ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ОРЕНБУРГ

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗ

№12 (1942). 27 мая 2021 г. | Корпоративная газета ООО «Газпром добыча Оренбург»

В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

Цветущая яблоня на территории установки комплексной подготовки газа № 7

Приоритетными направлениями деятельности ООО «Газпром добыча Оренбург» всегда были и остаются бережное отношение к окружающей среде, рациональное использование природных ресурсов, повышение энергоэффективности производственного процесса.

На протяжении всего периода эксплуатации Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения тесно взаимосвязаны вопросы обеспечения безопасности производства и экологического благополучия территорий, где ведет свою деятельность наше предприятие.

Главная задача Общества в сфере минимизации техногенного влияния – обеспечить производственную деятельность и устойчивое развитие в соответствии с требованиями природоохранного законодательства на технически достижимом уровне безопасности производства.

>>> стр. 6

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Вот уже более года мы боремся с распространением коронавирусной инфекции. Каждый из нас осознал опасность болезни и ее последствия.

Мы предприняли меры, чтобы остановить и не допустить распространения вируса. Проявленная нашим коллективом ответственность дала результаты.

Сейчас вновь требуются собранность и самодисциплина. Прошу вас продолжать носить маски, пользоваться дезинфекторами, избегать посещения массовых мероприятий.

Безопасность и защита здоровья сотрудников – не просто приоритет, это корпоративная ценность, причем не только на работе, но и в быту. В период летних отпусков, выезда в другие регионы и страны важно помнить о личной ответственности.

Вакцинация от коронавируса – самый надежный способ защиты здоровья. Уже почти 40 % работников ООО «Газпром добыча Оренбург» сделали прививку. Вместе мы движемся к формированию коллективного иммунитета. Рекомендую тем, кто уже перенес заболевание коронавирусом, а также переболел в скрытой форме и имеет антитела, запланировать вакцинацию для формирования устойчивого барьера.

Для того, чтобы испытать на себе действие вакцины, я сделал прививку от COVID-19 в числе первых на нашем предприятии. Мои родные поддержали это решение и тоже прошли вакцинацию. Сейчас титр антител в моем организме в разы превышает пороговый уровень, установленный производителем вакцины.

Призываю коллег последовать моему примеру. Берегите себя, своих родных и близких!

О. А. НИКОЛАЕВ,
генеральный директор
ООО «Газпром добыча Оренбург»

СТОП COVID-19

ПРИВЫЧКА 24/7

Начальники обособленных структурных подразделений прошли тренинг в учебно-производственном центре

Видеть, что и где можно улучшить для безопасной жизни и работы. Менять свое отношение к рискам и внедрять новые правила жизни. Помогать коллегам в совершенствовании условий труда не ради галочки, а для создания общей комфортной среды. Все это — эффективная модель культуры безопасности.

В мае руководители и специалисты нашего предприятия прошли программу повышения квалификации по развитию культуры безопасности. Занятия провел организационный консультант по культуре безопасности, тренер по лидерству и приверженности безопасности, преподаватель ЧОУ «Газпром корпоративный институт» Вадим Демченко.

Вадим Демченко на встрече с руководством Общества

В ходе обучающего семинара были рассмотрены принципы развития культуры безопасности, причины ошибок персонала и факторы, ведущие к их снижению. Большое внимание уделено роли лидера в создании организационной и коммуникационной среды в этой сфере.

Один из важных тезисов: нужно стремиться к предупреждению негативных и рискованных событий, а не только устранять уже произошедшие. Это возможно благодаря формированию устойчивых привычек безопасного и осознанного поведения сотрудника как на работе, так и в быту.

При этом именно работники – носители культуры, привычек, представлений о том, как они влияют на свою безопасность и безопасность окружающих.

– На современном этапе стало понятно, что следующим эволюционным шагом в развитии производственной безопасности является формирование риск-ориентированного мышления. Люди иногда ошибаются или принимают решения по привычке. Это как раз вопрос культуры. Если весь персонал вовлечь в постоянное совершенствование вопросов безопасности на рабочих местах, то мы достигаем цели «ноль происшествий и травм». Наша задача – сформировать эти новые установки, – пояснил Вадим Демченко.

Приглашенный консультант также отметил высокую заинтересованность со стороны руководителей Общества в том, чтобы в их зоне ответственности происходили положительные изменения в этой сфере. Ведь показатель культуры безопасности – это фактические действия для вовлечения всех сотрудников в совершенствование культуры безопасности на рабочих местах.

Заместитель генерального директора Николай Харитонов представил результат командной работы

– Привычки безопасности универсальны 24/7. Мы не выключаем эту кнопку, приходя домой к семье или выезжая на отдых, – акцентировал Вадим Викторович. – Ни один здравомыслящий сотрудник не будет специально нарушать требования охраны труда. Поэтому в рамках обучающего модуля мы рассмотрели, как выстроить систему производственной безопасности, где ошибки персонала невозможны или созданы инструменты для их перехвата и недопущения несчастных случаев.

Проведенный тренинг позволил обсудить и запланировать дальнейшие шаги по развитию и совершенствованию культуры безопасности в среде газодобытчиков.

Елена ДЕМЕНТЬЕВА
Фото Максима ПЯТАЕВА

На предприятии реализуется проект «Развитие культуры безопасности». Результатом его внедрения станет создание в Обществе эффективной системы вовлечения работников и формирования стиля безопасного поведения в производственном процессе и вне его.

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

КЛАСТЕР ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

В районе п. Усть-Луга Ленинградской области началось строительство Комплекса по переработке этансодержащего газа — уникального в мире кластера, объединяющего и газопереработку, и газохимию, и сжижение природного газа.

В него войдут два мощных предприятия: интегрированный комплекс по переработке и сжижению природного газа (ГПК) и технологически связанный с ГПК газохимический комплекс (ГХК).

Строительство Комплекса по переработке этансодержащего газа

ГПК станет крупнейшим газоперерабатывающим предприятием в России и одним из самых мощных в мире, лидером по объему производства сжиженного природного газа в регионе Северо-Западной Европы.

Важной продукцией ГПК будет этан – ценное сырье для газохимической промышленности. Производительность ГХК составит более 3 млн т полимеров в год – самая крупная в мире единичная мощность.

Сырьевой базой для ГПК будет газ с высоким содержанием этана. Сначала он будет поступать на предприятие с месторождений Надым-Пур-Тазовского региона ЯНАО, в дальнейшем будет задействовано Тамбейское месторождение.

ГЛАВНОЕ ДЕЛО

КАЧЕСТВО ОПРЕДЕЛЯЕТ УСПЕХ

ГАЗПРОМ 2021 ГОД НАУКИ И ТЕХНОЛОГИЙ

На дожимной компрессорной станции (ДКС) № 1 газопромыслового управления усовершенствовали процесс подготовки жидких углеводородов, провели испытание нового деэмульгатора и оптимизировали технологию его подачи.

Машинист технологических компрессоров Алексей Белоусов проводит осмотр дозировочных насосов

Дожимная компрессорная станция – это рубеж, преодолев его, сырье Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения обретает статус товарной продукции и транспортируется на газоперерабатывающий завод ООО «Газпром переработка». Стратегической целью ООО «Газпром добыча Оренбург» является обеспечение качества продукции, поставляемой потребителям.

На установку подготовки и перекачки конденсата ДКС-1 подаются жидкие углеводороды (ЖУВ) от четырех промыслов. Сырье подогревается в теплообменнике, дважды фильтруется, а затем разделяется на водометанольную смесь, газ и конденсат. Обводненность скважин и наличие эмульсионной воды в ЖУВ осложняет процесс подготовки и повышает риск нарушений качества. Для того чтобы их исключить, разработано техническое решение по оптимизации схемы подачи деэмульгатора. Точка впрыска химреагента изначально была удалена от узла подогрева почти на 100 метров. Теперь она находится перед теплообменником, и процесс отделения эмульсионной воды от нефтеконденсатной смеси идет интенсивнее за счет повышения температуры.

Высокопроизводительные насосы, предназначенные для подачи деэмульгатора, заменили на современные точные дозировочные насосы с меньшей производительностью. Это дает возможность использовать деэмульгатор без дополнительного разбавления метанолом. Химреагент поступает в емкость в чистом виде. В результате сокращаются затраты на метанол и вероятность превышения его содержания в продукции.

В лабораторных условиях был проведен подбор деэмульгатора с улучшенными свойствами. Результаты его испытания обрабатываются. Переход со штатного химреагента на более эффективный в перспективе позволит получить экономический эффект в размере 1 млн рублей в год за счет разности их стоимости. Технические решения, реализованные на установке подготовки и перекачки конденсата ДКС-1, имеют комплексный характер.

– Эффект ощутимый. Перенос оборудования и применение альтернативного деэмульгатора дает больший диапазон для улучшения качества жидких углеводородов. Можно увеличить объем транспортировки ЖУВ, будучи уверенным, что нарушения не возникнут, – отметил начальник ДКС-1 Сергей Алексеев. – Работа ведется совместно со специалистами инженерно-технического центра Общества, они участвуют в подготовке проектов, подборе оборудования и проведении расчетов. Действуя в команде, мы достигаем результатов.

Планируется, что в будущем на ДКС-1 появится установка для обессоливания жидких углеводородов. Сейчас эта задача решается при помощи комплекса мероприятий и постоянного контроля содержания хлористых солей в продукции методом лабораторных исследований. В мае этого года на станции пустили в опытно-промышленную эксплуатацию новый узел для коммерческого учета перекачанного сырья. Подсчет всех параметров ведется с максимальной точностью.

– Обновления происходят ежегодно, работать становится намного удобнее, – подчеркнул машинист технологических компрессоров ДКС-1 Алексей Белоусов. – Повышается производительность, надежность оборудования и качество готовой продукции.

На ДКС-1 пустили в опытно-промышленную эксплуатацию узел для коммерческого учета перекачанного сырья

Людмила ЛОКТИОНОВА
Фото Максима СВОБОДИНА

К СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ 3

В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ

Совет директоров ПАО «Газпром» принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. Установлена дата окончания приема бюллетеней – 25 июня 2021 года.

Электронную форму бюллетеней можно заполнить на сайте elgol.draga.ru с 4 июня до 18:00 мск 24 июня 2021 года. Заполненные бюллетени также можно направить в бумажном виде по адресу: ПАО «Газпром», ул. Наметкина, д. 16, Москва, ГСП-7, 117997, или лично сдать по адресу: г. Москва, ул. Наметкина, д. 16.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром»: утверждение годового отчета Общества; утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества; утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2020 года; о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2020 год и установлении даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов; о внесении изменений в Устав ПАО «Газпром» и в Положение о Совете директоров ПАО «Газпром» и т. д.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить предложение о выплате годовых дивидендов по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2020 году в размере 12,55 руб. на одну акцию. На выплату дивидендов рекомендовано направить часть нераспределенной прибыли ПАО «Газпром» прошлых лет в размере 297,1 млрд руб. (соответствует 50 % от скорректированной чистой прибыли Группы «Газпром» за 2020 год по международным стандартам финансовой отчетности).

Совет директоров предложил собранию акционеров установить дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов, – 15 июля 2021 года. Рекомендуемая дата завершения выплаты дивидендов номинальным держателям и являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг доверительным управляющим, зарегистрированным в реестре акционеров, – 29 июля 2021 года, другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 19 августа 2021 года.

ПОЛНАЯ ВИТРИНА ДАННЫХ

ООО «Газпром добыча Оренбург», как и Группа «Газпром» в целом, переходит на систему налогового контроля в форме налогового мониторинга. Удаленный контроль, полная открытость и отсутствие стандартных проверок — о том, как будет выстроено сотрудничество между предприятием и налоговыми органами, беседуем с главным бухгалтером Общества Ларисой Вязниковой.

– Лариса Петровна, расскажите, что такое налоговый мониторинг?

– Это новая форма налогового контроля, которая заменяет традиционные проверки на онлайн-взаимодействие путем удаленного доступа к информационным системам налогоплательщика, его бухгалтерской и налоговой отчетности. Это позволит оперативно согласовывать с налоговым органом позицию по налогообложению операций. Цель налогового мониторинга в том, чтобы исключить выездные проверки и постоянно передавать информацию через витрину данных, к которой будет иметь доступ налоговая инспекция для проведения контроля и мониторинга предприятия. Сократится объем запрашиваемых документов. Налоговый контроль будет проводиться на следующий месяц после того, как мы сформировали отчетность, а не раз в три года.

– Когда наше предприятие перейдет на новую систему?

– Переход на новую систему контроля планируется с 1 января 2022 года. Для этого необходимо реализовать ряд важных мероприятий: доработать локальные нормативные документы, учетные системы Общества, автоматизировать контрольные процедуры в первую очередь для создания электронного архива. Самое важное – интегрировать наши учетные данные в витрину данных.

Налоговый мониторинг требует организовать внутреннюю систему контроля четко и слаженно. Таким образом мы обеспечим правильность исчисления своих налоговых обязательств в соответствии с требованиями законодательства, полноту учета и отсутствие претензий со стороны налогового органа. Инспекцию будут интересовать операции, которые содержат элементы риска.

Многое нужно сделать в короткий срок. В первую очередь усовершенствовать внутренние контрольные процедуры, хотя все они осуществляются в полном объеме. Например, согласование договора – это и есть контрольная процедура. Отделы и службы контролируют прохождение документа со всех точек зрения. Разработано порядка ста контрольных процедур. По каждой из них мы будем формировать отчет. Предстоит большая работа, чтобы все это систематизировать и автоматизировать для предоставления в налоговый орган.

– Выходит, что некоторые функции налоговой инспекции берет на себя предприятие?

– Отчасти. Мы будем анализировать свою деятельность и обозначать риски. Но нельзя сказать, что это одностороннее движение. Государство дает возможность в рамках налогового мониторинга запросить экспертное мнение налогового органа, перед тем как совершить ту или иную операцию.

– Как идет настройка системы налогового мониторинга?

– Отдел налогов и отдел автоматизации службы информационно-управляющих систем занимаются созданием алгоритмов, в которые будут встраиваться все остальные отделы. Кроме того, мы привлекаем разработчика системы «Галактика». Консультанты ПАО «Газпром» помогают нам настраивать схему взаимодействия с налоговой инспекцией на новом уровне.

Реформы иногда воспринимаются настороженно. Например, данные калькулятора раньше перепроверяли на счетах, а цифры Microsoft Excel пересчитывали на калькуляторе. Со временем, понимая рациональность нововведений, мы быстрее действуем, получаем результат и принимаем верные решения. Ускорение ведет к развитию. Когда есть алгоритм, по которому работает команда, то складывается атмосфера, располагающая к своевременному ведению всех процессов.

– Что будет через 3–5 лет?

– Несмотря на переход с 2022 года на новую форму налогового контроля, параллельно будут проводиться стандартные проверки за предыдущие налоговые периоды. В период с 2022 по 2024 год будет двойная нагрузка в части проверок. С 2025 года выездных налоговых проверок не будет. Переход на новую систему вызывает сложности, но они временные. Дальше будет легче.

– Пандемия коронавируса стала катализатором перехода на налоговый мониторинг?

– Такая форма налогового контроля в России действует с 2016 года. В мире аналогичные формы известны давно. Мы пришли к этому поэтапно. Пандемия подтолкнула к расширению диапазона применения электронного документооборота. Это значительно сокращает объем работ. Процессы настолько автоматизированы, что мы уже не знаем налогового инспектора в лицо. Отвыкли общаться с ним даже по телефону. Налоговые декларации и отчеты направляем только по телекоммуникационным каналам связи. Переписка и предоставление документов по запросам налоговых органов с 2020 года осуществляются преимущественно в электронной форме.

– Почему Общество заинтересовано в переходе на новую форму налогового контроля?

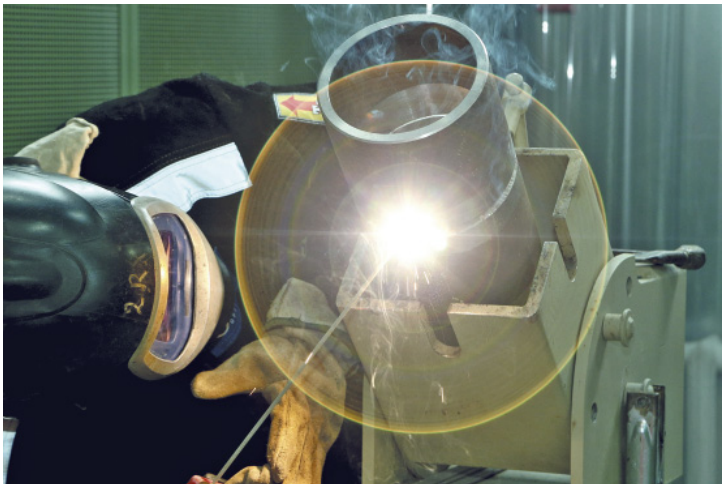
– Потому что это соответствует модели поведения добросовестного налогоплательщика, ответственно относящегося к выполнению своих налоговых обязательств. Переход на новую форму контроля направлен на повышение прозрачности деятельности, укрепление имиджа открытой и современной компании. В этом направлении мы должны быть локомотивом, лидером, как минимум, в Оренбургской области.

Переход на новую форму налогового контроля направлен на повышение прозрачности деятельности, укрепление имиджа открытой и современной компании.

В январе – апреле 2021 года предприятия Группы «Газпром», действующие в Оренбуржье, перечислили в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды 27,3 миллиарда рублей налогов. 3,7 миллиарда рублей пополнили консолидированный бюджет Оренбургской области.
ООО «Газпром добыча Оренбург» за этот период перечислило 6,5 миллиарда рублей во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды.

Интервью взяла Людмила ЛОКТИОНОВА
Фото Евгения МЕДВЕДЕВА

ИСКУССТВО ПЛАВИТЬ И СОЕДИНЯТЬ



43 сварщика Общества аттестованы в национальном агентстве контроля сварки и имеют личное клеймо качества

На нашем предприятии трудятся 66 мастеров сварочного дела. Несмотря на то, что своим профессиональным праздником они считают День работников нефтяной и газовой промышленности, в последнюю пятницу мая есть повод их поздравить.

День сварщика в России отмечается 28 мая. Представителей этой профессии в ООО «Газпром добыча Оренбург» можно встретить на любом объекте. В цеховых условиях и под открытым небом они сваривают металл и продлевают жизнь оборудованию. В 2020 году в ходе ремонтно-восстановительных работ, строительства, реконструкции и капитального ремонта сварено более 4 700 стыков.

43 сварщика аттестованы в национальном агентстве контроля сварки и имеют личное клеймо качества, в том числе сварщики-операторы механизированной сварки. Четверо сварщиков (монтеров электрохимзащиты) аттестованы по приварке катодных выводов.

В тандеме со сварщиками работают слесари и дефектоскописты, осуществляющие неразрушающий контроль качества сварных соединений. На предприятии две аттестованных лаборатории неразрушающего контроля.

В Обществе применяется 18 аттестованных технологий сварки, 70 единиц оборудования, в том числе в составе самоходных и передвижных сварочных установок. В прошлом году были внедрены 5 передвижных сварочных комплексов и 10 единиц оборудования неразрушающего контроля.

Сварщики ООО «Газпром добыча Оренбург» неоднократно побеждали на областных и всероссийских конкурсах. Работая на опасных производственных объектах, они ежедневно подтверждают высокий уровень профессионального мастерства.

Ольга ЮРЬЕВА
Фото из архива редакции

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ

ЭМОЦИИ ПОД КОНТРОЛЕМ

В рамках плана мероприятий по предотвращению дорожно-транспортных происшествий в ООО «Газпром добыча Оренбург» около ста водителей управления технологического транспорта и специальной техники, военизированной части и управления материально-технического снабжения и комплектации прошли психологическое тестирование.

Все они выполняют перевозку пассажиров и опасных грузов. К этой работе допускаются только те, кто получил необходимую теоретическую и практическую подготовку, регулярно проходит обучение и проверку знаний. Водители Общества движутся по дорогам общего пользования. Однако безопасность и исход ситуаций на трассе зависит не только от опыта и профессионализма, но и от морально-психологического состояния человека, находящегося за рулем автомобиля.

По итогам тестирования, организованного группой по психологическому сопровождению работы отдела социального развития, выявлено, что водители зачастую испытывают нервно-эмоциональное напряжение, а также снижение концентрации внимания. Для того чтобы сократить воздействие этих факторов, разработан курс психологических консультаций, которые проводятся в дистанционном формате, а также комплекс упражнений для тренировки внимания и развития навыков саморегуляции. Судя по обратной связи от водителей, получивших консультации, можно сказать, что методика эффективна.

– В ходе тестирования мы решали интересные задачи, – рассказал машинист промывочного агрегата Сергей Турков. – Общаясь с психологами Натальей Молоковой и Еленой Трифоновой, я еще раз убедился, что в нашем деле внимательность и спокойствие – прежде всего. А залог спокойствия – это четкое следование правилам охраны труда. Лучше спросить, перепроверить. Нужно понимать, как работает автомобиль и агрегат, которым он оснащен. Оборудование работает под давлением. Суета, спешка, нервозность недопустимы.

Водитель автомобиля Алексей Обухов добавил: «Автобус, вездеход, «газель» – неважно, чем ты сегодня управляешь. Главное понимать, что рядом люди и доставить их нужно в целости, безопасности и с комфортом. Поэтому водитель должен быть сосредоточенным, отдохнувшим и в хорошем настроении. О том, как достичь этого баланса, говорили с психологом. Впечатление от консультаций положительное».

Валерия СЛАВИНА

ТРЕНИРОВКА ВНИМАНИЯ

«Счет». Вам необходимо расслабиться, отключиться от всевозможных сторонних раздражителей и сосчитать от одного до тридцати, а после, не отрываясь, – в обратном направлении.

«Кино вчерашнего дня». Нужно удобно расположиться, закрыть глаза и посмотреть киноленту... о самом себе со стороны, о событиях вчерашнего дня в мельчайших деталях. О том, как пробудились утром, как отправились куда-то, кого встретили, о чем говорили, чем обедали и так далее. Метод не только способствует концентрации внимания, но и значительно тренирует память.

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ САМОРЕГУЛЯЦИИ

«Как снять отрицательные эмоции».
Гнев. Когда вы сердитесь, то у вас невольно сжимаются кулаки. Для того чтобы справиться с чувством гнева, возьмите небольшой твердый предмет, например камешек, и со всей силы сожмите его в кулаке. Затем разожмите кулак ладонью вверх. Слегка покачивая камень на ладони, представьте, что вы заключили с ним вечный мир.
Печаль. Следует попробовать отправиться на прогулку. Наблюдайте за тем, что происходит вокруг, не думая о грустном и тяжелом. Обратите внимание на звуки, запахи, образы. Старайтесь радоваться каждому из них. Вы почувствуете, как печаль постепенно исчезает.

Комплекс упражнений размещен на диске «Для ознакомления» в папке «Отдел социального развития».

стр. 1 <<<

В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

Весной в оренбургской степи распускаются тюльпаны Шренка

Акция «Домики для птиц»

Охрана окружающей среды в ООО «Газпром добыча Оренбург» – не только обеспечение экологической безопасности производства, но и активное участие сотрудников в социально значимых акциях и программах.

Ежегодно по инициативе газодобытчиков проводится комплекс мероприятий, основными направлениями являются образование и просвещение, повышение экологической культуры в районах присутствия структурных подразделений.

Благоустраиваются территории производственных объектов Общества. Работники сажают деревья и кустарники, создают цветочные клумбы. В числе традиционных мероприятий – уборка береговых полос водных объектов, ликвидация несанкционированных мест хранения отходов, субботники в парках и скверах на территории компактного проживания работников Общества, а также в подшефных дошкольных и школьных образовательных учреждениях. Газодобытчики проводят акцию «Домики для птиц», поддерживают порядок на детских и спортивных площадках, обустроенных в рамках программы «Газпром – детям», организуют мероприятия по селективному сбору отходов.

5 июня российские экологи отмечают профессиональный праздник. В Обществе трудятся 36 специалистов этого профиля. В эту же дату установлено еще одно торжество — Всемирный день окружающей среды, который закреплен ООН, чтобы обратить внимание общественности на необходимость сохранять окружающую среду и бережнее относиться к природе.

– Приглашаем всех неравнодушных активно участвовать в природоохранных мероприятиях, которые способствуют сохранению и воспроизводству природных ресурсов, – отметила начальник отдела охраны окружающей среды Общества Татьяна Лебедянцева. – И от всей души поздравляем специалистов-экологов и всех работников предприятия с прекрасным праздником, который напоминает нам о вечных ценностях, о необходимости жить в гармонии с природой.

Материал подготовлен отделом охраны окружающей среды Фото Алексея ТОРОПЧИНА, Евгения МЕДВЕДЕВА, Михаила КУТУЗОВА и Бориса НИКИФОРОВА

ОТКРЫВАЕМ ОРЕНБУРЖЬЕ ВМЕСТЕ

ООО «Газпром добыча Оренбург» объявляет фотоконкурс «Открываем Оренбуржье вместе». Его цели – привлечение внимания к вопросам природного и историко-культурного наследия Оренбургской области, воспитание бережного отношения к окружающей среде и памятникам архитектуры через фотоискусство.

К участию в конкурсе приглашаются жители Оренбургской области, занимающиеся фотографией непрофессионально. Победители будут объявлены в двух возрастных категориях: среди детей (до 18 лет) и взрослых (старше 18 лет).

Прием заявок стартует 1 июня 2021 года. Работы фотографов-любителей в шести номинациях («Красота природы», «Волшебная сила воды», «Свысока смотрю», «Творения рук человеческих», «Связь времен», «Фотопроект») будут приниматься до 30 сентября.

Победителей и призеров ждут дипломы и ценные призы. С условиями участия в творческом состязании можно ознакомиться на сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» в разделе «Охрана природы» / «Фотоконкурс» (баннерная ссылка на главной странице).

Субботник на территории подшефного учреждения СОЦ «Гармония»

Работники ООО «Газпром добыча Оренбург» приняли участие во Всероссийском экологическом субботнике **«Зеленая Весна»**

- экологический марафон объединил более **800** газодобытчиков
- высажено **207** деревьев и **78** кустарников
- создан **171** цветник
- убрано свыше **90 га** территорий
- наведен порядок на берегах **5** водных объектов (озера Подгорное и Белужье, реки Урал, Каргалка и Черная)
- собрано и утилизировано более **50 тонн** мусора, **20 тонн** макулатуры и **15 тонн** стекла

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ЗА РЕЖИМ

В этом году исполнилось 60 лет с момента создания объединенного диспетчерского управления Главгаза СССР. Работники производственно-диспетчерских служб (ПДС) ООО «Газпром добыча Оренбург» отметили этот праздник на смене, ведь они ни на минуту не прерывают оперативное управление и контроль процессов добычи и транспортировки углеводородного сырья.

Александр Чердинцев знает и чувствует нити диспетчерского управления

Один из самых опытных работников ПДС Общества – Александр Чердинцев. Почти четверть века он трудится начальником смены. «Ответственный, даже чересчур», – отзываются о нем коллеги.

Зачастую люди, выполняющие важную работу, предпочитают оставаться в тени. Уговорить Александра Ивановича на разговор было непросто. И все же, зажав в ладони шариковую ручку, карандаш и очки, предельно сконцентрированный, он сел напротив. Рассказал, что окончил Оренбургский педагогический институт. Учителем не стал, но глубокие знания законов физики пригодились ему на производстве. Затем получил образование в институте нефти и газа им. И. М. Губкина по специальности «инженер химик-технолог». Путь в газовой отрасли начал в 1984 году на гелиевом заводе. «Я работал машинистом технологических компрессоров на пропановой холодильной установке, оператором на установке получения гелия, заместителем начальника производственного отдела. Интересное, сложное производство. Одно горько вспоминать – пожар на заводе. Стальные трубы, повисшие как вареная лапша. Страшное впечатление. В 1997-м по приглашению Владимира Козлова, бывшего начальника ПДС «Оренбургазпрома», я перешел сюда», – продолжает мой собеседник.

Профиль его деятельности изменился кардинально:

– Здесь постоянно находишься в напряжении, в готовности быстро принимать решения и брать на себя ответственность. Ключевая функция ПДС – это координация действий структурных подразделений Общества и предприятий-партнеров для выполнения заданий по добыче и транспортировке газа, жидких углеводородов и продуктов их переработки.

Начальник смены максимально погружен в ситуацию на производстве, разбирается в нюансах, понимает, как связаны и влияют друг на друга объекты.

– Мы напрямую работаем с газопромысловым управлением и управлением по эксплуатации соединительных продуктопроводов. Было время, когда диспетчерская служба контролировала магистральные газопроводы «Союз», Оренбург – Новопсков, подземное хранилище газа «Совхозное», – вспоминает Александр Иванович. – С газоперерабатывающим и гелиевым заводами мы общаемся и получаем информацию через ООО «Газпром переработка» в Санкт-Петербурге. Поменялась схема взаимодействия, но принцип тот же – согласованность действий в единой производственной цепочке.

Зазвонил телефон. Александр Чердинцев поднял трубку. Изменилось выражение его лица. Проявилась морщинка на лбу. Он сверился с данными на мониторе шириной во всю стену, ответил на вопросы, задал свои. И, заглянув в режимный лист, вернулся к нашему разговору:

– Видим, сколько газа добывается на каждой УКПГ, что происходит в трубопроводах, как меняется давление, расход. Когда я пришел в ПДС, был только режимный лист, куда каждые два часа записывали данные от подразделений. По ним мы ориентировались.

Сейчас в диспетчерской десять мониторов с информацией о производственных процессах, но режимный лист по-прежнему ведут.

– По нему можно проследить динамику за сутки. Например, с гелиевого завода выходит этан. Проанализировав показания, мы понимаем, что влияет на расход в Аппаковском пункте регазификации этана, – говорит Чердинцев.

Во время нашего разговора, длившегося чуть больше 30 минут, в ПДС поступило всего четыре звонка. Можно сказать, тишина. Александр Иванович пояснил:

– Вчера днем шла подготовка, а ночью коллеги остановили пять производственных объектов. Сегодня мне звонят из подразделений, уточняют, какие технологические операции можно выполнить. Согласуем действия с газзаводом, когда подача газа временно прекращается. Есть общая программа, но важно созвониться, уточнить: «Вы готовы?» Тогда начинаем. Все зависит от людей.

Смена длится 12 часов. Показатели по добыче и транспортировке углеводородов – в центре внимания начальника смены ПДС. Выполнение плана безоговорочно и не зависит от ремонта и других факторов.

– Смотрим – есть план или нет, если нет, выясняем причину. Смена только началась. Пока все идет своим чередом, – отмечает собеседник.

Александр Чердинцев признался, что работа отразилась на его характере, ведь каждая смена как экзамен на профпригодность. Отвечая на вопросы о себе, он часто говорит «мы», потому что ощущает себя частью большой команды:

– У нас товарищеская атмосфера. Стараемся помочь, подсказать, донести информацию до следующей смены, чтобы не было неожиданностей. Десятилетиями общаемся с коллегами из подразделений, но со многими никогда не виделись. Узнаем друг друга по голосам.

Заместитель начальника производственно-диспетчерской службы Общества Алексей Петров с сожалением отметил, что в августе Александр Иванович выйдет на заслуженный отдых: «Он один из лучших в своем деле, кладезь опыта. Профессионал, который знает и чувствует все нити диспетчерского управления. Представитель «старой школы», он работал в период, когда ПДС контролировала газовый комплекс Оренбуржья полностью».

Чердинцев улыбается и отводит взгляд:

– Пенсия – это отдельный разговор. Чувства смешанные. Не придется столько переживать и после смены, приехав домой, перерабатывать в голове, что сказал, не забыл ли что-то сделать. Но с другой стороны, это были интересные годы: разнообразная работа, много событий.

Выйдя на отдых, Александр Иванович планирует больше времени посвящать близким людям и любимому занятию – чтению научно-популярных книг. Новый этап в судьбе для него – повод иначе взглянуть на привычные вещи. «Я живу, здоров, солнце светит – это хорошо, – говорит он. – А все остальное решаемо».

Ольга ЮРЬЕВА
Фото Максима ГОРОДЕЦКОГО

НЕУСПОКОЕННОСТЬ В КРОВИ

«Вот в Уренгое живем в «бочке». Это плавающий вездеход. Тут вертолет-кран Ми-6 несет трубу для укладки», — ветеран газопромыслового управления Анатолий Резвых раскладывает фотографии.

Анатолий Резвых с Владимиром Комаровым, коллегой из «Екатеринбургтрансгаза». 2008 год

Родом он из Абдулино Оренбургской области — города, где немало нефтяников. Поэтому поступление в Уфимский нефтяной институт было логичным. Как увлеченный радиолюбитель, Толя выбрал факультет автоматики и автоматизации. Боевое крещение получил в «Ташкенттрансгазе». Там строили новую газокомпрессорную станцию. «Рядом трудились русские, узбеки, крымские татары. Управлять людьми с разным менталитетом, традициями было непросто, — уточняет он. — Но Средняя Азия научила дружбе».

НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

Так с Ташкента и пошло: где стройка новых объектов, там Резвых. В «Севергазцентре» он строил газопровод Ухта — Торжок. В Оренбург уехал, когда заговорили о газопроводе «Союз». «1977 год. При мне забиваются первые колышки на месте будущей головной компрессорной станции, — вспоминает он. — Приходится работать с подрядчиками, документацией, проектными делами». В те годы против СССР действовали «санкции». Поэтому закупки оборудования велись через страны СЭВ, заинтересованные в трубопроводном газе.

У агрегатов производства ФРГ другая автоматика. Снова надо учиться. В музее истории и трудовой славы ООО «Газпром добыча Оренбург» Резвых с гордостью показывает фото Александра Изотова. «Мой сменный инженер. Мы с ним с Ухты, — говорит. — Общестроительные работы на «Союзе» вели болгары. Они русский знали. С финнами, что возводили здания и сооружения, и немцами, знавшими оборудование, общался на английском или через переводчиков». Станцию построили за рекордные полтора года. Резвых назначили ее первым начальником.

Эта компрессорная станция была самой большой на «Союзе». Шутка ли, 11 агрегатов. Каждый перекачивал 15—20 млн кубометров газа в сутки. В августе 1978-го станция выполнила еще одну важную задачу — испытания газопровода «Союз» на участке Оренбург — Александров Гай.

— Особенно напряженным был последний месяц перед ними. Мы готовили газоперекачивающие агрегаты, системы масло-, воздухо- и электроснабжения, — перечисляет Резвых. — Для испытания 550 км газопровода включили два агрегата для подъема давления. На каждом пересечении газопровода с автотрассами выстовили посты, чтобы в случае чего оперативно перекрыть движение. Испытания прошли успешно, и газовая река потекла в страны соцлагеря.

В начале 1979 года в Москве на совещании под руководством зампреда Совета министров СССР Константина Катушева вручали награды передовикам. Семь или восемь оренбуржцев получили медаль СЭВ «За строительство магистрального газопровода «Союз». Анатолий Резвых в их числе. Еще одна «награда» за масштабную стройку — автомобиль, который в те годы разрешали покупать только передовикам.

ГЕНЕТИЧЕСКАЯ СИЛА

После «Союза» поступило предложение поехать в Ливию начальником комплекса приемки оборудования строящегося газопровода. Но в «Оренбурггазпроме» за границу не пустили: самим такой специалист нужен. Тогда Резвых уехал в «Сургуттрансгаз». «Как-то в Уренгое среди ночи звонок: «На газопроводе взрыв». С ЧП справились. «Но и расслабляться нельзя, когда от тебя зависит газоснабжение и тепло в домах». — подчеркивает Анатолий Иванович. Суровый Север закалил и сына Владислава. Непростой труд газотранспортников не отпугнул его. В ООО «Газпром добыча Оренбург» он прошел путь до заместителя главного инженера управления по эксплуатации соединительных продуктопроводов (УЭСП). Получил два высших образования и защитил кандидатскую по обеспечению безопасной эксплуатации трубопроводов, транспортирующих сероводородные среды. Сейчас трудится замначальника управления эксплуатации и развития инфраструктуры международного проекта «Сахалин Энерджи».

Продолжил династию внук Александр, инженер техотдела газопромыслового управления (ГПУ) ООО «Газпром добыча Оренбург». Смеется: «Гены! Плюс обучение под чутким руководством деда в Оренбургском филиале РГУ им. Губкина. Как преподаватель он интересный и компетентный. Не думайте, что хвалю по-родственному. У него такой опыт за плечами!»

Например, будучи главным инженером «Оренбургтрансгаза», Анатолий Иванович вместе с коллегами из ООО «Спецнефтегаз» участвовал в разработке и испытаниях внутритрубных интеллектуальных снарядов (ВИС) дефектоскопов. «Оренбурггазпром» первым в системе российского транспорта углеводородов стал внедрять внутритрубную диагностику», — говорит он.

Площадкой для апробации отечественных ВИС в начале 90-х стал газопровод Оренбург — Заинск. По нему транспортировали сероводородсодержащий газ. Часто случались аварии. Когда от подачи агрессивного газа отказались, надо было срочно выявить и устранить дефекты. Результаты дефектоскопии зависели в первую очередь от скорости прохождения аппарата: чем она выше, тем качество информации о дефектах ниже». Ультразвуковые снаряды направляли в многотонной пробке воды. То она движется, как тяжелый железнодорожный состав, то, когда трубопровод под гору идет, мчится, как скоростной поезд. На основании данных экспериментов Анатолий Резвых защитил кандидатскую по разработке методов оценки дефектов по результатам внутритрубной инспекции.

ВЗАИМНОЕ ОБОГАЩЕНИЕ

В трудовой книжке Анатолия Резвых есть записи о работе замдиректора по производству УЭСП «Оренбурггазпром», техническим директором в ОАО «Южуралнефтегаз». Перед выходом на пенсию снова вышел в чистое поле: будучи начальником газокомпрессорной службы ГПУ «Оренбурггазпрома», строил дожимную компрессорную станцию (ДКС) № 3. Она нужна была для стабильной работы двух промыслов, на которые приходилась львиная доля добычи предприятия.

Сейчас Анатолий Иванович больше времени уделяет домашним делам, помогая жене Тамаре. Она всегда была рядом. Не только объездила с мужем полстраны, но и работала бок о бок вначале специалистом технических служб, потом специалистом отдела кадров и социального развития «Оренбургтрансгаза». Перед выходом на пенсию трудилась в газопромысловом управлении, отвечая за ведение технической документации в архиве ДКС-1. Хоть Анатолий Резвых и говорит, что почти отошел от дел, несколько раз от беседы его отвлекал звонок сотового. Попрощавшись, он уехал на очередную встречу...

Наталья АНИСИМОВА
Фото из архива Анатолия РЕЗВЫХ

(Полную версию материала читайте на сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» в разделе «Пресс-центр» / «Публикации»)

Во время работы в «Сургуттрансгазе». 1980 год

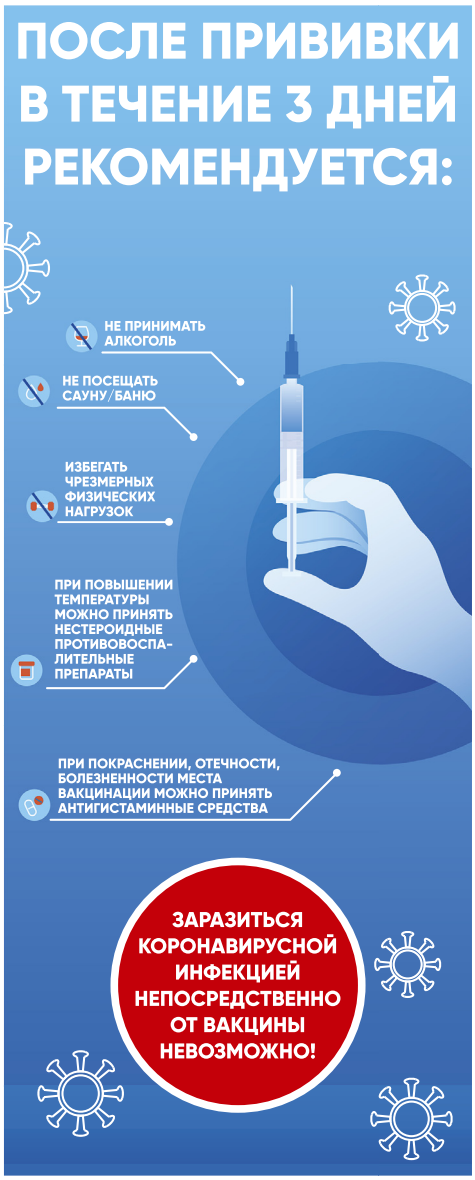
АНТИВИРУСНЫЙ БАРЬЕР

Известно, что вакцинация — самый эффективный способ защиты от инфекционных заболеваний. Эксперты уверены: проведение вакцинации не менее 60 % населения позволит создать коллективный иммунитет и победить пандемию COVID-19.

В Российской Федерации для специфической профилактики COVID-19 у взрослых лиц зарегистрированы комбинированные векторные вакцины «Гам-КОВИД-Вак» и «Гам-КОВИД-Вак-Лио», вакцина на основе пептидных антигенов «ЭпиВакКорона», вакцина «КовиВак».

Все они имеют высокий профиль безопасности и эффективности. Для успешной борьбы с вирусом приоритеты расставлены так, чтобы в первую очередь защитить тех, кто подвержен наибольшему риску заражения. Кроме того, вакцинация необходима людям, для которых заражение коронавирусом исключительно опасно, – лица с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхо-легочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением. В приоритетном порядке также рекомендуется вакцинировать лиц старше 60 лет, не имеющих противопоказаний к вакцинации.

Прививка от COVID-19 делается в два этапа. Записаться нужно только на первую вакцинацию, на вторую вас запишут автоматически. Процедура занимает менее часа и состоит из предварительного осмотра, подготовки препарата, введения вакцины и наблюдения за состоянием вакцинированного в течение 30 минут после вакцинации. После процедуры выдается прививочный сертификат, подтверждающий факт прохождения вакцинации. Обратите внимание, что в нем должны быть отметки о двух полученных прививках, а также дата вакцинации, название вакцины, подпись врача и печать. Для того чтобы устойчивый иммунитет сформировался, должно пройти 3–4 недели после второй вакцинации.



КАКИЕ ПОБОЧНЫЕ ЭФФЕКТЫ МОГУТ БЫТЬ ПОСЛЕ ПРИВИВКИ?

После вакцинации в первые-вторые сутки могут развиваться кратковременные общие (озноб, повышение температуры тела, астения, общее недомогание, головная боль) и местные (болезненность в месте инъекции, гиперемия, отечность) реакции. Реже отмечаются тошнота, диспепсия, снижение аппетита, иногда – увеличение регионарных лимфоузлов. Эти явления обычно проходят в течение 2–3 дней.

НУЖНО ЛИ ДЕЛАТЬ АНАЛИЗ НА АНТИТЕЛА ИЛИ ПЦР НА НАЛИЧИЕ КОРОНАВИРУСА ПЕРЕД ВАКЦИНИРОВАНИЕМ?

При подготовке к вакцинации против COVID-19 проведение лабораторных исследований на наличие иммуноглобулинов классов G и M к вирусу SARS-CoV-2 не обязательно. При наличии положительного эпидемиологического анамнеза у вакцинируемого (контакт с больными с инфекционными заболеваниями в течение последних 14 дней) и при наличии какого-либо симптома заболевания в течение последних 14 дней необходимо проведение ПЦР.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ПОСЛЕ ВАКЦИНАЦИИ ПОДНЯЛАСЬ ВЫСОКАЯ ТЕМПЕРАТУРА?

После вакцинации возможны индивидуальные реакции организма. Повышение температуры в первые три дня после введения вакцины обычно не превышает 37,5 С°. При более высокой температуре и плохом самочувствии можно принять нестероидные противовоспалительные средства. К врачу следует обращаться в том случае, если реакция на вакцину является продолжительной (более 7 дней); при возникновении тяжелых аллергических реакций (крапивница, отек Квинке), при повышении температуры тела выше 38,5 °С.

МОЖНО ЛИ ЗАБОЛЕТЬ ПОСЛЕ ПРИВИВКИ?

В вакцине нет возбудителя COVID-19, поэтому она не может вызвать болезнь. Если человек заболел после прививки, значит, в момент вакцинации уже был инфицирован, но из-за отсутствия симптомов не знал об этом. Если инфицирование произошло незадолго или в день вакцинации, то проведенные до этого тесты на присутствие коронавируса и антител к нему могут быть отрицательными.

Заболевание COVID-19 после первой прививки – следствие того, что человек был инфицирован или же подхватил вирус сразу после вакцинирования. Это не так уж невероятно, учитывая высокую заболеваемость.

МОЖНО ЛИ НЕ СОБЛЮДАТЬ МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ ПОСЛЕ ВАКЦИНАЦИИ?

Любой человек, независимо от того, вакцинирован он или нет, может выступить в роли переносчика вируса-возбудителя COVID-19. Поэтому для защиты других людей правильным и этичным является использование вакцинированными лицами стандартных мер предосторожности: ношения защитных масок, социального дистанцирования, соблюдения требований к гигиене рук. Кроме того, масочный режим действует на территории России. Маску в местах массового скопления людей необходимо носить всем, независимо от того, привился человек от COVID-19 или нет.

НЕ ЛУЧШЕ ЛИ ВМЕСТО ПРИВИВКИ ПЕРЕБОЛЕТЬ COVID-19?

Решение о вакцинации каждый принимает сам или вместе с лечащим врачом, исходя из имеющихся заболеваний и текущего состояния. Если противопоказаний нет, нужно взвесить риски для здоровья: с прививкой они ниже, чем с COVID-19. К тому же есть данные, что более сильный иммунитет формируется как раз после вакцины.

Согласно исследованиям, у 22 процентов населения планеты есть минимум одно заболевание, которое увеличивает риск тяжелой формы COVID-19. Но и легкая форма – удар по организму. У некоторых переболевших отмечается длинный «ковидный хвост» – нежелательные последствия. Не исследованы долгосрочные эффекты перенесенного заболевания. Стоит учесть и потерю трудоспособности минимум на две недели. А главное – повышенную вероятность заразить членов семьи, особенно пожилых.

Выбор за вами, надеемся, он будет правильным!

ХОТИТЕ УЗНАТЬ О ВАКЦИНАЦИИ БОЛЬШЕ? СКАНИРУЙТЕ QR-КОДЫ И СМОТРИТЕ ВИДЕО.

КАРЬЕРНЫЙ ВЫБОР

Представители ООО «Газпром добыча Оренбург» провели серию профориентационных встреч в Переволоцком и Оренбургском районах.

Сотрудники отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром добыча Оренбург» после собрания в п. Переволоцком услышали: «Почему в моем детстве не было таких возможностей?» Встреча произвела впечатление на всех участников.

Презентация карьерных возможностей

В мае на базе школ п. Переволоцкого и с. имени 9 Января прошли собрания с учениками, родителями, представителями органов образования районов. В ходе открытых презентаций были озвучены возможности обучения в профильных классах газодобытчиков и опорных вузах ПАО «Газпром». Для полной картины на встречах обозначили приоритетные направления обучения, востребованные специальности, привели примеры реализации проекта «Газпромкласс» в с. Черный Отрог.

В 2021 году запланировано открытие двух профильных классов ООО «Газпром добыча Оренбург» в Переволоцком и Оренбургском районах. Для участия в проекте будущим десятиклассникам необходимо пройти конкурсный отбор и определиться с профессией в газодобывающей отрасли.

– Учеба в профильном классе – это огромный труд и ответственность. И при этом – реальная возможность для успешного профессионального старта и социальной защищенности. Мы ждем талантливых ребят, готовых стать частью нашего трудового коллектива и помогать в развитии предприятия, – подчеркнула Александра Антипова, начальник отдела кадров и трудовых отношений Общества.

Встреча со школьниками и их родителями в с. имени 9 Января

Во время собраний прозвучало много вопросов: как будет проходить отбор, на какие предметы сделан акцент, что необходимо для заключения договора целевого обучения в вузе, какие преференции получают выпускники профильного класса и молодые специалисты предприятия. Родителей и школьников интересовал социальный пакет и карьерные перспективы.

Важно, что полученная информация позволит школьникам сделать осознанный выбор профессии и места обучения.

Елена РИМСКАЯ
Фото Максима СВОБОДИНА и Евгения МЕДВЕДЕВА

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ОБМЕН ОПЫТОМ И МЯЧАМИ

Участников комплексных соревнований на призы ООО «Газпром добыча Оренбург» поселок Переволоцкий встретил ярким солнцем и ветерком, который снизил градус температуры воздуха, но не накал страстей.

На волейбольной площадке встретились равные соперники

Футболистов награждает генеральный директор Общества Олег Николаев

На волейбольной площадке встречались команды руководителей Общества и Переволоцкого района, на футбольном поле – воспитанники Академии клуба «Оренбург» 2008 года рождения и лучшие юные футболисты района.

В футболе гости повели с первых минут. Завершилась встреча со счетом 7:0 в пользу «Оренбурга». Капитан команды-победителя Альберт Куптлеупов отметил, что «это был товарищеский матч, в котором, несмотря на счет, все играли хорошо. И мы, и наши соперники получили отличный опыт».

На волейбольной площадке ситуация напоминала качели: игра шла очко в очко, счет много раз сравнивался, вперед выходила то одна, то другая команда. Иногда «дополнительным» игроком выступал тот самый ветер. Налетев, он отправлял мяч в аут или не давал провести качественную подачу. Но погодные сюрпризы не огорчали ни игроков, ни болельщиков. На площадке царили азарт и дух здорового спортивного соперничества.

Капитан команды хозяев, заместитель главы Переволоцкого района Вячеслав Чернов отметил: «Общество «Газпром добыча Оренбург» всегда активно участвует в социальном партнерстве с нашим муниципалитетом. Теперь предприятие выступило еще и организатором этого спортивного праздника. Такие мероприятия – это обмен опытом и укрепление взаимоотношений».

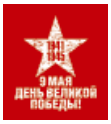
– Подобные соревнования нас сближают. Это помогает в совместном решении вопросов, – подчеркнул капитан газодобытчиков, генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев. – А игра на свежем воздухе делает еще здоровее и счастливее.

Со счетом 2:1 победу в волейболе праздновали хозяева площадки. Гости после окончания матча хором поздравили соперников с заслуженным успехом.

Наталья АНИСИМОВА
Фото Евгения РАМЕНСКОГО

ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Школьники вручили цветы Людмиле Николаевне Малиной



В музее истории и трудовой славы ООО «Газпром добыча Оренбург» прошла встреча ветеранов предприятия, молодых работников Общества и жителей Южного округа города Оренбурга.

Школьники вслушиваются в тихую речь. Почетные гости делятся воспоминаниями о военном и поствоенном времени, рассказывают истории своей жизни.

– Если бы наша семья не была дружной, мы бы не пережили блокаду. Это было страшное время, – рассказывает Людмила Николаевна Малина, жительница блокадного Ленинграда. – Однажды мама обменяла какие-то вещи на кусочек жмыха размером с ладошку и принесла домой. Ничего вкуснее для меня тогда не было.

Игорь Алексеевич Отяковский, ветеран предприятия, встретил войну, когда ему было 10 лет. Отца призвали на фронт, он погиб на войне. За семью отвечала мама. Спустя годы Игорь Алексеевич стал боевым летчиком, до прихода на предприятие газодобытчиков летал на самолетах семи типов.

– Мне 91-й год. Но очень тяжело, невозможно вспоминать события военного времени. Страшнее всего тогда пришлось женщинам – нужно было растить детей, работать, ежедневно находить еду. Мы жили одни, переживали горечь потери и изо всех сил ждали Победу, – говорит Игорь Алексеевич, не сдерживая эмоций. – Сегодня приятно с вами встречаться – молодые, красивые, талантливые. Желаю детишкам вырасти достойными людьми, а молодежи жить по совести и уважать друг друга.

Александр Иванович Климов, председатель совета ветеранов ООО «Газпром добыча Оренбург», показывает портрет своего отца, вернувшегося с войны с пятью наградами.

– Нас было у отца три сына, и жили мы хорошо по тем временам, ведь уже не видели войны. Но в нашем городке было много бывших солдат на костылях, а учителя почти все прошли дорогами войны. Нашим преподавателем был Герой Советского Союза. Мы слушали их истории, – делится воспоминаниями Александр Иванович. – Они добыли для нас Победу! Поэтому сегодня так важны встречи с ветеранами. Сохраняется нить, связывающая разные поколения, и передается чувство гордости за своих предков и земляков.

24 мая Александру Климову исполнилось 70 лет. Газодобытчики поздравили его с юбилеем.

Круглый стол завершился, дети читают стихи, а волонтеры Южного округа исполняют под аккомпанемент домры песни военных лет. Ветераны подпевают, кивая в такт известной всем мелодии «Эх, дороги...»

Елена ДЕМЕНТЬЕВА
Фото Максима ПЯТАЕВА

На этой неделе молодежь Общества и студенты Оренбургского филиала РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина встречались в музее с жительницей блокадного Ленинграда, ветераном предприятия Мариной Сергеевной Воробейкиной.

Александр Иванович Климов и Игорь Алексеевич Отяковский поделились воспоминаниями

ТЕРРИТОРИЯ ДЕТСТВА

МАЛЫШИ ПОДРУЖИЛИСЬ С ГАЗОМ

Как рассказать малышам о профессиях их родителей, привить уважительное отношение к труду? В детском саду № 21 «Семицветик» ООО «Озон» (дочернего предприятия ООО «Газпром добыча Оренбург») разработали для этого образовательную программу «Газовичок».

Дошколята узнают об особенностях нефтегазовой сферы в игровой форме

В течение года педагоги проводили со своими воспитанниками беседы, приглашали в гости родителей детей, которые работают в нефтегазовой сфере, чтобы они поделились секретами своих профессий.

Малышам демонстрировали мультимедийные презентации «Как газ к нам в дом пришел», «Знакомьтесь – профессия: инженер-эколог в газовой промышленности», «Полезные ископаемые Оренбургской области», показывали мультфильмы «Все профессии важны, все профессии нужны», «Кем быть?», «Секреты природного газа», «Аркадий Паровозов спешит на помощь – утечка газа».

В старших группах проводились занятия по безопасности, где детям разъясняли правила обращения с газовыми приборами.

Большой восторг у малышей вызвала игра-ходилка «Как природный газ на помощь к людям спешил», придуманная заведующей детсадом Мариной Бондаренко и старшим воспитателем Галиной Козловой. Дети с ее помощью познакомились с профессиями работников газовой отрасли, отгадали загадки, повторили пословицы и поговорки о труде, закрепили правила безопасности. По результатам Всероссийского конкурса учебно-методических пособий она была признана лучшей в номинации «Дидактические пособия руками воспитателя».

Познавательным подарком, который помогает закрепить полученные знания о газе, стал календарь. В нем много информации о природном газе и его применении в жизни человека. Он также был разработан коллективом образовательного учреждения.

Опрос показал, что воспитанники детского сада стали больше интересоваться профессиями своих родных, узнали много о пользе газа и правилах обращения с ним. В их жизни появились новые игры – в газоспасателей, бурильщиков, геологов.

Наталья ПОЛТАВЕЦ
Фото из архива детского сада «Семицветик»

АКТИВНЫЕ И ПОЗИТИВНЫЕ

В этом году на спартакиаде работников Общества мужчины и женщины соревнуются вместе

Коллектив ООО «Газпром добыча Оренбург» по-спортивному провел минувшие выходные.

Соревнованиями по волейболу открылась спартакиада руководителей обособленных структурных подразделений. В ней принимают участие 10 команд. Сильнейших предстоит выявить в семи видах спорта. Завершится спортивное соперничество руководителей среднего звена в конце текущего года.

В рамках спартакиады работников ООО «Газпром добыча Оренбург», в которой участвуют 10 команд, прошли соревнования по гиревому спорту. Это третий вид программы. Самой сильной в командном зачете признана дружина газопромыслового управления, вторыми стали коллеги из военизированной части, третьими – представители управления технологического транспорта и специальной техники.

До декабря текущего года работникам предприятия, предпочитающим активный отдых, предстоит выяснить лучших еще в девяти видах спорта.

Валерия НИКОНОВА
Фото Михаила ПОТАПОВА

С ОПТИМИЗМОМ – В БУДУЩЕЕ

Футбольный клуб «Оренбург» завершил очередной сезон. Серебро команда взяла еще за тур до финиша чемпионата на матче в Омске с местным ФК «Иртыш». Команду в аэропорту торжественно встретили болельщики, но оставалась еще одна домашняя встреча.

Генеральный директор Общества Олег Николаев поздравил футболистов с завоеванием серебряных медалей ФНЛ

Игра с брянским «Динамо» уже не имела турнирного значения, но спортсмены – максималисты, и победа дома перед своими болельщиками была необходима. Голы Андрея Козлова, Кирилла Капленко и Алексея Скворцова стали победными, оренбуржцы обыграли динамовцев со счетом 3:2.

Самое интересное состоялось после финального свистка – награждение серебряных призеров первенства ФНЛ. Болельщики искупали команду в овациях. Генеральный директор предприятия «Газпром добыча Оренбург» Олег Николаев и губернатор Оренбургской области Денис Паслер поздравили победителей. Футболисты выполнили свое дело и заслужили по праву выход в Российскую премьер-лигу (РПЛ). Дальнейшее развитие событий знает вся страна. ФК «Оренбург» вопреки спортивному принципу не получил лицензию на участие в РПЛ из-за малой вместимости стадиона «Газовик».

Руководство клуба заявило о начале реконструкции стадиона, команда сумела сохранить ключевых игроков и главного тренера Марцела Личку. ФК «Оренбург» в официальном заявлении сообщил, что с оптимизмом смотрит в будущее.

Валентин ТЕПЛОВ
Фото Максима ПЯТАЕВА

РЕГУЛЯРНЫЕ ПОБЕДЫ

Дмитрий Овчаров поставил победную точку в заключительном матче

В Санкт-Петербурге завершился четвертый тур регулярного чемпионата России по настольному теннису среди мужских команд Премьер-лиги. Этот тур не только подвел итоги полугодовому теннисному марафону лучших клубов страны, но и определил восьмерку претендентов на медали российского чемпионата.

Победителем стал действующий чемпион России – клуб «Факел – Газпром». Оренбуржцы со счетом 3:0 обыграли верхнепышминские «УГМК-ЭЛЕМ» и «УГМК-РЕЗЕРВ», самарский ЦСК ВВС, подмосковную «Спарту энд К» и КНТ «Казань».

В заключительном матче тура «Факел – Газпром» ждал поединок с принципиальным соперником – суперклубом «УГМК» из Верхней Пышмы. В первом микроматче Дмитрий Овчаров уверенно переиграл лидера сборной Англии Лиама Пичфорда – 3:0. Однако затем Маркос Фрайтас в напряженной борьбе уступил Александру Тютрюмову – 2:3. Александр Шибаев всухую разгромил лидера сборной Хорватии Томислава Пуцара, а заключительную точку поставил Дмитрий Овчаров, в трех сетах победивший Александра Тютрюмова.

Команда «Факел – Газпром – 2» заняла 10-е место в регулярном чемпионате и сохранила прописку в высшем эшелоне российского клубного настольного тенниса на следующий сезон. В июне восемь лучших клубов страны в серии игр плей-офф определят чемпиона России 2021 года.

Александр МЯСНИКОВ
Фото КНТ «Факел – Газпром»

12+. Корпоративная газета «Оренбургский газ». Учредитель и издатель — ООО «Газпром добыча Оренбург». 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Оренбургской области. Свидетельство ПИ № ТУ 56-00091 от 04.06.2009. Номер отпечатан офсетным способом в ИПК «Газпресс» ООО «СервисЭнергоГаз». 460038, г. Оренбург, пр-т Дзержинского, 2/3, каб. 21. Регистрационный номер 11. Объем 1,5 п. л. Тираж 3 500 экз. Заказ 217. Сдано в печать: по графику — 26.05.2021 в 17:00; фактически — 26.05.2021 в 17:00. Адрес редакции: 460058, г. Оренбург, ул. Чкалова, 1/2. Тел. 73-13-55, факс 47-52-97. E-mail: gazeta@gdo.gazprom.ru. Газета распространяется только на предприятиях ООО «Газпром добыча Оренбург». Бесплатно. Электронная версия газеты размещена на веб-сайте ООО «Газпром добыча Оренбург» www.orenburg-dobycha.gazprom.ru. Корректура — А. Н. ВОЛОВОД. Верстка — О. В. КАЗАНЦЕВА. Главный редактор — Л. Ю. ЛОКТИОНОВА.