ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗ

№ 6 (1936). **4 марта 2021 г.** | Корпоративная газета ООО «Газпром добыча Оренбург»

С праздником, милые дамы!

Хотя большую часть коллектива ООО «Газпром добыча Оренбург» составляют мужчины, есть направления, в которых востребован труд женщин, их природная обстоятельность, терпение, чувство ответственности. На фото — представительницы управления материально-технического снабжения и комплектации. Подробности читайте на стр. 8

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ЕДИНОГЛАСНОЕ РЕШЕНИЕ

Совет директоров рассмотрел вопрос об избрании председателя Правления ПАО «Газпром» и принял единогласное решение избрать Алексея Борисовича Миллера председателем Правления с 31 мая 2021 года сроком на пять лет.

Алексей Миллер занимает пост председателя Правления ПАО «Газпром» с 2001 года. 16 февраля 2016 года совет директоров переизбрал Алексея Миллера председателем Правления с 31 мая 2016 года сроком на 5 лет.

ДАТА НОМЕРА

4 марта 1981 года, 40 лет назад,

КОЛЛЕКТИВ ВПО «ОРЕНБУРГГАЗПРОМ» БЫЛ НАГРАЖДЕН ОРДЕНОМ ЛЕНИНА.

В то время это была высшая государственная награда. Указ Президиума Верховного Совета СССР гласит, что ВПО «Оренбурггазпром» отмечено «за большие успехи в развитии газовой промышленности, досрочное выполнение заданий десятой пятилетки и социалистических обязательств». Орден Ленина хранится в музее предприятия.

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всех мужчин «Газпрома» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем — 8 Марта!

Красивые, умные, талантливые, вы — главное украшение и гордость «Газпрома». В рабочих кабинетах и на производстве вы создаете вокруг себя теплую, гармоничную атмосферу. И при этом каждый день подаете мужчинам пример пунктуальности, ответственности и трудолюбия. Воодушевляете на новые профессиональные подвиги.

От всей души желаю вам весеннего настроения, здоровья, любви и благополучия. Будьте счастливы!

С праздником!

А. Б. МИЛЛЕР,
председатель Правления ПАО «Газпром»

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз» поздравляю вас с замечательным весенним праздником — Международным женским днем 8 Марта!

В этот светлый день мы с искренним уважением и признательностью дарим теплые слова и цветы нашим дорогим и любимым женщинам.

Вы всегда были и остаетесь надежной опорой в решении наших общих задач. От вашей активной жизненной позиции во многом зависит благополучие нашего Общества. Без вас невозможны перемены, развитие. Вы занимаете ключевые позиции во многих отраслях современной жизни. Ваших внутренних сил хватает и на то, чтобы создавать и поддерживать уют и тепло домашнего очага.

Желаю, чтобы в ваших семьях царили радость и благополучие. Пусть вас всегда окружают любовь, забота родных и близких людей.

Весеннего вам настроения!

Н. И. УРЮПИН,
председатель ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз»

Коллеги, следите за обновлениями на YouTube-канале, страницах в социальных сетях и официальном сайте ООО «Газпром добыча Оренбург». В преддверии Международного женского дня там будет размещен праздничный концерт для представительниц прекрасной части коллектива.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ!

От всех мужчин ООО «Газпром добыча Оренбург» и от себя лично сердечно поздравляю вас с самым ярким из весенних праздников — Международным женским днем!

Цветами и улыбками украшен этот день, наполнен восхищением и искренней благодарностью. Ваша женственность и мудрость вдохновляют нас на покорение новых вершин и рубежей. Вы наполняете нашу жизнь красотой и гармонией, окружаете искренней заботой и добротой.

Сегодня в нашем коллективе трудятся более тысячи женщин. Благодаря вашей целеустремленности, ответственности решаются сложные производственные задачи, претворяются в жизнь важные проекты. Мы всегда восхищаемся, как вы все успеваете — быть профессиональными работниками, любимыми супругами, мамами, хранительницами семейного очага.

Благодаря вашим стараниям, опыту, душевной заботе о происходящем развивается наше предприятие. Вы наполняете смыслом жизнь своих близких, оберегаете семьи, защищаете родных своей верой и светлой любовью.

Искренне благодарю вас за труд, терпение, оптимизм и поддержку!

От всей души желаю вам счастья, понимания, цветущего настроения и ярких сюрпризов.

Пусть все ваши мечты сбываются, а в жизни будет больше солнца и теплых пожеланий!

С праздником!

О. А. НИКОЛАЕВ,
генеральный директор
ООО «Газпром добыча Оренбург»

ЖЕНЩИНЫ И ПРОИЗВОДСТВО

1 194 женщины трудятся в ООО «Газпром добыча Оренбург», что составляет **21,8 %** от общей численности коллектива.

102 женщины занимают руководящие должности, **542** – специалисты, **550** – рабочие.

42 года – средний возраст женского коллектива. **26 %** женщин Общества – молодые работники.

867 представительниц прекрасного пола имеют высшее образование, **4** – являются кандидатами наук.

43 женщины отмечены отраслевыми, ведомственными и государственными наградами за многолетний и добросовестный труд.

53 работницы Общества являются многодетными матерями, воспитывающими трех и более детей.

ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОСТАНОВОК

Копанский технологический коридор — одна из шести магистралей трубопроводной системы ООО «Газпром добыча Оренбург». По ней транспортируется сырьевой газ, конденсат и нефть. Для того чтобы поставка углеводородов шла бесперебойно, работники управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов (УЭСП) принимают профилактические меры. Наиболее эффективные из них — поршневание и ингибирование трубопроводов.

Николай Маляр переключает запорную арматуру

Камера приема-запуска поршней газопровода, по которому сырье с Копанского нефтегазоконденсатного месторождения поступает на установку комплексной подготовки газа (УКПГ) № 10, — это самый удаленный объект из всех, что обслуживает Оренбургское линейное производственное управление.

Около двух часов пути. Извилистая дорога вдоль заснеженных полей ведет к границе с Соль-Илецким районом. За рулем КамАЗа Юрий Иванов, водитель управления технологического транспорта и специальной техники. «Две-три недели в месяц проводим на трассе, колесим по площадкам. Моя задача — своевременно доставить бригаду к месту работ и обратно. Я отвечаю за исправность автомобиля. В мороз ему тоже нелегко, — говорит Юрий Александрович. — Железка, а тепло любит. Котел включу, прогрею полчаса, потом завожу».

Кунг вездехода — это рабочее место, полевая кухня и дом на колесах, где все по полочкам. Ящики аккуратно подписаны: «Инструменты водителя», «Дыхательные аппараты», «Соль, тушенка, подсолнечное масло». В вентилируемом отсеке установлена дизельная электростанция, обеспечивающая работу приборов.

Рядом с площадкой маневрирует снегоуборщик: расчищает место для кислотного агрегата и бойлера — в них доставили метанол и раствор ингибитора.

Мастер линейно-эксплуатационной службы № 1 Олег Кудинов инструктирует бригаду перед началом работ. На вопрос: «Что важно учитывать?» — трубопроводчик линейный Виталий Евлентьев ответил: «Направление ветра. Погода преподносит сюрпризы. Можно приехать на час, а уехать на следующий день. В прошлом году наши коллеги здесь ночевали, дорогу замело так, что спецтехника не смогла пробить снег». Определив, где находится «пятачок безопасности» — место с наветренной стороны, трубопроводчики надевают там дыхательные аппараты и заходят на площадку.

— Для начала меняем положение обтюратора, переставляя заглушку, сбрасываем давление газа с трубопровода на амбар, — мастер

Поршневание и ингибирование трубопроводов позволяют обеспечивать бесперебойную поставку углеводородного сырья.

Олег Кудинов поясняет действия линейных трубопроводчиков. Он ведет контроль воздушной среды на предмет загазованности. — Когда давление в камере приема очистных устройств снизится до нуля, открываем люк и запасовываем поршень.

В трубопровод закачали метанол: он растворяет кристаллы гидратов, образующиеся на стенках из-за перепадов температуры окружающего воздуха в холодное время года. Гидратные пробки мешают движению газа, снижая пропускную способность трубопровода. Древесный спирт размягчает твердые отложения, а поршень их выталкивает. Это первый этап работ. Следующий — обработка внутренней поверхности газопровода антикоррозионным раствором.

Трубопроводчики снова запасовывают в камеру «снаряд». На этот раз применяют экспериментальный поршень — в нем установлен низкочастотный датчик. В УЭСП реализуют программу мероприятий по испытанию оборудования для определения местоположения поршней. «Аппарат позволяет получить точные показания. Даже в плохую погоду, находясь в автомобиле, мы можем применять его и контролировать движение очистного устройства», — подчеркивает Олег Кудинов.

Удостоверившись, что поршни ушли и люк камеры герметично закрыт, трубопроводчики сворачивают инструменты. От узла запуска до узла приема почти 50 километров. Требуется от четырех до шести часов, чтобы поршни преодолели это расстояние. На УКПГ-10 их встретит дежурная бригада. После извлечения поршни помещают в специальный контейнер и доставляют на базу, пропаривают, очищают, проверяют техническое состояние.

Во время поршневания и ингибирования трубопроводов транспорт ценного сырья не останавливается — так выстроена технологическая схема. И бригада Оренбургского ЛПУ, выполнив свою задачу, продолжает движение. На обратном пути нужно заехать на несколько крановых площадок, осмотреть оборудование, удостовериться, что оно работает надежно и безопасно.

Людмила ЛОКТИОНОВА
Фото Евгения БУЛГАКОВА

Виталий Евлентьев проверяет целостность поршня перед запасовкой

Денис Мананников контролирует процесс прохождения поршня по газопроводу

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРИОРИТЕТ

В рамках Года науки и технологий в ООО «Газпром добыча Оренбург» состоятся мероприятия, направленные на развитие инноваций, подчеркивающие значимость научно-технических достижений и ценность труда тех, кто их разрабатывает.

В Обществе реализуется Программа научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, утвержденная ПАО «Газпром», проводятся научно-технические советы, организовано внедрение новых технологий и оборудования. В частности, в 2021 году планируется изготовление и испытание нового подземного оборудования для фонда скважин Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения, трубной продукции.

Значительное внимание будет уделено развитию рационализаторства. В подразделениях планируется назначить уполномоченных по данному направлению. Для управления рационализаторской деятельностью намечено разработать автоматизированный программный комплекс, сформировать программу повышения квалификации сотрудников структурных подразделений и администрации по рационализации и изобретательству.

После снятия ограничений по защите от коронавирусной инфекции будет организован обмен опытом в области инноваций с другими предприятиями ПАО «Газпром» и посещение специалистами заводов — изготовителей оборудования и научных институтов.

В Обществе будет продолжена практика проведения научно-технических конференций молодых работников.

Мария ГОЛУБЕВА

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

Руководители структурных подразделений ООО «Газпром добыча Оренбург» подписали лидерские обязательства в области производственной безопасности.

Они последовали примеру генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Олега Николаева и его заместителей, которые ранее продекларировали личную приверженность нормам и требованиям безопасности, подписав документ. Он содержит обязательство своим примером демонстрировать вовлеченность в процесс развития культуры безопасности, соблюдать ключевые правила ПАО «Газпром», требовать их соблюдения от работников Общества.

Руководители предприятия подтвердили готовность принимать все меры по предотвращению происшествий, по обеспечению достижения целей и намеченных результатов в области производственной безопасности.

Ольга КОНСТАНТИНОВА

ПРОФСОЮЗ

ЛЮДИ С АКТИВНОЙ ПОЗИЦИЕЙ

В объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) «Газпром добыча Оренбург профсоюз» подвели итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Первый этап состоялся на уровне первичных профсоюзных организаций структурных подразделений Общества.

Участники, прошедшие отбор, соревновались на втором этапе, который прошел на базе управления технологического транспорта и специальной техники. Конкурсанты выполняли тестовое задание для проверки знаний по соблюдению требований производственной безопасности, проводили оценку средств индивидуальной защиты, определяли степень их износа и возможность продления сроков носки в соответствии с методикой.

Лучшим уполномоченным по охране труда на уровне ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» признан Владимир Барсученко (управление связи), второе место занял Геннадий Григорьев (служба корпоративной защиты), третье — Николай Симонов (управление по эксплуатации зданий и сооружений).

— Благодарю вас за активную жизненную позицию и высокие результаты в профсоюзной деятельности по осуществлению общественного контроля, — обратился к конкурсантам Николай Урюпин, председатель ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз».

Победители второго этапа будут участвовать в смотре-конкурсе на уровне Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

123 уполномоченных по охране труда ведут контроль за соблюдением требований производственной безопасности в Обществе.

Иван ЖЕЛЕЗНЫЙ,
технический инспектор труда ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз»

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ

ДОРОЖНАЯ СТАТИСТИКА

В 2020 году количество дорожно-транспортных происшествий (ДТП) с участием автотранспорта предприятий — участников пилотного проекта ПАО «Газпром» по обеспечению безопасности дорожного движения на территории Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения (НГКМ) снизилось более чем в два раза по сравнению с предыдущим годом.

Число ДТП по вине работников предприятий, участвующих в проекте, снизилось почти в три раза — с 14 в 2019 году до 5 в 2020-м. На 47 % снизилось количество ДТП не по вине работников. Снижение ущерба от ДТП по сравнению с 2019 годом составило 46,9 %. В 2020 году пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях не было.

Количество нарушений правил дорожного движения участниками проекта снизилось на 9,7 %.

В текущем году будет продолжена реализация мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения и предупреждению ДТП на Оренбургском НГКМ. Среди них — инструктажи, практические занятия и обучение водительского состава приемам оказания первой помощи, контроль нарушений ПДД, взаимодействие с комиссией правительства Оренбургской области по обеспечению БДД, мотивирующие мероприятия, оценка эффективности выполнения плана на основе целевых показателей пилотного проекта и разработка корректирующих действий на следующий плановый год.

Ольга ПУТЕНИХИНА

На территориях Оренбургского и Астраханского НГКМ реализуется пилотный проект ПАО «Газпром» по обеспечению безопасности дорожного движения. Его участники в Оренбуржье — 14 предприятий Группы «Газпром». Координатор — ООО «Газпром добыча Оренбург».
Цель проекта — снижение количества и тяжести последствий ДТП, снижение числа нарушений ПДД, формирование опыта для распространения в других регионах присутствия компаний Группы «Газпром».

МАРКЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

Мероприятие состоялось в режиме видео-конференц-связи

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев и председатель ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» Николай Урюпин подписывают акт о выполнении Коллективного договора

Достойная оплата труда, здоровье, качественный отдых, профессиональный и личностный рост, семейное благополучие необходимы каждому человеку, чтобы состояться в жизни. Все эти факторы предусмотрены Коллективным договором о социально-трудовых отношениях в ООО «Газпром добыча Оренбург». Работники предприятия называют этот документ «социальной конституцией».

Конференция по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2020 год состоялась 26 февраля в режиме видео-конференц-связи. В ней участвовали делегаты структурных подразделений, руководство Общества и объединенной первичной профсоюзной организации (ОППО) «Газпром добыча Оренбург профсоюз».

Генеральный директор предприятия Олег Николаев, представляя отчет о выполнении обязательств по Коллективному договору, подчеркнул, что в прошлом году были выполнены производственные показатели, а также программы по капитальному ремонту, техническому перевооружению и строительству новых объектов. В рамках Стратегии развития ООО «Газпром добыча Оренбург» до 2050 года началась реализация перспективных направлений: наращивание сырьевой базы, бурение газоконденсатных скважин, реконструкция объектов добычи и транспорта скважинной продукции.

Условием для выполнения производственных задач и поддержания стабильности в коллективе является эффективная социальная политика. На предприятии трудятся около 5,5 тысячи человек. Коллективный договор касается каждого, ключевым является раздел, где отражены социальные льготы, гарантии и компенсации. В прошлом году все работники Общества к ежегодному отпуску получили единовременную стимулирующую выплату в размере среднего заработка, увольняющимся на пенсию было выплачено пособие, 217 многодетных семей получили материальную помощь. С 1 января 2020 года решением ПАО «Газпром» увеличен размер материальной помощи на рождение третьего и последующих детей с 10 до 15 минимальных тарифных ставок. Оказывалась материальная помощь детям умерших работников (под опекой Общества 139 детей), одиноким матерям, вдовам и другим категориям.

Коллективный договор направлен на поддержку работников любого возраста. Для молодых и зрелых одинаково важно качественное медицинское обслуживание, своевременное прохождение медосмотров, профилактика профессиональных заболеваний, оздоровительные мероприятия. В условиях пандемии на предприятии была реализована программа диагностики и лечения работников с симптомами ОРВИ и COVID-19. Газодобытчики проходили тестирование методом полимеразной цепной реакции. Всего проведено 17 707 тестов.

Продолжает действовать льгота для тех, кто нуждается в улучшении жилищных условий. В прошлом году 564 работника получили дотации по ипотечным кредитам, оформленным в «Газпромбанке». 42 % участников ипотечной программы — молодежь. Работники в возрасте до 35 лет составляют треть коллектива Общества. Создание семьи, рождение детей — эти важные события в жизни молодых людей предприятие поддерживает материально.

«Социальная конституция» многогранна, в нее входит обеспечение производственной безопасности, выдача бесплатной спецодежды и обуви, средств индивидуальной защиты, организация доставки до места работы и обратно, горячее питание, проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий и многое другое. Большая часть корпоративных событий в 2020 году состоялась дистанционно. Возврат к традиционному формату станет возможным, когда будут сняты ограничения, связанные с распространением новой коронавирусной инфекции.

1 млрд 343 млн рублей было направлено на реализацию Коллективного договора в 2020 году.

Продолжением Коллективного договора является Положение о социальной защите неработающих пенсионеров (на учете Общества — 6 380 человек). Эти два основных документа сопровождают газодобытчиков от первого рабочего дня, включая заслуженный отдых, предоставляя «льготу длиною в жизнь».

— Можно с уверенностью сказать, что Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» — один из лучших в стране, а наш Коллективный договор — лучший в Оренбуржье, — подчеркнул Олег Николаев. — Условия, которые мы создаем для работников, — это дополнительная мотивация. Необходимо постоянно улучшать эти условия, чтобы люди хотели работать в «Газпроме» и конкретно на нашем предприятии. Для обеспечения социальных льгот и компенсаций нужно качественно выполнять работу, постоянно способствовать развитию Общества. У нас для этого все есть: энергия молодых и колоссальный опыт ветеранов, замечательный сплоченный коллектив и потенциал недр, с которыми мы работаем сегодня и на которые рассчитываем в перспективе.

Подводя итог конференции, председатель ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» Николай Урюпин предложил признать, что все обязательства по Коллективному договору работодатель выполнил в полном объеме. Делегаты его единогласно поддержали. «Хочу поблагодарить Олега Александровича за понимание и поддержку в развитии социального партнерства. Наша общая задача — способствовать созданию высокого уровня жизни, при котором каждый работник может осуществить право на духовное, физическое здоровье и социальное благополучие», — сказал Николай Иванович.

Профсоюзная организация выступила с инициативой обратиться в Комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах о продлении действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022–2024 годы.

>>> стр. 8

В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА

Продолжаем публиковать ответы на вопросы, поступившие от работников и пенсионеров ООО «Газпром добыча Оренбург» в рамках единого Дня информации.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ, ОБУЧЕНИЕ И ОХРАНА ТРУДА

— Какие мероприятия запланированы для работников в рамках проекта «Культура безопасности»?

— В ООО «Газпром добыча Оренбург» проект «Развитие культуры безопасности» реализуется с октября 2020 года. Мероприятия по развитию культуры безопасности направлены на выработку нетерпимости к рискам и нарушениям в области охраны труда и промышленной безопасности, снижение производственного травматизма в Обществе и реализацию целей ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В 2021 году запланировано проведение социологического опроса в фокус-группах всех уровней работников для определения состояния культуры безопасности, готовности к изменениям. В учебно-производственном центре разработаны программы повышения квалификации: «Лидерство в культуре безопасности», «Культура и приверженность безопасности».

В марте стартует обучение первых групп по курсу «Лидерство в культуре безопасности», в течение года будут обучены руководители Общества. Все категории работников пройдут обучение по соответствующим программам. Руководителям всех уровней предстоит принять личные обязательства лидерства в культуре безопасности. Разрабатывается нормативный документ по присвоению лучшим работникам Общества, особо проявившим себя в области лидерства и приверженности производственной безопасности, звания «Лидер культуры безопасности ООО «Газпром добыча Оренбург».

— Учитывая возможность продления противовирусных мер, какие методы организации обучения, инструктажей, качественной проверки знаний по требованиям охраны труда будут применяться для достижения «нулевого травматизма» у рабочих и специалистов Общества?

— В условиях ограничительных мер применяются дистанционные формы обучения по охране труда: учебный портал интранет-ресурса Общества, платформы «iSpring Learn», СДО «Газпром ОНУТЦ» и Zoom позволяют самостоятельно изучать материал, проходить тестирование и онлайн-лекции. Учебно-производственный центр оказывает техническую поддержку и методическую помощь службам охраны труда обособленных структурных подразделений в организации для рабочих дистанционного обучения безопасным приемам и методам труда, дистанционных инструктажей.

— Планируется ли менять спецодежду, в частности зимнюю форму, на более комфортную и удобную (та, что используется сейчас, тяжелая, сковывает движения)?

— С учетом отзывов работников о качестве и удобстве применяемых СИЗ, полученных в ходе проведения административно-производственного контроля различного уровня, а также пожеланий уполномоченных по охране труда ОППО «Газпром добыча Оренбург профсоюз» отделом охраны труда совместно с обособленными структурными подразделениями проводится работа по пересмотру номенклатуры СИЗ, приобретаемых Обществом, с целью внесения корректировок в заявку на 2022 год. При подборе СИЗ основной акцент делается на защитных свойствах, эргономике и функциональности.

— Как расценивает руководство предприятия идею организовать мероприятия по обмену опытом в различных сферах деятельности между обособленными структурными подразделениями и дочерними организациями (горизонтальная стажировка)?

— Стажировки в ООО «Газпром добыча Оренбург» проводятся на протяжении нескольких лет. В основном работники обособленных структурных подразделений стажируются в отделах и службах администрации Общества, получая опыт, навыки и знания. Утвержден проект «Развитие человеческих ресурсов на предприятии», в котором стажировке будет уделяться особое внимание как инструменту подготовки резерва кадров различного уровня.

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

— Каковы перспективы развития ООО «Газпром добыча Оренбург»? Стоит ли планировать обучение детей в отраслевых вузах с целью трудоустройства на предприятие? Какие профессии наиболее востребованы?

— Стратегией развития ООО «Газпром добыча Оренбург» до 2050 года предусмотрено выполнение задач, направленных на поддержание и развитие собственной минерально-сырьевой базы, привлечение сторонних недропользователей для максимальной загрузки существующих мощностей; внедрение новых технологий и ведение эффективной инновационной деятельности; развитие инфраструктурных объектов (обустройство месторождений, связь, дороги, транспорт); реализацию политик в области качества, охраны окружающей среды, производственной безопасности и безопасности дорожного движения, энергоэффективности и энергосбережения, управления рисками, комплексного обеспечения безопасности Общества.

Исходя из долгосрочности стратегии развития предприятия, можно и нужно планировать обучение детей в «Газпром-классе» и РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, а выбирать специальность, ориентируясь на перечисленные задачи. На предприятии востребованы специалисты в области техники и технологий.

— Могут ли дети, не проживающие в селе Черный Отрог Саракташского района, поступить в «Газпром-класс», планируется ли открыть дополнительные «Газпром-классы»?

— В 2020 году в селе Черный Отрог Саракташского района открыт «Газпром-класс» с целью подготовки перспективного резерва кадров для ООО «Газпром добыча Оренбург». Будущие специалисты со школьной скамьи знакомятся с профессиями, востребованными в «Газпроме», встречаются с молодыми специалистами и ветеранами производства, участвуют в конкурсах и олимпиадах, получают дополнительное углубленное образование на подготовительных курсах РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина. Им отдается приоритет при поступлении после школы в вуз и, в случае успешного его окончания, при трудоустройстве в ООО «Газпром добыча Оренбург».

Для предоставления возможности поступления в «Газпром-класс» детей из Оренбурга и Оренбургского района на 2021 год запланировано открытие «Газпром-класса» в селе им. 9 Января. В перспективе — открытие такого класса и в Переволоцком районе.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

— В чем особенность организации отдыха и санаторно-курортного лечения работников, пенсионеров Общества и их семей в 2021 году?

— В соответствии с Коллективным договором и Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Оренбург» работникам, пенсионерам и их родным в 2021 году будет производиться компенсация стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения дочерних обществ ООО «Газпром добыча Оренбург»: санатории «Самородово», «Дюна» (Анапа), «Орен-Крым» (Евпатория), санаторий-профилакторий «Озон», а также в детское оздоровительное учреждение СОЛКД «Самородово».

Решение о работе детских лагерей дневного пребывания (ДОЛ «Газовик», спортивный лагерь «Олимпиец») в 2021 году будет принято после снятия ограничительных мер по противодействию распространению в Оренбургской области новой коронавирусной инфекции.

В связи с продлением действия Постановления главного санитарного врача Российской Федерации № 16 от 30.06.2020 о правилах организации детского отдыха, в том числе в оздоровительных лагерях стационарного типа, на срок до 01.01.2022, организованные группы детей работников ООО «Газпром добыча Оренбург» на оздоровление и отдых в лагерь санатория «Дюна», палаточные лагеря «Прометей» и «Самородово» в 2021 году направляться не будут.

— Будет ли увеличен лимит путевок в санаторий «Орен-Крым»?

— Разнарядка на путевки на 2021 год в обособленные структурные подразделения сформирована в соответствии с выделенным лимитом денежных средств на компенсацию стоимости путевок пропорционально численности работников. Принято решение, что летний период заездов с 01.06 — 24.08.2021 (89 человек на один заезд, по два заезда в месяц) является наиболее оптимальным для оздоровления и отдыха работников и их семей.

— Можно ли увеличить количество путевок для работников, которые решили добираться до санатория на собственном транспорте?

— При наличии возможности увеличения количества путевок будет подготовлена дополнительная разнарядка во все подразделения.

— Какие запланированы мероприятия, посвященные празднованию Дня Победы, для ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла?

— Запланировано проведение праздничного вечера в ДКиС «Газовик», оказание материальной помощи ветеранам ко Дню Победы, торжественное возложение цветов к памятникам, чествование ветеранов, участие в городских мероприятиях (форма проведения зависит от эпидемиологической обстановки в регионе).

— Как в 2021 году будут проводиться спортивно-массовые мероприятия для работников Общества?

— При условии снятия ограничений на проведение спортивных мероприятий планируется возобновить спартакиады с апреля 2021 года. В первую очередь соревнования пройдут по видам спорта, которые предусматривают пребывание на открытом воздухе. Изменится формат мероприятий. Спартакиада работников Общества будет проходить в течение года. В составе команд — мужчины и женщины. Спартакиада руководителей будет проходить по спортивному принципу, без учета «премиальных» очков.

— Как ведется подготовка к 55-летию Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения?

— Запланированы мероприятия с участием работников Общества и их семей: спартакиада, велопробег, марафон, праздничный вечер в ДКиС «Газовик».

— Корпоративная программа жилищного обеспечения продолжит действовать? Как стать ее участником?

— В 2021 году в Обществе продолжит работу корпоративная программа жилищного обеспечения ПАО «Газпром». Нормативные документы для участия в программе размещены на интранет-ресурсе Общества (раздел «Документы для ознакомления» — «Жилищное обеспечение работников»). За подробной консультацией нужно обращаться к ответственным специалистам отделов кадров и социального развития структурных подразделений.

Для участников корпоративной программы жилищного обеспечения работников ООО «Газпром добыча Оренбург» в 2021 году предусмотрено снижение процентной ставки до 8 % при выполнении необходимых условий ГПБ (АО). В целях противодействия COVID-19 специалисты филиала Банка ГПБ (АО) «Поволжский» для оформления соответствующих документов приглашают в офис участников программы в индивидуальном порядке.

— Как вступить в совет молодых ученых и специалистов (СМУС) Общества? Какие условия созданы на предприятии для молодых работников?

— В СМУС может вступить любой работник в возрасте до 35 лет включительно. Нужно подать заявление на имя председателя СМУС Общества, обратившись к председателю СМУС обособленного структурного подразделения.

Молодым работникам оказывается помощь в адаптации, профессиональном, карьерном и личностном росте, получении второго (последующего) профессионального образования соответствующего уровня.

— Планируется ли в 2021 году организовывать экскурсии работников и пенсионеров предприятия в музей имени В. С. Черномырдина в с. Черный Отрог Саракташского района?

— Проводить экскурсии для представителей Общества на постоянной основе не представляется возможным, так как официальное открытие музея имени В. С. Черномырдина не состоялось. Можно посетить музей истории и трудовой славы ООО «Газпром добыча Оренбург», который находится в ДКиС «Газовик». Для записи на экскурсию, в том числе групповую, звоните по телефонам 31-74-00, 31-55-11 или направьте заявку по электронной почте gazovik.museum@mail.ru.

— Возможно ли для улучшения посещаемости матчей ФК «Оренбург» распространять среди болельщиков из числа работников абонементы на игры (в том числе для родственников работников)?

— При вместимости стадиона «Газовик» в п. Ростоши 7 118 мест, за вычетом положенных по регламентным нормам мест (чистая зона — Южная трибуна, гостевой сектор, буферные зоны), в условиях введенных местными органами власти ограничений на посещение массовых мероприятий разрешенная вместимость до октября 2020 года составляла порядка 600 мест, которые распределялись среди владельцев абонементов.

С ноября прошлого года смягчение карантинных мер позволило заполнять стадион на 50 % при соблюдении социальной дистанции и санитарного регламента. Футбольный клуб запустил доступную билетную программу, ценовая категория варьируется от 100 до 300 рублей.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

— Приказом № 523 от 11.12.2020 утверждено Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Оренбург». Разъясните информацию, указанную в п. 2 приложения к письму от 14.12.2020: «...пункт 4.1, содержащий право на получение негосударственной пенсии из АО «НПФ ГАЗФОНД» при наступлении пенсионных оснований, установленных Положением о негосударственном пенсионном обеспечении, утверждаемым ПАО «Газпром».

— Положение о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром добыча Оренбург», утвержденное в 2020 году, разработано во исполнение приказа ПАО «Газпром» на основании Типового положения о социальной защите пенсионеров дочерних обществ, организаций и филиалов ПАО «Газпром», которым определены единые подходы к размерам материальной помощи пенсионерам всех дочерних обществ.

Из Типового положения и, соответственно, Положения Общества исключены нормы назначения негосударственной пенсии из АО «НПФ ГАЗФОНД» и вопросы улучшения жилищных условий пенсионеров, которые регулируются отдельными нормативными документами: Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (утверждено приказом ПАО «Газпром» от 13.07.2020 № 300); Положением о жилищной политике ПАО «Газпром» (утверждено приказом ПАО «Газпром» от 18.09.2019 № 420), которые продолжают действовать.

Из редакции Положения о социальной защите пенсионеров, вступившего в силу с 01.01.2021, исключен пункт 4.1 «Право на получение негосударственной пенсии из НПФ «ГАЗФОНД» при наступлении пенсионных оснований, установленных Положением о негосударственном пенсионном обеспечении (НПО), утверждаемым ПАО «Газпром».

В новом Положении он изложен в другой редакции: «Ежемесячные доплаты к пенсии пенсионерам, не имеющим оснований для негосударственного пенсионного обеспечения из АО «НПФ ГАЗФОНД»...»

В системе ПАО «Газпром» две категории пенсионеров:

— получающие негосударственную пенсию в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций;

— получающие доплату к государственной пенсии в соответствии с Положением о социальной защите пенсионеров, которых не могли включить в число участников НПФ «ГАЗФОНД» в соответствии с Положением об НПО (прежде всего по стажу), которое продолжает действовать.

— Разъясните информацию о перечисляемой работниками ООО «Газпром добыча Оренбург» в НПФ «ГАЗФОНД» накопительной части пенсии, выплата которой была заморожена с 2014 года Правительством РФ.

— По 2013 год включительно работники Общества заключали договоры физических лиц о переводе накопительной части государственной пенсии в НПФ «ГАЗФОНД». Все условия выплаты накопительной пенсии прописаны в договоре работника с НПФ «ГАЗФОНД». С 2014 года действует так называемый мораторий на накопительную пенсию, понятия «накопительная часть» в структуре государственной пенсии не существует.

стр. 1 <<<

ХОРОШИЕ ДЕВЧАТА

Дома они берегут семейный очаг, на рабочем месте трудятся хранительницами товарно-материальных ценностей.

В преддверии 8 Марта мы побывали на базе по хранению и реализации материально-технических ресурсов управления материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК). Приемосдатчиками груза и багажа здесь работают исключительно женщины. Они принимают груз, прибывающий железнодорожным транспортом, организуют взвешивание, погрузку, выгрузку и отправку порожних вагонов на станцию, работают с документацией.

У **Ирины Быковой** огромный опыт приемки грузов. Она всегда готова поделиться знаниями, дать мудрый совет новичкам, поэтому коллеги считают Ирину Васильевну своей наставницей. «Снег, холод, дождь, день или ночь — вагоны надо принимать», — замечает она, признаваясь, что, несмотря на трудности, дело, которым она занимается почти 25 лет, ей нравится.

Сюрпризами к 8 Марта Ирину традиционно порадуют муж и дети. Но главный подарок, поделилась она, ожидается летом: пополнение в семье сына, которое добавит к ее образу жены и мамы не менее важный статус — бабушки.

Елена Гринцова работает в управлении более 7 лет. «Здесь много времени проводишь в движении. Я человек энергичный, мне интересно и нравится дело, которым занимаюсь, — говорит она. — У нас хороший коллектив, все поддерживают друг друга. Если есть трудности, в любое время дня и ночи можно позвонить напарнице, обратиться за советом».

Елена с улыбкой признается, что заботы, связанные с домом и семьей, — ее главное увлечение. Сменный график — это особый режим, к которому за годы работы можно привыкнуть. «Но, отправляясь на работу в ночную смену, всегда волнуюсь за семью. Впрочем, — замечает Елена, — 18-летняя дочь и 11-летний сын научились быть самостоятельными».

Евгения Мельникова трудится приемосдатчиком груза и багажа третий год. «Стук колес поезда, запах шпал, пропитанных креозотом, навевают воспоминания о путешествиях», — говорит она о романтической стороне своей работы. Евгения — человек творческий. Недавно увлеклась изготовлением шоколада и леденцов, но не оставила прежнее хобби — занятия фитнесом. Весело замечает: «Одно другому не мешает».

8 марта Евгению ожидает рабочая смена, что, по словам девушки, праздничного настроения не уменьшит. Говорит: «Весна — это радость, солнце, тепло и ожидание лета».

Наталья Номеровченко — кладовщик участка по хранению и реализации метанола и химикатов. В УМТСиК она трудится 15 лет и многие годы выступает за команду управления в женской спартакиаде ООО «Газпром добыча Оренбург»: играет в волейбол, соревнуется в плавании. В работе и спорте, считает она, очень важен командный дух. «Женщины — не слабый пол, — убеждена Наталья. — Мы сильны и упорны, когда стремимся к победе».

Говоря о Международном женском дне, замечает с улыбкой: «Приятно, когда с праздником поздравляют родные, близкие и коллеги. У меня два сына. Всегда преподносят сюрпризы».

Ольга КОНСТАНТИНОВА
Фото Евгения БУЛГАКОВА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

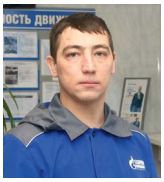
стр. 5 <<<

МАРКЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

ГОВОРЯТ ДЕЛЕГАТЫ КОНФЕРЕНЦИИ:

Татьяна Кутаева, уборщик служебных помещений 1 разряда, председатель цехового комитета ЦСНТОиОТЭП УЭСП:

— Не знаю, где еще, кроме как в ООО «Газпром добыча Оренбург», есть Коллективный договор, предусматривающий все виды социальной помощи работникам и нашим семьям. Направления абсолютно разные. Намного приятнее жить и трудиться, когда знаешь, что работодатель придет на помощь в горе и в радости. Это дает уверенность.



Артем Ганс, слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда УТТиСТ:

— Предприятие проводит конкурсы профессионального мастерства. В конкурсе на лучшего слесаря я занял первое место и в течение двух лет получаю доплату, что немаловажно. Если стараешься, проявляешь себя в работе, тебя заметят и дадут возможность реализовать свой трудовой и творческий потенциал.

Александр Лачинов, старший мастер службы ЭВСиЭХЗ Оренбургского ЛПУ УЭСП:

— Коллективный договор помогает решать множество задач: доступная ипотека, компенсация расходов на содержание ребенка в дошкольном учреждении, возможность посещать спортивные секции, кружки, бассейны, отдых и оздоровление. Некоторые работодатели отошли от Коллективного договора, но наше предприятие держит высокую планку.

Людмила ЛОКТИОНОВА
Фото Леонида МАРИНИНА

В 2020 году

- **55** работников впервые создали семьи;
- у газодобытчиков родилось **193** малыша (на **21** больше, чем в 2019 году), у **5** работников родились двойни;
- **145** женщин получали ежемесячное пособие по уходу за ребенком. «Газпромовский» материнский капитал за три года составляет **995** тысяч рублей, для мам двойняшек — до **2** миллионов рублей;
- **34** работника стали новоселами.

ДРУГАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

Оптический параллакс, флик текстуринга, межзрачковое расстояние — знаете, что это такое? Для чего нужна виртуальная реальность рабочему, инженеру, ученому? Можно ли создавать виртуальные видеоролики дома?

Школьники посмотрели ролик, подготовленный специалистами Общества с применением VR-технологий

Эти темы в минувшие выходные разбирали учащиеся «Газпром-класса» Черноотрожской СОШ. Открытый урок-беседу о виртуальных технологиях для них провели представители совета молодых ученых и специалистов (СМУС) ООО «Газпром добыча Оренбург».

В первом блоке урока рассмотрели историю разработки технологии виртуальной реальности, рассказали о личностях, чьи открытия позволили системе приобрести популярность. Школьники узнали об особенностях эксплуатации VR-шлема и рисках, связанных с его применением, а после был проведен фронтальный опрос по усвоенному материалу.

Ребята познакомились с механизмами построения изображения с использованием камер в формате 360 и 180 градусов, рассмотрели программные продукты, среды программирования и драйверы для создания игр и приложений в формате VR.

Во втором блоке десятиклассники на практике познакомились с работой VR-оборудования, посмотрели ролик, подготовленный СМУС. Чтобы лучше понять тему, учащиеся в режиме реального времени сняли видеофрагмент о своем классе.

— Открытый урок по виртуальной реальности — это возможность для учащихся узнать, чем увлечена молодежь нашего предприятия, в каких направлениях науки она видит потенциал. Будущие газодобытчики могут понять актуальные направления развития, больше узнать о практике инноваций, рационализаторства. Большой плюс такого формата общения школьников и молодых работников Общества в открытом обсуждении всех вопросов и интерактивном изучении нового материала, — отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Оренбург» Николай Харитонов.

Благодаря мероприятию ученики «Газпром-класса» повторили волновую теорию света, узнали о применении VR-системы, в том числе в области науки, производства и обучения. Школьники попросили провести урок снова и больше рассказать им о виртуальных технологиях.

Елена ДЕМЕНТЬЕВА
Фото Евгения ПЕРЕСЕДОВА

Ученики «Газпром-класса» участвуют во Всероссийском конкурсе «Ступени». В этом году его тема «Наука — шаг к технологиям будущего».
На заочный тур было представлено 11 научных работ, посвященных экологии, энергосбережению, развитию инноваций, технологий и безопасности на производстве. На следующий этап конкурса прошли четыре работы. Итоги будут подведены в апреле.

МОЛОДЫЕ

ПОСЫЛКА СОЛДАТУ

Сотрудники ООО «Газпром добыча Оренбург» приняли участие в акции «Посылка солдату», посвященной Дню защитника Отечества.

Совет молодых ученых и специалистов (СМУС) предприятия поддержал солдат, проходящих срочную службу в 31-й ракетной армии (войсковая часть 29452) на территории г. Оренбурга.

Работники структурных подразделений предприятия собрали 41 индивидуальную и 4 общих посылки, куда вошли предметы первой необходимости и кондитерские изделия. Кроме того, воспитанники подшефной школы-интерната № 4 подготовили тематические рисунки и поздравительные письма с добрыми пожеланиями для солдат.

Алексей Кудинов, главный инженер управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов, председатель Совета депутатов МО «Оренбургский район», от имени генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Олега Николаева и газодобытчиков поздравил военнослужащих с 23 февраля и пожелал им успехов в благородном деле служения Родине. «Пусть полученные армейские навыки пригодятся вам исключительно в мирное время. Всем крепкого здоровья, удачи в боевой и политической подготовке», — отметил Алексей Кудинов.

Посылки от газодобытчиков подняли настроение ребятам, которые проходят срочную службу

Виктория МАТВЕЕВА,
председатель СМУС
ООО «Газпром добыча Оренбург»

23 февраля представители СМУС присоединились к Всероссийской акции «Защитим память героев», возложив цветы к мемориалам и обелискам.

ОТЛИЧНАЯ ПРАКТИКА

На заседании молодежных советов предприятий Оренбургской области совет молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Оренбург» отмечен дипломом за лучшую практику работы по итогам 2020 года.

В период пандемии деятельность совета была скорректирована. Это позволило обеспечить выполнение требований по предотвращению распространения коронавируса. Новые вызовы потребовали оперативного поиска решений, чтобы поддержать высокой уровень эффективности функционирования совета.

В прошлом году молодежь Общества провела 24 мероприятия. Акцент был сделан на обучении и научной работе с применением современных программ, а также на добровольческой деятельности. Благодаря такой адаптивности работа молодежного совета газодобытчиков была признана самой эффективной в регионе. Анализ проводился среди 20 предприятий.

В Обществе трудятся более 1 600 работников в возрасте до 35 лет.
Подписывайтесь на аккаунты СМУС в социальных сетях Instagram: @smus_gdo, «ВКонтакте»: vk.com/smus_gdo.

ВАКЦИНАЦИЯ В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ

В прошлом номере «Оренбургского газа» вышел материал о том, что в ООО «Газпром добыча Оренбург» стартовала прививочная кампания против новой коронавирусной инфекции. В редакцию стали поступать вопросы на эту тему. Ответы подготовили специалисты медицинской службы Общества и врачи ООО «Клиника промышленной медицины».

— Когда можно привиться тем, кто переболел COVID-19?

— Людям, переболевшим COVID-19 более шести месяцев назад, ВОЗ рекомендует пройти вакцинацию. Российские врачи отмечают, что для принятия решения о времени вакцинации необходимо ориентироваться на показатель уровня антител к коронавирусу у конкретного пациента.

— Как готовиться к прививке? Следует ли изменить рацион питания и режим дня?

— Человек должен соблюдать свой привычный распорядок и прийти на вакцинацию в позитивном настроении. Подготовка прежде всего должна быть психологической. Кроме того, необходимо ограничить контакты, чтобы избежать заражения коронавирусом. Не допускается употребление алкоголя за несколько дней до вакцинации.

— Какие рекомендации надо соблюдать на промежуточном этапе и после введения второго компонента, чтобы вакцинация дала максимальный эффект?

— Вакцинация — это нагрузка на иммунную систему организма, поэтому на промежуточном этапе и после введения второго компонента необходимо избегать тяжелых физических нагрузок (в том числе при занятии спортом), психоэмоциональных стрессов, исключить погрешности в питании (употребление алкоголя недопустимо), минимизировать контакты, не переохлаждаться.

— Что делать, если почувствовал недомогание перед вторым этапом прививки?

— Обратиться к лечащему врачу и совместно выработать тактику по времени введения второго компонента вакцины. Если вы пропустили прививку, запишитесь на другую дату.

— Как долго вырабатывается и сохраняется иммунитет?

— Стойкий иммунитет вырабатывается через 42 дня. Производители вакцины сообщают о том, что высокий титр антител в крови привитого человека сохраняется около 2 лет. Иммунитет зависит от уровня антител в крови.

— Кто может заболеть COVID-19 повторно?

—Любой человек, у которого низкий уровень антител.

— Какие могут быть побочные эффекты от вакцины?

— Легкое недомогание, раздражение кожных покровов в месте введения препарата. Повышение температуры тела в первые сутки после введения вакцины — это ответная реакция иммунной системы на чужеродный белок.

— Кому противопоказана прививка?

— Лицам, имеющим какие-либо хронические заболевания в период обострения, детям, беременным и кормящим женщинам.

— Влияет ли вакцина на репродуктивную функцию организма?

— Миф о том, что вакцина вызывает бесплодие, связан с белком синцитин, который участвует в формировании плаценты. Схожий белок есть и у вирусного агента, содержащегося в вакцине. По логике некоторых людей, после вакцинации иммунитет человека может начать по ошибке атаковать плаценту. Это невозможно, так как сходство белков микроскопическое. Объективных причин считать, что вакцинация от коронавируса влияет на репродуктивные функции, не существует. Уже поставлены миллионы диагнозов COVID-19 и примерно столько же людей привито, и никакого удара по рождаемости не наблюдается.

— После вакцинации можно ходить без маски и перчаток?

— Нет, потому что вакцинация не защищает от заражения на 100 %. Но в случае заболевания процесс будет протекать в легкой форме без серьезных осложнений.

— Можно ли поехать за границу после вакцинации, в промежутке между первым и вторым этапом прививки?

— Можно, но с соблюдением всех противоэпидемических мер по противодействию новой коронавирусной инфекции.

— Какой вакциной прививают работников ООО «Газпром добыча Оренбург»?

— Российской вакциной «Спутник-V» («Гам-КОВИД-Вак»). Это векторный комбинированный препарат, изготовленный по биотехнологии без использования опасных для человека коронавирусов. В первой части препарата содержится рекомбинантный вектор аденовируса — транспортный носитель. Во второй части есть вектор из аденовирусных частиц с таким же геном. Это главная часть вакцины, она формирует иммунитет. «Гам-КОВИД-Вак» содержит вектор коронавируса, лишенный способности размножаться, он не опасен для людей.

— Есть мнение, что новая коронавирусная инфекция мутирует. Вакцина сможет защитить организм от вируса-мутанта?

— Процесс мутации характерен для любого вируса. В случае выявления и идентификации нового штамма коронавируса будет произведена другая вакцина по аналогии с противогриппозной.

ЗАЩИТИТЬ СЕБЯ И БЛИЗКИХ

Более 750 работников предприятия сделали прививку против COVID-19 в ООО «Клиника промышленной медицины». Те, кто вакцинировался в числе первых, рассказали о своих ощущениях и впечатлениях.

Александр Касаткин, ведущий специалист информационно-аналитического отдела СКЗ:

— Никаких изменений, а тем более ухудшений после прививки я не почувствовал. Немного побаливало место укола, но это естественно. На работоспособности прививка не отразилась. Предварительно сдал тест на антитела, у меня их не обнаружили. Моя семья, к счастью, не болела, потому что мы строго соблюдали меры профилактики. Если придется столкнуться с ковидом, то иммунитет, сформированный в результате вакцинации, позволит перенести его в легкой форме. К прививкам отношусь хорошо. С юности практикую эту форму защиты от болезней, например от гриппа.

Евгений Безроднов, заместитель начальника юридического отдела, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Оренбург профсоюз — администрация Общества»:

— Самочувствие отличное. Каждый день заполняю дневник самонаблюдения на портале «Госуслуги». Друзья и знакомые, кто еще не привился, иногда с иронией спрашивают: «Ну как ты?» Я отшучиваюсь: «Не дождетесь!» Всем рекомендую привиться, если нет противопоказаний. Узнать о них можно у врача-терапевта. На нашем предприятии хорошо организована вакцинация: предварительный тест на антитела, медосмотр. Мне показали ампулу с вакциной, срок ее годности, рассказали о препарате. Главная мотивация — это забота о своем здоровье и благополучии семьи. Мама тоже сделала прививку, но в поликлинике по месту жительства, после этого никаких проблем со здоровьем у нее не возникло.

Анна Полякова, специалист по кадрам УЭЗиС:

— Сначала переболела я — бессимптомно, затем супруг. Как только появилась возможность привиться, сразу же записалась. Муж тоже будет вакцинироваться, но позже. После прививки я пробыла около получаса под наблюдением врача. Затем поехала на работу. Вечером подскочила температура, а на следующий день пришла в норму. Для нас вакцинация — способ обезопасить себя, детей и родителей, ведь последствия коронавируса непредсказуемы. На семейном совете решили, что мои мама с папой тоже будут вакцинироваться. Первый этап они прошли успешно.

Опрос вела Ольга ЮРЬЕВА

БРОНЗА С СЕВЕРА

Сборная ООО «Газпром добыча Оренбург» завоевала бронзу открытого турнира по хоккею с шайбой среди мужских команд на кубок генерального директора ООО «Газпром добыча Уренгой». Соревнования прошли с 19 по 23 февраля в Новом Уренгое.

В третий игровой день оренбуржцы, одержав победу над командой «Газодобытчик», завоевали бронзу

Сорокаградусный мороз и первая игра спустя пять часов после авиаперелета — так встретил заполярный город оренбургских хоккеистов. Сборная нашего предприятия состоит из молодых, но профессиональных игроков. Средний возраст спортсменов 25 лет. Биться предстояло с командами, которые уже не раз заявляли о своих лидерских позициях. Всего на лед хоккейного корта в период турнира вышло восемь команд: «Оренбург» (г. Оренбург), «Северный характер» (г. Салехард), «Энергия» (п. Пангоды Надымского района), «Ямальские стерхи» (г. Ноябрьск), «МНКТ» (г. Казань), «Силовые агрегаты», «Факел» и «Газодобытчик» (г. Новый Уренгой).

За пять дней было проведено 18 игр. Матчи проходили в два этапа: групповой и финальный. Оренбургские хоккеисты одержали победу во встречах с командами «Энергия», «МНКТ», но уступили хозяевам турнира «Факелу» и «Газодобытчику». В финале наша команда взяла реванш над «Газодобытчиком», одержав победу со счетом 5:4 и вышла на третье место в турнире. Золото досталось «Факелу», серебро — «Северному характеру».

— Отличный турнир, хорошая организация. Сначала сложно было перестроиться на новой игровой площадке — нестандартная коробка, узкая. Наши соперники были заряжены на серьезную борьбу и здорово себя проявили. Мы показали себя настоящей командой, играли в красивый, зрелищный, результативный хоккей. Отдача каждого игрока была на высшем уровне. Спасибо нашим болельщикам за поддержку! — отметил нападающий «Оренбурга» Данил Марков, слесарь по ремонту технологических установок управления аварийно-восстановительных работ.

По итогам соревнований определены лучшие игроки в номинациях, среди нападающих особо отмечен наш земляк Евгений Вудуньян.

Елена ДЕМЕНТЬЕВА
Фото Владимира БОЙКО

«ГЕЛИОС» ДАРИТ БОДРОСТЬ

Этого события почти девять месяцев ждали жители села Павловка и других населенных пунктов Оренбургского района. Спортивный комплекс, который был закрыт в период пандемии, возобновил работу в феврале этого года с соблюдением мер по противодействию COVID-19.

Коридоры и залы наполнила жизнь, здесь вновь звучат голоса. В «Гелиосе» действует отделение спортивной детско-юношеской школы олимпийского резерва клуба настольного тенниса «Факел — Газпром». «Это практически сборная Оренбургского района, — тренер-преподаватель Валерий Морозюк представил мальчишек и девчонок, которые состязались у теннисных столов. — Мы почти полгода ездили в Центр настольного тенниса, сейчас тренируемся дома. В родных стенах легче дышится. Настрой позитивный». В майке игрока команды «Факел — Газпром» Дмитрия Овчарова тренируется Тимофей Николаенко. «Однажды после соревнований я подошел поздравить Диму, и он подарил мне майку. Когда надеваю ее, стараюсь играть лучше, — признался юный спортсмен. — Теннис развивает реакцию. Прихожу на тренировку утром, даже в 30-градусный мороз. Если после школы остается время, опять бегу сюда».

Зал, где играют теннисисты, многофункциональный, здесь можно заниматься волейболом и мини-футболом, большим теннисом, баскетболом и гандболом.

Пенсионер ООО «Газпром добыча Оренбург» Геннадий Ермолаев посещает «Гелиос» шесть дней в неделю: «Три дня плаваю, еще три — играю в волейбол. Надеюсь, что наша волейбольная команда скоро соберется полным составом. Во время пандемии очень не хватало физической активности».

Бассейн в «Гелиосе» пользуется особым спросом у сторонников здорового образа жизни. Когда идет сеанс для детей, вода здесь «кипит». Под руководством методиста ребята учатся уверенно держаться на воде. На вопрос: «Что нравится?» — отвечают наперебой: «Все! Здесь лучшие тренеры. Можно поплавать, попрыгать в воде». Перемен, которые произошли в период технологического перерыва, малыши не заметили, а взрослые оценили по достоинству. В бассейне полностью заменили покрытие чаши, смонтировали противотоки, скоро установят аквооборудование для гидромассажа. Любителей плавания очень много, особенно среди детей, поэтому с 24 февраля проводятся дополнительные занятия в утренние часы.

С февраля проводятся дополнительные занятия для детей в утренние часы

В зале для хореографии оттачивают движения юные артистки театра современного танца «Релеве». «В 2019 году наш коллектив стал лауреатом Международного конкурса «Арт-триумф», — рассказывает преподаватель хореографии Ольга Анфимова. — В 2020-м не удалось поучаствовать. Теперь готовимся к новым вершинам. Занимаемся с основной и подготовительными группами».

«Ичи, ни, сан, си, го, року...» — счет по-японски доносится из зала, где мальчишки осваивают приемы боевого искусства карате. «Сейдза» — по команде тренера они сели на пол и забарабанили по нему кулачками. «Хочется, чтобы сын был физически развит, понимал, что драться — это плохо, но нужно уметь защитить себя и близких. Поэтому мы выбрали карате, — рассказывает Юлия Штанова. — Узнали, что „Гелиос“ возобновил работу, и записались».

Спорткомплекс, построенный ООО «Газпром добыча Оренбург» в 2010 году, является одним из лучших в области. В инфраструктуре объекта — тренажерные залы с кардио- и силовыми линиями, фитнес-зал для танцев и аэробики с элементами йоги. Во время отсутствия посетителей, здесь провели ремонт и отделку помещений. В уютной и комфортной обстановке стало заниматься приятнее.

На сегодняшний день «Гелиос» в полной готовности встречает всех, кто хочет укрепить здоровье, получить заряд бодрости и хорошего настроения.

Людмила КАЛМЫКОВА
Фото Леонида МАРИНИНА

ДВЕРИ СНОВА ОТКРЫТЫ

В музее истории и трудовой славы ООО «Газпром добыча Оренбург» возобновлены экскурсии в очном формате.

Из-за пандемии в 2020 году работа корпоративного музея была переведена в онлайн-режим, прием посетителей был приостановлен. В феврале 2021 года после снятия части ограничений в выставочном зале прошли экскурсии для семей, проживающих в Южном округе Оренбурга, и молодых работников ООО «Газпром добыча Оренбург». Многие представители молодежи предприятия были в корпоративном музее впервые.

В рамках знакомства с историей развития Оренбургского газового комплекса посетители узнали о первопроходцах газовой отрасли региона, познакомились с уникальной экспозицией. Для самых юных участников экскурс в корпоративную историю был проведен в облегченном, ознакомительном формате.

В истории предприятия много ярких событий, которые интересны даже самым юным посетителям

— Потрясающая, интересная экспозиция! «Газпром добыча Оренбург» — крупнейшее предприятие нашей области и надежный работодатель. Дети, подростки, студенты могут при посещении музея больше узнать о топливно-энергетическом комплексе и специфике работы газодобытчиков. Это важная профориентационная составляющая, поэтому мы так рады возможности сотрудничества. Любому жителю города будет интересно понять, в каких тяжелейших условиях шло освоение оренбургских запасов газа, какой это сложный производственный процесс, — отметила Анастасия Тян, специалист Комплексного центра социального обслуживания населения Южного округа города Оренбурга, посетившая музей с сыном и дочерью.

Мероприятия прошли с соблюдением мер по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции. Попасть на экскурсию в музей может любой желающий.

Елена РИМСКАЯ
Фото Эдуарда ЗУБКОВА

«ДАР МУЗЕЮ»

Для модернизации выставочного пространства и обновления музейного собрания экспонатов проводится акция «Дар музею». Сотрудники, пенсионеры Общества или жители области могут передать в музей оренбургских газодобытчиков экспонаты, отражающие корпоративную историю: фотографии, рисунки, документы, награды, инструменты, макеты, дневниковые записи, атрибуты рабочего и семейного быта. Имена дарителей будут внесены в Книгу друзей музея, а участники акции получат именные сертификаты почетных гостей. Экспонаты необходимо передавать по адресу: г. Оренбург, ул. Чкалова, д. 1, 2-й этаж Дворца культуры и спорта «Газовик».

СПОРТИВНАЯ АРЕНА

АБСОЛЮТНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

В Оренбурге в Центре настольного тенниса России состоялись матчи третьего тура клубного чемпионата России сезона 2020/2021 года.

Шесть мужских команд Премьер-лиги провели между собой по пять матчей. Действующий чемпион — оренбургский «Факел — Газпром» одержал победы во всех сыгранных матчах: над пермским клубом «Пермспецкабель», «Люмаром» из Калужской области, петербургским «Гидрометом», своими дублерами «Факел — Газпром — 2», краснодарским клубом «Кубань-Седин». Четыре из них со счетом 3:0 и одну со счетом 3:1.

Три победы в этом туре одержали теннисисты «Факел — Газпром — 2».

Вторая шестерка команд мужской Премьер-лиги матчи третьего тура провела в Верхней Пышме Свердловской области.

Поединки четвертого тура, где определятся победитель регулярного чемпионата и претенденты на медали в суперфинале, все двенадцать команд мужской Премьер-лиги сыграют в мае 2021 года в Санкт-Петербурге.

В составе клуба «Факел — Газпром» дебютировал лидер национальной сборной России Александр Шибаев

Александра МЯГКОВА
Фото предоставлено КНТ «Факел — Газпром»

СТАРТ ВЕСЕННЕЙ СЕРИИ

После длительного зимнего перерыва возобновились матчи Футбольной национальной лиги.

Оренбуржцы первую встречу весенней серии проводили дома с воронежским «Факелом». «Оренбург» создал много моментов в ходе игры, но команду подвела реализация, об этом после матча заявил главный тренер сине-белых Марцел Личка. Лишь однажды мяч побывал в воротах гостей (отличился Андрей Козлов), тогда как воронежцы из трех моментов извлекли два гола. В итоге — поражение 1:2.

Работу над ошибками команда «Оренбург» сможет продемонстрировать 6 марта в Ярославле, играя против местного «Шинника».

Валентин ТЕПЛОВ

ООО «Газпром добыча Оренбург» в интернете

САЙТ

12+. Корпоративная газета «Оренбургский газ». Учредитель и издатель — ООО «Газпром добыча Оренбург». 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Свидетельство ПИ № ТУ 56-00091 от 04.06.2009. Номер отпечатан офсетным способом в ИПК «Газпресс» ООО «СервисЭнергоГаз». 460038, г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 2/3, каб. 21. Регистрационный номер 11. Объем 1 п. л. Тираж 3500 экз. Заказ 85. Сдано в печать: по графику — 03.03.2021 в 17:00; фактически — 03.03.2021 в 17:00. Адрес редакции: 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Тел. 73-13-55, факс 47-52-97. E-mail: Gazeta@gdo.gazprom.ru. Газета распространяется только на предприятиях ООО «Газпром добыча Оренбург». Бесплатно. Электронная версия газеты размещена на веб-сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» www.orenburg-dobycha.gazprom.ru. Корректура — Н. А. АЛПАТОВА, А. Н. ВОЛОВОД. Верстка — Г. Н. АЛПАТОВ. Главный редактор — Л. Ю. ЛОКТИОНОВА.