопасности СКЗ:

— Мы работали с фокус-группой, в которую входят специалисты, отвечающие за ведение конфиденциального делопроизводства и обработку персональных данных. Кроме того,

на курсе мы остановились на актуальных вопросах личной безопасности в сети интернет.

На тренинге по конфиденциальному делопроизводству мы разъясняем теоретические вопросы, касающиеся ведения конфиденциального делопроизводства, объясняем слушателям, чем различаются документы, содержащие коммерческую тайну, иную конфиденциальную информацию, и документы, содержащие персональные данные. Далее мы разбираем примеры на практике: порядок действий при поступлении писем с конфиденциальной информацией и при направлении подобной корреспонденции. Также в практическую часть входит шифрование файлов с использованием сертифицированных средств криптозащиты. Чтобы зафиксировать результат и оценить, насколько хорошо усвоена информация, обучающиеся в конце занятия выполняют контрольные задания по заполнению журналов регистрации конфиденциальных документов и по шифрованию информации.

ШКОЛА РОСТА



Работа в команде — важная часть обучения

Впервые пять молодых работников нашего предприятия прошли третий, финальный модуль обучения в Школе подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром».

Эта целевая многоступенчатая образовательная программа ПАО «Газпром» предназначена для адаптации, становления и профессионального развития. Она делится на четыре этапа, начиная с элек-

тронного курса «Добро пожаловать в Газпром» для недавно принятых на работу молодых специалистов. До финального этапа доходят не все молодые представители дочерних обществ Группы компаний.



Анна Задорожная, инженер по организации и нормированию труда нормативно-исследовательской лаборатории администрации Общества:

— Пройдя три модуля Школы, могу с уверенностью сказать: это был потрясающий опыт, направленный на рост как личностный, так и профессиональный. Было полезно узнать свои сильные стороны и внутренний потенциал, научиться расставлять приоритеты, работать в команде и адаптироваться к окружающим условиям! Стоит отметить структурированные программы модулей, ориентированные на специфику отрасли, грамотную подготовку к тренингам, включая индивидуальную обратную связь с каждым участником, вовлеченность и высокую динамичность как преподавателей, так и всех участников.



Анна Назарова, инженер технического отдела управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов:

— Обучение превзошло мои ожидания. Программа хорошо структурирована, материалы актуальны и полезны для практической работы. Лекторы — высококвалифицированные специалисты, которые не только делились знаниями, но и создавали живую и интересную атмосферу. Практические занятия и тренинги помогли закрепить полученные теоретические знания и приобрести необходимые навыки. Особо хочу отметить тему постановки стратегических и тактических жизненных целей.

Благодаря этому обучению я чувствую себя увереннее и подготовленнее к работе в нашем Обществе. Все три модуля помогли нам, молодым специалистам, быстро и эффективно адаптироваться к профессиональной деятельности после окончания института.

После дистанционного курса самые активные и перспективные участники попадают на первый очный модуль, посвященный адаптации и развитию личностных качеств. По его итогам эксперты оценивают их потенциал и отбирают кандидатов для следующего очного модуля. Таким образом, на финальный этап обучения проходят 3 процента молодых специалистов из всех дочерних обществ ПАО «Газпром».

Наше Общество на третьем модуле Школы подготовки молодых специалистов «Газпрома» представили геологи Никита Бунегин, Ирида Шайхутдинова и Александр Швырев, инженеры Анна Назарова и Анна Задорожная.

Эта пятерка — первые молодые работники предприятия, которые прошли все три модуля очного обучения в рамках Школы.

На протяжении десяти дней они участвовали в серии тренингов и обучающих семинаров,

посвященных деловым коммуникациям, планированию и организации своей деятельности на производстве.

— Главное в Школе подготовки молодых специалистов — большое количество знаний, которые я активно применяю на производстве. Особенно запомнился второй модуль, где были рассмотрены вопросы, связанные с особенностями проектирования разработки газовых и газоконденсатных месторождений, эксплуатации месторождений на заключительной стадии разработки, а также нетрадиционные источники природного газа и нефти, — отметил геолог Александр Швырев.

Результатом обучения стало получение удостоверений о повышении квалификации и советов от экспертной группы «Газпром корпоративный институт» по дальнейшей самореализации.

Ярослав РОДИН
Фото участников модуля



Никита Бунегин, геолог службы разработки месторождений и геолого-разведочных работ инженерно-технического центра:

— Рад и благодарен нашему Обществу, что прошел Школу подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром». Каждый из модулей был для меня важен, интересен и полезен. Особенно надолго запомнится третий: он самый яркий и направлен на развитие навыков делового общения. Мы участвовали в громких коммуникативных поединках с молодыми специалистами других дочерних обществ ПАО «Газпром», проводили анализ индивидуальных результатов и определяли свой тип личности. Желаю другим молодым работникам нашего Общества также пройти три модуля Школы, достичь поставленных целей и получить позитивные эмоции!



Оренбургские выпускники Школы с начальником отдела образовательных проектов «Газпром корпоративный институт» Сергеем Жуковским

НЕСТАРЕЮЩИЕ ИСТИНЫ

Как правильно распорядиться своим временем, чтобы все успеть? Этот вопрос, пожалуй, входит в число вечных, наравне с поиском смысла жизни. В поисках ответа мы обратили внимание на опыт предшественников: еще в 1978 году в нашей газете вышел материал с советами, которые с годами ничуть не потеряли своей актуальности.



Не задерживаетесь ли вы в постели, перед тем как встать? Не удручает ли вас перед выходным днем то, как мало было сделано за неделю? Не удивляет ли, что вам никогда не хватает времени? Если хотя бы один из вопросов попадает в точку, значит вы транжириете свое время.

Но если вам хочется перестать постоянно чувствовать себя в долгу перед прошедшими днями, если вы искренне стремитесь делать больше, значит вы сможете подчинить себе время. Требуются всего две вещи — организованность и самодисциплина.

ПРАВИЛА, КОТОРЫЕ ПОМОГУТ

Точно определите свою цель

Множество людей попусту тратят время и энергию попросту из-за того, что отчетливо не представляют себе, что собираются сделать. Определите с самого начала «пункт назначения» и вы достигнете его гораздо быстрее. Это — решающее условие.

Сосредоточьтесь на главном

Запишите на листке в порядке их важности самые срочные дела. Примитесь за дело № 1 и не отступайте от него, пока не закончите. Затем так же поступите с делом № 2 и так далее (разумеется, речь идет о задачах, которые зависят только от вас).

Придумайте себе стимулы

Мы лучше делаем то, что ХОТИМ делать. Такие дела мы выдвигаем вперед тех, которые НУЖНО сделать. Отсюда задача — превратить свои занятия из «надо» в «хочу», так продуктивность вашей деятельности повысится автоматически.

Устанавливайте твердые сроки

Одно дело сказать себе: «Я отвечу на письмо при первой возможности». Совсем другое — назначить для выполнения твердый срок: «Я отвечу на это письмо, а потом пойду обедать». В первом случае вы даете себе возможность оправдания, во втором — ставите

четкие рамки. Но здесь два момента. Первый: сроки должны быть реальными. Второй: четко придерживайтесь их, не расслабляйте себя и не балуйте рассуждениями о том, что вы не сможете выполнить работу в срок, что срок можно перенести. Будьте непреклонны к себе, как к подчиненному, который пообещал что-то сделать к определенному сроку.

Научитесь быть решительными

Не откладывайте дело со дня на день. Говорят, успех состоит в том, чтобы поступать правильно в 51 проценте случаев. Поэтому, располагая определенными фактами, решайте и действуйте. И уж если вы что-то сделали, то не теряйте времени на бесплодные размышления о правильности принятого решения. Двигайтесь дальше.

Умейте говорить «нет»

Если вы этому не научитесь, то окажетесь вовлеченными в такие дела, которыми вы никогда бы не занялись по собственной воле. Часть вашей программы самодисциплины и экономии времени должна состоять именно из того, чтобы отделять второстепенное от главного.

Не увязайте в телефонных разговорах

Ничто не может соперничать с телефоном как средством экономии времени, когда надо получить какие-то данные, указания или условиться о встрече. Но не поддавайтесь искушению просто поболтать. Оберегайте себя от этого, заранее определяя, ради чего



вы начинаете диалог (если заменить телефон на смартфон и социальные сети, этот совет будет как нельзя актуален и сегодня. — *Ред.*).

Меняйте занятия

Почти никогда наше тело не устает все сразу. Обыкновенно устают отдельные группы мышц. Меняя занятия, вы сможете побороть усталость и сделать больше. Если несколько часов работали сидя — переключитесь на работу, которую надо выполнять стоя или в движении.

Думайте нестандартно

Многие из нас становятся жертвами шаблонного мышления. Только потому, что мы всегда выполняли что-то одним определенным образом, мы подчас считаем, что это-то и есть самый лучший из возможных способов. Между тем почти всякую работу можно усовершенствовать, стоит только немного подумать.

Не упускайте из виду мелочи

Это значит, что надо иметь под рукой запас мелочей, которые часто употребляете в своей работе, в вашем быту — будь то запасные детали или канцелярские принадлежности. Решайте с вечера, что наденете утром.

Используйте время полностью

Всегда есть возможность немного увеличить свое производительное время, полнее используя его: во время поездок, ожидания, завтрака можно спланировать свой день, обдумать предстоящие задачи, просмотреть нужные записи.

Разумно тратьте свободное время

Если игра в футбол или рыбалка помогают вам отдохнуть — прекрасно! Но не предавайтесь таким занятиям только потому, что так делают другие. Мы могли бы сберечь многие часы, будь мы чуть разборчивее при выборе кино, которое смотрим, книг и журналов, которые читаем.

Начинайте раньше

Начав день всего на 15–20 минут раньше, чем вы обычно привыкли, вы зададите тон всему дню.

Уважайте свое время

Приобретите привычку мысленно давать вашему времени какую-то оценку, и вы станете по-новому к нему относиться. Такой подход поможет вам также судить о том, стоит ли именно вам заниматься теми не очень важными делами, которые могут появиться в ваше рабочее время. Вы же не станете, например, покупать теннисные мячи, чтобы сразу их выбросить? Так зачем же с меньшим уважением относиться к невосполнимому времени?

Подготовлено по материалам газеты

«За оренбургский газ» за 1978 год, № 28–30

Иллюстрации созданы с помощью нейросети ■

ЗА ПЛЕЧАМИ ЦЕЛЫЙ ВЕК

В начале лета 1941-го Мария с подружками строила планы. Но их перечеркнуло 22 июня. Нашей героине было 16, когда началась Великая Отечественная война.

Все мужчины, которые по состоянию здоровья могли воевать, ушли на фронт. «К нам домой приехал председатель колхоза и сказал: „Трактористов нет. Пахать землю придется девочкам“. Это было равносильно приказу», — говорит труженица тыла и пенсионер ООО «Газпром добыча Оренбург» Мария Яковлевна Бондарчук.

Она отработала трактористкой пять лет — с 1941 по 1946 год. Было тяжело. В поле и обратно — 20 километров пешком. Детали носили на себе. Один картер весил килограммов 70–80.

— Плакала, когда железный конь никак не хотел подчиняться, — вспоминает наша героиня. — Бригадир придет, отругает, заведет трактор. «Садись паши!» — только и скажет.

Мария Яковлевна награждена медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». Ее вручали тем, кто ковал победу над врагом в тылу.

Ветеран рассказывает, с какими трудностями сталкивались подростки в период войны, и со вздохом облегчения добавляет, что нынешняя молодежь как счастье, не знает: «Отстоишь в очереди за хлебом, отоваришь карточки, а хлеб серый, липкий, как земля



Мария Яковлевна с коллегами 10 лет назад в день своего 90-летия

после дождя... Но даже его можно было лишиться, если карточки потеряешь или их украдут. То было настоящее горе для семьи: ведь кроме хлеба ничего другого и нет...»

Наконец страну накрыла волна ликования. Голос Левитана возвестил: «Говорит Москва! Работают все радиостанции Советского Союза! Война окончена! Фашистская Германия полностью разгромлена!» Мария и другие ребята с нетерпением ждали возвращения отцов с фронта. А вернулись не все. На защиту Родины из Краснопартизанского района (упразднен в 1959 году и включен в состав Асекеевского) ушло более 9 тысяч человек. На полях сражений погибли почти 4 тысячи воинов.

Когда Марию Яковлевну спрашивают, как ей удалось в те годы и потом еще много десятилетий сохранять жизненную энергию, она

отвечает: «Нужно делать в жизни людям очень много добра».

После войны она дарила его детям — трудилась воспитателем в детском саду. Потом была работа в районном ЗАГСе, в жилищно-коммунальной конторе объединения «Кинельнефть». В хозрасчетное управление производственно-технического обслуживания и комплектации «Оренбурггазпрома» (ныне управление материально-технического снабжения и комплектации ООО «Газпром добыча Оренбург», УМТСиК) она устроилась кладовщиком в 1974 году. Позже была назначена заведующей центральным складом. После достижения пенсионного возраста сидеть дома она не захотела и еще 12 лет работала в родном управлении стрелком ВОХР, сторожем, уборщиком служебных помещений.

26 ноября Мария Яковлевна Бондарчук отметила вековой юбилей! Когда в день 90-летия с цветами и подарками приезжали ее поздравить представители совета ветеранов, администрации, профсоюза и совета молодых ученых и специалистов УМТСиК и пожелали дожить до 100 лет, она сказала, что уже начала писать приглашения на юбилей.

Коллеги из Оренбурга смогли принять участие в знаменитом мероприятии виртуально: сегодня Мария Яковлевна живет с родными в Подмоскowie. Работники и пенсионеры Общества подготовили юбиляру видеопоздравление, в котором пожелали ей счастья, благополучия и по-прежнему оставаться примером оптимизма для газодобытчиков.

Прошло уже 30 лет, как Бондарчук вышла на заслуженный отдых, но люди, работавшие с ней, помнят ее честность, порядочность и доброжелательность. «Вы с чувством полной ответственности трудились на участке, который отвечал за обеспечение шинами и запчастями», — отметил Георгий Чернов, руководитель управления материально-технического снабжения и комплектации в 2002–2015 годах. — В 2025 году в честь 80-летия Великой Победы мы хотим заложить сквер в честь таких людей, как вы, — много переживших и много трудившихся на благо Родины».

**Алена БОЧКАРЕВА,
Наталья НИКОЛАЕВА**
Фото из архива редакции

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ДРУГИЕ?!



При поддержке оренбургских газодобытчиков воспитанники Центра развития детей с ограниченными возможностями здоровья «Солнечный круг» приняли участие в концертной программе межкрупного фестиваля «Другие?».

Этот форум проводится с 2015 года. Его задача — объединение экспертного потенциала ведущих специалистов в сфере психосоциальной реабилитации детей и взрослых с психическими особенностями.

В Нижнем Новгороде ансамбль «Искорки», состоящий из воспитанников «Солнечного круга», показал татарский танец «Чабата».

За возможность совершить «плодотворную и воодушевляющую поездку» руководство центра поблагодарило спонсоров, в том числе ООО «Газпром добыча Оренбург» в лице генерального директора Олега Николаева.

Весной этого года по инициативе совета молодых ученых и специалистов нашего Общества при поддержке некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье» состоялась благотворительная ярмарка «Дорога добра — Простые истины». На ней были представлены более 400 изделий, выполненных работниками предприятий Группы «Газпром»,

а также жителями Медногорска, Бузулука, Гая и Сорочинска. Средства, вырученные от продажи этих работ, были переданы центру «Солнечный круг».

Екатерина ПЕСКОВА
Фото центра «Солнечный круг»

Оренбургские газодобытчики на протяжении многих лет помогают детским учреждениям, в которых воспитываются дети с особенностями физического и психического здоровья, в частности, с их социальной адаптацией. Так, осенью 2024 года состоялся XIX фестиваль «Тепло детских сердец», в котором ежегодно принимают участие воспитанники детских домов и школ-интернатов Оренбургской области.

ЛУЧШИЕ ДРУЗЬЯ



Макурины — участники конкурса «Моя дружная семья» — решили подойти к выполнению заданий нестандартно: родители предложили рассказать о семейных традициях своим детям — Елизавете и Ярославу.

Глава семейства Денис Макурин работает в управлении по эксплуатации зданий и сооружений инженером участка энергоснабжения, автоматизации и метрологического обеспечения. С женой Ириной они познакомились, еще будучи подростками. «В Шарлыке мы учились в разных школах. Но в ее был стадион и работала секция легкой атлетики, в которой я занимался. Однажды во дворе школы увидел Ирину. Вначале мы дружили, а встре-

чаться начали, уже когда переехали в Оренбург и учились в аграрном университете. Пожились в 2013 году».

Семья Макуриных участвовала во многих творческих состязаниях, объявляемых предприятием и газетой. Дети не пропускают конкурсов рисунков. В 2021 году ролик с Лизой и Ярославом в главных ролях был признан лучшим в конкурсе видеороликов по культуре безопасности (в номинации «Безопасность дома и на работе» в детской возрастной

категории). В 2023 году Елизавета была отмечена специальным призом как самый юный участник фотоконкурса «На одной волне с Пушкиным», а папа получил приз зрительских симпатий.

Итак, давайте узнаем, что любят наши герои делать вместе, как отдыхают.

**Валерия НИКОНОВА
Фото Дениса МАКУРИНА**

«Меня зовут Лиза. Мне 6 лет. У меня большая семья: папа, мама и братик, а еще много домашних животных. У нас живут попугай Солнышко и Травка, хомяк Сушка, черепаха Кекс и кот Персик. Дома мне всегда хорошо и интересно. С мамой мы готовим кушать. Я ей всегда помогаю. Вместе занимаемся творчеством. С папой и братиком балуемся и смотрим мультики. Мы любим все вместе играть в настольные игры и путешествовать. По вечерам мы ужинаем при свечах. Это наша семейная традиция. Мой любимый праздник — Пасха. К ней мы всегда готовимся: украшаем дом, красим яйца, делаем разные поделки и готовим сюрпризы для тех, кто приходит славить. Каждый Новый год мы наряжаем елку и ставим под нее валенки. Об этой традиции нам рассказали мама и папа. А еще пишем письмо Деду Морозу и отправляем по почте. В этом году я попросила семью лисичек — папу и маму с лисятами. Я очень люблю лис. Коллекционирую открытки с ними, которые мне присылают по почте со всей России. Папа и мама меня всегда поддерживают. Почему мы должны победить? Мы — крутые. Мы — команда. Я люблю свою семью!»

«Семья — это папа, мама, моя сестренка Лиза и я. Меня зовут Ярослав. Мне пять лет. Я хожу в садик и на занятия, но больше всего я люблю, когда мы едем на дачу. Папа нам с Лизой построил свой настоящий двухэтажный дом, с качелями и горкой. Нам там всегда весело. А когда папа вспахивает огород, мы становимся грязными, как поросята. Но нам всегда весело. Еще мы ходим в лес за грибами. В этом году мне подарили удочку, и мы ездили на рыбалку. Дома мы смотрим мультики, рисуем, читаем книги, играем в настольные игры, строим дома из подушек и одеял. Мои самые лучшие друзья — это моя семья!»

ВМЕСТЕ ОТКРЫВАЕМ, ПОЗНАЕМ МИР, ОТДЫХАЕМ

Я, как мой отец Иван Николаевич и брат Алексей, уже много лет тружусь в Обществе «Газпром добыча Оренбург». Мои «рабочие университеты» начались в 2010 году, когда 1 сентября устроился в управление материально-технического снабжения и комплектации. Алексей в УМТСиК пришел на день позже.

В этом году с женой Викторией мы отметили «совершеннолетие» совместной жизни. Воспитываем сына Дмитрия, дочек Ксению и Анну. В выходные дни всей семьей устраиваем добрые посиделки. Ездим в гости к родителям, общаемся в большом семейном кругу.

Супруга Виктория — педагог по образованию, работает воспитателем в детском саду. Этот детский сад стал вторым домом для наших детей.

Сын Дмитрий в 2025 году заканчивает 11-й класс, готовится к сдаче ЕГЭ. Планирует поступать в вуз. Предпочтение отдает техническим специальностям, но какой конкретно, пока не определился. Увлекается



техникой, любит снимать видеоролики про автомобили.

Ксения у нас активная, спортивная. В копилке у нее два золотых значка «Готов к труду и обороне». Занималась легкой атлетикой, но теперь присматривается к тяжелой. Мы с женой пока против, чтобы она поднимала большие веса.

Младшая дочь Аня любит различные настольные игры. Нередко в выходные да

и в будни уговаривает всех нас, и мы с азартом включаемся в соревнования по шашкам и дженге, собираем пазлы. Видимо, младшая дочка в меня: я тоже люблю настольные игры и часто их покупаю.

Одна из любимых традиций нашей семьи — поездки в новые города. Вместе мы много где побывали и много чего узнали. Недавно совершили путешествие в Санкт-Петербург. Любим вместе гулять, будь то поход по незнакомым местам, где можно узнать для себя много нового и интересного, или просто прогулка, чтобы немного отдохнуть от вечной суеты. Еще мы любим вместе смотреть мультфильмы, фильмы, культовые сериалы.

Проводя много времени вместе, мы становимся ближе, открываем что-то новое в мире и друг в друге. А еще у нас появляются новые совместные воспоминания, которые останутся с нами навсегда.

**Андрей ПОЖИДАЕВ, инженер по охране окружающей среды (эколог) УМТСиК
Фото из семейного архива**

В ИГРЕ — РУКОВОДИТЕЛИ

В рамках спартакиады руководителей состоялась соревнования по трем видам спорта — баскетболу, бильярду и настольному теннису.

ТОЧНО В КОРЗИНУ

На баскетбольной площадке за победу боролись спортивные дружины, представлявшие десять структурных подразделений Общества. Точнее других оказалась команда военизированной части (ВЧ). Серебро — в активе управления материально-технического снабжения и комплектации. Замкнула тройку призеров команда управления по эксплуатации зданий и сооружений.

В личном зачете самым результативным оказался Юрий Бондарь, профсоюзный лидер военизированной части.



Победители в личном зачете (настольный теннис)

ПРЯМО В ЛУЗУ

В турнире по бильярду лучший результат показала команда управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов

(УЭСП). Серебро в свою копилку добавили бильярдисты инженерно-технического центра (ИТЦ). Бронзу завоевала спортивная дружина управления технологиче-

ского транспорта и специальной техники (УТТиСТ).

В личном зачете победу праздновал Олег Сошников, начальник ИТЦ. Второе место занял Андрей Турков, заместитель начальника УЭСП по производству. Бронзовый призер — Алексей Кириллов, заместитель начальника УТТиСТ по общим вопросам.

БЫСТРО И БЕЗ ПРОМАХА

Спартакиадный год на предприятии завершили соревнования по настольному теннису.

В личном зачете убедительную победу одержал Владислав Родионов, команда управления аварийно-восстановительных работ. Второе место занял Юрий Бондарь из сборной ВЧ. Третье место у Андрея Неверова из УЭСП.

В общекомандном зачете победила команда УАВР, серебро у администрации Общества, а на третьем месте — УЭСП. ■

ВЫШЛИ НА ФИНИШ



Матч между командами «ГДО-1» (в синей форме) и «ГДО-2»

Завершился третий тур чемпионата по хоккею среди трудовых коллективов Оренбуржья. Наше предприятие на турнире представляют две команды — «ГДО-1» и «ГДО-2».

Перед решающим, четвертым туром, который пройдет в декабре, у оренбургских газодобытчиков неплохие шансы выиграть кубок победителя.

В матче против соперников, выступающих за газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка», команда «ГДО-1» отстала всего на одну шайбу (5:6).

Встречу с командой, представляющей «Газпромнефть-Оренбург», она завершила со счетом 7:5. В противостоянии с командой «ГДО-2» она одержала безоговорочную победу.

На сегодня команда «ГДО-1» расположилась в турнирной таблице на 2-м месте, «ГДО-2» занимает четвертую строчку. ■

БЕГУЩЕЙ СТРОКОЙ

- В чемпионате Оренбургской области по мини-футболу команда нашего Общества сыграла сложнейший матч против команды «Авиатор-Гарнизон», уступив со счетом 1:4.
- Наши спортсмены одержали яркую победу в чемпионате города Оренбурга по волейболу над командой ООО «Газпром переработка» со счетом 3:2.
- Проявив волю к победе, команда ООО «Газпром добыча Оренбург» выиграла в рамках чемпионата города Оренбурга по баскетболу матч против соперников из «Авангарда-2» (56:46).

Материалы полосы подготовила Валерия НИКОНОВА
Фото Виктора БОКЕЕВА и Евгения РАМЕНСКОГО



Сайт и социальные сети
ООО «Газпром добыча Оренбург».
Подписывайтесь!