ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗ

№ 8 (1965). 21 апреля 2022 г. | Корпоративная газета ООО «Газпром добыча Оренбург»

РАЗДЕЛЕНИЕ ПОТОКОВ

Установка комплексной подготовки газа № 12

В ООО «Газпром добыча Оренбург» ведется работа по добыче и организации раздельного учета углеводородного сырья газовой части Филипповской нефтегазоконденсатной залежи.

Установка комплексной подготовки газа (УКПГ) № 12 газопромыслового управления, введенная в эксплуатацию в 1978 году, расположена в центральной части Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения.

Здесь выработка запасов Основной артинско-среднекаменноугольной залежи уже достигла 76 %. Возможность продолжения эксплуатации скважины обеспечивается переводом на вышележащий продуктивный горизонт Филипповской залежи.

— Таким образом продлена жизнь 26 из 53 эксплуатационных скважин УКПГ № 12. Перевод на Филипповский горизонт возможен только после максимальной выработки запасов Основной залежи и при условии наличия потенциала по переводу оставшихся скважин, — рассказал начальник оперативно-производственной службы № 12 Айрат Терегулов.

Часть «филипповских» скважин (с учетом существующей системы сбора) работают на отдельную технологическую линию. Это позволяет организовать раздельный учет углеводородного сырья, добытого из разных залежей, и обеспечить соблюдение статьи федерального законодательства, предусматривающей мониторинг состояния минерально-сырьевой базы.

С учетом проводимых работ по строительству и переводу скважин на Филипповский горизонт планируется организовать подключение новых или переподключение существующих шлейфов на отдельную технологическую линию. Для этого необходимо проведение проектно-изыскательских работ.

Пластовое давление Филипповской залежи примерно в шесть раз выше Основной и в зоне УКПГ № 12 составляет около 170 атмосфер. Газ высокого давления в будущем позволит оптимизировать процесс добычи за счет технологии эжектирования низконапорного газа.

Ольга КОНСТАНТИНОВА
Фото Максима ПЯТАЕВА

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ИТОГИ I КВАРТАЛА

Показатель по добыче газа за первые три месяца 2022 года составил 100,5 % по отношению к плановому заданию, конденсата – 106,9 %, нефти – 100,9 %.
Поставка смесевого газа на газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка» осуществлена на уровне 101,1 %.
Плановое задание по транспортировке и поставке конденсата газового и нефти для ПАО «Газпром» выполнено на 100,7 %.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

С ПРИЦЕЛОМ НА ГОД ВПЕРЕД
стр. 2

НИ МИНУТЫ БЕЗ РАБОТЫ
стр. 7

«ВО ВСЕМ НУЖНА СНОРОВКА, ЗАКАЛКА, ТРЕНИРОВКА»
стр. 8–9

НЕТ ТЕРАПЕВТА ЛУЧШЕ ПАРИКМАХЕРА
стр. 11

vk.com
Telegram
Rutube

Сайт и социальные сети ООО «Газпром добыча Оренбург».
Подписывайтесь!

С ПРИЦЕЛОМ НА ГОД ВПЕРЕД

На дожимной компрессорной станции (ДКС) № 3 газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Оренбург» горячая пора.

Слесарь по ремонту технологического оборудования Алексей Зуенков и электросварщик ручной дуговой сварки Андрей Высоких (оба работники УАВР) выполняют регулировку оси трубопровода

Ведется замена расходомеров на современные, более точные на узле учета жидких углеводородов, поступающих с установок комплексной подготовки газа № 14 и 15.

— С самого утра бригада наших коллег из управления аварийно-восстановительных работ после демонтажа старого оборудования ведет зачистку кромок трубопровода для установки нового счетчика. Современные расходомеры предназначены для более точного учета сырья, которое проходит через станцию. Два прибора, установленные рядом, будут проверять друг друга. Это позволит нам избежать погрешностей в измерении, — рассказал начальник ДКС № 3 Олег Гладышев.

Электросварщик ручной дуговой сварки Андрей Высоких подчеркивает: «Вырезка старого счетчика и врезка нового для нас привычные задачи. Работаем постоянным составом, в знакомых условиях. Понимаем друг друга практически без слов».

За ходом работ внимательно следит мастер по подготовке газа ДКС № 3 Вадим Исаев.

— Работа повышенного уровня опасности требует особо ответственного подхода. Здесь важно все, включая качество подготовительных работ, сварных соединений, опыт и профессионализм сварщиков, термистов, дефектоскопистов, газоспасателей и машинистов паропередвижной установки. Предел измерений новых расходомеров качественно отличается от прежних: точность выходит на новый уровень, — объясняет он.

На ДКС № 3 полным ходом идут планово-предупредительные ремонты сепарационного оборудования. Поочередно на техническое освидетельствование выводятся пылеуловители. После пропарки, чистки, осмотра специалистами технадзора на предмет наличия дефектов, устранения их (при обнаружении), ингибирования и гидроиспытаний пылеулавливающие установки вернутся в строй, подтвердив свою работоспособность на год вперед.

В течение двенадцати месяцев силами подрядных организаций производится техобслуживание и ремонт газоперекачивающих агрегатов. Параллельно работники станции выполняют ревизию запорной арматуры.

Все это необходимо для надежной и эффективной работы производственного объекта.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ВНИМАНИЕ, АКЦИОНЕРЫ!

Правление предложило провести годовое общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования.

В этом случае 30 июня 2022 года станет датой окончания приема бюллетеней. Также одобрены предложения о формулировках решений по вопросам повестки дня собрания, порядке сообщения акционерам о проведении собрания, составе президиума и председателе собрания.

Данные инициативы будут направлены на рассмотрение совета директоров.

Кроме того, Правление приняло решение внести на рассмотрение совета директоров годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «Газпром» за 2021 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством.

В Оренбуржье для акционеров ПАО «Газпром» работает телефон горячей линии +7 (3532) 731-142.

ПЕРСПЕКТИВА

СТРАТЕГИЯ РОСТА

Продолжается планомерная работа по совершенствованию документа, определяющего основные цели предприятия до 2050 года.

По итогам 2021 года в Стратегию развития внесены изменения: расширен радиус площадей для проведения геологоразведки, разработаны стратегические целевые показатели. Скорректированы сроки реализации действующих и планируемых проектов.

Ключевыми целевыми показателями Стратегии определены: обеспечение запланированных объемов и рентабельности добычи углеводородного сырья; восполнение запасов газа в результате проведения геолого-разведочных работ; инновационное развитие; поддержание уровня производственной безопасности «ноль происшествий»; минимизация негативного воздействия на окружающую среду; развитие кадрового потенциала.

Большой упор в 2021 году был сделан на анализ вариантов развития минерально-сырьевой базы Общества. В Стратегии появилось новое приложение «Перспективные участки нераспределенного фонда недр, расположенные в зоне деятельности ООО «Газпром добыча Оренбург» (на расстоянии до 150 км от объектов инфраструктуры Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения).

— В документе уже заложены объемы добычи при условии реализации проектных решений по Акобинскому и Нагумановскому месторождениям, а также при условии успешного бурения поисково-оценочных скважин на Ирекском участке, — подчеркивает начальник инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Сошников.

Актуализированная редакция Стратегии принята и размещена для ознакомления на интранет-портале ООО «Газпром добыча Оренбург» в одноименном разделе.

Игнат ЯРИН

ПОЧВА, ВОЗДУХ И ВОДА

В ОБЪЕКТИВЕ НАШИХ ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТОВ — РАБОЧИЕ БУДНИ СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЩЕСТВА, КОТОРЫЕ СЛЕДЯТ ЗА «ЗДОРОВЬЕМ» ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Лаборант химического анализа 4 разряда научно-исследовательской лаборатории охраны окружающей среды (НИЛ ООС) ГПУ Ирина Королева готовит сорбционные трубки для испытаний атмосферного воздуха

Лаборант химического анализа 5 разряда НИЛ ООС ГПУ Ирина Чеканина готовит образцы почвы к исследованию

Лаборант химического анализа 4 разряда НИЛ ООС ГПУ Александр Македонский проводит испытание сточной воды с биологических очистных сооружений

За 2021 год научно-исследовательской лабораторией охраны окружающей среды ГПУ выполнено 66 362 анализа воздушной среды, 1 728 — почвы и 57 936 — воды.
За 2021 год на объектах газодобычи было рекультивировано 33 гектара земли.

Инвестиции Общества в охрану окружающей среды за 2021 год составили более 300 миллионов рублей.

В результате масштабных экологических акций Общества в 2021 году:
- **очищены от мусора и захламленности берега 8 водных объектов, а также парки и лесные массивы. Всего с 11 гектаров очищенной площади вывезено более 14 тонн мусора;**
- **посажено почти 400 деревьев и кустарников;**
- **сотрудники Общества смастерили и развесили 45 скворечников и 24 кормушки для птиц.**

ПОД ПРИСТАЛЬНЫМ КОНТРОЛЕМ

Военизированная часть (ВЧ) Общества ведет работу по предупреждению аварий, инцидентов и несчастных случаев на опасных производственных объектах, следит за состоянием атмосферного воздуха на территории Оренбургского газодобывающего комплекса.

В марте было проведено 432 профилактических обхода и 38 обследований состояния промышленной (газовой) безопасности. Автоматическими постами контроля загазованности (АПКЗ) и передвижными экологическими лабораториями произведено 282,3 тысячи измерений на наличие в атмосферном воздухе вредных веществ (сероводорода, углеводородов, двуокиси серы, оксида углерода, оксидов азота и метана).

В марте поступила одна жалоба на запах, несвойственный данной местности, от жителей населенных пунктов, расположенных в зоне влияния газодобывающего комплекса. Объекты Общества источником возникновения запаха не являлись.

Система экологического мониторинга центра газовой и экологической безопасности ВЧ включает в себя 24 АПКЗ, техническими средствами которых осуществляется непрерывный мониторинг состояния атмосферного воздуха населенных пунктов, расположенных в зоне влияния объектов Общества. Информация о качестве атмосферного воздуха ежемесячно направляется главам администраций населенных пунктов Оренбургского и Переволоцкого районов и размещается на информационных стендах.
В случае превышения предельно допустимой концентрации (ПДК) загрязняющих веществ данные в оперативном порядке направляются в производственно-диспетчерскую службу Общества, а также главе администрации населенного пункта, в котором зафиксировано превышение ПДК.

ДОРОЖНЫЙ ПРИОРИТЕТ

С докладами об итогах работы по обеспечению БДД выступили начальник управления технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Оренбург» Андрей Тищенко, генеральный директор АО «Автоколонна № 1825» Олег Гурман, директор ООО «Оренбурггазтранс» Николай Нескоромный. Заместитель начальника Управления государственного автодорожного надзора по Оренбургской области Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Андрей Костенков проинформировал об оснащении транспорта системами ГЛОНАСС и организации госконтроля и надзора по осуществляемым видам деятельности, директор Оренбургского филиала АО «СОГАЗ» Владимир Кириллов — о возмещении материального ущерба по ДТП с участием транспортных средств ООО «Газпром добыча Оренбург» и дочерних обществ. Председатель ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» Николай Урюпин рассказал об итогах работы профсоюза по предупреждению ДТП.

Участники совещания — начальник отдела охраны труда Максим Степанов, заместитель генерального директора по общим вопросам Евгений Лобачев, заместитель начальника регионального УГАДН Федеральной службы по надзору в сфере транспорта Андрей Костенков и заместитель начальника УГИБДД по Оренбургской области Раим Рафиков

Подведены итоги реализации пилотного проекта по обеспечению безопасности дорожного движения (БДД) на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении в 2021 году. Установлены задачи на текущий год.

Этой теме было посвящено совещание, в котором приняли участие руководители ООО «Газпром добыча Оренбург», его дочерних транспортных организаций, предприятий Группы «Газпром», профсоюза, страховой компании «СОГАЗ», ГИБДД и Федеральной службы по надзору в сфере транспорта.

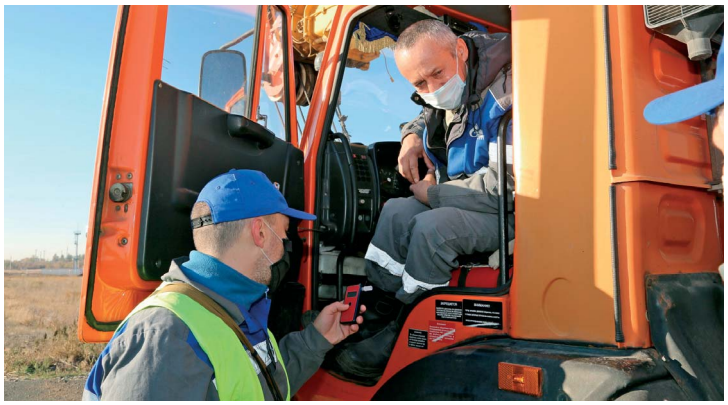
Основной доклад о реализации и итогах пилотного проекта представил заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Евгений Лобачев.

Он отметил, что в декабре 2019 года Обществу «Газпром добыча Оренбург» было поручено организовать на территории Оренбургского газоконденсатного месторождения проект, направленный на повышение безопасности дорожного движения. В состав участников входят 17 предприятий Группы «Газпром», парк которых суммарно насчитывает 1 999 единиц автотранспорта.

Цель проекта — ежегодное улучшение показателей: снижение количества ДТП, тяжести их последствий и ущерба для участников дорожного движения, сокращение числа нарушений правил дорожного движения и формирование лучших практик для применения в компаниях Группы «Газпром».

Проводились инструктажи водителей о соблюдении скоростного режима, безопасной дистанции, правилах проезда перекрестков. При этом особое внимание уделили принятию дополнительных мер предосторожности вплоть до предоставления права проезда стороне, нарушающей ПДД. Практические занятия были направлены на совершенствование навыков движения задним ходом, параллельной парковки, въезда в гараж, разворота в малом пространстве и других. Для снижения тяжести последствий ДТП организовано обучение 3,8 тысячи работников приемам оказания первой помощи. Под контролем находилось соблюдение правил дорожного движения. Оперативная информация о нарушениях размещалась в местах выдачи путевых листов.

Для привлечения внимания к сезонным опасностям были организованы акции «Внимание! Пешеход» и «Зимняя дорога».



Профилактический рейд по предупреждению дорожно-транспортных происшествий

В ООО «Газпром добыча Оренбург» мероприятия по БДД реализуются в рамках проекта по развитию культуры безопасности. В текущем году более 600 водителей Общества подписали личное обязательство в области культуры безопасности дорожного движения.

За время действия пилотного проекта количество дорожно-транспортных происшествий по вине работников сократилось в 2,3 раза. Число ДТП не по вине работников уменьшилось в два раза. Устойчивое снижение получено по количеству нарушений ПДД и сумме ущерба от ДТП. Решением ПАО «Газпром» практика проведения пилотного проекта признана эффективной.

В дальнейшем работа по повышению безопасности дорожного движения будет проводиться на постоянной основе в рамках регионального проекта. В 2022 году особое внимание планируется уделять устранению основных факторов риска при возникновении ДТП: несоблюдению дистанции и бокового интервала, правил проезда перекрестка. Как и в предыдущие годы, лучшие водители будут поощряться за безаварийную работу государственными, региональными или муниципальными наградами, занесением на Доску почета, вручением грамот и благодарственных писем, премированием. Вместе с тем за нарушение правил дорожного движения, допущение ДТП к провинившимся водителям будут применены меры материального и дисциплинарного воздействия.

Евгений Лобачев призвал участников проекта при проведении мероприятий использовать современные технологии подготовки обучающего контента и возможности интернет-коммуникации.

Как проинформировал заместитель начальника УГИБДД при УМВД России по Оренбургской области Раим Рафиков, в прошлом году в регионе зарегистрировано 1 422 ДТП, в которых 178 человек погибли, 1 762 — получили ранения разной степени тяжести. В соответствии с Указом Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах» ведется работа по достижению целевых показателей, связанных с созданием качественных и безопасных дорог, снижением смертности от ДТП.

Раим Рафиков подчеркнул, что практика взаимодействия ГИБДД с коммерческими предприятиями в сфере повышения безопасности дорожного движения получила положительный отзыв на федеральном уровне. Он высоко оценил работу, проведенную участниками пилотного проекта по безопасности движения на Оренбургском месторождении и призвал к дальнейшему плодотворному сотрудничеству.

Ольга КОНСТАНТИНОВА
Фото Максима ПЯТАЕВА

СОРЕВНУЮТСЯ ЛУЧШИЕ

В ООО «Газпром добыча Оренбург» продолжаются конкурсы профессионального мастерства.

Лучший инженер электросвязи Алексей Дерин

Электросварщики ручной сварки управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов на практике выполняли сварку неповоротного стыка из разнотолщинных колец труб. Победителем признан представитель Абдулинского ЛПУ Александр Сидоров.

В смотре-конкурсе на звание «Лучший инженер электросвязи» соревновались 10 работников управления связи. Практическое задание заключалось в сборке радиоконструктора. Победителем стал Алексей Дерин, на втором месте Сергей Немерешин, на третьем — Алексей Вержинский.

В управлении по эксплуатации соединительных продуктопроводов прошел конкурс слесарей КИПиА. На практике участникам предложили выявить и устранить неисправности в пульте телемеханики, предназначенной для управления запорной арматурой трубопроводов. Лучшим был признан Дмитрий Сорокин из Нижнепавловского ЛПУ. Серебро завоевал работник Абдулинского ЛПУ Алексей Попов. Третье место занял его коллега Василий Николаев.

За звание «Лучший слесарь по ремонту технологических установок» соревновались 11 работников механоремонтной службы газопромыслового управления. Практическая часть конкурса заключалась в точности измерения детали с нанесением размеров на чертеж. Первое место в конкурсе занял Антон Матвеев, второе — Александр Фирсов, третье — Роман Белан.

Победитель конкурса слесарей по ремонту технологических установок Антон Матвеев

В профессиональном смотре операторов котельных соревновались 12 работников службы энергоснабжения газопромыслового управления. Конкурсанты ответили на 20 тестовых вопросов на знание требований эксплуатации тепловых энергоустановок. На практике они выполняли пуск газорегуляторной установки и аварийной остановки котла.

Лучшим оператором котельной признана Ирина Бектеева. Ольга Авдеева заняла второе место, Оксана Еленваренко — третье.

Мария ГОЛУБЕВА
Фото участников конкурсов

В этом году на предприятии пройдут 58 конкурсов: 46 — на уровне структурных подразделений, 12 — на уровне Общества.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ЭКОЛАГЕРЬ ГЛАЗАМИ УЧАСТНИКА

В прошлом номере мы рассказывали о работе оренбургской делегации на первом Эколагере для детей работников ПАО «Газпром». Сегодня публикуем письмо одной из участниц — Екатерины Шкляровой.

Екатерина Шклярова на одном из мастер-классов Экологического лагеря

Если честно, сначала я не очень хотела ехать в Экологический лагерь, думая, что весь день будет состоять из скучных лекций и каникулы превратятся в школьные будни.

Но я ошибалась. Насыщенное расписание не давало нам скучать, каждую минуту мы были заняты делом, узнавали что-то новое и знакомились с интересными людьми. Лекции были связаны не только с экологией: нас учили психологии, ораторскому мастерству и даже тому, как сделать хорошие фотографии. Особенно мне запомнилась лекция, где мы познакомились с Константином Мержоевым, который путешествовал по всему миру. Он рассказал нам о жизни маленькой девочки в тайге. Она самостоятельно ловит рыбу, ест шоколад один раз в год и живет без современных технологий и интернета. Для меня эта лекция стала самой интересной: узнавая о быте других людей, мы познаем мир.

Помимо лекций мы готовили свой проект, который потом защищали. И хотя у нас было мало свободного времени и иногда мы засиживались до ночи, мне очень понравилось работать в команде. В свободное время мы играли в настольные игры и знакомились друг с другом поближе, по вечерам мы собирались в холле, где пели песни под гитару. Каждый был открыт к общению, ребята и специалисты со всей России доброжелательно относились друг к другу.

Отличным завершением стала защита проектов. Сначала я немного боялась выступать перед большим количеством людей, тем более мы представляли свою работу в числе последних, мне казалось, что все устанут и не будут слушать. Но зал и жюри поддерживали всех, даже если кто-то запинался или ошибался. Тогда я поняла, что, как бы мы ни выступили, нас выслушают и поддержат. А потом нашу работу оценили, и мы заняли второе место!

От неожиданности мы сначала не могли поверить в то, что именно нашу команду позвали на награждение, мы прыгали и смеялись, а по всему телу пробежали мурашки. Каждый из нас вложил в этот проект частичку себя, и мы были рады, что наши старания были не зря.

Я рада, что решила стать участником Экологического лагеря и мои весенние каникулы стали такими насыщенными.

Екатерина ШКЛЯРОВА
Фото Кирилла ДЕДЮХИНА

СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ»

МОЛОДЕЖНЫЙ ВЕСТНИК

В ПОИСКАХ НОВЫХ ЛИЦ

Свое 15-летие 26 апреля отметит совет молодых ученых и специалистов Общества, структура, которая постоянно меняется и никогда не стоит на месте. О том, чем сегодня занят СМУС, рассказывает его председатель — инженер управления аварийно-восстановительных работ Виктория Матвеева.

Лидеры СМУС Общества: Виктор Евсеев (ВЧ), Андрей Шадрин (СКЗ), Иван Панявкин (администрация), Алексей Баландин (УЭСП), Прохор Косов (УЭЗиС), Виктория Матвеева (председатель), Наталья Белова (УАВР), Роман Ивасюк (куратор СМУС), Денис Зеленько (УМТСиК), Михаил Кутузов (УС), Иван Краснов (УТТиСТ)

— Давай начнем с базовых вопросов. Что такое СМУС сегодня? Сколько вас, какие задачи решаете, какие цели ставите перед собой?

— Совет объединяет всех сотрудников предприятия в возрасте до 35 лет. Это, по последним подсчетам, 1 517 человек. Почти 30 процентов от общей численности Общества! И одна из главных задач сейчас — как можно большее число этих людей вовлечь в те проекты, которые реализует СМУС.

В каждом структурном подразделении есть свой руководитель ячейки совета, есть свой актив. Но ограничиваться узким кругом активистов мне кажется неправильным. Мы работаем для всех и рады любым новым лицам, новым идеям и предложениям.

С начала апреля мы с коллегами начали регулярные встречи с молодыми сотрудниками структурных подразделений, на которых рассказываем о работе совета и о том, как к нам присоединиться. В Обществе много неравнодушных, активных людей, и мы хотим объединить их всех: вовлечь в волонтерскую работу, поддержать их научно-технические проекты, дать возможность проверить свои силы в спортивных соревнованиях и участвовать в общественных мероприятиях.

— Как работа совета меняется с годами? Пятнадцать лет — большой срок...

— Три года подряд я возглавляла совет в управлении аварийно-восстановительных работ, второй год являюсь председателем СМУС Общества и могу точно сказать: совет всегда был разным, здесь все зависит от команды.

Но поддержки такого уровня, как в последний год, со стороны руководства Общества мы не получали никогда. Генеральный директор Общества Олег Александрович Николаев искренне интересуется проектами молодых газодобытчиков, охотно общается с молодыми специалистами (достаточно вспомнить прошлогоднюю встречу в формате «без галстуков»). Благодаря Олегу Александровичу мы смогли запустить рейтинговую систему «Лидер» — уникальную программу поддержки самых активных молодых специалистов. Стали чаще участвовать в профильных мероприятиях добывающей отрасли — в Оренбуржье и за его пределами.

Нам удалось выстроить эффективный диалог с руководством Общества, важную роль в котором играет отдел социального развития и его начальник — директор некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье» Роман Ивасюк. Достаточно посмотреть на число мероприятий, проведенных СМУС в прошлом году, — их было 102. Для сравнения: парой лет раньше эта цифра держалась на уровне 25–26.

— Работа СМУС по организации благотворительных и мемориальных акций, взаимодействию с «Газпром-классами» и подшефными организациями всегда на виду. Какие еще задачи в числе приоритетных?

— Еще одна принципиально важная задача — поддержка научно-технических разработок молодых газодобытчиков. Только за 2021 год мои коллеги подали 41 рационализаторское предложение, самостоятельно или в качестве соавторов. Впервые в прошлом году была организована Региональная научно-техническая конференция молодых работников на тему «Научно-технический потенциал молодежи: от теории к практике». Она объединила молодых специалистов добывающей отрасли со всего региона.

В ближайшее время двое наших ребят отправятся в Москву на международный форум «Нефть и газ», где будут представлять Общество «Газпром добыча Оренбург». Не обойдется без участия оренбуржцев и большая научно-техническая конференция в Астрахани. А позже, осенью, мы соберем авторов лучших проектов из всех структурных подразделений на большой конференции в Обществе.

— Иными словами, фронт работ огромен. Не могу не спросить, как вообще получается совмещать такое количество активностей с обязанностями инженера?

— Для меня СМУС — это и хобби, и огромная ответственность, и просто важная часть жизни. Еще со школьных времен старалась посещать как можно больше кружков и факультативов, в автотранспортном колледже была председателем профсоюза учащихся. Поэтому, когда меня выбрали председателем СМУС Общества, я постаралась вложить в эту работу максимум своих сил и возможностей. Самое главное, что у нас сложилась отличная команда, актив, на который всегда можно положиться!

Беседовал Ярослав РОДИН
Фото Максима СВОБОДИНА

СМУС
В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

ВКонтакте
smus_gdo

Telegram
t.me/smus_gdo

НИ МИНУТЫ БЕЗ РАБОТЫ

Перед вами обзор жизни совета молодых ученых и специалистов Общества за неполный месяц. Из него становится понятно, что сто мероприятий за год — далеко не предел для молодых газодобытчиков.

ВСЕ НА ШТУРМ!

На базе «Самородово» прошел традиционный «Мозговой штурм» в формате пешеходного квеста — в этом году в игре приняли участие 50 молодых работников из десяти обособленных структурных подразделений ООО «Газпром добыча Оренбург».

Маршрут составил всего 5 километров, но пролегал он по лесу в окрестностях базы отдыха. Командам приходилось на ходу искать оптимальные маршруты на подтопленных весенним паводком участках. Двадцать три уровня игры делились на два типа: поиск кода по координатам и решение логических задач по нефтегазовой теме. На последних уровнях команды показали свои навыки на полосе препятствий и при эвакуации условно пострадавшего товарища команды.

В этом году первенство одержала команда военизированной части Общества: она получила переходящий кубок от сборной управления связи, а также призы от некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье» и профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз».

«А ТЫ СДАЛ МАКУЛАТУРУ?»

По итогам EcoBattle молодым работникам Общества удалось собрать бумаги для переработки на 106 тысяч рублей. Эти средства пойдут на благотворительные цели (о конкретных мерах поддержки СМУС подробнее расскажет на своих площадках в социальных сетях).

Абсолютным лидером экологического соревнования по сдаче макулатуры стало управление технологического транспорта и специальной техники. Совсем немного от них отстали коллеги из управления по эксплуатации зданий и сооружений.

Все структурные подразделения, поддержавшие акцию, получат благодарственные письма от руководства предприятия.

ПУСТЬ В МИРЕ ПУЛЬСИРУЕТ ЖИЗНЬ

В преддверии Национального дня донора в России молодые работники управления по эксплуатации зданий и сооружений совместно с представителями профсоюза провели акцию по добровольной сдаче крови. В ней участвовали как опытные доноры, так и новички.

В ближайшее время к этой работе смогут присоединиться и другие газодобытчики — мобильный пункт сдачи областной клинической станции переливания крови будет работать на базе ДКиС «Газовик». Следите за новостями!

КОНКУРС ДЛЯ УЧЕНЫХ

Стартовал первый конкурс научно-технических статей среди молодых работников организаций газовой промышленности некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье». С 1 апреля по 15 мая проходит прием заявок и статей участников, затем к работе приступит экспертная комиссия, которой предстоит оценить все работы. До конца года лучшие статьи будут опубликованы в отдельном сборнике.

Принять участие могут работники организаций газовой промышленности в возрасте до 35 лет включительно, работающие на территории Оренбургской области. По всем вопросам, связанным с порядком участия в конкурсе, вы можете обращаться по e-mail: smus@gdo.gazprom.ru и телефонам: +7 (3532) 73-24-04, 73-35-14.

ВЫБРАЛИ ЛИДЕРА

Конференция по выборам председателя СМУС управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) Общества завершилась уверенной победой Ивана Краснова. Победитель рейтинговой системы «Лидер» по итогам 2021 года, он работает в производственно-техническом отделе УТТиСТ.

ДОБРЫХ ДЕЛ МАСТЕРА

Завершилась благотворительная ярмарка, инициированная советом молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Оренбург». Она проводилась в рамках программы «Дорога добра — простые истины».

Шестьдесят работников предприятий некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье», филиалов ООО «Газпромтранс» и АО «Почта Банк» предоставили для ярмарки более 250 работ, выполненных в разных техниках.

— Спасибо всем участникам мероприятия за неравнодушие. Традиция благотворительных мероприятий будет продолжена. Ведь когда делаешь доброе дело, день прожит не зря, — сказал генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург», президент некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье» Олег Николаев. — Вектор нашей социальной политики направлен на поддержку детства.

Фойе Дворца культуры и спорта «Газовик» в день открытия ярмарки было переполнено. Среди посетителей — представители разных возрастов.

— Одна из задач нашей организации — передача опыта и поддержка в воспитании подрастающего поколения. Благотворительная помощь — это разновидность воспитания добром, — заметил председатель совета ветеранов ООО «Газпром добыча Оренбург» Александр Климов. — Среди газодобытчиков, вышедших на заслуженный отдых, немало творчески одаренных людей. В следующий раз они тоже присоединятся к подобной акции.

В первый же день работы ярмарки в ДКиС «Газовик» стало тесно от желающих поддержать доброе начинание коллег

Больше половины поделок раскупили уже в день открытия. Около 130 тысяч вырученных рублей будут направлены на помощь Чебеньковскому детскому дому Оренбургского района.

Валерия НИКОНОВА
Фото Мирона КОРЖОВА

«ВО ВСЕМ НУЖНА СНОРОВКА, ЗАКАЛКА, ТРЕНИРОВКА»

Подведены итоги отборочного тура во внутренние тренеры по культуре безопасности.

РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Заявки на участие в конкурсном отборе подали 68 человек. В ходе блицинтервью генерального директора предприятия Олега Николаева они получили ответы на интересующие вопросы, касающиеся проекта «Развитие культуры безопасности», а затем прошли два вида испытаний.

На первом, практическом этапе их ждала защита презентации по советскому агитационному плакату. Конкурсная комиссия обращала внимание на умение кандидатов быть убедительными, делать грамотные и информативные выводы, держаться на публике уверенно и артистично.

Второй тур «Поединки» помог выявить среди конкурсантов тех, кто умеет вести переговоры, оперируя вескими аргументами, логически опровергая доводы оппонентов, контролируя свое эмоциональное состояние и «считывая» его у противоположной стороны.

— Как найти того, кого коллеги будут слушать? Кто сможет донести важные аспекты культуры безопасности правильно и убедительно? Чтобы ответить на эти вопросы, решено было провести конкурс кандидатов во внутренние тренеры. Презентация советских плакатов на тему безопасности помогла увидеть ораторские способности конкурсантов, оценить их умение понимать и передавать суть проекта. Управленческие поединки показали, насколько кандидаты могут убедить и переубедить собеседника, их готовность к ведению переговоров. В идеале нам бы хотелось получить хороших ораторов и отличных переговорщиков в одном лице. Но это большая редкость. Стоит отметить, что заявки на конкурс работники присылали сами, значит, они как минимум инициативны. Поэтому те, у кого в ходе конкурса что-то не получилось, из тренерского «штаба» не исключаются. В рамках проекта развития культуры безопасности будет много мероприятий. В зависимости от их вида к проведению будем привлекать тренеров разных уровней, — подчеркнула начальник отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества Александра Антипова.

Ведущий экономист Евгений Пикалов наглядно демонстрирует последствия несоблюдения правил безопасности

Все кандидаты достойно преодолели испытания. Показавшим наилучшие результаты были вручены сертификаты, свидетельствующие о присвоении статуса внутреннего тренера I уровня. Остальные участники признаны внутренними тренерами II и III уровней.

Мы попросили непосредственных участников отбора — кандидатов и экспертов — поделиться впечатлениями о конкурсе, ожиданиями, связанными с реализацией масштабного проекта.

Конкурсная комиссия делает выбор в пользу второго кандидата

Один из учебных «поединков» будущих внутренних тренеров

Максим Степанов, начальник отдела охраны труда администрации Общества:

— Конкурс получился занимательным и полезным. В состязаниях участвовали не только инженерно-технические кадры, но и представители рабочих специальностей. Такие мероприятия позволяют всем желающим работникам Общества раскрыть свой потенциал и приобрести новые навыки и знания. Хочется отметить, что все участники молодцы, так как продемонстрировали стремление развиваться, учиться и достигать поставленных перед собой целей. Особенно ярко это было видно в ходе проведения управленческих поединков.

Уверен, что наших внутренних тренеров ждет мощное развитие. Мы, как организаторы и эксперты, будем на постоянной основе оказывать им помощь для достижения максимальных результатов.

Наталья Кузаева, специалист отдела социального развития администрации Общества:

— Я понимаю под культурой безопасности прежде всего заботу о самом себе и окружающих. Узнав о конкурсе, решила попробовать свои силы. Каждый отборочный этап был по-своему интересен. Неожиданным показалось задание с презентацией плаката. Смысл доставшегося мне сводился к тому, что на работе нужно работать, а не разговаривать.

Я постаралась донести до аудитории, что на опасном производстве нельзя отвлекаться на посторонние вещи: ведь даже самое безобидное действие, если выполнить его с нарушениями, может привести к негативным последствиям.

Александр Кожевников, начальник отдела страхования администрации Общества:

— Даже не ожидал такого эффекта от конкурсного отбора. Знал, что у нас много людей креативных, с интересными находками. Но чтобы столько! Наши кандидаты во внутренние тренеры — это большая сила, которая заставит двигаться вперед и развиваться.

Ирина Бойко, начальник отдела кадров и социального развития управления технологического транспорта и специальной техники:

— Конкурс получился полезным, так как он был нацелен на развитие компетенций участников, на углубление знаний и отработку умений. Для меня этот конкурс — точка роста. Хочется и самой развиваться, и помогать в этом другим работникам.

Алексей Бакланов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности администрации Общества:

— От конкурса остались положительные впечатления: у нас грамотные и разносторонне развитые сотрудники. Для конкурсантов испытание было непростым. Немногие умеют выступать перед большой аудиторией, но всем удалось достойно себя представить. Я да и, думаю, остальные представители комиссии взяли на заметку молодых и инициативных коллег. Выявлять лучших было непросто. Несколько первых раз ставил оценки, сомневаясь: «Прав ли?» А потом, опираясь на интуицию и первое впечатление, как правило, не ошибался.

Хорошо зарекомендовали себя конкурсанты, которые выступали уверенно, спокойно. Плюсов добавляли умения аргументировать свою точку зрения, связно выражать мысли, слушать и слышать собеседника.

Дмитрий Швидко, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и экологической безопасности газопромыслового управления:

— В подобных мероприятиях уже принимал участие, но каждый конкурс помогает получить новый опыт и эмоции. Понравился этап с агитационными плакатами советских времен. Чувствуется, что к их созданию было приложено много усилий, привлекались профессиональные художники. Поэтому они столь красочны, эмоциональны и естественны. Сегодня многие из этих плакатов устарели, но настрой и поднимаемые темы актуальность не утратили. Привлекательность управленческих поединков заключается в отсутствии возможности заранее подготовиться к выбранной теме и подобрать «удобного» оппонента. За счет экспромта они получаются яркими и запоминающимися.

Считаю, что самый эффективный способ укрепления культуры безопасности — это мотивация. Не наказание рублем, которое вызовет протест, а демонстрация на ярких примерах, к чему может привести нарушение, необдуманное действие. Работать придется с каждым индивидуально, потому что все люди разные.

Валентина Захарчук, лаборант химанализа газопромыслового управления:

— Понравились управленческие поединки, хотя и было волнительно. О проекте по развитию культуры безопасности слышала и читала, но захотелось понять изнутри, как он реализуется на практике. В повседневной жизни и на работе стараюсь вести себя культурно и безопасно. Понимаю, что риски встречаются буквально на каждом шагу. Просто мы зачастую их таковыми не считаем. Например, мокрый пол может обернуться падением и травмой. Думаю, что лучший способ информирования — дружелюбная беседа.

Иван Железный, ведущий специалист отдела охраны труда администрации Общества:

— Отлично, что на нашем предприятии реализуется такой проект. В плане безопасности наша конечная цель — нулевой травматизм. Достичь этого показателя без вовлечения всех работников в процесс невозможно. Как показывает практика, основная причина несчастных случаев — так называемый человеческий фактор.

Алексей Медведев, руководитель группы промышленной безопасности службы промышленной и пожарной безопасности администрации Общества:

— Одна из причин, почему я решил принять участие в конкурсе, — желание сделать жизнь безопаснее. Мотивировать окружающих соблюдать правила и требования нужно через личный пример. Важно, чтобы у людей сформировалось особое мировоззрение, а именно: на работе и в быту не уповать на русский «авось», «и так сойдет».

Нужно развить образ мышления, согласно которому безопасное поведение так же естественно, как дыхание. После можно переходить на более высокие уровни культуры безопасности.

Анна Григорьева, специалист управления по эксплуатации зданий и сооружений:

— Конкурс помимо дополнительных знаний и опыта помог приобрести новых знакомых. Думаю, что доносить необходимую информацию нужно нестандартно. Поэтому для этапа с советскими плакатами возникла идея написать сказку. Я представила, сколько будет защит, как устанут и конкурсанты, и эксперты, и постаралась разрядить атмосферу. Было приятно, что меня все слушали, поняли и приняли необычный подход к выполнению задания.

Тренерство для многих из нас в новинку. Получается, мы пишем историю. Быть тренером — это большая ответственность.

Еще больше отзывов от участников конкурса и специалистов — на сайте Общества.

Наталья АНИСИМОВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА и Максима ПЯТАЕВА

ФОТОФАКТ

Водители ООО «Газпром добыча Оренбург», ООО «Оренбурггазтранс» и АО «Автоколонна № 1825» выразили поддержку Российской армии — воинам, которые сегодня сражаются против националистов, защищая право простых людей на жизнь.

За рулем одного из автобусов Сергей Турбин, водитель ООО «Оренбурггазтранс». Он рассказал, что в годы Великой Отечественной войны сражались его бабушка и дед: «Победа досталась нашему народу большой ценой. Я — против нацизма. Я — за страну, за Российскую армию, за мир».

Наведя камеру мобильного телефона на QR-код, вы увидите ролик об акции водителей «Za мир».

О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ ВСЕХ

«Оренбургский газ» продолжает публиковать ответы наших коллег из «Российской газеты» и федеральных информагентств на те вопросы, которыми сегодня задаются многие, — и наши читатели не исключение.

1. Почему украинские военные не услышали призыв Путина?

Дело в том, что сосредоточенная на Донбассе украинская группировка ВСУ и Нацгвардии была «заряжена» на скорую победу.

По сути, все эти десятки тысяч военных и были теми самыми националистами. Потому что назвать, например, артиллеристов или ракетчиков из регулярных частей ВСУ, ежедневно обстреливающих мирное население Донецка, просто военными, выполняющими приказ, — язык не поворачивается. За неделю до начала спецоперации России официальный представитель народной милиции ДНР Эдуард Басурин докладывал о карте наступления на Донбасс, которую похитили у ВСУ. Там четко было разложено, когда будут наноситься удары дальнобойной артиллерией, когда РСЗО, когда авиацией, потом удары оперативными тактическими группами (ОТГ), соответственно «Север», «Юг» и «Восток». ОТГ «Восток» действовала на рассечение Донецка и Луганска. Три дня у них отводилось на выход к границе, причем ОТГ «Юг» действовала бы вместе с «айдаровцами» («Айдар» — запрещенная в РФ экстремистская организация), а они выполняли роль заградотряда. На севере, где Луганск, действовали под прикрытием «Правого сектора» (запрещенная в РФ экстремистская организация), они должны были встретиться в районе Комсомольска к югу от Донецка и отсечь ЛДНР от границы с Россией. А в течение двух дней планировалось начинать зачистку. Причем Донецк, Луганск и еще несколько городов намечалось не штурмовать, а просто окружать и брать в блокаду, одновременно ожидая вмешательства и высадки на границе с Россией натовских «миротворцев».

2. Почему местное население не оказывает сопротивления националистам и неонацистам?

Местное население за 8 лет настолько запугано и затерроризировано боевиками нацбатов, а также сотрудниками службы безопасности Украины, что до сих пор не верит, что этой власти пришел конец. Больше всего люди боятся, что российские войска уничтожат склады, технику и вооружение, после чего покинут Украину, оставив их наедине с нацистами и бандеровцами.

3. Как санкции скажутся на работе газовой отрасли? Будет ли Европа покупать наш газ за рубли?

Лучше всего на этот вопрос ответил недавно вице-премьер РФ Александр Новак. Уже сегодня мы видим, что ряд стран Евросоюза изменил свою позицию по вопросу оплаты российского газа рублями, изучив предлагаемый механизм расчетов. Окончательно должно стать понятно, кто согласится на условия России, а кто откажется от поставок, уже в мае: большая часть счетов за поставляемый в апреле газ оплачивается в следующем месяце.

— Мы слышим разные заявления: есть те, которые уже согласились с таким подходом, есть страны, которые изучают. Но я уверен, что платежи будут осуществляться в соответствии с тем, как определил президент, как определено указом и тем порядком, который установит правительство, — сказал Новак.

Например, премьер-министр Венгрии Виктор Орбан в апреле объявил, что Будапешт готов платить за газ в рублях, «в этом нет никаких проблем». «Если русские просят платить в рублях, будем платить в рублях», — отметил Орбан. Он уточнил, что 85 % всего потребляемого в Венгрии газа поступает из России, 85 % венгерских домохозяйств используют газ, поэтому о запрете на торговлю с РФ энергоносителями «не может быть и речи». Вице-премьер и министр экономики Словакии Рихард Сулик также заявил о необходимости выполнить условие России по оплате поставок газа рублями. Россия обеспечивает потребности Словакии в природном газе на 85–87 %.

В латвийской государственной энергокомпании Latvijas gaze заявили, что обдумывают переход на расчеты в рублях. Российский трубопроводный газ перестал поступать в Литву, Латвию и Эстонию с апреля. С апреля рассчитываться рублями за газ будет также не входящая в список «недружественных стран» Белоруссия.

4. Как быть с электроникой и бытовой техникой? Рынок не рухнет?

Около 80 % телевизоров, 90 % холодильников и стиральных машин и 35 % мониторов на российском рынке производится на территории нашей страны. Об этом на днях сообщили в Минпромторге РФ. В министерстве также добавили, что отрасль может претендовать на такие меры поддержки, как субсидии на НИОКР, субсидии на скидки на электроинструменты и разработку конструкторской документации на комплектующие, а также льготные займы Фонда развития промышленности. Кроме того, системообразующие предприятия могут получить льготные кредиты.

— Профильная ассоциация называет российский рынок бытовой электроники одним из самых легальных и понятных, — отметили в Минпромторге.

НЕТ ТЕРАПЕВТА ЛУЧШЕ ПАРИКМАХЕРА

Для многих мужчин поход в парикмахерскую — это небольшой стресс. В рамках нашей постоянной рубрики редактор «Оренбургского газа» решил выйти из зоны комфорта и отправился постигать тайны красивой стрижки к парикмахеру 5-го разряда управления по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром добыча Оренбург» Татьяне Владимировне Ваваевой.

Татьяна Ваваева за работой

Еще переступая порог парикмахерской на первом этаже административного здания ООО «Газпром добыча Оренбург», я твердо решил: обмен профессиями на этот раз ограничим посильной помощью непрофессионала мастеру. Тому, чтобы научиться красиво и модно стричь клиентов, такие увлеченные своим делом парикмахеры, как Татьяна, посвящают всю свою жизнь. Мне же понадобилось полчаса только на то, чтобы разобраться в богатом профессиональном арсенале: машинки для стрижки, ножницы филировочные (двухполосные и односторонние), ножницы со скользящим и ровным срезом, утюжки и плойки, бритвы... Боюсь, попытка стрижки бритвой в моем исполнении попала бы скорее в раздел «Криминальной хроники», чем в газету «Оренбургский газ».

Но и для ассистента с моим нулевым опытом в парикмахерской найдется дело. Здесь всегда должно быть чисто: после каждого клиента нужно убрать рабочее пространство, а комплект инструментов не только вымыть, но и простерилизовать с помощью ультрафиолета. В специальном приборе ножницы и расчески обрабатывают с помощью вмонтированной УФ-лампы. Под рукой у Татьяны всегда как минимум три набора необходимого парикмахерского оборудования: порой клиенты сменяют друг друга в кресле мастера так быстро, что успеваешь только отложить в сторону использованные и достать новые инструменты.

— Я с детства мечтала стать парикмахером. Мама брала меня с собой в день стрижки, она всегда ходила к одному и тому же мастеру в салон на улице Туркестанской. Поначалу я делала прически куклам, потом стала стричь своего брата, позже делала прически одноклассницам... А в 16 лет я прошла первое в своей жизни профессиональное обучение — у того же мастера, к которой всегда ездила мама, — вспоминает Татьяна Владимировна.

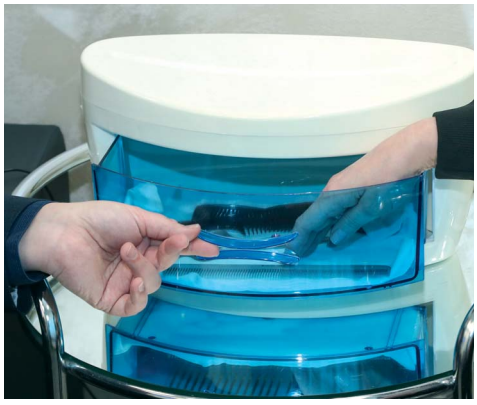
Придя работать в салон, она быстро поняла: сейчас высокий спрос на универсалов. Поэтому вслед за первыми курсами женского мастера она прошла новые — и мужские стрижки стали получаться у нее ничуть не хуже.

С 2017 года она трудится в Обществе «Газпром добыча Оренбург», и большинство ее клиентов именно мужчины. Они более постоянны в выборе парикмахера — женщинам порой нравится менять стилиста. Татьяна до сих пор помнит волнение первого рабочего дня — это чувство возвращается и сегодня, когда в кресло перед ней впервые садится новый клиент. Впрочем, годы опыта помогают: порой она может определить стрижку по первому взгляду на человека. И просьбы «постричь на свой вкус» ее больше не смущают.

— Надо просто любить свою профессию, быть в ней постоянно, вникать во все мелочи. Я думаю о работе всегда, даже дома. Вечером, в конце дня, смотришь видеоролики других мастеров в Интернете, и появляется понимание, какую стрижку предложить в следующий раз своему клиенту. Тем, кто приходит в парикмахерское дело ради заработка, никогда этого по-настоящему не понять, — уверена Татьяна Владимировна.

Среди ее постоянных клиентов — не только сотрудники администрации Общества, но и работники структурных подразделений. Здесь можно постричься, а также сделать вечернюю прическу, окрашивание, выпрямить или завить волосы.

Достаточно набрать по служебному телефону номер 30-674 и забронировать время. Уникальная особенность нашей парикмахерской — отсутствие кассы. Каждый клиент здесь пишет заявление на имя главного бухгалтера с просьбой вычесть стоимость стрижки из своей ближайшей зарплаты.



Стерилизатор для инструментов — непременный атрибут любой современной парикмахерской

— Я слежу за новыми трендами в области парикмахерского искусства. Многие из них мне знакомы еще со времен первой учебы: та же стрижка бритвой, которую когда-то многие мастера использовали для обычных немодельных стрижек, сейчас снова на пике популярности. Даже в прошлом году, когда из-за пандемии на два месяца пришлось остановить работу парикмахерской, я не переставала учиться. И очень ждала возможности снова взять в руки ножницы, — делится Татьяна.

Еще одна важная ипостась хорошего мастера — это психолог. Люди приходят к парикмахеру со своими историями, и быть внимательным слушателем не менее важно, чем уметь красиво постричь. Кто-то рассказывает о своей жизни, кто-то о семейных трудностях — про постоянных клиентов парикмахер знает не меньше самого близкого человека.

Часто Татьяне приходится давать советы по уходу за волосами. Как помочь сухой коже головы, каким народным рецептам можно доверять, как правильно мыть голову — увлеченная своей работой, она может ответить на любой профильный вопрос.

Впечатленный «экскурсом в профессию», я решил сесть в кресло сам. И могу уверенно заявить: теперь у Татьяны Ваваевой стало на одного постоянного клиента больше. Человеку, который так искренне увлечен своим делом, доверять легко. Даже в таком личном деле, как выбор прически.

Николай ШИРОКОВ
Фото Максима ГОРОДЕЦКОГО

ПРИНЯЛИ ФУТБОЛИСТОВ НА СВОЕМ «ПОЛЕ»

В кадре вратари Евгений Гошев и Алексей Кеняйкин, а также защитник Данила Хотулев в гостях у газодобытчиков

Делегация футбольного клуба (ФК) «Оренбург» посетила производственные и социальные объекты нашего предприятия.

В музее истории и трудовой славы ООО «Газпром добыча Оренбург» футболистам рассказали о значимых вехах полувековой истории оренбургского газа, о выдающихся людях, внесших вклад в развитие газовой отрасли.

Команда сменила спортивную форму на спецодежду, каждый получил средства индивидуальной защиты и инструктаж о том, как и когда их необходимо применять. Знакомство с производством началось со скважин. Газодобытчики рассказали игрокам, представителям руководства и тренерского штаба клуба об особенностях работы и эксплуатации различных скважин, о том, почему их зовут «кормилицами». В газопромысловом управлении — на установке комплексной подготовки газа № 14 и дожимной компрессорной станции № 3 гости узнали, какие технологические этапы проходит газ: от недр до продуктопроводов, которые транспортируют его на переработку, а затем потребителям.

После экскурсии болельщики-газодобытчики пообщались с командой, задали вопросы о реконструкции стадиона «Газовик», планах, настрое футболистов и взяли автографы у любимых игроков.

ООО «Газпром добыча Оренбург» на протяжении многих лет является генеральным спонсором ФК «Оренбург». Президент клуба Василий Еремякин отметил, что труд газодобытчиков очень важен для благополучия региона, его социального и экономического развития. Он поблагодарил руководство Общества за возможность ближе познакомиться с производством, что особенно важно для игроков, недавно вошедших в состав команды.

— Пока мы с вами стояли у скважины, на переработку ушли кубометры газа, тонны конденсата и нефти, — подчеркнул Василий Петрович, обращаясь к спортсменам. — Мы будем стараться в каждом футбольном матче радовать своих болельщиков.

Валерия СЛАВИНА
Фото Максима ПЯТАЕВА

КОНКУРС

ПОДДЕРЖИМ НАШИХ

Уважаемые читатели!

С 20 апреля открыто интернет-голосование в рамках Всероссийского конкурса «Корпоративный музей» — в нем принимает участие музей истории и трудовой славы ООО «Газпром добыча Оренбург».

Вы можете отдать свой голос в номинации «Общественное признание» на официальном сайте конкурса, пройдя по QR-коду ниже.

Кроме того, наш музей вошел в шорт-лист в двух номинациях. Очная защита проектов состоится в конце мая в Москве.

Голосование продлится до 27 апреля.

СПАРТАКИАДА

НЕСКУЧНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Стали известны результаты еще по двум видам программы спартакиады работников ООО «Газпром добыча Оренбург».

Лучшие легкоатлеты Общества соревновались в прошлое воскресенье

В выходные прошли турниры по легкой атлетике и гиревому спорту.

Лучшие секунды на дорожке показали спортсмены газопромыслового управления (ГПУ). Второе место в командном зачете заняла сборная администрации Общества и инженерно-технического центра. Бронза — у легкоатлетов службы корпоративной защиты (СКЗ).

В личном первенстве золотые медали получили работники управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ) Яна Юртаева (среди женщин), Станислав Иванов (среди мужчин 18–39 лет, ГПУ), Павел Боярко (среди мужчин старше 40 лет, ГПУ).

В силовом двоеборье также отличилась команда газопромыслового управления. За ней расположились дружины СКЗ и УТТиСТ.

Спортсмены продемонстрировали свое мастерство в двух дисциплинах: толчке и рывке. В весовой категории до 73 кг лучший личный результат показал Илья Джурабаев (ГПУ). Среди спортсменов до 78 кг лидерство захватил Айдар Тагиров (ГПУ). По золоту в свою копилку добавили Андрей Шадрин (до 85 кг, СКЗ), Сергей Колодяжный (свыше 85 кг, ГПУ).

Екатерина ПЕСКОВА
Фото Мирона КОРЖОВА

12+. Корпоративная газета «Оренбургский газ». Учредитель и издатель — ООО «Газпром добыча Оренбург». 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Свидетельство ПИ № ТУ 56-00091 от 04.06.2009. Номер отпечатан офсетным способом в ИПК «Газпресс» ООО «СервисЭнергоГаз». 460038, г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 2/3, каб. 21. Регистрационный номер 11. Объем 1,5 п. л. Тираж 3 500 экз. Заказ 137. Сдано в печать: по графику — 20.04.2022 в 17:00; фактически — 20.04.2022 в 17:00. Адрес редакции: 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Тел. 73-11-89, факс 47-52-97. E-mail: gazeta@gdo.gazprom.ru. Газета распространяется только на предприятиях ООО «Газпром добыча Оренбург». Бесплатно. Электронная версия газеты размещена на веб-сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» www.orenburg-dobycha.gazprom.ru. Корректура — Н. А. АЛПАТОВА, А. Н. ВОЛОВОД. Верстка — Г. Н. АЛПАТОВ. Главный редактор Н. С. ШИРОКОВ.