

300 дней генерального директора «Газпром добыча Оренбург»

Олег НИКОЛАЕВ:

Будем меняться, чтобы развиваться

Первое большое интервью у крупных руководителей принято брать через 100 дней со дня назначения. Нынешний год сломал многие стереотипы. Мы беседуем с Олегом НИКОЛАЕВЫМ спустя почти 300 дней со дня вступления в должность генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург». В этом есть определенные преимущества: можно говорить не только о планах, но и о первых результатах.



НАТАЛЬЯ АНИСИМОВА
Фото Евгения БУЛГАКОВА,
Евгения МЕДВЕДЕВА и из личного
АРХИВА ОЛЕГА НИКОЛАЕВА

О ЗАЛОЖКЕ, УЧИТЕЛЯ И НОВАХ ЗНАНИЯХ

- Олег Александрович, Вы возглавили предприятие в необычное для всего мира время. Нищье говорил, что «препятствия и трудности - это ступени, по которым мы растем вверх». Вы с ним согласны?

- Абсолютно. Переезд на новое место, в другой регион - для любого человека событие, сопряженное с определенными сложностями. Когда переезд совпал с началом пандемии коронавируса, эффект усилился. Но трудности только закаляют. Я родился в городе Нижнекамске тогда еще Татарской АССР. Папа у меня строитель, а мама работала в общепите. В 1970-е годы в Харьковской области началось строительство канала Днепр - Донбасс и наша семья переехала на Украину. В январе 1981-го Новый Уренгой был объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой - папу пригласили туда. Вскоре вся наша семья переехала на Крайний Север.

- Тогда вам проще говорить на одном языке с коллегами из Оренбурга. В марте 1971-го Всесоюзной комсомольской стройкой ЦК ВЛКСМ объявил строительство Оренбургского газохимического комплекса. Первопроходцы рассказывают многое из того, что современной молодежи кажется невероятным. Ваше детство было отчасти экстремальным?

- Оно было интересным и насыщенным. После Украины такой контраст: зимой - холода, а летом мошкары столько, что уж лучше зима. Когда впервые мы подлетали к Новому Уренгою, показалось, что под нами один огромный пляж. Оказалось, что вечную мерзлоту перед тем как застраивать, на несколько метров отсыпали песчаным грунтом, а потом по специальным технологиям на сваях возводили строения и сооружения. Месторождение тогда только обустроивалось, город рождался. Сначала газодобытчики и строители проживали в так называемых вагон-городках. Жили дружно. Столько школ, как сейчас, не было, поэтому на уроки добирались не один час. Так что испытания выпали на долю не только родителей, но и детей. Когда по улице шел человек, особенно школьник, проезжающий мимо транспорт всегда останавливался и безвозмездно подвозил куда нужно, даже если водителю было

не по пути. О том времени у меня сохранились только теплые воспоминания. Каждый край хорош по-своему, просто нужно суметь это разглядеть. К тому же неудобства компенсировались общением с хорошими людьми: другие на Севере долго не задерживаются. Трудности не только закаляют, но и объединяют.

- Ваше впечатление об Оренбуржье и людях, его населяющих?

- Впечатления положительные: люди здесь добрые, отзывчивые, трудолюбивые и со своими традициями. Но они отличаются от северян. В каждом регионе есть свои особенности. Например, на Ямале, с которым связана большая часть моей жизни, в связи с особенностями климата не развито сельское хозяйство. А условия проживания и национальные традиции отражаются на менталитете всех, кто проживает в этих краях.

« Мы добываем газ, который потом приходит на промышленные предприятия и в жилые дома. А значит, несем тепло людям, обеспечиваем качественно другой уровень жизни.

- Уверена, до вступления в должность Вы проанализировали информацию о предприятии, которое предстояло возглавить. Заочная картинка совпала с реальной?

- Что касается производственных мощностей - да. Но помимо этого приятно удивила социальная составляющая предприятия. На Севере, будучи главным инженером, я в основном занимался решением задач производственных, охраны труда и промышлен-

ной безопасности, теперь помимо этого активно вникаю в спортивно-оздоровительную, сервисную и другие сферы. Все области деятельности нашего предприятия требуют пристального внимания. Новое всегда интересно и полезно - это развитие.

- 2020 год из-за коронавируса добавил знаний и в плане новых форм организации труда и отдыха. Дистанционный формат сказался на качестве работы оренбургских газодобытчиков, на их командном духе?

- На качестве - нет, на командном духе - да: люди стали гибче. Поначалу приходилось с ходу подстраиваться под обстоятельства. Необходимо было быстро находить иные варианты взаимодействия. И коллектив, я считаю, с задачей справился успешно. Сегодня мы продолжаем работать с сокращенным количеством персонала на рабочих местах.

- Северный опыт помогает справиться с новыми вызовами?

- Опыт я получил на крупнейших и уникальных месторождениях Ямала. Вначале были месторождения Большого Уренгоя, затем Ямбургское и Заполярное. Лучшие практики, которые применялись там, стараюсь внедрить в Оренбурге, постоянно достигая требуемой эффективности. При этом отталкиваемся от опыта и традиций, которые накоплены за

полувековую историю оренбургского газа. Мастерство заключается в удачной реализации знаний всего коллектива и динамичного развития в целом. Чем, собственно, мы с коллегами сейчас и занимаемся.

ЦЕЛИ ТАКТИЧЕСКИЕ И КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ

- Топ-менеджер одной из крупных российских компаний в интервью сказал, что руководитель должен погружаться во все процессы. Это так?

- Руководитель должен быть погружен в детали, при этом, делегируя свои полномочия, постепенно выстраивать доверительное взаимодействие.

- Как строится ваш обычный рабочий день?

- День начинаю с изучения сводок по основному функционалу предприятия, инвестициям и противодействию коронавирусной инфекции. Далее плановые совещания для координации деятельности предприятия, встречи для оперативного решения вопросов, рабочие поездки по структурным подразделениям. У нас большое количество объектов как производственной, так и социальной направленности. На сегодняшний день процентов девяносто из них я уже посетил, но еще остались те, которые тоже требуют внимания.

- Какие производственные вопросы сегодня в приоритете?

- Поддержание уровня добычи газа не ниже 10 миллиардов кубометров в год путем повышения эффективности геолого-технических мероприятий и выполнения комплексной программы реконструкции, в частности дожимных компрессорных станций № 1 и 2.

Для этого мы до конца года завершаем проектирование и начинаем реализацию проекта в начале 2021-го. Также с нового года приступаем к проектированию поисково-оценочных скважин на Ирекских участках, расположенных в Саракташском и Беляевском районах. Не останется без внимания и Нагумановское месторождение в Абулакском районе, которое будет вовлечено в разработку с соседним Аюбинским месторождением. Также есть потенциал у Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения (НГКМ) в части трудноизвлекаемых запасов.

В 2020-м был создан проектный комитет для повышения эффективности управления обществом. Активно работаем над программой развития человеческих ресурсов на период 2021 - 2025 годов. Эффективное управление персоналом всегда востребовано на любом предприятии. Продолжаем активно развивать концепцию Центра газовой и экологической безопасности, так как экологическая политика требует к себе постоянного внимания. Дали старт проекту по развитию культуры безопасности. Продолжаем разработывать и поэтапно внедрять мероприятия по повышению эффективности управления объектами долгосрочных вложений. Планов у нас очень много, мы уверенно смотрим в будущее.

- Если мыслить стратегически, то на сколько хватит запасов газа на Оренбургском НГКМ?

- Сейчас в рамках разработки «Стратегии развития общества «Газпром добыча Оренбург» до 2050 года» наш взгляд устремлен до конца столетия. Для этого планируем в ближайшее время провести несколько научно-исследовательских работ. Все действия будут сопряжены с развитием цифровизации как общемировой тенденции. Чтобы не быть в позиции догоняющего, а сделать скачок вперед, сегодня много усилий направлено на формирование и развитие цифровизации не только нашего месторождения, но и бизнес-процессов.

- Что еще учтено в принятой стратегии развития?

- Стратегические задачи всегда решаются в комплексе. В первую очередь важно поддержание и наращивание сырьевой базы общества. Совместно с правительством Оренбургской области продолжаем работу по привлечению независимых недропользователей для утилизации попутного нефтяного газа и соответственно



Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев в диспетчерской ДКС-2 беседует с заместителем директора газопромыслового управления по эксплуатации дожимных компрессорных станций Кириллом Михайленко и директором управления Сергеем Решетниковым.

300 дней генерального директора «Газпром добыча Оренбург»

загрузки наших мощностей. Благодаря этому будет минимизирован выброс другими предприятиями веществ в атмосферу, а у нас увеличатся объемы выработки ликвидной товарной продукции для нефтегазохимических предприятий региона.

В текущем году специалистами нашего общества разработана политика научно-технологического развития для дальнейшей разработки новых проектов.

Не менее важной остается социальная политика. Мы исходим из того, что «Газпром» всегда заботился и продолжает заботиться о своих людях. В этом году работники и члены их семей отдохнули и поправили здоровье в санаториях «Дюна», «Орен Крым» и «Озон». Наши пенсионеры постоянно получают гарантированную поддержку не только в рамках Положения о социальной защите. Для них регулярно устраиваются различные мероприятия. Этот год, правда, внес большие ограничения, мероприятий было значительно меньше. Младшему поколению уделяется тоже немало внимания. Поддерживаем детско-юношеские спортивные и творческие школы, помогаем детским домам и интернатам. Эти программы мы и дальше будем продолжать реализовывать в

ко большая. Своим достижением в производственной жизни я считаю то, что за годы работы в нефтегазовом секторе из числа моих многочисленных подопечных никто серьезно не пострадал. Достижение в личной жизни - сын Данил.

- В жизни любого человека случаются значимые моменты. Какие были у вас, кроме перечисленных?

- 1993 год с уверенностью могу назвать судьбоносным. Самое значимое событие для любого человека - это создание семьи. Моя супруга Оля - опора, поддержка и тыл. Через несколько месяцев я трудоустроился в «Газпром». Приятно чувствовать себя приобщенным к большому делу в масштабах нашей страны. Мы добываем газ, который потом приходит на промышленные предприятия и в жилые дома. А значит, несем тепло людям, обеспечиваем качественно другой уровень жизни. Оренбуржье - один из первых регионов, который по газоснабжению перешагнул рубеж в 90 процентов.

«Люди здесь добрые, отзывчивые, трудолюбивые и со своими традициями.»

возможно применение на других месторождениях.

- У нас предусматривается внедрение МКУ?

- Технология разрабатывалась так, чтобы независимо от условий эксплуатации можно было подобрать оптимальную конструкцию. В следующем году мы планируем начать два научных исследования с целью уточнения и расчета параметров месторождения на длительную перспективу. Исходя из результатов можно будет рассмотреть возможность применения на Оренбургском НГКМ данной технологии и не только ее.

ЛЮДИ, КОТОРЫЕ ВОДОХВОЛЯЮТ

- Олег Александрович, охарактеризуйте себя в трех словах.

- Компетентный, требовательный, целеустремленный.

- Будучи мальчишкой, кем мечтали стать?

- Летчиком. Хотел увидеть мир

меня заложили, который помогает мне по жизни и в работе руководителем. Конечно, я получил определенную закалку Севером. Там прошел свое становление, моими учителями были первоходцы Уренгоя, от них я брал только лучшее. Но особая благодарность папе и маме за поддержку. Я, как и они, хочу, чтобы жизнь моего сына сложилась еще лучше. Когда он был маленьким, слушал мои рассказы, как добывается газ, куда дальше идет по трубам и как появляется у нас дома в газовой плите. Очевидно, «заразил», но Данил уже самостоятельный, работает. Начинать с фонда скважин Уренгойского Газопромышленного управления, сейчас получает опыт и развитие в Газопромышленном управлении по разработке ачимовских отложений ООО «Газпром добыча Уренгой».

- Вы сами начинали трудовой путь с рабочих профессий. На Ваш взгляд, руководителем нужно становиться? Или им можно родиться?

- Руководителями становятся. Хороший руководитель - это тот, кто прошел все этапы, начиная с азов.

- На вас кто-то может оказать влияние?

- Влияние оказывают в первую очередь люди. Меня всегда вдохновляли газодобытчики, которые начинали с нуля обустройство месторождений Большого Уренгоя, строители - как создатели. А еще вдохновляет моя семья. Поддержка тех, кто ближе всего, важна для любого человека. Супруга всегда следует за мной. Оля меня во всем и везде поддерживает, и это много значит. Мужчину делает женщина.

АЛЬТЕРНАТИВА ЕСТЬ?

- Чем Оренбург может помочь коллегам из других регионов?

- Опытом противокоррозионной работы. Особенность оренбургского газа - наличие в составе сероводорода и углекислого газа, которые ускоряют процесс разрушения металлов и сплавов. У Оренбурга можно поучиться способом снижения рисков возникновения аварий и инцидентов при эксплуатации газовых объектов в условиях агрессивной среды.

- Баланс «работа - семья - хобби» у топ-менеджеров возможен?

- Возможен, но не сразу. Необходимо научиться планировать свой день. Время - одна из главных ценностей в жизни, и его нужно распределять рационально.

нально с учетом жизненных приоритетов.

- Чем вы занимаетесь в свободное время?

- Сейчас изучаю историю региона и города. Постоянно читаю. По приезде в Оренбург прочитал воспоминания Виктора Степановича Черномырдина. С его именем связана современная история региона. Книга помогла лучше понять человека, который здесь родился и вырос, достиг серьезных высот, узнать, чем жили, как думали оренбуржцы в годы строительства и обустройства газохимического комплекса, как появился оренбургский пуховый платок. Сейчас читаю «Всемирную историю борьбы за нефть, деньги и власть» Дэниела Ергина, которую подарил сын.

«Самое ценное в жизни - семья. «Газпром» - тоже семья, только большая.»

- Чем эта книга привлекает?

- Она рассказывает, как возникла потребность в нефти и газе, их влиянии на экономику отдельных стран и мировую в целом, о смене политической ситуации в государствах после открытия углеводородов, о том, что нас ждет в будущем.

- И что же?

- Только хорошее. Развитие альтернативных источников энергии, чем и озадачены современники. Помимо традиционных источников энергии существуют возобновляемые. Эти технологии нашему предприятию интересны для формирования будущих проектов.

- На Оренбургском месторождении появление солнечных батарей, ветряков для получения электроэнергии на собственные нужды реально?

- Вполне. Технология извлечения энергии из альтернативных источников успешно применяется уже несколько лет на Харвутинской площадке Ямбургского нефтегазоконденсатного месторождения. Подберем наиболее эффективную технологию и начнем получать свою электроэнергию. Это не только экономия, но и улучшение экологии.

- Молодые специалисты, которым в будущем предстоит решать и эти задачи, - какие они?

- На молодых специалистов мы делаем ставку. Они целеустремленны и амбициозны.



Из ознакомительных поездок по региону Олег Николаев привозит фотографии красивых видов Оренбуржья. Долгие горы, Саракташский район.

регионе, одновременно разрабатывая новые. В ближайшее время запускаем проект «Дорогою добра - простые истины» для поддержки детей с ограниченными возможностями.

- Вы в детстве спортом занимались?

- Насколько в те годы позволяла инфраструктура в Новом Уренгое. Я увлекался зимними видами спорта. Хоккей, лыжи... И немного настольного тенниса.

НАУЧНЫЙ ПОДХОД

- Назовите три основные ценности ООО «Газпром добыча Оренбург».

- Главная - это люди. Вторая, не менее значимая - традиции, которые предприятие сформировало и поддерживает уже более 50 лет. Еще одна важная ценность - достойные и безопасные условия труда.

- Каковы ваши личные ценности и достижения?

- Самое ценное в жизни - семья. «Газпром» - тоже семья, толь-

- Какую роль в вашей жизни играет наука?

- Ключевую, потому что на ее основе строится вся наша производственная деятельность. Началось с рационализаторских предложений, которые улучшали работу коллектива. Далее была кандидатская, посвященная повышению безопасности эксплуатации оборудования и трубопроводов нефтегазовых промыслов в условиях их биозаражения. Это для меня серьезное достижение. Потом изобретения, которые отражены в 17 патентах. Для того чтобы можно было формировать перспективу развития, необходима разработка новых технологий. Особо выделю модульную компрессорную установку (МКУ), за которую наш авторский коллектив в этом году получил Государственную премию. Конструирование шло напряженно. Установка отечественная, создана в рамках программы «Газпрома» по импортозамещению. Данная технология позволяет увеличить коэффициент извлечения газа, и

не только с земли, но с высоты птичьего полета.

- Что повлияло на выбор профессии инженера?

- Во время прохождения службы в пограничных войсках принял осознанное решение в выборе профессии, что реализовал, поступив в Тюменский государственный нефтегазовый университет.

- Почему решили стать инженером именно в ТЭК?

- Развитие новых технологий - это топливно-энергетический сектор. Естественно, сыграл роль регион проживания: в ЯНАО основная промышленность - нефтегазодобыча. В своей семье я первый газодобытчик, но заниматься нефтегазовым делом продолжил и сын.

- Сказалось ваше влияние?

- Каждый человек принимает решение сам. Но без совета родителей, безусловно, не обходится. Благодарен своим родителям за тот потенциал, который они в

Блиц-опрос

- Какие люди Вас разочаровывают чаще всего?

- Несобранные, медлительные, некомпетентные.

- Какие качества Вы не терпите в других?

- Грубость и равнодушие. Если говорить о производстве, действия руководителей, которые могут привести к риску, авариям, нанесению вреда здоровью и жизни наших работников.

- Ваше отношение к критике, когда Вы - ее объект?

- Спокойное. Конструктивная

критика делает нас лучше: невозможно знать все, но всему можно научиться.

- Любимый фильм?

- Комедия Владимира Меньшова «Любовь и голуби». Она ориентирует зрителя на семейные ценности, которые нужно беречь.

- Новый год - семейный праздник?

- Однозначно да. В нашей семье принято собираться всем вместе, и эти моменты бесценны.