ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗ

№ 5 (2014). **7 марта 2024 г.** | Корпоративная газета ООО «Газпром добыча Оренбург»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КАК РАСШИРИТЬ ГОРИЗОНТЫ
стр. 7

ОТ СЛОВ К ДЕЛУ
стр. 8

В ГОСТЯХ У ГАЗОДОБЫТЧИКОВ
стр. 10

КУКЛЫ ДАРЯТ ДОБРО
стр. 12

МИЛЫЕ ДАМЫ!

От лица всех мужчин «Газпрома» поздравляю вас с замечательным весенним праздником — 8 Марта!

Мы восхищаемся вашей красотой, добротой и отзывчивостью. Уважаем за высокий профессионализм и трудолюбие. Каждый день убеждаемся в безграничности вашей энергии и талантов.

Вы вдохновляете нас на воплощение самых смелых идей. С вашей поддержкой успешно решаются любые задачи.

От всей души желаю вам счастья, любви, прекрасного настроения и приятных сюрпризов.

А мы, мужчины, всегда рядом.

С праздником!

Председатель Правления ПАО «Газпром» **А. Б. МИЛЛЕР**

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всей души поздравляю вас с Международным женским днем! Это праздник весны, любви и красоты.

Женщины в коллективе Общества «Газпром добыча Оренбург» уникальны. Еще во времена освоения и становления Оренбургского газохимического комплекса вы были рядом с первооткрывателями, создавали уют на работе и дома, поддерживали и были ангелами-хранителями. Именно вы вдохновляете нас на свершения и занимаете главное место в жизни. Ведь за каждым мужчиной стоит его любимая женщина.

Вы заботитесь о семье дома, о коллегах — на работе, находите время для своих увлечений и проявляете свой талант в выбранной профессии, принимая активное участие в жизни предприятия. И мы, мужчины, восхищаемся вашей мудростью, богатой интуицией и добротой. Все вершины покоряются исключительно благодаря вам, во имя прекрасной половины человечества. Каждый день вы можете рассчитывать на нашу поддержку и заботу.

Пусть этот праздничный день принесет вам внимание близких, добрые улыбки, а первые весенние лучи наполнят сердца теплом.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и огромного счастья!

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» **О. А. НИКОЛАЕВ**

ДЕНЬ В ИСТОРИИ

ПОЛВЕКА В СТРОЮ

6 марта 1974 года пущена в эксплуатацию установка комплексной подготовки газа (УКПГ) № 6. На воротах промысла работников встречал плакат: «Дадим продукции больше. Лучшего качества. С меньшими затратами».

За два года до этого в газете «Южный Урал» (от 1 февраля 1972 года) читаем: «Сейчас сооружается очередной газосборный пункт — ГП-6. Эта важная стройка находится южнее Нижней Павловки, и ведут к ней две дороги: одна — от села, вторая — от ГП-2. Чем ближе площадка нового газосборного пункта, тем больше на пути ступенчатых трапеций буровых станков. Замечаем близ дороги фигурные газовые краны. Значит, здесь буровики уже закончили работу».

«Шестерка» на заре своей истории вытягивала весь план по добыче газа, так как на самой мощной установке — № 2 тогда велась замена оборудования. Позже УКПГ-6 не раз становилась полигоном для испытания новой техники и технологий. Так, на обводненной скважине №178 апробировали технологию механизированной добычи газа с помощью управляемого электроцентробежного насоса. На скважине № 168 испытывали систему, которая в автоматическом режиме поддерживает необходимый технологический режим работы. В июне прошлого года на промысле завершили опытно-промышленные испытания отечественной плакированной трубной продукции для объектов ПАО «Газпром»: трубопровод П-образной формы был параллельно присоединен к шлейфу скважины № 158.

Сегодня УКПГ-6 входит в состав цеха по добыче газа и газового конденсата № 1, который возглавляет Андрей Толкунов.

Строительство УКПГ-6. 1973 год

В течение 10 лет до пандемии на «шестерке» давали старт участникам легкоатлетического пробега, посвященного дню рождения газопромыслового управления Общества. Финишировали бегуны рядом с «двойкой» — еще одной старейшей установкой комплексной подготовки газа на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении.

Подготовлено по архивным материалам

ЦИФРОВОЙ ПОЛИГОН

Оренбургские газодобытчики создают цифровой полигон для проведения испытаний автоматизированных систем управления, информационных технологий и апробации инновационных решений, связанных с производственными процессами.

Установка комплексной подготовки газа № 14

Новый проект — одна из инициатив нашего предприятия в рамках Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром».

— Основные функциональные направления полигона — испытание практически всех видов средств и систем автоматизации, апробация цифровых моделей, современных датчиков с учетом вопросов информационной безопасности. Это создание тренажеров и учебных классов. Перед нами стоит очень важная и интересная задача, поскольку все самое новое и современное в ПАО «Газпром» будет испытываться у нас, — пояснил заместитель главного инженера ООО «Газпром добыча Оренбург» по автоматизации и метрологическому обеспечению Вадим Дрошнев.

Первый этап создания цифрового полигона в зоне ответственности Общества рассчитан на два года, начиная с текущего.

Стоит отметить, что наше предприятие давно «в цифре». В Обществе внедрены свыше 30 информационных систем — это вертикально интегрированные решения ПАО «Газпром» в области производства, экономики и финансов, управления персоналом и многих других сферах.

В стадии реализации находится цифровая инициатива по внедрению сети беспроводных энергонезависимых датчиков с использованием технологии промышленного интернета вещей и созданию цифрового двойника Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения. На базовом участке ведется оснащение скважин системой телеметрии. Реализован прототип цифрового двойника.

— Основная цель проекта — создание единой цифровой среды, позволяющей получать информацию о состоянии технологических режимов работы газовых скважин и газосборных сетей установок комплексной подготовки газа и дожимных компрессорных станций при помощи технологий беспроводной связи для повышения эффективности по всей цепочке процесса добычи углеводородного сырья, — подчеркнул Вадим Дрошнев.

Кроме данного проекта, продолжается работа по проектированию системы оперативно-диспетчерского управления, которая базируется исключительно на отечественных решениях.

Реализация еще одной цифровой инициативы стартует в текущем году. Речь идет о развитии шаблона информационно-управляющей системы предприятия на отечественном программном обеспечении (ПО). Проект охватит практически все бизнес-процессы производственно-хозяйственной деятельности Общества. Полноценную работу в системе планируется начать в середине 2026 года.

Параллельно предприятие занимается локальными собственными проектами. Их более десяти. Это автоматизированная система проведения собеседований, сервисы в области обучения, медицинского обеспечения, учета потенциальных происшествий, рационализаторства и другие. Кроме этого, продолжается работа по замещению импортного ПО.

Ольга КОНСТАНТИНОВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

ПРОФЕССИОНАЛЫ

ШКОЛА ОРЕНБУРГСКОЙ СВАРКИ

XX Межрегиональный форум «День сварщика» объединил лучших представителей профессии из Оренбуржья, Екатеринбурга, Нижнего Новгорода, Иванова, Башкирии и Беларуси.

Максим Осипов (слева) дает наставления Николаю Лукьянову перед выполнением конкурсных заданий

Общество «Газпром добыча Оренбург» представляли электросварщики ручной сварки управления аварийно-восстановительных работ (УАВР). Николай Лукьянов и Владимир Тананыкин демонстрировали знания и мастерство в номинации «Ручная дуговая сварка», Алексей Чистяков — в номинации «Аргонодуговая сварка».

Их коллега Максим Осипов, многократный победитель региональных конкурсов и лучший сварщик России — 2012, заслуженный профессионал Оренбургской области, обладатель звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации», в этот раз выступал в роли наставника команды Общества и эксперта рабочей группы жюри конкурса. Он следил за соблюдением правильности выполнения практических заданий, оценивал их качество.

Максим Осипов, электросварщик ручной дуговой сварки УАВР:
— Участие в конкурсе — стимул развиваться в профессии. Здесь собираются лучшие. Каждый раз, несмотря на заслуги и победы, получаешь новые знания, наработки и опыт, которые пригодятся в выполнении производственных задач и помогут дальше расти профессионально.

Николай Лукьянов и Владимир Тананыкин стали лауреатами конкурса. Алексей Чистяков удостоен благодарности министерства промышленности и энергетики Оренбургской области за высокий профессионализм, преданность профессии и многолетний добросовестный труд во благо экономики региона.

Алена ЛЕБЕДЕВА
Фото Артема ВОСТРОВА

ПОПУТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

По данным ГИБДД, за январь 2024 года в Оренбургской области произошло 82 дорожно-транспортных происшествия. Погиб 21 человек, пострадали 122. Основные причины ДТП со смертельным исходом — несоответствие скорости дорожным условиям, выезд на полосу встречного движения, нарушение правил расположения транспортных средств на проезжей части. Каждое 16-е ДТП в регионе совершено водителями, получившими право управления транспортным средством менее двух лет назад.

Выпуск транспорта на линию

Подведены итоги реализации регионального проекта по обеспечению безопасности дорожного движения (БДД) на территории Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения в 2023 году.

Участники проекта, который курирует ООО «Газпром добыча Оренбург», — 17 организаций Группы «Газпром», действующих в Оренбургской области. Суммарно они эксплуатируют свыше 2 600 единиц автотранспорта. Цель совместной деятельности — снижение числа дорожно-транспортных происшествий, тяжести их последствий, а также нарушений правил дорожного движения (ПДД).

За минувшие пять лет количество аварий на дорогах с автомобилями организаций, которые участвуют в проекте, снизилось в три раза. В 2023 году произошло 15 ДТП, по вине работников — треть из них. В большинстве своем к авариям приводило несоблюдение дистанции и скоростного режима.

Водители предприятий — участников проекта за отчетный период нарушили правила дорожного движения 332 раза. Две трети из них пришлись на превышение скорости, 57 случаев — на непристегнутые ремни безопасности. В прошлом году в ООО «Газпром добыча Оренбург» развернули кампанию по популяризации использования ремней и детских удерживающих устройств. На бортах автобусов разместили призыв «Пристегни самое дорогое!», для пассажиров подготовили памятки. С участием ГИБДД и юных инспекторов дорожного движения газодобытчики провели профилактическое мероприятие. Работники структурных подразделений снялись в роликах, призывающих пристегнуться, прежде чем транспорт начнет движение.

Интенсивность движения на основных автодорогах региональной опорной сети за год возросла на 42 %.

В управлении технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) нашего Общества наблюдается тенденция по снижению общего количества ДТП. «Коэффициент аварийности по подразделению, — подчеркнул начальник управления Андрей Тищенко, — в два раза ниже, чем в Оренбургской области». Он представил планы по развитию, рассказав об открытии в феврале 2024 года проекта «Цифровизация производственных процессов УТТиСТ». Его реализация подразумевает полный перевод в электронный вид документации, сопровождающей выпуск транспортных средств на линию. Также в рамках проекта планируется внедрение дистанционных медицинских осмотров и установка на автомобили датчиков уровня топлива и расходомеров. Все это позволит на 25 % сократить время выхода автомобиля на линию.

С докладами о состоянии БДД также выступили руководители дочерних автотранспортных предприятий Олег Гурман (АО «Автоколонна № 1825») и Дмитрий Иванов (ООО «Оренбурггазтранс»).

Отмечалось, что на всех предприятиях ведется большая работа по профилактике ДТП. Проводятся инструктажи, обучающие и контролирующие мероприятия, конкурсы профессионального мастерства, используются меры по повышению дисциплинированности водительского состава, а также практика поощрения. В частности, за безаварийную работу знаками Министерства транспорта Российской Федерации в минувшем году награждены по 10 работников УТТиСТ и ООО «Оренбурггазтранс», 22 водителя АО «Автоколонна № 1825».

— Наша работа в области безопасности дорожного движения признана полезной и эффективной на уровне ПАО «Газпром». Опыт, полученный в ходе реализации пилотного проекта на Оренбургском и Астраханском НГКМ, тиражирован в другие регионы деятельности Компании. Вместе мы стремимся к нулевому количеству ДТП, — напомнил участникам проекта заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром добыча Оренбург» Альберт Мурзагалин.

Государственную важность задачи по обеспечению безопасности дорожного движения подчеркнул временно исполняющий обязанности заместителя начальника УГИБДД УМВД России по Оренбургской области Валерий Мятович.

— В Стратегии безопасности дорожного движения в РФ предусмотрено привлечение к данной сфере деятельности усилий не только органов власти, но и промышленных структур и бизнес-сообщества, — подчеркнул он. — Состояние транспортной дисциплины в Обществе «Газпром добыча Оренбург» и организациях, задействованных в транспортном обслуживании, — на высоком уровне. Об этом свидетельствует отсутствие грубых нарушений ПДД и ДТП с тяжкими последствиями по вине водительского состава.

Валерий Александрович также отметил, что «Общество „Газпром добыча Оренбург“ вносит значительный вклад в обеспечение безопасности дорожного движения как на предприятии, так и в целом на территории Оренбургской области».

Надежда ЛЮБАВИНА
Фото Артема ВОСТРОВА

ТИШЕ ИДЕШЬ — ЦЕЛЕЕ БУДЕШЬ

Несмотря на то что за окнами календарная весна, вопросы с гололедом пока не сняты. Как уберечь себя от травм, подскажут правила безопасности, принятые на предприятиях ПАО «Газпром».

НАДЕЖНАЯ ПОДДЕРЖКА ГАРАНТИРОВАНА

Серию встреч во всех структурных подразделениях по подведению итогов выполнения Коллективного договора о социально-трудовых отношениях ООО «Газпром добыча Оренбург» за 2023 год завершила итоговая конференция.

Выполнение обязательств по Коллективному договору в 2023 году принято единогласно

В мероприятии приняли участие 80 делегатов трудовых коллективов, руководство предприятия, организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз», Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», министр труда и занятости населения Оренбургской области Наиля Исхакова, председатель Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Додонов.

Коллективный договор — это своего рода социальная конституция газодобытчиков.

В приветственном слове генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев подчеркнул: «На всех этапах истории развития нашего предприятия забота о работниках и их семьях была одной из приоритетных задач. Коллективный договор — это важный инструмент социальной защищенности, мотивирующий работников на эффективное решение производственных и стратегических задач, стоящих перед Обществом. Он является гарантом социальной ответственности работодателя перед работниками и их семьями».

Коллективный договор — это своего рода социальная конституция газодобытчиков, в которой учтены вопросы оплаты труда, поощрения работников за добросовестный и эффективный труд, выплаты льгот и компенсаций на улучшение жилищных условий, поддержку материнства и детства, медицинское обслуживание, отдых и оздоровление, а также проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Документ по праву можно назвать льготой длиною в жизнь. Благодаря ему работники получают материальную поддержку на всех этапах и во всех сферах: от начала трудовой деятельности, создания семьи, приобретения жилья, рождения, воспитания, обучения детей и до всесторонней поддержки при выходе на заслуженный отдых. На сегодняшний день Коллективный договор Общества предусматривает 48 видов льгот, гарантий и компенсаций.

Об исполнении обязательств, предусмотренных Коллективным договором и Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Оренбург», подробно в своем докладе рассказал генеральный директор предприятия.

Председатель «Газпром добыча Оренбург профсоюз» Николай Урюпин отметил в содокладе, что «Коллективный договор — это инструмент гармоничного социального партнерства, дающий работникам надежную опору для уверенности в завтрашнем дне».

О реализации молодежной политики в отчетной презентации доложила председатель совета молодых ученых и специалистов Виктория Матвеева.

— Для более чем 1200 молодых работников Общества меры поддержки, предусмотренные Коллективным договором, являются мотивацией в реализации профессионального, научного, творческого потенциала и желании продолжать трудиться на нашем предприятии, — отметила она.

— Общество «Газпром добыча Оренбург» является флагманом социально-трудовых отношений, — подчеркнула министр труда и занятости Оренбургской области Наиля Исхакова. — Предприятие активно участвует в реализации важных социальных проектов региона. Коллективный договор Общества — идеальный пример взаимодействия работника и работодателя, образец для предприятий и организаций Оренбуржья.

В рамках мероприятия генеральному директору Общества Олегу Николаеву была вручена благодарность министерства труда и занятости населения Оренбургской области в знак конструктивного и плодотворного сотрудничества, а начальник учебно-производственного центра Екатерина Давиденко была отмечена благодарностью за сотрудничество и помощь в проведении областных мероприятий по охране труда.

Участники и делегаты конференции единогласно признали, что обязательства по обеспечению гарантий, льгот и компенсаций в минувшем году выполнены в полном объеме.

Олег Николаев озвучил, что Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» пролонгирован до 2028 года. Он является зеркальным отражением основных национальных проектов России и обеспечивает высокий уровень социальной защищенности всех работников Группы компаний «Газпром». Соответствующее Дополнительное соглашение 27 февраля было подписано Председателем Правления ПАО «Газпром» Алексеем Миллером и председателем «Газпром профсоюза» Владимиром Ковальчуком.

Алена БОЧКАРЕВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

Мы поинтересовались у делегатов конференции, какое значение для них имеет Коллективный договор?

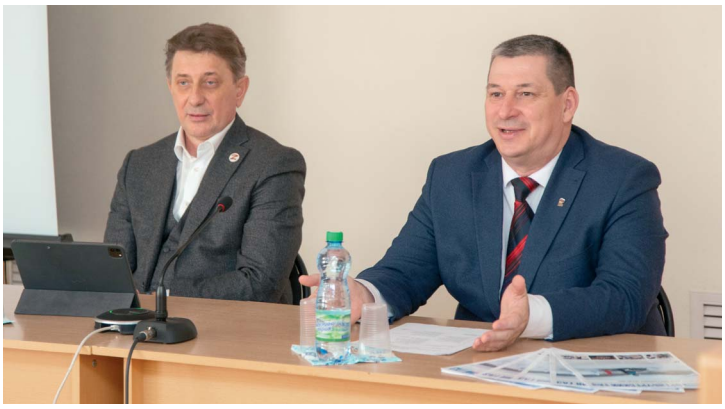
Людмила Пономарева, ведущий инженер химико-аналитической лаборатории ГПУ, стаж работы в Обществе — 21 год:
— С начала трудовой деятельности и по сей день льготы, гарантии и компенсации, предусмотренные Коллективным договором, являются для меня и моей семьи важной поддержкой, а для каждого работника — гарантом обеспечения всесторонней защиты интересов.

Татьяна Маркова, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования УЭСП, стаж работы в Обществе — 15 лет:
— Многогранность мер поддержки, предусмотренных Коллективным договором, является не только значимым материальным подспорьем для меня и семьи, но и возможностью эффективной реализации в профессиональной и общественной сфере как работника коллектива предприятия.

Никита Несмиянов, трубопроводчик линейный Нижнепавловского ЛПУ УЭСП, стаж работы в Обществе — 5 лет:
— Как молодой специалист, очень рад, что являюсь работником Общества, где так много делается для поддержки молодежи. Материальная помощь при создании семьи, рождении детей, которую получают работники, — важная база для уверенности в будущем. Для меня Коллективный договор — это прежде всего стабильность.

ТЕРРИТОРИЯ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Генеральный директор Общества «Газпром добыча Оренбург», депутат Законодательного собрания Оренбургской области Олег Николаев встретился с главами муниципальных образований Переволоцкого района. Совместно они подвели итоги реализации региональной политики предприятия за три года, наметили планы на перспективу.



Олег Николаев и Геннадий Щербаков на встрече в поселке Переволоцком

На территории муниципалитета расположены объекты Общества, на которых трудятся в том числе и местные жители. Газодобытчики здесь уже давно свои, поэтому взаимодействие с районом выходит далеко за пределы производственных задач.

— «Газпром» — это социально ориентированное предприятие, — подчеркнул Олег Николаев. — Мы поддерживаем этот вектор и намерены активнее взаимодействовать, чтобы сделать жизнь в районе лучше, а нашу работу эффективнее и безопаснее.

Временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Оренбург» Роман Ивасюк в своем докладе подчеркнул, что в период с 2021 по 2023 год поддержку получили около 300 сельских жителей и руководителей бюджетных учреждений района. За каждым обращением — конкретная задача, жизненно важный вопрос, который разрешился благодаря коллективу газодобытчиков. Спектр взаимодействия обширный: от благоустройства населенных пунктов до адресной поддержки участников СВО и их семей. Особое внимание уделяется подрастающему поколению, а значит, формированию будущего. Реализуются благотворительные инициативы. В 2023 году в рамках акции «Соберем ребенка в школу» юным переволочанам вручили 200 рюкзаков с учебными принадлежностями, к Новому году более 1400 детей получили сладкие подарки. Культура, спорт, экология и безопасность, образование и здравоохранение — на развитие каждой из этих сфер направлены совместные усилия.

Глава Переволоцкого района Геннадий Щербаков поблагодарил Олега Николаева и коллектив Общества «Газпром добыча Оренбург» за поддержку: «Без вашего участия многие инициативные проекты, которые имеют первостепенное значение для сельских жителей, не были бы реализованы. Мы признательны за неформальное отношение и личное участие работников структурных подразделений в судьбе района».

В 2024 году в селах появятся новые спортивные площадки, будет проведен ремонт и обновлена мебель на социальных объектах. Газодобытчики и местные жители продолжат традицию возрождения природных источников питьевой воды и формирования комфортной среды для нынешнего и будущих поколений.

Валерия СЛАВИНА
Фото Артема ВОСТРОВА

Геннадий Храмшин, глава Переволоцкого поссовета: — В 2023 году в рамках инициативного бюджетирования Общество «Газпром добыча Оренбург» участвовало в софинансировании работ по ремонту дороги в селе Филипповка. В этом году планируем завершить начатое. Газодобытчики дали новую жизнь роднику Поповский, это важное событие. Такое внимание много значит для нас. Предприятие взаимодействует практически с каждым селом. Мы и наши соседи знаем об этом не понаслышке.

Ленара Бакирова, глава Чесноковского сельсовета: — Наша дружба с газодобытчиками крепка. Жители Чесноковки работают на УКПГ-14. Мы многие годы сотрудничаем во всех форматах. Большую поддержку ощущают дети: для них строятся спортивные и игровые площадки, проводятся грантовые конкурсы, которые позволяют развиваться, приобретать новое оборудование, костюмы, инструменты. Не только досуг, но и просвещение, экологическая культура, сохранение традиций, воспитание подрастающего поколения — в этом ключе будем вместе работать и дальше. Все это забота, которую мы ощущаем каждый день.

На этой неделе также состоялись рабочие встречи генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Олега Николаева в Оренбургском районе. В прошлом году предприятие тесно взаимодействовало с 26 сельскими поселениями этого муниципального образования. Поддержку получили инициативы в сфере экологии и благоустройства территорий, патриотического воспитания, ремонта, строительства и восстановления объектов социального назначения. В 2024 году эта деятельность будет продолжена. Намечен план, в реализацию которого вместе с работниками обособленных структурных подразделений Общества будут активно вовлечены местные жители.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

В ПОМОЩЬ ПРИРОДЕ

Сотрудничество с газодобытчиками не только открывает муниципалитетам новые возможности для решения социальных проблем, но и мотивирует сельчан занимать активную и инициативную позицию, мыслить современно и креативно.

В феврале Общество «Газпром добыча Оренбург» и некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье» предложили жителям Оренбургского, Переволоцкого и Саракташского районов принять участие в грантовом конкурсе «Экологическая культура». Для этого необходимо разработать проекты, которые привлекают внимание к вопросам охраны окружающей среды, направлены на рациональное и бережное отношение к природным ресурсам. Лучшие проекты будут реализованы за счет грантов.

Материалы проектов принимаются от участников до 31 мая. Не позднее 30 июня экспертная комиссия подведет итоги и состоится церемония награждения. До 1 декабря 2024 года проекты, получившие гранты, будут реализованы.

Подробнее об условиях участия в конкурсе читайте по QR-коду.

КАК РАСШИРИТЬ ГОРИЗОНТЫ

Министерство труда и занятости населения региона особо отметило учебно-производственный центр (УПЦ) Общества «за сотрудничество и помощь в проведении областных мероприятий по охране труда».

ВЗГЛЯНУТЬ ПО-НОВОМУ

Тренинги, тематические игры, викторины — наши коллеги используют разные форматы, чтобы акцентировать внимание на необходимости соблюдать правила, требования и нормы, информировать о возможных рисках и способах их минимизировать.

— Взаимодействие с региональным министерством труда позволяет поработать в неформальной обстановке с людьми, далекими от нефтегазовой сферы и которые относятся к разным возрастным группам, — пояснила Екатерина Давиденко, начальник УПЦ.

Менее чем за год газодобытчики приняли участие в трех крупных мероприятиях. Летом прошлого года в Орске на открытии модернизированного кадрового центра «Работа России» специалисты УПЦ презентовали тренинг «Психология труда». В нем принимали участие работодатели и персонал предприятий со всего Оренбуржья.

— Сначала аудитории тренинг не зашел: встретились люди, представлявшие разный по масштабам бизнес и различные сферы экономики, — рассказывает Екатерина Владимировна. — Мы предложили собравшимся высказаться, как они понимают психологию труда. Вместе пришли к выводу, что она и климат в коллективе, и взаимоотношения между коллегами, руководством и подчиненными. Потом попробовали, оперируя понятиями психологии труда, посмотреть на решение проблем «отцов и детей». Допустим, ребенок не слушается родителей. Как победить сопротивление? Мы показали на примере команды, которая отказывалась выполнять задания. Взяли «на слабо». Услышав «Неужели вы не знаете, как действовать в данной ситуации?», люди вооружились маркерами и начали набрасывать идеи, которые от них ждали.

Еще один способ мотивации — «морковка» на финише. На производстве это может быть улучшение условий труда, возможность изменить устоявшиеся порядки, аргументированно доказав начальству свою точку зрения.

Один из руководителей — участников тренинга рассказал, что улучшать климат в коллективе ему помогают летучки в конце рабочего дня, где он интересуется: «Что сегодня было не так?»

Благодаря тренингу преподаватели УПЦ получили колоссальный опыт работы с разнообразной аудиторией, взяли на заметку предложения и пожелания, которые помогут им в дальнейшей работе, уже с газодобытчиками.

УЧИТЬСЯ ИГРАЮЧИ

Следующим этапом взаимодействия стал День службы занятости, организованный в Оренбурге. Была поставлена задача — рассказать о безопасности, почему она важна, что дает. Наши коллеги подготовили настольную игру «Безопасность как искусство».

Тренинг по психологии труда в Орске

Благодарственное письмо Екатерине Давиденко (справа) вручила министр труда и занятости населения Оренбургской области Нашля Исхакова

— На мероприятие были приглашены эксперты из образовательных организаций области, специалисты по охране труда нашего предприятия, Оренбургского гелиевого завода Общества «Газпром переработка», — пояснила Екатерина Давиденко. — Приглашенные высоко оценили возможности игрофикации как метода обучения. Простая форма подачи информации легче и для восприятия, и для запоминания. Например, на картинке — Баба-яга в каске. Нужно найти, что она нарушает с точки зрения охраны труда. Версий море. Отсутствие ремешка на каске не сразу видят даже специалисты. Это означает, что они забывают его применять.

Сейчас в копилке центра три комплекта игровых заданий: для тех, кто не связан с нефтегазовой отраслью, для молодых и более опытных газодобытчиков. Найдено новое применение игрофикации. Необычные задания готовятся для участников «Встречи без галстуков», которая запланирована в ООО «Газпром добыча Оренбург» на конец марта.

В декабре 2023 года УПЦ получил уникальное предложение: совместно с областным минтруда представлять регион на выставке-форуме «Россия» в Москве. В кратчайшие сроки были разработаны четыре активные локации, которые должны были помочь посетителям познакомиться с Оренбуржьем, развить навыки определения рисков, укрепить культуру безопасности и... заглянуть в будущее.

— На ВДНХ наши локации могли посетить люди разных возрастов, уровня образования, горизонтов знаний. А значит, лучше работает то, что интерактивно, не слишком затратно по времени и не особо сложно, — говорит Екатерина Владимировна. — В основном задания подразумевали индивидуальные решения. Семьями или группами наши гости отвечали на вопросы викторины об Оренбуржье и искали на картинках «спрятанные» опасности. Участие в международной выставке показало, что в плане креатива мы держим планку. Посетив другие павильоны, увидели, куда можем развиваться. Подсмотрели идеи, которые можно апробировать на нашем предприятии. Например, на одной из площадок с помощью нейросетей была продемонстрирована Останкинская башня в разрезе. А почему нам так не показать технологическое оборудование изнутри?

Полученный опыт и идеи коллег специалисты центра планируют использовать при разработке новых тренингов и игр, направленных на развитие молодых специалистов, участников «Газпром-групп», при разработке рабочих материалов для проведения занятий с внутренними тренерами по культуре безопасности.

Екатерина АФАНАСЬЕВА
Фото Евгения РАМЕНСКОГО

ОТ СЛОВ К ДЕЛУ

Выполнение задания на сплочение команды

Услышав об акселераторе, можно предположить, что речь пойдет об устройстве, ускоряющем работу двигателя. А на нашем предприятии его решили связать с ускоренным развитием проектного мышления молодежи.

Дан старт программе «Акселератор». Ее участниками стали студенты, которые прошли конкурсный отбор и были включены в состав «Газпром-групп», открытых нашим предприятием на базе вузов и ссузов — партнеров.

Программа реализуется в рамках проекта «Развитие человеческих ресурсов в ООО «Газпром добыча Оренбург». Она нацелена на создание благоприятной среды для развития инноваций и трансформации нефтегазовой отрасли через поддержку и внедрение перспективных идей и бизнес-проектов, формирование внешнего резерва кадров для предприятия, адаптацию участников «Газпром-групп» к профессиональной деятельности в Обществе.

Максим Никульча, студент РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина в г. Оренбурге:
— На «Акселераторе» я работаю в группе «Нефтегазовое дело». Мы рассматривали замену двухфазного сепаратора на трехфазный. Это позволило бы снизить влияние парникового эффекта за счет уменьшения выбросов в атмосферу, сократить затраты благодаря использованию меньшего количества реагентов. Формат работы интересный. Мы углубляемся в тему всей командой. Сообща проще придумать что-то новое. С помощью куратора мы вникаем в тонкости процесса.

Алена Феденко, студентка Оренбургского государственного университета:
— Я попала в группу «Прикладная геология и бурение». На первом занятии мы рассмотрели темы обводнения скважин, снижения пластового давления. Работать командой полезно: сколько людей, столько и мнений. Интересно, когда другие ребята предлагают идеи, непохожие на твои. Иногда нас уводило в сторону, но наставники вовремя направляли в нужное русло. Командная работа — это и новые знакомства, и новые знания.

Яна Рахматуллина, студентка Оренбургского государственного университета:
— Я учусь на социального психолога. Групповые тренинги проводятся и у нас в университете. Педагоги настраивают больше включаться в практику. Выполняя задания, а не просто слушая лекции, проще усвоить материал. Когда нам в вузе рассказали об открытии «Газпром-группы», я решила попробовать: ведь это новый формат обучения.

ДОГАДАЙТЕСЬ САМИ

Хотите лучше понимать чужие мысли и четче выражать свои? Выполните задания, которые были предложены участникам программы «Акселератор».

1. Какую поговорку мы загадали: «Момент времени, когда членистоногое, находящееся в точке положительного отклонения от уровня моря, вызовет продольные колебания высокой частоты».
2. В верхнем левом углу листа бумаги нарисуйте объемную стрелку, указывающую наверх и вправо. В середине листа ближе к правому краю начертите равносторонний треугольник, одна сторона которого параллельна нижнему краю листа. Центр этого треугольника станет вершиной равнобедренного треугольника. В нижней части листа ближе к левому краю нарисуйте пятиконечную звезду, которая немного наклонена вправо.

Правильные ответы ищите по QR-коду.

Временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Оренбург», руководитель проекта «Развитие человеческих ресурсов» Роман Ивасюк подчеркнул, что в наше быстро меняющееся время все большее значение приобретает проектное управление.

— Мы стремимся обогатить вас новыми знаниями и перспективами, которые помогут легко преодолевать вызовы и достигать высоких результатов, — обратился он к участникам программы «Акселератор». — Наши специалисты познакомят с полезными инструментами и стратегиями, основанными на передовых исследованиях и лучшей практике в области управления проектами. Для наиболее эффективного усвоения материала мы активно привлечем вас к дискуссиям, групповым заданиям и практическим упражнениям. «Акселератор» — это первая ступень многогранной и обширной программы подготовки внешнего резерва кадров, в которой вы участвуете. Она направлена на развитие вашего потенциала. Ее завершением может стать прием на работу в Общество.

В первый день эксперты из числа работников Общества рассказали ребятам об истории предприятия, приоритетах в работе ООО «Газпром добыча Оренбург», перспективах развития на средне- и долгосрочную перспективу. Также они обратили внимание молодежи на основные тренды в нефтегазовой отрасли, в том числе и цифровую трансформацию.

Поделенные на группы, участники программы «Акселератор» познакомились со своими кураторами. Определиться с темой командного проекта и генерированием идей им помог метод мозгового штурма. Ребята погрузились в сферы экономики и управления, сварочного производства, нефтегазового дела, прикладной геологии и бурения, стандартизации и метрологии, химических технологий, вычислительной, автомобильной техники, автоматизации технологических процессов.

Второй день программы «Акселератор» был направлен на сплочение и правильную мотивацию. Работая в команде, всегда есть риски что-то упустить, не совсем корректно передать информацию, увлечься ненужными деталями. Упражнения «Опишите известную пословицу или поговорку своими словами» и «Задай коллеге алгоритм рисования геометрических фигур» позволили увидеть, насколько люди по-разному могут думать и выражать свои мысли.

Срок реализации программы: январь — апрель 2024 года.
Участники «Акселератора» поделены на 12 групп, работающих по разным направлениям деятельности.
На каждом этапе используются эффективные инструменты проектного интенсива и личностного развития.
Цель программы — разработка инновационных проектов под контролем наставников из числа работников Общества.

Наталья АНИСИМОВА
Фото Виктора БОКЕЕВА

НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ

Ветераны газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Оренбург» (слева направо) Дамир Нургалиев, Борис Хадыкин и Александр Бузулукский

Его при жизни включили в «Золотой фонд газовой промышленности». В одноименном фолианте о Борисе Хадыкине написано: «Принял прямое участие в строительстве объектов сбора и подготовки газа и конденсата Совхозного подземного хранилища газа, непосредственно руководил запуском в работу соединительных трубопроводов Карачаганак — Оренбургский газоперерабатывающий завод, строительством и пуском в эксплуатацию шести установок комплексной подготовки газа на Оренбургском газоконденсатном месторождении».

Хадыкин родом из Оренбуржья. Образование получил в Грозненском нефтяном техникуме и Московском институте нефтехимической и газовой промышленности им. И. М. Губкина. Больше десяти лет отработал мастером на крупном нефтяном предприятии Кубани. Когда в газете «Правда» увидел небольшую заметку об открытии в Оренбуржье крупного месторождения газа, загорелся мыслью о переезде. Отправил анкету, но ответа не получил. В судьбу вмешался случай: младший брат Владимир, возвращаясь из служебной командировки в Афганистан (он тоже работал в нефтегазовой отрасли), разыскал контору «Оренбурггазпром» и попросился на работу. Через пару месяцев в Оренбург перевелся и старший брат.

Бориса Хадыкина отправили в Октябрьский район на промысел «Совхозный» старшим инженером, потом повысили до начальника, но он рвался на уникальное Оренбургское месторождение. И добился своего: в 1973 году его назначили начальником установки комплексной подготовки газа (УКПГ) № 7, строительство которой близилось к завершению.

— Интересное было время, — вспоминал он. — Тогда все состояло из сплошных сложностей, потому что газ «другой породы», какого не было нигде в стране.

На момент пуска «семерки» Хадыкин уже работал начальником УКПГ-6. Дотемна не уезжал с установки. Нужно было — сам брался за любую работу. О строительстве «шестерки» в периодике писали: «Монтаж оборудования велся и днем и ночью. Урчали мощные краны, сияли прожектора. В Красном уголке служебно-эксплуатационного блока были расстелены матрацы для кратковременного отдыха. В предпусковые дни специалисты не покидали промысел сутками». Один из них — Хадыкин. Когда на установку направили первый газ, почти всех с ее территории удалили. Давление на входе 170 атмосфер, а полной уверенности, что оборудование такую нагрузку выдержит, нет... На случай нештатных ситуаций остались лучшие специалисты, готовые мгновенно среагировать. Хадыкин снова в первых рядах.

Через год после пуска установки оперативно-производственную службу УКПГ-6 признали лучшей в Мингазпроме. Поздравить и запечатлеть передовой коллектив приехала делегация с фотографом. А Борис Григорьевич заметил: «Вы мимо „двойки“ проехали. Вот где работают специалисты и герои. Они еще с колышков в степи начинали. Мне у них учиться и учиться. А еще учиться больше работать с людьми. Есть у нас работник. Просто золотые руки, но разгильдяй. Я его полгода воспитывал — толку не было. Взял за руку и, как школьника, отвел к Рему Ивановичу Вяхиреву (тогда он руководил объединением «Оренбурггазпром». — Ред.). Он пять минут поговорил, не повышая голоса, и все — человека словно подменили».

Однажды раздался телефонный звонок. Секретарь Вяхирева на том конце провода: «Приезжайте». Приехал и узнал, что его поставили руководить УКПГ-9, которая числилась в отстающих. Спустя несколько лет оперативно-производственную службу «девятки» признали лучшей на предприятии. Позже коллектив промысла еще трижды подтверждал высокий результат. А в 1986 году службу уже чествовали как одну из передовых в масштабах Мингазпрома.

В 1979 году Бориса Григорьевича выбрали профсоюзным лидером «Оренбурггазпрома». Он называл этот период «черной полосой» в жизни. «Я — не чиновник, а производственник», — доказывал он коллегам, но те решения не изменили. И тут взбунтовался организм Хадыкина, пришлось долго лечиться. Поэтому за время работы в новой должности сделать, по сути, ничего и не успел. Когда председателем профсоюза избрали другого, Борис Григорьевич вернулся в родную стихию — начальником сначала на промысел, потом в производственно-диспетчерскую службу газопромыслового управления и чуть позже стал замом Бориса Сперанского, в то время возглавлявшего ВПО «Оренбурггазпром».

Однажды в интервью Хадыкин признался: «Где только и кем я не трудился, но уверен, что лучше всего из меня получился бы мастер: мне нравилась та работа. Наверное, нужно было драться, чтобы не быть начальником...»

Бориса Григорьевича не стало 21 февраля.

«Интересное было время. Тогда все состояло из сплошных сложностей, потому что газ „другой породы“, какого не было нигде в стране».

Борис Григорьевич Хадыкин (1939–2024)
Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РСФСР. Многократно отмечался за рационализаторские предложения. Награжден орденом «Знак Почета», медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд», «За строительство магистрального газопровода «Союз».

Старт движению «Ни одного отстающего рядом» в 1966 году дали на Горьковском автозаводе. Со временем идею наставничества подхватила вся страна. Передовики брали шефство не только над отдельными работниками, но и над целыми трудовыми коллективами. Не выполняешь производственные задания — всегда найдутся те, кто поможет, подскажет, выведет из отстающих.

Подготовлено по архивным материалам
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА и из архива

В ГОСТЯХ У ГАЗОДОБЫТЧИКОВ

В сердце газодобычи — в газопромысловом управлении — побывала журналистка детского новостного канала «ДНК-56».

Данара Жанагулова берет интервью у главного инженера газопромыслового управления Валерия Кузнецова

Данара Жанагулова — воспитанница школы журналистики Дворца детского творчества имени В. П. Поляничко. Она принимает участие в конкурсе «Профессиональные тренды Оренбуржья», который объявил Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей. Девочка решила вникнуть в работу людей, которые добывают газ.

В конце января двенадцатилетняя школьница взяла интервью у генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Олега Николаева. Он рассказал юной журналистке об истории предприятии, его перспективах, ответил на интересующие вопросы.

В этот раз Данара приехала в структурное подразделение, чтобы больше узнать, как и где работают настоящие укротители опасного газа. Об особенностях производства, уникальности Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения, а также о своем трудовом пути на предприятии любознательной девочке рассказали главный инженер управления Валерий Кузнецов и ветеран Общества Фанур Ахмадеев.

— После встречи с Олегом Александровичем мне захотелось узнать о предприятии «Газпром добыча Оренбург» и газодобытчиках как можно больше, погрузиться в мир «Газпрома», — призналась школьница. — От посещения газопромыслового управления осталась масса позитивных впечатлений и богатая фактура для конкурсной работы. Мотивация рассказать об Обществе «Газпром добыча Оренбург» усилилась в разы.

Данара Жанагулова после интервью посетила экспозицию под открытым небом — музей фонтанных арматур, расположенный рядом с установкой комплексной подготовки газа № 2.

— Это самый необычный музей из тех, что я посещала. Было интересно и познавательно. А главное — здорово, что представители таких сложных профессий не лишены творческого подхода и бережно относятся к истории предметов и инструментов, с которыми работают, — поделилась Данара.

За три года обучения в школе журналистики она собрала приличный профессиональный багаж: интервью и репортажи с представителями областной и федеральной власти, участие в различных медиаконкурсах, съемки в «Останкино». Такая насыщенная жизнь не мешает девочке отлично учиться в школе и быть активным медиаволонтером «Движения первых».

В конкурсном фильме Данара планирует рассказать о деятельности Общества «Газпром добыча Оренбург» как одном из крупнейших предприятий региона, играющем важную роль в его экономике.

Алена БОЧКАРЕВА
Фото Дениса САРБАЕВА

ПРОФСОЮЗ

НОВАЯ СТРАНИЦА В ИСТОРИИ

На XVI внеочередной конференции Объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) «Газпром добыча Оренбург профсоюз» единогласно избрали нового председателя. Им стал ведущий юрисконсульт Евгений Безроднов, лидер профсоюзной организации администрации Общества.

Николай Урюпин, который возглавлял профсоюзную организацию предприятия более 13 лет, в связи с достижением возраста, позволяющего уйти на заслуженный отдых, решил воспользоваться этим правом.

В качестве почетных гостей на конференцию были приглашены заместитель председателя Межрегиональной профсоюзной организации (МПО) «Газпром профсоюз» Кирилл Богуш и председатель Оренбургской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Додонов. Они поблагодарили Николая Урюпина за безупречную работу и значимый вклад в развитие профсоюзного движения, а новоизбранному председателю пожелали сил, энергии и новых свершений.

В рамках конференции также были рассмотрены вопросы доизбрания членов профсоюзного комитета, членов комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ООО «Газпром добыча Оренбург» и выборов делегатов на участие в отчетно-выборной конференции МПО «Газпром профсоюз».

Николай Урюпин (слева) передает эстафету Евгению Безроднову

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев отметил высокий уровень достижений и результативность работы Урюпина на посту председателя ОППО.

— Работа с людьми, профсоюзная деятельность — это непростой и ответственный труд. Но Николай Иванович всегда успешно справлялся с поставленными задачами, представляя интересы работников, — подчеркнул Олег Николаев. — Уверен, что и деятельность нового председателя станет блестящим примером сохранения традиций коллектива.

В связи с выходом на заслуженный отдых Игоря Злобнова на должность председателя первичной профсоюзной организации газопромыслового управления Общества «Газпром добыча Оренбург» избран Зуфар Хусаинов. Он окончил Оренбургский государственный аграрный университет и РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина. В 2010 году устроился на работу на наше предприятие. Начинал трудовую деятельность с должности оператора по добыче нефти и газа. С 2022 года — начальник технического отдела газопромыслового управления.

Алена ЛЕБЕДЕВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

ТРОЙНОЙ ПРАЗДНИК

Для инженера химико-аналитической лаборатории газопромыслового управления Евгения Дубского 8 Марта, как минимум, тройной праздник. Дома его ждут жена Мария и две дочки — Юлиана и Олеся.

Евгений Дубский старается радовать жену и дочек приятными сюрпризами

Своим любимым девочкам он готовит сюрпризы, в том числе и кулинарные. «Причем не только по праздникам, — смеется Евгений. — Мне нравится стоять у плиты. Я вообще считаю, что плов, тушеная картошка, борщ и шашлык — это мужские блюда». Заранее он меню обычно не продумывает: «Узнаешь пожелания — и в магазин за продуктами».

С будущей женой Евгений Дубский познакомился в соцсетях. Понравилась девушка, написал, она ответила. Пригласил в кафе, поговорили, понравились друг другу. Несколько лет дружили, а когда поняли, что хотят совместных детей, поженились.

Дочки своей общительностью похожи на папу, а вот тяга к творчеству у них от мамы. На холодильнике висят детские рисунки. Особое место среди них занимают аппликации-поздравления с 23 февраля. Таких точно ни у кого больше нет. Пятилетняя Юлиана успевает еще ходить на танцы, двухлетняя Олеся — в школу раннего развития. Когда старшая дочка приходит с занятий и показывает, что успели выучить, младшая старается за ней все повторить. Вместе они готовят для родителей творческие номера. Девчачий смех и тысячи «почему» заполняют все пространство квартиры. Только в день фотосессии Олеся была не в духе: ее убедили, что для красоты нужно сделать хвостики, а малышка любит свободу.

Мария вышла из декретного отпуска пораньше, удаленно работает бухгалтером в частной фирме. Как ей это удается, когда рядом две такие егозы? Помогает муж. Приходя домой после работы, Евгений старается все внимание дочек переключить на себя. «Они знают, что со мной можно побеситься, — улыбается он. — Мы и мячик гоняем — пока все цело. И в разные ходилки играем, рисуем, лепим из пластилина. Юлиане нравится выполнять задания и побеждать, а Олесе — пока только бросать кубики».

Работа у Евгения Дубского ответственная. Лабораторию, в которой он трудится, называют «глазами» и «ушами» предприятия. В ее стенах проверяют качество добываемого углеводородного сырья, пластовых вод, разнообразных масел и топлива, реагентов по широчайшему спектру физических и физико-химических показателей, а также ведут паспортизацию газа, нефти, газового конденсата. Когда в 2010 году он устроился в научно-исследовательскую лабораторию аналитического контроля (так тогда называлась химико-аналитическая лаборатория), старшие коллеги наставляли молодого лаборанта химанализа: точность и оперативность во всем. Заняв должность инженера, Евгений теперь сам напоминает молодежи, что от их четкой работы зависит качество сырья и продукции, а также безопасность производства.

Поздравляя представительниц прекрасного пола с наступающим 8 Марта, Евгений всем пожелал здоровья и всегда оставаться красивыми. «Не обязательно стремиться к идеалу. Красота бывает разной, — пояснил он. — Главное, чтобы вы жили в гармонии с собой. Пусть праздник весны подарит солнечное настроение. Больше улыбайтесь! Вы все прекрасны».

«Не обязательно стремиться к идеалу. Красота бывает разной. Главное — жить в гармонии с собой».

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Виктора БОКЕЕВА

ФОТОФАКТ

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев с супругой Ольгой навестили ветерана Общества, участника Великой Отечественной войны Хабибуллу Ахметовича Байтеева.

Хабибулла рвался на фронт добровольцем с первых дней войны. Не брали: слишком юн. Когда ему исполнилось 18, отправили в Тоцкое учиться на пулеметчика. На фронте Байтеев строил мосты, возводил переправы через реки, служил сапером и военным водителем. Воевал в Чехословакии, Австрии. За мужество, проявленное в Одерской операции, награжден орденом Ленина, за боевые заслуги — орденами Отечественной войны I и II степени, медалью «За отвагу».

В мирное время Хабибулла Ахметович поднимал целину в Адамовском районе, много лет добросовестно отработал водителем и механиком в автотранспортном предприятии, которое обслуживало газовый комплекс Оренбуржья.

Ветерану 98 лет. Но он по-прежнему поражает своей энергией. Гостей герой, который для многих служит примером, встречал вместе с супругой Тамарой Васильевной.

КУКЛЫ ДАРЯТ ТЕПЛО

В квартире Лидии Притворовой почетное место отведено книгам и куклам. За каждой красивой фигуркой — часть жизни ветерана нашего предприятия. Интересной, но иногда требующей расшифровки, как условные знаки опорных геодезических пунктов для непосвященного читателя. Для самой Лидии Александровны каждая из кукол связана с человеком, воспоминанием, конкретным моментом ее яркой биографии.

Лидия Притворова была редактором нашей газеты с 1978 по 2004 год

Лидия Александровна почти три десятка лет возглавляла нашу газету. Она горела работой, знала ее до мелочей, заложила многие традиции, которые мы стараемся сохранить до сих пор. А еще успевала выделять время на хобби.

Первую куклу маленькой Лиде подарил папа. Он управлял трестом «Сельхозмука» на северо-западе Чкаловской области. Однажды из командировки привез дочке в подарок небольшую целлулоидную игрушку. Кукла получила имя Зося в честь героини «Комнаты на чердаке» Ванды Василевской. К чтению пятилетнюю Лиду пристрастила старшая сестра.

— Потом началась война, и папа ушел на фронт. Детство закончилось. Нам стало не до кукол, — вспоминает Лидия Александровна. К своему хобби она вернется, повзрослев. И посвятит ему более полувека.

Через пару лет, после долгожданной Победы, Лидия поступила в Чкаловский топографический техникум Главного управления геодезии и картографии при Совете Министров СССР. После окончания в ее жизни началась новая страница: в 1955 году она отправилась в первую геодезическую экспедицию.

— Интересная работа. Живешь в палатках. В соседях нередко скорпионы, пауки-сольпуги и другая экзотическая живность. Современным девушкам я бы не посоветовала эту профессию, — признается Лидия Александровна. — Принято говорить, что геологи — первооткрыватели. Но на место они приезжают с нашими данными, топографическими картами. Так что первыми всегда остаются геодезисты! С экспедицией мы объехали огромную территорию: Киргизия, Казахстан, Узбекистан... Сначала на верблюдах, позже на машинах. В труднопроходимые места летали на вертолетах.

В геодезической экспедиции наша героиня проработала почти 20 лет. На память из поездок привозила кукол. «Не знаю, как подцепила этот „вирус“», — улыбается Лидия Александровна.

Так собралась целая коллекция, в которой можно найти представителей многих народов СССР. Вот узбечка в национальном костюме, рядом — гордый житель Средней Азии, дальше таджичка, белоруска... Над рядом фигурок возвышается Петр Первый — так же точно император выделялся на фоне современников. Кукла напоминает хозяйке об отпуске в Ленинграде. Немалая часть экспонатов привезена оттуда.

Напротив Петра Великого сидит гордая панночка в нарядном платье — это память о следующем этапе профессиональной жизни, связанном с нашим предприятием. Отдав немало лет геодезии, Лидия Притворова вернулась на свою малую родину в Чкалов (ныне Оренбург) и в 1976 году стала корреспондентом газеты «За оренбургский газ»...

— Тогда «Оренбурггазпром» дружил с польским шахтерским городком Легница. Было принято решение организовать детский отдых: дети газовиков на две недели отправились в Польшу, а дети шахтеров приехали к нам. Я работала в той поездке как журналист, — вспоминает Лидия Александровна.

Куклу польской пани она нашла в газетном киоске шахтерского городка, платье сшила сама. Значимая часть коллекции составлена из кукол, купленных на барахолках. Многие были сломаны, руки-ноги держались на резинках — новая хозяйка их ремонтировала, наряжала. Так каждая Золушка превращалась в принцессу.

Со временем коллекция пополнялась не только памятными сувенирами, но и подарками от близких и коллег, узнавших о необычном хобби. Необычном и одном из самых древних. Первые фигурки, похожие на кукол, археологи обнаружили на территории современной Чехии. Их возраст — более 30 тысяч лет!

— Кукла — это проявление творческого начала, которое отличает людей от обезьян. Любой ребенок, начиная рисовать, пытается изобразить фигуру человека, — поясняет коллекционер.

Несколько лет назад часть кукол выставлялась во Дворце культуры и спорта «Газовик». Организатором мероприятия выступило ООО «Газпром добыча Оренбург». После выставки куклы отправились к новым владельцам: Лидия Александровна подарила их воспитанникам Чебеньковского детского дома, над которым шефствуют газодобытчики. Со временем Притворова планирует передать в музей тематическую часть коллекции, чтобы земляки могли увидеть красоту и самобытность национальных костюмов.

— Русские по природе своей государственники. «Раньше думай о Родине, а потом о себе» — это для нас не просто слова красивой песни, а состояние души, призыв к действию. Поэтому рано или поздно все частные коллекции отходят государству. Вспомните, например, Павла Третьякова! — говорит Лидия Александровна. — Русская душа широка. А куклы делают жизнь теплее. Пусть они согревают оренбуржцев еще долгие годы.

Николай ШИРОКОВ
Фото Артема ВОСТРОВА

Геодезическая экспедиция. Туркменская ССР. 1960-е годы

Этих кукол Лидия Притворова подарила редакции

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

Ольга Кунавина мечтала стать модельером с детства. Глядя на бабушку Машу, она также брала в руки иголку, нитки, ножницы. И из кусочков ткани рождались неповторимые наряды… для кукол.

Дизайнерский дебют у нашей коллеги состоялся недавно благодаря старшей дочке Полине, участнице регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников по технологии «Время созидать». На защите проекта Кунавины продемонстрировали семейную коллекцию одежды с элементами народных костюмов. На подиум вышли сама Полина, ее брат Илья и сестра Ксюша. Мама с папой переживали за дверью: показ был закрытым. Все прошло отлично.

Та самая семейная коллекция одежды

Сегодня Ольга работает преподавателем в учебно-производственном центре Общества. До этого больше десяти лет трудилась на инженерных должностях в управлении по эксплуатации зданий и сооружений. Но всегда она помнила о своей детской мечте. Несколько лет назад окончила курсы кройки и шитья. Полученные навыки помогли, когда один за другим стали закрываться магазины одежды известных брендов. Пока Ольга обшивает самых близких.

Говорит, что к практическому этапу олимпиады готовились всей семьей: «Кто-то идеи накидывал, кто-то морально поддерживал, — поясняет она. — Вначале с Полиной мы планировали «сыграть» на ромашковых мотивах. В Год семьи это было бы символично. Но тканей с нужным рисунком в магазинах не было. Стали исходить из того, что есть. Нашли полулен горчичного цвета и рогожку серую в горошек. Красивое цветовое сочетание и материалы экологичные. Полина еще сделала украшения в технике макраме».

Буквально в последний вечер перед показом Ольга вспомнила про мастер-класс, на который забежала на ВДНХ, когда в январе с коллегами представляла наше предприятие на стенде Оренбургской области. «Там, в Москве, увидела, как из ткани делать оберег — славянскую птицу счастья. Уверена, что птички нам помогли. А еще стены, — смеется. — Когда зашли в зал, где предстояло демонстрировать костюмы, с удивлением заметили, что они тоже решены в горчично-серой гамме».

Накануне Дня семьи, любви и верности Кунавины планируют сходить на профессиональную фотосессию. Это уже стало их доброй традицией. «К тому моменту продумаем силуэты нарядов для меня и мужа в горчичном и сером цветах, чтобы всем вместе выглядеть гармонично», — говорит Ольга. Но в ближайшее время она сосредоточится на пошиве гномов-поварят для благотворительной ярмарки. В апреле в рамках программы «Дорога добра — Простые истины» ее проведет некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье». Ольга Кунавина не пропустила ни одной ярмарки. Ее текстильные куклы всегда находят покупателей. «Это, — поясняет она, — то малое, что я могу сделать, чтобы помочь людям, которые нуждаются в поддержке».

Ольга Кунавина с авторскими текстильными куклами

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Михаила ПОТАПОВА и из архива семьи Кунавиных

ДОБРЫЕ ДЕЛА

ТВОРЧЕСТВО КАК СПОСОБ ПОМОЧЬ ДРУГИМ

Коллеги, вы еще успеваете принять участие в мероприятии, которое поможет детям с проблемами здоровья.

В конце января некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье» объявило о проведении традиционной благотворительной ярмарки в рамках программы «Дорога добра — Простые истины».

Для участия в акции необходимо изготовить изделие в любой технике и до 5 апреля на добровольной и безвозмездной основе передать совету молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Оренбург».

Ярмарка, на которой изделия смогут купить все желающие, пройдет во Дворце культуры и спорта «Газовик» 19–20 апреля. Вырученные средства будут направлены на поддержку детей с ограниченными возможностями здоровья, которые посещают центр «Солнечный круг».

Кроме реализации авторских изделий, в рамках ярмарки проводятся мастер-классы, которые могут вдохновить на новые творческие задумки.

Валерия НИКОНОВА
Фото Василия НИКИФОРОВА

Благотворительная ярмарка в рамках программы «Дорога добра — Простые истины». 2023 год

КОГДА БОЛЬШЕ ОТДАЕШЬ — БОЛЬШЕ ПОЛУЧАЕШЬ

В Год семьи мы открываем новую рубрику, в которой будем публиковать истории женщин, работающих на нашем предприятии. Они отлично справляются не только со своими служебными обязанностями, но еще и активны в общественной жизни, заражают позитивом и креативом.

ВПЕРЕД С ОПТИМИЗМОМ

Когда попросили коллег из управления материально-технического снабжения и комплектации найти нам подходящую кандидатуру, несколько человек, не сговариваясь, сказали: «Напишите про Чикризову». Мы познакомились с Эльвирой в конце прошлого года на смотре-конкурсе «Творчество без границ». Тогда татарская песня в ее исполнении завела зал. И на сцене, и в общении она излучала светлую энергетику. Хотя судьба выпала непростая. Эльвира несколько лет назад вступила в сообщество «Созидание», объединяющее оренбурженок, победивших онкологию.

— Я наткнулась на страничку сообщества в соцсети, когда проходила лучевую терапию в Санкт-Петербурге. Зашла и подумала: «Секта какая-то». Потом полистала ленту новостей, увидела, как эти женщины интересно живут, как стараются смотреть вперед с оптимизмом, — вспоминает наша героиня. — Поинтересовалась, можно ли присоединиться. И получила однозначное «нужно» от директора сообщества Оксаны Никулиной.

Вернувшись домой, Эльвира отправилась на занятия по актерскому мастерству. Упражнения для хорошей дикции сменялись заданиями на раскрепощение, воображение и фантазию. Потом у Оксаны родилась идея: «А не поставить ли спектакль?» Не всем это предложение пришлось по душе. Но сформировался костяк, который рискнул окунуться в театральную атмосферу. И началась работа над спектаклем «Невидимые люди».

НЕЛЬЗЯ НЕ УСПЕТЬ

Режиссер Любовь Авгушевич побеседовала с каждой будущей актрисой. Она задавала простые и одновременно сложные вопросы:

Сцена из спектакля «Невидимые люди»

Эльвира Чикризова в роли Женщины-помощи

«Как узнали о своем диагнозе?», «Как приняли эту новость?», «Какой была реакция окружающих?» Истории женщин легли в основу спектакля-откровения «Невидимые люди». В студии звукозаписи участницам «Созидания» еще раз пришлось рассказать о болезни, борьбе с ней и о непонимании окружающих, их желании как бы отгородиться от онкобольных. Это аудио потом звучало «за кадром». А на сцене артистки передавали свои мысли, чувства и эмоции языком тела. Премьера состоялась в 2023 году во Всемирный день борьбы против рака.

—Я везучая: меня окружают хорошие люди. Родственники, друзья, коллеги — все старались поддержать и помочь. Видя и чувствуя это, ты вдвойне, втройне сильнее борешься за жизнь. Но, слушая истории других девочек, я не могла сдержать слез, — признается Эльвира Чикризова. — Представляете, близкие одной женщины, заболевшей раком, искренне недоумевали: «Зачем ты себе новую одежду покупаешь? Вдруг не успеешь поносить».

ЖЕНЩИНА-ПОМОЩЬ

После первого спектакля непрофессиональные артистки замахнулись на второй. Он о том, что женщина, какая бы она ни была — толстая или худая, с короткой стрижкой или длинными волосами — имеет право быть счастливой и гордо нести звание Женщины.

—Тут я решила «соскочить». У меня в планах была поездка в Москву на реабилитацию, и к премьере вернуться в Оренбург я бы не успела. Сказала девочкам: «Репетируйте без меня. Не хочу вас подвести». А Любовь Авгушевич взяла и перенесла дату премьерного показа, — говорит Эльвира. — Не отказываться от участия в спектакле посоветовал и муж. Он сказал: «Я вижу, что после репетиций ты приходишь уставшей... но такой счастливой».

Спектакль «Сказка о платье швами наружу» тоже получился отчасти автобиографичным. Любовь Авгушевич перед распределением ролей собрала артисток и заставила выполнить упражнение «Кем я себя ощущаю?». Так в спектакле появились разные образы. Женщина-шут, которая всегда всех развлекает, даже когда кошки на душе скребут. Женщина-неудачница, что не может похвастаться успехами ни в личной жизни, ни в работе. Женщина-элегантность. Еще та, что все сама-сама, не умеющая быть слабой. Наша героиня выбрала роль Женщины-помощи. К ней идут коллеги, когда что-то нужно: степлер, карандаши, маркер, кофе... У нее спрашивают совета близкие. А у кого еще?

— Мне даже психолог и режиссер говорили: «Остановись, успокойся. Поживи для себя». Но помогая, я получаю удовольствие, — признается Эльвира. — Я с рождения такая. Мне важно всегда быть в движении и чувствовать свою нужность и полезность. Когда я была маленькой, с нами жил дедушка. Его парализовало, он не мог ходить. Очень любил читать книги и писать письма. Так после уроков я успевала и покормить его, и в библиотеку или на почту сбегать, а еще на занятия во все кружки, в какие записалась.

БЛАГОДАРНЫЕ ЗРИТЕЛИ

После школы Эльвира уехала из родного села Зубочистка Вторая Переволоцкого района в областной центр, поступила в педучилище. По образованию она — учитель младших классов с правом преподавания математики в средних классах. Получила диплом, родила старшую дочь, и когда та подросла, пошла работать нянечкой в детский сад, чтобы малышке было легче привыкнуть к новой обстановке. В воспитатели, как обещали, Эльвиру не перевели, и она ушла работать в магазин оценщиком старой мебели. На нашем предприятии трудится с 2007 года. Работает кладовщиком. Чтобы склад работал бесперебойно и качественно, нужно придерживаться четкого плана действий и соблюдать строгий порядок. А когда Эльвире хочется свободы, она творит. Раньше в основном пела, а теперь еще и играет на сцене. Хотя и тут без вокала не обходится.

В первом спектакле героиня Чикризовой, отправляясь на операцию, исполняет известную татарскую песню «Ай, былбылым». Это своеобразный внутренний диалог человека с соловьем, от которого нет никаких тайн. Во второй постановке, когда Женщина-помощь уже устала от всех просителей, напевает, чтобы отвлечься, темпераментную композицию про ромашку — символ любви.

Билеты на представления разбираются за считаные дни. Зал всегда тепло встречает актерскую работу участниц «Созидания». Но самыми верными и благодарными зрителями для Эльвиры Чикризовой остаются муж Виктор, старшая дочка Ирина с зятем Вадимом, сын Андриян и дочка Оксана. Внуки Самира и Карим еще слишком маленькие для таких серьезных спектаклей, но видели бабушку-актрису на фотографиях и считают, что она — лучшая!

Наталья НИКОЛАЕВА
Фото из архива семьи Чикризовых

ЦВЕТОЧНЫЙ ТУР

На свете не так много женщин, которые не любят цветы. Есть те, кто просит не дарить букеты или цветочные композиции, потому что через пару дней, максимум неделю они увядают. Но разве можно совсем не любить эту прелесть, подаренную природой?!

В честь Международного женского дня предлагаем совершить тематическое путешествие по районам, где расположены производственные объекты нашего предприятия. Главное условие тура — не срезать и не срывать растения. Во-первых, живые цветы радуют взгляд. Во-вторых, большинство сегодняшних «героев» занесены в Красную книгу Оренбургской области.

РАНЬШЕ ВСЕХ

В апреле степь почти полностью сбросит покрывало из снега. Сквозь клочки зимы яркими пятнами будут прорываться первоцветы. На солнечные соцветия адониса можно полюбоваться недалеко от поселка Экспериментального Оренбургского района.

Адонис весенний. Ядовитое растение семейства лютиковых. Быстро исчезающий вид. Координаты — 51.519178, 55.057016

В то же время в том же месте зацветает прострел раскрытый. В народе его называют сон-травой. По одной версии, потому что в древности его использовали как средство нормализации сна. По другой — потому что перед непогодой прострел закрывается и клонится к земле, словно засыпая.

Прострел раскрытый. Исчезающее растение семейства лютиковых. Координаты — 51.519178, 55.057016

Тюльпаны Шренка. Уязвимый вид растений семейства лилейных. Координаты — 51.440798, 55.446629

ВЕСЕННЕЕ НАСТРОЕНИЕ

Ковер из цветущих тюльпанов Шренка обычно вызывает восхищение. Особенно волшебно цветы выглядят в лучах заходящего солнца. Насладиться ими можно в конце апреля — начале мая у Букобайских яров в Соль-Илецком городском округе. Увидите и памятник природы, и красоту весеннего пробуждения.

На фоне сочной майской травы хорошо видны желтые, сливовые и сиреневые вкрапления. Это касатики, в которых даже неопытный садовод сразу узнает дикие ирисы. Повстречать их можно недалеко еще от одной природной достопримечательности — горы Стеклянной, расположенной недалеко от села Паника Оренбургского района.

Касатики. Растение из семейства ирисовых, находящееся под угрозой исчезновения. Координаты — 51.626359, 55.234959

Цветы, без которых сложно представить весну, — ландыши. В мае белыми бусинками они рассыпаются по лесам. Тонкий аромат ландышей ни с чем не спутать.

Ландыш майский. Сокращающийся вид растений семейства ландышевых. Координаты — 51.748906, 55.436822.

КРАСКИ ЛЕТА

Выбрав конечной точкой маршрута Кувайскую степь, которая находится недалеко от села Абрамовка Переволоцкого района, в начале лета можно полюбоваться на тончайшую паутинку из ковыля, переливающегося на солнце серебром. Пять из четырнадцати видов ковылей, произрастающих на территории Оренбуржья, занесены в Красную книгу региона.

Ковыль. Уязвимый вид растений семейства злаковых. Координаты — 52.127246, 54.307748

Покровские меловые горы в Акбулакском районе сами по себе впечатляют. Но в период цветения разнотравья природа сочными мазками оттеняет их очарование. Условия для «проживания» здесь не самые благоприятные, поэтому многие приспособившиеся растения уникальны. Одно из них — копеечник меловой.

Наталья АНИСИМОВА
Фото автора

Копеечник меловой. Редкий вид растений семейства бобовых. Координаты — 51.083647, 55.656784

ВОЛЕЙБОЛ СОБИРАЕТ ДРУЗЕЙ

За победу в юношеском турнире по волейболу боролись шесть команд. Матч между школьными спортивными дружинами из Чесноковки и Зубочистки Второй

Школьные команды южной зоны Переволоцкого района выступили на волейбольном турнире на призы генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург», депутата Законодательного собрания Оренбургской области Олега Николаева.

По традиции игроки встретились на площадке спортивного комплекса «Газовик», построенного в селе Татищево по программе «Газпром — детям» в 2013 году. В соревнованиях приняли участие юные спортсмены из сел Татищево, Чесноковка, Зубочистка Первая и Вторая, Родничный Дол и поселка Садового.

В результате напряженной борьбы победу одержали школьники из Зубочистки Второй. Серебро у волейболистов из Садового, бронза — в активе команды хозяев. Лучшими игроками были признаны Роман Медведев (Родничный Дол), Салим Ильчак (Зубочистка Первая), Рамир Мустафин (Чесноковка).

Победителям вручили спортивное оборудование. Все команды получили поощрительные призы.

Мария ГОЛУБЕВА
Фото Евгения РАМЕНСКОГО

Эльвина Муртазина, учитель физкультуры основной общеобразовательной школы села Зубочистка Вторая, тренер команды:
— Детям нужны мяч и сетка. Ребята увлечены волейболом. В этом их поддерживают школа и родители. Постоянные тренировки дают результат: мы вышли в финал соревнований среди школьников Переволоцкого района и поборемся за победу. Турнир в Татищево мы ждем целый год, готовимся к нему. Здесь очень хорошая организация и призы. Детям это важно.

НОВОСТИ СПОРТА

ПОБЕДНОЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ

В Оренбурге завершился третий тур командного чемпионата ФНТР среди мужских команд Премьер-лиги. Семь спортивных дружин выясняли, кто лучше, в зале Центра настольного тенниса России.

Команда «Факел-Газпром», действующий чемпион страны, показала 100-процентный результат. Матчи с соперниками из «МГ ФСО-Москва», «Гидромет» (Санкт-Петербург) и «Спарта энд К» (Видное, Московская область) она завершила со счетом 3:1, а «Оргил» (Улан-Удэ), «Кубань-Континенталь» (Краснодар) и «Факел-Газпром-2» (Оренбург) обыграла всухую.

В третьем туре впервые за оренбургскую команду выступал игрок сборной Южной Кореи, бронзовый призер командного чемпионата мира — 2024 Чан Уджин. Он победил во всех шести сыгранных микроматчах.

Четвертый тур Премьер-лиги принимает Москва. Игры состоятся 17–21 апреля.

ТРАДИЦИОННО В ПРИЗАХ

Команда ООО «Газпром добыча Оренбург» стала серебряным призером VI Международного шахматного турнира «CHESS ТЭК — 2024», уступив коллегам из «Газпром администрация профсоюз — 2» (Санкт-Петербург). Газодобытчики не первый раз попадают в призы.

По дополнительным показателям оренбуржцы вышли в лидеры: они обыграли более сильных соперников, чем победители.

К командному серебру Евгений Давыдов, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы электроснабжения газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Оренбург», добавил бронзу в личном зачете. По дополнительным показателям он также лидировал.

— Мне выступать на онлайн-турнирах проще, чем в реальной жизни, когда соперник сидит напротив, — пояснил Евгений. — Интернет помогает и тренироваться: в свободное время сыграешь партию, потом ошибки разбираешь.

В турнире приняли участие 69 команд, защищавших честь предприятий топливно-энергетического комплекса России и Сербии. Финал, в который отобралась команда нашего Общества, состоится 27 апреля.

Сайт и социальные сети ООО «Газпром добыча Оренбург». Подписывайтесь!

12+. Корпоративная газета «Оренбургский газ». Учредитель и издатель —ООО «Газпром добыча Оренбург». 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Свидетельство ПИ № ТУ 56-00091 от 04.06.2009. Номер отпечатан офсетным способом в ИПК «Газпресс» ООО «СервисЭнергоГаз». 460038, г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 2/3, каб. 21. Регистрационный номер 18. Объем 2 п. л. Тираж 3 500 экз. Заказ 81. Сдано в печать: по графику —06.03.2024 в 17:00; фактически —06.03.2024 в 17:00. Адрес редакции: 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Тел. 73-00-83, факс 47-52-97. E-mail: gazeta@gdo.gazprom.ru. Газета распространяется только на предприятиях ООО «Газпром добыча Оренбург». Бесплатно. Электронная версия газеты размещена на веб-сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» www.orenburg-dobycha.gazprom.ru. Корректура — Н. А. АЛПАТОВА, А. Н. ВОЛОВОД. Верстка — Г. Н. АЛПАТОВ. Главный редактор Н. Н. АНИСИМОВА.