

НАХОДКА ДЛЯ КОРЕЙЦЕВ

Сегодня из дальневосточного порта Находка отправляется морским путем в Южную Корею контейнер с оренбургским гелием.

Напомним, что автомобиль, перевозящий 40 кубических метров жидкого гелия, отправился из Оренбурга в Находку 14 января. 19 января он прошел почти половину своего маршрута по территории России протяженностью восемь с половиной тысяч километров и прибыл в Иркутск, где его лично встречал генеральный директор ООО «Газпром добыча Иркутск» Андрей Татаринов.

Обошлось без существенных поломок, хотя в Иркутске работники ООО «Газпром добыча Иркутск» оказали помощь в проведении небольшого ремонта переднего моста тягача. После этого автопоезд отправился в сторону Читы.

24 января, как планировалось, автопоезд прибыл в дальневосточный порт Находка, где контейнер с оренбургским гелием был погружен на морской транспорт и в последних числах января прибывает в южнокорейский порт Пусан. Далее он направится на завод корпорации LG, производящий плазменные панели, жидкокристаллические мониторы и дисплеи для сотовых телефонов.

Это первая поставка большой партии оренбургского гелия на рынок Азиатско-Тихоокеанского региона, которая позволит в дальнейшем поставлять солнечный газ с новых гелиевых производств, планируемых в Восточной Сибири.



Оренбургский гелий в Иркутске встретил генеральный директор ООО «Газпром добыча Иркутск» Андрей Татаринов



Автоконтейнер прибыл в Находку

ЗА ЗДОРОВЬЕ!

ООО «Газпром добыча Оренбург» заняло второе место в номинации «За формирование здорового образа жизни на предприятии» по итогам Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Церемония награждения победителей и призеров конкурса пройдет в Москве в Доме правительства Российской Федерации 28 января.

ИТОГИ

БОГАТЫЙ СОБЫТИЯМИ ГОД

19 января на базе отдыха «Самородово» состоялось совещание, посвященное итогам работы ООО «Газпром добыча Оренбург» в 2010 году.

Перед началом совещания генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Сергей Иванов сказал: «Год для нас был непростым. Все-таки кризисные явления еще не ушли из экономики. В связи с этим особенно отраден тот факт, что все производственные задания прошедшего года — по добыче сырья, его подготовке, переработке, выработке товарной продукции и транспортировке — выполнены. Это, в свою очередь, значит, что на реализацию всех социальных программ в полном объеме были направлены средства — свыше полутора миллиарда рублей».

>>> стр. 2

СПАРТАКИАДА

ЧЕЙ ПРИМЕР ЗАРАЗИТЕЛЕН

Говорят, нет ничего заразительнее, чем смех начальника. Но это неправда. Еще благодаря руководителю можно «подхватить» инициативу, дисциплинированность и ответственность. Газовикам особенно повезло в этом плане. Их лидеры — пример не только профессиональных высот, но и спортивных.

Вообще, здоровый образ жизни — один из секретов успеха работников ООО «Газпром добыча Оренбург». Занятиями физической культурой в Обществе не пренебрегают. В течение

года на предприятии проводится большое количество различных соревнований, в которых участвует каждый второй газовик.

>>> стр. 4

КОНКУРС

ЗВЕЗДНЫЙ ПУТЬ

С первого февраля по первое марта 2011 года ООО «Газпром добыча Оренбург» совместно с отделами образования Оренбургского и Первоуральского районов проводит конкурс, посвященный Году космонавтики в России.

Для участия в мероприятии школы, лицеи, гимназии, учреждения дополнительного образования районов должны представить свои творческие работы на заданную тематику. Это могут быть сочинения, рисунки, художественно-декоративные работы.

Итоги будут подводиться как среди ав-

торов конкретных работ, так и среди школьниц, которые представят отчеты о проделанной работе. Ребята, занявшие в соответствующих номинациях первые места, поедут летом по путевкам на Черное море в Анапу. Те, кто будут признаны вторыми, отдохнут в лучшем детском лагере Оренбуржья «Самородово». А обладатели третьих мест станут почетными гостями фестиваля «Тепло детских сердец». Школы-призеры будут награждены ценными подарками. Церемония награждения состоится 3 марта во Дворце «Газовик».

Дети окунутся в историю развития отечественной космонавтики и расширят границы мировоззрения.

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

«НОВОСЕЛЬЕ БЕЗ ВЕСЕЛЬЯ НЕ ПОЛОЖЕНО ВСТРЕЧАТЬ...»

18 января сдано в эксплуатацию после капитального ремонта здание служебно-эксплуатационного блока линейно-эксплуатационной службы №1 Оренбургского линейно-производственного управления УЭСП ООО «Газпром добыча Оренбург».

Находится здание в степи, на семнадцатом километре трассы Оренбург — Илек, в районе ДКС-1. С этого исторического места

началось более 30 лет назад УЭСГ и УЭСП. И за все годы эксплуатации здание никогда не ремонтировалось столь масштабно. Проектом перепланировки и ремонта служебно-эксплуатационного блока занималось ООО «ВолгоУралНИПИгаз». Все решения, предложенные проектом, соответствуют нормам промышленной безопасности, а также санитарно-гигиеническим, экологическим, противопожарным правилам.

>>> стр. 2



Символическую ленточку перерезали Рамиль Рафиков и Андрей Бауэр

стр. 1 <<<

БОГАТЫЙ СОБЫТИЯМИ ГОД



Рабочий момент совещания

2010 год отмечен множеством важных событий. Например, в производственной сфере был введен в эксплуатацию шестой пусковой комплекс гелиевого завода. Тем самым была завершена реконструкция завода, в которую вложено более 12 миллиардов рублей. Но это не значит, что обновление производственных мощностей полностью закончено. И в 2011 году, и в последующие годы на гелиевом заводе будет продолжен процесс внедрения новых современных технологий, которые позволят экономить материальные ценности и энергоресурсы.

Не менее важный объект — новые очистные сооружения газоперерабатывающего

завода. В прошлом году были завершены общестроительные работы и монтаж оборудования первого пускового комплекса. В январе наступившего года начались пуско-наладочные работы, которые продолжатся около трех месяцев, а с наступлением теплого времени года на системах комплекса будут проведены гидроиспытания. Затем начнется демонтаж части действующих очистных сооружений, которые будут замещены мощностями первого пускового комплекса, а на их месте начнется строительство второго и третьего пусковых комплексов. Такая сложная схема обязательна в том случае, когда все работы ведутся на действующих объектах. Всего планируется на эти цели направить более 5 миллиардов рублей.

В 2010 году на проведение планово-предупредительных и капитальных ремонтов и восстановление основных фондов ООО «Газпром добыча Оренбург» направлено почти 6 миллиардов рублей. Это позволило произвести весь комплекс планово-предупредительных ремонтов на всех производственных объектах — от добычи и комплексной подготовки до транспортировки сырья и готовой продукции. В конечном итоге эти затраты оправданы. Они окупятся надежной и безаварийной работой технологического оборудования, уверенностью в безопасности не только персонала, но и жителей близлежащих населенных пунктов.

Год был очень динамичным и в проведении социально-спортивных и культурных мероприятий. Был проведен уже пятый фестиваль «Тепло детских сердец», органи-

зованный предприятиями и организациями газовой промышленности, входящими в некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье». На него вновь собрались сотни ребятишек — воспитанников детских домов и интернатных образовательных учреждений Оренбургской области. А летом победители предыдущего фестиваля на средства ООО «Газпром добыча Оренбург» отдохнули в черноморских здравницах.

Не менее важной вехой прошедшего года стало открытие универсального спортивного комплекса с бассейном в поселке Павловка. А спустя месяц здесь же начались богослужения в новом храме Петра и Павла.

В прошлом году по заказу газовиков были перепланированы помещения Саракташского фаянсового завода, что позволило здесь открыть спортивный комплекс для воспитанников Саракташской обители милосердия.

В ООО «Газпром добыча Оренбург» в феврале 2010 года был принят новый коллективный договор, который регламентирует взаимоотношения между работодателем и работником на период с 2010 по 2012 год. Он не случайно считается лучшим в Оренбургской области — предусматривает более 50 различных выплат и льгот. На его обеспечение в 2010 году было направлено 1,5 миллиарда рублей.

После окончания совещания все его участники по православной традиции окунались в иордань — прорубь на Урале.

Дмитрий АЛЬТОВ
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА



Докладывает Сергей Решетников

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

стр. 1 <<<

«НОВОСЕЛЬЕ БЕЗ ВЕСЕЛЬЯ НЕ ПОЛОЖЕНО ВСТРЕЧАТЬ...»

Ежедневно сюда на работу приезжают трубопроводчики линейные, мастера, начальник участка, операторы базового склада метанола, электрики. Теперь после ремонта, в результате полной внутренней перепланировки, в распоряжении рабочих просторные и светлые помещения, гардеробные для домашней и уличной одежды, душевые, сушилки, кабинет охраны труда, комната дежурного персонала.

На морозном ветру в этот день весело парили шарики корпоративных цветов. Люди перед отправкой на трассу Копанского и Павловского коридоров с удовольствием построились для небольшого митинга. «Перед нами стояла задача привести бытовые и служебные помещения тех, кто работает на трассе, в соответствие современным требованиям. Мы хотели, чтобы не было отличия между бытом руководства и рабочих. Одновременно с внешним и вну-

тренним капитальным ремонтом здания полностью проведена замена коммуникаций — отопления, водоснабжения, канализации, вентиляции, электрики. Теперь для рабочих созданы все условия для нормальной работы», — сказал начальник Оренбургского ЛПУ Андрей Бауэр.

Перерезана красная ленточка, отпущены на волю праздничные шарики. Автор гимна газовиков Борис Луговой, мастер Оренбургского ЛПУ, порадовал народ своими авторскими песнями о суровых буднях трубопроводчиков. Николай Романов, начальник участка ЛЭС-1 Оренбургского ЛПУ, не скрывал удовольствия. «Здание очень красивое, современное, удобное, мы его давно ждали. Есть где раздеться, помыться, поесть, созданы буквально все условия. Целый год мы размещались во временном здании. И теперь очень рады новоселью. У нас есть все, что нужно, чтобы, приехав



В новой бытовке уютно и комфортно

с работы, с мороза отогреться, привести себя в порядок и отправиться домой», — делился он.

Светлана НИКОЛАЕЦ
Фото Евгения БУЛГАКОВА

ЭКОНОМИКА

ВРЕМЯ — ДЕНЬГИ

Система управления денежными потоками cash pooling, внедренная в ОАО «Газпром» в 2008 году, дает положительные результаты. В ООО «Газпром добыча Оренбург» система внедрена в 2009 году, но за это время она принесла Обществу почти 90 миллионов рублей дополнительного дохода.

Система проста по замыслу, правда, по словам финансистов, очень трудоемка. Она дает всем ее участникам (ОАО «Газпром» и его дочерним обществам) неоспоримые преимущества. Организации, у которых к концу рабочего дня остаются временно свободные денежные средства, консолидируют денежный пул на базе «Газпромбанка». На размещенные денежные средства банк начисляет и выплачивает проценты. Те организации, которым необходимы средства для покрытия кассовых разрывов, могут взять из этого пула краткосрочный кредит без лишних затрат и банковских проволочек.

Участниками виртуального денежного пула в настоящее время являются 76 дочерних обществ, филиалов и представительств ОАО «Газпром», в том числе ООО «Газпром добыча Оренбург». Внедренная система позволила повысить качество оперативного планирования в дочерних обществах ОАО «Газпром», обеспечить рост доходности операций по размещению денежных средств, увеличить эффективность размещения временно свободных средств примерно на 40 процентов.

Об эффективности внедренной системы для ООО «Газпром добыча Оренбург» говорят фактические показатели. В частности, по итогам 2009 года Общество заняло 2-е место в ОАО «Газпром» по уровню доходности от внедрения системы cash pooling. Обществу удалось получить дополнительный доход в размере свыше 60 миллионов рублей. В 2010 году дополнительный доход составил чуть более 27 миллионов рублей (что связано со снижением в 2,5–3 раза рыночных ставок по рублевым депозитам).

Важно учесть, что, ввиду отсутствия у Общества дополнительных затрат на эксплуатацию системы cash pooling, полученный доход является прибылью Общества.

Благодаря эффективной работе финансового отдела в 2010 году ООО «Газпром добыча Оренбург» стало лидером по качеству операций размещения временно свободных денежных средств по Группе «Газпром».

ПРИЗНАНИЕ

ПАРАЛЛЕЛЬНО ГОРИЗОНТУ

Научно-техническое общество нефтяников и газовиков имени академика И. М. Губкина по итогам 2010 года присудило премию имени И. М. Губкина ООО «Газпром добыча Оренбург» за работу «Применение горизонтальных скважин для увеличения добычи газа на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении».

Церемония награждения состоялась в Москве 20 января в офисе Центрального управления общества.

Методы горизонтального бурения применяются при капитальном ремонте старых и обводненных скважин. Именно на территории Оренбургского месторождения впервые в стране в 1991 году была пробурена горизонтальная скважина. А сегодня на площадке оперативно-производственной службы №10 завершается строительство одной из первых в России многоствольной скважины. Ее дебит по сравнению с обычной возрастает в 2,2 раза.

ВАСИЛИЙ СТОЛЫПИН: «СОЗДАТЬ ЖИЗНЬ СВОИМ ТРУДОМ — ЭТО СЧАСТЬЕ»

«Я никогда никого не просил о назначении на новое место работы или вступлении в новую должность, всегда сам получал приглашения. Все, что мне удалось достигнуть в жизни, я создал своим трудом и знаниями», — говорит заместитель генерального директора по производству ООО «Газпром добыча Оренбург» Василий Столыпин.

— Василий Иванович, если вспомнить юность, то что все-таки способствовало выбору будущей профессии?

— Я родился в Орске в поселке, построенном для работников нефтеперерабатывающего завода имени Чкалова. Мой отец, наши соседи, практически все люди, которых помню с детства, работали на этом заводе. И все мои друзья, когда настало время выбирать профессию, выбрали для себя нефтяной техникум. Впрочем, и я не искал других вариантов. К тому времени я уже бывал на заводе с экскурсиями, которые организовывала школа. А огромные технологические установки, операторные, компрессорные, масштабы завода произвели такое неизгладимое впечатление, что выбор профессии для меня был предопределен еще, наверное, классе в пятом. Помню, нам показывали самую большую колонну высотой больше шести-десяти метров. Я еще думал, задирая голову, чтобы увидеть ее целиком: «Хорошо бы здесь поработать». И так получилось, что я разрабатывал дипломный проект как раз по реконструкции этой установки.

— То есть детские мечты воплотились в реальность?

— Да, после окончания восьми классов поступил в Орский нефтяной техникум по специальности «технология переработки нефти и газа». А сразу же после его окончания пришел на завод синтетического спирта аппаратчиком. Но поработать толком не получилось: через два месяца меня призвали в армию.

— После демобилизации вернулись в Орск?

— Да, вернулся на нефтеперерабатывающий завод. Был оператором технологической установки по получению масел сначала четвертого, потом пятого разряда. У нас был очень опытный коллектив. Многим работникам было по 40–50 лет. И мы постоянно поддерживали связь с ветеранами. Их опыт нам был необходим. Помню, однажды на установке обнаружилась утечка ацетона. Как ни искали повреждение, никак не могли найти. Тогда вспомнили человека, который уже лет десять был на пенсии, но знал установку до последнего винтика. Пришли к нему: «Выручай, Петрович!» А он чуть ли не с порога: «А там-то смотрели?» Вернулись, проверили и сразу же нашли прохудившуюся трубу.

— Были ли ситуации, когда жизнь могла пойти по другому сценарию? Приходилось ли принимать жизненно важные решения?

— Да, была однажды такая ситуация. Когда я заканчивал службу в армии, мне предложили пойти учиться в высшее военное училище в Москве. При этом на 100 процентов гарантировали поступление. Я взвесил все «за» и «против» и решил, что больше пользы для себя и для общества прине-

су, если буду работать на «гражданке», хотя воинская служба мне была не в тягость.

— А когда Вы поняли, что надо учиться дальше?

— На заводе шло обновление производства, и я, понимая, что глубоких знаний мне не хватает, чтобы хорошо разбираться в меняющихся технологиях, поступил на заочное отделение Орского филиала Всесоюзного политехнического института по специальности «машины и аппараты химического производства». Есть два вида отношения к учебе: когда учатся для знаний и когда — для диплома. Как я говорил, мне были необходимы серьезные теоретические знания, поэтому учился очень ответственно. И на заводе это хорошо понимали, выдавая разрешения на учебные отпуска.

— Казалось бы, все складывалось удачно, но Вы все же отправились в Оренбург?

— Когда в Оренбурге началось строительство новых огромных предприятий газохимического комплекса, многие мои коллеги переехали сюда. С некоторыми из них я встречался. Они рассказывали, какие здесь современные технологии и грандиозные масштабы производства. Вот это и стало основной причиной моего отъезда из Орска. Это было в 1976 году. Вместе с женой мы приехали в Оренбург. Я был принят на строящийся гелиевый завод машинистом 6 разряда. В то время начальником производства был Василий Яковлевич Климов, а директором завода — Вячеслав Васильевич Шеремет. Понятное дело, первое время пришлось работать на стройке. Но в мае 1978 года перед пуском первой очереди меня назначили начальником пропанохолодильной установки. Принимал участие в пусконаладочных работах, а позже и в ее запуске. А в 1981 году я уже был дипломированным специалистом с высшим техническим образованием. Это стало стимулом для моего карьерного роста. Я был назначен заместителем главного механика завода, а потом — заместителем начальника производства, начальником производства. В моем ведении было три гелиевых блока, дожимный компрессорный цех, несколько крупных установок. В общем, очень крупный производственный комплекс. Затем меня назначили сменным заместителем главного инженера. Позже — главным технологом, заместителем главного инженера по производству. А в 2000 году меня пригласил Василий Васильевич Николаев и предложил занять должность заместителя генерального директора по производству.

— Как Вы считаете, какая черта характера Вам больше всего помогла в жизни?

— Я никогда никого из тех, кто стоял выше меня, не просил о том, чтобы меня устроили на какую-нибудь должность, а всего добивался сам. Знаете, когда своими руками создаешь победу, у нее особый вкус. И этому я всегда учил своих детей в семье и молодых специалистов на производстве. Если ты чего-нибудь стоишь, тебя в любом случае заметит руководство и поможет подняться выше.

— Вы много лет отдали гелиевому заводу и немало — Орскому НПЗ. Какой из них считаете родным предприятием?

— Хотя начинал свою трудовую биографию в Орске, все же гелиевый завод, которому я отдал почти 25 лет, считаю родным. Сюда я попал уже взрослым человеком. Здесь вырос как специалист. На гелиевом до сих пор работают те люди, вместе с которыми я принимал участие в его пуске.



— Занимая высокий пост в ООО «Газпром добыча Оренбург», при принятии решения не отдаете предпочтения гелиевому заводу?

— Скорее наоборот. Конечно, хочется, чтобы завод становился все лучше, а его продукция более качественной. Поэтому спрос более высокий. Но все же теперь для меня любое структурное подразделение Общества является важной ячейкой всего производственного комплекса, поэтому предпочтения никому не отдаю и не имею права на это. Ведь каждое отдельное производство очень надежно связано с добрым десятком других. Раньше, когда работал на гелиевом, мне казалось, что завод самодостаточен. Сейчас понимаю, что без добычи, подготовки сырья, первичной переработки и транспортировки сам по себе завод ничего бы не значил. Конечно, с гелиевым заводом связано очень много воспоминаний. Помню, когда вводили в эксплуатацию второй пусковой комплекс первой очереди в августе 1980 года, были сложности с пуском пропановых компрессоров новейшей разработки Казанского компрессорного завода. Все проверяем сначала. Снова пытаемся запустить, опять неудача. Пришлось несколько суток буквально жить на заводе. А потом были еще неотложные дела. В общем, тогда за весь август я ночевал дома всего пару раз. А ведь у меня было двое маленьких детей. Когда все это закончилось, мне кажется, они перестали меня узнавать. Время было тяжелейшее, но через все эти испытания надо было пройти. Это своего рода школа жизни. И сейчас мне не надо объяснять, что такое стройка, пусконаладочные работы. Я это все узнал на собственном опыте.

— Отчего все-таки возникли такие сложности? Несовершенство оборудования или неверные расчеты?

— Дело в том, что в создании гелиевого производства опыта не было ни у кого. Это же был первый такой завод в Европе. Расчеты параметров какого-либо технологического процесса делались лишь на основе теоретических знаний, а на практике выходило чуть-чуть иначе. Мы были первопроходцами в отработке технологий.

— Вы рассказывали, что порой неделями не появлялись дома. Как это перенесла Ваша семья? Расскажите о своих самых родных людях.

— Мы с Людмилой Николаевной поженились, когда я еще жил и работал в Орске на НПЗ, в 1974 году. Уже в то время я работал вахтовым методом. То есть уже в то время жена прекрасно знала, что характер работы у меня такой, что в любое время суток, независимо от времени года и погоды, могут звонить на производство. Я недавно просматривал семейные фотоальбомы. Дети в детский сад идут с мамой, в первый класс — тоже, даже на выпускном вечере одна мама. Меня не было на таких важных семейных праздниках. Работа на первом месте. Впрочем, в газовой отрасли иначе и быть не может.

— Ваша жена и дети тоже газовики?

— Жена — инженер-машиностроитель. В газовой отрасли никогда не работала, но все о ней знает. Дело в том, что и сын, и дочь, и зять, и сноха работают в ООО «Газпром добыча Оренбург». Когда пришло время выбирать профессию детям, я сказал, что работать они будут в газовой отрасли. Пусть очень сложной, но зато самой стабильной. Еще есть две замечательные внучки Арина и Ульяна. Вижусь с ними, к сожалению, не так часто, как хотелось бы.

— Я понимаю, что свободного времени у Вас не так много. Но все же чем любите заниматься в свободное время?

— С детства помню, как к нам домой приходили коллеги отца, что-то обсуждали, чертили схемы и чертежи. А у отца была редкая по тем временам книга — «Справочник изобретателя и рационализатора». Теперь эта книжка досталась мне по наследству. В свободное время люблю изобретать. У меня зарегистрировано несколько десятков изобретений и рационализаторских предложений, которые внедрены в производство. Еще очень люблю иронию и тонкий юмор в произведениях классиков. Настольные книги — Чехов, Булгаков... Но времени для чтения у меня совсем мало.

— Охота, рыбалка?

— Нет, у меня напрочь отсутствует инстинкт добытчика. Но зато практически всю мужскую работу по дому выполняю сам: забиваю гвозди, ремонтирую водопроводные краны, меняю сгоревшие лампочки. С удовольствием работаю на земельном участке.

— Вас часто можно встретить вечером на велосипедной дорожке в оренбургском поселке Ростши. Дружите со спортом?

— Да, со спортом дружу. С шестилетнего возраста до призыва в армию я играл в футбол и хоккей с шайбой за орскую команду «Нефтяник». Поэтому занятия физической культурой и спортом считаю неотъемлемой частью моей жизни. Летом катаюсь на велосипеде, а осенью, зимой и весной быстро хожу. Несу общественную нагрузку, которую возложил на меня генеральный директор Общества Сергей Иванович Иванов, — являюсь президентом футбольного клуба «Газовик», который, кстати, в 2010 году стал чемпионом второго дивизиона первенства России и вышел в первую футбольную лигу.

— Какие качества цените в людях? Что для Вас значит дружба? Много ли друзей?

— Больше всего ценю порядочность. Может быть, поэтому у меня много знакомых, а настоящих друзей меньше, но они есть.

— Какому человеку Вы не подарили бы руки?

— Человеку, который способен на предательство.

Дмитрий АЛЬТОВ
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА



ЧЕЙ ПРИМЕР ЗАРАЗИТЕЛЕН



Спартакиаду открыл Сергей Иванов

В 2011 году спартакиада руководителей тринадцатая по счету. За этот период количество заявленных в ней видов спорта выросло от 3 до 12. На этот раз, например, добавились городки. Не уменьшается и количество участников. В день открытия, 22 января, генеральный директор Общества Сергей Иванов приветствовал 10 команд волейболистов. Именно им выпала честь начать соревнования. Средний возраст игроков — более 40 лет. Есть и те, кому за шестьдесят. Приятно, что на торжественной части присутствовал заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Валентин Веккер. 27 лет своей жизни этот удивительный человек посвятил бегу. Преодолев 44 500 км за 46 марафонов, Валентин Людвигович — всегда на шаг впереди. И несмотря на убеленные сединами во-

лосы, он бодр и искренне улыбается. Оказывается, «Бег — всему голова» — так назвал ветеран свою книгу о пользе движения, первый экземпляр которой он вручил генеральному директору Общества.

Вслед за гимном газовиков дал стартовый свисток судья, и на площадках ДКиС «Газовик» развернулись волейбольные баталии. Пусть без профессионализма, но с душой бились у сетки сборные первой и второй подгрупп. В результате встреча между ВЧ и ГПЗ закончилась со счетом 2:1. Победу над УТИТиС праздновала команда УТТиСТ. ГПУ обыграло УЭСП — 2:0. Игроки БПТОиК одержали уверенную победу над сборной УЭЗиС. Следующий этап соревнований состоится в феврале. Второй тур пройдет в СК «Факел» пос. 9 Января. Финиширует спартакиада в мае состязаниями по стендовой стрельбе.

Как показывает практика, регулярные занятия спортом — это не только крепкое тело, отменное здоровье, но и прекрасное настроение. Поэтому жаль, что спартакиада руководителей только раз в году. А если серьезно, то подобное мероприятие — замечательный пример того, как, совместив напряженные трудовые будни и активный отдых, повысить не только работоспособность, но и заслужить еще большее уважение коллег. Ведь, невзирая на исход соревнований, каждый здесь уже победитель. Такими руководителями можно по праву гордиться.

Татьяна РУДНИЦКАЯ
Фото Евгения БУЛГАКОВА



«Своя игра»

ГАЗПРОМБАНК

ВКЛАДЫ

В МАСШТАБАХ СТРАНЫ, В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО

Ждем Вас по следующим адресам:

ул. Правды, д. 18, тел.: 73-30-83
ул. Терешковой, д. 144, тел.: 73-21-70
ул. Чкалова, д. 70/2, тел.: 31-03-00
пос. Ростоши, ул. Газпромская, д. 65, тел.: 73-69-91
Газоперерабатывающий завод, тел.: 73-50-49

www.gazprombank.ru

Ф-н ПТВ (ОАО) в г. Оренбурге
Генеральная лицензия ЦБ РФ №334

БЕЗ БОРЬБЫ НЕТ ПОБЕДЫ!

В Москве прошел VII съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В нем приняли участие представители Оренбургской области, в числе которых заместитель председателя объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Оренбург» Светлана Гончарова и заместитель председателя первичной профсоюзной организации гелиевого завода Василий Селин.

В работе съезда принял участие председатель Правительства Российской Федерации Владимир Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, религиозных конфессий, научной и творческой общности, зарубежных профцентров, международных организаций.

В рамках форума делегаты заслушали отчет о деятельности Генерального совета ФНПР по выполнению решений предыдущего съезда, стратегии и тактике дальнейших действий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов, программу действий Федерации до 2015 года.

«Сейчас профсоюзы нуждаются в качественном переосмыслении своей деятельности», — подчеркнул в своем выступлении лидер российских профсоюзов Михаил Шмаков и изложил ряд новых подходов к решению накопившихся проблем, начиная с социально-экономического блока и завершая задачами активизации информационной работы профсоюзов. «Нас ждет не просто большая работа, но и борьба. Но мы борьбы не боимся, потому что без нее нет победы!» — отметил он в заключение.

Владимир Путин высоко оценил роль профсоюзов за последние пять лет, особенно в период кризиса 2008–2009 годов. «Очень важно, что профсоюзы стали соавторами антикризисной программы правительства», — подчеркнул премьер-министр. Он рассказал об основных параметрах той

работы, которую вело правительство в сфере социально-трудовых отношений в период кризиса, а также о том, что планируется сделать в этой области в наступившем 2011 году. «Я вижу в профсоюзах надежного и, самое главное, ответственного партнера, — сказал Владимир Владимирович. — Работа у нас разная, но цель одна — обеспечить достойную жизнь наших граждан. И если мы будем работать вместе, мы достигнем этой цели».

Делегаты обсудили резолюции VII съезда ФНПР.

В ходе съезда было подтверждено, что ключевым элементом качественного труда является достойная заработная плата, обеспечивающая работнику экономическую независимость, отдых, содержание семьи. Съезд призвал профсоюзы решительно добиваться справедливого распределения результатов труда, используя все уровни переговоров, потребовал от федеральных и региональных органов власти разработать закон о безопасности и гигиене труда, обеспечить финансирование программ по улучшению условий труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве.

Съезд завершился принятием постановлений, утверждением отчета контрольно-ревизионной комиссии ФНПР, а также выборами председателя, членов генерального совета и контрольно-ревизионной комиссии. Решением съезда председателем ФНПР на новый срок избран Михаил Шмаков.

СКАНВОРД

		Матросский танец	Листенное дерево	Соевый плод	«Чихалка»	Роль Пуговкина
А у нас в квартире ...	Работа для «Клерасила»					
Госпожа шведка			Под челкой			Древнеримская конная армия
		Высокогорное селение	Абсцисса		Покрытие стен	
Слесарный зажим				«Мимика» ощеренной пасти	Большой танцевальный вечер	Добавка к басме
	Земледелец Др. Спарты	Народный танец	Тяжелая забота			Начинание
	Приток реки Дон				Мифический персонаж	Отец у тюрок
			«Гамлет» в рукописи	Старая лошадь		
	Неизвестный				Забег 1-го рысака	
		Подпольный адрес	Женское имя			

Ответы на сканворд, опубликованный в предыдущем номере

По горизонтали: Паук. Нил. Ноу. Убор. Бах. Ряж. Бас. Сток. Ляо. Тишь. Акр. Небеса. Омут. Контратака.

По вертикали: Побаска. Синхротрон. Яки. Гну. Шнур. Лье. Плут. Бот. Богема. Ухо. Сук. Растрата.