

СТЕПНОЙ КРАЙ ДЛЯ СЕМЬИ И ТРУДА



Старт форуму дали генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев, депутат Государственной Думы Сергей Морозов, заместитель начальника Департамента — начальник Управления ПАО «Газпром» Дмитрий Пономаренко, вице-губернатор — заместитель председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике Игнат Петухов и депутат Государственной Думы Олег Димов

4 сентября в Оренбурге состоялся первый форум труда «Живи и работай в Оренбуржье». Его организаторами выступили ПАО «Газпром», Правительство Оренбургской области и Федерация профсоюзов Оренбуржья.

В ПОСТОЯННОМ ДИАЛОГЕ

Деловая программа включала более 50 мероприятий, в которых приняли участие представители власти, крупнейшие работодатели

региона, руководители высших и средних специальных учебных заведений, студенты и школьники — всего более 6 000 человек. Оренбургские газодобытчики

стали активными участниками всех мероприятий, поддержав идею продвижения Оренбуржья как региона, где комфортно жить и интересно работать.

В развернутой во Дворце «Газовик» экспозиции были представлены ведущие организации области, в том числе входящие в некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье».

[>>> стр. 3](#)

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ГОТОВНОСТЬ ПОДТВЕРДИЛИ
стр. 2



ОТ «УМНЫХ» СКВАЖИН...
стр. 8



КАНИКУЛЫ В «ЗЕЛЕНОМ» СТИЛЕ
стр. 10



ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ И ОБЩЕНИЯ
стр. 11

ВЕКТОР БУДУЩЕГО

6–8 сентября состоялись выборы губернатора Оренбургской области. Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев и глава региона Денис Паслер сделали свой выбор в первый день голосования. Они опустили бюллетени в урны на избирательном участке № 1081 во Дворце культуры и спорта «Газовик».

Всего в Оренбургской области были открыты 1 471 постоянный и 37 временных избирательных участков. За процессом голосования следили около 2 800 наблюдателей.

— Голос каждого оренбуржца важен, чтобы определить вектор развития муниципалитета, региона. Мои родители всегда ходили на выборы, и я с детства четко понимаю, что это гражданский долг любого человека, для которого судьба его страны, его родного края имеют значение, — заметил Денис Паслер.

— Не только мне, но и всему коллективу «Газпром добыча



На избирательном участке № 1081 было многолюдно: голосовали работники нашего предприятия и другие жители Оренбурга

Оренбург» важно сделать правильный выбор, чтобы в будущем жизнь в Оренбуржье стала еще лучше и безопаснее. Дальнейшее развитие региона во многом зависит от губернатора, — подчеркнул генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев. — Голосую, мы де-

лаем вклад в будущее области и страны, думаем о своих детях и внуках.

Действующий губернатор Денис Паслер переизбран на второй срок. Он набрал 78,14 % голосов избирателей.

Игнат ЯРИН
Фото Виктора БОКЕЕВА

ГЛАВНОЕ ДЕЛО

ГОТОВНОСТЬ ПОДТВЕРДИЛИ



Начальник оперативно-производственной службы № 1 газопромыслового управления Общества Владимир Кондрахин и заместитель начальника отдела Департамента ПАО «Газпром» Андрей Тимофеев проверяют параметры скважины

Объекты ООО «Газпром добыча Оренбург» готовы к эксплуатации в осенне-зимний период.

Рабочая группа специалистов ПАО «Газпром», ООО «Газпром газнадзор» и ООО «Газпром газобезопасность» провела проверку выпол-

нения мероприятий по подготовке объектов Общества к эксплуатации в осенне-зимний период.

Участники рабочей группы встретились с руководством

и специалистами предприятия, изучили рабочую документацию, обсудили вопросы подготовки к зиме. Комиссия побывала на объектах газопромыслового управления, управления технологического транспорта и специальной техники, управления материально-технического снабжения и комплектации, посетила скважину ООО «Газпром добыча Оренбург», на которой проводится техническое перевооружение силами ООО «Газпром подземремонт Уренгой». На УКПГ-2 проведена противоаварийная тренировка с привлечением аварийно-спасательных и пожарных формирований.

Группа экспертов подтвердила готовность объектов Общества к работе в период низких температур и возможность обеспечить добычу газа в плановых объемах в период пикового потребления газа. Подписан акт проверки.

Сергей КОТОВ
Фото Михаила ГОРШКОВА

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ПРОЧНАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

«Газпром» опубликовал отчетность по МФСО за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2024 года.

Фамил Садыгов, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром», заметил:

— Финансовые результаты за первое полугодие 2024 года свидетельствуют о прочности бизнес-модели Группы Газпром. В отчетном периоде компания сумела существенно улучшить основные финансовые показатели.

За шесть месяцев 2024 года мы получили EBITDA в размере 1,459 трлн рублей, что на 19 % выше показателя прошлого года. Сказывается эффективная работа нефтяного сегмента, увеличение объемов экспорта газа, включая запланированный рост поставок на китайском направлении, а также наши активные меры по сдерживанию затрат. На позитивный финансовый результат за первое полугодие также оказала влияние консолидация «Сахалинской энергии».

Чистая прибыль, относящаяся к акционерам ПАО «Газпром», за шесть месяцев 2024 года составила 1,043 трлн рублей, что более чем втрое превышает результат за аналогичный период предыдущего года. Чистая прибыль, скорректированная на неденежные статьи (дивидендная база), составила 779 млрд рублей, что на 26 % выше показателя за шесть месяцев 2023 года.

Капитальные вложения за отчетный период составили 1,058 трлн рублей. По сравнению с тем же периодом прошлого года показатель снизился на 11 %, несмотря на инфляционное давление. Капиталовложения были обеспечены операционным денежным потоком, который с учетом корректировки на изменение банковских депозитов составил 1,031 трлн рублей.

Солидный запас ликвидности в 1,5 трлн рублей полностью покрывает наши краткосрочные долговые обязательства. Существенно сократился скорректированный чистый долг — на конец первого полугодия он составил 4,7 трлн рублей, снизившись за отчетный период на 284 млрд рублей.

Таким образом, на фоне наших сильных результатов за шесть месяцев 2024 года показатель Чистый долг/EBITDA в рублевом выражении составил 2,4.

Управление информации
ПАО «Газпром»

СТЕПНОЙ КРАЙ ДЛЯ СЕМЬИ И ТРУДА



Губернатор Оренбургской области Денис Паслер вручил генеральному директору ООО «Газпром добыча Оренбург» Олегу Николаеву награды регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

О перспективах профессионального развития, получении востребованных на рынке труда специальностей и инновационных технологиях обучения молодежи рассказали представители учреждений высшего и среднего профессионального образования.

— Этот форум важен с точки зрения профориентации. Мы заинтересованы в том, чтобы наша молодежь — талантливая, интересная, со свежим взглядом — оставалась в регионе, жила и работала здесь. А для этого важно, чтобы в диалог с молодыми оренбуржцами включились все предприятия региона, — подчеркнул губернатор Оренбургской области Денис Паслер.

Глава региона в рамках форума вручил награды победителям регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Общество «Газпром добыча Оренбург» признано лучшим в четырех номинациях: «За развитие кадрового потенциала», «За развитие социального партнерства»,

«За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий» и «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями».

На пленарных заседаниях обсуждались вопросы развития кадровой политики и профессионального роста, цифровизации и информационных технологий, охраны труда и производственной безопасности.

ХОРОШО ТАМ, ГДЕ МЫ ЕСТЬ

В рамках форума состоялась пленарная сессия «Вектор развития кадровой политики: новые инструменты и возможности».

Дискуссия вызвала большой интерес аудитории, в частности, руководителей и специалистов кадровых служб, ответственных за подбор и развитие персонала.

Обсуждались вопросы подготовки специалистов по востребованным профессиям, создания условий для привлечения квалифицированных кадров, повышения престижа человека труда. Оренбургская область обладает большим потенциалом в различных сферах производства.

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев рассказал коллегам о том, что развитие кадрового потенциала для предприятия — стратегическая задача. «Создать

условия для труда — это первый шаг в развитии предприятий. Создать достойные условия для жизни — следующий, более комплексный и масштабный. Для этого нужно не только заниматься развитием компетенций работников, но и создавать для них и их семей комфортную среду», — подчеркнул Олег Александрович.

Он поделился с коллегами опытом создания «Газпром-классов» в школах и «Газпром-групп» в высших и средних специальных учебных заведениях, реализации программы «Формула успеха», благодаря которой талантливые и активные студенты получают право на трудоустройство.



Молодые люди задали интересные вопросы и получили развернутые ответы

О ДОРОГАХ И ЛЮБВИ

Форум труда был задуман в первую очередь как площадка для диалога. И, пожалуй, острее всего это ощущалось на встрече без галстуков. Там студенты Оренбургского государственного и аграрного университетов, филиала РГУ имени И. М. Губкина встретились с руководителями предприятий Оренбуржья, депутатом Государственной Думы Сергеем Морозовым и вице-губернатором Игнатом Петуховым.

Молодых оренбуржцев интересовали перспективы развития промышленности, вопросы городской инфраструктуры и другие факторы, от которых напрямую зависит желание жить в Оренбуржье. А еще — куда более личные вопросы, связанные с историями успеха их собеседников.

— Я мечтал служить в военноморском флоте и стал моряком. Затем 21 год отработал в уголовном розыске. Позже решил уйти в политику, чтобы помочь с решением вопросов, накопившихся у земляков. Был мэром Димитровграда, почти 17 лет отработал губернатором Ульяновской области. Самое важное — всегда ставить перед собой цель и идти к ней! — рассказал Сергей Морозов.

Постепенно от личных историй разговор перешел к более эмоциональным темам. Например, ребят интересовали способы справляться со стрессом и грузом ответственности.

— Первым, кто придет на помощь в случае стресса

>>> стр. 4

Почти 6 000 оренбуржцев стали участниками форума. Около 2,5 тысячи из них — молодежь.

СТЕПНОЙ КРАЙ ДЛЯ СЕМЬИ И ТРУДА

и неприятной ситуации, будет ваша семья. Те люди, ради которых мы живем и работаем. Коллектив любого предприятия — это тоже семья, и она всегда поможет, — дал совет студентам генеральный директор нашего Общества Олег Николаев.

ДЕЛО ТЕХНИКИ

Предприятия газовой отрасли организовали выставку автомобильной и специальной техники, работающей на газомоторном топливе. Управление технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) нашего Общества представило электротехническую лабораторию, паропередвижную установку, гидроподъемник, бортовую машину с манипулятором, новинку автопарка — вездеход «Трэкол Вега» для обслуживания промыслов в условиях бездорожья, а также снегоход и квадроцикл, которые работают на удаленных производственных объектах.

— Мы подбирали экспонаты так, чтобы молодежь, которая участвует в форуме, видела разнообразие автомобилей и понимала: подвижной состав предприятия обновляется, современные отечественные технологии активно применяются в газовой промышленности. Все представленные машины работают на экономичном и экологичном газомоторном топливе, — рассказал начальник УТТиСТ Андрей Тищенко.

Специалисты военизированной части продемонстрировали гостям выставки передвижную экологическую лабораторию, аварийно-спасательный автомобиль, а также оборудование для ликвидации аварийных разливов нефти и нефтепродуктов на водной поверхности.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В МИР ЦИФРЫ

Заместитель главного инженера ООО «Газпром добыча Оренбург» по автоматизации и метро-



Экспозиция учебных заведений

логическому обеспечению Вадим Дрошнев принял участие в сессии «IT-сервисы в решении кадровых задач».

— В последнее время наше Общество активно внедряет и разрабатывает различные цифровые инструменты для автоматизации бизнес-процессов. И процесс управления человеческими ресурсами не стал исключением, — отметил Вадим Александрович.

Он представил краткий обзор автоматизированной системы проведения собеседований (АСПС), которая направлена на обеспечение эффективной оценки персонала и формирования кадрового резерва. Разработка системы началась в 2021 году. Перед авторами стояли цели повысить эффективность сотрудников

и кадровых решений, принимаемых в Обществе, создать систему оценки качества работы сотрудников, выявить их сильные и слабые стороны. Разработка в целом направлена на развитие персонала и автоматизацию процессов.

Созданы личные кабинеты, в которых взаимодействуют руководители и подчиненные, создается план подготовки резервистов для повышения уровня их компетенций. АСПС позволяет аккумулировать актуальную информацию. Все поставленные цели достигнуты, но проект живет. В планах — аналогичная работа по автоматизации процесса собеседований с дочерними и зависимыми организациями Общества «Газпром добыча Оренбург».

БЕЗОПАСНОСТЬ — ЭТО КУЛЬТУРА

На стадионе «Факел» проходил фестиваль, посвященный культуре безопасности. Основной аудиторией мероприятия были школьники и студенты. На поле работали десять «островков». Каждый из них был посвящен определенной теме, например, взаимодействию с домашними и дикими животными, безопасности на воде, на дорогах, в быту, во время занятий спортом и в других жизненных ситуациях. Работники ООО «Газпром добыча Оренбург» — внутренние тренеры



На фестивале безопасности ученики «Газпром-класса» решают задачи по правилам дорожного движения

- 4 сентября на базе Оренбургского государственного аграрного университета прошел профориентационный навигатор «Мир профессий».
- На 12 площадках-станциях участники познакомились с профильными направлениями обучения вуза.

по культуре безопасности — познакомили с важными правилами и показали простые приемы, позволяющие благополучно выйти из сложной ситуации, сохранив жизнь и здоровье. Инженер химико-аналитической лаборатории газопромыслового управления Дмитрий Строганов рассказывал ученикам «Газпром-классов» о том, как правильно разводить огонь, фильтровать воду, ориентироваться на местности.

Дети узнали, что делать при химическом ожоге или отравлении, как противостоять кибермошенникам. Потушив виртуальный очаг возгорания лазерным огнетушителем, они освоили правила пожарной безопасности. Кроме того, ребята узнали о приемах спасения утопающих и самоспасения, оказании первой доврачебной помощи, повторили правила дорожного движения и с помощью VR-технологий выстроили безопасные маршруты от дома до школы.

Футбольный клуб «Оренбург», клуб настольного тенниса «Факел-Газпром», баскетболистки клуба «Надежда» и волейболисты «Нефтяника», воспитанники батутной школы провели свои мастер-классы. Была представлена коллекция защитной униформы для разных видов спорта.

— Очень интересно и познавательно! Такие мероприятия нужны не только детям, но и взрослым, — заметил преподаватель «Газпром-класса» СОШ № 3 поселка Переволоцкий Ильмир Валитов. — Жизнь и здоровье — самое главное. Правильно, что крупные предприятия и организации продвигают эти ценности.

ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

В сквере Дворца культуры и спорта «Газовик» участники форума труда познакомились с экспозицией «Этапы большого пути», узнав много интересных фактов об истории оренбургского газа, вкладе газодобытчиков в развитие областного центра и региона в целом. Специалисты службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Оренбург» рассказали, как наш аграрный край получил статус индустриального. Виртуальное экспресс-путешествие «Путь газа» было посвящено специфике



Юные участники форума осваивали современные технологии



Ведущие предприятия региона представили на форуме свои стенды

В рамках форума труда десять газодобытчиков во главе с генеральным директором ООО «Газпром добыча Оренбург» Олегом Николаевым отмечены различными наградами.



Дмитрий Пономаренко, заместитель начальника Департамента — начальник Управления ПАО «Газпром»:

— Предложение по организации форума родилось в прошлом году на Всероссийской неделе охраны труда. Это мероприятие важно для региона и предприятий, которые здесь базируются: в рамках стратегического развития нужно воспитывать и удерживать молодые квалифицированные кадры. Сегодня мы увидели широкий спектр мероприятий, включающий мастер-классы, выставки, интерактивные площадки. Это познавательная площадка для молодых оренбуржцев. Это безусловная заслуга губернатора и Правительства области, а также всех предприятий Группы Газпром в Оренбуржье. Оренбургский край удивителен, здесь хранят изначальный дух отрасли. Неслучайно здесь сильны традиции преемственности и династии газодобытчиков.



Олег Николаев, генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург»:

— Идея ПАО «Газпром» достойно воплощена в жизнь с участием Правительства Оренбургской области. Теперь о нашем регионе узнают еще больше людей, потому что аналогов этому мероприятию в стране просто нет. Можно смело готовиться ко второму форуму труда под названием «Живи и работай в Оренбуржье!» Основной нашей целью было показать не только предприятия — чем они живут, какими перспективами обладают, но и их заботу о своих работниках, их семьях. Ведь наши вторые половины и дети — это те, ради кого мы живем и работаем.

производства и уникальным компонентам, которые содержатся в недрах Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения.

Центральным элементом экспозиции был памятник Рему Вяхиреву — выдающемуся деятелю газовой отрасли.

**Людмила ЛОКТИОНОВА,
Ольга ПУТЕНИХИНА,
Николай ШИРОКОВ
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА
и Артема ВОСТРОВА**



Ищите больше фотографий с форума по QR- коду.

КУЛЬТУРНОЕ ПРОСТРАНСТВО. ВХОД ПО ПРОПУСКАМ



Дожимная компрессорная станция № 3 газопромыслового управления

На объектах Общества «Газпром добыча Оренбург» проводится серьезная работа, чтобы территория деловой и производственной деятельности была пространством, где важно все: от технологического процесса до состояния шкафчика для одежды, где люди, следуя внутренней потребности, соблюдают требования безопасности, поддерживают порядок на своих местах, разделяют корпоративные ценности компании и духовно-нравственные — нашей страны.

Современное предприятие на этапе развития и реализации проектов, связанных с повышением культуры безопасности, неуклонно стремится к повышению уровня производственной эстетики. Соревновательный момент придает этому направлению дополнительный импульс.

В 21-й раз в ООО «Газпром добыча Оренбург» состоялся смотр-конкурс на звание «Лучшее структурное подразделение по производственной эстетике и культуре производства». Он проводился под девизом «Крепка семья — крепка Россия!».

Основные показатели оценки конкурса — техническое состояние оборудования, внешний и внутренний вид здания, состояние дорог, освещения, прилегающей территории, наличие средств пожаротушения и сигнализации, аптечек, соблюдение работниками требований безопасности. Участники комиссии обращали внимание на информационный блок — наличие стендов с информацией о стратегии развития, рационализаторской и профсоюзной деятельности.

Большую работу во всех направлениях проводят структурные подразделения, учитывая многочисленность объектов, их удаленность и зачастую весьма солидный возраст, обширные территории производственных баз и характер выполняемой работы.

Подведение итогов осуществлялось участниками комиссии по итогам посещения производственных объектов и административных зданий, а также на основании

фото- и видеоматериалов, подготовленных структурными подразделениями.

В первой группе оценивались газопромысловое управление (ГПУ), управление по эксплуатации соединительных продуктопроводов (УЭСП), управление технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) и управление материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК), во второй — управление аварийно-восстановительных



Участок аварийно-восстановительных работ на объектах добычи газа, газового конденсата и нефти управления аварийно-восстановительных работ

работ (УАВР), военизированной части (ВЧ), управления связи (УС) и управление по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС).

В первой группе в номинации «Лучший производственный объект» победителем признана дожимная компрессорная станция № 3, введенная в эксплуатацию в конце 2006 года. Эстетическое состояние технологически сложного производства поддерживается на высоком уровне. Помимо этого, газодобытчики ухаживают за деревьями на аллее ветеранов, а на площади у входа на территорию они установили образец турбовинтового авиационного двигателя. Ранее он применялся на газоперекачивающем агрегате, но уже выведен из эксплуатации. Этот экспонат может использоваться как наглядное пособие для студентов, изучающих процессы сжатия газа.

Во второй группе лучшим объектом признан участок аварийно-восстановительных работ на объектах добычи газа, газового конденсата и нефти УАВР. В целом подразделение динамично повышает уровень производственной эстетики: в полном порядке содержатся сварочные посты, производственные здания, на прилегающей территории нанесена разметка.

В предыдущие годы ГПУ многократно признавалось «Лучшим структурным подразделением по эстетическому состоянию», и побеждать, как показал нынешний конкурс, газодобытчики не устали: ведут планомерную работу в данном направлении. У них первое место в группе.

Более 120 объектов обслуживает коллектив УЭЗиС. Задача благоустроителей — поддерживать чистоту в зданиях и на прилегающей территории, радовать людей видом ухоженных газонов и многоцветьем клумб. Управление стало лидером во второй группе. Эта победа стала высокой оценкой труда тех, для кого эстетика (от греческого — чувство) — понятие не столько философское, как утверждают словари, сколько профессиональное.



Диагностическая линия технического осмотра в управлении технологического транспорта и специальной техники



Благоустройством территории аттестационного пункта сварщиков занимаются работники управления по эксплуатации зданий и сооружений



В управлении по эксплуатации соединительных продуктопроводов по праву гордятся семьями своих работников

Семейные ценности — то, что близко и дорого каждому. Во всех подразделениях этому уделено большое внимание. Везде есть баннеры и плакаты с символикой Года семьи, девизом «Крепка семья — крепка Россия!». Но еще более ценно, что в основе наглядных материалов — семьи работников: молодые супружеские пары и люди, состоящие в браке десятки лет, счастливые родители, которые гордятся успехами своих детей. В подразделениях рассказали о совместных праздниках, спортивных и культурных мероприятиях, а дети сотрудников порадовали пап, мам и их коллег по работе изобразительным творчеством. В итоге лучшим в этой номинации признано УЭСП, где по праву гордятся своими семьями. Кстати, именно в этом управлении работает Дмитрий Бессонов — глава большой дружной семьи, в которой растут 10 детей. Поощрить в номинации также решено коллективы остальных участников конкурса.

Кроме этого, за положительную динамику состояния производственных объектов отмечен коллектив УТТиСТ. Транспортники ведут большую работу по поддержанию порядка и благоустройству территорий своих производственных баз, но, что еще важнее, развиваются и расширяют спектр возможностей. В этом году в управлении оборудован стенд регулировки углов установки колес автомобилей, диагностическая линия технического осмотра, построен и оборудован пост аккумуляирования газа с участком технического обслуживания и ремонта газобаллонного оборудования.

Конкурс на звание «Лучшее структурное подразделение по производственной эстетике и культуре производства» будет продолжен. Он ежегодно трансформируется под цели конкретного этапа и ставит перед участниками новые задачи.

Ольга КОНСТАНТИНОВА
Фото Евгения РАМЕНСКОГО
и Михаила ГОРШКОВА



Связисты, как и коллеги из других подразделений, уделяют большое внимание эстетике производства

ОТ «УМНЫХ» СКВАЖИН — К ЦИФРОВОМУ ДВОЙНИКУ

В ООО «Газпром добыча Оренбург» состоялось совещание по реализации инвестиционного проекта «Внедрение беспроводных энергонезависимых датчиков с использованием технологии промышленного интернета вещей с внедрением цифрового двойника Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения». Это инициатива нашего предприятия в рамках Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром».



Демонстрация работы системы телеметрии на скважине базового участка

Представители Департаментов и Службы корпоративной защиты ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Оренбург», ООО «Газпром информ», ПАО «Газпром автоматизация», ООО УК ГК «Комита» и ООО «УЦСБ» побывали на установке комплексной подготовки газа (УКПГ) № 14 газопромыслового управления, где реализуется первый этап проекта.

Унифицированный базовый участок включает 31 скважину, оснащенную средствами телеметрии. Данные энергонезависимых датчиков транслируются на автоматизированное рабочее место сменного мастера. Система контроля параметров спроектирована с учетом соблюдения информационной безопасности на базе отечественного оборудования и программного обеспечения. Разработан прототип контейнера цифрового двойника месторождения.

— Мониторинг фонда скважин повышает эффективность их эксплуатации. Запланированные проектные решения на базовом участке успешно реализованы при поддержке

руководства и специалистов Общества «Газпром добыча Оренбург», администрации ПАО «Газпром» и заказчика — ООО «Газпром информ».

Дальнейшая задача — тиражировать полученный опыт на объекты, определенные комплексной целевой программой цифровой инициативы № 144, — сказал первый заместитель генерального директора — главный инженер ПАО «Газпром автоматизация» Игорь Денисов.



Мониторинг фонда скважин повышает эффективность их эксплуатации

Работу системы участники совещания рассмотрели на скважине, а затем в диспетчерской УКПГ. Для наглядной демонстрации было проведено испытание по проверке срабатывания датчика загазованности при подаче поверочной газовой смеси. Сменный мастер на рабочем месте наблюдает отклонение параметров, что повышает оперативность реагирования.

— Посмотрели с коллегами промышленный образец, который готовится к вводу. Сделан существенный шаг в приближении технологии к промышленному применению. Получен благоприятный отзыв от промышленников: у них появился инструмент, который позволяет эксплуатировать объекты более эффективно. Будем продолжать эту работу по оснащению телеметрией скважинного фонда и газосборных сетей, обеспечению «подъема» информации для цифрового двойника месторождения, как запланировано в рамках цифровой инициативы Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром», — подчеркнул заместитель начальника Управления Департамента ПАО «Газпром» Илья Дяченко.

На следующем этапе, пояснил начальник производственного отдела автоматизации ООО «Газпром добыча Оренбург» Игорь Кириллов, предстоит оснастить датчиками скважины, сборно-распределительные гребенки, блоки входных ниток УКПГ № 14, а затем перейти к данной работе на УКПГ № 10.

Ольга ПУТЕНИХИНА
Фото Михаила ПОТАПОВА



Данные энергонезависимых датчиков транслируются на автоматизированное рабочее место

АНОНС

МЕСТО ДЛЯ ШАГА ВПЕРЕД



С 25 по 27 сентября в Оренбурге состоится XVII специализированная выставка-форум «Газ. Нефть. Оренбуржье».

На экспозиции будут представлены компании-флагманы области — производители оборудования и услуг для газовой, нефтяной и машиностроительной отраслей из 17 регионов России. В мероприятии примет участие делегация Китайской Народной Республики.

В программу включены 30 деловых секций, на которых выступят более 250 спикеров.

Участники обсудят технологическое развитие нефтегазовой отрасли в современных условиях, инновации в переработке нефти и газа, развитие газомоторной инфраструктуры, новую модель внешней экономики, «зеленую повестку», цифровые инструменты промышленного проектирования и другие. Центральным событием станет сессия «Новые реалии развития ТЭК: технологическая трансформация отрасли». ■



Регистрация для участия и посещения мероприятия — по QR-коду.

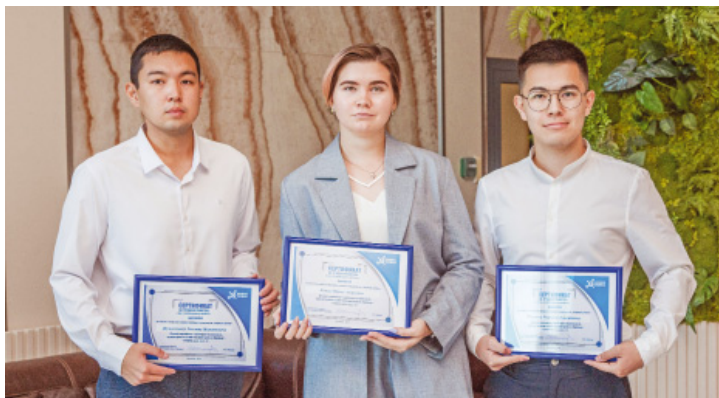
МОЛОДЫЕ УМЫ

Победителям конкурса «Формула успеха» вручили сертификаты на трудоустройство.

Программа по подбору и выявлению молодых специалистов для формирования кадрового резерва действует на предприятии с 2021 года. Из нескольких десятков претендентов предварительный отбор в этом году прошли 18 выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений по профильным для предприятия специальностям.

В результате многоступенчатого отбора определены три победителя.

— Конкурсная комиссия завершила свою работу, определив молодых профессионалов, готовых после выпуска из вуза жить в Оренбуржье и работать в Обществе «Газпром добыча Оренбург», — подчеркнул, вручая сертификаты на трудоустройство, главный инженер — первый заместитель генерального директора Павел Ларёв. — Мы



Талгат Жумагалеев, Ирина Копыл и Марсель Юсупов

всегда рады, когда коллектив газодобытчиков пополняется молодыми и неравнодушными кадрами.

Лучший результат по итогам всех испытаний продемонстрировала выпускница Оренбургского государственного университета (ОГУ) по специальности «прикладная геология» Ирина Копыл.

Оренбурженка проходила производственную практику на базе газопромыслового управления нашего Общества, а также

участвовала в программе «Акселератор» — на пятом курсе она вошла в состав «Газпром-группы», организованной в ОГУ.

— Я сделала свой выбор осознанно. Моя бабушка училась вместе с Виктором Степановичем Черномырдиным. Он один из людей, которые для меня являются примером профессионализма и верности делу, — подчеркнула победительница «Формулы успеха». Сразу после церемонии награждения она отправилась

оформлять документы для трудоустройства в инженерно-технический центр ООО «Газпром добыча Оренбург».

В вузе Ирина активно занималась общественной жизнью, выступала перед школьниками в рамках проекта «Геология для всех» (образовательная инициатива кафедры геологии, геодезии и кадастра ОГУ). Развиваться в этом направлении она планирует и далее, вступив в совет молодых ученых и специалистов нашего Общества. Среди увлечений победительницы также астрономия и чтение научной фантастики.

На втором месте по итогам конкурса — Марсель Юсупов, выпускник ОГУ по специальности «автоматизация технологических процессов и производств». Третье место занял Талгат Жумагалеев, выпускник ОГУ по специальности «электроэнергетика и электротехника» и Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого по направлению подготовки «техносферная безопасность».

Александр СМОЛИН
Фото Михаила ГОРШКОВА ■

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО

НАМ ДОВЕРЕНА ПАМЯТЬ

Газодобытчик-поисковик Сергей Краснов принял участие в слете работающей молодежи Оренбуржья.

Форум, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, объединил представителей более 25 организаций региона. Он стал площадкой по обмену опытом и практиками вовлечения молодых специалистов в работу по историко-патриотическому воспитанию.

В рамках слета «Время выбрало нас», организованного Оренбургским союзом промышленников и предпринимателей, состоялась встреча, посвященная военно-патриотической тематике. Начальник участка энерговодоснабжения управления аварийно-восстановительных работ Общества «Газпром добыча Оренбург» Сергей Краснов выступил с презентацией Оренбургского поискового отряда, который он возглавляет. Сергей рассказал об истории поискового движения на предприятии, экс-



Эта медаль помогла установить имя героя — Ивана Марковича Школьного

Костяк Оренбургского поискового отряда — это газодобытчики. К ним присоединяются новые активисты.

педициях и находках, музейной и просветительской деятельности, работе по увековечиванию памяти воинов.

— Приятно осознавать, что молодое поколение с уважением относится к историческому наследию России, чтит и помнит традиции, старается внести свой вклад в дело сохранения исторической памяти. Ребята знают военную историю своих предприятий, ведут музейную деятельность, активно вовлекаются в волонтерство, благоустройство мемориалов, — отметил наш коллега.

Встреча продолжилась в формате диалога. В основном вопросы аудитории касались организации поисковых экспедиций, выбора места планируемых раскопок

— Для меня каждая экспедиция значима, — признался Краснов. — Но особо важны моменты установления личности бойцов. Так, в 2020-м во время раскопок в Тверской области, на месте боев под Ржевом, нам удалось обнаружить безымянного красноармейца. Благодаря медали «За отвагу», найденной рядом с ним, мы выяснили, что павшим оказался командир башни танка Т-34 Иван Маркович Школьный. Так награда помогла найти героя.

Зачастую установить личности бойцов помогают капсулы солдатских медальонов. Одну из них Сергей продемонстрировал участникам слета.

В ближайших планах газодобытчиков-поисковиков — продолжить раскопки под Волгоградом вблизи села Абганерово, начатые в 2022 году. Там участники отряда уже подняли двух бойцов.

Алена БОЧКАРЕВА
Фото из архива
Сергея КРАСНОВА ■

и, конечно, находок. Участники слета попросили лектора поделиться наиболее запомнившимся случаем из жизни поисковика.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В КОМАНДУ!

В средней школе имени В.С. Черномырдина села Черный Отрог Саракташского района состоялся третий набор в «Газпром-класс».

Профориентационный проект на родине Виктора Степановича стартовал в 2020 году по инициативе Общества «Газпром добыча Оренбург». Он направлен на углубленное изучение точных наук, получение знаний, необходимых для поступления в опорные вузы ПАО «Газпром», подготовку перспективного кадрового резерва для предприятия и газовой отрасли региона.

С Днем знаний старшеклас­сников поздравил генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев. Он подчеркнул, что ученики «Газпром-классов» становятся частью команды Общества, которое будет сопровождать их на всех этапах обучения, начиная со школьной скамьи и далее в «Газпром-группах» в высших учебных заведениях.

— Открытие каждого «Газпром-класса» для нас — знаковое событие, особенно в школе, носящей имя Виктора Степановича Черномырдина. Впереди вас



Ученики «Газпром-класса» Черноотрожской школы готовы к обучению

ждет интересная и напряженная учеба. Вы сможете погрузиться в профессиональный мир, и мы вам в этом будем помогать, — обратился к ребятам Олег Александрович, пожелав им упорства, настойчивости и успеха.

Новые газпромклассовцы последуют примеру своих предшественников. Первые выпускники — уже студенты третьего курса. Ученицы второго набора (в классе учились только девушки) в полном составе поступили в вузы. Все

11 ребят третьего набора понимают, что правильный выбор профессии во многом определяет жизненный успех. Психологи, педагоги, преподаватели и наставники в ходе учебы помогут им самоопределиваться.

По традиции руководитель оренбургских газодобытчиков побеседовал со старшеклассниками, ответил на интересующие их вопросы.

Далее представители совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Оренбург» провели с классом деловую игру, направленную на сплочение команды.

Надежда ЛЮБАВИНА

Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

Динара Сулейманова, ученица «Газпром-класса»:

— Когда четыре года назад в нашей школе открылся первый «Газпром-класс», я поняла, что горю желанием учиться в нем. И оно исполнилось. Хочу в дальнейшем развиваться по направлению «нефтехимия». Нужно будет приложить много стараний, но это большая возможность, которую нам дают.

Надежда Донских, классный руководитель «Газпром-класса»:

— Мои ученики — взрослые, целеустремленные, активные. Моя задача их направить и поддержать, быть с ними на одной волне, находить общий язык. Уверена, ребятам будет интересно учиться в профильном классе и у них все получится.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА

КАНИКУЛЫ В «ЗЕЛЕНОМ» СТИЛЕ



Аллея в селе имени 9 Января получила продолжение

Завершила работу третья смена экоотряда-2024. За три летних месяца в проекте приняли участие 90 оренбургских школьников

Они были трудоустроены работниками по благоустройству населенных пунктов в управление по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС).

Под руководством старших наставников подростки занимались благоустройством и озеленением, учились безопасному обращению с садовым инвентарем, приобрели знания и навыки.

Кроме того, школьники побывали с экскурсиями на основных производственных объектах Общества, принимали участие

в познавательных мероприятиях и мастер-классах, организованных газодобытчиками.

— Приятно отметить, что все ребята справились с поставленными задачами, получили обширные экологические знания. Надеемся увидеть их снова в качестве наших работников, — отметил начальник УЭЗиС Денис Шкляров.

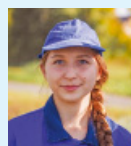
Завершила сезон акция по посадке деревьев в сквере газодобытчиков. Школьники-экологи высадили хвойные деревья на аллее в селе имени 9 Января

в преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Алена ЛЕБЕДЕВА

Фото Артема ВОСТРОВА

Проект «Экоотряд» реализуется с 2023 года. За два лета на предприятие были трудоустроены 123 оренбургских школьника в возрасте 15–17 лет.



Екатерина Михайлова, участница экоотряда:

— Я впервые сажаю дерево. Немного переживаю, примется ли оно. При этом чувствую важность момента, свой вклад в благое дело — сохранение окружающей среды. Работа в экоотряде — это новые друзья, общение с интересными людьми, уникальные знания.

ГОРОД ЗНАЕТ СВОИХ ПРОФЕССИОНАЛОВ



Павел Преснов и Константин Гомзов

Газодобытчики занесены на Доску почета Южного округа Оренбурга. Ежегодно на ней размещают портреты 20 оренбуржцев, отличившихся в трудовой и общественной жизни, внесших вклад в развитие областного центра, ставших победителями конкурсов профмастерства.

Временно исполняющий обязанности главы Южного округа Евгений Швецов, приветствуя собравшихся, отметил: «Вы — лучшие в своих коллективах, настоящие патриоты. Спасибо за ваш труд и большой вклад в благополучие нашего округа и всего Оренбурга!»

ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

В номинации «Руководитель» за достижения, получившие общественное признание, отмечен заместитель начальника эксплуатационной службы управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ)

Константин Гомзов. Он работает на нашем предприятии без малого 30 лет. Окончив Оренбургский политехнический институт по специальности «автомобили и автомобильное хозяйство», Гомзов поступил на работу в ПО «Оренбурггаззаводы». Первый опыт и рабочий грузовик КамАЗ вспоминает до сих пор. Профессионально рос поэтапно: водитель, дежурный механик, инженер по безопасности дорожного движения, начальник автоколонны, начальник эксплуатационной службы цеха № 3. Сейчас работает заместителем начальника эксплуатационной службы

УТТиСТ — одного из крупнейших автотранспортных предприятий региона. С благодарностью вспоминает своих наставников. Среди них — Полину Ивановну Ширияеву. «Когда в 2013 году меня назначили руководителем эксплуатационной службы цеха № 3, она стала моим замом, — вспоминает Константин Юрьевич. — Быстро ввела меня в курс дела, помогла вникнуть в суть». Главное в работе эксплуатационной службы — не только обеспечить выпуск техники на линию, но и организовать своевременную доставку персонала на объекты в любое время суток, в любую погоду, чтобы производственный процесс шел непрерывно.

— На первом месте — взаимопонимание и уважение. Работа у нас интересная и творческая, — говорит Константин Гомзов. — Наш автопарк обновляется. Приходит новая техника: более комфортная, современная и экологичная. Коллегам желаю надежной и безаварийной работы. Родному предприятию — успехов и дальнейшего развития. Нашему городу — процветания. Мы всегда готовы поддержать инициативы на благо газовой отрасли и Оренбуржья.

НА СВОЕМ МЕСТЕ

В числе лучших в номинации «Рабочий года» — монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии 6 разряда Павел Преснов.

«В октябре исполнится 28 лет, как я работаю в бригаде по эксплуатации и ремонту средств электрохимзащиты службы энергоснабжения газопромыслового управления, — рассказывает он. — Родители тоже трудились в ГПУ. И я, не раздумывая, через месяц после армии, устроился на предприятие. С тех пор чувствую: я на своем месте».

Вместе с коллегами Преснов ежедневно обеспечивает защиту от коррозии подземных трубопроводов. Также он проводит контроль качества изоляционного покрытия, техническое обслуживание и текущий ремонт установок катодной защиты. Павел — активный участник и неоднократный победитель конкурсов профмастерства. Большим опытом делится с молодым поколением энергетиков.

В этом году Преснов вновь подтвердил свое мастерство, завоевав серебро в конкурсе на звание лучшего по профессии. Ранее его заносили на Доску почета Общества. Теперь коллеги и оренбуржцы увидят его портрет у здания администрации Южного округа.

— Интерес к профессии со временем не гаснет. Каждые три года мы повышаем квалификацию, постоянно совершенствуем знания и навыки. Горжусь, что работаю на предприятии, которое является градообразующим, — подчеркивает Павел Преснов. — Уверен, что наш труд способствует тому, чтобы родной город становился лучше.

Людмила ЛОКТИОНОВА
Фото Виктора БОКЕЕВА

ФЕСТИВАЛЬ

ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ И ОБЩЕНИЯ

10 сентября во Дворце культуры и спорта «Газовик» торжественно открыли фестиваль «Тепло детских сердец». Уже в 19-й раз предприятия газовой отрасли региона дарят праздник воспитанникам детских домов и школ-интернатов Оренбуржья.

В этом году форум объединил более 200 участников из 14 интернатных учреждений области.

Директор некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье» Роман Ивасюк от имени Олега Николаева, генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург», президента партнерства, пожелал участникам «Тепла» позитива, новых друзей и открытий.

Делегации поприветствовала вице-губернатор Оренбургской области — заместитель председателя Правительства по социальной политике — министр здравоохранения



В Оренбурге снова тепло от детских сердец

региона Татьяна Савинова. Она поблагодарила некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье» за организацию форума: «Юные сердца согреты теплом сердец не-

равнодушных взрослых, которые дарят детям нашей области праздник, яркие эмоции и впечатления. Для ребят фестиваль — это прекрасная возможность получить знания, умения, определиться с профессией, открыть для себя новые горизонты».

В первый день фестиваля сцена «Газовика» превратилась в портал между прошлым и будущим. Творческие коллективы Дворца перенесли зрителей в мир роботов, галактических путешествий и инноваций. В фойе развернулась благотворительная выставка-ярмарка детского творчества. Все желающие смогли приобрести понравившиеся изделия ручной работы, выполненные воспитанниками социальных учреждений Оренбуржья. Вырученные средства будут направлены на поддержку детей.

XIX фестиваль «Тепло детских сердец» завершится 13 сентября.

Алена БОЧКАРЕВА
Фото Артема ВОСТРОВА

АБСОЛЮТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО



На подаче — Алиса Усманова

В Центре настольного тенниса России завершился четвертый по счету Всероссийский турнир «Кубок губернатора Оренбургской области». Соревнования объединили спортсменов из 11 регионов страны.

Старт турниру дал глава региона Денис Паслер. Он отметил: «Настольный теннис

является знаковым видом спорта для Оренбуржья. А клуб «Факел-Газпром» знают не только в России, но и по всему миру. Совместными усилиями мы создаем условия для того, чтобы ребята могли расти в мастерстве и демонстрировать высочайшие результаты на уровне страны и мира».

В этот раз за победу боролись 160 юношей и девушек в возрасте до 14 лет.

— С уверенностью можно сказать, что турнир стал для нас доброй традицией. Ее укрепляют ваши спортивные прорывы и победы, — обратившись к теннисистам и тренерам, заметил президент клуба настольного тенниса «Факел-Газпром», генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург»

Олег Николаев. — Газодобытчики — преданные поклонники детских спортивных талантов. Благодаря программе «Газпром — детям» появился этот прекрасный Центр. В следующем году распахнет свои двери уникальная для страны Академия настольного тенниса. Мы будем безгранично счастливы, если эти стены станут трамплином к новым высотам.

По итогам турнира весь пьедестал почета заняли воспитанники спортшколы клуба «Факел-Газпром». Золото завоевали Кирилл Кантаев и Алиса Усманова. Серебряные призеры — Назар Бакиров и Валерия Пчела. Бронза — у Димитрия Якатова и Ньургуна Наумова, Валерия Сайфулиной и Софьи Семеняк. В церемонии

награждения приняли участие действующие чемпионы России в одиночных разрядах — Максим Гребнев («Факел-Газпром») и Элизабет Абрамян (УГМК).

Галина ОРЛОВА
Фото предоставлено
КНТ «Факел-Газпром»

В рамках церемонии открытия состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между двумя сильнейшими клубами страны — «Факел-Газпром» и УГМК. Документ подписали президенты клубов Олег Николаев и Дмитрий Малышев.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

ПРЕВЕНТИВНЫЕ МЕРЫ

Наше предприятие участвует в пилотном проекте скрининга заболеваний желудочно-кишечного тракта (ЖКТ). Он реализуется в рамках программы по профилактике неинфекционных заболеваний при поддержке Минздрава РФ и региональной программы «Борьба с онкологическими заболеваниями».

Проjekt стартовал в августе с информационной кампании. Профильные медицинские специалисты из Москвы, Санкт-Петербурга и Рязани провели для работников Общества лекции. Они подробно рассказали о механизме скрининга по раннему выявлению онкозаболеваний желудка и кишечника, важности регулярных обследований, разведали мифы о позднем «возрасте» и «безопасных» факторах, влияющих на возникновение раковых опухолей.

Основная задача скрининга — выявление заболевания на ранней стадии, когда человек еще чувствует себя здоровым, то есть до появления объективных симптомов. На первом

этапе все желающие работники сдадут биоматериал для лабораторных исследований. В случае обнаружения рисков обследуемого оповестят о необходимости проведения второго этапа — эндоскопического. Его выполнят специалисты Оренбургской областной клинической больницы им. В. И. Войнова и Оренбургского областного онкодиспансера.

— У работников нашего предприятия появилась уникальная возможность предупредить развитие раковых заболеваний ЖКТ и избежать их страшных последствий. Обнаружить и решить подобные проблемы на начальном этапе — в интересах каждого,

• 30–40 % всех обращений в поликлиники — жалобы на проблемы ЖКТ.

• 22 % всех онкозаболеваний — опухоли органов брюшной полости. Более 50 % из них выявляются на поздних стадиях.

Видеолекции размещены на диске J/ Медицинская служба/Скрининг колоректального рака.

кто хочет прожить долгую, полноценную и счастливую жизнь, — отметил начальник медицинской службы ООО «Газпром добыча Оренбург» Алексей Рябов.

Алена ЛЕБЕДЕВА

Подробная информация и запись на программу:

— здравпункт ГПУ, тел. 736-572;
— здравпункт УЭСП, тел. 732-954;
— поликлиника Клиники промышленной медицины, тел. 43-43-98;
— медицинская служба Общества, тел.: 730-152, 730-135.



**Сайт и социальные сети
ООО «Газпром добыча Оренбург».**
Подписывайтесь!