ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗ

№19 (1976). 22 сентября 2022 г. | Корпоративная газета ООО «Газпром добыча Оренбург»

ТЕПЛЫЙ СЕНТЯБРЬ

Форум в этом году объединил более 200 ребят

Завершился фестиваль «Тепло детских сердец» для воспитанников детских домов и интернатов. Его с 2006 года проводит некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье».

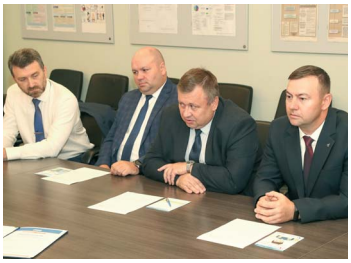
За победу в разных номинациях боролись более 200 ребят из 15 детских учреждений региона. Большинство из них на форум в лагерь «Самородово» приехали впервые. Для них все было в новинку: волнение перед конкурсами, насыщенная культурная, интеллектуальная и спортивная программа...

ТРАДИЦИИ И НОВИНКИ

«Старожилы», окунувшись в знакомую атмосферу, подмечали новшества форума. С Егором, воспитанником школы-интерната города Бузулука, мы беседовали три года назад: тогда он немного стеснялся давать интервью, но эмоции от фестиваля настолько переполняли, что сдерживать их не было сил. В этот раз Егор не скрывал восторга: «Все было просто отлично».

>>> стр. 4

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НОВЫЕ ВСТРЕЧИ О ГЛАВНОМ
стр. 6

ПРИБЫТИЕ ПОЕЗДА
стр. 8

МУЗЫКА ЧИСТОЙ ВОДЫ
стр. 9

«КРОСС НАЦИИ» ВЕРНУЛСЯ
стр. 11

ДОБЫТЬ И ТРАНСПОРТИРОВАТЬ

ООО «Газпром добыча Оренбург» выполнило производственную программу по добыче и транспортировке углеводородного сырья и готовой продукции за 8 месяцев 2022 года.

Показатель по добыче газа составил 101,8 процента по отношению к плановому заданию, конденсата — 111,2 процента. Собственная добыча нефти — 107,5 процента.

Поставка смесевого газа на газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка» осуществлена на уровне 101,1 процента к плану. Задание по транспортировке готовой продукции в части стабильного конденсата в смеси с нефтью выполнено на 102,4 процента, этановой фракции — на 109,6 процента.

За период с января по август предприятия Группы «Газпром», действующие в Оренбуржье, перечислили в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды 87,3 миллиарда рублей налогов, из них 19,7 миллиарда перечислило наше предприятие.

18,4 миллиарда рублей пополнили консолидированный бюджет Оренбургской области.

Надежда ЛЮБАВИНА

ГОТОВНОСТЬ № 1

ОБЪЕКТЫ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ» ГОТОВЫ К ЭКСПЛУАТАЦИИ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД

Комиссия проверила целый ряд производственных объектов Общества

Рабочая группа специалистов ПАО «Газпром» и ООО «Газпром газнадзор» провела проверку выполнения запланированных мероприятий.

Комиссия побывала на объектах газопромыслового управления, управления технологического транспорта и специальной техники, управления материально-технического снабжения и комплектации. На установке комплексной подготовки газа № 6 рабочая группа провела оценку действий оперативного персонала и оперативных формирований в ходе учебно-тренировочного занятия по ликвидации условной аварии.

Специалисты также ознакомились с ходом реконструкции дожимной компрессорной станции № 2.

Группа экспертов ПАО «Газпром» подтвердила готовность объектов Общества к работе в период низких температур и возможность обеспечить добычу газа в плановых объемах в период пикового потребления газа.

Мария ГОЛУБЕВА
Фото Михаила ПОТАПОВА

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА С РОССИЙСКИМИ ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ

В рамках Петербургского международного газового форума — 2022 (ПМГФ) подписан ряд документов с российскими предприятиями и организациями по развитию научно-технического сотрудничества.

Соглашение о сотрудничестве подписали ПАО «Газпром» и АО «ЦКБ МТ „Рубин“». Стороны намерены наладить эффективное взаимодействие в области создания морской инфраструктуры, а также подводных робототехнических средств для исследования и обустройства морских газовых и нефтяных месторождений.

С АО «Концерн ВКО „Алмаз — Антей“» ПАО «Газпром» подписал два соглашения о сотрудничестве. В рамках первого документа стороны проработают вопрос создания на мощностях «Алмаз — Антея» криогенных топливных баков для транспортных средств, использующих экономичное и экологичное топливо — сжиженный природный газ. В рамках второго документа предусмотрено взаимодействие по вопросу разработки оборудования для газоперерабатывающих и гелиевых производств.

Генеральный директор Олег Николаев представлял Общество на форуме

На площадке ПМГФ-2022 также представлен Ми-171А3 — опытный образец первого российского вертолета морского предназначения. Он изготовлен АО «Вертолеты России» по заказу «Газпрома». Компания будет использовать вертолеты Ми-171А3 для грузовых и пассажирских перевозок на месторождениях континентального шельфа, а также, при необходимости, в поисково-спасательных операциях.

Управление информации ПАО «Газпром»

ПРИОРИТЕТ — ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

На базе газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Оренбург» прошло совещание областной межведомственной комиссии по охране труда.

К нему присоединились не только постоянные участники, но и представители ряда предприятий области. Мероприятие по традиции проводилось в выездном формате.

В газопромысловом управлении (штатная численность — более 1 780 человек) вопрос соблюдения работниками норм и правил безопасности — приоритетный. На предприятии также реализуется профильный корпоративный проект «Развитие культуры безопасности».

— Такие мероприятия в первую очередь позволяют работодателям напрямую познакомиться с успешными практиками управления охраной труда, совершенствовать свое отношение к работе и безопасности, используя все более новые и эффективные способы, чтобы обеспечить своим сотрудникам безопасные и комфортные условия труда, — отмечает министр труда и занятости населения Оренбургской области Наиля Исхакова. — Общество «Газпром добыча Оренбург» — одно из образцовых предприятий для передачи успешного опыта, здесь центральное место занимают жизнь и здоровье работников.

Осмотр оборудования, которое используется специалистами ВЧ

Комиссии продемонстрировали выезд пожарного расчета и тушение учебного возгорания

Комиссию ознакомили с организацией производственных площадок, работой специализированного транспорта и оборудованием военизированной части, рассказали о реализации проекта «Развитие культуры безопасности» и основных положениях «конституции предприятия» — Коллективного договора о социально-трудовых отношениях в ООО «Газпром добыча Оренбург».

— Охране труда и развитию культуры безопасности на нашем предприятии уделяют очень серьезное внимание. Идейным вдохновителем в этом выступает Олег Александрович Николаев, генеральный директор Общества, — рассказал временно исполняющий обязанности главного инженера газопромыслового управления Олег Очкасов. — Особенно важна работа с персоналом. Каждый газодобытчик может рассчитывать на развитие своих профессиональных компетенций, социальные гарантии, даже на поддержку в решении квартирного вопроса в рамках корпоративной программы жилищного обеспечения.

Ярослав РОДИН
Фото автора

ПРОФИЛАКТИКА

КРУГЛОСУТОЧНЫЙ КОНТРОЛЬ

Работники военизированной части (ВЧ) Общества за август провели более 450 профилактических обходов опасных производственных объектов.

Точнее — 458 обходов и 36 обследований состояния газовой безопасности. Центр газовой и экологической безопасности ВЧ ведет постоянный контроль состояния воздуха на территории Оренбургского газодобывающего комплекса: автоматическими постами контроля загазованности и передвижными экологическими лабораториями за месяц выполнено 286 594 измерения на наличие в воздухе сероводорода, углеводородов, двуокиси серы, оксида углерода, оксидов азота и метана.

С 15 июня по 22 августа специалисты ВЧ вели контроль экологической обстановки в селах Авдон и Жуково Уфимского района, вся поступающая информация обрабатывалась, анализировалась и направлялась в производственно-диспетчерскую службу Общества. В середине августа успешно переоформлена лицензия, выданная Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации, на деятельность в области гидрометеорологии и смежных с ней областях.

Игнат ЯРИН
Фото автора

стр. 1 <<<

ТЕПЛЫЙ СЕНТЯБРЬ

«Все» — это сам фестиваль, выступления его команды и команд соперников, мастер-классы и развлекательные мероприятия. «Я хорошо выложился», — продолжил Егор. Песню «Родина» в его жестовом исполнении включили в гала-концерт фестиваля, потому что он «пел» не столько руками, сколько душой. Егор пообещал, несмотря на проблемы со слухом, на следующем фестивале выступить не под чужую фонограмму, а под свой вокал.

Есения из новотроицкой школы-интерната по возрасту не попадала на «Тепло детских сердец» и уже не рассчитывала приехать в «Самородово». Но ее взяли в качестве наставника! «Все, кто хоть раз побывал на фестивале, скучают по нему, — улыбнулась девушка. — Многое изменилось в программе форума. Например, в спартакиаде почти не осталось знакомых испытаний. По-новому прошла и олимпиада по краеведению». Но неизменным осталось главное — дух дружбы. «Даже если в номере кто-то выступает сольно, его поддерживает вся команда. И от этого становится не так страшно. Сидела в зрительном зале, смотрела на сцену и ловила себя на мысли, что я тоже должна быть там», — продолжила Есения.

Чувство плеча, упорная подготовка и творческий задор помогли новотройчанам завоевать Гран-при конкурса художественной самодеятельности.

ОТКРЫТИЯ ГОДА

Отчасти сюрпризом для жюри стал прорыв команды детского дома Тоцкого района в конкурсе стенгазет. Обычно их козырем были выступления театра мод, а тут серебро на журналистской стезе. «Мы хотели создать газету, которой ни у кого бы не было. Придумывали, переделывали. Наверное, вариантов пять подготовили, пока остановились на финальном, — пояснила педагог дополнительного образования Галина Чумичкина. — Главной героиней мы выбрали Россию, которая всех объединяет. Акцент сделали на визуале. Все статьи прочитает не каждый, а вот оригинальное и яркое оформление должно зацепить». Кирсановским детям немного не хватило, чтобы вырвать победу у многолетних победителей конкурса стенгазет — детского дома города Соль-Илецка.

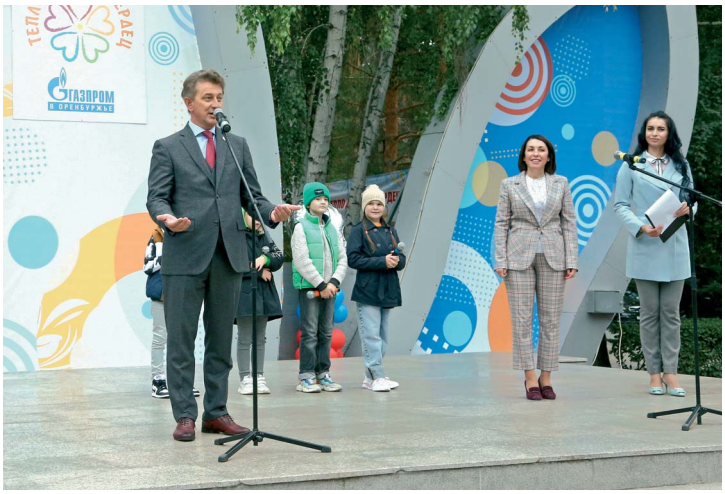
— Соперничество во всех конкурсах было серьезным, — подчеркнул воспитатель соль-илецкого детского дома Бекбулат Жумагалеев. — У нас много деток уходит в опеку. Только подготовишь, а артистов забрали в семью. Мы за них рады, но приходится все начинать сначала. Поэтому я не был уверен, что мы сможем высоко подняться в общекомандном зачете.

Но воспитанники приятно удивили, завоевав бронзу. Чего стоил один показ мод «Гжель»! Под руководством педагога ребята сами сшили костюмы, а потом учились не ходить, а будто парить над сценой.

ВОСПОМИНАНИЯ И ПЛАНЫ

Кто-то из участников фестиваля будет вспоминать, как сажали деревья на аллее «Росток надежды». Другие — «Город мастеров», где удалось освоить новые техники прикладного творчества. Третьи — мастер-класс представителей совета молодых ученых и специалистов Общества «Газпром добыча Оренбург», на котором им не только рассказали об экологической безопасности, но и разрешили подержать в руках газоанализаторы, изучить спасательное оборудование, облачиться в костюмы химзащиты, «оживить» робот-тренажер Витюшу.

Участники «Тепла детских сердец» признаются фестивалю в любви



Президент некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье», генеральный директор Общества Олег Николаев пожелал участникам отличного настроения и успехов

Торжественная церемония открытия форума

Залог успешного выступления — поддержка зрителей!

Ребята из села Покровка на аллее «Росток надежды»

Выставка творческих работ «Родина у всех одна»

Уже совсем скоро команды начнут готовиться к новому фестивалю, чтобы дать достойный отпор соперникам. Наверное, больше других завоевать переходящий кубок фестиваля мечтают воспитанники Дома детства из Оренбурга. В этот раз они остановились в шаге от победы. Ребята из школы-интерната № 1 областного центра в следующий раз постараются прыгнуть выше своей головы, ведь в 2022 году они стали лучшими. Но у них есть опыт по удержанию взятой планки: в прошлом году они также праздновали победу.

— Мы всегда нацеливаемся на максимальный результат: активно и упорно готовимся по всем направлениям, стараемся, — раскрыл секрет успеха педагог-организатор Сергей Гончаренко. — Дети очень ждут фестиваль. Им важно общение, встречи с друзьями.

Победители и призеры вместе с организаторами фестиваля

Каждый номер конкурса самодеятельности — это маленький шедевр

За 17 лет фестиваль «Тепло детских сердец», который организует некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье», объединил не одну тысячу ребят. Кому-то форум помог поверить в свои силы, другим — определиться с будущей профессией, третьим — найти брата или сестру. И уж точно никого он не оставил равнодушным.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото Михаила ПОТАПОВА

Информационную поддержку форуму оказали ведущие региональные СМИ: газеты «Аргументы и факты в Оренбуржье», «Оренбуржье», «Южный Урал» и «Комсомольская правда в Оренбурге».

Участники форума на встрече с молодыми газодобытчиками

На спортивном марафоне даже педагоги не могли устоять на месте

НОВЫЕ ВСТРЕЧИ О ГЛАВНОМ

На внутренних тренеров возложена важная миссия — развивать культуру безопасности в своих коллективах

Почему в вопросах безопасности важная роль отводится отношениям в коллективе, а приобщать к культуре человека нужно с детства — об этом и многом другом шла речь на встрече генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Олега Николаева с внутренними тренерами Общества по культуре безопасности.

На нашем предприятии реализуется проект «Развитие культуры безопасности». Культура — это образ жизни и поведенческая позиция. Безопасность — категория, которая везде на первом месте, будь то производственная площадка, рабочий кабинет, транспорт или семейный круг.

Олег Александрович подчеркнул, что внутренние тренеры являются проводниками этих идей: «Ваше преимущество — погруженность в специфику предприятия, знание коллектива и возможность более доверительного общения, что необходимо для достижения ключевой цели — формирования приверженности культуре безопасности».

Охрана жизни и здоровья работников — главная корпоративная ценность оренбургских газодобытчиков и ПАО «Газпром» в целом. Для достижения нулевого уровня травматизма применяются различные средства. Но более эффективны зачастую не строгие методы, а простые человеческие подходы — неравнодушие и внимание, открытый диалог. Именно в таком формате и состоялась встреча.

ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ РИСКИ — В ЦИФРУ

Участники говорили о цифровых инициативах в поддержку проекта «Развитие культуры безопасности». Одна из них — это автоматизированная система учета потенциальных происшествий, позволяющая любому работнику сообщить о ситуациях и фактах, которые могут привести к опасностям. Это позволяет сформировать привычку не замалчивать проблемные вопросы, а значит, минимизировать риски. На предприятии действует горячая телефонная линия 8 961 930-56-49, свои предложения можно отправить по электронной почте oot-ao@mail.ru. Создан телеграм-канал Общества с советами по культуре безопасности. Все это позволяет получать актуальную информацию и давать обратную связь.

ЗНАНИЯ — СИЛА

Много внимания уделяется теоретической и практической подготовке внутренних тренеров. Они делятся полезной информацией в области охраны труда с коллегами, проходят проверку знаний и сами ее проводят.

В перспективе тренеры планируют организовать занятия по культуре безопасности с подрастающим поколением на социальных площадках предприятия, в оздоровительных лагерях, школах и «Газпром-классах». Ведь то, что мы изучаем будучи детьми, запоминается особенно ярко. И даже скучная на первый взгляд информация отлично воспринимается, если подана нестандартно. Например, в стихотворной форме, как в книжке-малышке о Добрыне Безопасном — персонаже, который является символом проекта «Развитие культуры безопасности». Такие книжки получили школьники и студенты, работавшие и проходившие практику летом в Обществе.

ГОВОРИТЬ НА ОДНОМ ЯЗЫКЕ

Сегодня даже при высокой занятости можно обсудить актуальные вопросы с коллегами из обособленных структурных подразделений, наметить планы, в том числе по совершенствованию культуры безопасности. В этом помогает привычный уже формат видео-конференц-связи. Минутки безопасности на предприятии

ПРИСТУПИЛИ К ИЗМЕРЕНИЮ

В управлении по эксплуатации зданий и сооружений (УЭЗиС) Общества в рамках проекта по развитию культуры безопасности стартовала пилотная программа «Мое здоровье».

15 сотрудников получили наручные электронные устройства, с помощью которых можно контролировать состояние организма: давление, пульс, температуру и двигательную активность. Наблюдение позволит участникам спрогнозировать ухудшение самочувствия и вовремя принять лекарство или обратиться за медицинской помощью.

Через месяц использования браслета участники программы заполнят анкету, содержащую вопросы об удобстве и эффективности такого способа мониторинга.

Проект, направленный на сохранение здоровья работников, был предложен инициативной группой в ходе состоявшегося в ООО «Газпром добыча Оренбург» форума «Синергия безопасности и цифровая трансформация».

— Идею контроля состояния здоровья с помощью электронных устройств поддержало руководство Общества и первичная профсоюзная организация управления, — рассказал один из авторов идеи Андрей Струздюмов, специалист УЭЗиС и главный тренер Института внутренних тренеров и наставничества ООО «Газпром добыча Оренбург». — Мы рассчитываем, что наши работники будут носить браслеты не только во время работы, но и дома. Затем проанализируем результат, основанный на личном впечатлении, и сделаем выводы о возможности

Следить за своим здоровьем работникам управления помогут электронные браслеты

проводятся регулярно. Теперь газодобытчики больше и свободнее говорят на эту тему, затрагивая не только рабочие моменты, но и бытовые. Перед выходными руководители напоминают подчиненным о мерах личной предосторожности, чтобы уберечь себя от травм в быту. Знать, что в понедельник на работе вас ждут здоровыми и полными сил, — важно. Кроме того, в администрации и обособленных структурных подразделениях транслируются аудиоролики, направленные на профилактику бытового травматизма.

Корпоративные культурные и спортивные мероприятия, куда приходят родные и близкие работников, — продуктивная почва для зерен культуры безопасности. Такие встречи тоже формат продвижения идей. Вовлекать нужно не только работников, но и их близких.

В развитии культуры безопасности важна приверженность — не внешняя, а внутренняя, на уровне подсознания. «Чтобы достучаться до каждого, необходимо искреннее желание и неформальный подход», — отметил генеральный директор Общества Олег Николаев. Не случайно с этого года на предприятии действует Институт внутренних тренеров и наставничества, который объединяет более 70 наших коллег.

Ольга ЮРЬЕВА
Фото Максима ПЯТАЕВА

рекомендовать использование таких приборов для широкого круга работников.

Начальник УЭЗиС Денис Шкляров подчеркнул, что забота о сохранении здоровья и улучшении качества жизни сотрудников — ключевое направление проекта «Развитие культуры безопасности».

Участники пилотной программы с энтузиазмом восприняли идею контролировать свое состояние с помощью электронного браслета. Рабочий зеленого строительства Фируза Хаерова рассказала, что уже задумывалась и даже мечтала о приобретении такого браслета: «Очень важно контролировать свое состояние и вовремя заметить его ухудшение, чтобы успеть принять меры».

Ольга КОНСТАНТИНОВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

СТИЛЬ РАБОТЫ И ОБРАЗ ЖИЗНИ

В ООО «Газпром добыча Оренбург» состоялся первый конкурс проектов «Культура безопасного поведения: стиль работы и образ жизни».

Некоторые участники подготовили презентацию своих проектов в игровой форме

В нем приняли участие 67 работников предприятия, а также приглашенные представители филиала ПАО «Россети Волга» — «Оренбургэнерго».

Мероприятие было организовано Институтом внутренних тренеров и наставничества в рамках проекта «Развитие культуры безопасности в ООО „Газпром добыча Оренбург“».

— Сохранение жизни и здоровья работников — наивысший приоритет предприятия. Этот конкурс посвящен поиску инструментов и методов развития культуры безопасности в коллективе. Я уверен, что представленные здесь проекты помогут достижению данной цели, — подчеркнул председатель экспертной комиссии заместитель главного инженера Общества по автоматизации и метрологическому обеспечению Вадим Дрошнев.

Участники конкурса представили доклады в шести секциях: «Промышленная безопасность, охрана труда», «Производственно-технические сервисы», «Психологические процессы, свойства, состояния», «Автоматизация, информационные технологии», «Информационно-агитационные сервисы», «Обучающие сервисы». В каждой из них определены победители и призеры в дополнительных номинациях.

Лучшими, по решению экспертов, стали доклады Яны Юртаевой о взаимосвязи условий жизнедеятельности со здоровьем и производительностью труда, Андрея Силютина — о применении системы контроля за пристегиванием ремней, Евгения Пикалова — с психологическим анализом «Маленький риск — большие проблемы», Виктора Евсеева — с идеей создания мобильного приложения для информирования работников об опасностях бытового травматизма, Сергея Божко — с предложениями о повышении уровня культуры безопасности на производстве и дома, Ольги Зайковской — с проектом обучения безопасному поведению.

Надежда ЛЮБАВИНА
Фото Мирона КОРЖОВА

Ведущий инженер военизированной части Виктор Евсеев:
— Я предложил проект разработки мобильного приложения с целью повышения информированности сотрудников о возможных бытовых травмах. Суть — в оповещении персонала вне рабочего места об опасностях, возникающих в различных ситуациях, например при неблагоприятной погоде или во время домашнего ремонта.
Человек должен осознавать, что он в ответе за безопасность свою и близких. По себе и коллегам замечаю: отношение к этому вопросу меняется в лучшую сторону.

Ведущий специалист отдела охраны труда администрации Общества Сергей Божко:
— Приверженность культуре безопасности — это образ жизни, который важно вести на работе и дома.
Мне очень интересно это направление. Я, как старший из четырех братьев, с самого детства следил, чтобы ничего опасного не происходило не только со мной, но и с младшими. Сейчас говорю своим детям: «Будьте внимательны, живите осознанно».
На конкурсе прозвучало много реальных идей по развитию культуры безопасности. Приятно, что коллеги об этом думают и этим живут.

Электромонтер службы подстанций филиала ПАО «Россети Волга» — «Оренбургэнерго» Кирилл Мананников:
— В докладе я презентовал опыт своего предприятия. Это проведение дней охраны труда, инструктажей, тренингов — всего, что помогает человеку знать, как грамотно вести себя в той или иной ситуации, чувствовать себя комфортно и гармонично.
Приятно, что мы были приглашены на конкурс. Хорошо, когда представители разных предприятий могут показать особенности своей культуры безопасности, обменяться наработками. Ваше предприятие, как первооткрыватель этого направления, может стать союзником и наставником для других. Среди участников конкурса я чувствовал себя в кругу друзей, а не конкурентов.

ПРИБЫТИЕ ПОЕЗДА

В Оренбуржье начали опытно-промышленную эксплуатацию первого в России маневрового газомоторного локомотива ТЭМГ1.

Строительство опытного образца проходило под контролем специалистов ООО «Газпромтранс» на Людиновском тепловозостроительном заводе. Аналогов в России у него нет.

Применение природного газа — наиболее экологичного энергоносителя — существенно снижает воздействие на окружающую среду (почти в 2 раза сокращает выбросы CO_2 в атмосферу по сравнению с традиционно используемым дизельным топливом).

Криогенные баки вмещают 2,8 тонны СПГ, что позволяет эксплуатировать железнодорожный «тягач» без дозаправки более трех суток. Его планируется использовать для маневровой работы по подаче и уборке вагонов на путях необщего пользования. Для обслуживания локомотива была подготовлена и обустроена специальная площадка. Заправку будет осуществлять ООО «Газпром СПГ технологии».

— Отрадно, что зародившаяся в ПАО «Газпром» идея реализована в содружестве с машиностроительным холдингом «Синара — Транспортные Машины», с лучшими специалистами России. Это прорыв! — подчеркнул перед отправлением локомотива генеральный директор ООО «Газпромтранс» Максим Мироненко.

Генеральный директор Общества «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев также стал участником запуска уникального локомотива. Вместе с коллегами он побывал в локомотиворемонтном депо, где познакомился с работой по текущему обслуживанию транспорта, а затем вместе с организаторами дал старт работе нового ТЭМГ1.

ТЭМГ1 оборудован двумя силовыми установками общей мощностью 1 120 л. с.

— Прогресс не стоит на месте. Яркий пример этому — полностью отечественная разработка, которая начала работу сегодня. Символично, что это именно локомотив, ведь он ассоциируется в первую очередь с движением, с развитием! В данном случае он символизирует движение вперед «Газпрома», — отметил Олег Николаев.

Александр СМОЛИН
Фото Максима ГОРОДЕЦКОГО

ВИЗИТ

МОДЕЛИ БУДУЩЕГО

На базе ООО «Газпром добыча Оренбург» прошел практический модуль программы профессиональной переподготовки MBA Газпром «Эффективное управление минерально-сырьевой базой».

Именно наше предприятие «Газпром корпоративный институт» выбрал для проведения шестого модуля одной из своих обучающих программ — он посвящен управлению портфелем проектов и стратегическому развитию нефтегазового предприятия.

Среди слушателей — руководители, специалисты нескольких Департаментов ПАО «Газпром», а также представители Обществ «Газпром переработка», «Газпром недра», «Газпром добыча Оренбург», «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Краснодар» и «Газпром добыча Уренгой».

Они разделились на четыре группы, каждая из которых в течение двух дней изучала текущее состояние одного из структурных подразделений нашего предприятия. Затем обучающиеся сформировали свои варианты модели их развития.

Директор НПФ «Оренбурггазгеофизика» Владимир Бычков — один из слушателей курса профессиональной переподготовки MBA Газпром

Например, специалисты, изучавшие работу газопромыслового управления, проанализировали модель предстоящего создания цифрового месторождения, а затем предложили варианты организационного и кадрового решения этой задачи. Другие группы озвучили свои предложения по повышению результативности работы инженерно-технического центра, управления технологического транспорта и специальной техники и управления материально-технического снабжения и комплектации.

— Взгляд со стороны всегда полезен, тем более участники программы за короткий срок провели действительно качественный анализ деятельности структурных подразделений предприятия. Некоторые предложения, озвученные сегодня, совпадают с теми задачами, которые мы уже выполняем по инициативе генерального директора Общества: по оптимизации транспортного обслуживания, по подготовке цифровой модели месторождения. Это подтверждает, что в перспективном развитии предприятия мы идем по оптимальному пути, — подчеркнул заместитель генерального директора по производству Сергей Шалимов.

Презентация проектов прошла в учебно-производственном центре (УПЦ) — он не впервые работает со слушателями «Газпром корпоративный институт», однако в рамках программы MBA обучение здесь до сих пор не проводили.

— Среди участников практического модуля — руководители управлений и представители нескольких Департаментов ПАО «Газпром». В комиссии — заместители генерального директора нашего Общества по ключевым направлениям. Такая представительная защита проходит в УПЦ впервые. И уровень подготовленных проектов полностью соответствует: это применимые на практике, часто уже реализованные в других дочерних обществах Группы компаний «Газпром» инициативы, — подчеркнула начальник УПЦ Екатерина Давиденко.

Александр СМОЛИН
Фото Максима ГОРОДЕЦКОГО

МУЗЫКА ЧИСТОЙ ВОДЫ

Начало осени — время подводить итоги работы по спасению родников, которая уже стала традиционной для оренбургских газодобытчиков.

Исток заброшенного Сипая удалось расчистить только с помощью экскаватора

СИПАЙ

В начале сентября недалеко от села Родничного Переволоцкого района прошло открытие благоустроенного Сипая. Старожилы говорят, что этому холодному ключу много лет, но в последнее время он был заброшен. Когда на место прибыли работники управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром добыча Оренбург», то они не сразу обнаружили родник. С помощью местных жителей была расчищена территория. Работники предприятия установили колодезные кольца, чтобы предотвратить заиливание источника. Русло укрепили бутовым камнем, для удобства спуска сварили лестницу, ведущую к ключу. Рядом с родником появились беседка, урна и мангал.

— Родники — это вода, а вода — это жизнь. О природных ключах народ заботился испокон веков. Мы продолжаем эту традицию, — подчеркнул генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев. — Вода в этом роднике хорошая, ключевая. Мы сделали ее анализ, но и без него было понятно, что она чистая, наполняющая новыми силами.

Родник в Переволоцком районе носит имя одного из христианских святых Николая-угодника

ЛИПНИК

Задолго до основания в 1800 году села Марьевка местные жители оценили чистую и свежую воду из ключа Липник — ему дали имя в честь высоких лип, окружающих источник. Родники здесь вытекают сразу несколькими струями из пластов известняка — более двух веков источник снабжает оренбуржцев чистейшей водой. И сегодня сельчане часто приезжают сюда за водой, встречаются у родника на каждое Крещение, а в тени лип летом спасаются от зноя туристы.

Специалисты службы корпоративной защиты ООО «Газпром добыча Оренбург» вместе с сельчанами убрали и благоустроили территорию: отстроили купель над источником, отсыпали гравием дорожки, изготовили и установили мостик по дороге к роднику, поставили стол в тени у водоема и оборудовали площадку для отдыха.

Помощь предприятия местные жители оценили по достоинству и взяли на себя заботу о поддержании порядка на этой знаковой для всех сельчан территории. Специально к открытию обновленного источника сюда приехали местные школьники — именно им предстоит в будущем беречь природный источник.

РОДНИК СВЯТОГО НИКОЛАЯ

Этот ключ у станции Сырт в Переволоцком районе был открыт более 125 лет назад. Благодаря работникам управления связи источник преобразился. Русло было прочищено и отсыпано песчано-гравийной смесью, обустроены лестничный спуск и зона отдыха, грейдирована подъездная дорога.

Теперь местные жители смогут в комфортных условиях проводить здесь свободное время и угощаться чистейшей студеной водой.

ХРУСТАЛЬНЫЙ

С середины 90-х годов прошлого века у родника с таким звонким именем в Переволоцком районе установлен камень с надписью «Не оскудеет дающий».

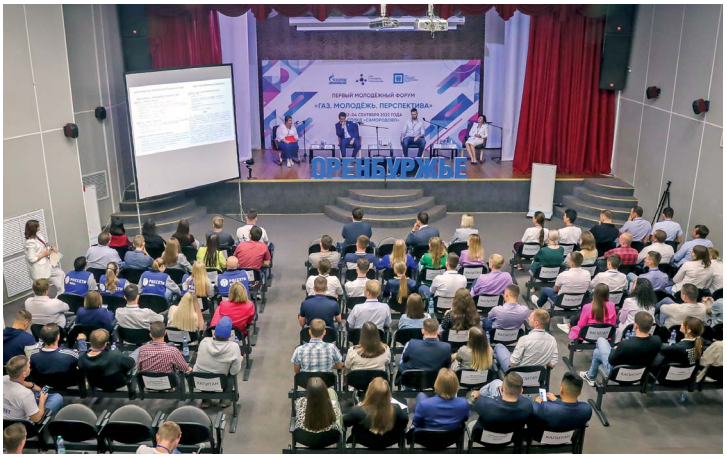
Источник популярен не только среди жителей села Родничный Дол. За чистейшей водой к нему приезжают люди, работающие в поле, рыболовы, любители активного отдыха. Работники военизированной части расчистили русло родника, отсыпали его щебнем, убрали мусор и сухостой, изготовили беседку.

Ирина ДМИТРИЕВА
Фото Евгения РАМЕНСКОГО

В числе первых водой из обновленного Липника угостились местные школьники

«ГАЗ. МОЛОДЕЖЬ. ПЕРСПЕКТИВА»

Около 100 работников организаций нефтегазового и энергетического сектора региона приняли участие в форуме «Газ. Молодежь. Перспектива».



Программа форума включала тренинги, деловую игру, конкурс проектов, презентацию видеороликов, культурные и спортивные мероприятия

Его организатором выступило некоммерческое партнерство (НП) «Газпром в Оренбуржье». Мероприятие было призвано стимулировать проектную деятельность молодежи, обмен идеями и опытом, развивать сотрудничество, формировать стремление к профессиональному росту.

Форум проходил в санаторно-оздоровительном лагере «Самородово», который на три дня стал уникальной коммуникативной площадкой. В панельной дискуссии приняли участие президент НП «Газпром в Оренбуржье», генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев, вице-губернатор — заместитель председателя Правительства Оренбургской области по экономической и инвестиционной политике Оренбургской области Игнат Петухов, начальник отдела обучения и развития персонала ООО «Газпромнефть-Оренбург» Елена Белякова, депутат областного парламента, заместитель председателя комитета по местному самоуправлению и вопросам деятельности органов государственной власти Елена Афанасова.

— Работники — важнейший стратегический ресурс предприятия, а молодежь — наша опора и перспектива, — подчеркнул Олег Николаев, говоря об основных ориентирах деятельности ООО «Газпром добыча Оренбург».

Игнат Петухов напомнил о государственной важности открытия Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения: «Открытия делаются людьми. Традиционно команда „Газпрома“ — профессионалы, которые стремятся изменить жизнь к лучшему. Будущее за развитием, наукой, молодежью, которая работает на благо Оренбургской области и делает ее сильнее».

Спикеры поделились опытом и перспективами развития в своих областях, ответили на вопросы участников.

За прохождение каждого из этапов форума команды получали баллы. Наибольшее их количество набрала сборная «Играем по-нашему» ООО «Газпром добыча Оренбург». Ей было присвоено звание «Лучшая трудовая молодежь Оренбуржья».

Мария ГОЛУБЕВА
Фото Александра ВЕРЖБИЦКОГО

Инженер по метрологии Бузулукского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург» Анастасия Баранова:

— Молодым работникам «Газпрома» уделяется много внимания. Нас учат, развивают наши компетенции. Сегодня многие говорили: «За молодежью будущее». Это не просто слова.

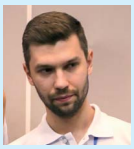
Форум заслуживает самой высокой оценки. Есть желание в своем Обществе проводить что-то подобное. Мы работаем на территориях разных регионов. Было бы прекрасно организовать встречу на Урале, чтобы объединять молодежь. Спасибо организаторам!

Заместитель генерального директора по экономике и финансам, председатель СМУС ООО «Газпром энерго» Александр Ильин:

— Этот форум — глоток свежего воздуха не только для молодежи, но и для компаний Группы «Газпром» в Оренбуржье. Он дает понимание молодым ребятам, что мы огромный коллектив и делаем одно большое дело. Для меня как руководителя это важно: мы ищем новые подходы в работе с молодежью, новое вдохновение. Такие форумы — открытие. Я надеюсь, каждый здесь найдет точку опоры, чтобы двигаться вверх, расти, «пробивая» все потолки.

Председатель совета молодежи филиала ПАО «Россети Волга» — «Оренбургэнерго» Максим Макаров:

— Глобальный форум с участием многих предприятий не только нашего региона. Организация на высшем уровне: есть спортивные мероприятия и интеллектуальные, дана возможность пообщаться с руководителями высокого ранга. Отношение к молодежи в последние годы меняется: нам больше доверяют. У нас в организации без совета молодежи не проводится ни одно крупное мероприятие. Мы развиваем в своей среде научное, профессиональное, социальное, творческое, благотворительное.



Мастер участка цеха КИПиА филиала Оренбургский газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка» Степан Логачев:

— Форум позволяет познакомиться с людьми, которые работают на предприятиях нефтегазового сектора, обменяться опытом, узнать, как работают советы молодых ученых и специалистов в других филиалах.

Приятно, что здесь находятся большие руководители, которые делятся с нами опытом, дают наставления для дальнейшей работы. Это очень полезно, особенно для тех, кто стремится к профессиональному развитию, повышению эффективности своего труда.

Сейчас модно перебираться в столицы. Приятно видеть молодых людей, которые хотят жить и работать в Оренбуржье, болеют душой за свой регион. Я отношу себя к их числу.

Председатель совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Оренбург» Виктория Матвеева:

— В организацию форума мы вложили частичку своей души, благодаря поддержке нашего руководства и слаженной команде нам удалось провести интересное и увлекательное мероприятие. Я уверена, что форум стал ступенью для саморазвития каждого участника, площадкой для получения новых знаний и навыков, общения с экспертами и поиска единомышленников. Благодарю каждого причастного к данному форуму.

«КРОСС НАЦИИ» ВЕРНУЛСЯ

Предыдущие два года слово «дистанция» чаще использовалось в памятках по профилактике коронавируса, чем в спортивных репортажах. Хорошей новостью для любителей легкой атлетики и здорового образа жизни в этом году стало, что «Кросс нации — 2022» состоится. И даже дождь, зарядивший во Всероссийский день бега, не остановил желающих выйти на старт.

Массовый старт в селе Павловка

Это одно из мероприятий, которое ООО «Газпром добыча Оренбург» проводит совместно с администрацией Оренбургского района. На большой поляне в селе Павловка собрались работники структурных подразделений Общества, предприятий некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье», жители сельских поселений и ученики школ. Участниками соревнований стали более 500 человек, из которых свыше 150 — дети.

Главный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Оренбург» Павел Ларёв отметил, что «Кросс нации» служит не только для пропаганды здорового образа жизни: «Этот праздник объединяет людей и способствует дружескому общению».

— Благодаря мероприятиям, которые мы проводим вместе с газодобытчиками, в нашем районе и в целом в Оренбуржье продолжает развиваться спорт, — подчеркнул глава Оренбургского района Василий Шмарин.

Открыли соревнования массовый старт и ВИП-забег. Любители бега в шести возрастных категориях состязались на дистанции 1 и 1,5 километра. Участники соревнований, занявшие с 1-го по 3-е место включительно, награждены призами от ООО «Газпром добыча Оренбург».

Шестиклассница Павловского лицея София пришла к финишу первой. Говорит: «Не просто надеялась на победу, знала, что так и будет». Отец чемпионки Андрей Дайнеко вспоминает, что именно «Кросс нации», в котором его дочь поучаствовала еще в первом классе, заставил задуматься о спортивном будущем. Сейчас в копилке легкоатлетки множество наград, в том числе золото «Дедуровской высоты» — всероссийских состязаний по прыжкам в высоту, которые Оренбургский район проводит также совместно с газодобытчиками.

Работник газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Оренбург» Павел Боярко — опытный спортсмен, многократный победитель «Лыжни России», однако в «Кроссе» принял участие впервые и стал лучшим в категории 40–59 лет. «Соперники были серьезные. С легкоатлетами тяжело конкурировать на стадионе. А в условиях ветра и дождя, как сегодня, мы с ними поборемся!» — заметил он.

Спортивный азарт и призовой результат — важная, но не единственная составляющая спортивного праздника. Валерий Ильин приехал на «Кросс» с женой и сыном, которому всего 1 год 8 месяцев. «Спорт — это здоровье и хорошее настроение», — сказал глава семьи, готовясь выйти на старт. А для малыша это немаловажный момент приобщения к физической культуре, тем более что к 2-летию для него уже готов подарок — лыжи. И, возможно, именно он станет самым юным участником новой «Лыжни России».

Мария ГОЛУБЕВА
Фото Максима ПЯТАЕВА

НА ЗАМЕТКУ

ЗИМА БЛИЗКО

По статистике, практически каждый взрослый за год болеет гриппом или другими ОРВИ дважды, а находящиеся в группе риска дети и пожилые — и того чаще. Сейчас самое время задуматься о прививке от гриппа, чтобы не пополнить эту и без того не радужную статистику. А заодно взять на вооружение несколько простых советов медиков.

Самым надежным профилактическим средством от гриппа остается вакцинация. Делать прививку лучше не в разгар эпидемии, а приблизительно за месяц до ее начала. Сентябрь и октябрь — самое подходящее для этого время.

Особое внимание в осенне-зимний период стоит уделить питанию. Важно, чтобы оно было сбалансированным и включало в себя все необходимые витамины и микроэлементы. Отличными противовирусными свойствами обладают лук, чеснок, мята, шиповник, облепиха, клюква, брусника и лимон.

Придерживайтесь рационального режима труда и отдыха. Врачи рекомендуют высыпаться, ежедневно гулять, избегать конфликтных ситуаций и стрессов.

Регулярное проветривание помещений — еще одно важное условие для профилактики гриппа и ОРВИ.

Активность и еще раз активность! Занятия спортом насыщают кровь кислородом, ускоряют гемодинамику, усиливают кровоснабжение органов — все это помогает поддерживать работоспособность клеток иммунной системы для производства интерферонов.

Помните о правилах личной гигиены. Старайтесь избегать контакта с больными людьми, чаще мойте руки и используйте антисептик. Не прикасайтесь грязными руками к глазам, носу, рту.

ДЕВОЧКИ В ЛИДЕРАХ

В Центре настольного тенниса России подвели итоги турнира на Кубок губернатора Оренбургской области.

Кубок завоевала Ульяна Кизимова

— Спорт на то и спорт, чтобы оставалось место для неожиданности, — прокомментировал результат соревнований главный судья Константин Болдов.

И такая оценка неслучайна: результаты соревнований, которые объединили около 200 спортсменов из 9 регионов страны, предсказать было трудно.

Клуб настольного тенниса «Факел — Газпром» возлагал обоснованные надежды на Романа Хусаинова, первую ракетку турнира, но он неожиданно проиграл в 1/8 финала казанскому юниору Артему Криушкину. В итоге занять место на пьедестале удалось только воспитаннику оренбургского клуба Федору Урюпину: золото завоевал Леонид Фридман из Москвы, серебро — Александр Богданов из Самары.

Соревнования в разгаре

Девочки показали более предсказуемый результат. Золото — Ульяна Кизимова, серебро — Алиса Усманова, бронзу взяла Маргарита Попова, все они оренбурженки.

Генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург», президент клуба Олег Николаев отметил на открытии турнира: «Чемпионами не рождаются. Ими становятся». И становятся именно в такой напряженной борьбе, какую показали участники турнира в этом году.

Петр ХВАТОВ
Фото пресс-службы КНТ «Факел — Газпром»

И СПОРТ, И КУЛЬТУРА

Жители села Черный Отрог отметили 195-летие своей малой родины. К этому празднику коллектив Центра настольного тенниса России подготовил для сельчан необычный подарок.

В родном селе Виктора Черномырдина, экс-министра газовой промышленности СССР и экс-председателя Правительства РФ, в праздничный день работали творческие и демонстрационные площадки. Некоторые экспозиции были даже дегустационными! А желающих попить горячего чаю было немало: погода на 10 сентября выдалась неласковая, с сильным ветром и холодным дождем.

И все же теннисисты клуба «Факел — Газпром» не спасовали и не отказались от идеи проведения показательного мастер-класса. Юниоры Ксения Валова, Екатерина Максимова, Даниил Букреев и Иван Соловей демонстрировали свои навыки и мастерство. Сопровождали команду директор детской спортивной школы Олег Поляков и тренер Евгений Регентов.

В финале ребята вручили спортивные наборы директору местной среднеобразовательной школы. Кстати, здесь настольный теннис активно практикуется: в фойе установлено несколько столов.

— Клуб «Факел — Газпром» известен и в России, и в Европе. То, что команда такого уровня приехала к нам, действительно подарок. Для популяризации настольного тенниса и спорта в целом это очень важно, — поблагодарил спортсменов за визит директор школы Дмитрий Михайлов.

Спортсмены дали мастер-класс на главной праздничной площадке

Конечно, ребята и их тренеры заглянули на экскурсию в знаменитый историко-мемориальный музей Виктора Черномырдина.

— Это просто восторг! — поделилась впечатлениями мастер спорта Ксения Валова. — Потом обязательно выберу время, приеду специально и всё-всё посмотрю очень внимательно. Я обожаю музеи. Мне очень интересно!

Василий РАКЕТКИН
Фото Мирона КОРЖОВА

Сайт и социальные сети ООО «Газпром добыча Оренбург». Подписывайтесь!

12+. Корпоративная газета «Оренбургский газ». Учредитель и издатель — ООО «Газпром добыча Оренбург». 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Свидетельство ПИ № ТУ 56-00091 от 04.06.2009. Номер отпечатан офсетным способом в ИПК «Газпресс» ООО «СервисЭнергоГаз». 460038, г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 2/3, каб. 21. Регистрационный номер 11. Объем 1,5 п. л. Тираж 3 500 экз. Заказ 346. Сдано в печать: по графику — 21.09.2022 в 17:00; фактически — 21.09.2022 в 17:00. Адрес редакции: 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Тел. 73-11-89, факс 47-52-97. E-mail: gazeta@gdo.gazprom.ru. Газета распространяется только на предприятиях ООО «Газпром добыча Оренбург». Бесплатно. Электронная версия газеты размещена на веб-сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» www.orenburg-dobycha.gazprom.ru. Корректура — Н. А. АЛПАТОВА, А. Н. ВОЛОВОД. Верстка — Г. Н. АЛПАТОВ. Главный редактор Н. С. ШИРОКОВ.