

НАНОТЕХНОЛОГИИ — В ПРОИЗВОДСТВО



В центральном офисе ОАО «Газпром» председатель Правления Алексей Миллер и генеральный директор ОАО «РОСНАНО» Анатолий Чубайс провели очередное совместное совещание по вопросам разработки нанотехнологической продукции и ее внедрения на производственных объектах «Газпрома». Особое внимание было уделено оптимизации затрат «Газпрома» на реализацию газотранспортных проектов. На совещании была рассмотрена, в частности, возможность использования «Газпромом» труб, полностью изготовленных из композитных материалов.

ИСПЫТАНИЕ ПРОЧНОСТИ



В 2012 году ООО «Газпром добыча Оренбург» совместно с подрядной организацией провело испытание материалов для дорожно-строительной промышленности, изготовленных с использованием серы. Для этого было уложено новое дорожное покрытие на участке по улице Терешковой. Данная технология позволяет добиться снижения себестоимости производства ремонта и строительства дорожных покрытий, улучшения их эксплуатационных качеств. В течение ближайших лет будет вестись мониторинг состояния дорожного покрытия.

УЧИМ И СОВЕРШЕНСТВУЕМСЯ



Свыше 6850 человек прошли обучение в 2012 году по различным специальностям в центре по подготовке кадров ООО «Газпром добыча Оренбург». Услугами центра воспользовались не только работники Общества, но и 177 представителей ряда российских и зарубежных компаний. В частности, в конце декабря успешно сдали экзамен 9 операторов по добыче нефти и газа компании «Лукойл Узбекистан Оперейтинг Компани». Им дополнительно выданы удостоверения, дающие право на обслуживание сосудов, работающих под давлением.

КАДРЫ

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказами генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Сергея Иванова в Обществе произошли кадровые изменения.



С 28 декабря 2012 года заместителем генерального директора по общим вопросам Общества назначен Александр Пятаев.

Александр Ефимович родился в 1969 году. Имеет два

высших образования.

Работать в газовую промышленность пришел в 1989 году оператором по добыче нефти, газа и конденсата Оренбургского ГПУ. В дальнейшем работал мастером по добыче нефти, газа и конденсата ГПУ, инженером второй категории, главным диспетчером, начальником производственного отдела по эксплуатации компрессорных насосных станций УЭСП, заместителем начальника производственного отдела по добыче, переработке и транспорту газа администрации Общества, заместителем директора по производству, главным инженером, директором управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов.

Сергей Зеленцов, ранее занимавший должность заместителя генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром добыча Оренбург», уволен в связи с выходом на заслуженный отдых.

С 30 декабря 2012 года директором управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов назначен Андрей Бауэр.



Андрей Анатольевич родился в 1975 году. Имеет два высших образования.

В 2012 году в Институте проблем транспорта энергоресурсов защитил кандидатскую диссертацию и получил степень кандидата технических наук.

С 1999 года является работником ООО «Газпром добыча Оренбург». Трудился заместителем начальника, главным инженером, начальником линейно-производственного управления, главным инженером управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов.

С 30 декабря 2012 года главным инженером управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов назначен Андрей Гнездов.



Андрей Валерьевич родился в 1978 году. Имеет три высших образования. В 2010 году ему присвоена степень кандидата технических наук.

Работать в ООО «Газпром добыча Оренбург» пришел в 2005 году оператором по добыче нефти и газа ГПУ. В дальнейшем трудился мастером по добыче нефти, газа и конденсата, заместителем начальника оперативно-производственной службы газопромышленного управления. С 2011 года — заместитель директора по производству управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов.

ГЛАВНОЕ ДЕЛО

КРУТИТСЯ-ВЕРТИТСЯ ШАРИК... МНОГОТОННЫЙ



Ремонт — дело творческое

Огромный металлический шар, легко и плавно вращающийся на специальном приспособлении к расточному станку с числовым программным управлением, смотрелся гигантским новогодним атрибутом токарного участка механоремонтной службы газопромышленного управления Общества.

Шаровые 5-тонные краны прежде монтировали только в Екатеринбурге. Одна его шаровая часть весит около тонны. Габариты «малыша» 3×1,5 метра, а запорная часть более 1 метра в диаметре.

>>> стр. 2

5,1

МИЛЛИАРДА

РУБЛЕЙ НАПРАВИЛО ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ» НА РЕАЛИЗАЦИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ПОЛОЖЕНИЯ О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ПЕНСИОНЕРОВ В 2010–2012 ГОДАХ. ТОЛЬКО В 2012 ГОДУ ЗАТРАТЫ НА ВЫПОЛНЕНИЕ УСЛОВИЙ КОЛДОГОВОРА СОСТАВИЛИ 1,55 МИЛЛИАРДА РУБЛЕЙ, А НА СОЦИАЛЬНУЮ ПОДДЕРЖКУ ПЕНСИОНЕРОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ — 239 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ (БЕЗ УЧЕТА ВЫПЛАТ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ ПЕНСИИ НПФ ГАЗФОНД).

ЭФФЕКТИВНОЕ СКЛАДИРОВАНИЕ

Развитие производства, расширение границ бизнеса невозможно без таких «мелочей», как хранение и складская переработка грузов. Крупные компании предпочитают доверять решение вопросов приема, хранения и отпуска товарно-материальных ценностей профессионалам.

Один из крупнейших в Оренбуржье складских комплексов — база производственно-технического обслуживания и комплектации ООО «Газпром добыча Оренбург». Почти 360 тыс. квадратных метров складских площадей всех видов, включая таможенные склады, полный набор грузоподъемной техники, развитая инфраструктура, в том числе и собственные железнодорожные подъездные пути.

База осуществляет работы по приему, хранению и отпуску товарно-материальных ценностей для структурных подразделений Общества, кроме этого оказывает услуги сторонним организациям. Расширение клиентской базы за счет контрагентов, не входящих в систему ООО «Газпром добыча Оренбург», позволяет эффективно использовать имеющиеся производственные мощности складского комплекса, обеспе-

чивать полную загрузку персонала, увеличивая тем самым получаемые от оказания услуг доходы и снижая затраты ООО «Газпром добыча Оренбург» на содержание базы ПТОиК.

«С первых дней создания подразделения мы работали под девизом «Сохраним и приумножим». Ведь мы делаем все, чтобы «сохранить» каждого клиента и «приумножить» вклад подразделения в экономику Общества. Этому способствует проводимая руководством ООО «Газпром добыча Оренбург» политика ценообразования на складские услуги, благодаря которой база ПТОиК является конкурентоспособной на региональном рынке складских услуг. Наряду с ценой приоритетным для нас является качество оказываемых услуг», — пояснила начальник планово-экономического отдела базы Елена Несветаева.

Главные плюсы в сотрудничестве с базой, как считает начальник отдела по управлению запасами ЗАО «Газпром нефть Оренбург» Тарас Дидоха, — возможность безопасного хранения больших объемов ГСМ, трубной продукции. По словам представителя Торгового дома «Буровые материалы» Иосифа Хазановича, глобальное изучение вопроса размещения химреагентов



Сохранность грузов зависит от профессионализма и ответственности каждого работника базы



Мощности складского комплекса обеспечивают безопасное хранение больших объемов трубной продукции

для сервисных буровых компаний показало, что самый надежный вариант на территории ПФО — БПТОиК: «Здесь имеется серьезное техническое оснащение, сохранность товаров обеспечивается в полном объеме и в соответствии с требованиями международного стандарта».

Качество предоставляемых базой услуг уже успели оценить и ее новые клиенты, ставшие партнерами в уходящем году. Как заметил начальник отдела материально-технического обеспечения ООО «Транссервис» Максим Белоглазов, «в пользу высокого сервиса говорит то, что ни разу в работе с БПТОиК у нас не возникало проблем». А директор Оренбургского филиала ООО «Башнефть-Регион» Олег Николаенко добавил, что «работа по инструкции, по регламенту сочетается с гибким подходом: все вопросы решаются быстро и качественно».

Всего в 2012 году через склады базы прошло более 15 тыс. тонн трубной продукции (в 12 раз больше, чем в предыдущем году), по 5 тыс. тонн химической продукции

(на уровне предыдущего года), баритового концентрата (на 22 % больше, чем годом ранее) и столько же ГСМ (вдвое больше, чем в 2011 году). По договорам на железнодорожное обслуживание для клиентов перевезено 85 тыс. тонн грузов (на 13 % больше по сравнению с прошлым годом).

Директор базы производственно-технического обслуживания и комплектации (с 1 января 2013 года — управления материально-технического снабжения и комплектации) Георгий Чернов считает, что показатели минувшего года не предел: «С такой материальной базой, техническим оснащением, инфраструктурой, высококлассным персоналом и опытом работы, как у нас, можно смело говорить: мы готовы к дальнейшему расширению клиентской базы и уверены, что встретим 45-летний юбилей в 2013 году с хорошими производственными показателями».

Наталья НИКОЛАЕВА
Фото Эдуарда ЗУБКОВА

ГЛАВНОЕ ДЕЛО

КРУТИТСЯ-ВЕРТИТСЯ ШАРИК... МНОГОТОННЫЙ

стр. 1 <<<

И таких гигантов на одной только дожимной компрессорной станции № 3 газопроводного управления — 24 штуки!

Ремонт «шаров» даже небольших размеров требует особой подготовки как материально-технической базы, так и рабочих. Конечно, большое дело, когда есть оборудование и высококвалифицированные специалисты. Такие как, к примеру, токарь 6 разряда Николай Седов, который и был инициатором и ключевым участником запуска участка точной механики. Но для освоения нового и в прямом смысле большого требуется умение работать в единой команде специалистов, имеющих знания в различных предметных областях.

«У меня интересная и настоящая мужская работа. Результаты своего труда видишь сразу, — делится Николай. На сверхточном станке он работает много лет, в прошлом — лучший специалист машиностроительного завода. — Все вместе придумали, а я уже претворял в жизнь.

Специального оборудования для нашего «малыша» нет, так мы немного изменили, дополнили станок, который у нас есть, специальным приспособлением. Так появилась возможность обрабатывать этот шар».

Об этом говорили и инженер по техническому надзору Александр Кулюкин, и инженер-конструктор Виталий Троегубцев. Каждый особо подчеркнул командную работу восстановления поверхности шарового крана. Сложность состояла еще и в том, что существует масса технологических ограничений. Электросварку здесь применять нельзя, решено было сделать это механическим способом, убрать различные риски, дефекты, образовавшиеся в процессе эксплуатации. Придумали заплывать дефекты специальным материалом, а неровности, которые не получилось убрать, залить «секретным» составом. Далее установили «шар» на станок. Он вращается, а специальная коронка заглаживает то, что наплавлено, и доводит сферу до идеального состояния.

Самый главный специалист механоремонтной службы и мастер своего дела — главный механик ГПУ — начальник МРС Юрий Кузнецов стоял у истоков разработки нашего месторождения. С него-то обычно и начинается реализация новых идей. Сначала — концепция ремонта, проектные чертежи основных приспособлений и специальных инструментов. Далее работа переходит в руки токарей-универсалов. Все — от конструкторов и мастеров до станочников, кузнецов, термистов и слесарей — участвуют в улучшении любой части процесса производства и могут смело не только высказываться, но и реализовывать самые неожиданные технические решения. Вот и приспособление для шлифовки шаров, используемых в кранах, было изготовлено по этой схеме. Все в одной тесной связке — техника, станки, приспособления, инструменты. И люди, которые вкладывают свои знания, творческую мысль, умения.

«Инженер всегда должен творчески работать, иначе смысла нет, — делится Юрий Кузнецов. — В любой работе воз-

никают проблемы — с механическим оборудованием, технические, производственные вопросы. Жизнь не стоит на месте, приходит новая нормативная документация. Для их решения нужны люди, которые работают и мозгами, и руками, продумывают сам технологический процесс. Половина станков нашей службы с ЧПУ. Их настраивают, потом они работают автоматически, но для начала надо программу иметь. У нас не массовое производство, а ремонтная служба. Изделия делаем порой штучные. Все, что требуется нашим промыслам. Служба также ремонтирует подземное и надземное оборудование скважин».

Механоремонтная служба работает быстро и дружно. «Насосы качают, компрессоры жмут, ребята из службы не подведут!» — вот девиз механоремонтной службы. Своими делами коллектив ежедневно доказывает это.

Светлана НИКОЛАЕЦ
Фото Евгения БУЛГАКОВА

СТРАТЕГИЮ-2020 — НА ВООРУЖЕНИЕ!

В последних числах декабря в структурных подразделениях ООО «Газпром добыча Оренбург» прошел единый день информации.

С трудовыми коллективами встретились семь рабочих групп, возглавляемых заместителями генерального директора Общества. В общей сложности в диалоге руководства с работниками приняли участие более тысячи человек, то есть каждый десятый член коллектива. Отправной точкой встреч стало послание Владимира Путина к Федеральному Собранию, в котором он к 2020 году поставил задачу «создать и модернизировать 25 млн рабочих мест: качественные рабочие места станут локомотивом роста зарплат и благосостояния граждан». Кроме того, он подчеркнул: «Чтобы обеспечить рост человеческого капитала, нужна продуманная социальная политика — начиная от рождения ребенка и на протяжении всей его жизни».

В ООО «Газпром добыча Оренбург» вопросам модернизации производства и поддержки сотрудников, развитию культурно-спортивного движения особое внимание уделяется всегда. Например, на строительстве новых промышленных, социальных объектов и реконструкции действующих в 2012 году было освоено свыше 3 млрд рублей. Представители рабочих групп проинформировали собравшихся об итогах производственно-экономической и социальной деятельности Общества, перспективных проектах и задачах.

ПРОЕКТЫ — НА ПЕРСПЕКТИВУ

Основные финансовые результаты показали, что имеющиеся ресурсы использовались Обществом рентабельно, обязательства по платежам во все уровни бюджета и внебюджетные фонды, а также по оплате труда персонала были исполнены в полном объеме и в срок. ООО «Газпром добыча Оренбург» выполнило все плановые показатели по добыче и поставке углеводородного сырья, отгрузке продукции и оказанию услуг. По итогам 2012 года налоговые поступления предприятий Группы «Газпром» в Оренбуржье составили 28,5 млрд рублей, в том числе платежи в бюджет области — более 9 млрд рублей.

В структурных подразделениях Общества внедрялись важные проекты. В течение года на 15 газовых добывающих скважинах проходили испытания технологии использования поверхностно-активных веществ, направленной на борьбу с обводнением и на увеличение дебита. С апреля по октябрь капитальный ремонт проводился на газоперерабатывающем заводе. За этот период было отремонтировано более 300 трубопроводов, свыше 300 аппаратов, около 700 единиц насосно-компрессорного оборудования.

Проведенная на гелиевом заводе модернизация позволяет выпускать сжиженные углеводородные газы любого состава и качества. На сегодня основу экспортных поставок завода составляет сжиженная пропан-бутановая смесь.



Представители рабочих групп проинформировали коллектив об итогах деятельности Общества



В диалоге с руководством приняли участие более 1000 газозаводчиков

Достижение УЭСП — оснащение системой линейной телемеханики и инфразвуковой системой мониторинга трубопроводов на четвертой нитке конденсатопровода Оренбург — Салават — Уфа и трубопроводов Павловского коридора.

Перевод на газовое топливо свыше 95% автотехники Общества сэкономил за счет снижения затрат на ГСМ более 19 млн рублей за 2012 год. Совместно с ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» и Правительством области ООО «Газпром добыча Оренбург» ведет разработку программы по расширению парка техники, работающей на природном газе, и региональной газозаправочной сети до 2020 года.

В течение года проводились испытания новых технологий по интенсификации притока и ремонту скважин. Актуальный на поздней стадии разработки Оренбургского месторождения вопрос борьбы с обводнением скважин решается с помощью технологии использования поверхностно-активных веществ.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

Одним из приоритетных остается вопрос охраны окружающей среды. 2013 год председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер объявил Годом экологии. Затраты Общества на проведение природоохранных мероприятий в прошлом году выросли почти вдвое и составили около 424 млн рублей. Штрафы и иски за загрязнение окружающей среды в минувшем году на ООО «Газпром добыча Оренбург» не накладывались.

В Обществе продолжает успешно функционировать интегрированная система менеджмента качества, экологии, здоровья и безопасности на производстве, соответствующая требованиям трех международных и общепринятых в международном сообществе стандартов — ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Постоянно совершенствуется система гражданской защиты. Не только поддерживаются в исправном состоянии, но и модернизируются более 30 убежищ, способных укрыть от любой опасности рабочую смену Общества.

В 2012 году была продолжена работа по обучению персонала и повышению квалификации. Она велась по 52 профессиям и курсам целевого назначения. Новые знания и навыки получили свыше 6,8 тыс. человек. Большое внимание уделялось подготовке резерва кадров, психологии управления, профессиональной адаптации молодых специалистов.

Обществом были выполнены все обязательства трехлетнего коллективного договора, на реализацию которого только в 2012 году было направлено 1 млрд 550 млн рублей. Так, дотации по ипотечным кредитам ГПБ получили 283 работника, двум пенсионерам Общества выделена финансовая помощь на покупку жилья; на охрану здоровья работников, неработающих пенсионеров и членов семей, а также медико-санитарное обеспечение своей деятельности предприятие затратило в минувшем году около 301,8 млн рублей.

Также были выполнены все пункты Положения «О защите неработающих пенсионеров и членов их семей». На эти цели было направлено 239 млн рублей.

Одна из важнейших социальных задач — воспитание подрастающего поколения. В рамках программы «Газпром — детям» строятся спортивные комплексы и детские игровые площадки. В середине декабря состоялась презентация Центра настольного тенниса России. Газовики финансируют работу детских спортивных и творческих школ, организуют отдых и оздоровление ребят, проводят для юных оренбуржцев фестивали, праздники, конкурсы, турниры и спартакиады.

ГРЯДУЩИЕ ПЕРЕМНЫ

Вопросы, которые работники ООО «Газпром добыча Оренбург» задавали на встречах, касались тем производственного и социально-бытового характера. Например, имеют ли под собой почву слухи о передаче ГПЗ и ГЗ в ООО «Газпром переработка». Руководители заметили, что на 2013 год ни передача, ни реструктуризация заводов не запланированы. Более того, в наступив-

шем году на гелиевом заводе будет начато строительство установки сжижения гелия, ориентировочный срок ввода в эксплуатацию — декабрь 2013-го.

На нынешний год запланировано и начало реконструкции санатория «Дюна» (Анапа). Реализацию проекта с целью повышения категории санатория до уровня «четыре звезды» намечено завершить в 2015 году. В настоящее время ведутся проектные работы. Что касается организации профилактических курсов оздоровления в отделении долечивания и реабилитации при санатории-профилактории «Озон», то они будут организованы с февраля (заезды на январь уже сформированы). Каждому подразделению Общества в январе будут определены месячные лимиты на реабилитацию и оздоровление. Проводиться они будут с отрывом от производства: организация лечения и оздоровления без него возможна в исключительных случаях по ходатайству руководства подразделения.

Относительно жалоб на низкое качество спецодежды было замечено, что потребность в спецодежде формируется структурными подразделениями, согласовывается с отделом охраны труда и промышленной безопасности Общества, ООО «Газпром газобезопасность» и принимается управлением материально-технического снабжения и комплектации. Поставщик определяется по результатам конкурсов, проводимых централизованным поставщиком и Департаментом управления корпоративных затрат ОАО «Газпром». Этот вопрос волнует не только оренбургских газозаводчиков, поэтому ожидаются изменения в обеспечении спецодеждой.

Интересовались на встрече работники и упорядочением процесса проведения тендеров, заключения договоров на капитальный ремонт объектов. В настоящее время прорабатывается вопрос о привлечении ОАО «Салаватнефтехимремстрой» к выполнению работ по ремонту основных фондов ООО «Газпром добыча Оренбург» в 2013 году на бесконкурсной основе.

Специально для ведущих строительство работников ООО «Газпром добыча Оренбург» с 2013 года «Газпромбанк» планирует начать реализацию новой программы «Ипотечного кредита на строительство индивидуальных жилых домов в с. им. 9 Января (Газодобытчиков) и с. Павловка».

По поводу обновления парка автобусов для обслуживания работников Общества было сказано, что автоколонна № 1825 занимается этим вопросом: в 2012 году она приобрела 15 автобусов (14 — за счет амортизационных средств, 1 — за счет прибыли), в 2013 году автобусный парк планируется пополнить 12 новыми машинами.

Чтобы компенсировать инфляцию (по данным Оренбургстата рост потребительских цен и тарифов на все товары и платные услуги по области за 11 месяцев 2012 года к предыдущему году составил 4,5%), с 1 января 2013 года в ОАО «Газпром» планируется введение новой Базовой единой тарифной сетки, увеличенной на 7,1%.

С подписанием коллективного договора на 2013—2015 годы для работников и членов их семей одновременно подготовлено «Положение о социальной защите неработающих пенсионеров и членов их семей» в новой редакции. Это поможет оренбургским газозаводчикам и впредь ответственно подходить к обеспечению энергетической безопасности страны и чувствовать уверенность в завтрашнем дне.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА
и Евгения БУЛГАКОВА



Единые дни информации — это возможность задать вопросы руководству

СКАЗКА, РАССКАЗАННАЯ НА РОЖДЕСТВО

У каждого из нас в детстве были любимые сказки, которые мы готовы были слушать или смотреть снова и снова. Вот и нынешние ребята, несмотря на привязанность к западным мультяшкам, с удовольствием в новогодние каникулы смотрят по телевизору знаменитую сказку «Морозко». А мальчишки и девчонки из самой большой в России семьи Николая и Галины Стремских в День Христова Рождества рассказали ее по-своему...



В Рождество в семье Стремских особенно многолюдно

Дом милосердия в Саракташе знает каждый. Люди гордятся тем, что по соседству с ними живут священник настоятель Свято-Троицкой обители милосердия Николай Стремский, его жена матушка Галина и их дети — 40 ребятшек разных возрастов. На самом деле это лишь часть их большой и дружной семьи: старшие сыновья и дочери «выпорхнули» из родительского «гнезда», обзавелись своими семьями и подарили родителям замечательных внуков... А День Рождества Христова — повод собраться всем вместе, чтобы поздравить друг друга и прославить Господа в песнопениях...

Младшие братья и сестры Стремские к празднику подготовились основательно — поставили целое представление по мотивам сказки «Морозко», в котором мачеха отправила падчерицу Настеньку за подарками, а она попала в царство Деда Мороза. И их выступление сопровождалось стихами, песнями, танцами, играми, конкурсами, и конечно же, все дети получили рождественские подарки, привезенные представителями ООО «Газпром добыча Оренбург» — начальником управления материально-технического снабжения и комплектации Георгием Черновым и начальником отдела социального развития Общества Тамарой Райковой. Специально для ребят Общество приготовило 100 сладких подарков и столько же развивающих игр.

— Рождество Христово для моих детей — долгожданный праздник, — подчеркива-

ет отец Николай. — Ребятам нравится участвовать в длительном рождественском богослужении, которое проводилось в храме, и в этот раз они выстояли его до конца и со слезами радости поздравляли друг друга. А теперь, когда наши друзья-газовики привезли подарки, счастье удвоится. Они умеют делать приятные сюрпризы для ребят. Пусть дети видят побольше радости, земного счастья, чтобы они росли крепкими, мужественными, интересными и просто хорошими людьми, чтобы они потом могли нести радость и счастье своим семьям. Мы благодарны предприятию «Газпром добыча Оренбург» за постоянную помощь и содействие в воспитании детей.

Отец Николай и матушка Галина приняли, усыновили и воспитали почти 80 детей, оказавшихся на «обочине жизни». Они смогли заменить им родителей. А сколько еще ребятшек сегодня остаются сиротами и воспитываются в детских домах...

ООО «Газпром добыча Оренбург» с семьей Стремских связывает давняя дружба. Накануне Нового года Общество выделило ей 100 тысяч рублей на приобретение спортивного инвентаря, еще столько же было перечислено ранее на приобретение учебной литературы. Кроме того, в рамках благотворительного велопробега «Соверши по-



Подарок от газчиков получил каждый ребенок

ступок» летом прошлого года Общество подарило велосипеды на общую сумму около 70 тысяч рублей. Ежегодно представители предприятия приезжают в дом милосердия с рождественскими подарками. В рамках фестиваля «Тепло детских сердец» семье оказывается и другая материальная помощь.

Рождественский утренник в семье Стремских — часть новогодней праздничной программы Общества. Всего же в преддверии новолетия ООО «Газпром добыча Оренбург» вручило 20 тысяч новогодних подарков, из которых 13 500 направлены на благотворительность.

Владимир СЕРГЕЕВ
Фото Евгения БУЛГАКОВА

НОВОГОДНЕЕ ЧУДО ДЛЯ ПАШИ

Завоевав в конкурсе по новогоднему украшению кабинетов денежный приз, коллектив службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Оренбург» задумался, что с ним делать? И тут прозвучало предложение организовать маленькое чудо для ребенка, которого не балуют Дед Мороз и Снегурочка.



Сегодня Паша стал чуточку счастливее

Таким ребенком оказался Павлик Костин из поселка Юного Оренбургского района. Они живут вдвоем с бабушкой Татьяной Георгиевной. Живут на 7,5 тысячи рублей в месяц. Поэтому у мальчика нет даже лыж.

29 декабря представители службы подарили Паше не только лыжи, но и компьютер, о котором он и мечтать не мог.

Дальше — больше. Коллектив службы решил взять Павла под опеку. Прилежный ученик, лауреат I степени конкурса патриотической песни «Факел Надежды», он очень хочет научиться играть на гитаре. Мы решили собрать деньги и в апреле на 13-летие подарить Паше инструмент.

Наше предприятие ведет колоссальную благотворительную деятельность. Но она глобальна. А вокруг столько маленьких граждан, для которых на Новый год копченая колбаса и селедка — великое лакомство.

Нам очень приятно, что у службы появился коллективный «крестник», который

теперь знает: у него есть взрослые друзья, он может рассчитывать на их поддержку.

Если у кого-то возникнет желание помогать или хотя бы раз помочь обездоленному ребенку, мы готовы подыскать такого. Добро всегда возвращается.

Алексей ГАВРИЛОВ

ПОСТУПОК

ПИСЬМО ОТ БОЛЕЛЬЩИКА

Эта история произошла более года назад. Она началась с разговора, случайно подслушанного одним из игроков футбольного клуба «Газовик» на трибунах спорткомплекса «Оренбуржье» во время матча по баскетболу. Из него стало понятно, что болельщик, назовем его Виктором, имеет серьезную жизненную проблему — он инвалид I группы с детства. Футболист взял у Виктора номер его телефона, затем поговорил с одноклубниками об этой проблеме.

Остальное становится понятно из письма: «Уважаемые игроки футбольного клуба «Газовик»! Огромное вам спасибо за коляску с электроприводом, о которой я так долго и безуспешно мечтал. Куда я только не обращался, все было бесполезно. А ведь коляска мне жизненно необходима. Мы с женой воспитываем маленького внука. Я не могу себе позволить, как другие пенсионеры, спокойно отдыхать. Я должен трудиться, бороться за жизнь и благополучие нашей семьи. Благодаря вам я с огромной радостью убедился, что у молодежи есть лучшие человеческие качества: коллективизм, уважение к старшим и большая человеческая доброта».

Полностью письмо опубликовано на сайте ФК «Газовик» <http://fcgazovik.ru/>. Пресс-служба ФК «Газовик» по просьбе команды больше года не сообщала об этом поступке и в своем сообщении не указывает реальных имен, чем подчеркивается, что доброе дело было совершено не для пиара. Возможно, этот рассказ подвигнет других людей к оказанию помощи ближним. «Благородные поступки тоже должны быть на виду, — говорится в одном из комментариев посетителей сайта. — Мы привыкли впитывать всякую информацию, почему вам не делиться и такой. Простые люди прекрасно поймут, где пиар, а где благие намерения!»

Внук Виктора написал футболистам «Газовика» стихотворение:

Мой котик Васька невелик.
Болеет он за «Газовик».
Когда игра идет в футбол,
Мяукает на каждый гол.
Есть у Васьки красный мяч.
Он за ним несется вскачь.
Не дрожите, мыши,
Васька вас не слышит.
Я тоже полюбил футбол,
Мечтаю сам забить я гол.

УСПЕХИ ЮНЫХ

МАСТЕРА «КОРОТКОЙ ВОДЫ»

Воспитанницы отделения плавания Дворца культуры и спорта «Газовик» Мария Каменева и Екатерина Апель выполнили норматив мастеров спорта.

Мария на Всероссийских соревнованиях по плаванию на призы Александра Попова (Екатеринбург) завоевала «золото» на дистанции 50 м на спине. Выполнив норматив мастера спорта, она также вошла в состав молодежной сборной России. Екатерина завоевала «бронзу» на дистанции 50 м баттерфляем.