ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ | 55 ЛЕТ 1968–2023

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗ

№ 1 (1984). **19 января 2023 г.** | Корпоративная газета ООО «Газпром добыча Оренбург»

ГОД МАСШТАБНЫХ ПРОЕКТОВ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Мы уверенно вступили в 2023 год. Он ознаменован важной исторической датой — 55-летием с момента создания Общества «Газпром добыча Оренбург». Современное поколение газодобытчиков делает все для того, чтобы наши предшественники, ветераны, люди, стоявшие у истоков создания Оренбургского газового комплекса, гордились достижениями потомков, которые унаследовали их стремление к созиданию, волю и решимость в воплощении масштабных проектов.

Сегодня ключевой стратегической задачей является наращивание минерально-сырьевой базы нашего предприятия за счет ресурсов углеводородного сырья новых участков недр и вовлечения в разработку трудноизвлекаемых запасов. На Ирекском участке в Саракташском районе ведется бурение поисково-оценочной скважины № 1 Восточно-Ирекской. Открытие месторождения на данном участке недр позволит увеличить минерально-сырьевую базу предприятия до 2,3 миллиарда тонн условного топлива и обеспечить стабильную добычу газа на длительную перспективу.

Будет продолжена реализация инвестиционного проекта ПАО «Газпром» по реконструкции дожимного комплекса Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения.

В соответствии со Стратегией цифровой трансформации ПАО «Газпром» мы приступили к созданию цифрового двойника месторождения и развитию информационно-управляющих систем предприятия на базе отечественных технологий.

Неизменный приоритет ООО «Газпром добыча Оренбург» — обеспечение надежной и безопасной работы производственных объектов, охрана природы, сохранение жизни и здоровья работников.

Реализуя проекты по развитию культуры безопасности и человеческих ресурсов, наше предприятие системно движется к повышению кадрового потенциала.

2023 год объявлен в России Годом педагога и наставника. Передача опыта и знаний из поколения в поколение — славная традиция нашего коллектива. Обязательно продолжим знакомить с производством и корпоративной культурой предприятия учеников «Газпром-классов», всесторонне поддерживать инициативы молодых работников.

Оренбург, как и в минувшем году, станет площадкой для проведения мероприятий ПАО «Газпром». На базе нашего предприятия состоятся соревнования по пожарно-спасательному спорту среди дочерних обществ и организаций Компании.

По-прежнему в центре внимания социальная сфера: развитие образования, культуры и спорта. В 2023 году продолжается строительство Академии настольного тенниса для одаренных детей. Верим в успех наших профессиональных команд и спортсменов-любителей. В течение всего года будут проводиться спартакиады, массовые соревнования и творческие конкурсы.

Уважаемые коллеги! Все самые масштабные планы выполнимы, когда дело в руках сплоченной команды профессионалов, заинтересованных в инновационном развитии, применении новых технологий, мотивированных на личностный рост. Именно такой коллектив Общества «Газпром добыча Оренбург». Уверен, все у нас получится.

Олег НИКОЛАЕВ,
генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ
стр. 3

ОТВЕТ МОЛОДЫХ
стр. 6

КАК ВСТРЕТИШЬ НОВЫЙ ГОД…
стр. 7

НИ ГВОЗДЯ, НИ ЖЕЗЛА
стр. 9

ЧИТАЕМ КЛАССИКОВ!
стр. 10

НА ФЕДЕРАЛЬНОМ УРОВНЕ

Предприятие поддерживает спортивные, культурные и образовательные проекты на территории региона

ООО «Газпром добыча Оренбург» стало призером Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2021 год.

Наше Общество заняло призовые места в четырех номинациях и стало обладателем диплома «За большой вклад в достижение высокой социальной эффективности».

Более 100 родников восстановили оренбургские газодобытчики совместно с жителями сел Оренбургской области

Подготовка кадров для газовой отрасли региона проводится со школьной скамьи

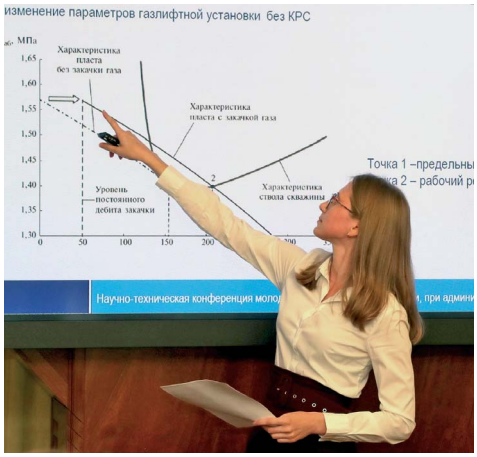
Итоги конкурса были подведены 23 декабря на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предприятие удостоено вторых мест в номинациях «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы». Третьи места присуждены в номинациях «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий».

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. В 2022 году на конкурс было подано 387 заявок от 179 участников конкурса из 56 субъектов Российской Федерации.

Надежда ЛЮБАВИНА
Фото из архива редакции

Вклад ООО «Газпром добыча Оренбург» в достижение высокой социальной эффективности многократно отмечен на федеральном и региональном этапах конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В декабре 2022 года предприятию вручены дипломы победителя конкурса в шести номинациях на уровне Оренбургской области.



ООО «Газпром добыча Оренбург» помогает развитию научно-технического потенциала молодых работников

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

НАДЕЖНОЕ ПАРТНЕРСТВО

«Газпром» и CNPC обсудили планы по ключевым направлениям сотрудничества на 2023 год.

Состоялось заседание Совместного координационного комитета (СКК) между ПАО «Газпром» и китайской компанией CNPC под руководством заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова, заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Елены Бурмистровой и вице-президента CNPC Хуан Юнчжана.

Участники заседания рассмотрели итоги совместной деятельности в 2022 году и обсудили планы по ключевым направлениям сотрудничества на 2023 год.

Отмечено, что «Газпром» надежно поставляет газ в Китай по «восточному» маршруту — газопроводу «Сила Сибири».

В ходе заседания «Газпром» и CNPC согласовали даты проведения плановых профилактических работ на газопроводе «Сила Сибири» весной и осенью текущего года.

Отдельное внимание было уделено ходу реализации договоренностей в соответствии с подписанным компаниями в феврале 2022 года договором купли-продажи газа по «дальневосточному» маршруту. Это второй долгосрочный договор «Газпрома» и CNPC на поставку российского трубопроводного газа. Отмечено, что работа в рамках проекта ведется в соответствии с намеченным сторонами графиком.

В ходе заседания СКК также рассмотрены вопросы сотрудничества компаний в области подземного хранения газа, обучения персонала и в научно-технической сфере.

Представители «Газпрома» проинформировали китайских коллег о ходе проектирования газопровода «Союз Восток» для поставок российского газа в Китай через территорию Монголии.

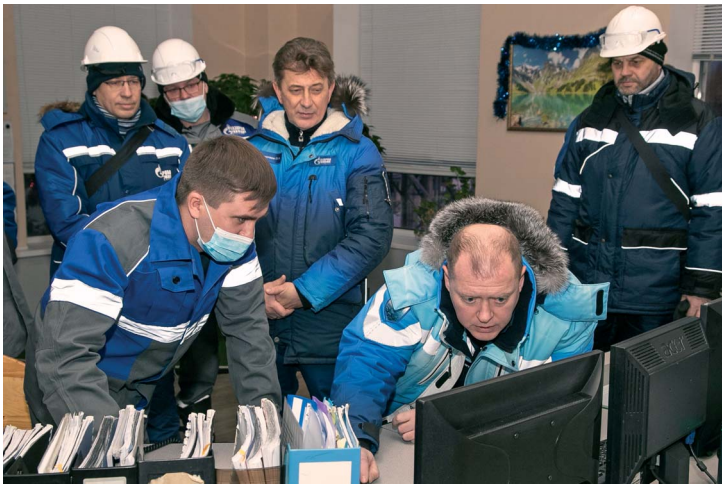
Управление информации ПАО «Газпром»

БУДУЩЕЕ НАЧИНАЕТСЯ СЕГОДНЯ

«Мороз и солнце; день чудесный!» — с восторгом писал Александр Пушкин. Утро, когда рабочая группа ООО «Газпром добыча Оренбург» приступила к объезду объектов газопромыслового управления (ГПУ), тоже выдалось морозным: столбик термометра опустился ниже минус 30. Солнце, правда, не выглянуло, зато не было ветра. Звонкий хруст снега под ногами, четко и слаженно выполняющие свою работу газодобытчики. Чем не чудесный день?

Посещение объектов добычи началось с инструктажа по технике безопасности на установке комплексной подготовки газа (УКПГ) № 15. Затем группа переместилась в диспетчерскую УКПГ. Здесь был сделан акцент на внедрении системы телеметрии. Важно, чтобы система не только отслеживала работу скважин, но и помогала обслуживающему персоналу управлять ею: например, опираясь на поступающие данные, предупреждать о начале процесса гидратообразования. По аналогичному сценарию прошел визит на УКПГ № 3. Тут главное внимание было обращено на работу опытного образца системы регулирования и подачи метанола.

— Цель сегодняшнего посещения производственных объектов — увидеть в деле отечественные разработки, которые позволяют повысить эффективность эксплуатации фонда скважин, — отметил генеральный директор Общества «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев. — Полевая автоматизация является здесь основополагающей. Поэтому мы работаем с разными производителями, подбирая оптимальные технологии, способные обеспечить массив данных, необходимых для цифрового месторождения. К его созданию мы уже приступили. Наработанные технологии лягут в основу наших будущих проектов. Самым масштабным на сегодня является Ирекский участок.



В диспетчерской УКПГ № 15

Технологические линии УКПГ № 3

2023 год обещает стать решающим в плане реализации беспроводных решений. Базовым участком проектирования станет УКПГ № 14. Здесь информация о давлении, температуре, загазованности на скважинах будет выведена в систему автоматики промысла и далее в единую интегрированную геолого-технологическую модель, которая создается в рамках НИОКР. «Стратегическая задача — получить цифровой двойник месторождения к 2025 году, — пояснил заместитель главного инженера по автоматизации и метрологическому обеспечению администрации Общества Вадим Дрошнев. — Если говорить конкретнее, то цель — создать программно-технический комплекс, который будет, как конструктор, интегрировать в себя существующие и вновь создаваемые системы и модели на всех этапах развития месторождения». Иными словами, к данной интеграционной платформе со временем будут подключаться различные системы автоматизации, информационно-управляющие системы, системы оперативно-диспетчерского управления.

Автоматизация нацелена на обеспечение надежности и безопасности работы оборудования, перевод технологического оборудования в случае нештатной ситуации в безопасное состояние, а также увеличение производительности труда персонала; цифровизация — на повышение эффективности процессов, создание так называемой предиктивной аналитики: когда человеку, наблюдающему за тысячами параметров, система подсказывает оптимальные управленческие решения.

Наталья АНИСИМОВА
Фото Максима ГОРОДЕЦКОГО

ПРОФИЛАКТИКА

ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ

Работники военизированной части (ВЧ) Общества за декабрь провели 456 профилактических обходов и 18 обследований состояния газовой безопасности.

Центр газовой и экологической безопасности (ЦГиЭБ) ВЧ вел постоянный контроль состояния воздуха на территории Оренбургского газодобывающего комплекса: автоматическими постами контроля загазованности и передвижными экологическими лабораториями выполнено 280 186 измерений на наличие в воздухе сероводорода, углеводородов, двуокиси серы, оксида углерода, оксидов азота и метана.

В декабре на объектах ООО «Газпром добыча Оренбург» проведено 305 работ по разрешению диспетчерской службы ЦГиЭБ ВЧ. За месяц поступило одно обращение от жителей по поводу запаха, но объекты Общества не являлись его причиной.

Игнат ЯРИН

РЕЗУЛЬТАТЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ИТОГИ 2022 ГОДА

Показатель по добыче по отношению к плановому заданию:
- **газа – 101,1 %;**
- **конденсата – 110, 2 %;**
- **нефти – 105,5 %.**

Поставка смесевого газа на газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка» – 101, 3 % к плану;
стабильного конденсата в ООО «Газпром нефтехим Салават» – 99,4 % в объеме фактической выработки;
фракции этановой в ПАО «Казаньоргсинтез» – 105,5 % к плану.

ВЕКТОР ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Наше Общество приступило к созданию цифрового двойника Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения. О том, как он изменит работу предприятия, рассказывает заместитель начальника инженерно-технического центра — начальник службы разработки месторождений и геолого-разведочных работ Александр Колубаев.

Заместитель начальника инженерно-технического центра Александр Колубаев

— Александр Сергеевич, сочетание «цифровой двойник месторождения» мы слышим все чаще, но разобраться в его значении для непосвященного человека остается сложной задачей. Давайте начнем с простого вопроса: как это работает?

— Когда мы говорим о цифровом двойнике, нужно понимать: это виртуальная копия реального месторождения, происходящих в нем процессов. Цель создания цифрового двойника — смоделировать изменение состояния объекта под воздействием различных факторов и определить оптимальный сценарий для дальнейшей реализации. Речь идет о работе с огромным массивом информации.

Концептуально цифровой двойник можно разделить на три уровня. Нижний — «полевой», это различные источники первичной информации (датчики, средства КИПиА и так далее). В ближайшей перспективе большая часть скважин и газосборных сетей будет оснащена телеметрией с использованием беспроводных технологий и «Промышленного интернета вещей» в рамках реализации цифровой инициативы № 144 ООО «Газпром добыча Оренбург».

Второй уровень — это система оперативно-диспетчерского управления. Здесь происходит обработка и визуализация параметров первого уровня в диспетчерских, контроль и управление процессами, а также сбор и хранение геолого-промысловой информации. Отсюда данные уходят для предиктивного анализа на третий уровень, цифровую интеграционную платформу. Она включает в себя «озеро данных», где хранится вся поступающая онлайн-информация, витрину данных (визуализатор), различные модели (интегрированная модель пласта, скважин, газосборной сети, системы подготовки и транспорта продукции) и интегратор, который управляет всеми потоками данных.

— И чем же может помочь такой цифровой двойник специалистам?

Роль специалиста здесь ключевая, и при правильном использовании двойника мы можем рассчитывать на качественный рост эффективности работы предприятия.

— Определить оптимальный технологический режим работы скважин, системы сбора, установки комплексной подготовки газа или дожимной компрессорной станции, максимальные суточные отборы и предельный режим работы промысла. Может оценить перспективные участки для бурения новых скважин и зарезок бокового горизонтального ствола, эффективность проведения тех или иных геолого-технических мероприятий. Подготовить рекомендации по проведению исследования скважин. Проанализировать неопределенность геологического строения месторождения, подсчитать запасы углеводородов. Спектр возможностей может быть очень широким — все зависит от объема имеющейся информации об объекте, в том числе от степени оснащенности объектов датчиками и от того, какие задачи поставят системе инженеры.

— Значит, ведущая роль в работе по-прежнему остается за специалистами, а не за компьютерным интеллектом?

— Конечно! Все по-прежнему зависит от человека. Двойник сможет обработать огромный объем информации, провести расчеты, на которые нам требуется несколько дней, за несколько часов. Но для этого специалисты должны дать ему точную и исчерпывающую информацию для анализа и определить сценарий. Двойник может предугадать возможные проблемы, выиграв время на устранение неполадок. Но для этого нужно сначала выполнить его обучение по ранее происходившим подобным ситуациям и изменению параметров работы, им предшествовавшим. А это задача инженеров.

Роль специалиста здесь ключевая, и при правильном использовании двойника мы можем рассчитывать на качественный рост эффективности работы предприятия. При этом для реализации поставленных задач важно обеспечить работу с персоналом в части формирования и развития у специалистов цифровых компетенций.

— Насколько я понимаю, цифровой двойник — это не «коробочное» решение? Каждый из них уникален и создается под конкретное месторождение?

— В целом именно так. Конечно, есть общие черты у всех этих проектов — например, в части общей структуры, на уровне оснащения сетью датчиков, организации работы системы диспетчерского управления. Модели пласта, скважин, системы сбора и подготовки также создаются в коммерческих версиях программных продуктов. Но интеграционный уровень должен учитывать индивидуальные особенности каждого промысла и должен подстраиваться под стоящие перед предприятием задачи.

Проект, который мы реализуем на Оренбургском НГКМ, еще и полностью должен быть построен на использовании отечественной платформы и программных решений. Не секрет, что первыми в стране начали использовать цифровые двойники предприятия с долей иностранного участия — нашей целью является выстроить систему, использующую именно российские разработки.

— Как продвигается работа по проекту? Есть какие-то ориентировочные, «опорные» даты?

Датчики телеметрии с использованием «Промышленного интернета вещей» уже установлены на отдельных скважинах цеха по добыче нефти, газа и конденсата

— Сегодня в Обществе реализуется ряд проектов, направленных в конечном итоге на создание цифрового двойника.

Научно-исследовательская работа «Разработка интегрированной геолого-гидродинамической модели ОНГКМ» будет выполняться командой исполнителей под руководством ООО «Газпром ВНИИГАЗ» с привлечением соисполнителей, имеющих опыт создания подобных интеграционных цифровых решений, и разработчиков отечественных программных продуктов в области моделирования.

Цифровая инициатива № 144 Стратегии цифровой трансформации «Внедрение сети беспроводных энергонезависимых датчиков с использованием технологии „Промышленного интернета вещей“ в зоне эксплуатационной ответственности ООО „Газпром добыча Оренбург“ с внедрением цифрового двойника Оренбургского НГКМ». Это ключевой проект для реализации цифрового двойника, который помимо оснащения объектов телеметрией предусматривает разработку интеграционной платформы, объединяющую в себе цифровую базу исходной геолого-промысловой информации, модель месторождения, сам интегратор и средства визуализации. Единый подрядчик проекта — ПАО «Газпром автоматизация».

Параллельно оснащение скважин датчиками будет осуществляться в рамках реконструкции и инвестиционных проектов капитального строительства.

Выполнение проектов мы постарались максимально синхронизировать, а также провести апробацию разработанных решений на «пилотном участке» — это западный участок месторождения.

Основные работы в рамках указанных проектов на пилотном участке запланированы на 2023 год. В настоящее время приступили к разработке моделей участка — важной составляющей будущего цифрового двойника. Продолжится оснащение скважин системами телеметрии. В 2024 году планируем начать испытания, после чего перейдем к созданию полноценного цифрового двойника всего месторождения.

Беседовал Александр СМОЛИН
Фото Мирона КОРЖОВА

ПЕРСПЕКТИВА

ЗАГЛЯДЫВАЯ ЗА ГОРИЗОНТ

В современном мире одним из основных факторов долговременного успеха является стратегическое развитие. Оренбургские газодобытчики своей главной миссией видят содействие экономическому развитию страны за счет производства углеводородсодержащей продукции и оказания услуг требуемого качества.

Для сохранения позиций лидера по добыче и подготовке природного газа в Оренбуржье ООО «Газпром добыча Оренбург» решает технологические, производственные, экономические и иные задачи, которые требуют поиска, получения и применения новых знаний в разных сферах, непрерывного совершенствования.

Производственные мощности Общества, помимо Оренбургской области, расположены на территории еще двух субъектов Российской Федерации: республик Башкортостан и Татарстан. В общей сложности рядом с объектами предприятия находятся 60 населенных пунктов, в которых проживает более одного миллиона человек. Поэтому Стратегия развития предприятия, принятая до 2050 года, направлена на развитие не только производства, но и регионов присутствия.

В настоящее время большое внимание уделяется открытию и освоению новых месторождений в Саракташском и Акбулакском районах. На ближнюю и дальнюю перспективы в зоне 100–150 км к северу и востоку от Оренбургского месторождения намечены несколько направлений проведения геолого-разведочных работ. Расширяется сфера применения цифровых технологий, что позволит повысить эффективность бизнес-процессов. Есть перспективы у сотрудничества со сторонними недропользователями в плане подготовки и транспорта углеводородного сырья. Реализуются проекты по культуре безопасности, экологическому партнерству, развитию кадрового потенциала. Готовить будущих специалистов предприятие начинает со школьной скамьи: открыты три «Газпром-класса», укрепляется сотрудничество с вузами, ведется подготовка перспективного резерва кадров из числа молодых работников.

Масштабная работа с прицелом на будущее позволяет сделать вывод: ООО «Газпром добыча Оренбург» — одно из перспективных и стабильных предприятий в регионе.

Екатерина АФАНАСЬЕВА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Обеспечение запланированных объемов добычи УВС	Объем добычи газа в ближайшие 10 лет на уровне выше 10 млрд м^3
Восполнение запасов газа в результате проведения геолого-разведочных работ	Увеличение добычи газа к 2036 году до 14 млрд м^3 вследствие ввода в разработку новых месторождений
Обеспечение рентабельности добычи	Рентабельность добычи газа 15 % относительно регулируемой оптовой цены газа для промышленных потребителей Оренбургской области, утверждаемой ФАС
Инновационное развитие	Ежегодный рост интегрального показателя инновационной деятельности на 5 %
Развитие культуры безопасности (поддержание уровня «Ноль происшествий»)	0 несчастных случаев, аварий, инцидентов, пожаров
Минимизация негативного воздействия на окружающую среду	Снижение удельных выбросов парниковых газов в CO_2-эквиваленте на 1 %
Развитие кадрового потенциала	Доля работников, прошедших ежегодную переподготовку и повышение квалификации, не менее 33 %

КИБЕРБЕЗОПАСНОСТЬ

БДИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО

Участились случаи рассылки извещений якобы о распределении грантов ПАО «Газпром».

В зоне риска могут оказаться благотворительные и научные фонды, организации образования, культуры, здравоохранения, участники общественных инициатив, организации малого и среднего бизнеса.

Как сообщается на сайте Компании, кандидатам на получение грантов настоятельно рекомендуют приобрести специальный сертификат, якобы необходимый для подтверждения благонадежности организации. После оплаты «грантодатели» перестают выходить на связь.

Также фиксируются случаи, когда пользователям Интернета поступают предложения о выплате «субсидий» или «подарков» от имени «Газпрома». Чтобы их получить, мошенники предлагают указать персональные данные и информацию о банковской карте.

ПАО «Газпром» не имеет никакого отношения к подобным предложениям и предостерегает от контактов с их инициаторами.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

На сайте ПАО «Газпром» есть раздел по противодействию мошенникам, в том числе действующим по данной «схеме».

ОТВЕТ МОЛОДЫХ

Общество «Газпром добыча Оренбург» поддержало медиаконкурс на лучшие работы студентов института социально-гуманитарных инноваций и массмедиа (ИСГИМ) Оренбургского государственного университета.

Традиционному конкурсу студентов одного из ведущих вузов региона в этом году исполнилось уже 14 лет. Объединившись в группы, каждый год ребята готовят разноформатные медиапроекты: от видеосюжетов на актуальные темы до авторских журналов. Дизайн, монтаж, корректура — все этапы технической подготовки своих продуктов студенты выполняют сами, пользуясь рекомендациями педагогов.

В этом году «Ответ молодых» объединил 120 участников — это учащиеся по направлениям подготовки бакалавров «Журналистика», «Издательское дело», «Реклама и связи с общественностью», «Туризм», а также ученики школы «Экодолье» Оренбургского района.

Работы начинающих журналистов оценивали их старшие коллеги-практики. В число 16 экспертов в этом году вошла пресс-секретарь — начальник службы по связям с общественностью и средствами массовой информации нашего Общества Анна Еремеек, директор ГТРК «Оренбург» Лариса Мурашова, шеф-редактор той же телерадиокомпании Максим Пугачев, главный редактор газеты «Оренбуржье» Юрий Мещанинов и другие специалисты.

— Отвлечься от повседневной работы и изучить проекты ребят было полезно и для меня, и для моих коллег по экспертному «пулу»: у авторов многих проектов есть профессиональная искра, есть свое видение подачи материалов и безусловное чувство стиля, — рассказала пресс-секретарь Общества. — Наше предприятие постоянно развивается, для нас очень важны новые идеи и желание работать — не исключаю, что в будущем некоторые участники конкурса «Ответ молодых» станут моими коллегами.

Пресс-секретарь Общества Анна Еремеек вручает награду автору студенческого проекта «Терра 2.0»

Авторы лучших проектов получили грамоты и поощрительные призы от экспертов. Наше предприятие не стало исключением: творческий коллектив одного из студенческих изданий получил специальный приз от ООО «Газпром добыча Оренбург».

— Я, наблюдая за конкурсантами на протяжении всех этапов подготовки, могу с уверенностью сказать: ребята были полностью погружены в процесс. Это видно и по результатам. Участники этого года подняли планку качества работ, а главное — показали свои профессиональные навыки на практике, — отметила доцент кафедры журналистики ИСГИМ, кандидат педагогических наук Людмила Анпилогова.

Александр СМОЛИН
Фото пресс-службы ОГУ

ЭКОЛОГИЯ

ВЕСНА В СТИЛЕ «ЭКО»

Наше Общество готовится принять участие в работе второго Экологического лагеря для детей работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Он начнет свою работу в марте этого года — площадкой для обсуждения экологических вопросов с экспертами станет оздоровительный лагерь «Прометей» (г. Екатеринбург).

Состав участников делегации ООО «Газпром добыча Оренбург» поможет определить отборочный тур. Для участия в нем нужно до 1 февраля подготовить творческую работу на тему «Экологические проблемы Оренбургской области: пути решения» (на примере одной выбранной темы). Авторами могут выступить дети и внуки работников нашего предприятия в возрасте от 14 до 17 лет, интересующиеся вопросами экологии и готовые представить наше Общество в Эколагере.

Эссе и краткие сведения об авторе (Ф. И. О., дата рождения и место учебы ребенка, данные родителей с указанием места работы, контактные телефон и e-mail) необходимо отправить на электронный адрес

a.shayhutdinova@gdo.gazprom.ru. Если объем вложения превышает 8 Мбайт — присылайте ссылку на материалы в файлообменнике.

На ваши вопросы об отборочном туре и Эколагере может ответить ведущий инженер отдела охраны окружающей среды Анастасия Анатольевна Шайхутдинова, телефон (3532) 730-806.

Игнат ЯРИН

МАРАФОН «ЗЕЛЕНЫХ» ЗНАНИЙ

Работники нашего Общества вошли в число победителей просветительской акции «Всероссийский экологический диктант — 2022».

ЭКОДИКТАНТ

В прошлом году традиционный тест включал 25 вопросов по 12 тематикам: отходы, заповедные территории, вода, флора и фауна, воздух, Арктика, климат, Байкал, лес, устойчивое развитие, энергетика, зеленые финансы. Для детей младше 12 лет, подростков 12–18 лет, взрослых без профильного образования или опыта в экосфере и специалистов в области охраны окружающей среды они были разными.

Представители предприятия традиционно входят в число самых активных и результативных участников марафона знаний, но 2022 год стал одним из самых «урожайных»: 19 наших коллег заняли третье место, 5 — второе, а начальник отдела окружающей среды инженерно-технического центра Юлия Сперанская получила диплом за первое место.

— С начала проведения Экологического диктанта мы участвуем в нем всем отделом, но первое место мне удалось занять впервые. Вопросы всегда непростые и традиционно связаны с методологией, теоретической частью нашей работы — рассчитаны на общую экологическую эрудицию, — рассказала победительница.

Всего в 2022 году в онлайн-диктанте приняли участие 67 сотрудников ООО «Газпром добыча Оренбург», в том числе и шесть детей работников. Двое из ребят получат дипломы за второе место, четверо заняли третье.

Ярослав Родин

КАК ВСТРЕТИШЬ НОВЫЙ ГОД...

В этом году цех по добыче нефти, газа и конденсата (ЦДНГиК) отмечает 45-летие. Мы решили в течение года рассказывать о жизни промысла, его достижениях и перспективах. Сегодня — о том, как цех встретил знаковый для себя 2023 год.

В новогоднюю ночь вахту на установке комплексной подготовки газа (УКПГ) № 10 несли 24 человека. Праздничное настроение коллегам создавала «зеленая красавица». Правда, под бой курантов рядом с ней собрались не все: три машины с операторами по добыче были на объезде скважинного фонда, где одна из главных задач — контроль воздушной среды. Более двух сотен газовых и нефтяных скважин расположены в непосредственной близости от Оренбурга, Бердянки, Весеннего, Ивановки, Паники, а значит, к экологии особо жесткие требования. Но вначале нужно оценить работу скважин, потом состояние ограждения. Если приборы показывают повышенное давление на устье, значит, в шлейфе образовался гидрат. Когда давление на устье скважины примерно равно шлейфовому — пробка, что мешает транспортировке углеводородного сырья, находится в насосно-компрессорных трубах. Справиться с проблемой помогает комплексный ингибитор гидратообразования и коррозии, который подается в скважины.

— В ночь с 31 декабря на 1 января работа велась в штатном режиме, — говорит мастер по добыче нефти, газа и конденсата Владислав Свешников, победитель конкурса профмастерства среди операторов по добыче нефти и газа в 2021 году. — Как обычно, принял смену. Все подчиненные на месте, все здоровы. Инвентарь в полном порядке. Температура на улице около минус 15, безветренно. В общем, комфортные зимние условия.

Владислав отвечает за ведение технологического процесса на установке: контролирует выполнение планов и заданий по добыче углеводородного сырья, следит за безопасностью эксплуатации оборудования.

— 1 января ответственным ставлю себя, — говорит начальник цеха по добыче нефти, газа и конденсата Михаил Наумов. — Приезд руководителя и дисциплинирует, и сближает с коллективом. Заодно у меня появляется возможность поздравить с праздником тех, кто отработал новогоднюю смену и заступает на первую в новом году.

Работники ЦДНГиК (слева направо) Павел Бучнев, Владислав Свешников и Виталий Лавренов

К 45-летию цех подошел с хорошими результатами: в 2022 году выполнены, а по некоторым позициям перевыполнены плановые показатели. Установка продолжает сохранять статус одной из самых передовых по внедрению инноваций. Именно на «десятке» началась апробация беспроводных датчиков давления, которые были установлены на удаленных скважинах, внедрение энергонезависимой системы контроля загазованности и мониторинга технологических параметров скважин, расположенных вблизи населенных пунктов, испытание опытного образца системы телемеханики кустов газовых скважин.

Наталья АНИСИМОВА
Фото работников ЦДНГиК

Александр Иванов, Владислав Свешников, Виталий Лавренов, Михаил Наумов и Павел Бучнев (слева направо) представляют результаты работы своего цеха в 2022 году

«УДАРНАЯ РАБОТА»

Так называется заметка о завершающем этапе подготовки УКПГ-10 к пуску. Она была опубликована в январском номере нашей газеты за 1978 год. Сорок пять лет назад, как говорится в материале, «коллектив установки с энтузиазмом включился в пусконаладочные работы. Он уже укомплектован знающими специалистами, часть из работников направлена на стажировку на УКПГ-1, которая аналогична десятой».

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Институт внутренних тренеров и наставничества подвел итоги первого года своей работы.

За это время в Обществе удалось на конкурсной основе отобрать 75 внутренних тренеров и обучить их современным методам коммуникации и мотивирования людей, провести целый ряд мероприятий по укреплению культуры безопасности — в том числе и регионального масштаба.

Планы на нынешний год еще более масштабные: запланированные мероприятия будут направлены практически на все категории работников ООО «Газпром добыча Оренбург», а также их родственников и других жителей Оренбуржья. С целью обсуждения и выработки ключевых правил безопасности запланировано проведение форума с участием крупнейших предприятий региона.

Но лучше всего о работе института внутренних тренеров и наставничества расскажут сами участники!

Бизнес-симуляция «Порт мечты» на итоговой конференции института внутренних тренеров и наставничества

Александра Антипова, начальник отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества:

— Основная цель работы института — внедрение и распространение культуры безопасности на предприятии. Чтобы план работы на 2023 год не получился сухим, мы предложили внутренним тренерам не просто озвучить свои идеи, мероприятия, а, поработав в группах, защитить проекты: показать их актуальность, обсчитать стоимость, обозначить результаты, которые они помогут достичь. Наши внутренние тренеры, отобранные на конкурсной основе, — личности творческие, поэтому 2023 год пройдет активно и интересно. Предложены мероприятия, направленные практически на все категории работников Общества «Газпром добыча Оренбург». Кроме того, в развитие культуры безопасности будут вовлечены дети, супруги наших сотрудников, многие оренбуржцы. Запланировано проведение форума с участием крупнейших предприятий региона для обсуждения и выработки ключевых правил безопасности. Помимо представителей промышленного комплекса, хотим привлечь к участию в форуме министерство труда и занятости Оренбургской области. Например, выставка «Ошибки человечества», проведенная в 2022 году, стала значимым и запоминающимся событием.

Антон Япринцев, командир взвода Дедуровского военизированного отряда военизированной части:

— Работа внутренним тренером позволяет обмениваться опытом с коллегами из других подразделений, способствует личностному росту. Она помогает увидеть, насколько всеобъемлюще понятие «культура безопасности». Под ней понимается безопасное поведение человека на работе и в быту. Многие проекты, запланированные на 2023 год, рассчитаны на более длительный период. Какие-то «заглядывают» на 5, другие — на 10 лет вперед. Мир не стоит на месте. Появляются новые информационные технологии, которые можно применять и для развития культуры безопасности. Ее я стараюсь пропагандировать не только среди коллег, но и дома: с холодной головой, расчетом, а не с наскока нужно действовать в любой ситуации. Полностью от рисков «человеческого фактора» избавиться не получится, но их влияние можно минимизировать.

Елена Дрога, секретарь руководителя инженерно-технического центра:

— Год назад мне стало интересно попробовать себя в роли внутреннего тренера, так как заинтересовал формат общения и организации мероприятий. Став частью института внутренних тренеров и наставничества, мы окунулись в череду познавательных событий и полезных мероприятий. За год стали не просто сплоченной командой, а настоящей семьей. Самые яркие эмоции вызвала выставка «Ошибки человечества», в организации которой я принимала участие. За три дня ее посетили свыше 700 человек, в том числе руководство города и области, крупных предприятий Оренбуржья. Успех данного мероприятия обусловлен нашим профессиональным подходом и желанием пропагандировать тему культуры безопасности в целом. Мы с коллегами делаем общее дело, и, думаю, результат не заставит себя ждать. Не исключено, что этот проект вырастет из регионального в федеральный.

Ксения Туякбаева, инженер службы автоматизации производства газопромыслового управления:

— Поскольку опыт работы внутренним тренером у меня меньше года, то особые впечатления остались от обучения. Пока мы рассматриваем основные направления: как эффективно взаимодействовать с людьми, доносить информацию. Нам наглядно показали, к каким последствиям может привести невыполнение требований безопасности, что несоблюдение правил — больше, чем личная ошибка, потому что может негативно сказаться на людях, которые находятся рядом. Тренерская работа — важная и интересная веха в моей жизни. Из 2022 года мне особенно запомнился форум «Синергия безопасности», в котором я принимала непосредственное участие. Впечатлили и другие мероприятия. Видно, что задан высокий темп, намечены грандиозные планы.

Евгений Пикалов, ведущий экономист планово-экономического отдела администрации Общества:

— Я уже больше пяти лет провожу мероприятия для взрослых в игровом формате и заметил интересную особенность. Если в обычной жизни люди привыкли исполнять те или иные роли, то, полностью погрузившись в игру, они отключают критическое мышление и могут видеть себя как бы со стороны. Нужно ли отключать критическое мышление, когда речь идет о развитии культуры безопасности? И да и нет. При получении новых знаний оно не должно мешать их восприятию и принятию. А вот в процессе работы его нужно включать на максимум, чтобы адекватно оценивать вызовы и риски. Работа в Институте внутренних тренеров показала, как много рядом людей, которым небезразлична интересная мне тема, где я могу реализовать свой творческий потенциал. Наше предприятие развивается, вовлекая в ключевые процессы активных сотрудников.

Дмитрий Швидко, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и экологической безопасности газопромыслового управления:

— Институт внутренних тренеров популяризирует отличные от привычных методов воздействия на работников. Как правило, для повышения производственной безопасности используются различные методы наказания работников за несоблюдение требований нормативных документов, бездействие по отношению к своим коллегам-нарушителям. Политика культуры безопасности направлена на развитие поощряющих, мотивирующих и стимулирующих воздействий на работников, которые воспринимаются ими положительно. Коллеги стали спокойнее относиться к проверкам, охотнее прислушиваются к замечаниям и предложениям, стараются не допускать нарушений. В плане развития культуры безопасности у нас еще много работы. Оценку «отлично» мы сможем поставить себе, когда полностью будет исключен любой вид травматизма, в том числе и бытовой, снизится количество замечаний по производственной безопасности. Добиться этого сложно, но нужно стремиться.

Беседовала Наталья АНИСИМОВА
Фото Игната ЯРИНА

НИ ГВОЗДЯ, НИ ЖЕЗЛА

Водителям транспортных предприятий Оренбургского газодобывающего комплекса вручены награды Минтранса РФ.

Заместитель генерального директора по общим вопросам Альберт Мурзагалин, водитель УТТиСТ Игорь Вагин и начальник управления Андрей Тищенко (слева направо)

Нагрудные знаки отличия «За безаварийную работу» трех степеней вручаются тем, кто за рулем проехал минимум 200 тысяч километров без ДТП, нарушений правил дорожного движения и иных нормативных актов, регулирующих вопросы безопасности при эксплуатации транспортных средств. В этот раз наград удостоены 26 оренбургских водителей: работники нашего Общества, а также ООО «Оренбурггазтранс» и АО «Автоколонна № 1825».

— В Компании «Газпром» уделяется особое внимание производственной безопасности в целом. В Оренбургской области проект по безопасности дорожного движения вначале реализовывался как пилотный. Теперь он вырос до регионального. В нем участвуют предприятия Группы компаний «Газпром», действующие в Оренбуржье. С начала реализации проекта наблюдается ежегодное снижение количества ДТП с участием нашего транспорта, а также уменьшение числа нарушений ПДД водителями. Приятно отмечать людей, которые безаварийно проехали сотни километров. Это мотивирует и других наших работников, — сказал заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Альберт Мурзагалин.

В числе награжденных — водитель управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) Игорь Вагин.

— Я всегда, с первых дней за рулем стремился к безопасному вождению. Адекватно оценивать ситуацию, быть осторожным и быстро принимать решения — вот главные принципы, которыми я руководствуюсь в работе. Главное — следить за скоростью, чтобы всегда была возможность для необходимого маневра, — уверен водитель.

Екатерина ПЕСКОВА
Фото Максима ПЯТАЕВА

ЧИТАЕМ КЛАССИКОВ!

Мы начали новый медиапроект, в котором газодобытчики читают отрывки из произведений русских классиков.

Первые участники проекта «Литературная гостиная»

Наша «Литературная гостиная» — это серия роликов, в которых работники Общества читают отрывки из произведений русских классиков и современных авторов. Одно из условий — в прозаических или поэтических произведениях говорится об Оренбургском крае либо они написаны оренбуржцами.

Многие из наших коллег предстанут в новом амплуа и раскроются с неожиданной стороны. На официальных ресурсах предприятия в сети уже можно познакомиться с прочтением классики от советника генерального директора Общества Ларисы Бочкаревой и председателя ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» Николая Урюпина.

Лариса Юрьевна поможет вам погрузиться в мир, созданный Сергеем Аксаковым. Не секрет, что свое детство будущий писатель провел в имении деда на территории современного Бугурусланского района Оренбургской области. По одной из версий, прообразом аленького цветочка даже стал дикий пион тонколистный — в XIX веке эти цветы были широко распространены в Оренбургской губернии и становились настоящим украшением степей по весне.

А Николай Иванович познакомит с очерком «Два дня в киргизской степи». Автор Алексей Константинович Толстой — племянник оренбургского губернатора Перовского. Писатель любил Оренбуржье и его природу, бывал в Губерлинских горах и там, где сейчас расположен Саракташский район.

Наталья ПОЛТАВЕЦ

Посмотреть ролики вы можете на официальном канале Общества в Rutube.

ДИРЕКТОР ОТ БОГА

В Год педагога и наставника мы решили познакомить наших читателей с книгой нашего коллеги, начальника дожимной компрессорной станции № 3 Олега Гладышева. «Время неумолимо, память навечно» — это исследование, посвященное истории села Дедуровка и его жителям, бывшим и нынешним. Один из самых искренних и ярких разделов рукописи посвящен теме наставничества.

Народный учитель СССР, отличник народного просвещения, кавалер орденов Ленина, Трудового Красного Знамени, Октябрьской Революции и Дружбы народов Николай Калугин

В апреле 1946 года у дорожного знака с надписью «Дедуровка» на минуту остановилась грузовая машина. Человек в выцветшей военной гимнастерке легко спрыгнул на землю и, постояв немного, направился туда, где виднелись покосившиеся сельские мазанки. Он обошел деревушку, заглянул в школу — длинное приземистое здание с облупившейся желтой глиной, а потом пошел по селу спрашивать квартиру.

Нашлась небольшая комнатушка. Да и много ли надо человеку, если все хозяйство — чемодан книг? Утром достал у старика-хозяина нехитрые инструменты, привел в порядок дверь, окна, поправил плетень. Сельчане, проходя мимо, поглядывали с любопытством. На селе приезжий человек как под микроскопом. Вскоре распространился слух: «Новый директор — мужик работящий». Так Николай Климентьевич Калугин поселился в Дедуровке.

Проработав в школе пятьдесят лет, он в своей трудовой книжке имел одну-единственную запись: «Назначить директором Дедуровской НСШ с 30/IV 1946 г. согласно поданному заявлению».

Он был поистине легендарной, неординарной личностью. Трудолюбие, настойчивость, умение слушать и вести деловые переговоры позволили ему преобразовать Дедуровскую школу из семилетней в десятилетнюю, а с 1956 года по решению общего собрания колхозников начать строительство нового здания для сельских школьников.

Для жителей это было вселенское событие: прямо в центре Дедуровки теперь возвышалось современное здание с просторными классами, спортивным залом и библиотекой. Старую саманную школу вскоре приспособили под мастерские — там на уроках труда ребят обучали слесарному и плотницкому делу.

В феврале 1983 года обкомом КПСС было принято решение о строительстве еще одной современной школы, отвечающей всем необходимым санитарным нормам и требованиям того времени. Потребность в ней появилась из-за резкого увеличения числа жителей: вблизи Дедуровки осваивали Оренбургское нефтегазоконденсатное месторождение. 1 февраля 1987 года строительство школы было закончено, а старое здание позднее было переоборудовано под поликлинику.

Торжественное открытие новой школы в Дедуровке, 1 сентября 1987 года

Педагоги области и страны знакомились с опытом работы Дедуровской сельской школы. Сотни семинаров, встреч, экскурсий проводилось на ее базе по обобщению педагогического опыта. Конкретным проявлением системы Калугина было трудовое воспитание, в котором органически объединялись труд и нравственность в единый компонент становления человека. Об опыте работы школы издано несколько книг, напечатаны сотни статей, отсняты километры пленок учебных и документальных фильмов.

Сердце Калугина перестало биться 21 марта 2006 года. В память о замечательном сыне земли оренбургской, учителе и прекрасном человеке Оренбургскому педколледжу № 1 присвоено его имя.

Олег ГЛАДЫШЕВ
Фото из книги «Время неумолимо, память навечно»

БЕРЕГИТЕ СЕРДЦЕ!

Снижение риска сердечно-сосудистых заболеваний среди персонала Общества — один из приоритетов работы медицинской службы. О том, как она организована, нашим корреспондентам рассказал начальник службы Алексей Рябов.

У каждого третьего жителя России (и Оренбуржье не исключение) выявлены те или иные заболевания сердца и сосудов. Более половины случаев заболеваний системы кровообращения составляет артериальная гипертония, которая является одним из ключевых факторов развития таких смертельных сосудистых осложнений, как инфаркт миокарда и инсульт. Для нашего Общества проблема более чем актуальна — именно сердечно-сосудистые заболевания занимают первое место в структуре всех причин смертности работников.

— На базе Клиники промышленной медицины мы ведем работу по ранней диагностике факторов риска развития болезней кровообращения, их своевременной профилактике, а также раннему выявлению и лечению самих заболеваний в ходе всех видов медицинских осмотров, — рассказывает начальник медицинской службы администрации Общества. — Диагностика проходит в два этапа: сначала скрининг на выявление, затем — углубленное обследование. Скрининг-диагностика проводится при диспансеризации, периодических, в том числе пред- и послесменных осмотрах, число которых в 2022 году значительно увеличено.

По итогам скрининга работники с выявленными рисками и заболеваниями отбираются в программу углубленной диагностики сердечно-сосудистых заболеваний «Здоровое сердце». Статистика говорит сама за себя: за пять лет в рамках программы углубленной диагностики проведено 6 919 обследований работников. Только за первую половину прошлого года у сотен работников обнаружены существенные риски развития заболеваний сердца, требующие коррекции образа жизни, у 8 наших коллег впервые выявлены заболевания сердца, 78 работникам с заболеваниями сердца проведена коррекция лечения и еще 1 был направлен на стационарное лечение, остальным даны соответствующие рекомендации.

В целом, проблемы сердца и сосудов на сегодня выявлены у 554 газодобытчиков, причем ранее под диспансерным наблюдением находились только 30 % из них. По итогам диспансеризации в прошлом году более 70 % обследованных взяты под наблюдение.

Продолжение диспансеризации в этом году внесет свой вклад в сохранение здоровья работников Общества. Но главным способом избежать проблем с сердцем и сосудами остается здоровый образ жизни и отсутствие вредных привычек. «Такой рецепт здоровья, как и велосипед, уже давно изобретен. Пользуйтесь и берегите себя! А мы будем помогать», — советует Алексей Рябов.

Записал Александр СМОЛИН

ГРИПП НЕ СПИТ

Первые недели после новогодних праздников традиционно остаются временем «разгула» респираторных вирусных инфекций.

Заболеваемость гриппом и ОРВИ в регионе превышает недельный порог на 40,6 %, сообщают специалисты Роспотребнадзора области. Особенно высок риск заразиться в Оренбурге, Бузулуке, Орске и Новотроицке.

— В структуре циркулирующих респираторных вирусов преобладающими остаются вирусы гриппа — 78,9 %, из них доминирует вирус гриппа А (H1N1) 2009 — 64,3 %, — сообщают специалисты.

Медики советуют носить маски, чаще мыть руки и использовать антисептики. Также не стоит переносить вирусные заболевания «на ногах», это может привести к осложнениям.

Еще один неочевидный способ защитить свое здоровье — тщательная уборка помещений. Вирус гриппа любит теплые и пыльные помещения, поэтому стоит уделить время чистоте дома и на работе. А вот массовых скоплений людей лучше избежать: воздержаться от походов в театры, цирк, кафе и другие места, где могут оказаться инфицированные люди.

Игнат ЯРИН

АНОНС

В НОВОМ ГОДУ ВМЕСТЕ С ГИДОМ

«Газпром» создает для сотрудников корпоративную экосистему. Более 21 000 человек уже зарегистрировались в мобильном приложении ГИД и стали активными пользователями. Сотрудники ООО «Газпром добыча Оренбург» вскоре также получат приглашение на подключение.

В приложении формируется корпоративное пространство для всех компаний Группы «Газпром»: ГИД объединяет людей, цифровые продукты и сервисы на специальных условиях. Здесь можно будет узнавать о последних событиях в России, новых технологиях, профессионально развиваться и реализовывать свои идеи и мечты.

Пользователям доступны скидки до 50 % на страховые продукты от компании АО «СОГАЗ», повышенные ставки на вклады и специальные условия по кредитным продуктам от Газпромбанка, подборки фильмов и сериалов онлайн-кинотеатра PREMIER, онлайн-эфир популярных радиостанций, умная лента новостей, которая подстраивается под ваши интересы, и конкурсы для читателей.

О дате подключения к приложению будет объявлено дополнительно, следите за новостями на наших ресурсах!

НАШИ В СБОРНОЙ

Девятнадцать представителей клуба «Факел — Газпром» — в списке кандидатов в сборные России на 2023 год.

Федерация настольного тенниса России опубликовала утвержденный список кандидатов в спортивные сборные команды страны по настольному теннису на 2023 год. В основной состав мужской сборной России включены все игроки клуба «Факел — Газпром»: Денис Ивонин, Саъди Исмаилов, Михаил Пайков и Александр Шибаев (все — Оренбургская область), а также Алексей Ливенцов (Москва). В резервный состав сборной России включен игрок клуба «Факел — Газпром-2» Илья Березин.

Десять представителей спортшколы клуба «Факел — Газпром» внесены в список кандидатов в сборные России в разных возрастных категориях: Владислав Банников, Артем Муравьев (в возрастной категории до 22 лет), Савелий Кизимов, Алексей Самохин, Иван Соловей (до 20 лет), Никита Рыбаков, Артур Файзуллин, Арина Абдуллина, Анфиса Дурнова, Амина Илимбетова (до 16 лет).

Денис Ивонин — один из кандидатов в сборную страны

В список тренеров и специалистов, работающих со спортивной сборной командой Российской Федерации по настольному теннису, внесены представители тренерского штаба Ярослав Денежкин и Игорь Лежнев, а также врач по спортивной медицине Сергей Подлужный.

Петр ХВАТОВ
Фото пресс-службы КНТ «Факел — Газпром»

ДЕРЖАТЬ ФОРМУ

12+

Футболисты «Оренбурга» до конца февраля проведут три учебно-тренировочных сбора.

Подготовка перед стартом весенней части РПЛ проходит в Турции и Объединенных Арабских Эмиратах. Запланированы две контрольные встречи в финальной части сбора: 19 января «Оренбург» сыграет с ЦСКА (Москва), 22 января — с «Динамо» (Москва).

Второй сбор пройдет с 28 января по 7 февраля в турецком Белеке, запланированы 4 контрольные встречи. Третий сбор, с 11 по 23 февраля, дополнят еще пять контрольных матчей. А после команда вернется в Оренбург и с 26 февраля на стадионе «Газовик» продолжит подготовку к возобновлению сезона в Российской премьер-лиге.

Пресс-служба ФК «Оренбург»

ФУТБОЛЬНАЯ ТАКТИКА

Дружина оренбургских газодобытчиков лидирует в чемпионате области по мини-футболу (I лига). После первого круга она занимает верхнюю строчку в турнирной таблице среди команд центральной зоны.

Костяк команды «Газпром добыча Оренбург» — это участники Спартакиады ПАО «Газпром», которая прошла в Санкт-Петербурге в августе 2022 года. Тренирует футболистов мастер участка по хранению и реализации ГСМ управления материально-технического снабжения и комплектации Евгений Эназаров. Он заметил, что перед командой на нынешний сезон поставлена задача — занять в своей зоне не ниже второго места, выйти в финал чемпионата и побороться за выход в высшую лигу, чтобы играть с лидерами. Это важно для эффективной подготовки к зимней Спартакиаде ПАО «Газпром».

К тренировочному процессу активно подключились и игроки, которые в Северную столицу не ездили. Всего в команде 18 человек — все работники предприятия. Так как турнир проводится среди спортсменов-любителей, освобождение от работы не дают, то на игры приходят все, кто не на смене. Особое внимание в ходе тренировок газодобытчики уделяют игровым схемам, связкам и стандартам. Футбольная тактика и расстановки игроков дают результаты. Два нападающих — Евгений Эназаров и Алексей Никонов из управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов — входят в тройку лучших бомбардиров. Вратари Владислав Добрышенко и Сергей Соколов из газопромыслового управления за первый круг меньше всех пропустили голов.

— Сложнее всего нам дался матч с командой «Криолит» из Кувандыка. Это было в начале турнира. За соперников выступают игроки, которые прошли школу футбольного клуба «Оренбург», а мы тогда еще не набрали спортивную форму. Несмотря на это, почти всю встречу вели со счетом 1:0, но к концу игрового времени устали и пропустили обидный мяч, — вспоминает Евгений. — В финале турнира будут разыграны две путевки в высшую лигу. Будем стремиться, чтобы завоевать одну из них.

Наталья АНИСИМОВА
Фото Максима ПЯТАЕВА

Газодобытчики на матче с командой «Дубки»

Сайт и социальные сети ООО «Газпром добыча Оренбург». Подписывайтесь!

12+. Корпоративная газета «Оренбургский газ». Учредитель и издатель — ООО «Газпром добыча Оренбург». 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Свидетельство ПИ № ТУ 56-00091 от 04.06.2009. Номер отпечатан офсетным способом в ИПК «Газпресс» ООО «СервисЭнергоГаз». 460038, г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 2/3, каб. 21. Регистрационный номер 11. Объем 1,5 п. л. Тираж 3 500 экз. Заказ 2. Сдано в печать: по графику — 18.01.2023 в 17:00; фактически — 18.01.2023 в 17:00. Адрес редакции: 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Тел. 73-11-89, факс 47-52-97. E-mail: gazeta@gdo.gazprom.ru. Газета распространяется только на предприятиях ООО «Газпром добыча Оренбург». Бесплатно. Электронная версия газеты размещена на веб-сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» www.orenburg-dobycha.gazprom.ru. Корректура — А. Н. ВОЛОВОД. Верстка — Г. Н. АЛПАТОВ. Главный редактор Н. С. ШИРОКОВ.