ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗ

№ 49 (1882) 19 декабря 2019 г. | Корпоративная газета ООО «Газпром добыча Оренбург»

ГИГАКАЛОРИЙНОЕ ПИТАНИЕ

Дрогнула стрелка манометра — в котел начала поступать вода и превращаться при температуре около 130 градусов Цельсия в насыщенный пар. Его тепло согревает административно-бытовой и технологический корпуса, используется в производстве.

Ирина Невзорова, отработавшая в котельной на УКПГ № 3 без малого 20 лет, делится профессиональными знаниями с коллегой Татьяной Хиленко

Отопительный сезон длится с октября до мая. Однако котельная на установке комплексной подготовки газа (УКПГ) № 3 работает круглый год. Летом основной объем пара подается на колонны регенерации метанола. «Котельная останавливается всего на 7–10 дней для ремонта, — рассказывает старший мастер службы энергоснабжения газопромыслового управления Вячеслав Дегарев. — В этом году отремонтировали питательный насос и заменили ионообменный материал фильтра установки умягчения воды. Несколько лет назад по программе энергосбережения на первом котле была установлена новая горелка и частотный преобразователь для дымососа. В год это позволяет экономить 145 тысяч кубометров газа и почти 65 тысяч киловатт электроэнергии».

Оператор котельной Ирина Невзорова следит за давлением, расходом газа и пара, уровнем воды в котле, температурой в теплосети и фиксирует в журнале показания измерительных приборов.

Елена Фирсова и Вячеслав Дегарев проверяют соответствие результатов анализа воды требованиям режимной карты

Для получения качественного пара воду необходимо подготовить. Этим занимаются аппаратчики химводоочистки. «Умягчение воды осуществляется в катионитовых фильтрах, затем она поступает в деаэратор, где удаляются коррозионно-активные газы, и далее идет на питание котлов для выработки насыщенного пара», — поясняет Елена Фирсова. Она следит за исправностью установки докотловой подготовки воды и каждый час выполняет порядка 15 анализов. Слесарь по ремонту котельного оборудования Сергей Никитин проводит ревизию запорной арматуры питательного насоса.

Надежное и бесперебойное теплоснабжение объектов газодобычи обеспечивается круглосуточно. Вот и 22 декабря, в свой профессиональный праздник — День энергетика, часть коллектива одной из лучших котельных ГПУ будет на дежурстве.

Людмила ЛОКТИОНОВА
Фото Евгения БУЛГАКОВА

Сергей Никитин проводит ревизию оборудования котельной

За год котельная на УКПГ № 3 вырабатывает порядка 11 тысяч гигакалорий тепловой энергии. Этого достаточно, чтобы в сезон отапливать 5 девятиэтажных трехподъездных домов.

ЭКСПЕРИМЕНТ

ДЕЙСТВОВАТЬ ПО СХЕМЕ

Управление по эксплуатации соединительных продуктопроводов (УЭСП) совместно с газопромысловым управлением опробовали новую схему ингибирования газопровода-перемычки, который соединяет дожимные компрессорные станции (ДКС) № 1 и 2.

На ДКС № 2 вели контроль за параметрами работы оборудования компрессорного цеха в период ингибирования газопровода-перемычки ДКС-1 – ДКС-2

Схема предполагает раздельный прием сырья из газопровода-перемычки и с промысловых объектов, а также отработку жидкости, образующейся в газопроводе. Для обеспечения такой схемы произвели пуск двух дополнительных газоперекачивающих агрегатов (ГПА), таким образом, были задействованы все шесть.

Газ от установок комплексной подготовки газа № 1, 2, 3, 6 и 12 подавался во второй цех ДКС № 2, а газ из газопровода-перемычки — в первый. Увеличен численный состав вахтового персонала ДКС № 2 для контроля за режимом работы станции.

Закачку ингибиторной смеси, запасовку поршня и контроль его движения по газопроводу выполняли работники Оренбургского линейного производственного управления.

Сбоев при проведении ингибирования не допущено. Новая схема позволяет исключить попадание жидкости в поток газа на ГПА, обеспечить стабильную работу станции и транспортировку газа.

Ольга ЮРЬЕВА
Фото Алексея КУДИНОВА, главного инженера УЭСП

ПРИЗНАНИЕ

ТРИЖДЫ ЛУЧШИЙ

Работник военизированной части Павел Брумин одержал победу в областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда».

Он проводится среди организаций Оренбуржья, достигших наилучших показателей в области охраны труда за ноябрь — декабрь 2018-го и 10 месяцев текущего года. Для победы необходимо было представить материалы с отчетами о проделанной работе и сдать теорию в виде теста.

— Готовился около недели: перечитывал нормативные документы. В результате ответил на все 20 вопросов, — заметил Павел. — Для меня это уже пятый подобный конкурс, а победа — третья.

Лучшим специалистом по охране труда его признавали в 2013 и 2015 годах.

Кроме диплома победителя Павлу Брумину за высокий профессионализм и активное участие в областном конкурсе вручили благодарственное письмо за подписью председателя Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослава Чиркова.

Наталья НИКОЛАЕВА

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

НАВСТРЕЧУ АКЦИОНЕРАМ И ИНВЕСТОРАМ

Правление одобрило проект Дивидендной политики ПАО «Газпром» в новой редакции.

Цель новой Дивидендной политики — обеспечить наибольшую прозрачность механизма определения размера дивидендов и создать условия для роста доходов акционеров при сохранении высокого уровня финансовой устойчивости компании.

В качестве базы для расчета дивидендов предлагается использовать скорректированную прибыль, относящуюся к акционерам ПАО «Газпром», в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (чистая прибыль по МСФО). В настоящее время дивиденды определяются исходя из чистой прибыли головной компании по российским стандартам бухгалтерского учета.

В соответствии с проектом новой Дивидендной политики, чистая прибыль будет корректироваться на ряд неденежных статей (статьи доходов и расходов, не связанные с движением денежных средств в отчетном периоде). В проект документа включен полный перечень всех корректировок.

Целевой уровень дивидендных выплат — не менее 50 % от скорректированной чистой прибыли по МСФО. Достичь этого уровня планируется поэтапно: по итогам работы в 2019 году — не менее 30 %; по итогам работы в 2020 году — не менее 40 %; по итогам работы в 2021-м и в последующие годы — не менее 50 %.

— Новая дивидендная политика «Газпрома» — это важный шаг навстречу акционерам и инвесторам. Уверен, акции компании, обладающие серьезным потенциалом для роста, станут еще более интересным активом для финансовых вложений, — сказал председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

«ЖИВИ, РОДНИК, ЖИВИ!»

«КЛЮЧЕВАЯ» ПОБЕДА

В ООО «Газпром добыча Оренбург» подвели итоги конкурса «Живи, родник, живи!». Конкурс по благоустройству природных источников воды среди структурных подразделений Общества проведен в седьмой раз.

Первое место завоевал коллектив управления по эксплуатации зданий и сооружений, который благоустроил родник Аннушки в селе Никольском Сакмарского района. На втором месте работники управления технологического транспорта и специальной техники, давшие вторую жизнь роднику Старая Мельница в селе Нижний Гумбет Октябрьского района. На третьем – работники управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов, благоустроившие родник Добрый в селе Радовка Матвеевского района.

В номинации «Возрождение источника» поощрены еще четыре управления (аварийно-восстановительных работ, связи, газопромысловое, материально-технического снабжения и комплектации) и военизированная часть.

Все структурные подразделения получили благодарственные письма от генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Владимира Кияева.

Екатерина АФАНАСЬЕВА

В ЦЕНТРЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

Для совершенствования системы производственного экологического мониторинга 28 декабря 2009 года на базе военизированной части ООО «Газпром добыча Оренбург» был создан Центр газовой и экологической безопасности. Уже через два года уровень загрязнения атмосферного воздуха в населенных пунктах значительно снизился.

Инженер-эколог диспетчерской службы Виталий Дмитриев контролирует экологическую ситуацию на территории Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения

Важнейшей задачей при разработке месторождения, газ которого содержит сероводород, было обеспечение безопасности и охрана окружающей среды.

— 50 лет назад опыта добычи, переработки и транспортировки агрессивного сырья в нашей стране не было. Обеспечить экологическую безопасность казалось сверхзадачей, — подчеркнул главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Анатолий Швец. — Наши предшественники думали о технических решениях и организации контроля за выбросами вредных веществ в атмосферу. В обкоме партии даже рассматривался вопрос выселения жителей, строительства забора и ограничения допуска людей на территорию месторождения и промышленного узла заводов. Но было принято решение жить в согласии с природой.

В подразделениях предприятия были созданы экологические структуры. В 2003 году с вводом в эксплуатацию первого автоматического поста контроля загазованности (АПКЗ) в селе Подгородняя Покровка начала развиваться система экологического мониторинга. В апреле 2010 года действовали уже 24 АПКЗ.

С 2010 по 2019 год под контролем Центра проведено **32,7 тыс.** работ на объектах Общества. Выявлено **244** местных источника загрязнения атмосферного воздуха.

Предпосылкой создания Центра газовой и экологической безопасности, который бы координировал и управлял всей системой охраны окружающей среды, стали проблемы несанкционированных вмешательств в работу трубопроводов. «Последней каплей стала криминальная врезка в конденсатопровод 16 июня 2007 года, — вспоминает Александр Мокшаев, с 2005 по 2018 год работавший главным инженером предприятия. — Два года готовились обоснования, шла подготовительная работа. В 2009 году подписан приказ о создании Центра».

В нем были консолидированы все звенья системы производственного экологического мониторинга. В подчинение военизированной части были преданы АПКЗ, передвижные экологические лаборатории и персонал. В 2011 году была произведена замена морально и физически устаревшего оборудования: газоанализаторов, метеостанций и других вспомогательных систем и устройств. В 2012-м введены в эксплуатацию три сервера, 9 автоматизированных рабочих мест в подразделениях и в администрации Общества. В 2014 году завершено создание высокоскоростной сети передачи данных на базе широкополосного доступа, что позволило многократно повысить оперативность поступления информации с постов и получать данные в режиме реального времени. В 2015 году на АПКЗ и в администрациях населенных пунктов смонтированы системы оповещения населения при чрезвычайных ситуациях.

Круглосуточный мониторинг, координация всех выбросов при проведении работ на объектах комплекса позволяют контролировать экологическую обстановку, определять причины превышения ПДК и выявлять местные источники загрязнения атмосферного воздуха (свалки, канализация, автомобили, перевозящие жидкие углеводороды, и т. д.).

13 декабря состоялось совещание, посвященное итогам работы Центра, в котором приняли участие руководители Общества и других предприятий ПАО «Газпром», действующих в регионе, представители природоохранных ведомств Оренбуржья. Исполняющий обязанности министра природных ресурсов, экологии и имущественных отношений Оренбургской области Александр Самбурский подчеркнул: «ООО «Газпром добыча Оренбург» имеет крупнейшую ведомственную систему комплексного мониторинга. Губернатором поставлена задача создать систему экологического мониторинга на территории области. Мы благодарны, что предприятие согласно в этом проекте участвовать. Данные, которые собираются Центром, будут предоставляться в режиме онлайн».

АПКЗ в селе Дедуровка Оренбургского района

В планах Общества строительство новых АПКЗ в Троицком, Бердянке и Экодолье. Достигнуто соглашение по интеграции системы производственного экологического мониторинга обществ «Газпром добыча Оренбург» и «Газпромнефть-Оренбург» на сопредельной территории. Это позволит расширить контролируемую зону, повысить оперативность при принятии управленческих решений и послужит экологическому благополучию населения региона.

Ольга ПУТЕНИХИНА
Фото Евгения БУЛГАКОВА и Евгения МЕДВЕДЕВА

Система производственного экологического мониторинга:

- **24** автоматических поста контроля загазованности,
- **7** передвижных экологических лабораторий,
- **2** аэрологических температурных профилемера,
- **14** автоматизированных рабочих мест,
- **139** единиц средств измерений,
- **98** добровольных помощников из числа работников администраций и депутатов сельских советов в **44** населенных пунктах,
- Более **3,2 млн** измерений ежегодно.

ИНТЕРВЬЮ

КРЕПКАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ЧАСТЬ

19 декабря в России отмечается День снабженца. Для представителей этой профессии конец года — пора завершения поставок и подготовки отчетов. О достигнутых результатах и задачах на будущее рассказал Павел Викторов — начальник управления материально-технического снабжения и комплектации Общества.

— Павел Евгеньевич, как ваш коллектив относится к этому празднику?

— Приятно, что такой день отмечен в календаре, и хотя не закреплен законодательно, празднование его стало традицией с 2001 года. Интересно, что символом Дня снабженца была выбрана золотая рыбка из сказки А. С. Пушкина. Но для нас главный праздник — это День газовика.

— Что удалось сделать в 2019 году?

— Улучшить показатели исполнения выделенных лимитов. По направлениям «производственно-эксплуатационные нужды», «капитальный ремонт и строительство» планируется достичь 100 %, по оборудованию, не требующему монтажа, — 98 %. Несмотря на некоторую задержку согласования с ПАО «Газпром» конкурентных закупок оборудования для объектов в рамках инвестиционного строительства, оно планируется к поставке до конца года. На 100 % обеспечена потребность Общества в газомоторной технике, заявленной на 2019 год. Завершается поставка оборудования для комплектации стационарных лабораторий, установок и других объектов производства. Своевременная поставка химреагентов способствовала стабильной работе предприятия. Также в этом году мы доукомплектовывали объекты санатория «Дюна» оборудованием для оздоровительных процедур, материалами для ремонта и отделки, благоустройства территории. Отработали потребность в средствах индивидуальной защиты, завершаем поставку по дополнительно выделенному лимиту.

Главное условие в нашей работе — обеспечение предприятия продукцией высокого качества по приемлемой цене. Были случаи некачественных поставок. Все недочеты устраняются.

— Задел на 2020 год уже положен?

— Заключены трехлетние договоры на поставку химреагентов, реактивов, поверочной газовой смеси, технологических масел, электрооборудования, автозапчастей, средств индивидуальной защиты и другой продукции. Это позволит проводить закупки и поставки без задержек.

Для производственно-эксплуатационных нужд подразделений оформлены договоры на 75 % от заявленной продукции, для капитального ремонта — на 20 %. По остальным объемам проводятся конкурентные процедуры, потребность будет обеспечена в срок. Поставка оборудования для объектов инвестиционного строительства ПАО «Газпром» планируется на 23 % больше, чем в 2019 году. Запланирована комплектация двух объектов собственных инвестпроектов. Увеличен объем приобретения оборудования, не требующего монтажа, на 60 % относительно 2019 года.

— База по хранению и реализации материально-технических ресурсов УМТСиК крупнейшая в Оренбуржье?

— Да. На площади в 30 гектаров расположены четыре участка. На объектах есть железнодорожные и подкрановые пути, козловые краны — все это требует особого внимания. В этом году управление завоевало два первых места в смотре-конкурсе на звание «Лучшее структурное подразделение ООО «Газпром добыча Оренбург» по эстетическому состоянию». Комиссия оценила работу, проведенную на участке по хранению и реализации метанола и химикатов, и в целом деятельность по развитию культуры производства и созданию комфортных условий труда в управлении.

Мы стремимся эффективнее использовать площадь базы. Поддерживаем высокий уровень и качество оказываемых услуг. У нас более 30 сторонних поклажедателей. В будущем необходимо увеличивать площадь теплых складов, ремонтировать помещения, это напрямую связано с хранением материалов.

— Расскажите о коллективе.

— Самое дорогое, что у нас есть, — это люди. В управлении трудятся 265 человек. С нами по-прежнему специалисты, стоявшие у истоков и работавшие на строительстве участков, они подают пример. Треть коллектива — молодежь. Состояться в профессии получается у тех, кто настойчив, активен, общителен, наделен организаторским талантом и аналитическим мышлением, умеет расположить к себе, разбирается в психологии, законодательстве, может отстаивать интересы предприятия и постоянно занимается самообразованием.

— Чего вы желаете коллегам и себе?

— Сохранить в нашем управлении и в Обществе в целом атмосферу взаимопонимания и поддержки. Сплоченная команда — это 90 % успеха. Стабильной и безаварийной работы, счастья, здоровья и благополучия газовикам и их семьям.

Людмила КАЛМЫКОВА
Фото Леонида МАРИНИНА

ВИДЕТЬ, СЛЫШАТЬ, ДОВЕРЯТЬ

В структурных подразделениях Общества прошел единый день информации. Рабочие группы, возглавляемые заместителями генерального директора, встретились с трудовыми коллективами.

Представители руководства рассказали о том, что за 11 месяцев 2019 года предприятие выполнило производственную программу. Ведется работа по повышению качества углеводородов, поставляемых на переработку, развитию сотрудничества с независимыми недропользователями в сфере транспортировки и подготовки жидких углеводородов.

В полной мере исполнены социальные обязательства. В уходящем году более 7 тысяч работников, пенсионеров и членов их семей оздоровились в санаториях дочерних обществ ООО «Газпром добыча Оренбург». С 1 июля 2019 года после капитального ремонта начал свою деятельность черноморский санаторий «Дюна».

Обязательства работодателя по Коллективному договору (КД) о социально-трудовых отношениях и Положению о социальной защите пенсионеров выполняются в полном объеме. С 1 октября 2019 года увеличен размер минимальной тарифной ставки на 15 процентов. Выросли размеры предоставляемых социальных льгот. С 1 января 2020 года усиливается поддержка многодетных семей.

В 2020 году наша страна отметит 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. В план Общества по празднованию юбилея Великой Победы входят более 80 мероприятий. Сейчас на учете предприятия находятся 6 фронтовиков и 71 труженик тыла. Их газовики окружают особой заботой. Работники предприятия примут участие в патриотических акциях, проводимых в Оренбурге, Оренбургском и Переволоцком районах.

При подготовке и в ходе встреч поступили вопросы.

Отвечает начальник отдела организации труда и заработной платы Тамара Тюрина.

— Возможно ли повышение заработной платы коллектива Общества в 2020 году?

— Вопрос об индексации заработной платы с 1 января 2020 года для всех работников в настоящее время рассматривается ПАО «Газпром». Решение, как правило, принимается в последние дни декабря текущего года.

— Возможна ли компенсация стоимости отдыха и лечения в других санаториях на территории РФ (кроме санаториев «Озон», «Дюна» и «Орен-Крым»)?

— В соответствии с нормами действующего Коллективного договора о социально-трудовых отношениях в ООО «Газпром добыча Оренбург» работникам и членам их семей производится компенсация стоимости приобретенных санаторно-курортных путевок в зависимости от объема выделенных средств в санаторно-оздоровительные учреждения, определенные работодателем. Данные учреждения являются объектами инвестирования ООО «Газпром добыча Оренбург».

— Какова вероятность реорганизации ООО «Газпром добыча Оренбург» и сокращения численности работников в 2020–2021 годы?

— Реорганизация ООО «Газпром добыча Оренбург» и сокращение численности работников Общества не планируется.

Поясняет временно исполняющая обязанности заместителя генерального директора по общим вопросам Вероника Кроткова по поводу опасений работников об отмене развозок на территории Оренбурга:

— В 2020 году отмена автобусов для проезда работников подразделений Общества, находящихся в черте города, к месту работы и обратно не планируется.

Вопрос задает заместитель директора газопромыслового управления Сергей Строганов

Отвечает начальник отдела кадров и трудовых отношений Александра Антипова.

— Как будет производиться оплата по больничным листам в 2020 году: на карту национальной платежной системы «Мир» или на зарплатную карту работника?

— Оплата работникам Общества пособия по временной нетрудоспособности, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве и (или) профессиональным заболеванием будет производиться на зарплатную карту. В рамках пилотного проекта «Прямые выплаты», организованного Правительством Российской Федерации, перечисление социальных выплат по материнству и детству будет производиться на банковские карты «Мир».

Более подробная информация о порядке назначения и выплаты пособия будет опубликована в одном из следующих номеров. (Примеч. ред.)

Отвечает начальник отдела социального развития Тамара Райкова.

— Планируется ли в 2020 году организация заездов в детский лагерь в Анапу? Каким образом будет осуществляться доставка детей?

— В 2020 году в оздоровительный лагерь на базе санатория «Дюна» планируется организовать три чартерных заезда по 86 детей в каждом. Работникам, чьи дети полетят в оздоровительный лагерь «Дюна» в 2020 году, согласно п. 6.4.11 КД будет оказана материальная помощь на авиаперелет.

— Возможно ли снижение стоимости отдыха в санаториях «Дюна» и «Орен-Крым» в связи с отменой компенсации за перелет?

— В 2020 году планируется снижение размера средств работников, пенсионеров и членов их семей на отдых в санаториях «Дюна» и «Орен-Крым» на 5–10 процентов за счет увеличения средств компенсационных выплат.

— До какого года будет действовать корпоративная программа по улучшению жилищных условий с компенсацией процентной ставки по ипотеке? Не планируется ли изменение объема средств, выделяемых на программу?

— Срок окончания действия корпоративной программы жилищного обеспечения ПАО «Газпром» не определен.

В соответствии с действующим Положением предельный срок возмещения затрат по ипотечным кредитам работникам Общества — участникам программы — составляет 15 лет.

Объем средств на корпоративную программу жилищного обеспечения в 2020 году планируется увеличить в соответствии с коэффициентом-дефлятором.

— В 2019 году повысилась стоимость обедов (не комплексных) и сравнялась с ценами в сторонних кафе. Планируется ли увеличение размера компенсации обедов на 2020 год и применяется ли она к дополнительным блюдам, не входящим в состав комплексных обедов?

Единые дни информации проводятся в ООО «Газпром добыча Оренбург» с 2008 года.

— По состоянию на 13 декабря 2019 года увеличение размера компенсации обедов на 2020 год не планируется. Данная компенсация не применяется к дополнительным блюдам, не входящим в состав комплексных обедов.

— Работники управления связи оплачивают стоимость контейнеров по 6 рублей за штуку, соответственно, стоимость обеда увеличивается на 12–18 рублей. Просим рассмотреть возможность компенсации стоимости контейнеров в составе компенсации стоимости обедов.

— Компенсация стоимости контейнеров в составе компенсации стоимости обедов невозможна. Для соблюдения требований СП 2.3.6.1079–01 в пункте горячего питания № 13 управления связи необходимо оборудовать место для мойки посуды и кухонного инвентаря, а также раковину для мойки рук.

Отвечает временно исполняющая обязанности начальника медицинской службы Роза Акбарова.

— Почему в санатории-профилактории «Озон» для сотрудников ООО «Газпром добыча Оренбург» мало бесплатных процедур?

— В перечень медицинских и оздоровительных услуг, входящих в стоимость путевки санатория-профилактория «Озон», включены: консультации врачей-специалистов (терапевт, физиотерапевт, невролог, мануальный терапевт, рефлексотерапевт, гинеколог, уролог, врач ЛФК, зубной врач), светолечение, электролечение, лазеротерапия, магнитотерапия местного и общего воздействия, ингаляции, галотерапия, теплолечение, водолечение, сухие углекислые ванны, ударно-волновая терапия на аппаратах «Минитаг», «Камертон здоровья», сухое вытяжение позвоночника с использованием аппарата «Ормед-профессионал», озонотерапия, лечебная физкультура, детензотерапия, массаж ручной, фитотерапия, аэроионотерапия, лечение гинекологических и урологических заболеваний на аппарате «Яровит», медикаментозное лечение, диетотерапия, бассейн, терренкур.

Количество процедур определяется для каждого отдыхающего по санаторно-курортной путевке и пациента отделения реабилитации и долечивания индивидуально, после консультации врача, в соответствии с диагнозом и наличием показаний или противопоказаний. Минимальное количество процедур по одному виду лечения пять, максимальное — десять.

После получения пяти процедур пациент обязан обратиться к врачу-физиотерапевту для оценки динамики лечения и уточнения дальнейшей тактики.

Как правило, в один день не рекомендуется назначать более двух физических лечебных процедур, в отдельных случаях может быть назначена и легкая третья на другой орган или систему.

Процедуры, не назначенные врачом, по желанию отдыхающих и пациентов (услуги по косметологии, мониторной чистке кишечника, прессотерапии, остеопатии и др.) проводятся на платной основе.

Подготовила Ольга ПУТЕНИХИНА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА и Эдуарда ЗУБКОВА

Заместитель генерального директора по экономике и финансам Лариса Бочкарева, начальник управления связи Юрий Подкопаев и заместитель главного инженера Общества по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи Вадим Дрошнев на встрече с коллективом управления связи

ПОМОЩЬ НА ПЕРЕДОВОЙ

75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Внуки и правнуки фронтовика Егора Сергеевича Симонова бережно хранят его личные вещи и документы, чтобы передать их будущим поколениям

Мне не довелось увидеть своего дедушку, участника Великой Отечественной войны Егора Сергеевича Симонова. В мае 1976 года его не стало, а я родился в декабре. Дома хранятся вещи, с которыми дед пришел с фронта, — корпус от взрывателя немецкого миномета 88-го калибра, бритва, самодельная зажигалка из гильзы и советский компас 1941 года. Это наши семейные реликвии.

Егор Сергеевич родился в 1904 году. В январе 1942-го ушел на фронт, служил пулеметчиком, затем санинструктором 64-го гвардейского стрелкового полка 21-й гвардейской стрелковой дивизии. Дома в деревне Архангеловка Александровского района Чкаловской области остались его жена Хрестиния Васильевна и шестеро ребятишек. В марте 1942 года им передали весть, что отец пропал без вести. К счастью, вскоре он дал о себе знать. Во время войны перенес четыре ранения, особенно тяжелым было последнее. Под городом Великие Луки ему повредило бедро так, что хромота осталась на всю жизнь.

Дед награжден медалями «За отвагу» (приказ 64-го гвардейского стрелкового полка № 03/н от 31 января 1945 года), «За боевые заслуги» и «За победу над Германией». О его подвиге, отмеченном медалью «За отвагу», мы узнали из документов Центрального архива Министерства обороны Российской Федерации: «Санинструктора 1-й роты красноармейца Симонова Егора Сергеевича наградить за то, что в бою за деревню Тевини Латвийской ССР 24.12.1944 г. под сильным огнем врага оказал первую помощь 13 раненым бойцам и вынес их с поля боя вместе с их оружием».

Дедушка вернулся домой в 1945 году. Работал в деревне плотником, присматривал за колхозной пасекой, где было 55 ульев. Бабушка, труженица тыла Хрестиния Васильевна, награждена орденом «Материнская слава» III степени и медалью «Материнство» II степени. В тяжелые, голодные годы, когда шла война, она сберегла семью и детей. После войны у них родилось еще двое сыновей, младший – мой отец.

9 Мая с портретами прадедов мои дочери идут на парад и участвуют в акции «Бессмертный полк». В Доме культуры села им. 9 Января в честь Дня Победы проводится выставка, мы приносим туда вещи деда. Прикоснуться к прошлому интересно и молодым, и зрелым людям. Это история и гордость не только моей семьи, но и всей нашей Родины.

Николай СИМОНОВ, слесарь управления по эксплуатации зданий и сооружений
Фото Эдуарда ЗУБКОВА

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

СПОРТИВНЫЙ ОТДЫХ В РАЗГАРЕ

Волейболисты военизированной части атакуют сборную администрации Общества и службы корпоративной защиты

Зимняя спартакиада ООО «Газпром добыча Оренбург» перешагнула экватор. В состязаниях по семи видам спорта принимают участие 14 команд, представляющих структурные подразделения ООО «Газпром добыча Оренбург» и предприятий-партнеров.

На прошлой неделе в соревнованиях по настольному теннису победу одержали спортсмены газоперерабатывающего завода ООО «Газпром переработка», вторыми стали теннисисты газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Оренбург», третьими – их коллеги из управления технологического транспорта и специальной техники.

На волейбольной площадке первыми также были газзаводчане. Серебро в свою копилку добавили работники военизированной части ООО «Газпром добыча Оренбург», бронзу – команда гелиевого завода ООО «Газпром переработка».

До конца зимы пройдут соревнования по мини-футболу, лыжным гонкам и лыжному двоеборью.

Екатерина АФАНАСЬЕВА
Фото Евгения РАМЕНСКОГО

КОМАНДНЫЙ ДУХ

СКОРОСТЬ, ВЫДЕРЖКА И МЕТКОСТЬ

В управлении материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК) подвели итоги спартакиады среди работников подразделения, которая стартовала в ноябре.

Команды аппарата управления, участка хранения и реализации горюче-смазочных материалов, механоремонтного участка, участков хранения и реализации материально-технических ресурсов № 1 и 2 соревновались в настольном теннисе, бильярде и дартсе.

Кубок победителя завоевала сборная участка хранения и реализации горюче-смазочных материалов, команда механоремонтного участка, лидер трех предыдущих спартакиад, стала серебряным призером. Бронза досталась команде руководителей управления.

В личном зачете судьи оценивали выступления в дартсе, лучший результат показал заместитель начальника управления Сергей Чернов.

Победителям и призерам состязания вручены призы от первичной профсоюзной организации УМТСиК.

Игорь БОЙКО, сварщик УМТСиК

ФОТОКОНКУРС

ЗАПАДНЫЙ КОРИДОР

Специалисты управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов (УЭСП) занимаются фотографией почти профессионально. Во время проведения обследований воздушных переходов трубопроводов через водные преграды без фотокамеры не обойтись.

Снимки используются для оценки технического состояния объектов, составления отчетов. Кадры, сделанные в живописных местах, на природе, не должны «пылиться» на полках. Они достойны внимания аудитории.

Публикуем очередной кадр в рамках фотоконкурса «Рабочие будни», объявленного редакцией в 2019 году. И призываем вас, дорогие читатели, в новом, 2020 году продолжать присылать на адрес gazeta@gdo.gazprom.ru интересные и яркие фотографии.

Западный коридор трубопроводов (вторая очередь) через реку Урал в районе села Городище. Фото Алексея Кудинова — главного инженера УЭСП

АФИША

Площадь у ДКиС «Газовик»	
19 декабря 17:30	Открытие новогодней елки **0+**
п. Ростоши	
20 декабря 19:00	Открытие новогодней елки **0+**
с. им. 9 Января	
20 декабря 18:00 19:00	Конкурсно-игровая программа для детей Открытие новогодней елки **0+**
Ледовый дворец п. Ростоши	
20 декабря 21:00	Первенство ООО «Газпром добыча Оренбург» по хоккею с шайбой ГПУ — ОГПЗ **0+**
21—22 декабря	Первенство ПФО по хоккею с шайбой среди юношей ХК «Юбилейный» (г. Оренбург) — ХК «Ижсталь» (г. Ижевск) **0+**
Центр настольного тенниса России	
19—22 декабря Начало игр в 10:00 и 17:00	Второй тур клубного чемпионата России среди мужских команд Премьер-лиги по настольному теннису **0+**
22 декабря 17:00	Матч между командами «Факел — Газпром» (г. Оренбург) — «УГМК» (г. Верхняя Пышма) **0+**

Присоединяйтесь к нам в соцсетях:

https://www.facebook.com/orengazprom/
https://www.instagram.com/gazpromdobychaorenburg/
https://vk.com/gdo_smi

12+. Корпоративная газета «Оренбургский газ». Учредитель и издатель — ООО «Газпром добыча Оренбург». 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Свидетельство ПИ № ТУ 56-00091 от 04.06.2009. Номер отпечатан офсетным способом в ИПК «Газпресс» ООО «СервисЭнергоГаз». 460052, г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 2. Регистрационный номер 11. Объем 1 п. л. Тираж 3 500 экз. Заказ 652. Сдано в печать: по графику — 18.12.2019 в 17.00; фактически — 18.12.2019 в 17.00. Адрес редакции: 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Тел. 73-13-55, факс 47-52-97. E-mail: Gazeta@gdo.gazprom.ru. Газета распространяется только на предприятиях ООО «Газпром добыча Оренбург». Бесплатно. Электронная версия газеты размещена на веб-сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» www.orenburg-dobycha.gazprom.ru. Корректура — Н. А. АЛПАТОВА, А. Н. ВОЛОВОД. Верстка — С. Н. КРЮКОВА. Начальник службы по связям с общественностью и СМИ – главный редактор И. Н. КУЗАЕВ.