

59 КОНТРОЛЬНЫХ ПУНКТОВ ЛИНЕЙНОЙ ТЕЛЕМЕХАНИКИ СЛЕДЯТ ЗА ТРАССОЙ НИЖНЕПАВЛОВСКОГО ЛПУ. ДЕСЯТКИ ТЫСЯЧ ПАРАМЕТРОВ ЕЖЕСУТОЧНО СВОДЯТСЯ И АНАЛИЗИРУЮТСЯ В ДИСПЕТЧЕРСКОЙ.

ДО ЧЕГО ТЕХНИКА ДОШЛА!



Мастер Александр Кочугуров и слесарь КИПиА Дмитрий Рыжков проводят техническое обслуживание линейной телемеханики

Управлять транспортировкой углеводородов можно на расстоянии. В этом работникам Нижнепавловского линейно-производственного управления (ЛПУ) УЭСП помогает система линейной телемеханики. Сейчас здесь работают над ее усовершенствованием.

ГЛАЗА И СЕРДЦЕ

— Как у тебя там дела? Как обстановка? — диспетчер Марс Халиков руководит работами бригады на трассе. Принимает доклады, уточняет обстановку, общается с дежурным персоналом, следит за ремонтом по компьютеру. Все как всегда. Диспетчер точно дирижер оркестра. И толь-

ко красивый галстук выдает, что он сегодня именинник.

Система телемеханики помогает круглосуточно следить за технологическими параметрами: давлением, температурой транспортируемого газа, конденсата и других продуктов на всем протяжении продуктопроводов.

>>> стр. 2

СПОРТИВНАЯ АРЕНА

ВЕЛОСИПЕДНЫЙ ВЫХОДНОЙ

Регистрация для участия в первенстве по велоспорту в Подгородней Покровке была намечена на субботу на 11:30. Но народ стал собираться у сельского Дома культуры, когда еще не было 11:00.

Многие пришли, чтобы поддержать односельчан. Но немало оказалось и тех, кто решил попробовать свои силы в гонке на 1 км и в фигурном вождении на велосипеде. Особенно горели глаза у мальчишек и девчонок.

— Сегодняшнее спортивное мероприятие проводится по инициативе генерального директора Общества Владимира Кияева, — заметил председатель клуба велосипедистов ООО «Газпром добыча Оренбург» Иван Кузаев. — Нашему клубу четыре года. В этом году мы взяли новое направление — развитие велоспорта в сельской местности. Важно, чтобы в соревнованиях мог принять участие каждый желающий. Мы надеемся, что первенство станет ежегодным и ряды спортсменов-любителей будут пополняться.



Борьба во всех возрастных категориях была нешуточной

Победившая в категории «50+» Лидия Коробкова, жительница Подгородней Покровки, не стала скрывать, что ей 65 и она вышла на старт, чтобы подать пример внукам. «Чтобы не боялись участвовать в соревнованиях и потом своим внукам рассказывали, как их бабушка лихо крутила педали», — пояснила она.

Местный Кулибин — Андрей Барабашев вначале приехал на велосипеде, кото-

рый собрал своими руками. «Грузоподъемность до 250 кг», — с гордостью сказал он. Тут налетела стайка ребят. Шестеро самых смелых оккупировали багажник и с ветерком и смехом поехали совершать круг почета. Поменяв коня с трех- на двухколесный, Андрей Барабашев, даже несмотря на слетевшую цепь, сумел пересечь линию финиша бронзовым призером (категория 50–59 лет). Преодолев «змейку», «ворота» и еще шесть упражнений с минимумом штрафных баллов, он увез домой еще и серебро в фигурном вождении.

Золото в фигурном вождении и бронзу на гонке завоевала 10-летняя Алена Безродная. Прижимая призы к себе, она призналась, что ей очень понравилось побеждать и что теперь она будет кататься на велосипеде еще больше и лучше.

Всего было разыграно 87 наград. Следующее первенство по велоспорту на призы ООО «Газпром добыча Оренбург» пройдет в июле в селе Нежинка Оренбургского района.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Евгения БУЛГАКОВА

29
ИЮНЯ
1974 ГОДА

День рождения газоперерабатывающего завода. Государственной комиссией подписан акт приемки в эксплуатацию пускового комплекса первой очереди газоперерабатывающего завода

производительностью по сырому газу — 15 млрд кубических метров в год, по нестабильному конденсату — 1,13 млн тонн (акт утвержден приказом Мингазпрома от 04.07.1974 № 207-орг).



ЭКСКУРСИЯ НА РАБОТУ

45 молодых работников ООО «Газпром добыча Оренбург» побывали на производственных объектах предприятия. В их числе победители молодежных научно-технических конференций, активисты молодежного движения, специалисты, которые пришли работать в Общество недавно.

Экскурсанты познакомились с работой производственно-диспетчерской службы предприятия, дожимной компрессорной станции № 2, установкой комплексной подготовки газа № 2, лаборатории газопромыслового управления, посетили первую эксплуатационную скважину Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения.

На газоперерабатывающем заводе молодые газовики узнали об особенностях производственного процесса. Специалисты гелиевого завода рассказали о процессе сжижения гелия, показали работу центральной диспетчерской и объектов энергоснабжения. В управлении по эксплуатации соединительных продуктопроводов (УЭСП) молодежи объяснили процесс транспортировки газа с промысла на газоперерабатывающий завод.

— Экскурсия дала большой положительный заряд, — поделился трубопроводчик линейный УЭСП Алексей Ананьев. — Сложилась ясная картина технологического процесса от добычи сырья до выпуска готовой продукции, что помогает оценить масштаб и важность нашего труда для региона и страны.



МАСТЕРА НА ВСЕ РУКИ

Для цеха № 7 изготовление запасных частей, крепежных изделий, трубных пучков, ремонт различных видов оборудования — основной вид деятельности. Счет изготовленных деталей ведется на десятки тысяч.

Однако один ремонтно-механический цех (РМЦ), без помощи слесарных групп трех основных технологических и паросилового цехов, со всем объемом ремонтов для поддержания оборудования в рабочем состоянии не справился бы. Только за первую половину текущего года эти группы отремонтировали около 3,4 тысячи погонных метров трубопроводов пара и горячей воды, пожарно-хозяйственной и оборотной воды, почти 200 единиц различного оборудования: запорной арматуры, гидрозатворов, насосов, около 130 металлоконструкций и т.д.

— В сложной экономической ситуации мы постоянно расширяем спектр работ, выполняемых собственными силами (на слесарные группы приходится примерно 15 %. — Ред.). Прежде их выполняли подрядные организации, — заметил заместитель главного механика завода Вячеслав Рыжков. — Например, освоили ремонт экскаваторов, железнодорожных платформ и агрегатов «Ротоформ». Сами ведем очистку теплообменного оборудования и аппаратов воздушного охлаждения. Сэкономленные средства перераспределяются на те виды работ, которые своими силами заводчане выполнить не смогут. Планово проводим оснащение наших слесарных участков инструментом и оборудованием. Часть слесарей получили вторую специальность, например востребованную профессию сварщика. Наши люди вообще мастера на все руки.



Слесарь технологических установок Ильшат Шарипов готовит емкость орошения для сварки штуцера

На установке очистки и осушки газа 2У-70 завершается планово-предупредительный ремонт. Заводчане и подрядчики за 20 дней должны устранить все дефекты, которые выявила диагностика, заменить отслужившее свой срок оборудование. «На днях специалисты РМЦ перерезали запорно-регулирующий клапан (всего будет заменено шесть единиц. — Ред.). Проведена ревизия вентиляторов аппаратов воздушного охлаждения, центробежных насосов, ремонт контактных устройств в колоннах и т.д., — подчеркнул механик установки Александр Пац. — В общем, своими силами делаем немало. Выйти на технологический режим должны в срок».

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Леонида МАРИНИНА

ГЛАВНОЕ ДЕЛО

ДО ЧЕГО ТЕХНИКА ДОШЛА!

стр. 1 <<<

С ее помощью осуществляется дистанционное управление запорной арматурой, поступают сигналы о возможных нештатных ситуациях — загазованности, проникновении на охраняемые объекты.

— Старая система показывала нам наши объекты в виде табличек, новая дает визуальную картинку. И скорость хорошая, все видим в режиме реального времени, — комментирует диспетчер.

ПОД КРУГЛОСУТОЧНЫМ КОНТРОЛЕМ

Прежняя система морально и физически устарела. Поэтому в минувшем году была начата поэтапная замена контрольных пунктов (КП). Тогда на пяти пунктах Западного коридора были установлены первые новые пульты управления.

В этом году планируется замена трех КП. Они построены на базе микропроцессорных контроллеров, что обеспечивает гибкую конфигурацию и быструю перенастройку системы, обмен данных в режиме реального времени. Пульты имеют встроенную память для хранения информации. В состав КП также входит источник бесперебойного питания, поддерживающий его работоспособность в течение 72 часов.

— Это особенно важно во время ремонтов, ингибирования, поршневания трубопроводов, нештатных ситуаций, — делится начальник производственно-диспетчерской службы Нижнепавловского ЛПУ Григорий Гердунов. — Новая телемеханика оснащена сигнализацией. Если кто-то попадет на

крановую площадку, диспетчер узнает об этом в ту же секунду.

КП ПОСЛЕДНЕГО ПОКОЛЕНИЯ

— Открываем контрольный пункт № 240! Готовимся проводить калибровку измерительных каналов системы телемеханики! — докладывает диспетчеру начальник службы КИПиАТ Нижнепавловского ЛПУ Михаил Моисеев.

— Открывайте! Приступайте к работе! — разрешает диспетчер.

Внутри нового КП, расположенного в жаркой степи, прохладно. Кондиционер охлаждает оборудование. Раз в месяц кивовцы проводят здесь проверку на погрешность. «Если она выше положенной нормы, систему отстраиваем. Но пока все в идеальном состоянии», — комментирует мастер службы КИПиАТ Александр Кочугуров.

КП, куда отправились мы на прошлой неделе вместе с кивовцами, расположен недалеко от газоперерабатывающего завода. Здесь установлено оборудование последнего поколения российского производства.

— Отсюда данные поступают в ПДС Нижнепавловского ЛПУ, далее в диспетчерскую УЭСП и Общества, где они контролируются и архивируются, — поясняет Михаил Борисович. — На сегодняшний день заменено оборудование пяти контрольных пунктов. До конца года заменим еще три. Система станет надежнее.

Светлана НИКОЛАЕЦ
Фото Евгения БУЛГАКОВА

КРУГЛЫЙ СТОЛ

ОСОЗНАННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



2016 ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Возможно ли работодателю создать и поддерживать условия, которые обеспечивали бы сохранение жизни и здоровья работников в процессе труда? Как мотивировать персонал

на безопасный труд, применение средств индивидуальной защиты? Как повысить эффективность обучения персонала по данному направлению? Эти и другие вопросы очень актуальны для предприятия. Осознанная безопасность стала темой для обсуждения на круглом столе, который прошел в ООО «Газпром добыча Оренбург» в рамках Года охраны труда.

ВМЕСТО СОЛОМЫ — ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Редактор: «Если бы знал, где упасть, соломки бы подстелил», — есть такая русская поговорка. К сожалению, предсказать какие-то неприятности в производстве очень трудно. Возможно ли в принципе создать на предприятии такие условия, которые в полной мере были бы безопасными для жизни и здоровья людей?

Михаил Старостин: Понятие охраны труда у меня, например, ассоциируется с безопасностью, личной ответствен-

МОДЕРНИЗИРУЙ ИЛИ ПЛАТИ!

Игорь Злобнов: Мне нравится европейский опыт, где работодатель, который не создает безопасные условия труда, выплачивает государству существенные штрафы. Думаю, это неплохой способ мотивировать работодателя.

Райля Чураева: Так что работодателю намного дешевле переоборудоваться, чем нести такие серьезные издержки. Модернизация нужна и нашему предприятию.

Лариса Гладкова: Коллеги, как вы считае-

УЧАСТНИКИ КРУГЛОГО СТОЛА:



Лариса Гладкова, временно исполняющий обязанности начальника отдела охраны труда



Игорь Злобнов, председатель первичной профсоюзной организации газопромислового управления

стью, инструктажами, соблюдением правил. Но каждый должен начинать с себя. Точнее, с собственной безопасности. Если у человека не будет стремления и желания соблюдать правила охраны труда, Общество не сможет обезопасить ни его, ни работающих с ним рядом людей.

Игорь Злобнов: Думаю, должна быть взаимная ответственность с двух сторон: работодатель может требовать от работника соблюдения требований охраны труда только в том случае, если полностью обеспечил его всем необходимым — спецодеждой, инструментом, инструктажем, даже кулером для воды.

Райля Чураева: Я убеждена в том, что специалисты по охране труда должны быть на первых рубежах. Идти впереди и показывать, как нужно работать с соблюдением всех норм и правил. Не только в своих вопросах четко разбираться, но и помогать работникам адекватно воспринимать предъявляемые к ним требования. Мы должны помочь понять каждому, что от него зависит не только собственная жизнь и здоровье, но и тех, кто работает рядом.

Алексей Шульга: Я недавно работаю и уже отметил для себя, что со стороны предприятия сделано все для безопасности персонала. Поэтому и требования к работникам очень высокие. Поблажек нет никому. Постоянно проводятся инструктажи по охране труда, экзамены, проверки и многое другое.

те, можно ли в принципе создать на площадках такие условия, когда вредности не будет вообще? И что для этого нужно?

Михаил Старостин: Не забывайте, что наши вредные условия труда связаны с тем, что сырье содержит сероводород. При этом мы обеспечиваем герметичность оборудования и трубопроводов. В то же время у нас создаются планы ликвидации аварий, технологические регламенты, пишутся различные инструкции — по проведению газоопасных, огневых работ и многое другое. Ведь от разгерметизации мы не застрахованы. И далеко не всегда это связано с износом мощностей или человеческим фактором. Влияют также климатические условия, механические воздействия и, в конце концов, агрессивность сырья.

ПЕРСПЕКТИВА ИЛИ УТОПИЯ?

Лариса Гладкова: Для нас очень важна мотивация работников, которая может влиять не только на безопасность. Если создать нормальные бытовые условия (а у нас они созданы везде), то у человека улучшается настроение и, как следствие, повышается производительность труда. И мне бы очень хотелось, чтобы наша встреча принесла большую пользу нашей работе.

Михаил Старостин: Полностью безопасные условия труда — это утопическая идея. Всегда есть человеческий фактор. Но газ по трубам идет с большим давлением.

Отсюда шум, вредный производственный фактор.

Игорь Злобнов: А от него избавиться возможно, к сожалению, только заменив оборудование.

Лариса Гладкова: Мы должны стремиться максимально снижать уровень вредности на производстве. Мы радуемся, когда условия труда улучшаются, но в то же время мы знаем, что рабочие недовольны, когда с улучшением условий труда снижается или отменяется доплата за вредность и другие гарантии и компенсации.

Интересно, что предпочли бы Алексей и Никита: вредные условия труда с компенсацией или работать в комфорте, пусть даже с оплатой поменьше?

Алексей Шульга: Скорее всего, первое. Но мне сейчас интереснее изучить производство, набраться опыта.

Никита Поляков: А я бы, скорее, выбрал комфорт, пусть дальше и с зарплатой поменьше.

Михаил Старостин: Конечно, у любого начальника есть ресурсы, с помощью которых он может стимулировать на выполнение каких-то поручений. В том числе и за безопасную работу. Просто это «спрятано» в других составляющих заработной платы. Например, в так называемой надбавке за личный вклад.

Алексей Шульга: А я вообще не понимаю, как можно не применять средства индивидуальной защиты, если предприятие их предоставляет. Здесь не должно быть выбора: ты находишься на работе и обязан ответственно исполнять все требования. Думаю, наказывать за нарушения правил охраны труда — правильная мера.

Михаил Старостин: Чтобы было действительно, нужно наказывать только деньгами. А за ответственность в данном вопросе предлагаю поощрять. Этот вариант — более эффективен.

Ред: Это получается «платите мне за мою безопасность»? В чем логика?

ботал когда-нибудь в сорокаградусную жару в темно-синей «робе», с противогазом за спиной, в каске, сапогах? Как наши люди должны трудиться полную рабочую смену? К тому же газопромислое управление, объекты которого находятся в поле, не обеспечено одеждой с защитой от клещей. Говорят, по нормам не положено...

Лариса Гладкова: Алексей, а как вы на трассах защищаетесь от насекомых?

Алексей Шульга: Нам выдают крема, спреи и прочие средства.

Лариса Гладкова: В III квартале 2016 года будут утверждены нормы обеспечения работников ООО «Газпром добыча Оренбург» смывающими и обеззараживающими средствами. Они составлены на основании норм, которые существуют в обособленных структурных подразделениях и разработаны в зависимости от выполняемой работы. Я знаю, что на сегодняшний день подразделения получают такие средства. Мы сегодня работаем над вопросом выдачи новой

швее для подгонки.

Лариса Гладкова: Входной контроль существует и при поступлении спецодежды в управление материально-технического снабжения и комплектации. И там тоже выявляются недоработки поставщика. При необходимости возвращаем некачественные костюмы.

От работников я не раз слышала нарекания на спецодежду. Для нашего предприятия важно, чтобы она была антистатичная и огнестойкая. Но она должна не только защищать, но и быть эргономичной, удобной.

СВОИ СРЕДИ СВОИХ

Ред: Привлекаются ли к данной работе уполномоченные по охране труда профсоюза?

Игорь Злобнов: В некоторых случаях. Они входят в состав цеховых комиссий по охране труда. Уполномоченные, а их в Обществе 140, это не столько контро-



Никита Поляков, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин управления технологического транспорта и специальной техники



Алексей Шульга, трубопроводчик линейный управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов



Михаил Старостин, заместитель начальника производственно-диспетчерской службы газопромислового управления



Райля Чураева, инженер базы оборудования, уполномоченный по охране труда газоперерабатывающего завода

МОТИВАЦИЯ

Ред: Наверное, каждый человек должен быть заинтересованным в безопасности своего труда. Что делается на предприятии в плане мотивации персонала?

Игорь Злобнов: Сколько бы инструктажей и экзаменов мы ни проводили, если у работника нет заинтересованности, то здесь трудно что-то изменить. Но что делать, когда он готов соблюдать правила, а работодатель не обеспечил его средствами безопасности?

Михаил Старостин: Подскажите, а сегодня у нас существуют какие-либо средства мотивации к соблюдению правил охраны труда, промышленной и экологической безопасности, помимо наказаний?

Лариса Гладкова: Как показывает международный опыт, применение поощрений усиливает мотивацию к безопасному поведению и способствует закреплению навыков выбора безопасных приемов работы. Отрицательное стимулирование подразумевает наказание работника за допущенные нарушения охраны труда и безопасности и может последовать административное, дисциплинарное, материальное и даже уголовное наказание.

Наверное, у нас в большей степени в данном вопросе развита система санкций. Разработка системы мотивации безопасного труда внесена в план работы отдела. Считаем эту работу очень важной и актуальной.

Игорь Злобнов: А ведь пряник лучше оказывает влияние на человека, нежели кнут...

Никита Поляков: Мне кажется бессмысленным поощрять за то, что работник соблюдает требования собственной безопасности.

Райля Чураева: Здесь важна не только финансовая сторона, но и показательная. Поощрять можно, например, с помощью публикации в газете или похвалы на совещании.

Игорь Злобнов: Вот и получается, что советская практика проведения соцсоревнований была весьма неплохой.

Лариса Гладкова: Мне однажды показался неплохим способ мотивации на одном из предприятий. Там на всех зеркалах цеха было написано: «Этот человек отвечает за твою безопасность». Не открутишься...

ВОПРОСЫ КАЧЕСТВА

Ред: Многое, конечно, зависит и от работодателя. Уже много лет актуальным остается вопрос сроков поставки и качества спецодежды. Например, в этом году в одном из подразделений газопромислового управления зимняя спецодежда поступила в конце марта, когда она уже практически никому не была нужна.

Райля Чураева: Еще интересно то, что размерный ряд приходит неравномерно. Например, сегодня 48 и 50 размеры, а через несколько месяцев скопом другие. А люди то приходят круглый год и разные. Как их обеспечить одеждой?

Михаил Старостин: А скажите, пожалуйста, кто-нибудь из сидящих здесь ра-

ботники только после сдачи старой. Надемся, благодаря этому спецодежда предприятия не будет «утекать» за его пределы.

Игорь Злобнов: На самом деле рабочие за год реально вынашивают костюмы. А вот инженерам и руководителям периодичность выдачи можно было бы уменьшить. Я сам, будучи начальником промысла, получал спецодежду ежегодно. Хотя надевал, может быть, раз пять.

Райля Чураева: А рабочим реально ее не хватает.

Игорь Злобнов: Стоило бы ужесточить подход к выдаче.

Ред: А как обстоят дела с качеством? Существует какой-то контроль?

Райля Чураева: Я вхожу в состав комиссии по входному контролю спецодежды. Мы проверяем документацию, качество пошива и ткани, соответствие техническим условиям, размерному ряду.

Кстати, в прежние времена ГОСТ допускал погрешность в размерах максимум в один сантиметр. Теперь же разрешается аж 4 сантиметра! Это очень неудобно: две куртки одного размера могут быть раз-

ными, сколько помощники руководителям коллективов, которые помогают решать многие вопросы по поддержанию нормальных условий труда. Они следят за соблюдением правил охраны труда, проводят обследования объектов, на основании которых выписывают предложения по устранению выявленных фактов о нарушении. Он контролирует применение работниками средств индивидуальной защиты.

Но при этом уполномоченный — свой среди своих. Он такой же работник, который трудится вместе со всеми, общается. Его выбирает бригада. Безусловно, он не «закладывает» коллег, но следит за тем, чтобы правила соблюдались.

Ред: Они проходят какое-то обучение?

Игорь Злобнов: Обязательно. Такой курс проводит не только наш учебно-производственный центр, но и учебный центр профсоюзов. И это обучение достаточно эффективно.

Сергей КАЛИНЧУК

Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

P.S. Временно исполняющий обязанности начальника отдела охраны труда Общества Лариса Гладкова по итогам заседания приняла к сведению озвученные замечания и предложила коллегам вести постоянный диалог. Свои нарекания по обеспечению и качеству средств индивидуальной защиты, а также предложения по совершенствованию системы охраны труда может высказать любой желающий, позвонив специалистам отдела.

БЕЗОТХОДНОЕ ИСКУССТВО

23 июня в клубе села им. 9 Января прошла церемония награждения победителей детского творческого конкурса «Отходам — вторую жизнь». Его организатором выступило управление технологического транспорта и специальной техники ООО «Газпром добыча Оренбург».



Участники конкурса с интересом рассматривали поделки соперников

Для создания игрушек, вазочек, цветочных композиций ребята использовали бумагу, картон, пластиковые бутылки, CD-диски, полиэтиленовые пакеты, нитки и шпагаты. Всего на суд жюри поступило около 70 работ.

Наградили лучших депутат Оренбургского района, начальник управления Андрей Тищенко и главный инженер управления Александр Андреев.

— В конкурсе, проведенном под знаком экологической культуры, приняли участие не только дети наших работников, но и ученики школ Оренбургского района из сел, которые расположены в районе деятельности нашего газового комплекса. Мы хотим сохранить

природу чистой и красивой, — пояснил Андрей Тищенко. — Некоторые поделки восхищают. Ребята не просто использовали отходы, но создали оригинальные вещи.

На торжественное мероприятие для вручения дипломов и ценных подарков были приглашены около 50 детей-победителей в трех

возрастных категориях. Юные воспитанники творческих коллективов сельского клуба подготовили для ребят праздничную программу. Завершилось мероприятие сладким столом.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

ПРЕСС-ТУР

ГАЗОВЫЙ КОМПЛЕКС В ЗЕРКАЛЕ БУДУЩЕГО

Представители ООО «Газпром добыча Оренбург» наградили победителей конкурса журналистских работ, посвященного 50-летию Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения.

В мае газовики организовали пресс-тур студентов факультета филологии и журналистики Оренбургского государственного университета (ОГУ) на свои производственные объекты и по его итогам объявили творческий конкурс. Дипломы и ценные призы авторам лучших работ вручили начальник службы по связям с общественностью и СМИ Иван Кузаев и заместитель директора газопромыслового управления Общества Фанур Ахмадеев.

— Важно, чтобы будущие журналисты представляли, кто и как обеспечивает налоги для бюджетной сферы, какой это труд и каким образом в дома к людям приходят тепло и свет, — подчеркнул Иван Кузаев.

Первое место разделили Мария Москвина и Сергей Городецкий, второе место заняла Екатерина Саморукова, третье — Елена Трофимова. Дипломами за активное участие поощрили Валерию Медведеву, Ксению Лопачеву и Елену Еремину.

— Пресс-тур был интересным и информативным, — поделилась Мария Москвина. — Я выбрала тему экологической безопасности, потому что с ней связано много ложных стереотипов. Написала о том, как предприятие заботится о природе в районе своей деятельности и ведет контроль за состоянием окружающей среды. Буду работать над своим профессионализмом, и подаренный диктофон мне, несомненно, пригодится.

— Мы развиваем направление «деловая журналистика». Поддержка Общества «Газпром добыча Оренбург» в формировании кадров, которые могут эффективно освещать вопросы экономической сферы, значима не только для нас, но и для региона в целом, — заметила Юлия Кудашова, заведующий кафедрой связей с общественностью и журналистики ОГУ.

Людмила ЮРЬЕВА

КАНИКУЛЫ

ЛЕТНЕЕ НАСТРОЕНИЕ — НА ПОТОК

Детский отдых в оздоровительном лагере дневного пребывания «Газовик» в разгаре. Более 200 мальчишек и девчонок в возрасте от 6 до 14 лет проводят время интересно и с пользой для здоровья.

— Я четвертый раз в «Газовике». Выбираю этот лагерь потому, что здесь каждый день что-то новенькое, — говорит 9-летняя Анастасия Соболева и, поправляя бордовый галстук, поясняет: — Это символ нашего самого дружного пятого отряда.

Отрядов всего восемь, у каждого свой цвет. А занятий столько, что каждый ребенок найдет по душе. После зарядки и завтрака непоседы «высыпают» на спортивную площадку. Военно-спортивная игра «Лазертаг» — одно из нововведений, с восторгом принятое ребятами старших отрядов.

На стадионе «Факел» состоялись городские соревнования детских лагерей, посвященные памяти Александра Прохоренко, героически погибшего в Сирии. Юным оренбуржцам нужно знать о под-



Эстафету передач друзьям!

виге земляка. Команда «Газовика» хорошо выступила на своем поле, завоевав I место в конкурсе приветствий, II — в эстафете с мячом.

Маленькие фантазеры раскрашивают альбомы яркими красками, постигают азы дизайна, мастерят поделки. Коридор, ведущий в творческую мастерскую, напоминает художественную галерею. В комнате, где занимаются вокалом, и в зале хореографии никогда не бывает пусто.

Вот уже 15 лет детский лагерь работает на базе одноименного Дворца культуры и спорта. Педагоги умеют организовать воспитательный процесс оригинально и нескучно. В этом году первая смена «путешествовала» по Золотому кольцу России. Дети посещали библиотеку, изучали историю древних городов. Второй поток называется «ТВ-ое лето» и посвящен Году российского кино.

Чтобы отдых был не только веселым, но и полезным, предусмотрено трехразовое питание и дневной сон. В оздоровительный комплекс входит посещение соляной комнаты, массаж и кислородные коктейли.

— Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Владимир Кияев поставил задачу, чтобы ребята, которые посещают социальные площадки Общества, хорошо кушали, занимались спортом, участвовали в фестивалях и конкурсах. Много делается для этого, — подчеркнул начальник службы по связям с общественностью и СМИ Иван Кузаев. — За лето в наших лагерях свыше 4 тысяч детей наберутся новых сил и знаний.

Людмила КАЛМЫКОВА
Фото Ивана КАТИНА

Планируется, что за четыре летних потока лагерь «Газовик» примет более 800 детей.

КАЧЕСТВО ЖИЗНИ

«КАМЕРА, МОТОР!»

У подворья с плетнем, колодцем, полной душистого сена телегой и прочими атрибутами казачьего быта развевался флаг ООО «Газпром добыча Оренбург». Более десяти лет предприятие участвует в празднике Оренбургского района, который ежегодно проводится на ипподроме в селе Южный Урал.

На торжестве, посвященном Дню дружбы народов и Дню молодежи, чествовали передовиков, новаторов, творческих и активных молодых работников сельскохозяйственной сферы, образования, здравоохранения. Среди участников праздника — газовики. Предприятие и район связывает экономическое и социальное сотрудничество. Как отметил заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Ванчинов, из 10-тысячного коллектива предприятия 1 600 человек живут в Оренбургском районе, а с членами семей — около 5 тысяч человек. «От имени генерального директора Общества Владимира Кияева поздравляю вас с праздником, желаю успеха и процветания!» — сказал он.



В нашем «кино» все дубли удачные

Глава района Василий Шмарин подчеркнул: «Мы живем, трудимся, радуемся вместе». Он выразил благодарность предприятию за поддержку социальных проектов и традиционное содействие в подготовке сельского праздника. Кстати, казачье подворье ООО «Газпром добыча Оренбург» стало победителем конкурса, в котором участвовали более десятка сельских поселений. В Год российского кино он был посвящен кинематографу.

Наше подворье стало импровизированной съемочной площадкой фильма «Тихий Дон», а народный хор русской песни Дворца культуры и спорта «Газовик» — киноактерами. Кроме того, всех желающих угощали пирогами и чаем.

Мария ГОЛУБЕВА
Фото Михаила ПОТАПОВА

ГАЗПРОМБАНК

ИПОТЕКА

Каждый найдет жилье по вкусу!

В МАСШТАБАХ СТРАНЫ. В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО

г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 33, стр. 1
ул. Чкалова, 70/2

8 (3532) 34 07 44
8 (3532) 76 92 33

www.gazprombank.ru

8 800 100 07 01

Банк ГТБ (АО), Генеральный лицензиат Банка России №356.