ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗ

№ 3 (1960). 10 февраля 2022 г. | Корпоративная газета ООО «Газпром добыча Оренбург»

ПО ПУТИ ИННОВАЦИЙ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ» ОЛЕГ НИКОЛАЕВ ПОДВЕЛ ИТОГИ ГОДА НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

Уважаемые коллеги!
2021 год в ООО «Газпром добыча Оренбург», как и во всей России, прошел под знаком развития науки и технологий.

Научно-технологическая политика нашего предприятия направлена, в частности, на повышение эффективности работы технологического оборудования, эффективное освоение трудноизвлекаемых остаточных запасов углеводородов, снижение себестоимости добычи и транспортировки углеводородного сырья. Эти и другие направления включены в Стратегию развития ООО «Газпром добыча Оренбург» до 2050 года. Вектор инноваций определяет Политика научно-технического развития Общества, в рамках которой сформирован и актуализируется «Перечень перспективных технологий и оборудования».

Внедряются в производство эффективные технические, технологические и управленческие решения, новые стандарты.

Важнейшая стратегическая цель Общества — поддержание уровня производственной безопасности «ноль происшествий». Продолжается реализация проекта «Развитие культуры безопасности». Благодаря данной работе в Обществе за 2021 год не допущено несчастных случаев на производстве.

В минувшем году все работы, запланированные Программой научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, выполнены.

Подготовлено технико-экономическое обоснование повышения коэффициентов извлечения сырья на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении (НГКМ) путем воздействия на пласт диоксидом углерода, которое стало результатом исследования воздействия CO_2 в различных агрегатных состояниях на фильтрационно-емкостные свойства карбонатных коллекторов.

В минувшем году велась разработка технологии глушения скважин с использованием блокирующих составов в период проведения капитального ремонта на завершающей стадии освоения Оренбургского НГКМ.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

БЕЗ ПЕРЕБОЕВ
стр. 3

БЕЗОПАСНАЯ ЗИМА
стр. 7

ВЫБОР БУДУЩЕГО
стр. 9

БЛОКАДНЫЙ ХЛЕБ
стр. 11

vk.com
Telegram
YouTube
Instagram
facebook

Социальные сети ООО «Газпром добыча Оренбург»
Подписывайтесь!

стр. 1 <<<

ПО ПУТИ ИННОВАЦИЙ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ» ОЛЕГ НИКОЛАЕВ ПОДВЕЛ ИТОГИ ГОДА НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

Специалисты Общества занимались проработкой Концепции развития производственных мощностей ООО «Газпром добыча Оренбург» до 2050 года с технико-экономическим обоснованием применения технических и технологических решений на поздней стадии разработки месторождения; определением порядка дифференцированного учета углеводородов в добываемой смеси Оренбургского НГКМ. Работа по этим направлениям будет продолжена в 2022 году.

В 2021 году проведено 30 заседаний бюро и секций научно-технического совета, в рамках которых рассматривались актуальные вопросы развития ООО «Газпром добыча Оренбург» с привлечением научно-технического потенциала.

Более 70 работников Общества прошли обучение по направлениям, связанным с инновациями. В качестве положительного результата активного вовлечения специалистов в рационализаторскую деятельность стоит отметить двукратное увеличение количества предложений, признанных рационализаторскими в 2021 году, по сравнению с предыдущим годом. На счету предприятия четыре патента на изобретения и полезные модели.

Разработана и в настоящее время проходит этап опытно-промышленной апробации информационная система по организации и управлению рационализаторской деятельностью. Внедрение системы позволит упростить процедуру подачи и прохождения согласования рацпредложений на всех этапах.

Специалисты Общества приняли участие в 16 отраслевых, региональных и международных совещаниях, конференциях и выставках, в том числе по вопросам науки и внедрения передовых технологий.

В целях формирования и актуализации «Перечня перспективных технологий и оборудования» Политики научно-технического развития Общества рассматриваются перспективные разработки и механизмы внедрения инновационных решений. Определен список, включающий 34 мероприятия, пять разработок из него уже внедрены.

Проведены испытания струйного насоса завода «Измерон». Сформированы программы опытно-промышленных испытаний нового подземного оборудования для фонда скважин Оренбургского НГКМ, трубной продукции.

ООО «Газпром добыча Оренбург» реализует цифровые инициативы «Стратегии цифровой трансформации ПАО „Газпром“ в области комплексной автоматизации производственно-технологических процессов».

Рационализаторы ДКС-2 за работой

Особое значение для предприятия имеет развитие научно-технического потенциала молодежи. В прошедшем году состоялась I Региональная научно-техническая конференция молодых работников организаций, входящих в некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье», посвященная 55-летию открытия Оренбургского НГКМ. В ней участвовали молодые работники 11 предприятий. На конференции обсуждались темы геологии, разработки месторождений, подготовки, переработки и транспортировки углеводородной продукции, автоматизации, информационных технологий и связи, энергетики, производственной и экологической безопасности, экономики, управления персоналом и развития социальной сферы. Был представлен 41 доклад в шести секциях.

В 2021 году открыты «Газпром-классы» в школах села им. 9 Января Оренбургского района и райцентра Переволоцкий. Введены новые направления работы с учениками «Газпром-класса» в селе Черный Отрог Саракташского района, где ребята уже готовятся к поступлению в профильные вузы. В 2021 году среди 25 профильных классов ПАО «Газпром» ученики «Газпром-классов» ООО «Газпром добыча Оренбург» заняли два первых места, став абсолютными победителями отраслевой олимпиады школьников по химии и экономике.

Году науки и технологий был посвящен конкурс «Эврика», который наше предприятие провело среди школ Оренбургского и Переволоцкого районов. Свои проекты представили 27 образовательных учреждений. В общей сложности в конкурсе приняли участие около 4 000 ребят и взрослых.

Год науки и технологий календарно завершен, но фактически он придал мощный импульс для дальнейшего развития. Будем и далее двигаться вперед путем развития инноваций.

Фото Евгения МЕДВЕДЕВА и Максима ПЯТАЕВА

СТОП COVID-19

ПОМОЩЬ НА КОЛЕСАХ

Оренбургские газодобытчики откликнулись на призыв помочь медикам в борьбе с пандемией.

Служебный автотранспорт ООО «Газпром добыча Оренбург» в феврале поможет специалистам амбулаторно-поликлинической службы города добираться на вызовы.

— Согласно распоряжению генерального директора Общества Олега Александровича Николаева, каждый день два служебных автомобиля предприятия будут поступать в распоряжение оренбургских медиков. График составлен так, чтобы еженедельно к этой работе подключались водители из разных структурных подразделений, — рассказал начальник транспортного отдела администрации Общества Виктор Ряховских.

За последнюю неделю нагрузка на медицинские службы областного центра увеличилась втрое, из-за чего медики не могли быстро выезжать на вызовы — не хватало транспорта.

Николай ШИРОКОВ
Фото из архива редакции

Только за один день, 31 января, кол-центр Оренбургской городской клинической больницы им. Н. И. Пирогова зафиксировал 4 600 обращений от жителей

ПЕРСПЕКТИВА

БЕЗ ПЕРЕБОЕВ

Установка комплексной подготовки газа (УКПГ) № 9 встречает стройкой. Здесь в рамках крупного проекта по техническому перевооружению объектов добычи завершается реконструкция подстанции.

Современное отечественное электрооборудование заменит старое, которое работало с середины 1970-х годов

Она стартовала в конце прошлого года и проводится в рамках отпущенной мощности, потому что присоединенная нагрузка практически не увеличится.

Главная цель реконструкции — повышение надежности электроснабжения. Ведь прежняя подстанция работала с середины 1970-х годов. Большая часть ее оборудования была физически и морально изношена. Периодически возникали проблемы с приобретением запчастей, так как некоторые производители электрооборудования советского образца давно отсутствуют на рынке.

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев, приехав посмотреть, как проходит реконструкция, зашел в обе секции комплектного распределительного устройства наружного исполнения (КРУН) 35 киловольт и в помещение закрытого распределительного устройства 6 киловольт. Пока на этих новых объектах только смонтировано новое отечественное оборудование, отвечающее всем современным требованиям и реализующее все необходимые алгоритмы работы. Впереди самый важный этап — пусконаладочные работы.

— От их качества зависит правильность работы оборудования в будущем. Но подрядчик — «Саратовстройсервисремонт» — уже не первый раз работает на наших объектах, — подчеркнул главный энергетик Общества Андрей Харин.

В рамках проекта техперевооружения в нынешнем году также будет выполнена реконструкция подстанции УКПГ-12 и закрытого распредустройства УКПГ-1. Унификация объектов энергоснабжения облегчает работу персонала: при переходе в случае необходимости с одной подстанции на другую не возникает трудностей в обслуживании оборудования. Кстати, сейчас коллеги с «восьмерки», «шестерки» и «тройки» помогают со стажировкой персоналу «девятки».

Так как в ходе реконструкции почти все объекты старой подстанции УКПГ-9 были демонтированы, электроснабжение промысла осуществляется по временной схеме от УКПГ-8. Напряжение от нее подвели к КРУН 6 киловольт, оставшемуся от прежней подстанции. После завершения масштабной стройки это распредустройство также будет демонтировано. На весну запланировано благоустройство территории нового объекта энергоснабжения.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Максима СВОБОДИНА

ВИЗИТ

ЗА ОПЫТОМ — В НОЯБРЬСК

Ведущий инженер отдела главного энергетика Общества Алексей Подберезный и ведущий инженер газокомпрессорной службы ГПУ Олег Бирюков побывали в рабочей командировке на объектах ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Они изучили опыт коллег по работе с электроприводными газоперекачивающими агрегатами (ЭГПА).

— Сейчас ученые «Газпроектинжиниринг» ведут расчеты экономической целесообразности использования подобного оборудования на дожимных компрессорных станциях ООО «Газпром добыча Оренбург», — отметил Алексей Подберезный. — Мы внимательно изучили опыт коллег, которые уже работают с ЭГПА, а также всю необходимую документацию, чертежи и проектные решения. Побывали на объектах газового промысла в 250 километрах от Ноябрьска и обменялись опытом со специалистами, которые используют электроприводные ГПА. Как и с любой техникой, есть свои плюсы и свои минусы.

Среди достоинств такого типа оборудования — малошумность и экологичность. Они не требуют вспомогательных объектов для подготовки топливного газа, и в них отсутствует маслосистема двигателя, поскольку применена система сухих газодинамических уплотнений.

ООО «Газпром добыча Ноябрьск» использует ЭГПА мощностью 10 МВт на дожимной компрессорной станции Еты-Пуровского газового месторождения, одного из крупных месторождений Ямало-Ненецкого автономного округа. Агрегаты выполняют функцию по компримированию природного газа и его дальнейшей транспортировке до Вынгаяхинского газового промысла.

Ярослав РОДИН

ВАКЦИНАЦИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На сегодняшний день в головной компании и основных производственных дочерних обществах газового бизнеса вакцинировано 93,6 % персонала.

Правление приняло к сведению информацию об итогах вакцинации работников Группы «Газпром» против COVID-19 в 2021 году и о состоянии санитарно-эпидемиологического контроля распространения инфекции в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях.

Отмечено, что в «Газпроме» продолжает действовать комплекс обязательных мер противодействия распространению COVID-19. Созданы условия для добровольной вакцинации и ревакцинации работников Группы. На базе корпоративных медицинских учреждений и на удаленных производственных площадках работают специализированные пункты, где постоянно поддерживается достаточный запас вакцин. Работники могут в удобное время проконсультироваться с врачом и сделать прививку от коронавирусной инфекции.

«Газпром» продолжает контролировать эпидемиологическую обстановку на объектах Группы. Информация в постоянном режиме собирается и анализируется в оперативном штабе. В настоящее время на фоне распространения в стране омикрон-штамма коронавируса часть работников Группы «Газпром» временно переведена на удаленный режим работы. Производственные объекты Единой системы газоснабжения России работают в плановом режиме.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»
Фото Михаила ПОТАПОВА

НА ОДНОЙ ВОЛНЕ

И имя ей — безопасность. Представители руководства нашего Общества и филиала ПАО «Россети Волга» — «Оренбургэнерго» приняли участие в совместном совещании по вопросам профилактики травматизма работников в быту и на производстве.

Оно проводилось на базе обоих предприятий. Для газодобытчиков и энергетиков вопросы безопасности персонала и просвещения населения по данной тематике — в числе ключевых в плане повышения культуры производства, охраны труда и здоровья. В течение двух дней коллеги обменивались опытом по заявленной теме, демонстрировали алгоритмы и результаты наиболее успешных реализованных проектов.

Также в рамках совещания участники посетили корпоративные музеи, где узнали об истории областной энергетики и оренбургского газа, побывали в историко-мемориальном музее Виктора Черномырдина в селе Черный Отрог Саракташского района. Виктор Степанович много сделал для сохранения и развития топливно-энергетического комплекса страны.

Мы задали коллегам — участникам совещания по два вопроса:

Оренбургские газодобытчики в музее энергетики региона

1. «Что из озвученного энергетиками на совещании показалось вам наиболее интересным?»

2. «Как вы считаете, что способствует успешной реализации проекта по культуре безопасности?»

Вадим ДРОШНЕВ, заместитель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи:

— Особо отмечу акцию «Энергетик, тебя ждут дома!», которая проходит в формате встреч руководства с сотрудниками, их родителями, супругами и детьми. Коллеги проводят такие мероприятия не первый год. На них рассказывается о необходимости профилактики травм и несчастных случаев, о мероприятиях, которые компания проводит с целью их предотвращения, а также затрагивается тема, как важны для спокойной и безопасной работы энергетиков поддержка и понимание со стороны их близких.

Считаю, что, развивая культуру безопасности, необходимо делать акцент на разъяснительной работе. Причем проводить ее в доброжелательной и доходчивой манере, а не с применением только традиционных методов «кнута и пряника».

Николай УРЮПИН, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз»:

— В докладах участников совещания мы увидели яркие примеры развития культуры безопасности как на рабочих местах, так и в быту. Есть проекты, которые могут найти применение и на нашем предприятии. Например, торжественное посвящение новых сотрудников с произнесением клятвы, в которой новички обязуются «действовать в интересах предприятия», «при любых обстоятельствах соблюдать правила охраны труда».

Коллегам, как и нам, помогают развивать культуру безопасности уполномоченные по охране труда. У энергетиков они получают поддержку со стороны профсоюза и работодателя. Их мотивируют премированием и ежегодным занесением на Доску почета. Если такие мероприятия проводить на постоянной основе, это будет способствовать развитию культуры безопасности.

Виктор РЯХОВСКИХ, начальник транспортного отдела:

— Несмотря на то что у наших предприятий есть своя специфика, мы сумели найти общий язык в вопросах безопасности. Хотелось бы отметить гостеприимность коллег. Интересным показался опыт энергетиков по вовлечению членов семей работников в общественную жизнь компании. Не могу не упомянуть корпоративный музей энергетиков. В нем много экспонатов с историей, используются современные цифровые технологии.

На мой взгляд, успешная реализация проекта по культуре безопасности во многом зависит от приверженности ей первых руководителей, а также от широкого освещения данной темы. Но эта пропаганда должна быть не навязчивой, а порционной, простой и доступной.

Андрей ХАРИН, главный энергетик:

— «Оренбургэнерго» — компания с богатой историей и положительной репутацией. Ее услугами каждый из нас пользуется повседневно, достаточно включить телевизор или любой электроприбор. По итогам совещания отметил, что у энергетиков безопасность труда находится на высоком уровне. Он достигнут в основном за счет хорошей подготовки кадров и систематического контроля специальных служб, применения современных методов организации труда. Отмечу серьезный подход энергетиков к цифровизации системы управления охраной труда.

На мой взгляд, культура безопасности зависит от стремления каждого быть приверженным ее ценностям, от личного примера руководителей всех уровней, от воспитания персонала в традициях безопасного поведения. Если ее прививать повсеместно и регулярно, со временем это станет нормой.

Алексей БАКЛАНОВ, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности:

— Акция «Энергетик, тебя ждут дома!» лишний раз подтвердила необходимость включения в список участников проекта по развитию культуры безопасности не только всего персонала предприятия, но и их близких, которые могут мотивировать наших работников соблюдать правила безопасности. Мы не планируем копировать мероприятие, о котором рассказали энергетики, а пойдем своим путем. Но какие-то идеи коллег, видоизменив, можно использовать. Скорее всего, данное направление будет включать в себя комплекс разных мероприятий: мотивационные ролики, конкурсы для детей и членов семей и т.д.

Проект тогда можно будет считать успешным, когда работники не только сами станут соблюдать требования правил безопасности, но и начнут призывать коллег не нарушать их, выявлять нарушения, которые могут привести к печальным последствиям, и докладывать о них непосредственному руководителю, чтобы предотвратить нештатные ситуации.

Максим СТЕПАНОВ, начальник отдела охраны труда:

— Культура безопасности должна распространяться не только на производство, но и на все сферы жизнедеятельности за пределами работы. Показалась интересной проводимая энергетиками политика по вовлечению в процесс развития культуры безопасности семей работников, в том числе детей. На нашем предприятии такая работа тоже ведется. Вспомним хотя бы конкурс видеороликов по культуре безопасности, который мы провели в минувшем году.

Огромную роль в успешной реализации проекта играет само понимание культуры безопасности, целей проведения данной работы. То есть для каждого важно показать положительные результаты, к которым приведет ее высокий уровень развития. А результаты эти очевидны — здоровье, безопасность, уверенность в будущем и благополучие не только самих работников, но и их семей, а также стабильная и надежная работа нашего предприятия в целом.

Екатерина ДАВИДЕНКО, начальник учебно-производственного центра:

— В работе энергетиков, направленной на профилактику травматизма, мне импонирует, что работа внутри компании проводится со всем без исключения персоналом, что обучение проходят даже специалисты с большим опытом и стажем, руководители независимо от уровня занимаемой должности. Коллеги уделяют большое внимание психологическому состоянию сотрудников не только на работе. Например, в рамках Дней охраны труда на текущий год у них запланированы лекции по восстановлению эмоционального здоровья в постковидный период, по методам быстрого включения в работу после отпуска, эффективному планированию года и т.д.

Только максимальная информированность и личная демонстрация культуры безопасности как на рабочем месте, так и за пределами рабочей зоны будут способствовать успешной реализации такого важного и нужного проекта.

Александра АНТИПОВА, начальник отдела кадров и трудовых отношений:

— Совещание напомнило о важности работы, которую мы начинали 10 лет назад и к которой вернулись в 2021 году в рамках реализации проекта по безопасности дорожного движения. Речь идет о психофизиологическом обследовании работников с целью выявления уровня их внимания, быстроты реакции, склонности к риску. 10 лет назад по итогам обследования мы проводили коррекционную работу с людьми, которые находились в стрессе, были отнесены к группе неоправданно «рисковых». Аудит после корректировки показывал изменение эмоционального состояния этих работников в лучшую сторону. Энергетики сообщили, что они мониторят психоэмоциональное состояние персонала ежегодно, мы планируем возродить эту практику.

Повышение культуры безопасности зависит от двух факторов: настроя и посыла первого руководителя (с этим у нас все в порядке, генеральный директор является идейным вдохновителем этой работы в Обществе) и непосредственного вовлечения в процесс всех без исключения работников.

БЛИЦИНТЕРВЬЮ

Михаил КУЗЬМИН, заместитель директора — главный инженер филиала ПАО «Россети Волга» — «Оренбургэнерго»

— На какие вопросы вы, энергетики, рассчитывали получить ответ в ходе совещания?

— Нам была интересна информация о проекте по укреплению безопасности персонала и их семей в быту. Мероприятия по данной тематике у нас проводятся, но не на постоянной основе. По просьбе Олега Николаева, генерального директора вашего предприятия, мы поделились наработками в области охраны труда. Думаю, намеченные цели в ходе обсуждений были достигнуты.

— Обмен мнениями по каким направлениям был для вас наиболее значим?

— Один из акцентов в работе совещания был сделан на цифровизацию. И у нас, и у вас есть программные средства, которые можно применять вне зависимости от специфики производства. Еще нам показался интересным проект по развитию культуры безопасности, который внедряет ваше предприятие. Мы планируем перенять этот опыт газодобытчиков. У нашего филиала выстроено общение с коллегами из «Ноябрьскэнергонефти», «Роснефти», но данное направление эти компании особо не декларируют. Почерпнули много важной информации по проекту, направленному на безопасность дорожного движения. Мы заметили серьезный подход вашего предприятия к его реализации. Понятно, что проект затратный, но он дал хорошие результаты в части повышения безопасности пешеходов.

Беседовала Наталья АНИСИМОВА
Фото из архива редакции

ВЛОЖЕНИЯ В БУДУЩЕЕ

Масштабное обновление дожимных компрессорных станций, бурение новых скважин и реконструкция действующих — жизнь оренбургских газодобытчиков сложно представить без проектов развития. Подробнее об инвестиционных программах ПАО «Газпром», которые реализуются сегодня на объектах Общества, мы поговорили с заместителем генерального директора по ремонту и капитальному строительству Александром Пятаевым.

— Александр Ефимович, давайте начнем с самого начала. Какой объем работ в рамках реализации инвестиционных программ запланирован на этот год?

— До конца 2022 года на средства инвестиций ПАО «Газпром» предстоит выполнить целый комплекс задач: это полное техническое перевооружение двадцати скважин Общества, реконструкция технологического и энергетического оборудования, бурение одной новой скважины, подключение трех новых и восстановление трех действующих скважин плюс продолжение реконструкции ДКС № 1 и 2, начатой в прошлом году.

— Звучит масштабно. Какие же средства нужны для финансирования такого фронта работ?

— Только на техперевооружение объектов Общества выделено более 1 миллиарда рублей. На работы по реконструкции двух дожимных компрессорных станций — чуть более 20 миллиардов рублей.

Насколько мне известно, на все инвестиции в объекты газодобычи в этом году ПАО «Газпром» выделяет около 55 миллиардов рублей, так что наше предприятие занимает одно из первых мест по глобальным проектам обновления производства. Это самый большой объем выделенных ПАО «Газпром» средств, направленных на реконструкцию объектов Общества с момента его основания.

— Насколько сложны с точки зрения практического исполнения задачи, стоящие перед подрядчиками?

— На каждом объекте ООО «Газпром добыча Оренбург» нужно выполнить целый комплекс работ. Скажем, техническое перевооружение скважин — это не просто обновление оборудования. После замены насосно-компрессорных труб проводится восстановление устьевой части: меняется фонтанная арматура и обвязка трубопроводов, ремонтируются опорные конструкции. Для каждой скважины разрабатывается отдельный проект по компоновке, по которому выполняется монтаж подземного оборудования, после чего выполняются работы по переобвязке устья скважины и благоустройству.

Кроме того, в рамках перевооружения в этом году ведутся работы на трансформаторных подстанциях 35/6 кВ УКПГ-9, 12 и ЗРУ УКПГ-1, они будут оснащены новым оборудованием, которое в дальнейшем повысит надежность и обеспечит бесперебойное энергоснабжение установок.

— Но особое внимание, конечно, реконструкции дожимных компрессорных станций. На какой стадии сегодня работы и есть ли сложности в реализации проектов?

— В проекте запланированы 13 этапов реконструкции, так что мы пока в начале большого пути. Данная реконструкция направлена на обеспечение проектных уровней добычи газа и конденсата и повышение надежности поставок продукции для газоперерабатывающей отрасли.

С прошлого года подрядчики успели выполнить первую часть работ: проведена реконструкция газоперекачивающих агрегатов № 3 и № 4 компрессорного цеха № 1 ДКС-2. Это целый комплекс задач: восстановление турбоблока с газотурбинным двигателем, замена фильтров сепараторов, запорно-регулирующей арматуры, технологической обвязки, строительство новых трансформаторных подстанций. Проведена реконструкция инженерно-технических средств охраны ДКС-2. С этого года специалисты уже приступили к работам четвертого этапа: это полная реконструкция оставшихся четырех газоперекачивающих агрегатов цеха № 1 с модернизацией турбоблоков, установкой новых нагнетателей производства Казанского завода компрессорного машиностроения.

В 2022 ГОДУ:

— пройдет техническое перевооружение 20 скважин;
— продолжится реконструкция дожимных компрессорных станций № 1 и 2;
— запустят в эксплуатацию скважины № 15106, 15107 и 3104;
— восстановят методом зарезки бокового ствола скважины № 310, 655 и 668.

Строительство новой скважины на ГП № 14

На УКПГ-9 в декабре ввели в эксплуатацию сразу две новые скважины

В 2021 году на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении пробурено 5 новых скважин, восстановлено еще 7. Сданы в эксплуатацию 10 скважин, создание 5 из которых началось в 2020 году.

Работы осложняются тем, что мы ни на минуту не останавливаем дожимные компрессорные станции. На объекте идет строительство, а рядом продолжают работать газодобытчики. Это требует соблюдения особых мер безопасности: при строительстве с нуля да в чистом поле, конечно, всегда проще. За этот год запланировано завершение работ по первым четырем этапам реконструкции.

— *Чем обусловлен такой поэтапный, сложный проект?*

— Реконструкцией объектов в условиях действующего производства. Длительный цикл подготовительных работ объясняется все тем же — необходимостью продолжать добычу, компримирование и подачу газа без остановок. Также мы понимаем, что от нас зависит обеспечение загрузки сырьем объектов газопереработки, работа наших партнеров и «смежников».

Для реализации данного проекта в 2017 году выполнены работы по реконструкции узлов подключения и строительство газовой перемычки между ДКС № 1 и № 2. Пока один цех станции находится на реконструкции — второй по перемычке принимает газ. Но результат с лихвой окупит эти сложности: мы сегодня заменяем оборудование, которому уже больше 40 лет. Старая техника просто не может обеспечить необходимые мощности и надежность для дальнейшей разработки месторождения.

— *Но в ООО «Газпром добыча Оренбург» работают три ДКС. Какова судьба третьей?*

— Сегодня в рамках инвестиционной программы ПАО «Газпром» специалисты уже приступили к разработке проекта реконструкции ДКС № 3. Проектировщик — «Газпроектинжиниринг». До 2025 года проект будет завершен, и мы начнем подготовку к работам на третьей дожимной компрессорной станции.

Беседовал Александр СМОЛИН
Фото из архива редакции

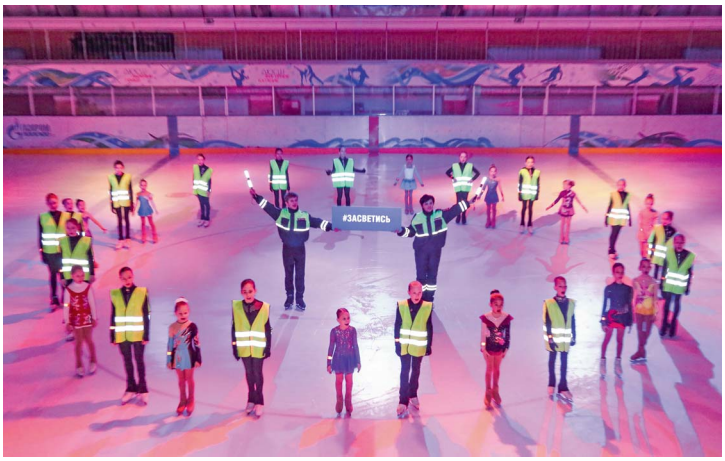
ТРАНСПОРТ

БЕЗОПАСНАЯ ЗИМА

Набирает обороты акция Общества по безопасности дорожного движения «Зимняя дорога».

На трассе Оренбург — Илек в районе села Нижняя Павловка газодобытчики совместно с сотрудниками ОГИБДД МУ МВД России «Оренбургское» провели разъяснительные беседы с водителями и раздали им памятки об особенностях управления автомобилем в зимний период в условиях гололедицы.

А в Ледовом дворце поселка Ростоши было организовано профилактическое мероприятие для воспитанников ДЮСШ спорткомплекса «Юбилейный». Детям рассказали о правилах безопасности зимой, вручили памятки и светоотражающие элементы. Затем на ледовой арене при приглушенном свете началось представление «Засветись на льду».



Юные пешеходы и инспекторы ГИБДД на льду «Юбилейного»

Оренбургские газодобытчики напомнили об осторожности водителям на трассе Оренбург — Илек

— Проблема очень актуальна! Зимой дети идут в школу в темное время суток, водители не всегда видят их заблаговременно. Поэтому было принято решение поддержать газодобытчиков и вместе провести профилактическое мероприятие с коротким слоганом «Засветись!», — рассказала инспектор по пропаганде ОГИБДД межмуниципального управления МВД «Оренбургское» Варвара Иващенко.

По замыслу организаторов акции юные фигуристы исполнили роль детей на улице, а старшие в светоотражающих жилетах — готовых прийти им на помощь инспекторов. Вместе они светились ярко. Ведь наличие светоотражающих элементов — главное правило безопасности в темное время суток!

— Цель у нас одна — это нулевой показатель по ДТП. Она установлена на уровне государства, и наш долг внести свой посильный вклад в достижение нулевого показателя аварийности в своем регионе, — подчеркнул заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Евгений Лобачев.

Мария ГОЛУБЕВА
Фото Максима СВОБОДИНА

ЗНАЙ НАШИХ

НА СТРАЖЕ ПОРЯДКА

Сотрудники ООО «Газпром добыча Оренбург» заняли второе и третье места на областном конкурсе «Лучший народный дружинник Оренбуржья» по итогам 2021 года.

Завершился первый городской этап ежегодного областного конкурса «Лучший народный дружинник Оренбургской области». Второе и третье места в нем заняли народные дружинники ООО «Газпром добыча Оренбург»: ведущий специалист отдела экономической безопасности Борис Анисимов и заместитель начальника управления по эксплуатации зданий и сооружений Александр Зеленков.

— В этом году исполнится двадцать четыре года с момента создания в Обществе первой добровольной народной дружины. Я занимаюсь помощью правоохранителям с первых дней, тогда поселок Ростоши только строился, — рассказывает Александр Васильевич. — Когда ты и твоя команда причастны к созданию всех социально значимых объектов в поселке — просто не можешь пройти мимо несознательных граждан, которые пытаются что-то разрушить, мешают своим же соседям.

Сегодня порядка 50 работников Общества входят в состав народных дружин в Ростошах и селе имени 9 Января.

— В дни футбольных и хоккейных матчей, в выходные мы с коллегами помогаем правоохранительным органам поддерживать порядок в поселке Ростоши. Принимаем участие в патрулировании, помогаем вести учет лиц, освобожденных из мест лишения свободы, предотвращаем административные правонарушения, — подчеркнул Борис Анисимов.

Борис Анисимов (справа) с участковым уполномоченным 5 отдела полиции майором Сергеем Коротуном

Игнат ЯРИН
Фото Бориса АНИСИМОВА

ПО СТОПАМ СВОИХ РОДИТЕЛЕЙ

Семейные династии в Обществе — не редкость. Но в оперативно-производственной службе № 9 сложилась ситуация, уникальная даже по меркам оренбургских газодобытчиков. Там работают сразу два представителя трудовых династий, общий стаж которых — больше 180 лет!

ОЧАРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

Николай Анатольевич Гуцев почти 40 лет посвятил работе на оренбургском газовом промысле: с 1977 по 2017 год он трудился в ГПУ. Здесь же, в паросиловом хозяйстве службы энергоснабжения, продолжает работать его супруга. Неудивительно, что их сыновья последовали примеру родителей. Младший, Александр, стал оператором по добыче нефти и газа на ГП № 2, а старший, Алексей Гуцев, — начальником оперативно-производственной службы № 9.

— Отец не раз брал меня с собой на работу. Чаще всего почему-то зимой. Снежные барханы, горящие факелы в вечернем небе, подсвеченная лампами площадка — все это очаровывает и взрослых, а для ребенка зрелище просто сказочное! После школы я поступил в Российский государственный университет нефти и газа имени Губкина по целевому набору и каждый год приезжал в Оренбург. За это время у меня сложилось полное представление о том, куда я собираюсь прийти на работу: успел и задвижки покрутить, и покрасить трубы, и разобраться в структуре производства, — рассказывает Алексей Николаевич.

Сегодня у него за плечами опыт работы в ОПС № 12, 3 и 6. За 20 лет работы в Обществе он ни разу не пожалел о сделанном выборе: даже в отпуске через пять дней отдыха он начинает скучать по работе, по своей команде.

— Моя дочь не будет продолжать семейную династию, она твердо решила стать ветеринаром. Любит биологию и химию, ей нравится проводить исследования с микроскопом и помогать животным. Это ее выбор, и я его уважаю, — говорит Алексей. — Но для себя другой судьбы представить не могу. Мне нравится моя работа!

А работы на ГП-9 хватает. Впереди у коллектива «девятки» много важных задач: в минувшем декабре здесь ввели сразу две новые скважины, на одной из которых весной предстоит провести целый комплекс работ — отдувку, снижение уровня жидкости с помощью газообразного азота. Вторая новая скважина, рассказывает Алексей, уже вышла на уровень 15 тысяч кубометров газа в сутки.

ДОБЫВАЕМ ГАЗ И СПАСАЕМ ЖИЗНИ

Заместитель начальника оперативно-производственной службы № 9 Владимир Юртаев тоже пришел в Общество, чтобы продолжить дело своих родителей.

— Мой отец, Валерий Юртаев, до пенсии проработал электриком в ООО «Газпром добыча Оренбург». Ему не раз предлагали перейти на руководящую должность — он всегда отказывался. Мама, Галина Ивановна, занималась охраной труда в газопромысловом управлении. Вечером, за ужином, они часто говорили о работе — так что я с детства был готов стать газодобытчиком, — рассказывает Владимир Валерьевич.

В 1995 году, когда пришло время выбирать профессию, Юртаев без колебаний поступил в профессиональное училище № 46 Оренбурга по специальности «слесарь контрольно-измерительных приборов». Окончив училище с красным дипломом, пошел за «высшим» — поступил на вечернее отделение в Оренбургский филиал РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина. Тогда же, в 1999-м, пришел на предприятие.

— Мне повезло пройти путь от мастера по добыче до мастера по площадке и замначальника оперативно-производственной службы. От отца мне досталась любовь к электрике и технике, а от матери — доброжелательное отношение к людям и желание помочь в любой ситуации: я и сейчас иногда паяю дома, люблю сделать что-то своими руками и готов помочь в решении любого вопроса (производственного или личного) коллегам и домочадцам. Всегда говорю студентам, которые приходят на практику: чтобы разобраться в газодобыче, важно самому испытать разные производственные «роли». Иначе нельзя! Мы ведь не просто добываем газ — мы еще спасаем жизни и здоровье сотрудников, — говорит Владимир Юртаев.

Общий стаж семьи на предприятии уже в будущем году составит 100 лет. И хотя старшая дочь Владимира выбрала для себя спортивное поприще, он не расстраивается по этому поводу.

— Каждый в этой жизни выбирает свой путь, — уверен Юртаев.

Николай ШИРОКОВ
Фото из архива редакции

ДОБРОЕ ДЕЛО

ЯРМАРКА РУКОДЕЛИЯ

Совет молодых ученых и специалистов (СМУС) при поддержке руководства Общества и некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье» проведет благотворительную акцию.

Сотрудники ООО «Газпром добыча Оренбург» и их родные могут помочь Чебеньковскому детскому дому... своим творчеством!

Начался сбор заявок от мастеров декоративно-прикладного искусства, художников-любителей и других творческих людей, которые готовы направить свою энергию на поддержку воспитанников Чебеньковского детского дома Оренбургского района.

Авторские поделки будут выставлены в ДКиС «Газовик», где с 8 по 10 апреля оренбуржцы получат возможность купить понравившиеся работы.

— Все вырученные средства мы направим в детский дом. Среди газодобытчиков много увлеченных людей, которые вышивают, рисуют, делают необычные вещи. Ярмарка станет площадкой, где они смогут своим талантом поддержать детей, — подчеркнула председатель СМУС ООО «Газпром добыча Оренбург» Виктория Матвеева.

Прием заявок для участия в благотворительной ярмарке осуществляется до 23 марта в электронном виде по адресу smus@gdo.gazprom.ru.

По информации совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Оренбург»

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ЯРМАРКИ

ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД

ВЫБОР БУДУЩЕГО

Пожалуй, впервые за более чем полувековую историю учебно-производственного центра (УПЦ) ООО «Газпром добыча Оренбург» в его аудитории за знаниями пришли столь юные слушатели. Ученики «Газпром-классов» школы имени Виктора Черномырдина села Черный Отрог, «Ясень» села имени 9 Января и школы № 3 поселка Переволоцкого побывали в «Городе профессий».

Отдел кадров администрации Общества и коллектив УПЦ на базе аттестационного пункта сварщиков организовали для старшеклассников профориентационное мероприятие, на котором школьники узнали об основных профессиях на предприятии и даже смогли «примерить» их на себя.

После инструктажа по правилам безопасности старшеклассники совершили виртуальный тур на производство. Далее — по станциям: ребята узнали о профессиях лаборанта химического анализа, слесаря по КИПиА, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесаря по ремонту технологических установок, сварщика ручной дуговой сварки, дефектоскописта, оператора по добыче нефти и газа, лаборанта по анализу газа и пыли.

— Это мероприятие было задумано нами как ранняя профориентация для школьников, которая позволит познакомить ребят с основными профессиями газовой промышленности, даст возможность практически, руками попробовать выполнить простейшие операции рабочих. Подобные мероприятия позволяют подготовить старшеклассников к осознанному и самостоятельному выбору будущей профессии, — рассказала начальник отдела кадров и трудовых отношений Общества Александра Антипова.

Педагогами выступили преподаватели УПЦ, специалисты газопромыслового управления, управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов, управления аварийно-восстановительных работ и военизированной части.

Аманжан Букумбаев в этом году станет выпускником Черноотрожской школы. Преимущества учебы в «Газпром-классе», по его мнению, очевидны: «Нам доступно профильное образование. Кроме того, у нас есть возможность пообщаться с людьми, которые знают производство, свое дело и могут передать опыт другим».

Старшеклассники наблюдали за проведением лабораторных исследований, искали дефекты сварных соединений, исследовали передвижную лабораторию экологического контроля.

— Нам представилась отличная возможность узнать чуть больше о специальностях газодобывающего производства, — поделилась впечатлениями Мадина Арсланбаева, ученица 11 класса Черноотрожской школы. — Очень понравилась профессия сварщика, хотя она больше для мужчин. Сам процесс мне показался очень интересным.

Начальник УПЦ Екатерина Давиденко отметила: «Такие профориентационные мероприятия — важный и нужный опыт для ребят, которые планируют связать свою жизнь с предприятием. Их горящие глаза говорят об этом лучше слов».

Ольга КОНСТАНТИНОВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

Работа сварщика особенно заинтересовала школьников

Знакомство с ультразвуковым дефектоскопом для контроля сварных соединений

НА ЗАМЕТКУ

ВСПОМНИМ ПРО ДИСТАНТ

Ежедневная статистика заболеваемости COVID-19 бьет рекорды. Часть сотрудников Общества вновь, как и в прошлом году, перешла на удаленный режим работы. Самое время вспомнить несколько простых правил, которые помогут организовать эффективную работу из дома.

НАЙДИТЕ УДОБНОЕ МЕСТО ДЛЯ РАБОТЫ

Организация рабочего пространства заметно влияет на эффективность. Удобный стол, удобный стул — мелочи, из которых складывается общая атмосфера вашего «домашнего офиса».

САМОДИСЦИПЛИНА!

Самое важное в любом формате работы — отлаженные процессы решения задач. Если не настроить их под дистанционку, неминуем провал. При работе из дома особенно важно планировать свой день и ставить самому себе точки контроля выполнения задач.

РАБОЧИЙ СТОЛ — ТОЛЬКО ДЛЯ РАБОТЫ

Очень важно сохранять на удаленке баланс и границу между работой и жизнью за ее пределами. На домашнем «рабочем месте» не стоит есть, смотреть фильмы и забавные ролики.

ДОМАШНИЙ ДРЕСС-КОД

Участие в совещании или выполнение текущих задач в домашнем костюме — плохая идея. Даже если вы участвуете в совещании при выключенном видео. Даже если вы целый день работаете с документами. Правильная форма одежды организует и дисциплинирует!

БОРЕМСЯ С ПРОКРАСТИНАЦИЕЙ

Отсутствие привычных ритуалов с утренними сборами и поездкой на работу может сильно мешать начать ваш день. Сделайте небольшое усилие и приступите к привычной работе — дальше будет проще.

НЕ ЗАБЫВАЙТЕ ПРО ФИЗИЧЕСКУЮ АКТИВНОСТЬ

Не зря великий физиолог Иван Сеченов говорил, что лучший отдых — это смена деятельности. Переключаться особенно важно, когда вы начинаете и заканчиваете свой рабочий день дома. Легкие упражнения помогут привести мысли в порядок и дать нагрузку мышцам.

Вид на Урал со скважины № 12034, УКПГ-3. Фото ведущего специалиста отдела экономической безопасности СКЗ Артема Сорокина

ОТКРЫВАЕМ ПРОИЗВОДСТВО ВМЕСТЕ

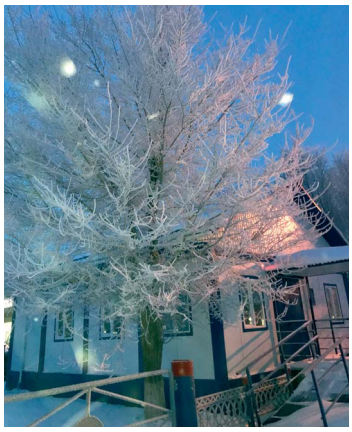


Фото мастера по КАиТМ газопромыслового управления Дениса Денисова. Медпункт на УКПГ-3

КРАСОТА МОМЕНТА

Зимняя дорога около дожимной компрессорной станции № 2, фото водителя управления технологического транспорта и специальной техники Алексея Колпакова

Наша редакция не устает удивляться мастерству коллег, умеющих видеть прекрасное в обычных трудовых буднях. Новая подборка работ в рамках проекта «Открываем производство вместе» — специально для вас!

Любой желающий может стать участником фото-челленджа и увидеть свои работы в одном из следующих номеров «Оренбургского газа». Присылайте свои работы на почту info_gdo@mail.ru или размещайте на своей странице в Instagram с хештегом #фоточеллендж_гдо!

Для самых активных участников мы приготовили подарки от редакции, а их снимки украсят традиционную фотовыставку ко Дню работников газовой и нефтяной промышленности.

Присоединяйтесь!

По дороге на промысел, фото заместителя начальника службы автоматизации производства ГПУ Алексея Пятина

Раннее утро. Автор снимка — оператор добычи нефти и газа УКПГ № 14 Сергей Бобылев

Закат в заполярье. Фото сделано в 2010 году на Харампурском месторождении ЯНАО, автор — инженер по охране окружающей среды Ринат Сибагатуллин

БЛОКАДНЫЙ ХЛЕБ

Школьники хутора Чулошникова Оренбургского района узнали вкус блокадного хлеба, ставшего символом жизни, стойкости и мужества ленинградцев в годы фашистской осады. Один из его ингредиентов дети вырастили сами.

Патриотическое мероприятие прошло в день 78-й годовщины снятия блокады Ленинграда. В нем участвовали все учащиеся основной общеобразовательной школы, педагоги и гости, среди которых — представители ООО «Газпром добыча Оренбург», приглашенные не случайно.

В минувшем году ООО «Газпром добыча Оренбург» провело грантовый конкурс «Эврика» среди школ Оренбургского и Переволоцкого районов. Школа хутора представила исследовательский проект «Цветок солнца» и вошла в число призеров.

Ребята и учителя не просто вырастили подсолнечник на пришкольном огороде. Они изучили агротехнологию, историю появления, строение, географию произрастания растения. Из полученного урожая сделали масло, а жмых отправили в Санкт-Петербургский филиал НИИ хлебопекарной промышленности для выпечки хлеба — такого, как в годы блокады.

Сотрудники НИИ вышли на связь. Они рассказали о том, как и из чего выпекали хлеб в блокадном Ленинграде, поблагодарили команду школы за исследовательский проект, который был интересен не только в познавательном, но и в духовном смысле.

В это страшно поверить, но 125 граммов — это дневная норма хлеба для детей осажденного Ленинграда

Школьники хутора Чулошникова восстановили быт детей блокадного Ленинграда в театрализованной постановке

Во время мероприятия звучали отрывки литературных произведений о блокаде, дети вспомнили историю ленинградской девочки Тани Савичевой, которая потеряла всех родных.

Буханки хлеба, привезенные накануне из Санкт-Петербурга, разрезали точно так, как во время блокады: по 125 граммов хлеба в день выдавалось на детей и служащих. Всем участникам мероприятия досталось по кусочку. Ребята пробовали хлеб бережно и молча.

Мария ГОЛУБЕВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

В классах школы прошли уроки мужества, на которых детям показали видеозапись воспоминаний о блокадном детстве ветеранов ООО «Газпром добыча Оренбург» Людмилы Николаевны Малиной и Марины Сергеевны Воробейкиной.

АКЦИЯ

ДЕМБЕЛЬСКИЙ АЛЬБОМ

Близится 23 февраля. Мы предлагаем мужчинам ООО «Газпром добыча Оренбург» поделиться воспоминаниями о «юности в сапогах»!

Меньше двух недель остается до Дня защитника Отечества. К праздничному номеру мы начинаем сбор ваших историй о днях армейской жизни и фотографий времен срочной службы.

Присылайте истории и фото на адрес редакции gazeta@gdo.gazprom.ru с пометкой «Альбом». Накануне праздника мы опубликуем лучшие в социальных сетях предприятия и на страницах газеты «Оренбургский газ».

Ваша редакция

Такой «армейский альбом» вы помогли нам создать в прошлом году

МОЛОДЫЕ И АКТИВНЫЕ

НА СТРАЖЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Представители совета молодых ученых и специалистов (СМУС) ООО «Газпром добыча Оренбург» провели урок экологии для учеников начальной школы оренбургской гимназии № 4.

Газодобытчики рассказали школьникам, что такое биологическое разнообразие и какими последствиями грозит его нарушение.

Председатель СМУС управления аварийно-восстановительных работ Наталья Белова и ее коллега, слесарь по ремонту технологических установок Александр Колодеевский, представили ребятам проекты, которые реализуют оренбургские газодобытчики для сохранения биоразнообразия на территории региона.

Среди них — конкурс «Живи, родник, живи!», впервые организованный Обществом в 2013 году. Благодаря этой акции за восемь лет благоустроено более сотни природных источников на территории Оренбургского, Перволоцкого и Октябрьского районов.

В конце урока каждый ученик предложил свою идею по сохранению биоразнообразия в Оренбуржье, в результате каждый класс создал свое уникальное дерево экологических проектов. Дальше от теории ребята перейдут к практике: часть идей гимназистам предстоит воплотить в жизнь вместе с молодыми работниками управления аварийно-восстановительных работ Общества.

Дерево «зеленых» проектов каждый класс создавал сам

По материалам совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Оренбург»

ВОЗРОЖДЕНИЕ ЛЕГЕНД

В год, посвященный нематериальному культурному наследию народов России, служба по связям с общественностью и средствами массовой информации Общества подготовила для вас аудиотур по знаковым местам нашей области.

На бесплатной платформе izitravel.ru мы запустили промоверсию аудиотура «Легендарное Оренбуржье» — она доступна по QR-коду. Проект вдохновлен работами участников открытого фотоконкурса «Открываем Оренбуржье вместе», который наше предприятие провело в прошлом году.

В тур включен 21 памятник природы региона, запечатленный конкурсантами. Эти удивительные места овеяны легендами, что и предопределило название виртуального путешествия.

Какие истории рассказывают о Змеиной горе и Букобайских ярах возле Соль-Илецка?

Красная круча на Димитровском водохранилище

Или как появился Чернореченский водопад? О каждой достопримечательности Оренбуржья гид расскажет и достоверные научные факты, и устные народные предания. Присоединяйтесь!

Наталья АНИСИМОВА
Фото автора

Кумакская пустыня — одно из узнаваемых мест региона, с которым связана своя история

Начните путешествие с аудиогидом прямо сейчас, просто просканировав QR-код!

СПОРТИВНАЯ АРЕНА

ЗНАК ГТО НА ГРУДИ У НЕГО…

Оксана Музыченко сдала нормы ГТО на золотой знак отличия

22 сотрудника ООО «Газпром добыча Оренбург» получат значки «Готов к труду и обороне».

Шесть золотых, одиннадцать серебряных и пять бронзовых знаков отличия — такой результат оренбургские газодобытчики показали в рамках Общероссийского движения «Готов к труду и обороне» в прошлом году. Речь идет о сотрудниках предприятия, которые проходили централизованные зачетные испытания с участием представителей министерства физической культуры и спорта Оренбургской области, прошедших специальную сертификацию.

Результат серьезный. Особенно если учесть, что из-за пандемии на протяжении нескольких месяцев 2021-го сдача нормативов ГТО была приостановлена.

Нашим коллегам еще предстоит получить заслуженные значки от представителей министерства спорта, а вот руководство Общества и ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» уже успели поощрить спортсменов: они получили дипломы о своем спортивном достижении и подарочные сертификаты на приобретение спортинвентаря.

В «золотой» шестерке всего одна женщина — Оксана Музыченко. Она признается: специально готовиться «К труду и обороне» не пришлось. Бег на длинную дистанцию дался тяжело, а с остальными нормативами было проще: помогла давняя любовь к волейболу, которым Оксана Юрьевна увлекается с детства.

— Этот вид спорта я полюбила, что называется, с первого взгляда. В течение года постоянно занимаюсь волейболом, иногда даже играем всей семьей: девятилетняя дочь переняла от меня это увлечение, да и муж с сыном не отстают, — рассказала уборщик служебных помещений УЭЗиС Оксана Музыченко. — Я пошла сдавать нормативы, чтобы проверить свои силы. Рада, что результат дает мне право на золотой знак отличия!

Всего в централизованной сдаче нормативов ГТО в минувшем году участвовали 35 оренбургских газодобытчиков.

Игнат ЯРИН
Фото автора

ТРЕТИЙ ТУР НАШ!

Оренбургский клуб настольного тенниса «Факел — Газпром» выиграл все матчи в третьем туре Премьер-лиги.

Матчи проходили на домашней арене оренбуржцев, в Центре настольного тенниса России с 1 по 3 февраля. Оренбургские теннисисты одержали пять побед со счетом 3:0, обыграв СКНТ «Луч-Владимир», КНТ «Казань», санкт-петербургский «Гидромет», видновскую «Спарту энд К» и «Факел — Газпром — 2».

В итоге с 16 победами в 16 матчах наш клуб сохраняет лидерство в регулярном чемпионате.

Александр МЯСНИКОВ
Фото КНТ «Факел — Газпром»

За «Факел — Газпром» сыграли Уго Кальдерано (на фото), Александр Шибаев и Денис Ивонин

12+. Корпоративная газета «Оренбургский газ». Учредитель и издатель — ООО «Газпром добыча Оренбург». 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Свидетельство ПИ № ТУ 56-00091 от 04.06.2009. Номер отпечатан офсетным способом в ИПК «Газпресс» ООО «СервисЭнергоГаз». 460038, г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 2/3, каб. 21. Регистрационный номер 11. Объем 1,5 п. л. Тираж 3 500 экз. Заказ 47. Сдано в печать: по графику — 09.02.2022 в 17:00; фактически — 09.02.2022 в 17:00. Адрес редакции: 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Тел. 73-11-89, факс 47-52-97. E-mail: gazeta@gdo.gazprom.ru. Газета распространяется только на предприятиях ООО «Газпром добыча Оренбург». Бесплатно. Электронная версия газеты размещена на веб-сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» www.orenburg-dobycha.gazprom.ru. Корректура — Н. А. АЛПАТОВА, А. Н. ВОЛОВОД. Верстка — Г. Н. АЛПАТОВ. Главный редактор Н. С. ШИРОКОВ.