ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗ

№ 3 (2012). 8 февраля 2024 г. | Корпоративная газета ООО «Газпром добыча Оренбург»

ФУНДАМЕНТ ДЛЯ СПОРТА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

Строительство Академии настольного тенниса для одаренных детей

Генеральный директор Общества «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев проверил ход строительства Академии настольного тенниса для одаренных детей и рассказал о проекте журналистам ведущих оренбургских медиа.

Старт работам по видеосвязи дал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер в ноябре 2022 года. Академия будет построена рядом с крупнейшим в России и Европе Центром настольного тенниса.

За год с небольшим специалистам подрядной организации ООО СЗ «ИСК „Стройтехсервис“» удалось добиться неплохих результатов. Уже к февралю 2023 года завершили первичный этап и начали основной. В первую очередь для реализации поставленной масштабной задачи потребовалось возвести бокс для хранения автотехники, котельную и комплексную трансформаторную подстанцию. В настоящее время в строительстве объектов Академии участвуют порядка 100 рабочих, в том числе инженерно-технические специалисты и механизаторы.

В Академии настольного тенниса смогут учиться сто одаренных спортсменов. Предполагается, что 60 детей будут проживать на постоянной основе. Еще 40 мест отводится на приезжих спортсменов и специалистов, ответственных за проведение турниров и соревнований в городе Оренбурге.

>>> стр. 3

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПРОКАЧАЛИ БЕЗОПАСНОСТЬ
стр. 2

ПЕРСПЕКТИВЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
стр. 5

РАЗУМ — ИСКУССТВЕННЫЙ…
стр. 6–7

ЗАСВЕТИЛИСЬ ПО-НОВОМУ
стр. 11

ПРОКАЧАЛИ БЕЗОПАСНОСТЬ

В Москве на выставке-форуме «Россия» работники учебно-производственного центра нашего Общества в течение пяти дней приглашали гостей стенда Оренбуржья поучаствовать в интерактивах. Мероприятия были организованы при поддержке министерства труда и занятости населения Оренбургской области.

Очки виртуальной реальности помогают «работе на высоте»

С помощью очков виртуальной реальности газодобытчики предлагали перенестись на объект добычи оренбургского газа в момент проведения на нем ремонтных работ. Обзор в 360 градусов позволял создать полное ощущение присутствия.

Также эти очки помогали попробовать себя в роли специалиста, работающего на высоте. Главное условие — передвигаться по учебно-тренировочному полигону «Альпинист» с соблюдением правил и требований безопасности. Вовремя не перестегнул страховочную привязь — срываешься вниз.

Интерактив «Прокачай свою безопасность» был направлен на тренировку рискориентированного подхода. На предложенных локациях (улица, строительная площадка, офис, рабочее место) нужно было обнаружить опасности (офисное кресло с неприкрученным колесиком; электропроводку, проброшенную по полу помещения), которые могут привести к печальным последствиям. Следующее задание — собрать пазл «Средства индивидуальной защиты» (перчатку, каску, противогаз).

Вооружившись графическим редактором, посетители выставки придумывали знаки безопасности будущего: «Работает робот», «Создано нейросетью», «Отсутствует интернет», «Корзина для информационного мусора». Те, кому было сложно в короткие сроки освоить специальную программу, рисовали знаки на бумаге.

Еще одно испытание — викторина по истории Оренбуржья. Вопросы были с «изюминками». Уступает ли Мертвому морю озеро Развал? Правда ли, что первый завод по производству сгущенного молока был открыт в Оренбургской губернии? Верные ответы организаторы дополнили подробными пояснениями. «Так мы усилили в интерактиве познавательное начало, — пояснила начальник учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Оренбург» Екатерина Давиденко. — Ежедневно мы работали с 10 часов утра до 10 часов вечера. Желающих выполнить наши задания оказалось немало. Юная аудитория больше интересовалась возможностями виртуальной реальности. Взрослым понравилась викторина: они отмечали, что узнали для себя много нового».

Валерия НИКОНОВА
Фото Екатерины ДАВИДЕНКО

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ВО ГЛАВЕ УГЛА ОХРАНА ТРУДА

«Газпром» и Минтруд России согласовали план совместных мероприятий на 2024–2025 годы.

В Санкт-Петербурге под руководством заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталия Маркелова и Министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова состоялось выездное совещание.

Участники встречи обсудили итоги реализации в 2022–2023 годах Соглашения о сотрудничестве. Отмечено, что «Газпром» и Минтруд России тесно взаимодействовали по широкому кругу вопросов — в частности, в сферах обеспечения высокого уровня культуры производственной безопасности, защиты трудовых прав работников на объектах «Газпрома», развития компетенций в области охраны труда.

Регулярный обмен информацией был организован в рамках совместных семинаров и круглых столов. Среди обсуждаемых тем — опыт взаимодействия с подрядными организациями, управление рисками, лучшие практики в области производственной безопасности, вопросы цифровизации и дальнейшее совершенствование российского законодательства.

«Газпром» активно участвует в ежегодной Всероссийской неделе охраны труда, которую организует Минтруд России. С 2021 года стороны проводят совместные сессии по вопросам производственной безопасности. Компания также участвует в разработке проектов нормативно-правовых актов в сфере охраны труда.

В Центре управления проектами ООО «Газпром инвест»

Стороны будут продолжать конструктивное взаимодействие. В рамках совещания был согласован план совместных мероприятий на 2024–2025 годы.

В рамках рабочей встречи представители Минтруда России посетили Центр управления проектами ООО «Газпром инвест». Здесь была продемонстрирована корпоративная система мониторинга безопасного производства строительных работ на объектах «Газпрома». Использование цифровых решений позволяет непрерывно следить за соблюдением требований производственной безопасности, своевременно проводить корректирующие мероприятия.

Соглашение о сотрудничестве между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и ПАО «Газпром» подписано в сентябре 2022 года. Документ направлен на реализацию совместных мероприятий, развитие информационного обмена между сторонами, методическое и научно-техническое взаимодействие по вопросам охраны труда.

Управление информации ПАО «Газпром»

стр. 1 <<<

ФУНДАМЕНТ ДЛЯ СПОРТА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

Матч между генеральным директором Общества Олегом Николаевым и корреспондентом «Урал56.Ру» Андреем Мухамедовым

— История нашего клуба настольного тенниса начинается в 2001 году во Дворце культуры и спорта «Газовик». В 2013 году клуб переехал в Центр настольного тенниса России. За следующие десять лет наши теннисисты вышли на качественно новый уровень: одиннадцать раз клуб становился чемпионом России, пять раз мы побеждали на международном уровне, в прошлом году оренбуржец стал чемпионом России в личном зачете. Ввод Академии в эксплуатацию станет следующим шагом в развитии настольного тенниса России, и наши спортсмены смогут приносить своей стране еще больше побед, — подчеркнул генеральный директор нашего Общества, президент клуба настольного тенниса «Факел-Газпром» Олег Николаев. — Безусловно, развитие спорта высоких достижений невозможно без налаженного взаимодействия с областным правительством. Его поддержка делает развитие настольного тенниса в регионе более динамичным. После завершения строительства Академия будет передана в государственную собственность Оренбургской области.

Основное здание вырастет до четырех этажей. Спортзал, спроектированный отдельным крылом, достигнет трех этажей. Подвальные помещения займут хозяйственная зона и коммуникации. Первый этаж жилого комплекса предназначен для встречи и размещения иногородних спортсменов. Здесь же предусмотрены столовая и вспомогательные помещения (душевые, раздевалки и так далее). Остальное пространство отведено будущим воспитанникам-спортсменам.

Рядом с основным корпусом будет действовать открытая игровая площадка для тренировок на свежем воздухе. Объект также оснастят современными системами охраны и видеонаблюдения. Отдельные помещения предусмотрены для спортсменов с ограниченными возможностями здоровья, так как в Академии будут тренироваться и паратеннисисты. Все этажи — помимо лестниц — будут соединены пассажирскими и техническими лифтами.

— Строительство ведется круглогодично: в зимнее время мы используем технологии прогрева бетона, противоморозные добавки. Важно выдержать утвержденный график и ввести Академию в эксплуатацию в конце этого года. В рамках развития настольного тенниса в стране этот объект имеет особое значение, — рассказал заместитель генерального директора по строительству ООО Специализированный застройщик «Инвестиционная строительная компания „Стройтехсервис“» Алексей Милохин.

Прямо со строительной площадки участники встречи отправились в Центр настольного тенниса России. Здесь, рядом с тренирующимися юными спортсменами, взрослые сыграли несколько сетов.

Генеральный директор Общества Олег Николаев встретился за теннисным столом с корреспондентом «Урал56.Ру» Андреем Мухамедовым, журналист ГТРК «Оренбург» Юрий Мишенин сыграл с коллегой Анатолием Юденичем из «Оренбургского регионального телевидения», а журналисту «Комсомольской правды в Оренбурге» Николаю Сальникову достался, пожалуй, самый непростой соперник — чемпион России по настольному теннису Денис Ивонин.

НОВЫЙ ДОМ ДЛЯ ФУТБОЛИСТОВ

Еще один важный проект, который призван вывести оренбургский спорт на новый уровень, — создание в областном центре современной Академии футбола. Сегодня эта идея уже приобрела вполне конкретные очертания: по решению губернатора участок для ее строительства выделен на пересечении улиц Есимова и Транспортной.

В будущем здесь, на участке площадью 7,6 га, появятся большой крытый манеж с футбольным полем 90×60 м, малый крытый манеж для тренировок юных спортсменов, еще одно футбольное поле с искусственным покрытием и поливом 100×64 м и два малых футбольных поля 54×45 м. Сердцем спортивного кластера станет стадион, рассчитанный на 1 500 мест, с футбольным полем 105×68 м, искусственным покрытием, системой полива и подогрева. Рядом с новыми полями расположится здание самой Академии: внутри будут организованы методические кабинеты, тренажерный зал и все необходимое для занятий будущих профессиональных спортсменов. Проектом предусмотрен и интернат для проживания иногородних футболистов.

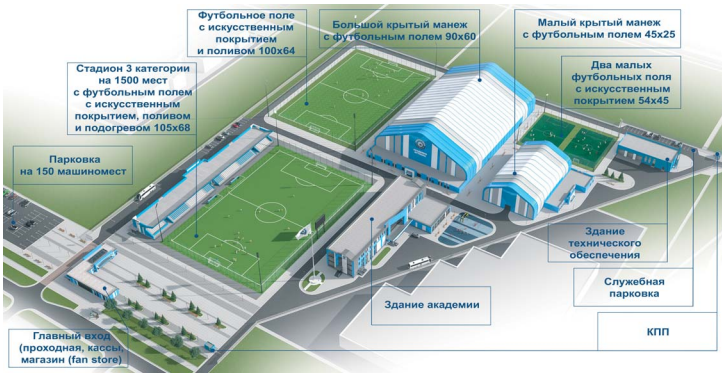
На сегодняшний день заключены договоры с сетевыми организациями для решения вопросов по коммуникациям, необходимым для функционирования будущего футбольного кластера.

Президент футбольного клуба «Оренбург» Василий Еремякин

— Когда все задуманное удастся воплотить, мы получим для Оренбуржья суперобъект, который будет наполнен жизнью, — сказал президент футбольного клуба «Оренбург» Василий Еремякин. — Сегодня, при наших текущих возможностях, в нашей Академии занимаются 434 ребенка. В ближайшее время мы планируем «взять под крыло» Саракташскую футбольную школу, которой будем оказывать методическую и материальную поддержку. Это еще порядка 200 детей. А с вводом в эксплуатацию новой Академии число детей, которые смогут серьезно и в современных условиях заниматься футболом, превысит тысячу! Не каждый из этих ребят станет профессиональным игроком. Но каждый будет хорошо физически развит, будет носителем определенной футбольной культуры. Социальная значимость проекта огромна.

Проектно-изыскательские работы продолжаются. Не исключено, что уже во второй половине этого года строители начнут подготовку к практической реализации масштабного проекта.

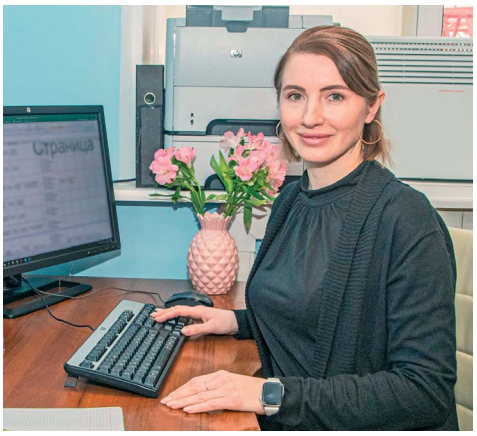
Ярослав РОДИН
Фото Михаила ГОРШКОВА



Проект создания инфраструктуры Академии футбола «Оренбург»

ИДЕЙНЫЕ, АКТИВНЫЕ, ПОЗИТИВНЫЕ

8 февраля отмечается День российской науки. Коллеги, с которыми мы побеседовали в преддверии праздника, эффективно используют глубокие теоретические знания для решения практических задач. Ольга Асеева и Андрей Астаев — работники инженерно-технического центра (ИТЦ).



РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

Ольга увлекается наукой со школьной скамьи. Участвовала в конференциях по физике и биологии. В ОГУ заинтересовалась темой теплового оборудования. За свою активность была включена в «Золотую молодежь Оренбуржья». В ИТЦ работает инженером в службе строительного контроля.

Устроившись на работу, Ольга Асеева почти сразу включилась в науку. Тогда объявили конкурс научно-технических статей.

— Я придерживаюсь алгоритма: сталкиваешься с проблемой, анализируешь, предлагаешь пути эффективного решения. Совместно с коллегами из газопромыслового управления обсудили вопросы по поршневым компрессорам импортного производства — количество и причины отказов за последнее время. Проанализировав виды отказов, пришли к выводу, что основной причиной их возникновения является физический и моральный износ: оборудование находится в эксплуатации с 1980-х годов. Был проведен мониторинг рынка российских производителей данного оборудования с подбором аналогов по требуемым параметрам. По результатам работы написала статью. Ее опубликовали в сборнике «Энергетика: проблемы, состояние, перспективы».

Также актуален для Общества вопрос увеличения срока службы оголовков факелов. Они достаточно часто выходят из строя. Проанализировав образцы существующих конструкций, их плюсы и минусы, Ольга Асеева вместе с коллегами предложила новую конструкцию. С докладом на эту тему она выступила на IV Арктической совместной конференции в Новом Уренгое. Ее работу отдельно отметил доктор технических наук, доцент Тюменского индустриального университета Семен Мулявин.

Одна из последних разработок молодого специалиста — комплекс сепарации газа. Он состоит из универсального внутритрубного сепарационного элемента, который может использоваться и как самостоятельное устройство в составе технологического трубопровода перед входом в сепаратор I ступени УКПГ, и как элемент в составе вертикального сепаратора, и как элемент тонкой сепарации. Комплекс предназначается для повышения качества фазового разделения сырья на газ и жидкость при подготовке к дальнейшей транспортировке на газоперерабатывающий завод. По этой теме Ольга работает вместе с ведущим инженером отдела информационного обеспечения ИТЦ Андреем Астаевым, заместителем начальника службы строительного контроля ИТЦ Сергеем Еланиным и инженером-технологом технического отдела ГПУ Андреем Бойковым. «Мы предложили собственную конструкцию сепарационного оборудования, — поясняет она. — Просчитали ее эффективность в специальной программе, оформили как рацпредложение. Составили и направили заявку на получение охранного документа — патента».

Астаев дополняет, что новый комплекс может решить две задачи — упростить сепарационный процесс и исключить монтаж дополнительного оборудования: «Это и экономия, и минимальное вмешательство в существующий технологический процесс».

ПАТЕНТОВЕДЧЕСКАЯ РАБОТА

Андрей Астаев считает, что не имеет прямого отношения к миру науки. Он занимается совершенствованием существующего технологического оборудования, самостоятельно конструируя и проектируя необходимые узлы и детали: «Использую для этого знания в фундаментальных науках, таких как физика, химия, сопромат, материаловедение и другие».

На нашем предприятии Андрей работает с 2006 года. Начинал трудовую деятельность трубопроводчиком линейным в управлении по эксплуатации соединительных продуктопроводов. Патентоведческую работу в ИТЦ ведет с 2022 года. Помогают основные базовые знания, которые дал Оренбургский станкостроительный техникум (специальность «технолог машиностроения»). Позднее Андрей окончил Оренбургский политехнический и Самарский технический университеты.

Он поясняет, что «зная техпроцесс изготовления деталей, легче выполнять работы по проектированию и конструированию».

— Мои основные задачи — в перечне рацпредложений выделить те, которые можно оформить как объекты патентного права, — говорит Астаев. — Они должны иметь элементы новизны, оригинальность и возможность промышленной применимости.

«Обкатывал» Андрей свою работу на новом месте на собственном изобретении «Вихревой факельный оголовок». Заявка сейчас на корректировке. А вот на устройство дозирования метанола, которое предложили генеральный директор Общества Олег Николаев, его первый заместитель, главный инженер предприятия Павел Ларёв и главный инженер ИТЦ Сергей Филимонов, патент уже получен. С момента оформления заявки прошло около года.

В ходе беседы Астаев представил фильтрующее устройство (картридж) — прямой аналог импортного, применяемого в блочной компрессорной станции, которая установлена в рамках проекта «Реконструкция ДКС-1, 2 на Оренбургском НГКМ». Устройство по чертежам выполнили в газопромысловом управлении (сами фильтрующие элементы требуемых размеров и характеристик изготовили в Екатеринбурге в ЗАО «УТФИ»). В настоящее время он оформляет статью по данной разработке в научный журнал.

В работе у него еще несколько устройств: «Узел дозирования ингибитора коррозии», над которым они трудятся вместе с Сергеем Филимоновым, «Устройство регулирования расхода форсунки», «ААЗК электронного типа (ЭААЗК)». И это только начало года.

— Для быстрого достижения результатов, — признается Андрей, — предпочитаю работать в команде опытных, компетентных коллег.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Евгения РАМЕНСКОГО

В прошлом году в рационализаторской деятельности приняли участие порядка 330 работников Общества. В общей сложности они подали более 250 предложений, из которых рационализаторскими признаны около 230.
В результате использования данных предложений на производственных объектах предприятием получен экономический эффект свыше 23 миллионов рублей.

Полный текст о наших коллегах — Ольге Асеевой и Андрее Астаеве — читайте по QR-коду.

СОТРУДНИЧЕСТВО

ПЕРСПЕКТИВЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Генеральный директор Общества «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев и другие представители нашего предприятия приняли участие в трехсторонней встрече с коллегами из ООО «Газпромнефть-Оренбург» и ООО «Газпромнефть-Заполярье».

Генеральный директор Общества Олег Николаев и главный инженер — первый заместитель генерального директора Павел Ларёв на совещании

Участники совещания обсудили перспективы развития нефтедобывающего кластера на юго-западе области, оценили возможности дальнейшего взаимодействия и договорились о консолидации усилий в области обеспечения экологической безопасности на территории Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения (НГКМ).

Газодобытчики рассказали коллегам о деятельности совета молодых ученых и специалистов предприятия, о работе дочерних организаций Общества — санаториев «Дюна» и «Орен-Крым», презентовали экологические проекты.

— Наше предприятие имеет резерв производственных мощностей и развитую инфраструктуру трубопроводов. Совместная работа на Оренбургском НГКМ позволяет обеспечить загрузку газоперерабатывающих мощностей и дальнейшую транспортировку продукта, — отметил по итогам встречи генеральный директор Общества Олег Николаев. — Такое сотрудничество позволяет поддерживать экономику не только региона, но и страны. Мы все делаем одно общее дело.

Сергей КОТОВ
Фото предоставлено ООО «Газпромнефть-Оренбург»

ПРОИЗВОДСТВО

НОВЫЙ ГОД С ПЛЮСОМ

ООО «Газпром добыча Оренбург» выполнило производственную программу по добыче и транспортировке углеводородного сырья и готовой продукции за январь 2024 года.

Установка комплексной подготовки газа № 14

Выполнение показателей собственной добычи составило по газу 100,5 %, по конденсату — 113,6 %, по нефти — 131,8 %.

С превышением плановых показателей также выполнено задание по транспортировке этановой фракции (103,9 %).

ПРОФИЛАКТИКА

СИТУАЦИЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

Мониторинг атмосферного воздуха

За первый месяц текущего года сотрудники военизированной части Общества провели 456 профилактических обходов и 17 обследований состояния промышленной (газовой) безопасности.

Эта работа важна для предупреждения возникновения аварий, инцидентов и несчастных случаев на опасных производственных объектах ООО «Газпром добыча Оренбург».

Автоматизированные посты контроля загазованности и передвижные экологические лаборатории произвели в январе свыше 281,5 тысячи измерений на наличие в воздухе вредных веществ. От жителей населенных пунктов, расположенных в зоне влияния объектов Общества, поступило три обращения на запах, не свойственный определенной местности. Объекты нашего предприятия не были источниками запаха.

Валерия НИКОНОВА
Фото Эдуарда ЗУБКОВА

АКТУАЛЬНО

МОБИЛЬНЫЙ ПОДХОД

Оренбургские газодобытчики смогут проголосовать там, где удобно, вне зависимости от регистрации по месту жительства.

Такую возможность дает механизм «Мобильный избиратель». Нужно заранее подать заявление о включении в список избирателей по месту нахождения. Сделать это можно уже сейчас.

По 11 марта заявки принимаются через «Госуслуги», в любой территориальной избирательной комиссии (рабочие дни 16:00 — 20:00; выходные 10:00 — 14:00) или в любом из 43 многофункциональных центров (МФЦ) региона.

С 6 по 11 марта 2024 года заявку примут также в любой участковой избирательной комиссии.

Телефон горячей линии облизбиркома (3532) 44-75-44.

Список адресов МФЦ — по QR-коду.

РАЗУМ — ИСКУССТВЕННЫЙ, ПОМОЩЬ — НАСТОЯЩАЯ

Ответ ИИ на запрос «Работа с нейросетью группы людей в офисе в стиле реализма»

Запрос изменен: «Работа с нейросетью группы людей крупным планом в светлом офисе в стиле фото»

Так работу газодобытчиков с нейросетями увидел наш фотограф

Группа газодобытчиков попробовала подружиться с искусственным интеллектом (ИИ). Помогал им в этом тренинг, посвященный нейросетям и тонкостям их применения.

Мероприятие позволило узнать о новых возможностях работы с текстами, изображениями, аудио- и видеороликами, таблицами. Проводится оно в рамках реализации проектов «Развитие человеческих ресурсов» и «Развитие культуры безопасности» не впервые.

— Современное общество стремится трансформировать информацию, превратив ее в цифру. Наше предприятие тоже не стоит на месте. Нейросети — тот инструмент, который в ближайшем будущем начнут применять в трудовой деятельности, поэтому нужно немного опережать время, чтобы потом не отстать, — приветствуя участников тренинга, заметил временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Оренбург», руководитель проекта «Развитие человеческих ресурсов» Роман Ивасюк.

Как подчеркнула начальник отдела кадров и трудовых отношений администрации Общества Александра Антипова, «сначала планировали познакомить работников предприятия с возможностями нейросетей. Первыми учениками стали внутренние тренеры, которые помогают коллегам повышать культуру безопасности на работе и в быту. Но после первого тренинга возникла идея провести занятие для „посвященных“. Люди начали использовать нейросети для решения определенных рабочих задач. У них возникают вопросы и желание углубиться в тему».

Теоретический этап тренинга стартовал с доклада ведущего психолога администрации Общества Юлии Годяцкой о развитии цифровых компетенций у персонала предприятия. Она отметила, что формат трудовых отношений постоянно меняется, и подчеркнула, что в наши дни все больше людей переходят на удаленную работу, не привязываясь к офису. Но для достижения успехов в онлайне нужно хорошо разбираться в цифровых инструментах и, главное, уметь ими пользоваться. Независимо от того, как трудятся люди — онлайн или офлайн, неотъемлемой частью управления персоналом остается его оценка. Это позволяет понять, какие навыки и качества важны для конкретного бизнеса, а также выделить наиболее эффективных и перспективных сотрудников. Сегодня в плане оценки все большее значение приобретает индивидуальный рейтинг.

Заместитель начальника службы информационно-управляющих систем Алексей Кучин

> На нашем предприятии примером учета индивидуального рейтинга служит система оценки деятельности молодых специалистов «Лидер». Она была внедрена в 2021 году. Итоги третьего «сезона» работы системы будут подведены в феврале.

БЛАГО ИЛИ ЗЛО?

Мы побеседовали с Алексеем Кучиным о настоящем и будущем ИИ.

— Алексей Владимирович, на заре создания нейросети воспринимались как игры разума и с разумом?

— И да, и нет. С их помощью исследователи хотели понять, как устроено человеческое мышление, что новый инструмент может дать людям, как он способен расширить возможности мозга.

— В адрес ИИ звучит немало критики со стороны уважаемых экспертов. Некоторые даже предлагают запретить его развивать, пока не поздно. Значит, он — зло?

— Искусственный интеллект, как любой другой инструмент, имеет плюсы и минусы. К первым можно отнести экономию времени и повышение качества выполнения определенных задач, оперирование такими объемами информации, какие не способен охватить даже самый начитанный и разносторонне развитый человек, более быстрый поиск ответа на интересующий вопрос. ИИ можно делегировать тяжелые, трудозатратные процессы. Когда люди стали использовать экскаваторы вместо лопаты, мир ведь не рухнул. Среди минусов — высокий риск деградации ума. Так, поисковые интернет-системы отучили многих познавать и мыслить критически: вместо книг — короткие ролики, вместо рецензий — лайки/дизлайки, вся выдаваемая информация принимается за истину. Нейросети уже сейчас пишут дипломы, книги, создают аудио, фото, видео. Есть вероятность, что они отобьют охоту развивать творческие способности. Но, думаю, искусственный интеллект не заменит все, а будет существовать параллельно с другими инструментами-помощниками. Чтобы ИИ был во благо, важно не допустить его выхода из-под контроля человека.

— Иначе людей заменят машины?

— Оцифровать человека полностью вряд ли получится. Скорее всего, развитие ИИ остановят существующие мощности энергетики: его использование весьма энергозатратно. Центр обработки данных одной из ведущих научно-исследовательских лабораторий искусственного интеллекта потребляет столько энергии, сколько производит Саяно-Шушенская ГЭС. К тому же уже сейчас наблюдается дефицит чипов, необходимых для обработки данных. Каждое при-

ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ

Мы попросили нейронную сеть сгенерировать текст по запросу «преимущества и недостатки нейросетей». Что получилось, читайте ниже.

ПРЕИМУЩЕСТВА:

- **Автоматизация. Например, они могут анализировать большие объемы данных и принимать решения на основе этих данных.**
- **Точность. Они могут анализировать сложные данные и находить скрытые закономерности, которые человек может пропустить.**
- **Скорость. Нейросети могут работать очень быстро, обрабатывая большие объемы данных за короткое время.**
- **Гибкость. Они могут быть настроены на различные задачи и адаптироваться к изменяющимся условиям.**

НЕДОСТАТКИ:

- **Ограниченность данных. Нейросети требуют большого количества данных для обучения. Если данных недостаточно, то они могут давать неправильные прогнозы или принимать неправильные решения.**
- **Сложность интерпретации. Они работают на основе математических моделей, которые могут быть сложными для понимания и интерпретации.**
- **Ошибки. Нейросети могут совершать ошибки, особенно если они работают с неполными или неправильными данными.**
- **Ограниченность применения. Они могут быть полезны только для определенных задач и не могут заменить человека во всех областях.**

напомнил коллегам, что сегодня мы наблюдаем не первое пришествие искусственного интеллекта. Концепция нейросети начала формироваться более 80 лет назад. Тогда исследователи пытались создать машину, которая бы имитировала работу человеческого мозга. Математическую модель нейрона им удалось создать в 1943 году. А спустя восемь лет появилась первая в мире нейронная сеть. Это событие предопределило многие достижения и применения ИИ, которые мы видим в наши дни. Еще через 30 лет был придуман алгоритм обратного распространения ошибки, который помогает обучать нейронные сети.

Для закрепления полученной информации газодобытчики поделились на группы, чтобы придумать рацпредложение и с помощью нейросетей дать его описание, сгенерировать картинки, выполнить презентацию, меняя формулировки и тональность текста.

шествие ИИ сталкивалось с различными проблемами, включая ограниченную вычислительную мощность, нехватку данных для обучения, недостаточную точность алгоритмов и проблемы с интерпретируемостью, объяснимостью принимаемых решений. Также в процессе развития искусственного интеллекта возникали вопросы этики, безопасности и приватности данных.

— *Как ИИ может помочь производственникам?*

— Например, в изучении новых тем. ИИ может дать выжимку из разных источников самого интересного и полезного. Но проблема в том, насколько полученной информации можно доверять. Сегодня на тренинге мы задавали одни и те же вопросы разным нейросетям и видели, как менее совершенные выдавали откровенную бессмыслицу. ИИ может оптимизировать некоторые процессы, помочь в анализе больших массивов данных, прогнозировании.

— *Вдруг мозг людей «благодаря» современным технологиям совсем обленится. Не получится ли так, что человек просто не сможет сформулировать для нейросетей адекватный запрос?*

— Угроза вполне реальна. Так что совсем не учиться не получится. Как минимум, нужно знать, как работать с новыми инструментами. Уже сейчас важно развивать критическое мышление, обучать навыкам поиска информации, анализу и формулированию вопросов, чтобы люди могли эффективно взаимодействовать с технологиями. Важно также развивать этику их использования и обучать людей осознанному использованию искусственного интеллекта.

Материалы подготовила Наталья АНИСИМОВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

ПОМОЩЬ В КРОВИ

Главврач областной станции переливания крови Ринат Гильмутдинов, почетный донор Алексей Белоусов и министр здравоохранения области Татьяна Савинова

Мастеру по добыче нефти, газа и конденсата газопромыслового управления Алексею Белоусову — одному из первых в стране — вручили нагрудный знак «Почетный донор» нового образца.

Церемония награждения состоялась на базе Оренбургской областной клинической станции переливания крови.

Оренбуржцы удостоились чести получить первыми в России обновленный почетный знак, потому что наш регион в числе лидеров в плане развития донорского движения.

Дебют Алексея Белоусова как донора состоялся в Москве, когда в РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина он учился и одновременно работал ведущим инженером отдела учебно-лабораторного оборудования. Возобновил Алексей сдачу крови, когда приехал в Оренбург и устроился на работу оператором по добыче нефти и газа в оперативно-производственную службу № 9.

Помощь людям у нашего героя в прямом смысле слова в крови: в свое время донором была его мама — Ольга Сергеевна. И у нее, и у сына редкие группы крови.

— Когда вызывают на станцию переливания, нет вопроса: «Ехать или не ехать?» Ты можешь спасти человеческую жизнь. Это в том числе вдохновляет вести здоровый образ жизни, — говорит Алексей.

Он ходит заниматься в спортивный зал. Зимнее увлечение — горные лыжи. Обычно с семьей ездит в Абзаково или Банное. На лыжи поставил и детей: дочь — в шесть лет, сына — в четыре.

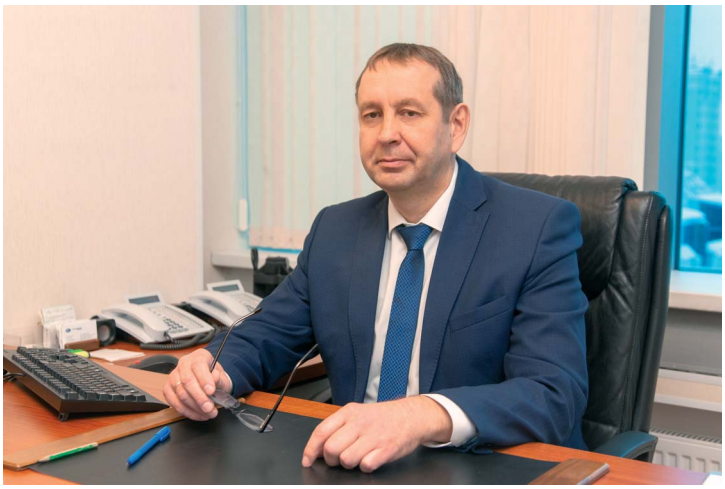
Чтобы стать почетным донором, нужно не менее 40 донаций. У Белоусова их — 41. Сдавать кровь можно раз в два месяца, но не чаще пяти раз в год. То есть для получения звания потребуется не менее восьми лет.

Вручая награды, министр здравоохранения Оренбургской области Татьяна Савинова отметила, что ежегодно в регионе заготавливается около 17 тысяч литров крови и число почетных доноров растет. Сейчас их более 11 тысяч. Она поздравила награжденных и пожелала всем здоровья.

Наталья НИКОЛАЕВА
Фото Леонида МАРИНИНА

РАБОТА НА РЕЗУЛЬТАТ

Андрею Харину, главному энергетику Общества, за эффективное взаимодействие и высокий результат реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром» вручили благодарственное письмо за подписью генерального директора ООО «Газпром инвест» Вячеслава Тюрина.



Последние несколько лет в рамках крупных строек большое внимание уделяется объектам электроэнергетики. Так, в 2022 году были реконструированы четыре подстанции 35/6(10) кВ. «По всем меркам это очень хороший результат — всего за год построить объекты с нуля и до полной эксплуатационной готовности. Три подстанции — в рамках инвестиционного проекта „Техническое перевооружение объектов добычи“. Еще одна — в рамках проекта „Реконструкция ДКС-1, 2 на Оренбургском НГКМ“, — поясняет Андрей Васильевич. — Кроме того, были построены несколько подстанций 6х0,4 кВ на дожимной компрессорной станции № 2».

В прошлом году были введены в эксплуатацию одна подстанция 6х0,4 кВ и много мелких объектов дожимной компрессорной станции (ДКС) № 2. За летний период также полностью была реконструирована система теплоснабжения ДКС-2. А это и трубопроводы, и насосные, и множество индивидуальных тепловых пунктов.

В том, что объекты энергетики сдаются своевременно и уже подают напряжение, отмечает Харин, есть большая заслуга коллектива газопромыслового управления (ГПУ): «Специалисты, энергетики, предлагают идеи на стадии разработки технических требований, проектирования, взаимодействуют с заводом-изготовителем оборудования, решают вопросы импортозамещения и так далее, то есть в полной мере организуют процесс. Персонал на местах — мастера на УКПГ и ДКС, инженеры службы энергоснабжения ГПУ — участвуют в первичной приемке оборудования, осуществляют допуск персонала подрядных организаций, организуют безопасное производство работ».

Главный итог проделанной работы — все объекты, введенные в 2022—2023 годах, работают безотказно.

Сложность реконструкции объектов энергетики в рамках инвестиционных проектов заключается в том, что работы ведутся в условиях действующего производства. Важно, чтобы реконструкция не вызывала перебоев в энергоснабжении, никоим образом не нарушала технологический процесс. Поэтому оборудование энергоснабжения, задействованное в добыче углеводородного сырья и его подготовке, выводится в реконструкцию частями.

— Чтобы процесс был организован синхронно и безопасно, мы тесно взаимодействуем с заказчиком в лице ООО «Газпром Инвест» и подрядными организациями. Высокий результат требует колоссального напряжения сил, — подчеркивает главный энергетик. — Например, все работы, связанные с системой теплоснабжения, необходимо завершать до начала отопительного сезона. Поэтому на их выполнение у нас в году не больше шести месяцев — в период с весны по осень.

Главный итог проделанной работы — все объекты, введенные в 2022—2023 годах, работают безотказно, и вопросов к ним нет. Наступивший год для энергетиков тоже будет напряженным. Запланировано строительство подстанции 35/6(10) кВ на установке комплексной подготовки газа № 15. Уже начаты подготовительные работы. Еще из крупного — продолжение реконструкции объектов энергоснабжения ДКС-1.

Екатерина АФАНАСЬЕВА
Фото Михаила ГОРШКОВА

РАДИ СПОКОЙСТВИЯ ЛЮДЕЙ

Два работника ООО «Газпром добыча Оренбург» — в числе лучших народных дружинников региона.

По итогам первого этапа ежегодного конкурса «Лучший народный дружинник Оренбургской области» в первую пятерку вошли ведущий специалист службы корпоративной защиты Борис Анисимов и начальник участка управления по эксплуатации зданий и сооружений Михаил Гладков.

В работе добровольных народных дружин участвуют около 100 работников ООО «Газпром добыча Оренбург» и его дочерних предприятий.

Лучшие дружинники Борис Анисимов (справа) и Михаил Гладков

Деятельность конкурсантов оценивали по количеству выявленных и предотвращенных совместно с правоохранительными органами преступлений и административных правонарушений. Также учитывались помощь органам внутренних дел в охране общественного порядка, результативность в распространении правовых знаний и т. д.

Наши коллеги — постоянные участники конкурса. В этот раз Борис занял второе место, Михаил — четвертое. «Я вступил в дружину, потому что Ростоши — мой родной поселок, где живут семья, друзья и коллеги, — пояснил серебряный призер. — Здесь расположены социальные площадки нашего предприятия. Мы следим за порядком во время культурных и спортивных мероприятий. Лучший результат работы — это спокойствие и комфорт жителей».

Вклад дружинников из Общества «Газпром добыча Оренбург» в обеспечение правопорядка неоднократно отмечался администрацией Южного округа Оренбурга и межмуниципальным управлением МВД России «Оренбургское».

Валерия СЛАВИНА
Фото Василия НИКИФОРОВА

СИЛЬНЫЕ ЖЕНЩИНЫ

Марина Сергеевна Воробейкина и Людмила Николаевна Малина непохожи друг на друга по складу характера, манере общения, но в обеих чувствуется внутренний стержень. Он, несомненно, есть у всех, кто пережил блокаду Ленинграда.

Поздравления принимает Марина Сергеевна Воробейкина

БОЕВОЙ ХАРАКТЕР

Марина Сергеевна, едва открыв дверь, как всегда, сразила своей энергетикой. В двух словах рассказала, как с 80-летием полного снятия блокады ее поздравили от города, что на днях выступала на мероприятии, посвященном этой дате, и зал ей аплодировал стоя. Хотя о прошлом вспоминать тяжело: «Голод, 100 граммов хлеба. Папа, дед умерли. Дядя и двоюродный дед погибли».

Она вскользь замечает, что, узнав о ее родном городе, люди говорят: «Сразу видно, что вы — из Ленинграда. Только ленинградцы так всегда следят за собой и сохраняют отменную память». У Марины Сергеевны свежий маникюр, укладка (парикмахер приходил), накрашены губы.

— Фото сделаете, мне скинете. Номер мой у вас есть, — все четко и по-командирски. — Вон цветов сколько надарили. Поставьте ваш букет в вазу. Я заранее ее приготовила. Давайте сначала сфотографируемся. Хотя нет. Потом, когда поговорим...

Выслушав поздравления от временно исполняющего обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Оренбург» Романа Ивасюка, ветеран поблагодарила и заметила: «Мы живы вашей памятью и поддержкой».

Она не скрывает возраста:

— Мне есть чем похвалиться. Больше 90 лет, а все еще сама езжу за рулем. Права с 1976 года. Еще мне аплодируют, когда узнают про трудовой стаж. Пятьдесят пять лет! Из них тридцать пять — в геологии и в Оренбурге на газзаводе. Три года работала на Крайнем Севере за полярным кругом, а после выхода на пенсию до 75 лет — предпринимателем».

Вспоминая молодость, Марина Сергеевна говорит, что «была боевой». Такой остается и по сей день.

Когда семья переехала в Оренбург, Воробейкина вряд ли бы связала свою судьбу с газзаводом, если б не Черномырдин. «Это он меня уговорил, — вспоминает. — Мне 40. Есть квартира, машина. Ребенок в техникум устроен. Чего еще желать? А Виктор Степанович объяснил: „У тебя вся жизнь впереди: работай“. Не так чтобы мы близко дружили, но уважали друг друга. Вместе в столице выбивали графики работы для заводчан, которыми пользуются до сих пор». Марина Сергеевна более 20 лет отработала в отделе организации труда и заработной платы, 15 из них руководила им.

Она признается, что очень хочет жить. И жить интересно, насыщенно. По осени она отдыхала в «Озоне». «Меня там всегда отлично принимают, — подчеркивает она. — Представляете, там до сих пор работает несколько человек, с которыми мы много лет назад открывали санаторий. Тогда он входил в состав объединения „Оренбурггаззаводы“. Меня и в „Озоне“ помнят, и коллеги. В общем, все у меня хорошо».

Перед уходом гостей она спросила: «К Людмиле Николаевне с поздравлениями поедете? Тогда передавайте привет и попросите ее мне позвонить: давно не болтали».

ДЕРЖАВНОЕ СПОКОЙСТВИЕ

Людмила Николаевна Малина встретила нас с улыбкой и радушием. Призналась, что до середины ночи смотрела по телевизору фильм про блокаду с Василием Лановым в главной роли: «Так хорошо сняли. Правдиво».

Она всегда удивляет тонким чувством юмора. На вопрос, чем еще занимается, кроме просмотра кинокартин, отвечает: «Лекарства пью». В глазах вспыхивают лукавые искорки. Потом серьезно добавляет: «Иногда выхожу на улицу. Но в последнее время недалеко от дома. Вроде чувствуешь себя отлично, и вдруг — давление».

Людмила Николаевна с благодарностью вспоминает газзавод, где работала оператором технологических установок в водоцехе. «Мне даже медаль за трудовые успехи вручили. Я, конечно, все награды не надеваю. Так, немного», — поправляет их на жилете. Центральное место занимает медаль «За оборону Ленинграда».

Когда город окружил враг, а семья решила не эвакуироваться, Людмилу со старшей сестрой Лёлей мама устроила в военно-восстановительное управление автоотряда Метростроя. «Позже его расформировали и создали завод, на котором продолжали чинить машины. Они нужны были на Дороге жизни. В основном полуторки. Тяжелые грузовики через Ладогу не прошли бы. Лед был непредсказуем: вдруг ни с того ни с сего полынья».

Новость о победе 15-летняя Людмила Малина проспала: «Нас уже по домам распустили, а то раньше мы в казармах жили. В конце войны я работала ученицей в швейной мастерской. В общем, вскочила, быстро добралась, а в мастерской никто не работает. „Что случилось?“ — „Война закончилась“. Как-то буднично встретила новость о таком событии! А вечером мы с подружкой поехали на Дворцовую площадь. Там были гуляния. Выступали известные артисты. Музыка, танцы. Толпа — не протолкнуться. И вдруг объявляют, что советские войска только что освободили несколько городов в Чехословакии и Австрии. И над площадью повисла тишина. Все думали, что враг окончательно побежден, но оказывается, наши солдаты продолжают воевать. Праздничное настроение ушло: вроде выдохнули, а бои еще идут».

После того, как Людмила Николаевна уехала сначала осваивать целину в Казахстан, потом покорять газ в Оренбург, в город детства и юности приезжала раз шесть-семь. Последний — 10 лет назад, когда в составе оренбургской делегации ее пригласили на торжества в честь 70-летия полного снятия блокады Ленинграда.

— Я люблю старый город. Все важные события я разделяла с Невой. Она успокаивала, когда случались несчастия. Недавно перечитывала Пушкина. Он подметил у реки «державное течение». Раньше мне в голову не приходило такое сравнение, — удивляется она. — А ведь течение действительно такое спокойное, могучее. На Неву ходила и тогда, когда происходили радостные события.

В Оренбурге, когда семья жила в центре, Людмила Николаевна любила бывать на Советской. Когда мы прощались, ветеран сказала: «Хорошо, что вы не расспрашивали про блокаду. Очень тяжело вспоминать. Только бы никогда этого больше не было».

Людмила Николаевна Малина вспоминает яркие события своей жизни

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Виктора БОКЕЕВА

ОН МНОГОЕ УСПЕЛ

Василий Николаев был родом из небольшого башкирского села. Мечтал в детстве, что вырастет и построит мост, клуб, новую школу. А вырос и стал выдающимся руководителем крупного предприятия, автором многочисленных монографий и изобретений. 11 февраля ему исполнилось бы 85 лет.

В школе он учился хорошо. Легко давались точные науки. Гуманитарные дисциплины учили красиво мыслить и мечтать. Многие односельчане-ровесники оканчивали сельхозтехникум, а он поступил в Уфимский нефтяной институт.

Работал в Салавате на предприятиях нефтехимии, набирался опыта. Новый этап жизни начался в Оренбурге. В 1976 году он стал главным инженером гелиевого завода, позже возглавил его. Завод в те годы продолжал интенсивно строиться и развиваться. У Николаева почти три десятка изобретений и научных трудов по проблемам извлечения гелия, разделения газовых смесей, совершенствования технологии подготовки и переработки газа.

Василий Васильевич Николаев (1939–2007)
Доктор технических наук. Награжден медалями «Ветеран труда», «За доблестный труд», орденом Почета. Почетный работник газовой промышленности, заслуженный работник нефтегазовой промышленности. Лауреат государственных премий Чувашской Республики в области науки, литературы и искусства. Почетный гражданин города Оренбурга (посмертно).

Василий Николаев встречает Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера, который прилетел в Оренбург. 2001 год

В рабочем кабинете. 1998 год

В 1989 году он возглавил Всесоюзное промышленное объединение «Оренбурггазпром», которым руководил следующие 13 лет. Это было сложное время перехода к рыночной экономике. Неофициально Василия Васильевича называли генералом, потому что уважали за профессионализм и человечность.

Он сумел сохранить производство и коллектив в период, когда многие хотели самостоятельности, законодательство менялось буквально на глазах, когда упало давление газа и приходилось искать, опробовать технологии интенсификации, проявлять инженерную смекалку, когда почти по всей стране людям не платили зарплату. В 2002 году предприятию вручили награду за победу во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «Нефтегазодобыча, трубопроводный транспорт».

Василий Николаев в лихие 90-е не дал превратить Дворец «Газовик» в торговые ряды. При нем заложили и начали быстрыми темпами возводить поселок Ростоши, а потом по его образу и подобию строить село Павловка и поселок Газодобытчиков в селе имени 9 Января.

В своей книге «Каждый выбирает для себя» Лидия Притворова (когда Николаев руководил объединением «Оренбурггазпром», она возглавляла нашу газету, не раз брала у него интервью, видела жизнь газового комплекса изнутри) написала: «Его выдержка, требовательность, строгое соблюдение законов, справедливость, твердость во взаимоотношениях с местной властью помогли предприятию выжить и держать экономику региона на своих плечах».

Многие коллеги Николаева отмечали, что он знал сильные и слабые стороны подчиненных, прощал ошибки, но не предательство. Еженедельно проводил личный прием, чтобы выслушать людей, помочь им в решении проблем.

Василий Николаев рано ушел: ему не было и семидесяти... Но многое успел.

Василий Николаев говорил: «Идеальных людей не бывает, но в каждом есть хорошие качества. Их надо видеть, уметь выявить и направить на пользу дела». Он с юмором замечал: «Если добросовестно работать по восемь часов в сутки, можно стать начальником и работать по двенадцать часов в сутки».

ИСТОРИЯ ВЕТЕРАНА

Ване Якубину было шестнадцать, когда его призвали на службу в 105-й запасной полк. Шел 1944 год.

Подростка отправили в школу снайперов. Отучившись, он на фронт не попал: война завершилась. Но принимал участие в ликвидации бандформирований на Западной Украине.

Про 9 мая 1945 года Иван Платонович вспоминал: «Мы возвращались с задания. По пути в одном из сел вступили в бой с националистами. А недалеко город Львов светился от салютов в честь Победы».

Был награжден медалью «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» и орденом Отечественной войны II степени.

Вернувшись после службы домой, Иван Платонович обзавелся семьей. Устроился на работу в газопромысловое управление № 1 объединения «Кубаньгазпром». Здесь 10 лет он проработал сначала машинистом насосной станции, затем оператором по перекачке нефти, оператором по добыче нефти и газа. А потом отправился на освоение оренбургского газа. В газопромысловое управление ВПО «Оренбурггазпром» в 1974 году он прибыл уже специалистом с опытом. Здесь чуть меньше 10 лет отработал оператором по добыче нефти и газа в оперативно-производственной службе № 8. Выйдя на пенсию, вернулся в родной Краснодарский край. На хуторе Западном долгие годы он оставался единственным участником Великой Отечественной войны. Его с днем рождения и Днем Победы приезжали поздравлять односельчане и представители местной власти.

Ивана Платоновича Якубина не стало 30 января этого года. Ему было 96 лет.

Полоса подготовлена по архивным материалам

ЗАСВЕТИЛИСЬ ПО-НОВОМУ

Оренбургские газодобытчики совместно с ГИБДД области организовали в Ледовом дворце поселка Ростоши акцию «Засветись на льду».

Мероприятие направлено на популяризацию безопасного поведения всех участников дорожного движения в темное время суток.

Его открыло эффектное представление: экипаж дорожно-патрульной службы вместе с воспитанниками детско-юношеской спортивной школы спорткомплекса «Юбилейный» исполнили номер, символизирующий взаимодействие пешеходов и водителей автомобилей в зимнее время. Акцент был сделан на использовании светоотражающих элементов как важного средства, помогающего сохранению жизни и здоровья людей.

Акция на льду объединила более 150 человек. Участниками стали работники Общества «Газпром добыча Оренбург» и их близкие, а также юные инспекторы дорожного движения из Нежинского лицея Оренбургского района. Организаторы, совет молодых ученых и специалистов нашего предприятия, обеспечили всех любителей катания на коньках светоотражающими браслетами и памятками о правилах безопасного поведения на льду. Энергичная эстафета на катке задала тон мероприятию.

Во время массового катания на лед вышли не только бывалые фигуристы, но и малыши-дебютанты.

Алена БОЧКАРЕВА
Фото Артема ВОСТРОВА

Эпизод ледового представления, которое задало тон мероприятию

Андрей Холодов, инспектор отделения пропаганды безопасности дорожного движения ОГИБДД межмуниципального управления МВД России «Оренбургское», старший лейтенант полиции:

— Номер на льду требовал ответственного подхода и максимального применения водительского опыта. Пришлись кстати и навык экстремального вождения, и опыт мотоспорта. На этапе подготовки, чтобы предупредить возможные риски, я тщательно изучил «поведение» автомобиля: проверил сцепление колес с ледяной поверхностью, синхронизировал его скорость с фигуристами, которые во время номера согласно сценарию держались за машину.

С удовольствием принял участие в этом мероприятии и как сотрудник отдела пропаганды, и как автомобилист. Такой формат помогает легче и эффективнее донести информацию о правилах безопасности до детей.

Альберт Мурзагалин, заместитель генерального директора по общим вопросам ООО «Газпром добыча Оренбург»:

— Акция «Засветись на льду» проводится третий год подряд. С помощью таких мероприятий мы повышаем уровень выполнения правил дорожного движения, показываем пример безопасного поведения на дорогах. Это важно для сохранения жизни и здоровья взрослых и детей.

Роман Ивасюк, временно исполняющий обязанности заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Оренбург»:

— Здорово, что мы не только провели семейное мероприятие, направленное на популяризацию здорового образа жизни, но и напомнили участникам дорожного движения о правилах безопасности. В прошлом году акцентировали внимание на правилах поведения зимой на тротуарах и пешеходных переходах, в этом году затронули не менее важную тему — ношение светоотражающих элементов в темное время суток.

Акция «Засветись на льду» проводится в рамках проекта «Развитие культуры безопасности», который стартовал на нашем предприятии в 2020 году. О целях проекта и других мероприятиях читайте в материалах по QR-коду.

ФОТОКОНКУРС

ВСТРЕТИЛИ РАССВЕТ

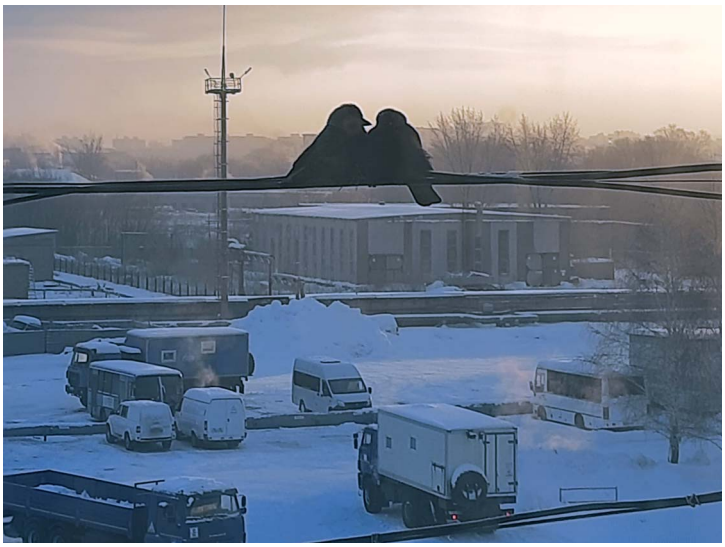
Друзья, в новом году мы продолжаем фотоконкурс «Открываем производство вместе». Он помогает увидеть индустриальные объекты с непривычных ракурсов.

ОТКРЫВАЕМ ПРОИЗВОДСТВО ВМЕСТЕ

Автор сегодняшнего необычного снимка — Светлана Гончарова, инженер производственно-технического отдела управления технологического транспорта и специальной техники.

Птахи, присевшие отдохнуть на провода, добавляют жизни производственному пейзажу.

Если в ваших личных архивах есть кадры, которые передают красоту и гармонию производственных объектов ООО «Газпром добыча Оренбург» и природы, присылайте их на почту info_gdo@mail.ru. Не забывайте указывать Ф. И. О. автора, должность и место работы, а также объект съемки.

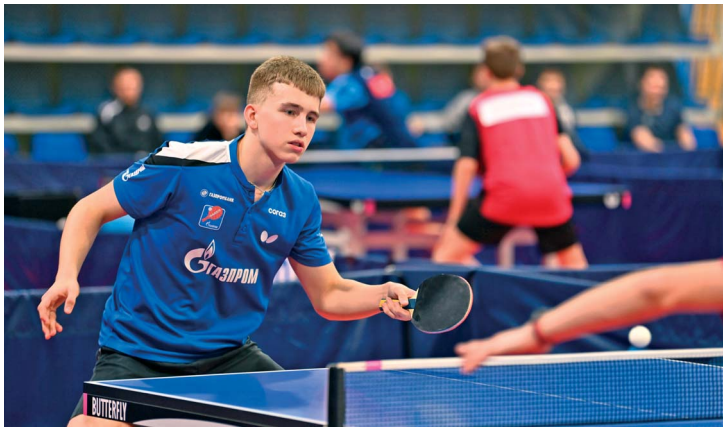

Утро в управлении технологического транспорта и специальной техники

СИЛЬНЕЙШИЕ В ОКРУГЕ

6 февраля в Центре настольного тенниса России (Оренбург) стартовало первенство ПФО среди игроков до 20 лет.

Открыли турнир командные соревнования. Честь Оренбуржья защищают воспитанники клуба «Факел-Газпром». Юношей — Владислава Банникова, Алексея Самохина, Савелия Кизимова, Никиту Рыбакова и Богдана Исупова — тренирует Сергей Андрианов. Женскую сборную области представляют Арина Абдуллина, Варвара Толмачева, Анастасия Позняева, Амина Илимбетова и Анастасия Шигаева (тренер Евгений Регентов).

Всего за победу борются 70 юношей и 70 девушек, представляющих девять регионов.



Алексей Самохин, игрок клуба «Факел-Газпром», принимает подачу

Оренбургские теннисисты в командном зачете завоевали золото среди юниоров и серебро среди юниорок.

Церемония награждения победителей и призеров в личных соревнованиях состоится 10 февраля.

Сергей КОТОВ
Фото предоставлено КНТ «Факел-Газпром»

«ЛЫЖНЯ РОССИИ»

ВСЕ БЕГУТ!

Массовое соревнование «Лыжня России» на призы ООО «Газпром добыча Оренбург» состоится 10 февраля в селе Дедуровка Оренбургского района.

Так «Лыжня России» проходила в Дедуровке в 2023 году

Награды будут разыграны в нескольких возрастных категориях. На дистанцию в 1 500 метров выйдут спортсмены 13–14 и 15–17 лет. Мальчикам и девочкам 12 лет и моложе, мужчинам и женщинам до 40 лет и старше, а также участникам ВИП-забега предстоит преодолеть 1 000 метров. Лыжники-параолимпийцы будут соревноваться на дистанции в 500 метров.

Старты у мальчиков и девочек, юношей и девушек, мужчин и женщин будут раздельными. Награды вручат спортсменам, вошедшим в первую пятерку в своих группах.

Открытие соревнований запланировано на 11:30.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

НАША дружная семья

В Год семьи с целью популяризации традиционных ценностей и развития творческого потенциала газодобытчиков наше предприятие объявляет конкурс.

Чтобы победить в нем, нужно проявить креативность, умение видеть и запечатлевать красоту даже в привычных вещах, свои литературные способности.

В конкурсе «Наша дружная семья» могут принять участие работники и пенсионеры ООО «Газпром добыча Оренбург», их дети и внуки.

Прием работ стартует 15 февраля. Последний день, когда можно присоединиться к творческому состязанию, — 15 ноября.

Конкурсантам необходимо прислать от трех до семи фотографий по теме, а также написать небольшое эссе. В нем нужно рассказать о том, чем в их семьях занимаются вместе: допустим, делают генеральные уборки, готовят, ухаживают за садом и огородом, как отдыхают, какое общее хобби их сплачивает. Также нужно поразмышлять, почему именно их семья должна победить в конкурсе.

Итоги будут подведены в декабре. Авторов лучших работ ждут дипломы и призы.

Подробнее об условиях участия в конкурсе – на сайте предприятия в разделе «Пресс-центр» по QR-коду.

Сайт и социальные сети ООО «Газпром добыча Оренбург». Подписывайтесь!

12+. Корпоративная газета «Оренбургский газ». Учредитель и издатель — ООО «Газпром добыча Оренбург». 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Свидетельство ПИ № ТУ 56-00091 от 04.06.2009. Номер отпечатан офсетным способом в ИПК «Газпресс» ООО «СервисЭнергоГаз». 460038, г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 2/3, каб. 21. Регистрационный номер 18. Объем 1,5 п. л. Тираж 3 500 экз. Заказ 46. Сдано в печать: по графику — 07.02.2024 в 17:00; фактически — 07.02.2024 в 17:00. Адрес редакции: 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Тел. 73-00-83, факс 47-52-97. E-mail: gazeta@gdo.gazprom.ru. Газета распространяется только на предприятиях ООО «Газпром добыча Оренбург». Бесплатно. Электронная версия газеты размещена на веб-сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» www.orenburg-dobycha.gazprom.ru. Корректура — Н. А. АЛПАТОВА, А. Н. ВОЛОВОД. Верстка — Г. Н. АЛПАТОВ. Главный редактор Н. Н. АНИСИМОВА.